# 上海美容美发劳动合同范本(共22篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-12-14

*上海美容美发劳动合同范本1甲方 乙方 丙方 丁方 根据^v^劳动法，本着平等、自愿的原则，协商一致的情况下签订如下合约：一、合同期限为由 年 月 日至 年 月 日，共 年。二、甲方具有经营权、决定权，乙方、丙方、丁方协助经营。三、所有股东不...*

**上海美容美发劳动合同范本1**

甲方 乙方 丙方 丁方

根据^v^劳动法，本着平等、自愿的原则，协商一致的情况下签订如下合约：

一、合同期限为由 年 月 日至 年 月 日，共 年。

二、甲方具有经营权、决定权，乙方、丙方、丁方协助经营。

三、所有股东不得私自退股、卖股，必须经其他股东同意，按店内经营情况方可退股卖股。

四、店内经营亏损，应按股东股份现金添补，若不添补亏损，将从股份中扣除二倍损资，直到股份扣完，当自动退股。

五、每年年底分一次红，分红将扣出门店内所有支出。如员工工资、水电、房租、产品等等，结余后按股份分红。

六、所有股东，不得私自出去开店，如有能力者，向总公司申请，批准后方可开店，总公司控70%股开店后必须服从总公司经营方调动安排(新店必须挂巅峰国际招牌，如开其他品牌，巅峰国际股份自动解除，不退原有股份。)

七、乙丙丁和其他股东必须服从经营方调动安排。

八、合同期间，乙、丙、丁参与股东成长俱乐部，合同期内应交红利的 %元/元，合同期满，通过考核合格，成长基金自动转化为门店股份，共计。合同期内，离开公司，将转化为成长基金。

九、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，终止合同：

1、多次工作失误，经教育培训屡教不改，严重失职不称职的;

2、严重违反劳动纪律和规则制度的;

3、严重失职，造成门店利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏程序的，并其依法追究刑事责任的;

4、下班后，乙、丙、丁外出时发生意外，甲方概不负责。

十、本合同甲乙丙丁各执一份，合同从即日起生效。以前签订的合约自动作废。

乙方姓名 身份证 户籍地址 固定电话： 移动电话：

甲方： 乙方：

签字(盖章) 签字(盖章)

丙方： 丁方：

签字(盖章) 签字(盖章)

**上海美容美发劳动合同范本2**

甲方：

乙方：

双方经协商同意订立协议如下，以资共同遵守及履行。

>一、协议期间：

自 年 月 日起至 年 月 日止，协议期满，终止劳雇关系（定期协议）。

自 年 月 日起至 年 月 日止，乙方在甲方服务（不定期协议）。

>二、工作项目：

乙方接受甲方的指导监督，从事下列工作：（厨工工作）

1、餐点的采购与制备；

2、食物的贮藏与管理；

3、厨房设备的清洗与整理；

4、餐具定期清洗、消毒；

5、餐点调配与烹饪；

6、分配的清洁工作；

7、其它工作。

>三、工作地点：

乙方于下列地点，担任协议所定工作：

1、 （本公司）。

2、经协商，甲乙双方同意的地点。

>四、工作时间：

1、乙方每日正常工作时间为八小时，自上午八时零分至下午十七时零分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息一小时。

2、甲方因业务需延长乙方工作时间（如公司活动），依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。

3、甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日（轮值）工作，乙方愿意配合实施。

>五、休假：

1、乙方每七日中至少有一日的休息，作为例假，工资照发。

2、法定假日，甲方均应给假，工资照发。

3、特别休假的给假及工资，依劳动法相关规定办理。

4、起假及休假以一小时为请假单位。

>六、请假：

1、乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2、乙方（女性），分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3、前列（一）（二）项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4、各项请假日数的计算，系依公司的.年度计算。

>七、工资：

1、甲方应按月给付乙方工资，见附件（薪资核定表）。

2、甲方给付的工资，为减少行政作业，经全体乙方同意，每月给付乙方一次，每月五至十日之间发放。

3、工资的调整，由甲方依薪给制度定。

>八、退休：

乙方继续服务届法定年限，甲方应依法为乙方办理退休，给予退休金。

>九、变更、解除和终止：

1、经双方当事人协商一致，本协议可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方 日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2、除法定条件外，双方当事人约定解除劳动协议的条件如下：

3、除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：

4、本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前 日与对方协商续订劳动协议。

5、解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前 个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

>十、职业及专业训练：

1、提升专业与工作技能，甲方提供乙方专业教育与训练，乙方应接受适当的训练。

2、凡由甲方提供专业训练与进修，每次时数超过 小时以上或补助训练费每次 元（双方协议）以上，结业后乙方应在原单位继续服务一年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

>十一、工作规则：

甲方依法订立并已公开揭示的工作规则（员工手册）双方有遵守的义务。

>十二、奖惩：乙方的奖惩依前述工作规则规定办理。

>十三、补充与附件：

本协议一式两份，双方各执一份。协议未尽事宜，经甲、乙双方协商决定需要补充或修改的，书写《修改意见书》一式两份（经甲、乙盖章签字，各存一份），做为本协议的补充件。本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

>十四、争议的处理：

1、本协议受^v^法律管辖并按其进行解释。

2、本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解；协商或调解不成的，按下列第 种方式解决：

（1）提交 仲裁委员会仲裁；

（2）依法向人民法院起诉。

甲方：

乙方：

年 月 日

**上海美容美发劳动合同范本3**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着诚信，友好，互利，互助的原则，经协商同意制定以下条例:

1、甲方将位于洛阳伊川县商都东路麦田理发店项目承包给乙方，承包期限xx月xx日至xx月xx日止期限为有优先承包权(除非乙方不做，甲方不允许承包其他人员)。

2.、在合同期内，麦田理发店经营权，管理权归乙方所有，甲方监督，不得干涉，若双方有意见，可以友好协商解决。麦田理发店的所有权仍归甲方所有(店内装修由甲方负责，不包括耗材和产品类)，乙方无权委托，装让，抵押或另行发展他人，否则属侵权行为，并承担由此引起的法律责任。甲乙双方在合同期限，不能私自终止合同，否则将给予对方相应金额的违约金(1万——10万)

3、合同期内，由于乙方管理经营不善于任何第三方所产生的民事，刑事纠纷，与甲方无关。

4、合同期限前两个月，乙方除去所有成本(房租水电工资产品等由乙方支出，纯利润)后支付甲方1000元，后十个月乙方除去所有成本(房租水电工资产品等由乙方支出，纯利润)后给予甲方30%的分红。

5、甲乙双方在合同期限，不能私自终止合同，否则将给予对方相应金额的违约金(1万——10万)。合同期内，若由于乙方管理不善造成店内无盈利或亏损超过3个月，甲方有权终止合同，乙方需赔偿亏损部分另支付甲方1万元经济损失。

6、乙方在入场前清点店内设备产品，合同到期后设备齐全(正常损耗不计)，如有丢失和损坏则照价赔偿，合同到期乙方仍拥有优先承租权。

7、以上协议双方确认无误，甲乙双方签字后生效，若有异议则双方调解，调解无果时请向当地法院诉讼。

8、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方 乙方

电话 电话

身份证号 身份证号

日期： 年月日

**上海美容美发劳动合同范本4**

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）名称：

根据《^v^劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

>二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产（工作）需要安排的\'其他地点。

>三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

>四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资 元人民币，于次月10日发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

>五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

>六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

>七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《^v^劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

>八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

法人代表： 合同签订日期： 年 月 日

**上海美容美发劳动合同范本5**

聘用单位： (以下简称“甲方”)

受 聘 人： (以下简称“乙方”)

一、 本合同根据《劳动法》之有关规定和医院自身工作特性订立。

甲乙双方根据平等自愿原则，经双方协商一致，甲方同意特聘

在本医院 部门从事 职务。

三、 乙方的权利和义务：

1、 乙方的权利：

(1) 在甲方的授权范围内从事本职工作不受干预。

(2) 根据合同约定获得劳动报酬。

(3) 获得甲方提供的以本职工作相关的材料和设备使用权。

2、 乙方应承担的义务：

(!)遵守国家的法律、行政法规和与本行业本职工作相关的操作规范。

(2)遵守甲方的管理规章制度和业务操作程序。

(3)维护甲方的利益，不得损害甲方的信誉。

(4) 按照甲方规定履行个人职责。

(5) 医务人员不准分流病人，不准收受红包，不准接受病人吃请。

(6) 坐诊时间，每周

甲方的权利和义务：

1、 甲方的权利：

(1)有权对乙方的工作情况进行监督、管理、检查，有权对乙方的业务情况进行考核。

(2)有权扣除甲方的各项应扣罚金和个人所得税。

2、甲方应承担的义务：

(1)向乙方支付劳动报酬。

(2)对乙方符合要求并在授权范围内承揽的`工作，应承担相关责任，不得无故拒绝。

(3)向乙方提供开展工作必须的资料、设备使用权，及提供必要的帮助。

五、酬金：

1、基本工资：

2、业务提成：

六、生效及终止时间：

本合同于 年 月 日至 年 月 日有效。若有不可抗拒的外力因素本合同终止。若有合理的特殊原因，一方可提前一个月通知另一方终止本合同。

七、违约责任：

1、 甲方不履行合同义务或违反合同规定，乙方有权解除本合同。给乙方造成经济损失的甲方还应支付赔偿金。

2、 乙方不履行合同义务或违反本合同规定，甲方有权予以罚款或解除本合同，给甲方造成经济损失的，乙方还应赔偿经济损失。

八、争议：

如有争议双方尽快协商，若不能协商一致，可通过劳动仲裁、法庭诉讼解决。

本合同一式两份，双方各持一份。

甲方签字： 乙方签字：

**上海美容美发劳动合同范本6**

甲 方： 乙 方：

雇主（以下简称甲方） 与受雇职工（以下简称乙方）

根据《^v^劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低不 元，其中试用期间工资为 元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资；

1、在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资；

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的`劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十条 甲方应给予乙方 月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担 %。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是 。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的；

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反（劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名（盖章） 乙方签章

签订日期： 年 月 日

鉴证机关（盖章）

鉴证员（签章）

**上海美容美发劳动合同范本7**

合同书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘职位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

个人身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因业务需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方为甲方店员工，为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合作事宜如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效应

2、本合同于 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日正式生效，至 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。

3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班(未批准请、休假)、不按规定休假者，甲方将按相应规章予以处罚。

4、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、

工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

5、乙方合同期满离开公司，(至少三个月内)不得在甲方经营店两公里范围内同性质之经营店工作

6、甲方根据乙方工作性质及能力，提供相应之技能提升。帮助乙方学习成长。

7、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。

8.为保证甲乙双方的利益，乙方受聘上岗前或(上岗后以每月扣去一定金额的方式)需向甲方缴纳元人民币风险金，待甲乙双方顺利履行完合同后，再予以退回。如合同期内乙方未按正确程序请辞离职，甲方将没收此保证金。

本人已详细阅读了此合同书的内容，深入了解了在合同期内本人应该尽到的责任与义务、奖罚制度与提成。本人接受此份合同的所有款项，如有违反，甘愿承担责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。如有未尽事宜，则经由双方协定修改。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

以上便是简短美发店劳动合同的相关内容

**上海美容美发劳动合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《民法典》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

㈠合同期限

双方同意按以下方式确定本合同期限：

固定期限：从日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

㈡试用期限

双方同意按以下方式确定试用期：试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

㈠乙方的岗位为，职务为，从事的工作内容为。

㈡乙方的工作地点为。

三、工作时间和休息休假

㈠甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：标准工时制，每天8小时，甲方因生产、经营需要安排乙方加班或延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后进行。

㈡甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假等带薪假期。

四、劳动报酬

㈠甲乙双方协商，确定按计时工资工资形式执行。乙方试用期月正常工作时间工资\_\_\_元，试用期满月正常工作时间工资定\_\_\_元。乙方正常工作时间工资不低于本市最低工资标准。

㈡甲方工资支付周期为每月首日至每月末日，定每月x日为发薪日，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

㈢甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按国家及省有关规定计发乙方加班或延长工作时间工资。

㈣甲方按规定给予乙方享受的带薪假期，按本劳动合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

五、社会保险和福利待遇

㈠甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

㈡其它福利待遇：按国家相关规定。

六、竞业禁止及商业秘密

㈠乙方在合同期内不得从事与甲方经营上同或有利益冲突的行业。

㈡乙方在任职期间或离职之后，都应当为甲方保守商业秘密，不得泄露或私自使用，否则，甲方有权要求乙方赔偿损失。甲方的客户资料技术资料、产品构成、运营方案、人事档案等均属于甲方的商业秘密。

七、通知和送达

甲乙双方在本劳动合同履行过程中相互发出或者提供的\'所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

八、因履行本劳动合同发生纠纷的解决办法如乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方反映，寻求解决。无法解决的，可以向甲方所在地的劳动保障行政部门投诉。如双方因履行本劳动合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或者在60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方认为需要约定的其他事项

1.乙方薪酬待遇由业务提成+其它组成

2.乙方在签署本合同时，对甲方生产经营的产品的职业危害性已经明知，同时对甲方的所有规章制度与岗位职责已知悉全文，并愿意遵守，如违反按厂规处理。

3.本合同的解释权归甲方

十一、双方约定下列文件为本合同，与本合同具有同等效力：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司的管理条例、岗位说明等所有规章制度。本合同一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，并按规定办理劳动合同签收手续。如甲方不把其中一份交给乙方持有的，由甲方承担相应的法律责任。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**上海美容美发劳动合同范本9**

甲方（用人单位）名称：

地址：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

现在住址：

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限本合同期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

第二条 生产（工作）任务甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。 乙方同意按甲方生产（工作）需要，担任\_\_\_\_\_\_工种。

第三条 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第四条 工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下，月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，奖金按绩效发放。

3.甲方应当每月按期给乙方发放工资，应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

4．如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费。

5.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。

6.乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予1至3个月的医疗期，在医疗期间不发放工资。

7.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

8.甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假按甲方公司制度执行。

第五条 合同的变更、解除和终止

1.甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

3.下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的`；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5.甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6.在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

7.合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。劳动合同简易版下载

第六条 违反劳动合同应承担的违约责任1.由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2.因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金双方共同协商。

第七条 争议处理劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第八条 本合同未尽事宜双方协商解决。

第九条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方： （盖章） 乙方： 代表人：

合同签订日期： 年 月

**上海美容美发劳动合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于本行业为技术服务较强，人员流动量较大的工种，在本店培养员工需要投入大量的精力和物力，甲乙双方根据^v^劳动法，本着平等自愿，协商一致的情况下签定如下合约：

一、合同期限为：由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、甲方经营需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_一职，同时执行\_\_\_\_\_\_\_\_职位职责及工作流程，工资\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

三、乙方经面试合格后，试用期满后，乙方应遵守本店中的各项规章制度，经双方协商后签定合同。

四、根据本店的发展战略规划，甲方有权增删管理制度的权利。

五、乙方在签定合同期间的前15个月甲方暂不提供住宿和生活，如需提供者乙方应向甲方缴纳\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月生活费。

六、合同期内，店铺因营业、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助。如甲方要求乙方参加在职培训每天补助10元生活费。

七、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日发放员工工资日期，如遇特殊情况，推迟到次日发放。甲方不得无故克扣和无故拖欠。

八、有关乙方在本店工作的一切证明（暂住证、健康证、上岗证、务工证）由甲方出面办理并保存，费用则由乙方自理。

九、签定合同后员工福利：

1、合同期间内，甲方应为乙方购买人身意外保险，（费用由甲乙双方各承担保险费用50%）。

2、合同期间内，甲方应为乙方购买社会保险，（费用由甲乙双方按国家规定共同承担）。

3、乙方在甲方工作中无任何迟到、早退、矿工、请假事宜的，由甲方提供乙方全勤奖励\_\_\_\_\_\_\_元/月。

4、乙方可享有由甲方提供的专业技术与知识培训。

5、乙方为甲方工作期间满一年，可享受甲方提供的年终奖。

6、乙方工作合同期满内，前15个的生活费当着奖励并翻一倍的方式返还给乙方。必须转入股份，共同发展。不需转入股份者，甲方只返还乙方所交的前15个月的生活费。

7、每月薪资=底薪+提成+全勤奖+职位补贴。

十、在合同期间内，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要向甲方负责人说明，甲方将在一个月内有权随时批准离职，不退还乙方所缴纳的费用。

十一、凡签定合同后，乙方如应事假需要，需提前向甲方申请并呈交书面申请一份，经甲方批准同意后，方可离开。

十二、甲方有权对乙方履行制度的.情况进行检查、督导、考核和奖惩，乙方违反劳动纪律，甲方可根据本店规章制度给予纪律处分。

十三、由于不可抗因素（天灾、失火等）造成本店无法履行合同的，将视为本合同自动终止。

十四、合同期间内，甲方为乙方所提供的成长方案：

1、合同期间，乙方可参与成长俱乐部，合同期内，前两年，应交成长基金\_\_\_\_\_\_元/月，共计\_\_\_\_\_\_\_\_元，合同期满，通过考核合格成长基金自动转为店铺股份。

2、成长晋升流程：从学员助理烫染师烫染总监吹风手实习发型师发型师发型总监店长股东。

十五、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，终止合同：

1、多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律和规则制度的；

3、严重失职、造成甲方利益重大损失的、有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的，并其依法追究刑事责任；

4、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重的；

5、被依法追究刑事责任的；

6、下班后，乙方外出时发生意外，甲方概不负责。

十六、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取所缴纳的费用及工资并追究责任：

1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的；

2、甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3、经双方协商停工无补助超过30天的；

4、甲方要求乙方人事违法犯罪行为的。

十七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，合同从即日起生效。以前签定的合约自动作废。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**上海美容美发劳动合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因业务需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方为甲方店员工，为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合作事宜如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.甲方乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效应

2、本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日正式生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。

3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班(未批准请、休假)、不按规定休假者，甲方将按相应规章予以处罚。

4、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

5、乙方合同期满离开公司，(至少三个月内)不得在甲方经营店两公里范围内同性质之经营店工作.

6、甲方根据乙方工作性质及能力，提供相应之技能提升。帮助乙方学习成长。

7、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。乙方本人已详细阅读了此合同书的内容，深入了解了在合同期内本人应该尽到的责任与义务、奖罚制度与提成。本人接受此份合同的所有款项，如有违反，甘愿承担责任。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

以上就是美发店劳动合同的回答望采纳

**上海美容美发劳动合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的\'劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其中试用期的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执\_\_\_\_\_\_份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方（盖章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**上海美容美发劳动合同范本13**

甲方 地址

法定代表人(主要负责人)

乙方 性别 身份证号码

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日

止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，乙方的工作任务为 ，工作地点为 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月 日支付工资，支付的\'工资为 元/月，其中试用期的工资为

元/月。或者实行计件制，计件单价为 。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条 双方其他约定

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章) 乙方签字

签订时间： 年 月 日

**上海美容美发劳动合同范本14**

第一条

1、店名：

2、地址：

第二条

1、店的总资本元人民币。

2、在增加资本时，股东认缴新增资本的出资，按照本章程的有关规定执行。

3、在增加或减少资本时，股东应办理变更登记。

第三条 股东名称

1、姓 名：

地 址：

身份证：

2、姓 名：

地 址：

身份证：

3、姓 名：

地 址：

身份证：

第四条

一、股东的权利：

1、参加股东会并根据出资额行使表决权。

2、有权查阅股东会议记录。

3、股东按照出资比例分取红利，(个人劳动工资另外结算，不包括在红利中)。

4、监督经营提出建议质询意见。

二、股东的义务：

1、遵守章程

2、股东应足额缴纳章程中规定的各自所认缴的出资额，不按规定缴纳所认缴的出资，应当向已足额缴纳出资的股东承担违约责任。

3、股东在登记股份后，股份不得抽回出资，合作直至结束，不得中途退股，未经其他股东同意，不能转让给他人股份。

4、股东有义务为经营提供便利。

第五条 股东的出资方式和出资额

1、%(包括固定资产、库存、货币)。

2、%(包括)。

第六条 股东转让股份的条件：

1、股东可以相互转让全部或部分股份。

2、经营累计方损达到总资产的50%，股东可以选择退出投资。若其他股东不愿意接受其股份，可以选择解散经营。

入股协议期间股东相应权益，每天账务由甲方保管，乙方监管，每月核单后签字分红。

第七条 红利分配

1、每月15日为分红利日

2、每月总营业额扣除所有相应费用后为当月纯利润。

第八条 禁止行为

双方不得在入股期间与任何个人或团队做与双方业务相竞争工作。双方不得从事有损公司利益的活动

第九条 违约责任

双方应按本协议规定及进支付流动资金，若指定时间内资金不到位给任何一方造成重大损失，应对其进行赔偿或减少其持股比例赔偿。

本协议一式三份，三方各执一份。

以上规定若以修正按三方同意后修改。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**上海美容美发劳动合同范本15**

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同 年 月 日生效， 年 月 日终止。

其中试用期至 年 月 日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任 岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下 形式向乙方支付工资：

(一)月工资 元，试用期间月工资 ，甲方每月 日前向乙方支付工资。

(二)日工资 元，试用期间日工资 ，甲方向乙方支付工资的时间为每月 日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为 元

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的`，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他事项

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

年 月 日

**上海美容美发劳动合同范本16**

甲方：身份证号电话乙方：身份证号电话

一、入股的权利和义务：

各入股人本着平等自愿的原则，共同订立遵守本协议的相关权利和义务。

二、经营范围：

服务美容美发

三、出资额及方式：

该店总估计投资额为人、运营、品牌做出资，乙方以资金方式出资，出资金额为;投资庆丰街茗格国际美容美发店，因乙方不参与店内任何管理运营，经双方同意，甲方占以比例股份为限，对债务承担有限责任，乙方有权随时查看账目财务。

四、利益分配：

1.每月16日前店内的经营收入，扣除店内一切开支后，按双方股份比例分红。

2.该店卡金25%的结余，作为防范备用，则有法人保管，压一年结半年。

3.财会年度，一月分红一次，本店财务雇佣合格的专门人员，设立会计账目;甲、乙双方可随时查看。

五、退股与风险承担：

本协议为长期合作的原始股份，中途不得退股，若有特殊原因，双方协商，甲有优先接股权;在不给企业事务执行造成不利影响的.情况下，需有正常理由经甲方同意方可退股，退股需提前三个月告知对方，并经双方同意。

若合作终止，如转让、拆迁、破产，乙方承担10%的分险，甲方承担20%的分险，按店面总价值计算。

六、争议解决：

合作人若发生纠纷，可以共同协商，本着有利企业发展的前提协商解决，如协商不成，可诉诸人民法院解决。

本协议涂改无效，以上合同若有未尽事宜，可协商补充，作为附加条款，其具有法律效益。

本协议一式两份，协议由甲乙签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**上海美容美发劳动合同范本17**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方设店从事美容美发业，乙方自愿跟随甲方学习美容美发技术，甲乙双方属师徒关系。在本合期内双方权利义务如下：

1、甲方收取乙方保证金600元，保证金自签合同之日起一年后退还乙方。如乙方中途解除合同则保证金甲方不退。

2、甲方负责传授有关美容美发技术并提供场所、人员供乙方实习。乙方要爱惜甲方提供的财物，如有损坏要照价陪赏。

3、乙方应认真学习、协助师傅处理好店内的一切杂务。

4、甲方提供食宿，学徒期前三个月没有工资。

5、乙方学满三个月后，根据学艺进展情况开固定工资。

6、甲方为保证本合同的顺利实行，从第四个月开始，每月从工资提成中扣100元作为风险担保金，在乙方合同期满后一次性付给乙方。若乙方在合同未满期内离开本店，甲方不退所扣乙方的风险担保金。

7、乙方每月享受2天休假，该假期当月有效。乙方应预先作好安排，并提前告之甲方。

8、本合同时间为三年(\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)

9、未尽事宜双方应协商一致，本合同经双方签字生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**上海美容美发劳动合同范本18**

用人单位： （以下称“甲方”）

劳动者： （以下称“乙方”）

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同双方当事人基本情况

（一）甲方

注册地址：

通讯地址：

邮政编码：

法定代表人或委托代理人：

（二）乙方

性别：

出生年月： 年 月 日

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码：

教育程度（学历）

户籍类型（非农业、农业）

现住地址： 邮政编码：

户籍地址： 邮政编码：

**上海美容美发劳动合同范本19**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_元。

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资：法定节日为\_\_\_\_\_\_\_元，公休假和平日为\_\_\_\_\_\_\_元：夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费\_\_\_\_\_\_\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：\_\_\_\_\_\_\_。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_\_\_\_\_\_\_元，作为基本生活费用。

第六条社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_元。

4.乙方在甲方工作\_\_\_年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满\_\_\_年假期为\_\_\_天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条合同的变更、终止、解除

1.甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2.合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3.在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的;

(2)按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的;

(3)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4.在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的;

(4)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5.在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第3项规定的;

(2)患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的;

(3)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女工孕期、产假和哺乳期间的。

6.一方要求解除合同的，必须提前\_\_\_日通知对方。但因本条第3项(2)的规定解除合同的除外。

7.乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要约定的事项

1.甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_\_元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_元。

2.甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_元。

3.甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_\_\_元。

4.除国家规定以外，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_况下，甲方可解除合同。

5.除国家规定以外，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_情况下，乙方可解除合同。

6.计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

7.其他需约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条争议解决

因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生\_\_\_日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_\_\_。

1.按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2.向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，\_\_\_式\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**上海美容美发劳动合同范本20**

美发店根据劳动法规双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系。

美发店以下简称“甲方”同意聘请 先生/小姐/女士以下简称“乙方”为本店合同员工，职位 身份证号码： 。

一、合同有效期：

合同期限为 年，从 年 月 日至 年 月 日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

1、乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及美发店的制度，努力做好工作。

2、根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

3、乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

1、固定工资 元/月

2、按多劳多得的报酬方式

3、甲方每月 日如期发放货工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

四、续订、变更、解除、终止劳动合同：

1、合同期满即告终止。如经双方协商同意可以续订合同。

2、如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同.

3、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密。

3、乙方行为按照国家法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

五、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同：

1、乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

2、劳动合同约定的解除条件的。

六、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

七、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

八、乙方非依据本合同第七条规定的情况外解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。否则须以15天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。

九、乙方承担的赔偿责任的范围包括：

1、甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

2、甲方为乙方支付的教育、培训费用。

3、对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

4、劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

5、乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

十、保密和不竞争

1、所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

2、在本美发店期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的\'代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将美发店的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回美发店，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。 本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方：盖章：日期：

乙方签署： 员工姓名正楷： 日期：

**上海美容美发劳动合同范本21**

甲方： 身份证号：

乙方： 身份证号：

甲乙双方本着诚信，友好，互助的原则，签定本入股合同。甲乙双方均得按以下条款执行双方职责，履行此约：

一、入股时间：自20 年4月11日起至20 年4月11日止，共计2年，地点位于： 剪美发店。

二、入股金额：乙方出资共计人民币贰万元，计30%股。

三、入股金资计算，按人民币元为总资产以签约当日起算计共计100股此为原始股，甲方占股70%，乙方占股30%。

四、分红，按一个月的业绩发放工资，房租及一切费用除外，有多少利润纯利即于次月5日以前分到乙方手中。

五、纯利润，每月总业绩，扣除所有应支出后，再如扣除行政管理费，折旧提摊费：作为装修及硬件设备更新之用，是为当月纯利润。

六、合作期间创立的品牌等属于甲方持有。

七、乙方在与甲方合作期内，不得与任何人在区域内做任何营利性投资。

八、乙方在合同期满后，若未续约，则在合同期满后，一年内，不得在当地开设美发店或在同等性质的场所上班。

九、合同到期日前半年，甲乙双方必须决定是否继续合作事宜，惟乙方保有决定权，若乙方决定继续合作，甲方不得拒绝。

十、卡金在未消费前，不列入每月业绩帐，由公司保管保存，以维护顾客信用。

十一、每月财务，由甲方保管，乙方监督，每月核算签字后，分红。

十二、解除合约的处理方案。

1、因天灾，国家政策或拆迁等各自承担损失，并解除合约。

2、因乙方无故要求解除合约要承担对甲方造成的一切经济损失，并无条件退股。

3、因出现其他贪污行为。甲乙双方自动解除合约，并双倍赔偿对方的\'投资以及盈利的收入。

4、若门市转让，甲方应无条件退还乙方所投入的所有股资贰万元整。但转让所得的一切费用于乙方无关。

5、如合同到期乙方不在续约，甲方将退还乙方股金贰万元整，如乙方续约，将不退还股金。乙方在合同期内不得退股，如退股将返还所剩合同内的百分比股金。本合同如有未尽事宜，甲乙双方协商决定。本合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方签字后立即生效。

甲方公章： 乙方公章：

法定代表人签字： 法定代表人签字：

年 月 日 年 月 日

**上海美容美发劳动合同范本22**

甲方： 身份证号码： 乙方： 身份证号码： 丙方： 身份证号码： 以下简称甲方、乙方、丙方：

本着相互信任且公平、平等、互利的原则，甲、乙、丙三方经协商达成且遵守，协议如下：

第一部份：经营名称及地址

经营名称： 法人代表： 经营证号： 地址：

第二部份：股东出资比例

一、总共投资： 万元，各股东持有比列明细为： 甲方：出资现金(或折价)： 万元，占股比例： %。 乙方：出资现金(或折价)： 万元，占股比例： %。 丙方：出资现金(或折价)： 万元，占股比例： %。 (说明：各股东出资证明须有效单据证明并由所有股东签字确认方为有效)

1、资产包括：有形资产+无形资产=总资产

有形资产：电器设备、美发设备、卡充值余额、现金、银行存款、未分红赢利，库存未开封未过期美发产品，其他有形资产。

无形资产：由各股东评估或以转让价为标准。

2、负债部份

经营亏损或股东垫支金额，各项未支付费用，顾客充值未消费余额，员工未发放工资，其他供货商款付款金额。各股东按占股比例共同享有资产且按比例共同承担负债金额及法律责任。

第三部份：分红条件及时间确认

一、分红条件

需在本店经营时间到赢利达到能偿还本店营业前期各股东所垫付的所有资金后，且达到支付所有费用开支后还有盈余的条件下。

二、分红的时间

由财务核实准确后，出据上月经营状况，经算出赢利金额后，在次月4号至5号，以银行转账的方式转入各股东账户或以现金的方式发放至各股东手中。

(说明：经营状况表应清晰列明：所有业绩收入加上其他收入减去所有费用开支明细，最后得出赢利金额，并由所有股东签字方内有效)

注意：顾客充值后未消费余额不作为业绩收入计算，由财务管理负责人作店内资产管理。

第四部份：股权转让退股

一、各股东之股权的转让在店内在职股东之间可自由转让，转让价格以各股东商量评估为准。

二、某一股东如想合并或购买其他股东的股份时，必须不得低于期初投资占股金额进行购买，并需对方签字确认及所有股东签字确认方为有效转让。

三、各股东的股权不得私下将自有股权转让或出售给非店内在职股东或员工，如所有股东签字同意的情况除外，否则赔偿其他股东10万元作为违约金。

五、退股的条件：

1、需在本店经营时间满12个月，且有盈利的情况下，提前一个月向所有股东提交退股申请书或说明，经所有股东签字确认同意后方可退股。

2、股金的结算标准以期初投资的金额的50%为准，股金的返还不得影响本店正常经营。

3、结算时间为股东分红日期为准。

4、如果有钱的情况，次月付清退股的金额。

5、如在此期间，退股人如在本店500米内或五个月内附近上班自己开店以股东形式参与经营或在与本店业绩冲突，同行竞争的美发店任职，影响本店的正常经营，以各种形转移客源，让本店遭受严重损失，且余下股东有实际证明向退股人追偿10万元以作为违约金。

6、发生以下行为的股东，其他股东将视为自动退股行为，且店有权向其追偿10万元违约金：

A：合作期间在本店5日内自己开店

B：在离本店伍百米内的美发沙龙合作以股东形式参与经营

C：在与本店有业绩冲突，同行竞争的美发店里任职 D：以各种形式转移本店客源

E：在店内任职期间有不良影响或不负责任……

第六部份：各股东的权利与义务，主要职责的分工：

一、权利与义务

1、权利

各股东享有本店的经营的知情权，查看账目及所有财务报表的权利。

2、义务

有遵守店内的各项规章制度，并做好带头作用的义务; 有维护本店的良好市场口碑，维护店内团结和谐的义务;有配合各部门的负责人共同经营管理好本店的义务; 有对本店促进健康发展提出建议的义务;有积极配合其他管理人员工作且不得直接或间接的干预自己管理职责以外的工作的义务。

三、店内主要职责的分工

(一)经营管理

负责人姓名： 职务： 岗位职责如下：

1、负责店内的经营活动策划，服务项目引进及产品订购;

2、负责新员工的招聘，在职员工的晋升考核、解雇、奖惩制度、工作安排;

3、负责所有员工的轮牌制度，按员工的技术水平合理分配调度工作任务以达到100%的顾客满意度;

4、负责店内。

(二)技术卫生管理

负责人姓名： 职务： 岗位职责如下：

1、负责店内的卫生状况制度，卫生管理标准，工具设备的购买及维护;

2、负责店内的员工技术提升培训，技术统一，各岗位工作流程制定;

3、负责店内。

(三)财务账目管理

负责人姓名： 职务： 岗位职责如下：

1、负责店内的业绩统计，各项营业收入，其他留存现金及存款及所有费用开支的收支统计登记工作;

2、负责每个月向股东出具营业状况表、盈亏表、工资明细表、费用明细表等(说明：所有收支接受股东监督并每月的收入及开支明细等需让所有股东签字确认，做到每月账目清晰明了)任职期间如有贪污，挪用行为，将处以1万元的处罚，并视为自动放弃股权的行为。

以上主要职责分工明确，各股东各司其职，不得直接或间接的干预职责以外的事务，如有发生处以1万元的处罚，并视为自动放弃股权的行为。

第七部分：股东异议处理

合作期间，各股东应站在相互信任与理解的立场上，在每月的股东会上去解决，在营业过程中，所发生的任何意见，如有解决不了的异议交由政府仲裁机构或法院进行裁决。

第八部分：合同有效期及终止

合同有效期限以企业存活期为限，如出现不可抗拒因素(天灾、战争、疾病、租房、社会动荡等等)导致无法经营合作终止。按股份比例处理资产。

本合同的持股比例发生变动后，本合同将自动终止。

第九部分：本合同的生效

各股东的身份证复印件、各种管理规章制度、租房协议

第十部分：签订日期，本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份，签字生效，并产生法律效力。

本合同分为十个部分

甲方姓名： 身份证号： 乙方姓名： 身份证号： 丙方姓名： 身份证号：

年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn