# 精品劳动合同范文通用31篇

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-12-18

*精品劳动合同范文 第一篇甲方(用人单位)：乙方(劳动者)：甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《xxx劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：第一条、劳动合同期限：1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完...*

**精品劳动合同范文 第一篇**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《xxx劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

A.有固定期限劳动合同：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;

B.无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

C.以完成工作为期限。

2、本合同包含\_\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)

第二条、工作地点：\_\_\_\_省(自治区、直辖市)\_\_\_\_市(县)\_\_\_\_路\_\_\_\_号.

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_\_\_\_\_)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)

乙方(签字)

签约代表(签字)

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**精品劳动合同范文 第二篇**

甲方：

乙方：

小学凿石分校校园内有广玉兰14株、松柏2株、球状四季青5株，石榴树2株，桂花树4株，石榴树2株，樟树12株，夹竹桃2株，种植草皮约100平方米。

由于多年未进行有效的修剪和整理，校园内树木过分生长，树高、冠径都严重超标，还残留了部分枯枝，时不时掉落，不但影响了校园整体美观，还造成了一定的安全隐患。

天台小学凿石分校将校园内所有花草树木承包给殷小红女士修剪、整理。

工作要求：修剪整理必须在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月之间分四次完成。

第一次：校园内所有花草树喷洒农药，除虫（喷洒的必须是国家允许范围内的非剧毒农药，不得污染学校水源）

第二次：清除杂草，钩除所有树木枯枝，修剪花木杂枝。（与

第一次时间间隔3天）

第三次：广玉兰、四季青、松柏初步成形，草皮修剪平整、成形。（与

第二次时间间隔2周）

第四次：校园内所有树木修剪成形。（与

第三次时间间隔2周）

劳动报酬：按天计算。200元天 （双方按时记工，对工。）

支付方式：四次修剪完成经验收合格后，按双方记工一次性支付所有工资。

特别申明：花草树木修建过程中必须注意自身安全，文明施工，安全施工，所有安全责任自负。

甲方签章：

乙方签章

**精品劳动合同范文 第三篇**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方根据《xxx劳动法》和国家有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、劳动合同期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

1.本合同为有固定期限的聘用合同，期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

2.劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

4、劳动合同期间，乙方应提供给甲方身份证、现居住地户籍证明的复印件。

二、工作岗位及薪资

1、甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职。

2、乙方基本薪资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元∕月，试用期薪资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

3、甲方于每月\_\_\_\_\_\_日以银行转账方式支付当月费用给乙方，乙方银行账户：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、乙方工作内容及职责

1、维持公司办公场所内外区域的正常工作秩序;

2、维护公司内部治安秩序，消除隐患于萌芽状态，防患于未然;

3、加强对重点部位的治安防范，加强防盗活动，及进发现可疑人和事，并逐出;

4、监督员工遵守安全守则，其他规则;

5、加强防火活动，及进发现火灾苗头，并消除之;

6、对违反治安条例的行为，查清事实，收集证据向公司或公安机关报告;

7、配合领导做好下班后值班工作，检查公司办公场所留宿情况;

8、支持、协助门卫履行职责;

9、妥善保管配发的安保器械，不得丢失和擅自使用;

10、正确记录值班日志和案件笔录，及进提出专案报告;

11、完成安保部部长临时交办的其他任务。

四、工作时间和休息休假

1、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定，乙方实行轮流运转工作制;

2、甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资;

3、甲方为乙方安排带薪休假。

五、劳动合同的解除、终止和经济补偿

(一)乙方具有下列情况之一的，甲方随时可以解除合同：

1、在试用期内被证明不能胜任甲方有关工作需要的;

2、严重违反劳动纪律和甲方有关规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

4、被依法追究刑事责任的;

5、乙方因患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(三)本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商一致，可以续签劳动合同，无法达成一致，合同自动终止。

六、社会保险

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

七、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的;

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的;

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1.违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

(三)违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

八、其他约定事项

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

九、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决;协商或调解不成的，可以提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**精品劳动合同范文 第四篇**

“《劳动合同法》强制性续签无固定期限合同的相关规定，其实是在重拾铁饭碗”，由中国南方人才市场主办的劳动合同法大型研讨会在穗举行，新法大争论代表人物之一、劳动法专家董保华教授在会上对《劳动合同法》进行解读并为企业提供应对方案，近200名知名企业的HR到场“听课”。

“《劳动合同法》的凝固化立法表现在企业用工的能进不能出”，董保华认为，新法对无固定期限劳动合同的相关条款毫无疑问是鼓励长期劳动关系，包括：工龄满十年员工必须签订无固定期限合同、签订两次固定期合同后续签合同必须签订无固定期限合同，不依法签订无固定期限劳动合用的，将面临双倍工资的赔付。

“十年条款”和“两次继签条款”都属于强制性续签，只要劳动者提出或者同意，企业必须签订。“这一强制性规定体现了对劳动者利益的保护，但是突破了合同必须双方同意的原理”，董保华提出，如果劳动者在无固定期限合同中对岗位、收入等有更高要求，企业是不是就只能被动接受呢?对此，董保华为企业提供的应对思路是“合同无期限，岗位有期限”。

**精品劳动合同范文 第五篇**

甲方:

乙方:

甲、乙双方通过见面、双向选择，经双方自愿、平等协商，达成如下就业意向协议:

>一、甲方的权利与义务

1.甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。

2.甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。

3.甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。

4.若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

>二、乙方的权利与义务

1.乙方应在本就业协议终止日前，带上本人身份证、学历等相关证件，前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关手续。

2.乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3.如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

>三、违约责任：

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出、人力资源计划未能按部门岗位工作，乙方须根据落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金1000元：

1、乙方在正式离职前要求与甲方解除已签订的就业协议；

2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订劳动合同；

3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

>四、协议效力

1.本协议自双方签订之日起立即生效。

2.有效期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

3.甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并经双方签字方可生效。

>五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份.

甲方：乙方：

(盖章)（签名）

日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**精品劳动合同范文 第六篇**

编号：

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。本合同于年月日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

四、工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第七条甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第八条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为

元或按

执行。

乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按

执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十七条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《xxx劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十九条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十一条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条本合同的附件如下

第二十三条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

乙方（签字或盖章）：

签订日期：年月日

**精品劳动合同范文 第七篇**

甲方： 法定代表人： 地址：

根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》及上海市有关的法律、法规和本单位依法制定的规章制度，经甲乙双方平等自愿协商一致，签订本劳动合同书（以下简称合同）。

一、合同期限

1、本合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期个月，为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

2、以完成一定工作内容为期限的合同，具体为： 。

3、乙方在合同期内不得从事任何影响甲方工作的兼职，且不违反其他单位的竞业限制规定，否则甲方可予以解除劳动合同，所产生的一切损失由乙方承担。

二、工作内容、工作地点

1、乙方的工作部门为 ，岗位为 。

2、乙方应当按照甲方的规定及岗位职责要求，按时、按质、按量完成工作任务。

3、乙方的工作地点为：甲方生产经营所涉区域。

4、甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬时，乙方表示愿意，以下情况乙方无条件服从：

（1）甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及工艺规程、组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时；

（2）甲方确因生产经营服务急需，需临时安排乙方从事其他岗位工作的，工作期限由双方协商确定;

（3）乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标要求，不能胜任工作的。

三、工作时间和休息休假

1、根据工作需求，双方同意对乙方实行以下第种工作时间制度。

（1）标准工时制，即每日工作8小时，每周至少休息一天。

（2）不定时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

（3）综合计算工时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行综合计算工作制。

2、甲方因工作需要依法安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方安排调休或按规定支付加班加点的报酬；乙方自愿、自行加班须经甲方确认同意，否则不视为加班。

3、甲方按规定给予乙方享受法定休假日的休息休假。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

１、甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位（如可能接触高温、噪声、射线、粉尘等化学、物理和生物等职业危害因素），已向乙方履行告知义务，甲方做好劳动过程中职业危害的预防工作。

2、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程及甲方的劳动安全规定。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，有权拒绝执行。

3、甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

１、每月20日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。乙方的税前工资采用下列第（）方式确定，：

（1）乙方实行固定月薪制，每月为元人民币，试用期工资为 元人民币。

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的办法，工资为每月（含周六加班工资）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。试用期工资额为 元人民币。

（3）乙方实行计件工资制，劳动定额按乙方规定的计件标准执行，因乙方生产量按排不满时记件额低于 元/月的，按 元/月的标准发放。

六、社会保险和福利

1、双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按有关规定执行。

七、劳动纪律和规章制度

１、甲方依法制定符合法律、法规规定的公司规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。本合同签订时，乙方已知晓并同意遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律。

２、乙方应遵守国家法律、法规、规章及甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等。

八、合同的终止和解除规定

（一）合同终止

1、劳动合同期满或者约定的终止条件出现，劳动合同即行终止；

2、甲方破产、解散或者被撤销的；

3、乙方退休、退职、死亡的。

（二）乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度或劳动纪律，按规定解除的；

3、严重失职、徇私舞弊，给甲方造成重大损失的；

4、乙方同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或经甲方提出后拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的；

6、患病和非因工负伤在规定医疗期满后不能从事原工作的；也不能从事甲方另行安排的其他工作的；

7、乙方不能胜任甲方提供的岗位工作的，并经培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

8、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的；

9、甲方依法进行裁员的；

10、法律、法规规定的其他情形。

（三）有下列情况之一的，乙方可解除本合同，乙方提出解除劳动合同应按规定提前履行通知义务：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，；

3、甲方未按本合同约定提供劳动保护或劳动条件的；

4、甲方未及时足额支付乙方劳动报酬的；

5、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

6、乙方提前30天要求辞职，提出解除合同的；

7、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

8、法律、法规规定的其他情形。

（四）合同期内，经当事人协商一致，劳动合同可以解除。

（五）双方劳动关系终止或解除时，乙方应履行完成工作交接手续，如经甲方认可完成交接，甲方可在乙方履行完交接时支付相关报酬。

（六）乙方同意在本合同到期一周前书面向甲方表示是否要求续签劳动合同，不提交书面意见则视为乙方不要求续签。

（七）双方劳动合同期满后，乙方拒不续签劳动合同的，甲方可随时终止劳动关系且不支付任何补偿金。

九、违反劳动合同应承担的责任

1、因甲方违法解除劳动合同或在劳动合同期间内因甲方违法用工对乙方造成损失的，甲方依法给予乙方相应的补偿；

2、因乙方违反甲方的规章制度或本合同的约定，以及乙方在就职期间因过错给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方相应的损失；乙方未按规定提前通知而解除劳动合同或擅自离职的，则放弃在公司的未领报酬。

3、合同期内，乙方接受甲方提供专项培训费用进行专业技术培训的，乙方的服务期限为5年，因乙方个人原因未到服务期而解除合同或导致甲方解除合同的，乙方应支付甲方培训费用按服务年限相应比例数额的违约金。

4、乙方应保守甲方的商业秘密，遵守甲方的保密规定，甲方的交易、管理、技术等信息以及按约应为第三保密的信息等，均为甲方的商业秘密，乙方在就职期间及离职后均不得泄露甲方的商业秘密，因乙方违反甲方保密规定造成甲方损失的，应赔偿甲方的损失。

十、本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方经协商一致可变更本合同的相关内容：

1、甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

2、由于本合同履行的客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

十一、双方约定的其他内容：

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字（盖章）后生效。甲方的各项规章制度为本合同附件，具有法律约束效力。

甲方(盖章)： 乙方（姓名)：

代表人： 签字：

年 月 日年 月 日

**精品劳动合同范文 第八篇**

为了维护甲、乙双方的利益，确保甲方的经营活动的正常开展，本着平等自愿，协商一致的原则，签订如下补充协议：

一、甲方在录用乙方后，同时为其解决户口的问题，乙方必须为甲方服务两年。

二、乙方因本人原因不能为甲方服务二年的，须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计算，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方作出赔偿。

三、甲方为提高公司员工的业务水平，根据乙方的实际工作岗位给予相应的业务培训，凡甲方给乙方相应业务培训的，乙方必须根据本人所在的岗位，为甲方服务不期限。

四、乙方因本人原因不能达到服务期的，一年的须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计，二年的须按每月\_\_\_\_\_元赔偿金计，三年的须按每月\_\_\_\_\_赔偿金计，有一个月算一个月，逐月累计，向甲方做出赔偿。

五、本补充协议作为劳动合同的附件，与《劳动合同》同时生效。

六、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方：

乙方：

法人代表委托人：

身份证：

日期：

**精品劳动合同范文 第九篇**

甲方：

乙方：

根据(xxx劳动法)等法律、行政法规、行政规章的规定，甲、乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

>一、劳动合同期限

有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要在岗位上工作，因生产经营变化和工作需要，甲方有权随时调换乙方的工作岗位和工作内容。

>三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要并与工会和乙方协商后．或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

>四、劳动报酬

(一)甲方根据法律、法规的规定，结合单位实际，自主确定工资分配形式和工资水平。

(二)甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位，确定对乙方实行工资制。乙方试用期月工资标准为\_\_\_\_元；试用期满为\_\_\_\_元。

(三)甲方应以货币形式每月至少支付一次乙方工资，不得克扣和无故拖欠乙方工资。

>五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(三)乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。

>六、社会保险和福利

（一)甲乙双方执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定；但乙方自愿放弃保险待遇或因乙方原因致使甲方无法为其办理社会保险的，其一切后果均由乙方自行承担，乙方无权要求甲方赔偿或承担其他任何责任。

（二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

>七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

>八、劳动合同的变更、解除、终止

1、甲、乙双方按照法律、行政法规规定变更、解除、终止。

2、乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被甲方或其他单位调查期间，乙方不得依据本条前款规定解除劳动合同。

>九、甲乙双方协商约定的其他事项

1、乙方违反法律、法规规定或本合同约定解除劳动合同，应赔偿甲方损失。

2、甲方出资对乙方进行各种培训，因乙方原因解除劳动合同，乙方将全额赔偿甲方培训费用。

3、乙方在合同期内或解除合同后，必须为甲方保守商业秘密、知识产权，如果乙方违反该条款给甲方造成损失的，应赔偿甲方损失。

4、对甲方负有保密义务的乙方，应依法遵守竟业限制规定。

5、乙方的社会保险费用有甲方支付给乙方，甲方无须为乙方再办理社会保险手续，由此产生一切法律后果均由乙方自行承担。

>十、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同以上条款系双方真实意思表示，本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方：

签署日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**精品劳动合同范文 第十篇**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

甲乙双方根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》以及相关法律法规，在自愿平等的基础上，签订本合同，以供遵守。

>一、劳动者承诺并保证

1、乙方对本劳动合同的签署和履行，不违反乙方对其任何前雇主或单位的任何约定，亦不侵害任何第三方的任何权益；

2、乙方不向甲方披露、使用或促使甲方使用，属于任何前雇主或第三方的保密信息；

3、乙方未签署任何与本劳动合同存在冲突或妨碍乙方履行本劳动合同义务的任何合同。

>二、劳动期限

本劳动合同的期限共12个月，从\_\_\_\_起至\_\_\_\_止（若月数与起止日期不一致时，以起止日期为准）

>三、试用期

1、本劳动合同的试用期为1个月，从\_\_\_\_起至\_\_\_\_止（若月数与起止日期不一致时，以起止日期为准）。

2、本劳动合同试用期的劳动报酬为\_\_\_\_元

3、甲方不得以任何理由延长试用期，增加试用期次数

>四、工作内容

1、根据公司经营需要，乙方在公司担任职务\_\_\_\_

2、乙方在公司的主要工作任务及工作职责是：\_\_\_\_

3、甲方可根据公司经营业务需要以及乙方的专业技能和工作表现等调整员工的工作岗位。

>五、工作地点

1、乙方受聘后的工作地点是：

2、甲方可根据公司经营业务需要以及乙方的专业技能和工作表现等调整员工的工作地点。

>六、工作时间与休息休假

1、基于公司的业务需要和乙方工作岗位的要求，乙方的工作时间实行标准工作时间制，即每日工作八小时，每周工作四十小时。

2、甲方可根据国家规定和公司的经营需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班，甲方安排加班的时间按照法律法规和甲方规章制度规定给予补休或支付加班工资。

未经甲方安排或确认，乙方自行延长工作时间、节假日工作等行为不属于加班。

3、乙方享有国家规定的法定节假日以及按照公司规章制度确定的其他假期。

>七、劳动报酬

1、乙方的月固定工资为人民币元。如乙方经甲方安排或确认加班的，甲方应依法向乙方另行支付加班费。

2、甲方应从乙方的月工资中依法代为扣缴乙方应缴纳的个人所得税。

3、乙方指定的工资账号是：

开户银行：\_\_\_\_

账户名称：\_\_\_\_

账户号码：\_\_\_\_

>八、工资发放

甲方保证按月发放工资，应在每月30号前向乙方支付工资，如遇节假日则顺延节假日的次日。

>九、社会保险

甲乙双方按照国家和省、市的有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

>十、劳动纪律和规章制度

乙方在劳动合同履行过程中应当严格遵守国家的法律、法规，服从甲方的管理和工作安排，自觉履行工作职责和义务。

>十一合同解除

1、经甲乙双方协商一致，可依法解除本合同。

2、甲乙双方可依据相关法律法规解除劳动合同。

3、乙方离职前，应当与甲方交接工作，清点物品。甲方在乙方交接工作及清点物品完毕后，应当与乙方共同签订书面证明，以证明甲乙双方的劳动关系结束。

>十二、经济补偿和赔偿

在本合同被解除或终止时，甲方应依据相关法律法规向乙方支付经济补偿。

>十三、送达地址

1、乙方指定接受邮件的邮箱为：

2、乙方在劳动合同中填写的地址、邮箱为乙方已确认的送达地址、邮箱。甲方通知送达至乙方已确认的送达地址、邮箱，即视为乙方本人的有效送达，本人联络信息的更改应及时通知公司，若由于联络信息不准确或变更未及时通知公司造成送达不能的，由乙方本人承担全部后果。

>十四、劳动仲裁

若甲乙双方在履行本劳动合同过程中发生任何纠纷，应当友好协商；协商不成的，可向公司所在地的劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

签订时间：

签订地点：

**精品劳动合同范文 第十一篇**

XXXX公司（甲方）与 （乙方）于 年 月 日订立（续订）了以下第 壹 项合同：

1）有固定期限合同即从 年 月 日起至 年 月 日止。

2）无固定期限合同。

3）以完成工作期限合同。

根据《劳动法》及有关法律、法规的规定，以及双方劳动合同的约定，（）现对该劳动合同按以下第 4 项办理。

1）劳动合同期满，终止劳动合同。

2）因双方约定的终止劳动合同的条件出现，终止劳动合同。

3）双方协商一致解除《劳动合同》。

4）因乙方提出辞职，解除劳动合同，终止劳动合同。

5）其它：

说明：

1）乙方社会养老保险证序号：

2）乙方医保个人编号：

3）乙方住房公积金个人编号：

4）终止劳动关系时间为： 。

5）被终止（解除）劳动合同的劳动者，凭本通知书到本人户口所在地劳动就业

管理机构办理失业登记手续。

6）通知一式五份，用人单位一份（存入劳动者档案），劳动者本人一份，单位所在地社保局一份，住房公积金管理办公室一份，劳动者本人户口所在地就业管理服务机构一份。

甲方： 公司 乙方（签章）：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

**精品劳动合同范文 第十二篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在诚实信用、平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本合同为劳动合同。期限为：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、试用期限为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_号。

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家相关规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方在国家标准工时原则上，根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、甲方按照国家相关规定为乙方缴纳合法比例五险一金。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式并经双方签字或者盖章确认。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**精品劳动合同范文 第十三篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律、法规和规章的规定，就乙方申请来甲方单位实习一事，甲、乙双方经友好协商，约定如下：

一、实习期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_大学就业派遣报到证上规定的报到时间止。

二、实习内容

1.甲方为乙方实习提供各项便利条件;

2.乙方应虚心向甲方业务员学习外贸技术，基本掌握外贸工作的程序和实务;

3.乙方应根据甲方安排积极协助甲方业务员办理外贸业务，同时完成甲方交办的其它事务;

4.乙方在实习期内应积极寻找客户，开拓业务渠道，争取在实习结束前业务能上手。

三、实习报酬

实习期间甲方根据乙方的工作态度、工作表现等给予一定的劳务费。

四、实习纪律

乙方应严格遵守国家法律、法规和甲方制定的各项规章制度，乙方在业务上受指导老师指导，行政上由甲方办公室管理，实习期满由甲方写出实习鉴定。

五、实习期间如因乙方过错造成甲方损失的，乙方应承担相应责任。

六、实习期满，若乙方符合甲方聘用条件，甲方对乙方有优先聘用权。若乙方违反此规定，应向乙方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

七、乙方向甲方交纳\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币的履约定金，作为履行本协议第五条、第六条的担保。

八、本协议自双方签字盖章之日起生效。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**精品劳动合同范文 第十四篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居住证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

其他有效证件名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经常居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_街道\_\_\_\_号\_\_\_\_室

紧急状态联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**精品劳动合同范文 第十五篇**

甲方：

地址：

乙方：

姓名：

性别：

出生日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

身份证号码：

参加工作时间：

家庭住址：

邮编：

根据国家、省、市有关劳动法律、法规和政策规定，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一章劳动合同期限

第一条本合同期限为固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

第二条本合同期限为无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起；

第三条试用期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>第二章工作内容和工作地点

第四条甲方根据生产工作需要及乙方的能力、表现，通过考核后安排工作。甲方有权根据生产经营需要和乙方的工作能力及表现调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的管理和调整。

>第三章劳动报酬

第五条甲方按照甲方的工资政策和考核办法确定乙方的劳动报酬，每月10日之前以货币形式支付乙方工资，甲方可以根据企业的经济效益和工作业绩，调整乙方的劳动报酬。

第六条甲方向乙方支付的工资标准不低于属地规定的最低工资标准。

>第四章劳动纪律

第七条乙方应遵守法律、法规及由甲方依法制定的规章制度，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的学习和培训，提高思想觉悟和职业技能。

第八条乙方应严格遵守甲方的劳动纪律，按时出勤。若未按甲方的相关规章制度履行请假手续或请假未批准，连续旷工满7天或一年内累计旷工达10天，从而导致劳动合同无法履行，甲方有权追究乙方的违约责任。

第九条在劳动合同履行过程中，甲方可以对甲方制定的规章制度进行修订，并制定新的规章制度，除双方协商的内容外，乙方同意遵守甲方修订和新制订的规章制度。

>第五章劳动合同的变更

第十条订立本合同所依据的法律、法规及规范性文件发生变化，本合同应变更相应内容。第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商同意，可以变更相关内容。

>第六章劳动合同的解除

第十二条乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，甲方按照甲方有关规定追究

乙方赔偿责任的权利。

1.在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2.严重违反甲方规章制度和劳动纪律的；

3.严重失职，徇私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

4.不能保守本企业秘密，给企业造成损失的；

5.被依法追究刑事责任和劳动教养的；

6.利用病事假和在医疗期内为本人或他人从事各种生产经营服务活动的；

第十三条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同；

1.甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2.甲方不能按照合同规定支付劳动报酬，提供劳动条件的；

3.双方约定的其他条款。

>第七章劳动合同的终止

第十四条本合同期限届满劳动合同立即终止。双方当事人在本合同期满前三十日向对方表示续订意向，经甲、乙双方协商同意，可以续订劳动合同，劳动合同续订书同样具有法律效力。

第十五条在本合同约定的期限到期前30天由双方互相通知对方，如双方均同意续签，续签期限及相关事宜以续签时甲方现行政策为协商前提，双方协商一致后签订劳动合同续订书。

第八章劳动争议处理

第十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的可以向人民法院提出诉讼。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_(章)

乙方：\_\_\_\_(签名盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**精品劳动合同范文 第十六篇**

第一条甲方根据乙方的需要，外出进行对乙方的孩子的家教工作。工作期间应注意以下事项：

1、认真为教学做准备，做好备课工作。

2、教学活动时，对乙方的孩子负责，解答疑惑，指导课程学习，不得教对方一些不正确的学习方法。

3、乙方还可以根据自己具体要求再添加合理的条款。

第二条乙方应根据甲方要求，注意以下事项：

1、确保学生在工作期间的人身安全和其他合法权利。

2、不得以不正当理由解雇甲方或者拒付甲方报酬。

3、甲方还可以根据自己具体要求再添加合理的条款。

第三条乙方对甲方有一个月试用期。试用期期间报酬照算，到期时乙方可以以正当理由解雇甲方。如果乙方满意，则转入正式工作合同期。

第四条工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方负责人：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生效日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

终止日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**精品劳动合同范文 第十七篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

1、在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

2、在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明;乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

1、甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

2、乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

3、甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;加班费用在项目提成里支付。

4、乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3、订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

6、本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

五、双方协商约定的其他内容

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

六、违反劳动合同的责任

1、乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的\'赔偿责任。

2、甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

七、劳动争议处理

1、在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

2、甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

八、其他规定

1、如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

2、本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

3、下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**精品劳动合同范文 第十八篇**

甲方：

乙方：

性别:

出生:年月日

住址：

身份证号：

联系方式

甲方因工作需要，拟聘用乙方担任工作，为明确双方权利义务关系，根据我国《劳动法》的有关规定，特制定本合同，具体条款如下：

一、合同期限

本合同期限为年，即年月日至年月日止。

二、工资

乙方的工资为每月元。

三、合同的解除

1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、乙方被依法追究刑事责任的。

以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

8、甲方未按照本合同约定支付工资的。

以上两种情形，乙方可以随时提出解除本合同。

9、乙方单方解除劳动合同。

因此种原因解除本合同的，乙方应当提前三十日以书面形式通知甲方，如因此造此甲方实际损失(包括培训费用、经济损失等)的，乙方还应予以赔偿。

四、规章制度

甲方已经制定详尽的内部规章制度，在本合同签订时，甲方已向乙方告知具体的内容，乙方签订本合同视为已对此规章制度知悉并已完全理解。

五、违约责任

甲乙双方在履行本合同的过程中，因一方行为给对方造成损失的，受损方有权要求对方给予相应的赔偿。

六、其他

本合同一式两份，双方各执一份，均具法律效力。

本合同自签订之日起具备法律效力。

甲方单位公章：乙方签字：

经办人签字：

日期：日期：

**精品劳动合同范文 第十九篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限：

甲方聘用乙方在甲方担任锅炉房锅炉工岗位工作，合同期限：20\_\_\_年9月1日至20\_\_\_年6月31日。

二、乙方工作内容：主要负责甲方锅炉的操作使用司炉及维修等工作。

三、甲方的权利与义务：

1、负责对乙方的日常管理和临时工作安排调配。

2、负责支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_\_元，寒暑假期间不享受带薪休假之规定，有事有病请假时，按乙方每天的日工资扣除。

3、乙方不享受甲方的福利待遇，如甲方经济情况良好，在搞福利时方可将乙方考虑在内。

四、乙方的权利与义务

1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。

2、享受合同规定的工资待遇。

3、在签订本合同时自愿遵守甲方学校的各项规定。

4、乙方因病或因违反操作规程致伤所产生的医疗费用由乙方自己承担，因工受伤按有关规定执行。

甲方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**精品劳动合同范文 第二十篇**

根据《xxx劳动合同法》相关法律精神及公司相关制度规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

一、甲乙双方根据平等自愿、协商一致，于20xx年月日解除劳动合同。

二、甲方根据国家《劳动合同法》和有关规定，给予乙方一次性经济补偿，补偿标准为：，补偿金额为:元整（元）。

三、甲方为乙方补齐20xx年9月份以前所欠养老保险金，个人部分从乙方补偿金中扣回，以后养老金续交事宜由新用人单位续交或乙方自行办理。

四、到目前为止，乙方无职业病史，其以后健康状况与甲方无关。

五、甲、乙双方解除劳动关系后，乙方即成为社会自然人、自由从业者。以后个人涉及法律的、经济的、生活的一切责任由乙方承担，与甲方无任何关系。

六、本协议一式二份，具有同等法律效力，双方签字后生效。

甲方：xxxxxxxxx有限责任公司

乙方：（身份证号码：）

签订日期：年月日

**精品劳动合同范文 第二十一篇**

根据国家\_\_省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

(二)双方同意本合同有效期内的前个月为试用期(即从年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止)。

二、工作内容乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：。乙方岗位类别确定(打“∨”)为：()管理类()工人类。

三、劳动报酬

(一)甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为元月;乙方试用期工资为元月。

(二)甲方每月\_\_日前向乙方支付货币工资。

四、社会保险甲、乙双方按照国家\_\_省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行工时制度。

(二)甲方执行国家\_\_省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

六、劳动纪律甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。

(二)变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

(四)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：本合同所约定的工作任务已经完成;

八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

九、违反本合同的责任

(一)甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

(二)乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的;

(三)双方同意以下列方式承担违约责任：

1、违约金。一方违约，应当支付违约金元;

2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

十、因履行本合同发生争议的解决办法双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项本合同(含附件)一式两份，双方各持一份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份)，均具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_代表人(签字)：\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_年\_\_月\_\_日

**精品劳动合同范文 第二十二篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为6个月，自\_\_\_\_止。

3、工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、工资报酬：\_\_\_\_\_元

5、劳动纪律：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_各种规章制度。

6、协议期限：协议到期自动解除

7、协议变更：协议期内双方可以另行协议变更。

8、本协议签字即生效。

\_\_\_\_元/每天X实际工作天数乙方按时上下班，遵守甲方制定的工作规范和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_

乙方：\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**精品劳动合同范文 第二十三篇**

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以用(试用期为\_\_\_\_天)。

二、用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于\_\_\_\_年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方：

乙方：

**精品劳动合同范文 第二十四篇**

甲方：

乙方：

为充分调动和发挥员工的工作积极性、主动性、创造性。确保岗位工作任务和各项业绩指标的达成，根据甲乙双方自愿的原则，特签订本协议。

第一条甲方聘任乙方从事部岗位的工作。

聘任期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

第二条甲方的权利与义务

1.甲方有权根据企业经营状况及经营目标与计划制定绩效考核方案。

2.甲方有权对乙方的工作绩效进行考评，并依据考评结果对乙方进行相关人事调整，包括：

1)核发乙方绩效工资;

2)调整乙方薪酬，包括调整薪资结构、加薪、降薪等;

3)兑现奖惩，包括表彰、奖励、处罚、通告等;

4)调整乙方工作岗位，包括晋升、调岗、降职等;

5)调整劳动合同关系，包括续聘、终止、解聘等。

3.甲方有义务向乙方提供必需的工作条件;

4.甲方有义务创造条件，提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;

第三条乙方的权利与义务

1.乙方认同并接受甲方的工作安排，乙方确认对甲方的各项规章制度及该岗位工作职责已充分了解，并能正确履行权利与义务。(附：《岗位说明书》)

2.乙方接受甲方的绩效考核制度，该岗位的岗位工资(含绩效工资)，试用期为(大写：)，转正后为(大写：);

3.乙方享有参加与本岗位工作密切相关的业务培训、提出合理化建议的权利;

4.乙方有义务服从甲方的经营组织管理，遵守公司规定和劳动纪律，员工手则，尽职尽责，努力完成工作任务;

5.乙方有义务保守甲方商业秘密、恪守职业道德;

6.乙方有义务自觉提高工作技能，提升专业技术水平，参与甲方的各项工作培训;

第四条当乙方工作岗位调整时，本协议自动失效。

第五条本协议为甲乙双方劳动聘用合同的附件，本协议的修订、变更即视同为劳动聘用合同的修订、变更。本协议中的条款如与劳动聘用合同有悖，均以劳动聘用合同的约定为准，且本协议条款的失效、无效均不影响甲乙双方劳动聘用合同的效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**精品劳动合同范文 第二十五篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订了合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的劳动合同，双方同意协商解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后结清以下款项：

a）月份工资：共计\_\_\_\_\_\_元

b）相应比例年终奖：共计\_\_\_\_\_\_元

c）经济补偿金：共计\_\_\_\_\_\_元

d）乙方尚欠甲方欠款及资产损失赔款：共计\_\_\_\_\_\_元；

e）其它：共计\_\_\_\_\_\_元；

f）其它扣款以员工离职交接表中所列资产移交情况为准。

3、甲方为乙方缴交社会保险金至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后\_\_\_\_日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。

7、此协议书一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方（盖章）

乙方（签字）\_\_\_\_\_\_

（以劳动合同中甲方名称填写并盖章）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**精品劳动合同范文 第二十六篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：姓名：住址：身份证号码：

一、甲方自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起录用乙方为兼职员工，并依人力资源管理规章及甲方所订之规则办理。

二、甲乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。

三、雇用期间：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

四、合同期满时，双方希望继续维持合同关系时，则须另行订立新合同。

五、工作时间：上午\_\_\_\_时\_\_\_\_分至下午\_\_\_\_时\_\_\_\_分止。

六、休息时间：自\_\_\_\_时\_\_\_\_分至\_\_\_\_时\_\_\_\_分止。

七、薪资：时薪\_\_\_\_\_\_\_\_日薪\_\_\_\_\_\_\_\_

八、奖金：采取不定额(视工作绩效表现)发放。

九、调动：若因业务需要，可予以调整。

十、年度带薪休假：服务工龄满1年以上者为6日，每服务满1年时，则增加1日，但以增加至20日为限。

甲方：(签章)

日期：

乙方：(签章)

日期：

**精品劳动合同范文 第二十七篇**

委托人： xxx

性别： x

出生日期：

身份证编号：

住址：

被委托人： xxx

性别： x

出生日期：

身份证编号：

住址：

委托原因及事项： 本人工作繁忙，不能亲自办理xxxxx相关手续，特委托\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为我的合法代理人全权代表我办理相关事项，对委托人在办理上述事项过程中所签署的有关文件，我均予以认可，承担相应的法律责任。

委托期限：自签字之日起至上述事项办完为止。

委托人有(无)转委托权。

委托人：

xxxx年x月x日

**精品劳动合同范文 第二十八篇**

答辩人：地址：

被答辩人：地址：

法定代表人：风险提示：

一份严谨的民事诉讼答辩状，首先需要分清是否属于主管，是否有需要写民事诉讼答辩状；其次是弄清楚受理的管辖；再有就是检查诉讼主体是否遗漏，是否有误；此外还应该注意起诉期限和诉讼时效的问题。在明显存在上述问题时，不要急于答辩，答辩时在答辩中明确提出异议，往往能事半功倍，即可令对方败诉。答辩人因被答辩人\_\_\_\_\_\_\_劳动争议纠纷一案，提出如下答辩：

一、被答辩人所称与答辩人在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日期间存在劳动关系没有事实依据。风险提示：

二、被答辩人要求经济补偿金\_\_\_\_\_\_元无法律依据。\_\_\_\_\_\_\_其打架行为已严重违我公司规章制度，根据⊥动合同法》第39条和第46条的规定，公司可以依法与其解除劳动合同，而不必给予经济补偿金。

三、被答辩人要求我方支付其养老保险金与失业保险金无法律依据。其一，根据⊥动法》、⊥动合同法》、《社会保险费征缴暂行条例》的规定，劳动者与用人单位必须依法向社保机构缴纳社会保险，被答辩人要求答辩人向其支付无任何法律依据。其二，领取养老保险金与失业保险金需要具备一定条件才可以，而被答辩人的条件尚不具备领取资格。

四、被答辩人要求公司支付养老保险金与失业保险金数额无事实根据，根据\_\_\_\_\_\_省社保部门的规定，企业为员工缴纳养老保险的比例是\_\_\_\_%，缴纳失业保险的比例为\_\_\_\_%，如果从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始起算，答辩人应缴纳养老保险金为\_\_\_\_\_元，缴纳失业保险金为\_\_\_\_元；如果从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始算，答辩人应缴纳养老保险金为\_\_\_\_元，失业保险金为\_\_\_\_元。

五、被答辩人要求我方支付迟延赔偿金\_\_\_\_元无事实根据与法律依据。

综上所述，被答辩人的诉讼请求无事实根据与法律依据，请人民公正审理，依法判决，维护答辩人的合法权益。

此致\_\_\_\_\_\_\_人民答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日风险提示：

在答辩时，答辩人（被告）对自己所提出的主张负有举证责任。

注意，列书证，要附上

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn