# 最新劳动合同通用(三篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-12-12

*最新劳动合同通用一法定代表人：   身份证号码：  送达地址：电子邮箱/qq/微信号码：    甲乙双方经平等自愿协商，订立本劳动合同，供双方共同遵守。劳动合同期限采取如下第  种形式：1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从  年  月...*

**最新劳动合同通用一**

法定代表人：

身份证号码：

送达地址：

电子邮箱/qq/微信号码：

甲乙双方经平等自愿协商，订立本劳动合同，供双方共同遵守。

劳动合同期限采取如下第  种形式：

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从  年  月  日至   年  月  日止。其中试用期从  年  月  日至  年  月  日止。

2、以完成一定工作任务为期限的合同。工作任务为：        。

3、无固定期限劳动合同。合同期从  年  月  日起。其中试用期从 年  月  日至  年   月  日止。

1、乙方同意在     岗位工作，按时、按质、按量完成该岗位（工种）所承担的各项内容，同时应完成公司或上级交待的其它任务。

乙方同意接受甲方按照制度进行绩效考核，认可考核结果将作为调整乙方岗位、薪酬及判定乙方是否胜任工作的依据。

2、甲乙双方确认工作地点为    。乙方同意，根据岗位及甲方的经营需要接受到外地出差的安排；甲方在当地的分支机构、办公场地有需要时，乙方同意服从甲方安排到外地工作。

如甲方的办公场地在当地搬迁时，乙方同意相应搬迁至新的办公场地工作。

3、乙方同意有下列情况之一时，甲方可将乙方的工作岗位进行调整：

（1）连续    个月或    个周期无法完成月任务业绩指标的；

（2）因公司项目撤销或完成、机构调整、部门撤销、岗位合并、设备更新等发生变化，导致不能安排原岗位工作的；

（3）员工不论何种原因连续    个月以上未到岗上班，公司已安排其它员工替换员工原岗位，员工重新到岗上班的；

（4）绩效考核不合格的；

（5）单位规章制度所规定的应调整岗位的情况的；

乙方同意，薪酬标准参照调整后岗位的薪酬标准进行相应调整。

1、甲乙双方协商确定，工资标准按下列标准执行：

固定工资：  每月     元。

（乙方试用期工资为前款约定工资的80％，并不得低于本市最低工资标准）。

其它效益工资、奖金等，由甲方根据经营情况、乙方表现等自主决定发放。

2、甲方于每月  日前发放月工资。乙方同意，甲方可根据企业的经营状况对工资的发放时间作一定的调整，但甲方需提前书面告知乙方，且工资延迟发放不得超过一个月。

3、乙方同意，甲方有权根据经营情况、甲方规章制度和乙方的工作内容、工作岗位、工作职务、工作地点、工作业绩、工作表现等因素，调整乙方的劳动报酬，但数额不得低于实际工作所在地的最低工资标准。

4、乙方同意计算加班工资的计算基数按本条第1款约定的每月固定工资部分计算，不含津贴、补贴、奖金等项目。

1、乙方所在岗位的工时制度:所在岗位以劳动部门审批实施的工时制度为准，如未审批，则实行标准工时制。

2、在公司规定的工作时间之外，乙方因完成工作任务的需要，确需加班，应当填写加班申请单，经主管领导批准后，方视为加班，享受加班待遇。加班时间以实际发生的时间为准。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和工作条件，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，加强职业危害防护。

1、乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度及劳动纪律。乙方违反劳动纪律，甲方可给予纪律处分，直至解除劳动合同；乙方同意甲方可对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

2、乙方有以下情形之一时，属于严重违纪行为，甲方有权解除本合同，并不给予任何经济补偿：

（1）严重违反甲方规章制度，影响经营、工作秩序的，或给甲方造成经济损失20\_\_元以上的；

（2）未经甲方同意在其他单位从事兼职工作；

（3）自营、从事经营或投资与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务的；

（4）与跟甲方有竞争关系或商业往来关系的个人或组织存在业务关联关系，有可能导致利益冲突的；

（5）挪用或侵占公司财物，或私自接受客户、供应商及利害关系方任何好处及报酬的，无论何种手段及金额；

（6）工作中不服从管理，不按领导的正当指令行事的，经再次要求仍不服从的；

（7）不服从工作分配擅自离开岗位的；

（8）违反甲方的保密条款，泄露甲方商业秘密的；

（9）一年内累计旷工5日以上（含5日）或连续旷工3日（含3日）以上的，或一个月内累计迟到或早退五次以上的；

（10）在公司内有任何暴力、胁迫、伤害、赌博或盗窃等不法行为及违反社会公德的行为的；

（11）乙方利用甲方客户、业务渠道，表达谋取私利的交易意向、发生谋取私利的交易行为或结果等；

（12）乙方行为给甲方信誉造成损害的，包括但不限于由于乙方行为被媒体所报道者；

（13）提供虚假的票据进行报销，或报销用途与实际用途不相符合的，无论金额多少；

（14）其他严重违反劳动纪律行为的。

1、乙方应当于办理入职手续时提交参加社会保险所必需的真实、合法、完整的资料，如因乙方拒绝、延迟提交资料或提交资料不真实、不完整所导致的一切后果和责任（包括但不限于不能补缴社会保险及乙方无法享受社会保险利益等一切后果和责任）应由乙方承担。

2、甲方为乙方提供的福利待遇按甲方规章制度及相关国家规定执行。

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2)严重违反用人单位的规章制度或劳动纪律的；

（3)严重失职，营私舞弊，给甲方或客户、合作伙伴造成经济损失     元以上或严重损害甲方声誉的；

（4)乙方以任何形式在其它单位兼职的；

（5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同，致使本合同无效的；

如乙方被查实向甲方提供虚假的个人资料或隐瞒个人真实情况的，即视为乙方以欺诈的手段使甲方在违背真实意思的情况下订立本合同；

（6）甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其它情形。

3、双方符合依法续签无固定期限劳动合同的条件时，如乙方要求续签无固定期限劳动合同，则乙方应在原劳动合同到期前一个月内，书面向甲方提出申请。未书面提出申请的，视为乙方放弃续签劳动合同。

1、乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密是指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。上述保密义务不仅应在乙方在职期间，而且在乙方离职（不论任何原因）后仍应履行。

2、乙方应当按照双方约定或甲方的相关规章制度，办理工作交接，包括但不限于乙方应依据甲方要求交接经办的业务工作、归还当时占有的公司财物和文件资料、结清借款以及签署相关工作交接单等其他相关手续。双方同意在签署交接单后方视为办结工作交接。

3、如经甲方提前通知，则乙方在双方关系解除或终止后（无论因何种原因） 年内应遵守竞业限制义务，具体按双方签订的竞业限制协议约定执行。

如无其它约定，则竞业限制补偿金按乙方离职前12个月平均工资（不足12个月按实际月份月平均工资）的30%按月向乙方支付。

如乙方违反竞业限制义务，应退还甲方支付的全部竞业限制补偿金，并按乙方离职前一年的全部收入的五倍为标准向甲方支付违约金，同时仍应继续履行竞业限制义务。

4、乙方在职期间接受专业技能培训的，如乙方提前解除劳动合同，则乙方应按未履行的劳动合同年限折算，向甲方返还相应培训费用。双方另有约定的，按另行约定处理。

1、双方确认，乙方在工作期间所产生的工作成果（包括但不限于技术资料文档，开发、总结的代码、软件、程式、概念、创意及所出版的书籍，工作日志、培训材料、操作手册、音像资料等），无论何种形态其全部知识产权均属于甲方享有。

2、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、用人要求、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、社会保险等情况，并已将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇以及乙方要求了解的其它情况告知乙方。

3、乙方确认，其向甲方提供或填写的入职登记表、履历上的信息完全真实有效。乙方与其它用人单位不存在劳动关系，亦不受竞业限制义务的限制。

4、甲方通过本协议中列明的乙方联系方式的任何一种（包括电子邮箱），就本合同之履行向乙方发送相关通知、发布规章制度与文件、布置工作等，均视为有效送达与告知乙方。

5、乙方确认已认真阅读、理解甲方制定的规章制度，并同意遵守执行。此处的规章制度包括《员工手册》等长期的综合的制度，也包括甲方依照法律程序订立且以书面或内部电子网络等方式向乙方公示的通知、须知、办法和细则等单项规章制度，其中包括但不限于员工手册、职位说明、安全准则等。

甲方规章制度将通过下述方式公示乙方：(a)书面传阅；(b)电子邮件送达；(c)甲方办公网络或公司网页；(d)qq、微信群公示；（f）其他合理可行的方式发布给全体员工或符合该规章制度适用范围的相关员工，乙方确认将随时查收。

6、本合同生效前双方已订立的劳动合同自本合同签订之日起失效。

7、本合同约定之岗位或工种，乙方已知悉其录用条件，包括规章制度里规定的录用条件、岗位录用条件及下列录用条件：

（1）按甲方要求提交入职材料，包括办理社会保险的全部材料，同意将社保关系转入；

（2）工作能力、表现胜任甲方安排的工作和甲方规定的岗位职责；

（3）未患有精神病或按国家法律法规应禁止工作的传染病，且身体健康条件符合工作岗位要求；

（4）与原用人单位已依法解除或终止劳动关系；

（5）与原用人单位不存在竞业限制约定或不在限制范围之内；

（6）未通缉在案或者被取保候审、监视居住；

（7）按本合同约定时间到岗；

（8）入职后不得拒绝按甲方制定的劳动合同版本签订劳动合同，不得拒绝缴纳社会保险；

（9）试用期内请假不得超过三天，迟到不得超过五次，不得有旷工；

（10）具备本岗位所要求的各项技能的；

（11）试用期考核应合格；

（12）完成试用期内工作任务：       ；

乙方认可甲方有权对其进行试用期考核，考核可能有相当程度的主观因素。如有异议，仍以甲方的考核结论为准。

1、乙方违反法律法规及本合同约定解除劳动合同，或者违反劳动纪律、规章制度的，或者违反本合同约定的其他义务的，乙方应当赔偿由此造成的全部损失，包括但不限于：

（1)甲方为其支付的培训和招收录用费用

（2)对甲方生产经营工作造成的直接或间接、有形或无形的经济损失；

（3)诉讼费用、律师费用、调查费用、公证费用等；

（4)本合同约定或规章制度规定的其他赔偿费用：

2、按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方工资或经济补偿金中扣除。工资、经济补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

1、合同未尽事宜，按照甲方依法制定的规章制度执行；如果甲方的规章制度未作规定，则按国家有关法律法规政策执行。

2、因本协议而发生劳动争议的，由甲方所在地法院及劳动仲裁机构管辖。

3、补充约定：

甲方（盖章）：

合同签订日期：    年  月  日

乙方（签字）：

合同签订日期：    年  月  日

**最新劳动合同通用二**

甲方（用人单位）名称法定代表人或主要负责人 执 照 注 册 号 码办公地址乙方(劳动者)姓名性别 民族出生年月文化程度籍贯 身份证(或其它有效证件)号码家庭住址。

根据《中华人民共和国劳动法》（下称：劳动法）和《中华人民共和国劳动合同法》（下称：劳动合同法）及相关的法律、法规和规章的规定，经甲乙双方平等自愿，协商一致，同意订立本劳动合同，并共同遵守本合同下列的条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲乙双方共同选择下列第 项的劳动合同类型与期限。

(一)固定期限：自 20xx年xx月xx日起至 20xx年xx月xx日止，其中试用期自 20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

(二)无固定期限：自20xx年xx月xx日起至（法定终止条件出现时止），其中试用期自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自20xx年xx月xx日起至 （某项工作名称）工作任务完成时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作的需要，乙方同意从事 岗位（工种）工作，经甲乙双方同意，可以变更岗位（工种）。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，接受甲方的管理。

第三条 乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行下列第 项的工时制。

(一)实行标准工时工作制。

(二)实行综合计算工时工作制。

(三)实行不定时工作制。

实行综合计算工时工作制和实行不定时工作制的，必须按照规定报经当地劳动保障部门批准。 乙方享有国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应当保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动报酬

第五条 乙方在试用期间的工资为元/月。

第六条 乙方试用期满后，甲方根据本单位的生产经营特点及相关工资制度规定，同意确定乙方实行以下第 项工资形式（选择√，不选×）：

(一)实行岗位技能工资制：岗位工资元/月，技能工资元/月，辅助工资元/月。

(二)实行计时工资制：每月（周、日、时）元。

(三)实行计件工资制：（具体计算标准和办法由双方另行书面约定）。

(四)实行提成工资制：固定工资 元/月，计提标准 。

(五)实行年薪工资制：年薪工资 元，每月工作 天，每月预付 元。

(六)实行甲方现行的工资分配制度。

(七)实行其它工资制度：

第七条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。年薪制工资、奖金的结算日，由甲乙双方另行约定。

甲方必须遵守国家的有关工资规定，执行当地规定的最低工资标准，并将工资表册保存二年以上备查。

第八条 甲方安排乙方延长工作时间，或在休息日、法定节假日加班的，依法给予补休或依法支付加班工资。

第九条 非因乙方原因造成甲方停工、停产，在一个工资支付周期内，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个周期，仍未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地最低工资标准支付乙方停工期生活费，直到恢复工作或解除劳动合同关系时止。

乙方依法享有的年休假、探亲假、婚假、产假和丧假等假期间，甲方应按国家和地方政府的规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险和福利待遇

第十条 甲方应按国家和地方政府有关的法律、法规、规章和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用，社会保险费个人缴纳部分，甲方可以在乙方的工资中代扣代缴。

解除或终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险终断或转移手续。

第十一条 乙方患疾病或非因工负伤的医疗待遇以及乙方在孕期、产期、哺乳期的各项待遇，按照国家、地方政府及甲方规章制度有关规定执行。

第十二条 乙方工伤待遇按国家和地方政府有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇（非国家强制性规定部分）。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规定为乙方提供必要的劳动条件和劳动用具，建立健全生产（技术）管理制度，制定操作规章、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前、定期和离岗时职业健康检查，依法做好职业病的预防工作，并在公开地方提示乙方注意预防。

未经职业健康检查，或者疑似职业病人在诊断或医学观察期间的，不得依照《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

第十五条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

乙方应当遵守国家的法律、法规、政策和甲方依法制订的规章制度，不断提高劳动技能，完成各项工作任务。

第十六条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强迫劳动，对甲方及其管理人员的无视职业安全健康行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、劳动合同的变更、解除和终止

第十七条 劳动合同的变更、解除和终止按照国家的法律、法规、规章和政府规定及甲方依法制订的规章制度执行。

第十八条 《劳动法》和《劳动合同法》规定尚不明确的，如严重违反劳动纪律、严重失职、营私舞弊、重大损害和客观情况发生重大变化等情形，都可由甲方在规章制度中规定。

甲乙双方变更劳动合同，应以书面形式进行。

第十九条 甲方解除乙方劳动合同，必须符合法定程序，违反法定程序不得解除。

除甲乙双方协商一致的情形外，甲方解除乙方劳动合同必须事前通知工会，对工会提出的意见，必须按《劳动合同法》第四十三条的规定办理。

第二十条 终止劳动合同，甲方应在劳动合同期满前三十日书面通知乙方，如续订劳动合同的，应在原劳动合同期满之前办理相关手续；不再续签劳动合同的，即在原劳动合同期满之日起的三日内办理终止劳动合同手续。

第二十一条 解除和终止劳动合同时，甲方必须向乙方出具相关的书面文件或证明，原劳动合同文本由甲方保存二年以上备查。

解除或终止劳动合同的，甲方应在法定时间内结清乙方工资，在办理相关交接手续后，即时支付乙方经济补偿金，并办理相关档案转移手续。

八、违反劳动合同的责任

第二十二条 甲乙双方必须全面履行本合同的各项约定，任何一方违反本合同约定，应当依法承担法律责任。

第二十三条 乙方违反本合同应承担的违约金 元（必须符合《劳动合同法》第二十三条规定的范围），经济损失超过违约金部分仍应承担赔偿责任。

甲方违反劳动合同，赔偿乙方合同中断履行期间的工资及其直接经济损失。不能履行劳动合同的，还应向乙方支付二倍经济补偿金标准的赔偿金。

甲方违反限业补偿相关规定或合同约定的，乙方不受甲方的限业规定制约。

第二十四条 乙方违反规定解除劳动合同应承担的赔偿责任限于以下范围：

(一)甲方为其支付培训费和招收录用费用；

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(三)本合同或集体合同约定的其它赔偿费用。

对生产经营（工作）、保守用人单位商业秘密或知识产权相关的保密事项造成经济损失，事先

没有约定违约金，且具体数额难以计算的，可以合同解除前十二个月平均工资为基数，按未履行的劳动合同期限，每满一年支付一个月工资的赔偿金，不足半年的按照半个月计算。

九、劳动争议处理

第二十五条 本合同发生争议，甲乙双方可以依法向相关调解机构提出进行调解，也可以自争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可向人民法院依法提起诉讼。

十、其它

第二十六条 甲方的招工简章、规章制度和变更或补充劳动合同的书面协议书以及下列专项协议均作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力（以下部分如填写的，甲乙双方可以签字或加盖指印的形式加以确认）。

第二十七条 本合同未尽事宜，双方可以另行协商解决，如遇有与国家法律、法规和规章等有关规定相抵触的，均按国家法律、法规和规章等有关规定执行。

第二十八条 本合同一经甲乙双方签字（盖章）即具有法律效力，双方应当严格履行。

本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，备案机关存档一份。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

法定代表或委托 代理人(签名)

20xx年xx月xx日 20xx年xx月xx日

**最新劳动合同通用三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下协议。

第一条 总则

1.应乙方聘请，甲方同意从内地选派\_\_\_\_\_\_\_\_\_名劳务人员前往香港乙方公司工作。

2.甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

3.劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_毕业文化程度。

4.劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。

5.劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6.乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本协议不可分割的组成部分。

第二条 工资和其他待遇

1.劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本协议雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;人数\_\_\_\_\_\_\_\_\_;每人月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_(港币)元。

2.乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3.劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4.协议期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇;如提前解除协议，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

1.劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2.劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3.劳务人员服务满一年，可碛凶钌?天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

1.乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2.劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3.劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4.如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5.劳务人员在协议期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6.劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7.劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条 双方责任

1.甲方责任

( )负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核;

(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书;

(3)负责办理劳务人员出境的一切手续;

(4)教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守协议和乙方有关的规章制度。

2.乙方责任

(1)负责办理劳务人员入境、工作安排、居留许可等手续并承担所需费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_港币，此费用自签约时交付;

(2)乙方负责劳务人员体检的费用;

(3)乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费;

(4)负责协议期内对劳务人员在香港期间的管理;

(5)负责劳务人员满一年后延期签证费用，该项费用按中华人民共和国驻香港签证处当时的规定支付;

(6)负责在规定的4天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1.劳务人员的责任

(1)必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德;

(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本协议的条款;

(3)协议期内，不准私自变换工作另行求职或兼职;

(4)不得与任何人发生借贷关系;

(5)协议期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归;

(6)遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2.人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1)劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚;

(2)涉及非法或不道德行为，不宜继续工作;

(3)不履行或破坏协议;

(4)怀孕;

(5)因病需长期治疗，不能继续工作。

3.属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责;如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条 协议的生效、终止和延长

1.本协议于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2.协议到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地;续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3.协议生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4.如发生下列情况之一时，双方可协商终止协议：

(1)香港新的法律、法规、条例以及香港政府新的政令使得协议为非法或本协议规定的劳务人员不能继续受雇;

(2)人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得协议无法执行。

本协议如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条 仲裁

因执行本协议所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn