# 关于正规劳动合同范文推荐52篇

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-12-18

*关于正规劳动合同范文 第一篇劳动合同甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根...*

**关于正规劳动合同范文 第一篇**

劳动合同甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

>一、合同期限

(一)合同期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满，本合同自行终止，如甲方需要继续留用，经协商后，双方可以续订合同，并办理签证手续；

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

>二、工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位工作，担任\_\_\_\_\_\_职务。工作地点位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。工作期间，乙方应服从甲方领导的工作安排；

>三、工作时间和休息休假

甲方实行每天工作8小时（周一至周五，周末双休），夏令时：早上9点上班，下午5点，中午2个小时的午饭时间，冬令时：早上9点半上班，下午5点半，中午2个小时的午饭时间，因工作需要乙方加班或延长工作时间的，甲方应依法支付乙方加班工资或安排补休。乙方依法享受国家规定的法定假期。

>四、劳动报酬

(一)甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资；

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资标准为\_\_\_\_元/月。

(三)劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

>五、社会保险及劳动保护

(一)甲方应按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方应从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险关系转移手续。

(二)乙方有权拒绝执行甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

>六、保密协议

(一)乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性的技术信息和经营信息。因乙方泄密给甲方造成损失的，乙方愿承担一切赔偿责任。

(二)甲、乙双方就保密和竞业限制有其他协议的，应同时遵守该协议。

>七、劳动合同的履行、变更、解除、终止

(一)本合同的履行、变更、解除、终止按照《xxx劳动合同法》第三章和第四章的规定执行。

>八、其他

(一)本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

(二)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

甲方：\_\_\_\_(盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于正规劳动合同范文 第二篇**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据20xx年1月1日施行的《xxx劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

1.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3.甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1.甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2.甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3.甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4.职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

1.乙方应遵守xxx法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2.乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

1.甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2.甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3.甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4.甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

>第六条劳动合同的解除和终止

1.甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2.乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(1)严重违反工作纪律或甲方规章制度，经甲方警告后在合理期间内仍未改正或由此给甲方造成重大损失;

(2)营私舞弊，侵占甲方财产或串通第三方，恶意泄露、出卖甲方机密等以主观故意或重大过失对甲方利益造成重大损害的;

(3)未经甲方许可，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作造成严重影响，或经甲方提出，乙方拒不改正;

(4)被依法追究刑事责任的。

4.有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排的其他工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方频临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1)乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职员在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

6.甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7.有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满的;

(2)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(4)用人单位被依法解散、前算或宣告破产的;

(5)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形

8.劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

>第七条经济补偿

1.有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(1)甲方依据第六条4款，第六条7款(4)和(5)项解除劳动合同或依据第六条7款(1)项终止劳动合同;

(2)乙方依据第六条6款解除劳动合同的;

2.经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3.乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

4.若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，

可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5.在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职,乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

>第八条其他事项

1.甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按20\_年1月1日实施的《xxx劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2.甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3.若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4.双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5.本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司 乙方：

法定代表人(签字)： 签字：

盖章： 日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

第六条劳动合同的解除和终止

1.甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2.乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(1)严重违反工作纪律或甲方规章制度，经甲方警告后在合理期间内仍未改正或由此给甲方造成重大损失;

(2)营私舞弊，侵占甲方财产或串通第三方，恶意泄露、出卖甲方机密等以主观故意或重大过失对甲方利益造成重大损害的;

(3)未经甲方许可，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作造成严重影响，或经甲方提出，乙方拒不改正;

(4)被依法追究刑事责任的。

4.有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排的其他工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方频临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1)乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职员在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

6.甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7.有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满的;

(2)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(4)用人单位被依法解散、前算或宣告破产的;

(5)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形

8.劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条经济补偿

1.有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(1)甲方依据第六条4款，第六条7款(4)和(5)项解除劳动合同或依据第六条7款(1)项终止劳动合同;

(2)乙方依据第六条6款解除劳动合同的;

2.经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3.乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

4.若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，

可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5.在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职,乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

第八条其他事项

1.甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按20\_年1月1日实施的《xxx劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2.甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3.若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4.双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5.本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司 乙方：

法定代表人(签字)： 签字：

盖章： 日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**关于正规劳动合同范文 第三篇**

甲方：

地址：

乙方：

姓名：

性别：

出生日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

身份证号码：

参加工作时间：

家庭住址：

邮编：

根据国家、省、市有关劳动法律、法规和政策规定，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一章劳动合同期限

第一条本合同期限为固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

第二条本合同期限为无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起；

第三条试用期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>第二章工作内容和工作地点

第四条甲方根据生产工作需要及乙方的能力、表现，通过考核后安排工作。甲方有权根据生产经营需要和乙方的工作能力及表现调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的管理和调整。

>第三章劳动报酬

第五条甲方按照甲方的工资政策和考核办法确定乙方的劳动报酬，每月10日之前以货币形式支付乙方工资，甲方可以根据企业的经济效益和工作业绩，调整乙方的劳动报酬。

第六条甲方向乙方支付的工资标准不低于属地规定的最低工资标准。

>第四章劳动纪律

第七条乙方应遵守法律、法规及由甲方依法制定的规章制度，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的学习和培训，提高思想觉悟和职业技能。

第八条乙方应严格遵守甲方的劳动纪律，按时出勤。若未按甲方的相关规章制度履行请假手续或请假未批准，连续旷工满7天或一年内累计旷工达10天，从而导致劳动合同无法履行，甲方有权追究乙方的违约责任。

第九条在劳动合同履行过程中，甲方可以对甲方制定的规章制度进行修订，并制定新的规章制度，除双方协商的内容外，乙方同意遵守甲方修订和新制订的规章制度。

>第五章劳动合同的变更

第十条订立本合同所依据的法律、法规及规范性文件发生变化，本合同应变更相应内容。第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商同意，可以变更相关内容。

>第六章劳动合同的解除

第十二条乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，甲方按照甲方有关规定追究

乙方赔偿责任的权利。

1.在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2.严重违反甲方规章制度和劳动纪律的；

3.严重失职，徇私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

4.不能保守本企业秘密，给企业造成损失的；

5.被依法追究刑事责任和劳动教养的；

6.利用病事假和在医疗期内为本人或他人从事各种生产经营服务活动的；

第十三条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同；

1.甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2.甲方不能按照合同规定支付劳动报酬，提供劳动条件的；

3.双方约定的其他条款。

>第七章劳动合同的终止

第十四条本合同期限届满劳动合同立即终止。双方当事人在本合同期满前三十日向对方表示续订意向，经甲、乙双方协商同意，可以续订劳动合同，劳动合同续订书同样具有法律效力。

第十五条在本合同约定的期限到期前30天由双方互相通知对方，如双方均同意续签，续签期限及相关事宜以续签时甲方现行政策为协商前提，双方协商一致后签订劳动合同续订书。

第八章劳动争议处理

第十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的可以向人民法院提出诉讼。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_(章)

乙方：\_\_\_\_(签名盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于正规劳动合同范文 第四篇**

招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称甲方

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称乙方。

根据《xxx劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

>第一条：协议期限

协议生效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

>第二条：工作内容

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作、

3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

>第三条：劳动纪律

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动协议。

>第四条：劳动报酬

1、乙方月基本工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间每月享有\_\_\_\_\_\_\_\_\_天的正常休息，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

>第五条：合同解除

1、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

>第六条：其它

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于正规劳动合同范文 第五篇**

  甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  甲乙双方经过平等协商，根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

>  1、工作岗位

  甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任或从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。在本合同履行期间，甲方可根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，调整乙方的工作岗位和工作地点。

>  2、合同期限

  本合同实行固定期限，合同期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_个月。合同期满后，根据乙方工作业绩(考核考评结果)确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》。

>  3、工资待遇

  甲方需每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_日间向乙方足额发放上月工资，工资不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

>  4、规章制度及甲乙方基本义务

  甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。甲方须履行下列义务：

  （1）按时足额向乙方支付薪酬；甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  （2）为乙方创造良好的教学条件；

  （3）协助乙方做好教学期间的教学秩序维护；

  乙方须履行下列义务：

  （1）自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。

  （2）尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。

  （3）严格做好教学期间的各项安全工作，遵守相关部门制定的安全管理规定、规范。

  （4）在本合同期间及本合同任何原因终止后，严格保守甲方技术秘密和商业秘密，不以任何形式泄露甲方商业机密(包括但不限于甲方学员情况、教师情况、各种内部管理规章等)。

  （5）不得以任何形式损害甲方合法权益。

  5、合同的变更、解除、终止

  下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人。

  （1）乙方不能胜任工作的。

  （2）本合同订立时所根据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

  （3）在甲方的量化考核中处于落后者，且师德素质公认低下的。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

  （1）甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

  （2）甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

  6、违约责任

  （1）甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

  （2）乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

  （3）乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

  本合同一式二份，甲乙双方各收执一份，自双方签字盖章之日起生效。

  甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**关于正规劳动合同范文 第六篇**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《xxx劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

A、有固定期限劳动合同：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；

B、无固定期限劳动合同，\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

C、以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期（自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）

第二条、工作地点：

\_\_\_\_省（自治区、直辖市）\_\_\_\_市（县）\_\_\_\_路\_\_\_\_号。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方\_\_\_\_部门（或岗位）担任\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_元；（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_）

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方（具体部门、职务）为准；

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于正规劳动合同范文 第七篇**

甲方：

法定代表人(或委托代理人)： 注册 地址：

经营 地址：

乙方：

性别：

学历：

年龄：

居民身份证号码：

家庭 住址：

邮政 编码：

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，同意自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

1. 本合同期限类型为固定期限劳动合同

1. 双方合同期为年，即从\_ \_年\_ 月日起至 年 \_ 月\_日止，其中，从\_ \_年\_ \_\_月\_\_\_\_日起至\_ \_年\_\_月 日为试用期，试用期为 个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。所谓试用期不符合录用条件包括：

①乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的;

②乙方在日前未能完备所规定的手续的;

③乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的;

④乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的;

⑤乙方顶撞上司或在工作期间发生殴斗行为的;或者其他任何主管认为乙方不能符合该职位的要求的;;

2. 乙方未满合同期限而提出辞职，乙方应给予甲方三个月工资补偿;

二、 工 作 内 容

1、乙方同意根据甲方工作需要，在 部门，担任 岗位(工种)工作，工作地点为：，其主要工作职责见其“职务说明书”。

2、 甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适

当临时性调整是不对本合同相应条款作出修改的调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

三、 劳动保护和劳动条件

甲方安排乙方执行\_ \_工作制。

四、劳动报酬

1、乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为人民币\_\_\_\_\_元;每年依据工作表现调整，但不低于国家所规定的最低工资标准。

2、甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，完全根据甲方效益和乙方绩效来确定。

3、甲方向乙方支付薪金的期限为次月的号 15日 前足额发放乙方上月的工资，乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和沈阳市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病统筹及其它。凡需乙方缴纳的，甲方在发工资时代扣代缴。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资历、疾病救济费和医疗待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和沈阳市有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇：工作午餐。

第十五条 乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，具体规定详见员工手册。

六、 保密条款和竞业限制原则性约定

第十三条 乙方对甲方的商业秘密负有保密义务。详见《保密协议》及《竞业限制协议》。

第十五条 乙方在任职期间不得任职、兼职其他企业的职务，不得自营或为他们经营与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务。

第十六条 乙方违反合同约定的保守商业秘密事项及第十三条所规定的事项的，

甲方可以立即终止本合同，不给予任何经济补偿并乙方须赔偿甲方违约金(半年工资);给甲方造成经济损失的，乙方应按实际损失的金额承担赔偿责任。

七、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予处分，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更有关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条乙方在试用期间，被证明不符合录用条件的，甲方可以随时通知乙方解除合同。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同、扣发岗位工资、向乙方要求经济赔偿直至追究司法责任。

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、构成渎职、犯罪和被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方。

9、乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

10、 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整岗位，仍不能胜任工作的;

11、 双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 乙方有下列情形，甲方不得依据本合同第二十三条、第二十四条终止、解除本合同。

8、患病或因工负伤、在规定的医疗期内的;

9、 女职工在孕期、产期、哺乳期内;

第二十三条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的，按国家有关规定办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十四条 乙方解除本合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。 第二十五条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同;

1、在试用期内的;

2、安排在经劳动部门认定为保护不完备的地方或让乙方从事法律不允许的工作;

3、甲方不按照本合同规定支付劳动报酬或者提供福利待遇的。

第二十六条 本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方可协商，续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十七条 下列情形之一，甲方违反劳动合同约定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资历报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬

百分之二十五的经济补偿金;

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十八条若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

1、乙方从事解除职业病危害作业的未进行离岗前职业健康检查，或者乙方被疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

2、在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、在本单位连续工作满后十五年，且距法定退休年龄不中五年前的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同;若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

第二十七条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满;

2、劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的;

4、用人单位被依法宣告破产的;

5、用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的;

6、有法律、行政法规规定的其他情形的。

劳动争议处理

第三十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向单位申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十天内向沈阳市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、 其他

第三十七条 甲方以下的规章制度

人力资源管理制度 行政管理制度 员工手册 职务说明书 作为本合同的附件。

第三十八条 本合同自乙方赴甲方处报到之日起并经甲方双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

第三十九条 本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，具同等法律效力。

甲 方：

法人代表：

盖 章：

乙 方：

签 字：

时 间：

**关于正规劳动合同范文 第八篇**

甲方：

乙方：

甲、乙双方依据《xxx劳动合同法》以及有关法律、法规规定，遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

>一、合同期限:

甲、乙双方约定按有固定期限的劳动合同自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。并约定试用期自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

>二、工作内容:

(一)乙方同意根据甲方要求，经过协商，从事营业工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的`工作内容及要求履行劳动义务。

>三、工作时间和休息休假：

甲、乙双方经协商一致，确认工作时间执行以下条款。

(一)A、标准工时工作制B、综合计算工时工作制C、不定时工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应按照法律、法规规定安排补休或支付加班加点工资。

>四、劳动报酬：

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月23日为发薪日。

(二)甲乙双方协商约定月基本工资

(三)双方约定加班加点工资计发基数按月基本工资为标准结算。

>五、社会保险：

甲、乙双方严格按照国家及地方有关社保方面的规定，参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费。其中，依法应由乙方缴纳的部分，由乙方承担。

>六、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护：

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

>七、劳动合同终止、解除的条件和不得解除劳动合同的规定：

(一)有下列情形之一者，甲方可以解除劳动合同：

1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事由甲方另行安排工作的；

3、乙方严重违反劳动纪律、规章制度的；

4、乙方失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害或给甲方造成5000元以上经济损失的；

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

6、乙方泄露甲方的商业机密给甲方造成损害的；

7、乙方兼任其他公司工作的；

8、乙方提供不真实人事资料的；

9、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更合同达成协议的；

10、其他根据《xxx劳动合同法》及相关法律，行政法规的规定可解除的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由强迫劳动的；

(3)乙方提前三十日以书面形式提出辞职，移交正常工作并经甲方同意的。

(三)有下列情形之一者，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满的；

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(4)甲方宣布解散的，或因门店经营不善、租赁合同解除、加盟商撤资、闭店或不可预定的天灾、事故导致门店无法继续营业的；

(四)有下列情形之一的，甲方不得终止或解除合同：

(1)职工因工负伤或患职业病在规定的医疗期间的；

(2)法律、法规规定的其他情形。

(五)甲、乙任何一方提出解除合同，应提前三十天以书面形式通知对方。

>八、双方协商一致，约定下列条款：

(一)由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，明确双方权利义务。

(二)未约定的按劳动合同法的相关规定执行。

>九、争议处理：

甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>十、其它事项：

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方后的三日内书面告之甲方。否则，由此造成的法律后果由乙方承担。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得代签和涂改。

(四)甲、乙双方另行签订的《补充协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(五)本合同附件包括：《梅尔卡兰奴门店员工行为管理规定》

>十一、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字，盖章后生效。

甲方盖章：乙方签名：

签章日期：签名日期：

**关于正规劳动合同范文 第九篇**

  甲方:

  乙方:

  签署日期:年 月 日

  根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》及相关规定，甲乙双方本着诚实信用的原则，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

  一、劳动合同双方基本情况

  第一条甲方法定代表人

  施工现场地址

  第二条乙方性别身份证号码、出生日期、年、月、日、家庭住址、邮政编码、省(市)、区(县)、街道(乡镇)、户籍所在地、乙方工作开始时间、年、月、日。

  二、劳动合同期限

  第三条(甲乙双方适用)

  1.合同规定了完成某些工作的最后期限

  本合同生效日期为(年)(月)(日)，当乙方完成本项目中乙方工种的工作任务时，本合同终止。

  2.固定期限劳动合同:

  本合同于生效，于终止，其中试用期至。

  三.工作内容和工作场所

  第四条甲方招用乙方在(项目名称)项目中担任岗位(工种)工作，乙方(工种)许可证号为

  第五条根据甲方岗位(工种)的作业特点，乙方的工作区域或场所在本工程的施工范围内。

  四，工作时间和休息休假

  第六条甲方安排乙方执行工时制度(标准、综合计算工时、不定期)。

  甲方安排乙方执行综合工时制度或不定时工作制的，应事先获得劳动行政部门对特殊工时制度的许可。实行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

  第七条甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

  五、劳动保护和工作条件

  第八条甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行三级安全教育，并组织对乙方的学习成绩进行书面检查。甲方应将检查结果留在施工现场备查，检查不合格者不得现场施工。

  乙方操作人员从事电焊、土建、水电、设备安装等特殊工作。上岗前必须经过岗前培训并取得相应的操作证。

  第九条甲方根据生产岗位的需要和国家有关劳动安全卫生规定，为乙方提供必要的安全防护措施，发放必要的劳动防护用品。

  第十条甲方将根据国家有关法律法规建立安全生产制度，乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，禁止违章作业，防止劳动事故，减少职业危害。

  六、劳动报酬

  第十一条乙方的月工资标准为人民币或元。

  双方达成的其他工资协议。

  第十二条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付证明。

  七.保险福利

  第十三条甲方应为乙方办理社会保险，乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县xxx门提出申请。甲方未提出申请的，乙方或其亲属可在事故发生之日起一年内直接向xxx门提出申请。

  八、劳动合同的解除和终止

  第十四条甲乙双方解除和终止劳动合同，按照《xxx劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。

  九.当事人约定的其他内容

  第十五条乙方在履行劳动合同过程中，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

  第十六条双方约定的其他内容

  十、劳动争议处理及其他

  第十七条因履行本合同发生争议时，双方可向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以依法向人民法院提起诉讼。

  第18条本合同未尽事宜或今后与国家和地方有关规定相抵触的，以有关规定为准。

  第十九条本合同自双方签字盖章之日起生效。

  甲方(公章):

  乙方(签字或盖章):

  法定代表人或委托代理人:

  (签名或盖章)

  签署日期:年 月 日

**关于正规劳动合同范文 第十篇**

甲 方 名 称：

乙 方 姓 名：

甲乙双方根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、有固定期限。本合同自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 年(其中试用期自 年 月 日止，期限为 个月)。

2、无固定期限。本合同自 年 月 日至合同中约定解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定的工作(任务)为期限，自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要，安排在 部门(地点： )承担 工作任务。(具体工作内容及要求，双方可另签定岗位协议)。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行 工作制，每日工作时间 小时。每周工作时间 小时，因生产(工作)需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培

3、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业、对危害乙方生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

1、甲方按《xxx劳动法》和有关政策以货币形式每月 日支付乙方工资 元(当月工资不低于国家规定最低生活标准)。乙方依法承担个人所得税，由甲方代扣代缴。

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家政策规定或约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险、福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用;社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方因工负伤期间的工资和医疗保险待遇按国家及襄樊市有关规定执行。乙方依法享有国家规定的法定节假日有薪假期。

七、双方约定的其他事项：

八、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、甲乙双方共同遵守《xxx劳动合同法》第三十六条至五十条的规定。

2、本合同依法订立后，不因用人单位变更名称、合并、分立、法定代表人，主要负责人或者投资人、承办人等事项变更而解除。

九、因履行本合同发生争议，任何一方在规定期限内可以提起劳动仲裁。本合同未约定事项，按国家规定执行。

十、其他规定：

(一)甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

(二)乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院，丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于正规劳动合同范文 第十一篇**

甲方(企业)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方的需要，需聘请乙方从事劳务，根据《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，以资共同遵守。

第一条、本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

本协议于自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条、乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条、乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，当月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日通过银行发放劳务费。劳务报酬按照甲方对乙方的考勤每天\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

第七条、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、发生下列情形之一，本协议终止：

1.本协议期限届满;

2.双方就解除本协议协商一致的;

3.乙方本人认为由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条、甲乙双方如果单方面解除本协议，仅需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_周通知另一个即可。

第十条、本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_周内将有关劳务成果、劳务进展状况，管理的甲方资产向甲方移交完毕，并附书面说明，如有损失，应予赔偿。

第十一条、甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元保险金的意外伤害保险。该意外伤害保障受益方为甲方。乙方在履行本协议义务过程中发生应由甲方承担责任的意外责任时，保险公司的赔款首先用来充抵甲方应承担的经济赔偿责任。若乙方不幸发生意外伤害，且甲方依法不应当承担经济赔偿责任时，甲方将保险公司的赔偿款赠送给乙方。

第十二条、乙方在履行本协议义务时发生应该由甲方承担责任的意外事故涉及其他责任方时，甲方依法向乙方承担了经济赔偿责任后，乙方应将该责任方追偿的权利转让给甲方，移交一切必要的单证，并协助甲方向责任方追偿。

第十三条、甲方不负担乙方的医疗费用。医疗期内甲方也不支付劳务费。

第十四条、乙方违反本协议的约定，给甲方造成经济损失的，赔偿甲方的直接经济损失。

依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互相不支付违约金，甲方也不给乙方经济补偿。

第十五条、甲乙双方互不承担本协议未书面明示的义务，也不享有书面未明示的权利。

第十六条、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方约定由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院管辖。

第十七条、本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十八条、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**关于正规劳动合同范文 第十二篇**

甲方：

法人代表人(主要负责人)：

地址：

乙方：

身份证号码

现住址：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、 劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止或 \_\_\_。 其中试用期为\_\_\_起至 \_\_\_

第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方从事 工作，工作地点为 杉青闸120号 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月动报酬为 \_\_\_\_\_\_元/月或计件或月工资不少于当年底嘉兴市最低工资标准，其中试用期的劳动报酬为 \_\_\_\_\_\_元/月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执一份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方签字(盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签字(盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于正规劳动合同范文 第十三篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限：

甲方聘用乙方在甲方担任锅炉房锅炉工岗位工作，合同期限：20\_\_\_年9月1日至20\_\_\_年6月31日。

二、乙方工作内容：主要负责甲方锅炉的操作使用司炉及维修等工作。

三、甲方的权利与义务：

1、负责对乙方的日常管理和临时工作安排调配。

2、负责支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_\_元，寒暑假期间不享受带薪休假之规定，有事有病请假时，按乙方每天的日工资扣除。

3、乙方不享受甲方的福利待遇，如甲方经济情况良好，在搞福利时方可将乙方考虑在内。

四、乙方的权利与义务

1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。

2、享受合同规定的工资待遇。

3、在签订本合同时自愿遵守甲方学校的各项规定。

4、乙方因病或因违反操作规程致伤所产生的医疗费用由乙方自己承担，因工受伤按有关规定执行。

甲方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**关于正规劳动合同范文 第十四篇**

根据《xxx合同法》和《建筑安装工程承包合同条例》以及相关法律法规遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，甲乙双方经友好协商，就钢结构厂房工程建设达成如下协议：

一、工程概况：

本工程位于\_\_，钢结构招牌工程造价按70元每平方米结算(按正面封板面积计算)，增加部分甲乙双方另行协商。(注：本造价包括制作安装和施工用机具，不包括所有施工用料)。

二、双方责任：

1、甲方提供施工现场的坐标和有关资料给乙方，甲方提供工程所需水、电源费用由甲方支付。

2、乙方自行组织人员进行施工，甲方允许乙方安排人员看守工具和材料，乙方人员要严格遵守甲方规章制度，听从甲方人员安排。

3、乙方应本着“安全第一”的原则，严守国家有关操作规程，做到安全生产，文明施工，甲方有权提出安全施工要求和监督。

4、如甲方毁约，乙方有权组织人员进行拆除所有钢结构。

三、工程质量和施工期限：

1、乙方应保质保量按甲方方案工程施工，凡因乙方违反操作规范而造成返工的，返工所需要的费用由乙方承担。因不可抗力因素和自然灾害导致损失的费用乙方不负责，如果是乙方施工的责任，质量由乙方负责，如果是人为的因素造成的甲方应付乙方修理费和材料费。

2、乙方施工工期从20\_年7月10日至20\_年8月5日止。共计25天，将该工程交给甲方验收。

四、工程款支付方式：

在工程开工三天后，甲方支付生活费两千元给乙方，待吊装后再支付三千元给乙方，工程完工后经双方验收，甲方支付工程款的百分之九十给乙方，招牌全部完工后10天内甲方一次性付清余款给乙方。

五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**关于正规劳动合同范文 第十五篇**

甲方名称：乙方(劳动者)姓名： 性质：性别：

地址：年龄：

法定代表人:民族：

单位负责人：文化程度：

籍贯：市县(区) 乡(镇)村(街) 现住址：

居民身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及南京人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在岗位，承担生产(工作)任务。

第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容： 乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：乙方在被聘用期间执行不定时工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容，并达到规定的质量标准。乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。 根据乙方岗位和承担的任务定为每日 元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，具体办法双方约定。

第六条合同的变更、终止、解除

1.甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2.合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3.在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(一)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(二)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

(三)服务态度很差，经常与顾客吵架或损害消费者利益的;

(四)不服从正常调动的;

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处分的;

(六)无理取闹，打架斗殴，严重影响社会秩序的;

(七)犯有其他严重错误的。符合除名、开除条件的职工;

(八)患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的;

(九)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4.在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(2)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的;

5.一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。

6.乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第七条保密义务

协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息;协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

第八条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金元，赔偿金元。

第九条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十条本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章：乙方签章：

法定代表人签章：

合同签订日期： 年 月 日

**关于正规劳动合同范文 第十六篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_，出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（二）其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

（三）乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到岗。

第二条工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下几条

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为\_\_\_/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

（四）合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5、法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

6、被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2、甲方不能为乙方提供更好发展机会的。

第六条其他约定条款

（一）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

（二）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（三）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（四）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

（五）乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

（六）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

（七）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条本

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn