# 美发员工劳动合同范文优选11篇

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-12-18

*美发员工劳动合同范文 第一篇甲方：理发店乙方：经甲乙双方写生一致同意，就甲方聘用乙方事宜签订本合同>一、本合同期限本合同期限为年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，时间为一年。>二、工作内容甲方安排乙方从事\_\_\_工作...*

**美发员工劳动合同范文 第一篇**

甲方：

理发店

乙方：

经甲乙双方写生一致同意，就甲方聘用乙方事宜签订本合同

>一、本合同期限

本合同期限为年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，时间为一年。

>二、工作内容

甲方安排乙方从事\_\_\_工作。

>三、劳动报酬

（1）甲方确定乙方的工资，按月支付，每月15日为发薪日。

（2）乙方的工资由甲方定，按乙方所作营业额去掉一定成本后再按比列提。

（3）甲方规定，乙方每月总营业额达到14000元以上，甲方应付乙方700元的底薪。

>四、工作时间

（一）每天早上10点到晚上22点

（二）甲方因工作需要，经与乙方协商后，可以适当延长工作时间。休息由甲方定。

>五、乙方应履行下列义务

1、遵守甲方的各项规章制度，爱护办公设备及机力设备，维护甲方的荣誉和利益。

2、热爱本职工作，服从领导，忠于职守，勤奋工作，团结同事。

3、严格保守甲方的商业秘密。

4、乙方应具备熟练的操作技术，工作中不得造成机械和人身、商品事故，否则后果自负。

>六、合同的解除

（一）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同。

1、试用期内被证明不适岗的，甲方可以随时解除本合同；

2、严重违反甲方公司管理制度的；

3、严重失职，泄露甲方商业秘密，对甲方利益造成损害的。

（二）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、甲方不按照本公司约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

2、甲方安排从事严重危害乙方身体健康的。

（三）属下列情形之一，乙方不得自行解除劳动合同。

1、乙方未完成交接手续，未清理完所办理的债权债务的；

2、乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的。

（四）本合同期限届满，劳动关系即终止，甲乙双方经协商一致，可以续订本合同。

>七、乙方承诺

在本公司工作时间有损害公司利益的行为，包括干与公司业务有关的第二职业，以及以不同方式对公司的利益构成损失造成后果的。人为造成机械和人身、商品事故，由此产生的后果及经济损失，愿接受公司对自己经济责任的追究以及视情节的程度直至接受刑事责任的处罚。

>八、双方约定的其他事项

1、本人医疗费用和在工作中出现的因违反劳动部门安全条例和公司安全操作规程所产生的伤亡费用自负。

2、甲方为乙方代扣代缴个人所得税。

3、为了对上述合同第六项中所列情况有所约束，甲乙双方在签订本合同时，乙方需向甲方预先交纳保证金500元，乙方离职时，待六（三）项中所列事项都解决清楚，即将保证金连本带息一并退回乙方。

甲方：

有限公司

乙方：

签字：

签字：

时间：

时间：

签约时间：

签约地址：

**美发员工劳动合同范文 第二篇**

聘用方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

资质类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保障甲乙双方的合法权益，在公平自愿、协商一致的前提下，双方依《xxx劳动合同法》《xxx劳动法》等相关法律法规的要求，达成以下协议：

>一、劳动合同期限及工作时间

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

1.本合同为有固定期限的聘用合同，期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

2.劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

4.工作时间：乙方每天工作时间为\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_分至\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_分。

5.乙方每星期休息\_\_\_\_\_\_天，每周具体休息时间由甲乙双方提前商定。

>二、工作地址和岗位

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_店(地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

>三、薪资待遇

1.乙方上岗后，试用期的待遇为工作业绩扣除成本后的\_\_\_\_\_%提成，一个月后待遇为工作业绩扣除成本后的\_\_\_\_\_%提成，推销产品、套餐、会员卡等服务项目按公司规定给予提成。

2.甲方按照每月\_\_\_\_\_元的生活费用标准，每月从乙方工资中扣除;同时，合同期满甲方一次性奖励给乙方\_\_\_\_\_元生活补贴。

3.甲方于每月\_\_\_\_\_\_日以银行转账方式支付当月工资给乙方，乙方银行账户:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>四、甲方义务和权利

1、凡签约达三年及以上者，甲方根据市场情况不定期的安排乙方外出培训，培训费由乙方垫付，合同期满后指定业绩达到 元以上时，甲方一次性报销乙方的培训费;

2、若乙方严重违犯甲方规章制度或造成甲方较大经济损失在社会上造成恶劣影响的，甲方可以追究乙方责任，含经济补偿和法律责任，同时，可以无偿解除本合同。

>五、乙方义务和权利

1、应自觉遵守甲方一切规章制度，认真做好本职工作，争取为甲方的声誉做出应有的贡献，享受甲方一切福利待遇;

2、保守商业机密，并保证在职期间不与甲方以外的任何单位保持或建立劳动关系;

3、不欺诈顾客，服务热情、周到，对顾客造成伤害和不良影响的，自行承担责任与后果;

4、合同期满不愿续签，乙方必须提前一个月通知甲方，否则视为同意续约。

>六、 劳动合同变更解除

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)在试用期间，发现不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

(1) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无

法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

(3) 乙方因其它不得已的特殊情况下需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方;

(4) 在试用期内的。

>七、违约责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的本市的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

>八、其他约定事项

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

>九、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方协商解决或申请调解解决;协商或调解不成的，可以提交劳动争议仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

>十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**美发员工劳动合同范文 第三篇**

1、乙方的工资实行提成制、或底薪加绩效工资、或底薪加提成，具体按甲方的工资制度执行。乙方在签订本合同前，应详细了解甲方规定的工资制度。本合同签订时，视为乙方已充分知晓、并同意按甲方制定的工资制度执行。乙方在延长劳动时间、休息日、法定休假日工作的情形下，工资标准与其它工作时间相同。

2、乙方试用期间的基本薪资为 元/月， 岗位工资元/月，绩效工资元/月。

3、乙方试用期满后，甲方根据本单位工资制度，确定乙方正常工作情况下基本薪资为元/月，岗位工资 元/月，绩效工资 元/月，每满一年增加工龄工资 元/月。

4、甲方每月 10-20 日(节假日顺延)以银行转账或现金形式足额支付乙方的工资。

**美发员工劳动合同范文 第四篇**

1、乙方考虑到社保转移困难及在甲方工作的不确定性，自愿放弃参加各项社会保险。

2、乙方因工作疏忽为甲方造成一定经济损失的，按实际损失金额赔偿。

3、乙方入职后岗位调动及薪资变动等各项表格、文件、制度视同本合同附件，具有同等法律效力。

4、乙方岗位薪资标准详见《员工薪酬管理制度》。

5、甲方从 年 月 日起至 年 月 日共计 个月，每月给予乙方保底工

资 元整。(详细保底方案见《员工薪酬管理制度》)

6、乙方入职开始须按月缴纳伙食费 500 元整，共缴纳满 个月为止，甲乙双方合同期满，缴纳的伙食费将作为忠诚奉献奖励一次性返还给乙方。

7、乙方未做满合同期离职(含自离、辞职、辞退、开除)，不享受忠诚奉献奖励;

乙方确定下列地址 为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法人代表(代理人)签名：

签约日期： 签约日期：

以上就是一篇关于美发店劳动合同协议书的范文。想要通过美发店创业的公民在雇佣员工的时候必须注重合同拟定以及与员工之间的协商行为，只要在保障员工的权益的基础上才能够为自己的美发店带来最大程度的经济效益。如果对美发店合同拟定有困难可以委托律图律师。

**美发员工劳动合同范文 第五篇**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿，协商一致的原则订立本劳务合同。

>一、劳务合同期限

甲，乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳务合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_时止。

其中，试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日。

>二、工作内容和工作时间

（四）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

（五）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（六）乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

>三、劳动报酬和社会保险

（七）甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第\_\_\_种方式：

1、甲乙双方实行月（周，日，小时）工资制。乙方月（周，日，小时）工资为\_\_\_元。试用期的工资为\_\_\_元/月（周，日，小时）

2、甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

（八）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日前支付工资，并由乙方签字确认。

（九）甲乙双方实行周，日，小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

>四，劳动保护和劳动条件

（十）甲方为乙方提供符合有关劳动法律，法规和国家有关规定的劳动安全保护设施，劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十一）甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

（十二）甲方为乙方提供的宿舍，食堂，饮用水，洗浴，公厕等基本生活条件必须达到安全，卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

（十三）用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

>五、劳动纪律

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律，法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章，强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评，检举和控告。

>六、劳务合同的解除和终止

（十六）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条，第26条，第27条，第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（十七）劳务合同期满或者当事人约定的劳务合同终止条件出现，劳务合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳务合同。

（十八）解除，终止劳务合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除，终止劳务合同的证明书或者相关文件。

>七、经济补偿与赔偿

（十九）甲方依法解除乙方劳务合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第（二），（三）项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

（二十）甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

>八、劳动争议处理

（二十一）甲，乙双方在履行本劳务合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地（用人单位工商注册地或者施工地）劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

>九、其他约定

（二十二）甲，乙双方约定的其他内容如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二十三）本劳务合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳务合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳务合同自甲乙双方签字，盖章之日起生效。

甲方（公章）

乙方（签字）

法定代表人或者委托代理人签字

签字日期：

签字日期：

**美发员工劳动合同范文 第六篇**

甲方：（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经常居住地及邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动合同法》，就甲方聘请（以下简称乙方）为甲方兼职会计，甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同。

甲方承诺甲方所介绍公司有关情况均为真实的，不存在隐瞒或误导现象；乙方承诺乙方所介绍自身的一切情况及向甲方提供的一切资料均为真实的，不存在隐瞒或误导现象。

乙方承诺遵守甲方有关规章制度及其之后进行的修改。

>第一条合同期限

1、本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>第二条工作岗位、工作职责

1、乙方在甲方公司担任兼职\_\_\_\_\_工作。乙方须按照通常\_\_\_\_\_\_\_职责及甲方确定的岗位责任，完成工作。

2、乙方的主要工作职责包括但不限于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作等。

>第三条工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合xxx规定的工作环境和劳动条件。

2、甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

>第四条工作时间

乙方保证每月按时出报表及报税，也可由甲方另行安排。

>第五条劳动报酬

双方同意乙方的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_元/月。乙方的劳动报酬为税前劳动报酬，乙方的个人所得税由乙方自行缴纳；甲方支付给乙方的劳动报酬包括按规定应当由甲方和乙方交纳的费用。

>第六条劳动纪律

乙方必须恪守职业道德，认真遵守国家的法律法规以及甲方制定的各项规章制度。

>第七条商业秘密保护

1、乙方对甲方的财务状况、财务信息资料、开户银行资料、股东资料、投资信息等及工作中获悉的甲方的客户资料、业务信息等商业秘密必须严格保密，不得有任何泄密行为，否则，甲方有权要求乙方赔偿由此引起的损失，并有权解除本合同的权利。

2、未经甲方书面同意，乙方不得以泄露、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何形式向任何第三方（包括法人、自然人和不应知悉相关秘密的甲方其他职员）泄漏属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的商业秘密，不得允许或授权任何第三方不正当地使用这些商业秘密；也不得在履行职务之外使用这些商业秘密。

3、乙方在甲方任职期间，须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其岗位相应的保密职责，尽其一切能力防止任何第三方窃取商业秘密。甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取必要、合理的措施来维护其在任职期间知悉或者持有的任何商业秘密，保持其机密性。

4、双方同意，乙方无论因何种原因离职，自离职后的任何时间里内，仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。

>第八条劳动合同的解除和交接

1、在合同期限内，双方协商一致可以解除合同。

2、本合同解除后，乙方应按甲方要求交接工作和文件资料、结清钱物。

>第九条争议解决

双方因履行本合同而发生的，或者与本合同有关的任何争议，应通过友好协商的方式加以解决。如果不愿协商、在争议发生之日起三十日内协商不成或者达成和解协议后不履行的，双方可以向调解组织申请调解；不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，除劳动争议调解仲裁法等法律法规有特别规定以外，任何一方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

>第十条其他

本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份，自签订之日起生效。对本合同如有未尽事宜，按公司有关规章制度执行。公司有关规章制度同本合同具有同等法律效力。

（以下无正文，签字页）

用人单位（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**美发员工劳动合同范文 第七篇**

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。

五、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，可以解除本合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

六、有下列情形之一的,劳动合同终止:

1、劳动合同期满的；

2、乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

**美发员工劳动合同范文 第八篇**

甲方（用人单位）：

法定代表人：

乙方（员工、工作人员）：

身份证号码：

甲乙双方经友好协商，根据《xxx民法总则》、《xxx合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款：

>一、工作岗位

甲方根据工作实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位从事工种工作，担任职务。

>二、合同期限

甲乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、以完成一定的工作任务为期限：具体工作任务为\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

>四、工资待遇

双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

>五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为：合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

>六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向向人民法院提起诉讼。

>七、双方需要约定的其他事项

1、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

2、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。

3、本合同一式\_\_\_\_\_份，双方各\_\_\_\_份，员工本人档案存入\_\_\_\_份。

4、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签名）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**美发员工劳动合同范文 第九篇**

用人单位（甲方）：

地址（住所）：

法定代表人（主要负责人）：

员工姓名（乙方）：

身份证住址：

身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照xxx合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用xxx的原则，签订本劳动合同，确立劳动关系。

>一、劳动合同期限

（一）甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至工作任务完成时止。

（二）试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、无试用期。

2、试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月(天)，从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

>二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

(二)乙方的工作任务或职责是：

(三)乙方工作地点是：；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

>三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

>四、注明劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第\_\_\_种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_元／月(日)；试用期满工资\_\_\_元／月(日)。

2、其他形式：。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月\_\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六)因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

(七)非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期（最长三十日）的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

(八)乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九)乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

>五、社会保险和福利待遇

(一)劳动合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家人力资源和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家人力资源有关劳动保护规定提供符合国家人力资源劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家人力资源有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

>七、劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业人力资源依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。

>八、履行和变更

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

>九、解除、终止和续订

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、因甲方过错致使劳动合同无效的；

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、因乙方过错致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签字：乙方签字：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**美发员工劳动合同范文 第十篇**

甲方：(以下简称“甲方”)

乙方：(以下简称“乙方”)

甲、乙双方根据《xxx广告法》、《xxx合同法》及国家有关法律、法规的相关规定，本着互惠互利的原则，经友好协商，就甲方委托乙方、乙方接受委托在发布户外广告事宜，达成如下一致意见：

>一、广告的名称、位置和形式：

1、广告名称：中都建材超市户外形象广告;

2、广告位置：凤阳县玺园正门道路两侧广告牌;

3、广告规格：长6米高米;

数量：8块;

>二、广告画面的设计与制作：

1、设计样稿：

本合同项下广告画面的样稿由甲方负责设计，甲方保证画面的内容符合《xxx广告法》的有关规定，经甲方最终确认后提供给乙方报批、制作;经甲方审核确定的样稿，作为本合同附件二。

2、制作发布周期：一周

乙方自收到经甲方签字盖章的样稿(或MO光盘)之日起7日内，送主管机关审批，审批通过后7日内，乙方完成广告画面的安装制作。

3、画面安装：

乙方安装的广告画面应当平整、无破损;

材质要求：户外写真

4、设计变更：

若甲方确认的设计样稿延误或者在设计样稿确认后又提出更改要求，则乙方工期顺延并且进行更改所发生的一切费用均由甲方承担。上述更改包括但不限于对已审定样稿重新设计或者对已制作的广告画面重新加工等。

**美发员工劳动合同范文 第十一篇**

甲方：

乙方：受聘职位：

个人身份证号码：

现居住地址：

甲方因业务需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方为甲方店员工，为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合作事宜如下：

>甲方

1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效应

2、本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日正式生效，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。

3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班（未批准请、休假）、不按规定休假者，甲方将按相应规章予以处罚。

4、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

5、乙方合同期满离开公司，（至少三个月内）不得在甲方经营店两公里范围内同性质之经营店工作。

6、甲方根据乙方工作性质及能力，提供相应之技能提升。帮助乙方学习成长。

7、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。

>乙方

本人已详细阅读了此合同书的内容，深入了解了在合同期内本人应该尽到的责任与义务、奖罚制度与提成。本人接受此份合同的所有款项，如有违反，甘愿承担责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。如有未尽事宜，则经由双方协定修改。

甲方签字：乙方签字：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn