# 幼儿园保育员劳动合同范本(精选20篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-12-09

*幼儿园保育员劳动合同范本1聘用单位:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘人员:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一、本聘用合同须经甲乙双方当事人签订，因故需要代签的，须经合法授权，否则无效。二、本聘用合...*

**幼儿园保育员劳动合同范本1**

聘用单位:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人员:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、本聘用合同须经甲乙双方当事人签订，因故需要代签的，须经合法授权，否则无效。

二、本聘用合同一律用蓝、黑墨水钢笔填写，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

三、本聘用合同内的年、月、日一律用公历和阿拉伯数字。

四、本聘用合同一式三份，当事人双方各执一份，一份所在小教留存。根据现行法律法规和有关政策规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本聘用合同以便共同遵守。

第一条乙方在受聘期间应当按照甲方依法制定的规章制度和相应岗位职责履行义务。

第二条甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件。

第三条乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。

第四条乙方违反规章制度或工作纪律的，甲方可按规定予以处理。

第五条甲方应每月按时足额支付乙方的工资报酬，工资情况由各校根据办园规模及工作情况确定，原则上每月不得低于590元;如有特殊情况不能按时支付的，甲方须向乙方说明情况。

第六条乙方享有参与单位的民主管理和监督的权利，参与参加党组织和群团组织的权利，参与培训和继续教育的权利。

第七条本合同经双方协商一致，可以变更，可以解除。

第八条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

(一)在试用期内违反规定巧立名目多收费的，收取款项未能按要求纳入学校统一管理的，拒不参加学区安排的教研培训等工作的。

(二)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

(三)违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

(四)教学不认真，保教质量较差，群众反映强烈的。

第九条乙方考入普通高等院校或被录用到其他部门工作的，乙方可以提出解除聘用合同。若乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行聘用合同;6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除聘用合同。

第十条本合同聘期一年，期满终止后，经双方协商，可以续订聘用合同。

甲方(单位盖章)：

乙方(签字)：

甲方法定代表人(签字)

签订日期: 年 月 日

**幼儿园保育员劳动合同范本2**

聘用方：（以下简称甲方）。

应聘方： （以下简称乙方）。

xxx幼儿园是经左权县教育局批准的民办的合法幼儿园，为加强教职员工管理，本着创建一流幼儿园和给幼儿一个健康、安全的环境，甲、乙双方根据《^v^劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿特签定本合同。

一、聘用职位和期限

聘用职位：保育员

期限为一年：自 年 月 日至 年 月 日

二、保育员职责

1、负责责任范围内教室、宿舍环境的清洁卫生工作。做到每天小扫除，每周大扫除，经常保持活动室内空气的流通，保证幼儿有一个舒适、干净的环境。

2、按照消毒制度的规定，认真做好水杯、毛巾的消毒工作，认真做好水杯架和饭前餐桌的消毒工作。

3、全面了解幼儿的饮食、睡眠情况，保持幼儿仪表整洁，精心护理幼儿生活。

4、指导督促幼儿餐前、便后洗手等，帮助幼儿养成良好的生活卫生习惯，负责幼儿进餐时的清洁与收拾工作，根据幼儿饭量随时增添饭菜，满足幼儿的饭菜需求，饭前及时统计幼儿就餐人数。

5、严格执行幼儿园安全、卫生保健制度，夏天防暑降温和防蚊、蝇工作，冬季做好防寒保暖工作，定时拆翻晒幼儿的被褥、枕套、，定期清洗，保持睡具、玩具的清洁卫生。

6、耐心细致照顾幼儿，对待幼儿要像妈妈一样，细心观察幼儿的情绪、食欲、睡眠、大小便情况，发现病情及时报告。

7、指导幼儿洗脸、洗手、洗脚，帮助幼儿修剪指甲。

8、妥善保管幼儿的衣物和本班的设备、用具，防止霉烂、损坏、丢失。

9、星期天教师值班，保证住校幼儿的安全，带领幼儿做游戏，为住校幼儿洗衣服。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可由甲方自行辞退乙方 。

四、在聘用期内，严禁打骂、体罚幼儿，如因乙方打骂、体罚幼儿造成的不良效果，由乙方负全部责任。

五、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲 方：

乙 方：

年 月 日 年 月 日

**幼儿园保育员劳动合同范本3**

幼儿园〔以下简称甲方〕，现聘用女士〔以下简称乙方〕为幼儿园保育员。

甲乙双方根据《^v^劳动法》及幼儿园行业教育、教学和保育的工作需要，双方本着平等自愿原则，协商签定本合同。

>一：聘用岗位及期限

职位：保育员

期限：自 年 月 日至 年 月 日

>二：保育员职责

1：热爱幼儿，热爱本职工作，对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，随时维护幼儿在本园内之健康、安全，辅导幼儿身心健康发展与尊重个体差异。

2：配合教师全面细致照顾幼儿，不得变相体罚、惩罚、责骂幼儿，坚持正面教育，尊重幼儿，积极诱导启发，培养幼儿良好思想行为习惯，使幼儿身心健康成长。

3：熟悉本班教学计划，根据教学要求协助教师组织各项活动和准备工作。

4：严格执行幼儿园安全制度和作息制度，不得擅自离开工作岗位，配合教师认真安排好幼儿一日生活学习，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间和游戏时间。

5：指导、督促幼儿餐前、便后洗手等，培养幼儿养成良好的生活习惯，负责幼儿进餐时的清洁和收拾，根据幼儿饭量添加饭菜，进餐时不催促幼儿，保证幼儿的进餐量和进餐安全，不让幼儿抬送餐具。做好餐后打扫，保持课室清洁整齐。

6：每天及时统计幼儿人数，做好幼儿的生活管理和卫生保健工作，帮助幼儿入厕，指导帮助幼儿洗脸洗手剪指甲，午睡时要注意幼儿冷暖，如有尿床要及时清洁换衣晒被。

7：了解幼儿体质情况，对体弱和病儿要格外照顾。细心观察幼儿情绪、饮食、睡眠和大小便等情况，发现病情要及时报告并通知家长。

8：幼儿起床后整理清洁好寝室，帮助幼儿大小便后整理衣服，下午整理好幼儿离园前的衣物和用品。

9：妥善保管幼儿衣物及本班设备用品。

>三：薪金、补贴及待遇

1：乙方享有国家规定的双休日及法定节假日。

2：乙方每月基本工资为元，另加全勤奖元，安全奖元。

3：乙方因故未能全勤的，或因其他不可抗拒原因〔如开学＼放假〕未能全勤的，按实际上班天数发放工资。

4：甲方发放工资时间为每月10--15日。

5：甲方为乙方支付乙方所购买的“灵活就业人员社会养老保险”一半金额，并为乙方购买商业意外保险。

>四：劳动纪律

1:甲方按照国家有关法律法规和教育部（局）文件＼规定而制定相关的规章制度，乙方必须遵守和执行国家有关法律法规和教育部（局）文件＼规定及园内相关的规章制度，维护乙方本人和甲方的声誉。

2:甲方有权对乙方违反劳动纪律的行为作出惩罚，对乙方在工作中确有成绩的，将予以奖励。

3：有以下情形之一的为严重违反劳动纪律

①：因乙方责任心不强或缺乏必要的安全保健意识而造成甲方经济损失或给幼儿造成伤害的。

②：违反工作纪律及规章制度，给甲方造成经济损失的。

>五：劳动合同的解除、续订和终止

1：聘用期间内如乙方触犯法律被追究刑事责任的，本合同将自行终止。

2：聘用期间内如乙方擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，或无故旷工三天及以上的，则视为违约行为，合同自行终止。合同自行终止的，甲方不支付当月薪金及补贴。

3：聘用期间内，如乙方有严重违反劳动纪律，或在家长中反响不良，或教育教学质量严重下滑的情况，甲方有权提前一月通知解聘乙方。

4：因行业特殊性，乙方不得在聘用期间中途提出解除合同，如要提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

5：劳动合同签订时所依据的客观情况发生重大变化（如拆迁或其他情况），致使原合同无法履行，经双方协商，可以解除劳动合同。

6：劳动合同期满，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

7：为提升乙方的专业技能水平，甲方可能会根据实际情况出资派乙方参加各种进修、培训和学习，进修培训学习结束后，乙方未满甲方要求的工作年限而辞职的，须全额退还报销的学习培训费和差旅住宿费等费用。

>六：其他

1：合同如有未尽事宜，按国家有关法律法规及幼儿园规章制度执行。

2：甲乙双方在履行合同过程中发生争议，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法解决，可请上级主管部门协调解决。

3：本合同一式两份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效。

甲方：（盖章）

法人代表：（签字）乙方：（签字）

身份证号：身份证号：

手机号：手机号：

年 月 日 年 月 日

**幼儿园保育员劳动合同范本4**

聘用单位:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人员:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、本聘用合同须经甲乙双方当事人签订，因故需要代签的，须经合法授权，否则无效。

二、本聘用合同一律用蓝、黑墨水钢笔填写，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

三、本聘用合同内的年、月、日一律用公历和阿拉伯数字。

四、本聘用合同一式三份，当事人双方各执一份，一份所在小教留存。根据现行法律法规和有关政策规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本聘用合同以便共同遵守。

第一条乙方在受聘期间应当按照甲方依法制定的规章制度和相应岗位职责履行义务。

第二条甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件。

第三条乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。

第四条乙方违反规章制度或工作纪律的，甲方可按规定予以处理。

第五条甲方应每月按时足额支付乙方的工资报酬，工资情况由各校根据办园规模及工作情况确定，原则上每月不得低于590元;如有特殊情况不能按时支付的，甲方须向乙方说明情况。

第六条乙方享有参与单位的民主管理和监督的权利，参与参加党组织和群团组织的权利，参与培训和继续教育的权利。

第七条本合同经双方协商一致，可以变更，可以解除。

第八条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同：

(一)在试用期内违反规定巧立名目多收费的，收取款项未能按要求纳入学校统一管理的，拒不参加学区安排的教研培训等工作的。

(二)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

(三)违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

(四)教学不认真，保教质量较差，群众反映强烈的。

第九条乙方考入普通高等院校或被录用到其他部门工作的，乙方可以提出解除聘用合同。若乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行聘用合同;6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除聘用合同。

第十条本合同聘期一年，期满终止后，经双方协商，可以续订聘用合同。

甲方(单位盖章)：\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**幼儿园保育员劳动合同范本5**

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方根据《^v^劳动法》和国家有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、劳动合同期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

1.本合同为有固定期限的聘用合同，期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

2.劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

4、劳动合同期间，乙方应提供给甲方身份证、现居住地户籍证明的复印件。

二、工作岗位及薪资：

1、甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职。

2、乙方基本薪资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元∕月，试用期薪资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

3、甲方于每月\_\_\_\_\_\_日以银行转账方式支付当月费用给乙方，乙方银行账户:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、乙方工作内容及职责：

1、维持公司办公场所内外区域的正常工作秩序;

2、维护公司内部治安秩序，消除隐患于萌芽状态，防患于未然;

3、加强对重点部位的治安防范，加强防盗活动，及进发现可疑人和事，并逐出;

4、监督员工遵守安全守则，其他规则;

5、加强防火活动，及进发现火灾苗头，并消除之;

6、对违反治安条例的行为，查清事实，收集证据向公司或公安机关报告;

7、配合领导做好下班后值班工作，检查公司办公场所留宿情况;

8、支持、协助门卫履行职责;

9、妥善保管配发的安保器械，不得丢失和擅自使用;

10、正确记录值班日志和案件笔录，及进提出专案报告;

11、完成安保部部长临时交办的其他任务。

四、工作时间和休息休假：

1、 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定，乙方实行轮流运转工作制;

2、甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资;

3、甲方为乙方安排带薪休假。

五、劳动合同的解除、终止和经济补偿

(一)乙方具有下列情况之一的，甲方随时可以解除合同：

1、在试用期内被证明不能胜任甲方有关工作需要的;

2、严重违反劳动纪律和甲方有关规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

4、被依法追究刑事责任的;

5、乙方因患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(三)本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商一致，可以续签劳动合同，无法达成一致，合同自动终止。

六、社会保险

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

七、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的;

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的;

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1.违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

(三) 违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

八、其他约定事项

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

九、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决;协商或调解不成的，可以提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**幼儿园保育员劳动合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_ (盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_ (应聘方)

为进一步充实师资力量，搞好教学工作，开展好幼儿园的各项工作，经校领导班子商定，向社会公开招聘幼儿保育员，聘期为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。合同期满后，同等条件下，甲方优先考虑续聘乙方，经双方共同协商，签订如下合同。

一、甲方职责：

1、乙方待遇：每月基本工资为1100元，岗位津贴每月100元，出勤奖100元。学期末不足一月按天计算工资。

3、甲方保证按时足额支付乙方每月的工资，不得无故拖欠。

4、如因乙方身体和能力等自身原因不能继续工作，甲方可终止与乙方的工作合同。

二、乙方职责：

1、严格遵守幼儿园的工作制度，认真履行保育员工作职责。

2、服从园领导的工作安排，爱护幼儿园的声誉，维护幼儿园利益。

3、每天按时上班，不迟到、早退、串岗、离岗。否则，每次扣发工资20元

4、有事必须先请假，请假要自己安排好代班人，否则，每天扣发工资50元。

5、体罚或变相体罚幼儿的每发现一次扣100元。

6、高度重视幼儿人身安全，防止出现幼儿安全事故。凡因乙方原因而发生的幼儿摔伤、殴伤事件，视情节轻重每起扣发当月工资100元，如发生丢失、严重摔伤、烫伤等重大事故，甲方有权终止与乙方的合同，情节严重的移交上级主管部门和司法机关查处。

7、爱护幼儿园设施和物品，积极作好园内安全保卫工作。

8、若乙方不能胜任工作，需要辞职的，需提前一个月告知甲方;同样，甲方不聘用乙方的，甲方提前一个月告知乙方。如违约的，各付对方一个月的工资作为违约金。

9、安全保障

(1)同时具备下列三个条件发生的安全事故，由幼儿园负责。一是在幼儿园发生的;二是发生在工作时间;三是由于幼儿园的安全设施造成的\'。以上三个条件缺一不可。

(2)发生下列安全事故的，幼儿园一概不负责。

①具备第一条的其中三个条件，但是由于自身操作不当引发的事故。

②不同时具备第一条中所含的三个条件外发生的一切安全事故。

10、乙方在聘期内被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。

11、本合同一式两份，保育员、学校各一份，签字生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_ (盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_ (签字)

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**幼儿园保育员劳动合同范本7**

甲方：( 盖章)

乙方： (应聘方)

为进一步充实师资力量，搞好教学工作，开展好幼儿园的各项工作，经校领导班子商定，向社会公开招聘幼儿保育员，聘期为20xx年2月15日至20xx年6月30日。合同期满后，同等条件下，甲方优先考虑续聘乙方，经双方共同协商，签订如下合同。

一、甲方职责：

1、乙方待遇：每月基本工资为1100元，岗位津贴每月100元，出勤奖100元。学期末不足一月按天计算工资。

2、甲方保证按时足额支付乙方每月的工资，不得无故拖欠。

3、如因乙方身体和能力等自身原因不能继续工作，甲方可终止与乙方的工作合同。

二、乙方职责：

1、严格遵守幼儿园的工作制度，认真履行保育员工作职责。

2、服从园领导的工作安排，爱护幼儿园的声誉，维护幼儿园利益。

3、每天按时上班，不迟到、早退、串岗、离岗。否则，每次扣发工资20元

4、有事必须先请假，请假要自己安排好代班人，否则，每天扣发工资50元。

5、体罚或变相体罚幼儿的每发现一次扣100元。

6、高度重视幼儿人身安全，防止出现幼儿安全事故。凡因乙方原因而发生的幼儿摔伤、殴伤事件，视情节轻重每起扣发当月工资100元，如发生丢失、严重摔伤、烫伤等重大事故，甲方有权终止与乙方的合同，情节严重的移交上级主管部门和司法机关查处。

7、爱护幼儿园设施和物品，积极作好园内安全保卫工作。

8、若乙方不能胜任工作，需要辞职的，需提前一个月告知甲方;同样，甲方不聘用乙方的，甲方提前一个月告知乙方。如违约的，各付对方一个月的工资作为违约金。

9、安全保障

(1)同时具备下列三个条件发生的安全事故，由幼儿园负责。一是在幼儿园发生的;二是发生在工作时间;三是由于幼儿园的安全设施造成的。以上三个条件缺一不可。

(2)发生下列安全事故的，幼儿园一概不负责。

①具备第一条的其中三个条件，但是由于自身操作不当引发的事故。

②不同时具备第一条中所含的三个条件外发生的一切安全事故。

10、乙方在聘期内被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效.

11、本合同一式两份，保育员、学校各一份，签字生效。

甲方： (盖章)

乙方： (签字)

年 月 日 年 月 日

**幼儿园保育员劳动合同范本8**

甲方：( 盖章)

乙方： (应聘方)

为进一步充实师资力量，搞好教学工作，开展好幼儿园的各项工作，经校领导班子商定，向社会公开招聘幼儿保育员，聘期为20xx年2月15日至20xx年6月30日。合同期满后，同等条件下，甲方优先考虑续聘乙方，经双方共同协商，签订如下合同。

一：甲方职责：

1、乙方待遇：每月基本工资为1100元，岗位津贴每月100元，出勤奖100元。学期末不足一月按天计算工资。

2、甲方保证按时足额支付乙方每月的工资，不得无故拖欠。

3、如因乙方身体和能力等自身原因不能继续工作，甲方可终止与乙方的工作合同。

二、乙方职责：

1、严格遵守幼儿园的工作制度，认真履行保育员工作职责。

2、服从园领导的工作安排，爱护幼儿园的声誉，维护幼儿园利益。

3、每天按时上班，不迟到、早退、串岗、离岗。否则，每次扣发工资20元

4、有事必须先请假，请假要自己安排好代班人，否则，每天扣发工资50元。

5、体罚或变相体罚幼儿的每发现一次扣100元。

6、高度重视幼儿人身安全，防止出现幼儿安全事故。凡因乙方原因而发生的幼儿摔伤、殴伤事件，视情节轻重每起扣发当月工资100元，如发生丢失、严重摔伤、烫伤等重大事故，甲方有权终止与乙方的合同，情节严重的移交上级主管部门和司法机关查处。

7、爱护幼儿园设施和物品，积极作好园内安全保卫工作。

8、若乙方不能胜任工作，需要辞职的，需提前一个月告知甲方;同样，甲方不聘用乙方的，甲方提前一个月告知乙方。如违约的，各付对方一个月的工资作为违约金。

9、安全保障

(1)同时具备下列三个条件发生的安全事故，由幼儿园负责。一是在幼儿园发生的;二是发生在工作时间;三是由于幼儿园的安全设施造成的。以上三个条件缺一不可。

(2)发生下列安全事故的，幼儿园一概不负责。

①具备第一条的其中三个条件，但是由于自身操作不当引发的事故。

②不同时具备第一条中所含的三个条件外发生的一切安全事故。

10、乙方在聘期内被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效.

11、本合同一式两份，保育员、学校各一份，签字生效。

甲方： (盖章)

乙方： (签字)

年 月 日 年 月 日

**幼儿园保育员劳动合同范本9**

法定代表人(主要负责人)：

劳动者(以下简称乙方)：

甲乙双方经平等协商，就确立劳动关系达成如下劳动合同内容：

一、劳动合同期限

本合同自年月日起至年月日止，其中试用期为月。

二、工作内容和工作地点

工作内容：

1、甲方根据工作的需要和乙方的综合素质、职业技能，安排乙方从事保安工作。

2、乙方的岗位职责是根据甲方的安排，完成规定的守护、巡逻、押运、技术防范等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故发生，维护企业的安全和秩序。

工作地点：

三、工作时间

经过双方协商，对乙方执行综合计算工时工作制，上班时间为：早上：下午：。

四、劳动报酬

1、乙方报酬由工资和奖金构成，每月工资和奖金共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如果乙方有特殊原因需要请假1天的，甲方将扣除乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_%全勤奖金，请假超过3天的，扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_%全勤奖金。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付乙方上月的工资。

五、社会保险和福利待遇

1、甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

2、其它福利待遇：

六、对乙方的特殊要求

乙方须身体健康，具有良好的体能;无隐瞒病史，无酗酒、吸毒等不良嗜好。如发现乙方欺瞒病史或有酗酒、吸毒等不良嗜好的\'，甲方可单方面解除劳动合同。

七、岗位纪律

乙方应遵守岗位纪律，禁止以任何形式参与纠纷，任何情况下都不得打、骂企业的员工或来访客人，不准脱岗、空岗、睡岗，不准迟到、早退;上班期间不得喝酒，聚赌，在岗位上不得做与工作无关等事项。如发现乙方有上述行为的，对于初犯者，情节尚未严重的，扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的奖金;屡犯不改或情节严重的，甲方可单方面解除劳动合同。

八、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供工作用品及用具，有偿为乙方提供工作服，乙方工作时必须穿戴甲方指定的工作服。

九、保守秘密

乙方工作期间要严守所知悉甲方的商业秘密，商业秘密包括但不限于知悉的甲方的警用管理模式、产品用料配方、客户资料、企业管理软件以及甲方采取了相应的保护措施不让外人获知的信息等。

十、特别约定

1、乙方在合同期满前提出离职须提前30天通知甲方，若不满足这一条件又不能与甲方协商一致使甲方免受损失的，乙方承诺以没结算的工资部分作为补偿甲方损失的上限。

2、合同期满后甲方若与乙方续签的，可在合同期满后一个月内与乙方协商续签事宜。

3、乙方承诺接受合同期内甲方调整工作的合理安排。

4、乙方入职时已详细阅读、学习了甲方的各项规章制度，乙方承诺完全认可甲方的一系列规章制度。

5、甲方的《员工奖惩办法》作为本合同的附件，是不可分割的组成部分。

十一、违约责任

1、甲方违约：依情况向乙方承担违约责任;

2、乙方违约：应向甲方支付违约金，并应赔偿由此引起的损失。

十二、福利待遇

甲方为乙方提供补贴性的住宿条件，根据实用量乙方每月向甲方支付水、电费，该费用乙方委托甲方在每月向乙方发放工资时代扣。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿园保育员劳动合同范本10**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《^v^劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、聘用期限

本合同有效期从 年 月 日起至 年 月 日止，共计 学月。

二、工资报酬

甲方遵循按劳分配原则，根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬 元/月，于下月2日左右发放。

三、 双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，保育员岗位培训及辅导;2.对乙方的工作进行考核、奖惩;3.制订严格的规章制度规范乙方;4.根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务：

1.认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养;2.遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;3.服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;4.乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除合同。

四、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重违反职业道德规范、违法、违纪的。

2、聘期内不严格遵守幼儿园规章制度、不认真履行幼儿保育员岗位职责，对幼儿园声誉造成不良影响的。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作，以及不服从工作安排的。

五、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力;本合同未尽的其他事项，由双方另作协商;本合同于从 年 月 日起生效。

甲方：(盖章) 甲方法定代表人：(签字)

乙方：(签字)

年 月 日

**幼儿园保育员劳动合同范本11**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_

法人（负责人）：\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《^v^劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

（一）本合同有效期年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事保育工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

（一）甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月，并于每月15日支付给乙方。

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的 。

6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。任何一方中途解除劳动合同应提前一个月以书面形式通知对方，否则视为违约。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，属2、3两种情况者不返还保证金；

1、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

（五）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、违反劳动合同的责任

违约责任：若甲方违约，甲方将以乙方工资按月赔偿乙方，若乙方违约，甲方将不发放工资。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_（签字）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**幼儿园保育员劳动合同范本12**

地址：

法定代表人：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)

家庭现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《^v^劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称本合同)，作为双方履约依据，以资共同遵守。

第一章 合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商一致，本合同期限按照以下第 项执行：

(1)固定期限劳动合同：即合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(2)以完成一定工作任务为期限的劳动合同：即甲、乙双方约定自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至完成 工作任务为合同期限，该工作全部完毕时，本合同期限届满终止。

(3) 无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法律法规和本合同约定的终止情形出现时即行终止。

甲乙双方同意试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条录用条件为：

1、政治素质条件：热爱祖国、诚实信用;无违法犯罪记录;爱岗敬业，恪尽职守;遵纪守法，团结协作。

2、业务技能条件：

(1)具备基本法律知识，了解有关保安管理政策、规定;

(2)具备一定的语言、文字表达能力和沟通能力;

(3)具备与岗位职责相应的观察、发现、处置问题能力;

(4)具备使用基本消防设备、通讯器材、技术防范设施设备和相关防卫器械技能;

(5)掌握一定防卫和擒敌技能。

3、身体条件：身体健康，无传染疾病，同时具备岗位需要的身高、视力等身体条件。

4、文化条件：具备初中以上学历，特殊岗位应具备相应的文化业务知识和技能。

5、年龄条件：18—45周岁。

6、团队精神：

7、其他：

第二章 工作内容与工作地点

第三条乙方同意并服从甲方的工作安排，从事保安员工作，该岗位工作任务与职责如下：

1、执行门卫、守护、巡逻、人群控制等保安服务任务。

2、利用科技手段和设备执行保安服务任务。

3、对发生在执勤区域内的不法侵害和治安灾害事故，及时报告客户单位和当地公安机关，采取措施控制事态扩大，保护现场，维护现场秩序。

4、落实防火、防盗、防爆炸、防破坏和防治安灾害事故等防范措施，发现执勤区域内的安全隐患，立即报告本公司和客户单位，并协助予以处置。

5、保安员对执勤区域内发生的不法侵害行为应及时制止，对不法行为人应移交公安机关或有关部门处理。支持、配合公安机关和其他执法部门依法执行公务。

第四条甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

a.甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受;

b.甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定;

c.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第五条乙方接受甲方所安排的工作内容及其工作条件，履行职责;并有责任按照甲方的工作部署与安排，按时完成甲方规定的工作数量，并达到甲方规定的质量标准。

未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(3个月内)，乙方应当服从。

第三章 工作时间与休息时间

第七条甲乙双方同意乙方岗位按照下列方式确定乙方的工作时间：实行三班制，每班8小时，每周工作6天，每周休息1天，实行轮休调休。

甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第八条乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第七条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬。乙方实行计时工资制，乙方所在岗位工资由以下几部分组成：基本工资、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_;其标准分别为750元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第八条甲方安排乙方延长工作时间不能安排补休的，按照《劳动法》第四十四条的规定支付乙方工资报酬。

第九条加班加点计发工资基数为元/小时，事假扣除标准为元/天，病假扣除标准为5元/天，旷工扣除标准为70元/天。

第十条甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，甲方每月\_\_\_\_日支付乙方上月的工资。甲方按月将工资打到乙方帐户上，乙方在指定银行领取。

第十一条甲方不得随意、无故克扣乙方工资;但有下列情况之一的，甲方可以代扣乙方工资：(1)甲方代扣代缴乙方的个人所得税;(2)甲方代扣代缴的应由乙方个人负担的各项社会保险费用;(3)法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费;(4)因乙方本人原因给甲方造成经济损失需要赔偿的，甲方可从乙方本人的工资中扣除;(5)法律、法规规定可以从乙方工资中扣除的其他费用。

五、社会保险和福利待遇

第十二条甲方根据国家和地方政府有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和地方政府有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和地方政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六章 规章制度与劳动纪律

第十六条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十七条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十八条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十九条甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第七章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。乙方确认，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方已经履行了告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十一条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十二条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十三条本合同履行中，在不违反法律、行政法规规定的前提下，根据平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方可以就工资、岗位、工作内容等事项对本合同进行变更;未经与对方协商一致，任何一方不得对本合同约定事项进行单方变更。

第二十四条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方可即时通知乙方解除本合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方可立即与乙方解除本合同：

1.因乙方未能在5天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及其他相关手续的。

2.乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3.严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4.严重失职、营私舞弊给甲方利益造成1000元(含)以上重大损害的。

5.乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损1000元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

6.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的。

7.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

8.乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

9.乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

10.其他情形：

第二十六条除甲方规章制度另有规定外，下列行为为严重违反甲方劳动纪律的行为，乙方具有下列行为的，甲方可不经预告给予解除劳动合同并不给予补偿：

1、连续旷工\_\_\_\_日或一年累计旷工\_\_\_\_日以上;

2、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名誉、信用的;

3、对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴行及其他不法行为，危害人身安全的\';

4、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的;

5、私自接受业主和客户馈赠的;

6、服务态度恶劣、损害客户利益、影响公司声誉的;

7、盗窃公私财物的;

8、连续两次在群众测评被排在后三位或被公司处理两次以上仍不改正的;

9、利用社会不良力量解决公司内部问题的;

10、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配的;

11、其他：

第二十七条乙方在工作中因工作方法简单粗暴或工作失职造成他人或自身人身伤害和经济损失的，由乙方自行承担责任并负责赔偿。

第二十八条乙方可以根据法律的规定解除劳动合同。

第二十九条乙方在试用期内解除劳动合同应提前三日通知甲方，否则，甲方有权扣除乙方三天的工资作为补偿。

试用期满解一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方作为代通知金。

第三十条有下列情形之一的，合同自行终止：

1.合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

2.当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

3.甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4.乙方享受基本养老待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5.乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

6.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7.法律法规规定的其他情形。

第九章 经济补偿与赔偿

第三十一条乙方在下列情形下给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任：

(1)乙方因自身主观过错，以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，导致本合同被确认为无效;

(2)本合同订立时，因乙方隐瞒其尚未与其他用人单位解除或者终止劳动合同的事实，给其他用人单位造成损失使甲方承担连带责任的;

(3)本合同履行中，因乙方主观过错或重大过失，给甲方造成损失;

(4)乙方违反本合同约定主动提出与甲方解除本合同，给乙方造成损失;

(5)乙方因违反本合同中约定的保密义务而造成违约，给甲方造成损失;

(6)乙方因违反劳动合同中约定的竞业限制义务规定而造成违约，给甲方造成损失。

第三十二条除按本合同二十五条第二十六条规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十三条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第三十四条甲方与乙方解除或者终止劳动合同关系时，应该按照甲方的规定办理好工作、办公用品、财务和其他交接手续，甲方在扣除本合同约定的款项后支付乙方的剩余的工资。乙方应在法律规定和双方约定的时间内为乙方出具离职证明和办理各种关系转移。

第十章 培训服务期与竞业限制

第三十五条如甲方为乙方提供专项培训费用进行专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第三十六条如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议和竞业限制协议为本合同的附件。

第十一章 劳动争议处理

第三十七条双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应自争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

第十二章 其他规定

第三十八条甲方依法制定的下列规章制度作为属本合同的主要附件，与本合同条款具有同等效力。

第三十九条本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第四十条本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十一条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日起自动失效。

第四十二条乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的家庭住址为甲方邮寄送达地址。

第四十三条甲、乙双方另行约定条款：

1、甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

2、乙方要求甲方提供住宿的，甲方免费提供住宿，乙方分摊水电费用。

第四十四条双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

第四十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：乙方：(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人：

签订日期： 签订日期：

签订地点： 签订地点：

**幼儿园保育员劳动合同范本13**

聘用方：\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）。

应聘方：\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）。

\_\_\_\_\_\_\_是经左权县教育局批准的民办的合法幼儿园，为加强教职员工管理，本着创建一流幼儿园和给幼儿一个健康、安全的环境，甲、乙双方根据《^v^劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿特签定本合同。

一、聘用职位和期限

聘用职位：保育员

期限为一年：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

二、保育员职责

1、负责责任范围内教室、宿舍环境的清洁卫生工作。做到每天小扫除，每周大扫除，经常保持活动室内空气的流通，保证幼儿有一个舒适、干净的环境。

2、按照消毒制度的规定，认真做好水杯、毛巾的消毒工作，认真做好水杯架和饭前餐桌的消毒工作。

3、全面了解幼儿的饮食、睡眠情况，保持幼儿仪表整洁，精心护理幼儿生活。

4、指导督促幼儿餐前、便后洗手等，帮助幼儿养成良好的生活卫生习惯，负责幼儿进餐时的清洁与收拾工作，根据幼儿饭量随时增添饭菜，满足幼儿的饭菜需求，饭前及时统计幼儿就餐人数。

5、严格执行幼儿园安全、卫生保健制度，夏天防暑降温和防蚊、蝇工作，冬季做好防寒保暖工作，定时拆翻晒幼儿的被褥、枕套、，定期清洗，保持睡具、玩具的清洁卫生。

6、耐心细致照顾幼儿，对待幼儿要像妈妈一样，细心观察幼儿的情绪、食欲、睡眠、大小便情况，发现病情及时报告。

7、指导幼儿洗脸、洗手、洗脚，帮助幼儿修剪指甲。

8、妥善保管幼儿的衣物和本班的设备、用具，防止霉烂、损坏、丢失。

9、星期天教师值班，保证住校幼儿的安全，带领幼儿做游戏，为住校幼儿洗衣服。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可由甲方自行辞退乙方。

四、在聘用期内，严禁打骂、体罚幼儿，如因乙方打骂、体罚幼儿造成的不良效果，由乙方负全部责任。

五、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**幼儿园保育员劳动合同范本14**

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘教师）：

甲方根据教育、教学工作需要，聘请乙方为幼儿园小班保育员，双方本着平等自愿，协商同意签定本合同。

>一、聘用合同期限：

本合同为有固定期的`聘用合同，合同期从 20xx 年 8 月 30 日起至 20xx 年 1 月 15 日止。

>二、甲方的权利与义务

1．对乙方进行党和国家的政策、教育法规、教育教学业务等培训及辅导；

2．甲方应每月按时支付工资。

3．甲方应组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

4．对乙方的工作进行考核、奖惩；

5．制订严格的规章制度规范乙方；

6.甲方保证受聘人员享有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

>三、乙方的权利与义务

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，并认真执行定期向园长做工作汇报。

2、服从工作安排发扬团队精神，积极主动与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作。

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，随时维护幼儿在园所内之健康安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替、手脑并用，确保幼儿户外活动与游戏时间安全。

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

6、坚持教育原则、尊重幼儿积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。

7、严格执行幼儿园的各项规章制度，上班期间不从事与工作无关的事。

8、乙方应遵守本园的工作时间，无特殊情况不得擅自离开工作岗位，不得随意请假。有特殊情况的，全期最多请假次数不得超过两次，每次不得超过一天。（特事特批，请假期间扣除当天的基本工资）。凡未请假或请假未经园长批准而离开岗位者按矿工论处，扣发本月全勤奖。

9、极力保障幼儿在园安全，因工作失误造成一般责任事故，如轻微磕伤、碰伤、挤伤、烫伤、扭伤等，有上述情况五次以上，扣发本月安全奖。

>四、聘用合同的解除与终止。

（一）、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。

（二）、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如有违反视作违约行为，合同解除。

（三）、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

（四）、乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、工作不负责，造成重大安全事故。

7、私自扣留、挪用、侵占甲方公物、财物的，私下将生源介绍到其他单位的。

（五）、乙方需提出解除合同时，应提前15天提出书面申请，否则将视违约行为，将扣除一个月工资。

>五、工资待遇

工资以月计算，达到标准班额的，按下列标准发放，每月基本工资600元，养老保险金300元，岗位津贴100元，全勤奖50元，如无重大安全事故奖50元，考核奖100元（另见考核方案）。

标准班额人数：小班25—30人，中班30—35人，大班30—35人。 第一个月为试用期，试用期未满解除合同的，不发放工资。

>六、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违约不履行本合同，违约方赔偿对方相应的一个月报酬。 其他：

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行。

2、甲、乙双方在执行过程中，意见不能达到一致时，应首先通过协商解决。如无法协商，可请上级主管部门协商解决。

3、本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**幼儿园保育员劳动合同范本15**

甲方(聘用单位)：法人代表(负责人)：

乙方(受聘人员)：身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

>一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

>二、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，业务培训及辅导;

2.对乙方的工作进行考核、奖惩;

3.制订严格的规章制度规范乙方;

4.根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬元人民币，寒暑假无工资；

5.根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务：

1.认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养;

2.遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;

3.服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

4.热爱保育工作，刻苦钻研业务，积极投入保育事业，提高为儿童服务的能力;

5.乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反职业道德、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方技术能力不够，无法胜任岗位工作。

>四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

>五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

>六、本合同于从 年 月 日起生效。

>七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：(盖章)乙方：(签字)

甲方法定代表人：(签字)

年 月 日

**幼儿园保育员劳动合同范本16**

甲方（聘用单位）：幼儿园

乙方（受聘教师）：

甲方根据教育、教学工作需要，聘请乙方为幼儿园小班保育员，双方本着平等自愿，协商同意签定本合同。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期的聘用合同，合同期从 年 月 日起至年 月 日止。

二、甲方的权利与义务

1．对乙方进行党和国家的政策、教育法规、教育教学业务等培训及辅导；

2.甲方应每月按时支付工资。

3. 甲方应组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

4．对乙方的工作进行考核、奖惩；

5．制订严格的规章制度规范乙方；

6.甲方保证受聘人员享有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、乙方的权利与义务

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，并认真执行定期向园长做工作汇报。

2、服从工作安排发扬团队精神，积极主动与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作。

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，随时维护幼儿在园所内之健康安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替、手脑并用，确保幼儿户外活动与游戏时间安全。

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

6、坚持教育原则、尊重幼儿积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。

7、严格执行幼儿园的各项规章制度，上班期间不从事与工作无关的事。

8、乙方应遵守本园的工作时间，无特殊情况不得擅自离开工作岗位，不得随意请假。有特殊情况的，全期最多请假次数不得超过两次，每次不得超过一天。（特事特批，请假期间扣除当天的基本工资）。凡未请假或请假未经园长批准而离开岗位者按矿工论处，扣发本月全勤奖。

9、极力保障幼儿在园安全，因工作失误造成一般责任事故，如轻微磕伤、碰伤、挤伤、烫伤、扭伤等，有上述情况五次以上，扣发本月安全奖。

四、聘用合同的解除与终止。

（一）、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。

（二）、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如有违反视作违约行为，合同解除。

（三）、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

（四）、乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、工作不负责，造成重大安全事故。

7、私自扣留、挪用、侵占甲方公物、财物的，私下将生源介绍到其他单位的。

（五）、乙方需提出解除合同时，应提前15天提出书面申请，否则将视违约行为，将扣除一个月工资。

五、工资待遇

工资以月计算，达到标准班额的，按下列标准发放，每月基本工资600元，养老保险金300元，岗位津贴100元，全勤奖50元，如无重大安全事故奖50元，考核奖100元（另见考核方案）。

标准班额人数：小班25—30人，中班30—35人，大班30—35人。 第一个月为试用期，试用期未满解除合同的，不发放工资。

六、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违约不履行本合同，违约方赔偿对方相应的一个月报酬。

其他：

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行。

2、甲、乙双方在执行过程中，意见不能达到一致时，应首先通过协商解决。如无法协商，可请上级主管部门协商解决。

3、本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力。

甲方：

乙方：

年 月 日 年 月 日

**幼儿园保育员劳动合同范本17**

乙方(劳动者)：

甲、乙双方根据《^v^劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月3\_\_\_\_日止。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

(二)乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月底为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月1300元(含个人上缴的社会保险);考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三)乙方加班加点的工资，按30元/天，10元/夜的标准发放。

(四)乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假20元/天，事假40元/天。

(五)乙方依法享有带薪假期。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险(企业职工养老保险)，由乙方按年度缴纳社会保险费(企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险)，乙方凭缴费单到甲方报销(个人缴纳部分由乙方自行承担)。

(二)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的;

3、连续病、事假45天的。

九、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼儿园保育员劳动合同范本18**

幼儿园〔以下简称甲方〕，

现聘用 女士〔以下简称乙方〕

为幼儿园保育员。 甲乙双方根据《^v^劳动法》及幼儿园行业教育、教学和保育的工作需要，双方本着平等自愿原则，协商签定本合同。

>一、聘用岗位及期限

职位：保育员

期限：自 年 月 日至 年 月 日

>二、保育员职责

1：热爱幼儿，热爱本职工作，对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，随时维护幼儿在本园内之健康、安全，辅导幼儿身心健康发展与尊重个体差异。

2：配合教师全面细致照顾幼儿，不得变相体罚、惩罚、责骂幼儿，坚持正面教育，尊重幼儿，积极诱导启发，培养幼儿良好思想行为习惯，使幼儿身心健康成长。

3：熟悉本班教学计划，根据教学要求协助教师组织各项活动和准备工作。

4：严格执行幼儿园安全制度和作息制度，不得擅自离开工作岗位，配合教师认真安排好幼儿一日生活学习，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间和游戏时间。

5：指导、督促幼儿餐前、便后洗手等，培养幼儿养成良好的生活习惯，负责幼儿进餐时的清洁和收拾，根据幼儿饭量添加饭菜，进餐时不催促幼儿，保证幼儿的进餐量和进餐安全，不让幼儿抬送餐具。做好餐后打扫，保持课室清洁整齐。

6：每天及时统计幼儿人数，做好幼儿的生活管理和卫生保健工作，帮助幼儿入厕，指导帮助幼儿洗脸洗手剪指甲，午睡时要注意幼儿冷暖，如有尿床要及时清洁换衣晒被。

7：了解幼儿体质情况，对体弱和病儿要格外照顾。细心观察幼儿情绪、饮食、睡眠和大小便等情况，发现病情要及时报告并通知家长。

8：幼儿起床后整理清洁好寝室，帮助幼儿大小便后整理衣服，下午整理好幼儿离园前的衣物和用品。

9：妥善保管幼儿衣物及本班设备用品。

>三。薪金、补贴及待遇

1：乙方享有国家规定的双休日及法定节假日。

2：乙方每月基本工资为 元，另加全勤奖 元，安全奖 元。

3：乙方因故未能全勤的，或因其他不可抗拒原因〔如开学＼放假〕未能全勤的，按实际上班天数发放工资。

4：甲方发放工资时间为每月10--15日。

5：甲方为乙方支付乙方所购买的“灵活就业人员社会养老保险”一半金额，并为乙方购买商业意外保险。

>四。劳动纪律

1:甲方按照国家有关法律法规和教育部（局）文件＼规定而制定相关的规章制度，乙方必须遵守和执行国家有关法律法规和教育部（局）文件＼规定及园内相关的规章制度，维护乙方本人和甲方的声誉。

2:甲方有权对乙方违反劳动纪律的行为作出惩罚，对乙方在工作中确有成绩的，将予以奖励。

3：有以下情形之一的为严重违反劳动纪律

①：因乙方责任心不强或缺乏必要的安全保健意识而造成甲方经济损失或给幼儿造成伤害的。

②：违反工作纪律及规章制度，给甲方造成经济损失的。

>五：劳动合同的解除、续订和终止

1：聘用期间内如乙方触犯法律被追究刑事责任的，本合同将自行终止。

2：聘用期间内如乙方擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，或无故旷工三天及以上的，则视为违约行为，合同自行终止。合同自行终止的，甲方不支付当月薪金及补贴。

3：聘用期间内，如乙方有严重违反劳动纪律，或在家长中反响不良，或教育教学质量严重下滑的情况，甲方有权提前一月通知解聘乙方。

4：因行业特殊性，乙方不得在聘用期间中途提出解除合同，如要提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

5：劳动合同签订时所依据的客观情况发生重大变化（如拆迁或其他情况），致使原合同无法履行，经双方协商

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn