# 2024年个人劳动合同续签申请(实用10篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-12-13

*个人劳动合同续签申请一乙方(员工)：\_\_\_\_\_户籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**个人劳动合同续签申请一**

乙方(员工)：\_\_\_\_\_

户籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条：原劳动合同续定期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止,合同期限为\_\_\_\_\_\_\_年。

第二条：除上述重新确定之条款外，原劳动合同的其它条款仍然有效，双方同意一并履行。

第三条：本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**个人劳动合同续签申请二**

单位与你于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的《劳动合同》的期限将于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日届满，单位决定继续与你续订劳动合同，如同意续订合同，请于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日上/下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(部门)办理续订劳动合同手续。如不同意续订合同，请于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前以书面方式答复单位。

通知方(签名或盖章)

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

签收回执

本人已收到单位(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发出的《续订劳动合同通知书》。

被通知方(签名或盖章)

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**个人劳动合同续签申请三**

我叫张xx，女。20xx年xx日与贵公司签订三年劳动合同，现就职于福建土楼红坑景区票务部门。三年来，在单位领导和同事的关心和支持下，我按照工作职责和行为规范的要求，认真做好工作，很好地完成了领导交给的任务。目前的合同即将到期。经过我的考虑，我决定申请续签劳动合同。原因是我在合同期内以优质的服务树立了良好的外部形象。我在景区工作时一直记得你们公司的服务宗旨。树立优质服务的形象，早出晚归，耐心细致地清点每一分钱，检查每一张票，给游客满意的服务，赢得游客的满意和信任。在合同期间，他以顽强的毅力提高了自己的素质，积极把握业务学习，不断充电。现在业务操作流利，对工作中因为不熟悉业务而被套牢，耽误游客时间感到满意。

希望

你单位同意续签劳动合同。我会更加努力学习，更加努力工作，用优秀的作风和一流的服务展现单位的美好形象。

此致

敬礼

申请人：xxx

xx年xx月xx日

**个人劳动合同续签申请四**

因本人个人原因自愿放弃与公司签订劳动合同，特此声明。

本人明确：

一、公司在已告知本人是双方经过协商一致确立劳动关系的基本内容，并知晓劳动合同内容，其基本内容包括：劳动合同期限(试用期期限)、工作岗位及职责、劳动报酬及发放的条件和方式、工作地点、驾驶员安全协议等。

二、本人确认在没有签署此申明之前，公司已经以书面的形式向本人发出告催签订劳动合同书的公文。在公司多次告催无效的情况下(口头、书面形式)，公司方才要求本人签订一份《放弃签订劳动合同声明》的，不签劳动合同完全是本人自已的意愿，本人同时自愿要求放弃工龄工资以及其它相关经济补偿等的索赔、债务和其他已知或未知的事件提起诉讼及签订固定劳动合同的权利，并承担因此造成的全部法律责任。

申明人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证明人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人劳动合同续签申请五**

劳动合同到期后，用人单位和劳动者没有续签，劳动者还在继续工作，按照《劳动合同法》规定要求，超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同，劳动者可以要求支付从第二月起支付每月二倍工资。自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同视作签订无固定期劳动合同，用人单位单方面解除劳动合同，若劳动者无过错情况下，用人单位属于违规解除劳动合同，需要按照《劳动合同法》第47条规定的经济补偿标准的.二倍向劳动者支付赔偿金。相关的法律法规知识：《劳动合同法》第十四条无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。第八十二条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。第八十七条用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。第八十五条用人单位有下列情形之一的，由劳动行政部门责令限期支付劳动报酬、加班费或者经济补偿；劳动报酬低于当地最低工资标准的，应当支付其差额部分；逾期不支付的，责令用人单位按应付金额百分之五十以上百分之一百以下的标准向劳动者加付赔偿金：（一）未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的；（二）低于当地最低工资标准支付劳动者工资的；（三）安排加班不支付加班费的；（四）解除或者终止劳动合同，未依照本法规定向劳动者支付经济补偿的。

除双方约定的外，没有自动续签之说。

双方在劳动合同中约定劳动合同期满，在合同期满前没有提出终止劳动关系，继续保持劳动关系的视为该合同续签的除外，其它情形劳动合同没有自动续签之说，都必须重新订立劳动合同。

根据《劳动合同法》第十四条第二款规定，有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

1、劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

3、连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

劳动合同期满，用人单位继续用工，应当在一个月内订立书面劳动合同。满一个月未续订书面劳动合同的，应当从满一个月的次日起向劳动者支付二倍工资，最多11个月。满一年未续订劳动合同的，视为已经订立无固定期限劳动合同。

《劳动合同法》

第八十二条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

《劳动合同法实施条例》

第六条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同；劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并依照劳动合同法第四十七条的规定支付经济补偿。

前款规定的用人单位向劳动者每月支付两倍工资的起算时间为用工之日起满一个月的次日，截止时间为补订书面劳动合同的前一日。

第七条用人单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并视为自用工之日起满一年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同，应当立即与劳动者补订书面劳动合同。

浙江省高级人民法院民一庭

《关于审理劳动争议纠纷案件若干疑难问题的解答（20xx。12）》

签订书面劳动合同系用人单位的法定义务，用人单位应该规范用工。劳动合同期满后，劳动者继续在用人单位工作，用人单位超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同，劳动者请求用人单位支付二倍工资的，应予支持。用人单位超过一年未与劳动者订立书面劳动合同的，视为双方已订立无固定期限劳动合同。

浙江省高级人民法院民事审判第一庭、劳动人事争议仲裁院

《关于审理劳动争议案件若干问题的解答（二）》

浙高法民一〔20xx〕7号

答：劳动合同中约定“合同到期后劳动者继续在用人单位工作的，视为原劳动合同期限的延长”，双方实际履行了该约定的，视为双方之间订立了新的劳动合同，因此，延长的劳动合同到期后，用人单位不能直接终止劳动合同，如劳动者提出签订无固定期限劳动合同且符合《劳动合同法》第十四条第二款第三项规定的，应予支持。但劳动者以延长期间用人单位未与其签订书面劳动合同为由要求支付二倍工资的，不予支持。

**个人劳动合同续签申请六**

单位领导：

本人 xxx，男，xx文化，xxxx 年 xx 月与贵单位签订为期x年的劳动合同，现在贵单位xx部门上班。x年来，我在单位、领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做 好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。现合同到 期在即，经本人考虑，决定申请续订劳动合同，其理由有二：

一是合同期内，树立良好的工作态度。工作过程中保持良好的工 作态度，与同事融洽相处，严格要求自己，认真及时做好领导布置的 每一项任务，并协助同事完成各项工作。

二是合同期内，提高了个人的自身素质。一年来，在同事的支持 下，工作之余，积极主动地抓好专业经验的学习，不断为自己“充电 加油”。对工作中涉及到的部分软件进行进一步的掌握，达到熟练运 用的程度，另外，对其它与工作相关的知识，我也是努力学习，尽快 掌握，不断完善自我，使工作能够更快、更好的完成。

x年来，虽然在岗位上做了一些平淡无奇的小事，取得了一些成绩，但自己的各方面与贵单位的要求比，还有很大的差距。今后，如果贵单位同意我续订劳动合同，我将更加努力学习，更加发奋工作。

此致

敬礼

申请人：

xxxx 年 xx月xx 日

**个人劳动合同续签申请七**

用人单位可以提前一个月通知劳动者续签劳动合同，但是劳动合同的相应条款要双方协商。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

劳动合同续签申请

劳动合同终止后，经双方协商一致，还可重新订立劳动合同。续订劳动合同的基本要求和订立劳动合同一样，应坚持平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、法规、规章的规定。根据《天津市实施劳动合同制度规定》，劳动合同期满，经当事人双方协商同意延续劳动合同的，应当在合同期满前15日内办理续延手续。

1、劳动合同未明确劳动报酬的，由用人单位和劳动者双方协商予以明确;用人单位和劳动者双方协调不一致的，以劳动合同期满前12个月的平均劳动报酬作为劳动报酬最低标准。

2、劳动合同约定的劳动报酬和劳动条件在实际履行中发生变化而劳动合同未依法变更的，实际履行的劳动报酬和劳动条件如低于劳动合同约定，不得作为续签劳动合同的最低标准。

3、劳动合同期满用人单位不再续订的，应提前30日开具《终止劳动合同通知书》通知职工本人。用人单位未提前通知或提前通知不足30日的，可以支付职工本人一个月工资的补偿金，视为提前30日通知，劳动合同期满即终止，双方应按有关规定办理劳动合同终止手续。

4、员工若患有职业病或其因工负伤并被确认达到规定的伤残等级，要求续订劳动合同的，企业应与其续订合同。

5、员工若在企业连续工作满10年以上，在续订劳动合同时，其要求续订无固定期限劳动合同的，企业应与其续订无固定期限劳动合同。

6、劳动合同期满后，企业不想续订合同，但未能与员工办理终止劳动合同手续，形成事实劳动关系的，视为续延劳动合同，企业应当与员工续订劳动合同。双方就续订劳动合同期限协商不能达成一致意见的，续订劳动合同的期限从双方签字之日起，不得少于一年。

7、企业与员工续订劳动合同，无论期限多少，都不得约定试用期。

**个人劳动合同续签申请八**

编号：

尊敬的 员工：

根据《劳动合同法》第四十四条及公司相关规定，按照公司 年月 日发给您的劳动合同终止通知书的.要求，您的劳动合同于 年 月 日终止。经公司综合评定，公司决定不再与您续订劳动合同，现就有关事项通知如下：

一、请您到综合办领取《办理离公司手续通知单》，并根据该通知单上的要求及说明办理终止劳动合同离公司手续，办理离公司手续时间从 年 月 日起到 年 月 日止。

二、在办清离公司手续后，请您交回到综合办。

三、以上各项工作由于您的原因逾期不办者，责任自负。

特此通知。

**个人劳动合同续签申请九**

尊敬的领导：

本人于20xx年11月6日与公司签订为期一年的劳动合同，一年来我在领导及各位同事的关心与帮助下，严格要求自己，认真完成自己的本职工作，各方面有了较大的进步。现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续订劳动合同。现将日常的工作情况总结如下：

一、 日常工作作为一名行政人员，每天应对繁杂琐碎的事务性工作，这一年来感觉自己在工作方面有一定的进步，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。但要做到优秀，自己的能力学识还有一定距离，我将从多方面努力，进一步提高自身能力，以积极的心态面对每天的工作。

二、 存在的问题本人能认真地开展工作，但也存在一些问题和不足，主要 表现在：经验不足，在一些工作细节上还考虑不到位，以致于工作起来有时不能游刃有余，工作效率有待进一步提高。

今后我要加强学习，拓展知识面，灵活运用自己的知识，在实际工作中，优化工作质量。努力改正自身缺点，热情、主动地做好自己的本职工作。

此致

敬礼!

申请人：

20xx年xx月xx日

**个人劳动合同续签申请篇十**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商一致，同意续签\_\_年\_\_月\_\_日双方签订的劳动合同（编号：\_\_）。续签合同期限从\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。

甲乙双方经协商一致，同意对原劳动合同内容作如下变更，并同意补充如下事项：

原劳动合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

本续签劳动合同书一式三份，甲方用工部门与乙方各执一份，甲方人事处备案一份，具有同等法律效力。

本劳动合同续签书自双方签字之日起生效。

甲方（盖章）

法定代表人（签名）

乙方（签名）

年月日

劳动合同续签范本（二）

法定代表人：，单位地址：

委托代理人：，本市（县、区）办公地址：乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号码：

户籍所在地：省（自治区、市）市县（区）乡（镇）村（街）

本市（县、区）住址：根据《中华人民共和国劳动法》、《浙江省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条本合同期限为（从下列a、b中选择）：

a.有固定期限的劳动合同。合同期自年月日起，至年月日止；

b.以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条试用期约定为（下列a、b中选择）：

a.无试用期；

b.试用期自年月日起，至年月日止。

二、劳动岗位和工作内容

单位与你于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》的期限将于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日届满，单位决定继续与你续订劳动合同，如同意续订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日上/下午\_\_\_\_时到订合同，请于\_\_\_\_月\_\_\_\_日前以书面方式答复单位。

通知方（签名或盖章）

年月日

签收回执

本人已收到单位（职工\_\_\_\_\_\_）于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日发出的《续订劳动合同通知书》。

被通知方（签名或盖章）

年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn