# 湖北省的劳动合同范本下载(共35篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-12-08

*湖北省的劳动合同范本下载1甲方： (以下简称甲方) 乙方： (以下简称乙方)依照《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，经甲乙双方友好协商，甲方将 以劳务大包方式承包给乙方。为明确双方权...*

**湖北省的劳动合同范本下载1**

甲方： (以下简称甲方) 乙方： (以下简称乙方)

依照《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，经甲乙双方友好协商，甲方将 以劳务大包方式承包给乙方。

为明确双方权利与义务，特拟定如下条款，供双方共同遵守。

一、工程概况

工程名称：

工程地点：

工程规模：

二、工程承包和结算方式

该工程以劳务大包方式承包给乙方，承包价格采取分项单价组和总价的形式，按陕西最新定额建筑面积计算方式(凸窗不计算面积、阳台按半面积计算)结算，综合单价为 元/㎡(不含税金)的承包单价一次性包死 。要求承包企业(队伍)必须具有施工劳务企业资质、安全资质、用工资质，拥有专业的劳务班组，工作人员要持证上岗。

三、工程承包范围和内容

施工图和施工图变更文件范围内的基础工程、主体工程、二次结构、抹灰工程、楼地面工程、屋面工程、室内外回填、室外散水及台阶、设备基础、主体结构施工资料等所有的土建部分工程(毛墙毛地)。其中承包单价包括以下具体内容：

(一)、包含内容：

1、基础工程：地下井桩钢筋的制作、绑扎、安放、浇筑，基础垫层浇筑，防水保护层浇筑(不含卷材防水)

2、主体工程：钢筋下料、加工制作、绑扎、安装、焊接、套丝连接(含套筒材料费);模板下料、制作、支模及拆模、螺杆割除(所需氧气、乙炔、焊枪材料由乙方自备并承担费用)、定制模板吊运、安装、拆除、清理上油(含定型钢模板租赁费);砼浇筑、养护、打磨、泵管连接、清理、保养、包括后浇带及电缆竖井;主体内外脚手架和现场临时设施的搭设、拆除、码放、钢管的刷漆(上述所需材料由乙方自备并承担费用);主体施工测量放线(控制线由甲方负责)。

3、二次结构：填充墙(砌体工程)、圈梁、过梁、构造柱、女儿墙、止水反梁、散水、台阶等。

4、抹灰工程：内墙抹灰、外墙抹灰(含门窗洞口及线条等)、女儿墙抹灰、压顶抹灰、楼梯走道、伸缩缝、玻璃条。

5、楼地面工程：楼地面基层找平及清理、水泥砂浆找平、混凝土垫层、面层找平及拉毛、混凝土的养护。

6、屋面工程：炉渣找坡、水泥砂浆找平、PVC排气管的钻孔及安装、刚性层的钢筋制作、安装、调制。

**湖北省的劳动合同范本下载2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方共同协商，甲方将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_楼外脚手架工和承包给乙方施工，双方在自愿、平等的原则下签定以下合同：

一、承包方式

1、外脚手架工程由乙方承担。

二、承包内容

包双排脚手架的搭设与拆除(含材料费、安装人工费、转运费等一切外架所需的工料)。

三、承包单价：(人民币)

按外墙面积每平方\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_元/m)

四、付款方式：

甲方按乙方的工程进度的每层的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%费用，搭设完毕付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，余下的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%在拆除完毕原材料清运离均为10个工作日内。

五、质量要求：

1、乙方在脚手架施工中，严格做到不能松绑、漏绑、脱绑。做到横2平、竖直，并保持经常性检查加固，保障甲方在乙方所搭设的架子上安全施工。

2、搭设脚手架必须随甲方主体同时进行，且必须高于工作面\_\_\_\_M左右高，满足施工及安全需要。

3、外架操作规程严格按现行施工规范及国家现行规定要求施工。

4、底层脚手架必须搭设在坚实、牢固的\'地面上，立杆间距为\_\_\_～\_\_\_\_M，横杆间距在\_\_\_～\_\_\_\_M，剪刀撑不大于\_\_\_\_M。

六、安全责任

1、乙方在施工中自行配带安全设施，保证他人及自身安全。

2、因脚步手架设不牢固造成的损失由乙方负责。

3、甲方自行毁灭坏外架造成的损失由甲方负责。

4、乙方工人造成的安全事故由乙方负责，计划生育方面的罚款由乙方负责，甲方概不负一切责任及连带责任。

七、文明施工要求

1、乙方在施工中必须做到文明施工，不能在施工现场内乱扔垃圾和随地大小便。

2、日常工作遵守甲方现场管理的各项规章制度。

八、外架使用期限根据甲方要求的拆除时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日～\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日乙方方可拆除外运。

九、违约责任

甲、乙双方必须共同遵守以上协议，如有违约，违约方承担相应的违约金，如到时未完工，甲方必须按每月每平方米\_\_\_\_元计算补助乙方，如乙方外架施工未及时跟上甲方进度，则所造成的费用由乙方负责，从每平方米中扣除\_\_\_\_元。

十、纠纷处理

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

十一、本协议一式\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_份，具有同等到法律效力，从签字之日起生效，工程竣工后自动废除。

十二、本协议未尽事宜，双方共同协商。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**湖北省的劳动合同范本下载3**

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

经济类型：

根据(^v^劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照\*等自愿、协商一致的原则订立本合同。

>一、合同期限

(一)合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_日起至工作任务完成时止。

(二)试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

>二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

>三、工作时间

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

>四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_\_元/日)。

2、其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

>五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

>六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

>七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

>八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

>九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

>十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

>十一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>十二、调解及仲栽

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

>十三、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人： (或委托代理人)

20\_年\_\_\_\_月\_\_\_日 20\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机构(盖章)：\_\_\_\_\_\_

鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

劳动合同菁选扩展阅读

劳动合同菁选（扩展1）

——正规劳动合同-劳动合同 (菁选2篇)

**湖北省的劳动合同范本下载4**

县农业银行：

我叫XXX，女，33岁，大专文化，年9月与贵行签订为期两年的劳动合同，现在贵行马鞍山新区政务公开大厅营业所上班。两年来，我在行、所领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的揽储、揽卡等各项工作任务。现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续订劳动合同，其理由有三：

>一是合同期内，以优质的服务树立了良好的对外形象。营业储蓄所是支行对外的“窗口”和“门面”，其主要职能就是存、取钱，特别是作为一线临柜人员，每天都要和数以十万计的钱打交道。在今年6月前，我在城北营业所上班。由于该所地处闹市，附近小商小贩多，因而存取款的人多，烂钱多，几乎每周都有烂钱要上解。因此，上班时间工作之忙，业务量之大是可想而知的。但为树立农行优质服务的形象，我始终牢记贵行“一样的业务，不一样的服务，我们能做得更好”的服务宗旨，总是做到早上班、迟下班，耐心细致地数好每一分钱，给储户一个满意的服务。由于我工作认真、过细，两年来不仅未发生一笔误差，未与储户发生一起争吵，而且因我的优质服务，赢得了储户的满意和信任，主动在我所存款数十万元。如县运管所原所长李春昌，在别的银行受到委屈后，将他的存款近十万元全部转入我所储蓄。

>二是合同期内，以优良的作风确保了生命财产的安全。近年来，随着国家大经济环境的进一步恶化，社会治安形势严峻，金融安全不容忽视。为确保国家财产和个人生命安全，我在当班期间严格遵守省、市、县行的各项规定，现金、电脑、空调、印鉴、电源、火炉等都按规范操作，并随时检查，及时消除安全隐患。下班揽储时，我也注意做好安全防范工作。近两年来，我在爱人的支持帮助下，争取到县交通系统下属单位县航道站、县船闸管理所、县建筑公司、县航运公司等单位在城北所开户，其中开对公户两家，开工资户两家，各项揽储都超额完成了规定任务。对于数额较大的储蓄资金，我总是要求爱人派专车接送，确保万无一失。两年来我当班期间没有发生一起安全事件。

>三是合同期内，以顽强的毅力提高了个人的自身素质。两年来，在爱人的支持下，工作之余，我总是主动放弃休息和娱乐时间，抛开繁琐的家务，集中精力，积极主动地抓好业务学习，不断为自己“充电加油”，以使个人业务素质适应不断发展变化的新形势。20xx年我在参加省农村金融职大大专班的学习后，又在家自学了电脑的.基本知识。现在，五笔打字，abis操作等项业务工作我都烂熟于胸，操作流利。另外，对其它与工作相关的业务，我也是努力学习，尽快掌握。两年来，我个人在当班期间，没有发生一起因业务不熟而被难住、以致耽误储户时间的事件。:

两年来，我虽然在\*凡的岗位上做了一些\*淡无奇的小事，取得了一些成绩，但与贵行的要求比，还有很大的差距。今后，如果贵行同意我续订劳动合同，我将更加努力学习，更加发奋工作，用优良的作风、一流的服务展示“农行人”的美好形象。

申请人：XX

XX年XX月XX日

**湖北省的劳动合同范本下载5**

模板 甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ xx编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（职工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ xx编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

（一）本合同期限不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。

（二）本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（其中头\_\_\_\_\_\_\_\_\_天为试用期）。

（三）本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

二、工作任务和岗位

（一）乙方工作岗位（工种）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、劳动时间与休假

（一）甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

（二）乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

四、劳动报酬

（一）甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

（二）乙方工资形式、标准：

1．乙方的工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2．乙方的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月（或\_\_\_\_\_\_\_\_\_元时）；

3．乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

（三）甲方每月\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第\_\_\_\_日起，甲方每天按拖欠工资额1％赔偿乙方。

（四）甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（五）非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

（一）乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金，如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

（二）乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1．医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付；

2．合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

（三）发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

（四）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1．停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定；

2．医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3．伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（五）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（六）企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动保护

（一）甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工（16周岁至未满18周岁）的劳动保护规定和《\_\_\_\_省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_年，如乙方属本\_\_\_\_区农业户口人员\_\_\_\_市属县（市）城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1．乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的.；

2．乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

3．乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；

4．甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1．经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

2．甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3．甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法经益的。

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同；

1．乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前：或合同期内的；

2．乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；

3．职工在享受法定假期间的；

4．乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）经济补偿金按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市规定执行。

（七）按本合同第八条第

（三）款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（八）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）。

（九）甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前30天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第

（三）款3项、第

（四）款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

九、违反合同承担的责任 一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

十、调解与仲裁 双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。 十

一、双方需要明确的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_。 十

二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理 在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。 甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日鉴（公）证意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 鉴（公）证机关（章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日（注：除国家另有规定外，鉴（公）证实行自愿原则）

**湖北省的劳动合同范本下载6**

甲方(用人单位)：

乙方(员工)

根据《^v^劳动法》(以下简称《劳动法》)、《^v^劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)以完成一定工作任务为期限：从 20\_\_ 年 9 月 9 日起至 工作任务完成时止。完成工作任务的标志是合格

(二)试用期为 无 (试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无” )。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或是工种) 乙方的工作地点 北京市朝阳区(项目的施工地点)

三、工作时间

不定时工作制，乙方所在岗位实行不定时工作制

四、劳动报酬

甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。如双方约定有试用期，则乙方试用期内每月工资 ---------- 元;无试用期或试用期满，甲方经与乙方协商，同意按甲乙双方约定以 按计件计算确定乙方工资

五、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程、劳动纪律和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

六、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

七、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同;乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提出三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

八、经济赔偿

1、在合同期间内，工人未经其本人书面申请报项目经理批准同意，擅自离开工地(辞工)，应按价退还培训费、劳保费、交通费，应赔偿耽误工期造成的损失费100%，免去其本人的奖励工资及部分生活补助费(如以上费用在其本人账上无法扣除，此费应由班组长账上代扣)。

2、如班组长没有与工人签订集体劳动合同而开工，发生工伤事故的，一切经济和法律责任将由班组长个人自行承担。

3、如班组长违法使用工人(如未成年工、未取得特殊工作证件的特种工人等)而发生安全事故，一切经济和法律责任将由班组长个人自行承担。

4、班组长在项目开工前必须与工人协商一致，在工人完全理解集体劳动合同所有条款并同意接受此集体劳动合同约束的情况下，与工人签订集体劳动合同，如班组长没有与工人签订集体劳动合同而开工的，除需要承担上述第五条规定的责任外还需承担此项目总价款10%的违约金，并愿意承担一切法律责任。

九、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项：

十二、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**湖北省的劳动合同范本下载7**

甲方：

法定代表人：

住所：

邮编：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、 劳务合同期限

本劳务合同期限为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条、 双方权利义务

1、 乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、 甲方根据业务需要，委托乙方承担 工作。

3、 乙方工作时间根据甲方需要确定。

4、 乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

5、 乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

6、 甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

7、 乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

第三条、 劳务报酬支付

1、 甲方每月 日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、 甲方每月向乙方支付的劳务报酬包括保底酬金 元以及奖金。奖金的计算方式为：

3、 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、 如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

第四条、 合同的终止与解除

1、 本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、 甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、 乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方 元代替通知。

4、 本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

第五条、 违约责任

1、 甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金。

2、 乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

第六条、 争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第七条、 文本及生效

1、 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、 本合同于甲方盖章、乙方签之日生效。

甲方：\_\_\_公司 乙方：

日期： 年 月 日

**湖北省的劳动合同范本下载8**

Ｑ：我是某公司的部门经理，20\_年１２月，我与公司签订的为期三年的劳动合同到期。在合同期满前一个月，我已向公司人事部提出合同期满不再续签的书面报告。前几天，我去人事部办理调离手续遭到拒绝。理由是，根据《员工守则》规定，凡到公司工作的人员至少应服务５年，所以我必须与公司再续签两年合同，否则就要交２０００元违约金才能调离。

请问公司这样做合法吗？我该怎么办？——读者 熊先生

Ａ：熊先生你好！公司的做法是不符合《劳动法》规定的。根据《劳动法》第二十三条、第十七条规定，劳动合同期满，劳动合同即行终止。双方是否续订合同，应按照\*等自愿的原则，由当事人协商决定。任何一方都不能强迫对方接受自己续签劳动合同的要求。所以，公司强迫你续订两年劳动合同是违法的。

公司认为，根据《员工守则》的规定，“凡到公司工作的人员至少应服务５年”，因而你必须与其续签两年合同，这一说法是站不住脚的。因为《员工守则》只是公司的内部规章制度，即使该守则在你们签订劳动合同之前就已颁布实施，但鉴于该守则只是一个一般性的约定，针对的对象是全体员工，而劳动合同只针对特定的当事人。当初你和公司签订的是三年期劳动合同，不管是公司疏忽也好，爱才也罢，总之你们是以特别约定的方式排除了《员工守则》的有关规定。在这种情况下，两者对服务期限的规定发生冲突时，按照“特别优于一般”的原则，应执行劳动合同约定的期限。

至于交２０００元违约金才能调离的说法，同样没有任何法律根据。违约金是对违约方违约行为的一种惩罚性措施，即只有发生了一定的违约行为，才发生违约金的支付。你与公司的劳动合同已经履行完毕而告终止，其间并无任何的违约行为，故而２０００元违约金无从说起。

你与公司的劳动合同争议可以通过协商来解决，如果协商不成，也可以自劳动争议发生之日起６０日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

在市场经济条件下的劳动力市场中，用人单位和劳动者的地位是\*等的，法律保护劳动关系双方的合法权益。因此，用人单位将自己的意志强加于劳动者的做法将难以立足，同样，劳动者想“从一而终”，强迫用人单位续订劳动合同也得不到法律的.保护。

**湖北省的劳动合同范本下载9**

发包方：武汉新六建筑集团有限公司 (以下简称甲方) 承包方： (以下简称乙方) 按照《^v^合同法》、《^v^建筑法》以及劳动法、经济法等其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿，公平和诚实守信的原则，为了全面履行双方的权利和义务，经双方协商达成一致，就“龙阳新村1—4#楼”工程劳务施工签订如下条款。

一、工程名称：龙阳新村1—4#楼

二、工程地点：武汉市汉阳经济开发区龙阳倪家湾李家堤

三、承包范围及工作内容：

1、装饰装修工程

1)本工程所有装饰装修工程(除结构以外)不存在任何计时工行为，整体包干;直至交房验收为准。

2)安全用具及施工用具：安全用具及施工用具一律自理(含防护措施用具)，中途出现损坏、丢失的甲方一慨不负任何责任，由乙方自行购置。

3)与该工程专业相关的事项，均属合同承包范围，不存在任何一个计时工。

四、双方权利责任与义务

1、甲方的权利责任

1)甲方提供食堂和便民生活等售点(如发现另起炉灶者，一次罚款1000元)。

2)负责测量定位(乙方配合)及技术交底及指导工作。

3)负责协调配合单位(其它专业务工施工)施工中的搭接程序。

4)负责协调乙方必须具备的有关手续及证件，费用由乙方承担。

5)负责对质量、安全文明、进度施工过程中的监控。

2、乙方的责任与义务

1)熟悉施工图纸及有关技术规范，严格按图施工。

2)服从甲方安排的合同工作之外的适量工作。

3)配合甲方安排测量放线、定位及标高控制工作。

4)配合其它工种施工，不能因份内工作而不顾其它班组需要施工而发生野蛮行为。必须做到服从统一组织管理。

5)办理施工队伍及施工人员相关的手续及证件。

6)接受甲方对质量、安全、文明、进度施工管理标准要求。

五、施工管理、工程质量

1、工程质量：优质

2、工程质量必须达到《建筑工程质量检验评定标准》，如达不到标准，出现返工返修造成的材料损失由乙方全额承担。

六、安全责任

1、乙方必须按国家的安全施工规范要求执行，做到安全文明生产、文明施工，乙方如出现一切安全事故，甲方慨不负责，也不承担任何费用。

2、乙方施工人员必须遵纪守法，在施工现场必须服从甲方管理人员的指挥，否则甲方有权对其开除。

3、施工人员进入施工现场必须戴安全帽。

4、材料进场由乙方自己保管、使用，甲方提供场所。

5、乙方必须按有关规定，采取严格的安全防护措施。上班时必须戴安全帽(未戴安全帽每次罚款100元);必须穿布鞋或力士鞋进入施工现场，不准穿拖鞋、硬底鞋或赤脚上班;高空作业必须站稳扶好，要聚精会神，不准开玩笑，不允许酒后上班。如发现施工人员酒后上班，甲方对乙方处以100—200元/人罚款。乙方还将承担所有的、由于自身安全措施不力而造成的事故的责任和因此而发生的费用。

6、因乙方操作管理不善而造成重大安全事故，则按下列方式处理：

1)因乙方操作和管理不善造成的重大安全事故，由乙方承担，由于违反安全操作规程而造成的重大伤残事故或对他人造成伤害事故，由乙方承担全部责任。

2)因打架闹事而造成伤亡责任事故及费用，由乙方及当事人承担全部责任。

3)工地以外的一切事故，甲方不负任何责任，也不予以配合处理。

7、所有在岗及一切往来人员必须严格遵守工地各项规章制度和服从行管人员的安排。每一个进场人员必须接受安全教育，同时随身带好身份证，便于公安机关随时检查。不许打架闹事、赌博、^v^、偷东西及其它违法乱纪行为。如造成事故由所在班组和当事人承担一切后果及相关费用。同时移交^v^门处理。

8、严禁携带身体有病的老年人和未成年的童工来工地做工，严禁携带闲杂人员和小孩来工地游玩，同时绝不允许无计划生育证和超生的妇女来工地躲避。如乙方违规上述条款而引发的一切事故，全部由乙方负责，同时甲方还给予重罚。

七、罚则

1、乙方必须做到与甲方工程进度同步，不得影响甲方施工进度，否则，甲方有权扣除乙方10%的工程款，同时乙方必须在规定的时间内完成未完的工程量。

2、乙方必须随时保证甲方要求的施工人数、工程进度和工程质量。如达不到甲方要求，甲方有权随时辞退乙方并终止合同，同时乙方承担由此引发的一切损失。如乙方施工人员在工程中因安全、质量不符合规范要求、违反甲方管理人员管理者，甲方有权对其开除。

3、因乙方质量、安全等方面导致监管站等部门的罚款，甲方将全部从乙方工程款中扣除。

4、做好乙方生活区内的文明卫生，如监理及有关单位检查，乙方生活区不符合文明卫生要求，对本项目进行经济处罚，由乙方承担。

5、因工程质量达不到、进度跟不上、安全文明违规，不按要求的行为等，甲方有权临时处以罚款并不需乙方签字直接由财务扣除。

八、工期要求：80天，从合同签订之日算起。

按甲方通过各方认同的工期、阶段进行计划、配合足够的人力、物力、配合完成工期量，因人力及其它原因造成的延误工期按3000元/天罚款。

九、结算及付款方式：

1、按甲方与业主签订的合同包干面积 结算包干。

2、外脚手架拆完付 元，退场付 。

十、本合同一式二份，签订盖章生效，工程完工期满自行废除。 十一、未尽事宜双方协商。

甲方单位： 乙方单位：

负责人： 负责人：

年 月 日

**湖北省的劳动合同范本下载10**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》等法律、法规、规章的规定，以平等、协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同多列条款。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”：

1、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满时，双方若无异议，视为本合同自动延续。

2、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，其中\_\_\_\_试用期自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

3、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至完成本项工作任务之日\_\_\_\_\_\_即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_部\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方需服从甲方的安排。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假及加班补助

1、甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。即：

a、享受固定底薪。

b、享受加班补助。

c、享受多劳多得的计件提成制度。

2、乙方每周可享受带薪假一天。

3、双方约定加班每小时补助叁元整(￥3元正)。

4、法定节假日工作享受：

a、假日红包。

b、双方约定法定节假日可调休或补休。

c、如享受红包后不再享受调休或补休、

5、乙方每月享受带薪休假的天数为实际出勤天数除以六所得。

6、乙方享受婚假3天。

7、乙方享受直系亲属丧假3天。

8、乙方享受产假根据实际情况双方协商。

四、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择支付方式为：

1、甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元正，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

2、甲方每月\_\_\_\_日为发薪日。

3、甲方每月\_\_\_\_日发放其他补助奖金及计件提成。

4、甲方根据当地政府公布的工资指导线、物价增长水平等，合理提高乙方工资。双方协商的工资增长办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、甲方根据企业经营效益，为乙方提供年终红利分配，分配比例：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

五、社会保险和福利

1、双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

2、甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

3、如乙方每月出勤天数不足年度1次的外聘讲师，做员工的提升培训。

4、乙方每月从工资中缴纳￥年旺季(5—10月份)中，乙方若提出离职，需提前1—3个月提出，以便甲方培养和储备人才。

5、若乙方为部门主管职位及以上(含主管)提出离职，需提前2—6个月提出，以便甲方培养和储备人才。

6、在最后工作日前，乙方必须根据甲方要求并配合所在部门及其他部门办理所有的工作交接手续。

六、劳动争议处理

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日六十日起向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、甲方违反劳动法律、法规和规章、损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

七、其他

1、甲方企业已有的和将来制定的各项规章制度以及乙方身份证复印件作为本合同附件。

2、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲乙双方平等协商解决。

3、本合同不得涂改。

4、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

5、本合同\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**湖北省的劳动合同范本下载11**

承租方：(以下简称乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出租方：(以下简称甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《合同法》的有关规定，按照平等互利的原则, 为明确甲、乙双方的权利义务，经双方协商一致，特签订本合同。

第一条：租赁机械的名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

规格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

型号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

数量：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

使用地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条：甲方为租赁机械配备操作手\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_名，其每人工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，由\_\_\_\_\_\_方负责承担，并负责安排操作手的食宿，其食宿费用也由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方负责承担。

第三条：租赁期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，如需继续租用，应在本合同期满前五日内，重新签订合同。

第四条：租赁机械的所有权

1、在租赁期间，合同附件所列租赁机械的所有权属于甲方。乙方对租赁机械只有使用权，没有所有权。

2、在租赁期间，乙方如对租赁机械进行改善或者增设他物，必须征得甲方的书面同意。

3、在租赁期间，乙方如将租赁机械转租给第三人，必须征得甲方书面同意。

第五条：租金的计算和支付

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，租赁期满，乙方将设备完好交给甲方办理退场手续，若乙方继续使用，应在本合同期满前五日内重新签定续租合同。

2、租赁期间原则上每天平均工作时间不超过8小时(折合1个台班)，每月累计不得超过\_\_\_\_\_小时(甲方免收租金天数对应的台班时间不计入累计时间)，确因工作所需超出\_\_\_\_\_\_小时部分应视为加班，按超出工作小时数计收加班租赁费。设备租赁费按月租结算\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，\_\_\_\_\_\_元/小时，如设备租赁期不足一个月，租赁费按实际天数乘以8小时结算，超出工作小时加班部分，另计收加班费。

第六条：保证金

经甲、乙双方协商，甲方收取乙方保证金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，作为履行本合同的保证。乙方交纳保证金及第一期租金后办理提货手续。租赁期间不得以保证金抵作租金。租赁期满，扣除应付租赁机械的缺损赔偿金后，保证金余额应退还乙方。

第七条：租赁机械的交货和验收

1、租赁机械在交货地点，由甲方向乙方(或其代理人)交货。因不能预见、不能避免并不能克服的客观情况造成租赁机械延迟交货时，甲方不承担责任。

2、乙方应自收货时起24小时内在交货地点检查验收租赁机械，同时将签收盖章后的租赁机械的验收收据交给甲方。

3、如果乙方未按前款规定的时间办理验收，甲方则视为租赁机械已在完整状态下由乙方验收完毕，并视同乙方已经将租赁机械的验收收据交付给甲方。

4、如果乙方在验收时发现租赁机械的型号、规格、数量和技术性能等有不符、不良或瑕疵等属于甲方的责任时，乙方应在交货当天，最迟不超过交货日期三天内，立即将上述情况书面通知甲方，由甲方负责处理，否则，视为租赁机械符合本合同及附件的约定要求。

第八条：租赁机械的使用、维修、保养和费用

1、租赁机械在租赁期内由乙方使用。乙方应负责日常燃油、维修、保养，使设备保持良好状态，并承担由此产生的全部费用。维修一次使用的配件\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以下由乙方负责承担，在\_\_\_\_\_\_\_元以上由甲方负责承担。

2、在工作过程中乙方若不能对设备故障进行排除，应及时通知甲方进行维修。正常维修一般不超过三天，如超过三天，每超一天，应免收乙方相应天数乘以8小时租金。

3、租赁机械在安装、保管、使用等过程中，致使第三者遭受损失时，由乙方对此承担全部责任。

4、租赁机械在安装、保管、使用等过程中发生的一切费用、税款，均由乙方承担。

第九条：租赁机械运费的承担

租赁机械的进退场的费用、运费由甲、乙双方各承担一半。进场费由乙方承担，退场费用由甲方承担。

第十条：租赁机械的毁损和灭失

1、乙方承担在租赁期内发生的租赁机械的毁损(正常损耗不在此限)和灭失的风险。

2、在租赁机械发生毁损或灭失时，乙方应立即通知甲方，甲方有权选择下列方式之一，由乙方负责处理并承担其一切费用：(1)将租赁机械复原或修理至完全能正常使用的状态;(2)更换与租赁机械同等型号、性能的部件或配件使其能正常使用;(3)当租赁机械毁损或灭失至无法修理的程度时，乙方应赔偿甲方。

第十一条：违约责任

1、乙方延迟支付租金时，甲方将在当日停机，如付款后继续租(使)用，造成的损失均由乙方负责。

2、未经对方书面同意，任何一方不得中途变更或解除本合同;任何一方违反本合同约定，都应向对方偿付本合同总租金额\_\_\_\_%的违约金。

3、乙方如不按期支付租金或违反本合同的任何条款时，甲方有权采取下列措施：

(1)要求乙方及时付清租金和其他费用，并要求乙方赔偿甲方的损失;

(2)终止本合同，收回或要求归还租赁机械，并要求乙方赔偿甲方的一切损失。

第十二条：争议的解决

凡因履行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，甲、乙双方应通过友好协商解决;如果协商不能解决，应提交\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会，根据仲裁的有关程序进行仲裁裁决。仲裁费用和胜诉方的律师费用应由败诉方承担。

第十三条：未尽事宜，双方另行协商解决，本协议壹式肆份，甲乙双方各执两份，双方签字盖章并在甲方收到乙方月租或预付定金后生效。

承租方(乙方)：

法定代表人：

委托代理人：

地 址：

电 话：

开 户 行：

帐 号：

税 号：

出租方(甲方)：

法定代表人：

委托代理人：

地 址：

电 话：

开 户 行：

帐 号：

税 号：

**湖北省的劳动合同范本下载12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为明确甲乙双方的权利和义务，本着双方互惠共赢的原则，双方经友好协商达成如下协议：

1、甲方聘用乙方为甲方生产部门经理，全面负责甲方生产、经营、管理工作。

2、甲方保证乙方一线生产操作人员能够满足生产所需。

3、甲方保证乙方主要原材料的及时供应。且甲方对主要材料供应商必须进行供方的评定，合格方可采购。每批货物必须有随货质量保证书或乙方认可方可使用。

4、甲方负责生产场地和设备设施以及工位器具维修维护及更新。

5、甲方负责每月15日发放上月底薪，6个月发放一次提成工资。

6、甲方负责给乙方报销合理的差旅费及销售费用。

7、乙方负责新产品和新客户的开发，必要时（大客户的开发）由甲方协助。大客商每次可赊5%货款，每月用产品1000组可累计赊欠5万元，每月用产品20xx组，可累计赊欠10万元，特殊客户由甲乙双方协商决定，如其他原因一个月未进货，次月须还款10%，第十二个月以前必须还清欠款。

8、货款的回收工作由乙方负责，结算时客户将货款直接打到甲方的指定帐户上。该货款不得经乙方中转。乙方在发展客户时，必须事先考察客户的信誉度、经营情况等并由甲方同意。如乙方未经甲方同意发展客户，造成货款的无法回收，由乙方负责。

9、乙方将所需主要原材料及时上报给甲方进行购买。为了有利甲方以最佳时机购买，乙方必须提前一周上报甲方，甲方必须在一周之内提供给乙方投入生产。

10、生产所需的辅料及配件的购买，乙方可填写采购审批单，写明采购原材料名称、规格、型号、价位，提交给甲方。甲方负责采购，乙方对采购原材料认可后，可投入生产。

11、乙方负责对所有原辅材料进行进厂检验，合格方可使用，不合格进行评审后处理。

12、乙方负责科学有效地组织生产并保证所生产产品的质量。并根据用户的反馈进行质量的持续改进。

13、乙方生产可保持一定量的库存，当市场变化乙方认为需要增加库存时与甲方进行沟通并征甲方同意后实施。甲方亦可根据市场研判直接通知乙方增加库存量。

14、乙方销售产品的价格最低按每套极板购买价+25元（加工费）+20元（利润）/一只价位出售或以天能价格12AH48V低30元/一组价格出售（铅酸电池），销售价格必须经甲方认可。

15、乙方薪金构成：底薪加提成（税后）。底薪设定为：壹万元人民币/每月，提成工资为甲方销售额的1%（提成部分按货款回收情况每月核算回款率，每6个月结算一次），每一合同年度第二次结算提成时须拿出提成的20%留置到甲方企业作为下一步经营运作的风险基金。合同到期，甲方按照货款回收情况为乙方结算该基金。

16、甲方年销售额4000万元以内，乙方提成该销售额的1%。年销售额超过4000万元部分，乙方提成该销售额的2%。甲方目前生产量每月7000组，为了产供销良性循环，以本协议履行之日起前一个月的销售量为基数，每月销售量最低按此基数的50—200%增长。第六个月达到每月基础销量4000组。货款回收率须达到90%以上。乙方享有甲方正式员工享有的福利和待遇。乙方如完不成甲方本协议所约定的销量，乙方的基本工资按照完成量的百分比发放，甲乙方以下所有中层及后勤人员随乙方拿基本工资的90%）。如有科技项目获得国家无偿支持，按照公司政策分配。

17、乙方需保证产品质量，总返货率在质保期内不得超过总发货数量的3%，如超过，按照聘用技术人员合同细则执行。

18、乙方在经营管理期间如有技术和生产变动必须经甲方同意后方可实施。

19、甲方为乙方提供临时住房一套，水、电、煤气费用由乙方承担。交通工具由甲方提供。

20、其他未尽事宜，双方本着友好协商的原则互相沟通协商解决，如不能协商解决可向山东宏艺电源技术有限公司所在地法院诉讼解决。

21、合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，\_\_\_\_\_\_\_\_\_起\_\_\_\_\_\_\_\_\_止。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**湖北省的劳动合同范本下载13**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在\*等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：（略）

>第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

>第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水\*。

>第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

>第七条

1、第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

>2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

（4）双方约定的其他事项：（略）

>3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

>6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

>第九条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元；

第十条违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲X双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）法定代表人：（盖章）（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）合同鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动合同菁选（扩展10）

——简短劳动合同 (菁选3篇)

**湖北省的劳动合同范本下载14**

用人单位名称：

用人单位住所：

注册类型：

职工人数：

用人单位协商代表

首席代表姓名：

代表姓名：

代表姓名：

代表姓名：

代表姓名：

职工方协商代表

首席代表姓名：

代表姓名：

代表姓名：

代表姓名：

代表姓名：

(参考文本) 性别: 职务： 性别： 职务： 性别： 职务： 性别： 职务： 性别： 职务： 性别: 职务： 性别： 职务： 性别： 职务： 性别： 职务： 性别： 职务：

>第一章 总则

第一条 为明确用人单位和职工双方的权利义务，维护双方的合法权益，促进劳动关系和谐稳定，共谋发展，根据《劳动法》、《工会法》、《劳动合同法》、《集体合同规定》和《湖北省集体合同条例》等有关法律、法规，用人单位与全体职工遵循合法、平等、诚信的原则，协商一致签订本合同。

第二条 本合同确定的事项，对双方均具有约束力。用人单位与职工个人订立的劳动合同中有关劳动报酬和劳动条件等标准，低于本合同规定的，按照本合同的规定执行。

第三条 用人单位应建立和完善劳动规章制度。用人单位在制定、修改或者决定直接涉及职工切身利益的规章制度和重大事项时，必须经职工代表大会(职工大会)讨论，与工会(职工代表)平等协商确定。用人单位应尊重并支持工会依法独立自主地开展工作，保障职工的合法权益。

第四条 职工应自觉遵守用人单位各项劳动规章制度，认真履行劳动合同、集体合同，爱岗敬业。工会应代表和维护职工的合法权益，组织和教育职工依法行使民主权利，执行职工代表大会(职工大会)审议通过的决议，不断提高思想道德、技术业务和科学文化素质，努力完成生产和工作任务，促进单位发展。

>第二章 劳动报酬

第五条 用人单位遵循同工同酬的原则，与工会(职工代表)平等协商确定本单位工资分配制度。每年 月，双方就当年度工资分配问题进行平等协商。

第六条 经双方协商，用人单位利润总额增长 %以上，职工工资总额增长不低于 %，职工年平均工资水平增长不低于 %;用人单位利润下降超过 %，职工工资总额下调 %，职工年平均工资水平下调 %，但最多不超过 %;用人单位利润总额增长(或减少) %以内，职工年平均工资水平增长不低于统计部门发布的本地区居民消费价格涨幅。

第七条 用人单位制定、修改劳动定额和计件工资标准时，应遵循科学合理的原则，依据国家标准、行业标准和本单位实际，提出方案，与工会(职工代表)平等协商确定。劳动定额标准要确保在同等劳动条件下，同岗位 %以上劳动者在法定工作时间内能够完成。双方协商确定：

(一)(岗位名称)的劳动定额为 (工时单价或计件单价);

(二)(岗位名称)的劳动定额为 (工时单价或计件单价);

(三)(岗位名称)的劳动定额为 (工时单价或计件单价)。

第八条 经双方协商，按以下标准发放职工津贴和补贴：

(一)岗位名称： 津贴名称： 发放标准 元/月;

(二)岗位名称： 津贴名称： 发放标准 元/月;

(三)岗位名称： 津贴名称： 发放标准 元/月。

第九条 经双方协商一致，以下情况的支付标准为：

(一)职工病假工资或者疾病救济费标准为 。(《关于贯彻执行若干问题的意见》(劳部发[1995]309号)第59条规定：病假工资或者疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但不能低于最低工资标准的80%)

(二)职工依法享受年休假、探亲假、婚丧假期间和依法参加社会活动期间，用人单位支付职工工资的具体标准为： 。

(三)职工下岗、待岗和内部退养期间，用人单位为其发放的生活费标准为： 。(财政部 《关于企业重组有关职工安置费用财务管理问题的通知》(财企[20xx]117号)规定内退人员的生活费标准不得低于本地区最低工资标准的70%，同时不得高于本企业平均工资的70%)

第十条 确定职工加班加点工资基数的方法是 。其中，实行计件工资的职工，加班工资基数按本合同第七条的标准执行。

第十一条 用人单位月最低工资标准为 元(不低于省政府规定的最低工资标准)。试用期职工月工资不得低于本单位月最低工资标准。

第十二条 用人单位每月 日(遇节假日、双休日提前至最近的工作日)以货币形式通过银行支付职工工资、生活费、病假工资或者疾病救济费，不得克扣和无故拖欠。用人单位在支付工资时应向职工提供一份个人工资清单。

第十三条 用人单位确因生产经营困难暂时无法按时足额支付工资的，应向职工说明情况，与工会协商一致后，可以延期支付工资，但最长不得超过 个月。用人单位超过约定时间仍无法支付工资，双方协商不成的，工会或者职工有权及时向人力资源和社会保障行政部门反映，或向人民法院申请支付令。

>第三章 工作时间和休息休假

第十四条 (岗位或者部门)实行标准工时工作制度，每天工作8小时，每周工作时间不超过40小时，每周休息1天。不能实行标准工时制度的，用人单位与工会协商并征求职工意见，经人力资源和社会保障行政部门批准后，可以实行综合计算工时工作制和不定时工作制。

第十五条 经双方协商一致，执行以下休息休假规定：(一)年休假： 。

(二)婚丧假： 。

(三)事假： 。

(四) (其他)。

第十六条 用人单位安排职工加班，一般每日不得超过1小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障职工身体健康的条件下每日不得超过3小时，但每月不得超过36小时。

用人单位安排职工在休息日加班补休的，应当在 (日、周、月)内安排职工补休。无法安排职工补休的，依法支付加班工资。

第十七条 用人单位安排职工加班，必须与工会和职工协商，制作《加班通知单》，确定加班工作时间和内容;职工主动提出加班，应填写《加班申请单》，经用人单位批准后实施，否则不视为加班。

用人单位未与工会和职工协商，强迫职工加班的，职工有权拒绝。

>第四章 劳动安全卫生

第十八条 用人单位严格执行《安全生产法》、《职业病防治法》、《消防法》、《工伤保险条例》等法律法规的有关规定，建立完善劳动安全卫生制度，执行国家劳动安全卫生规程和标准，为职工提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和个人劳动防护用品，保障职工健康及其相关权益。

第十九条 职工严格遵守用人单位劳动安全卫生工作规章制度，认真执行各项操作规程，积极参加用人单位组织的安全培训和教育，正确佩戴和使用劳动保护用品，按照应急救援方案的规定进行应急救援，依法获得劳动安全卫生保障。工会依法组织职工参加劳动安全卫生工作的民主管理和民主监督，维护职工的健康及其相关权益。

第二十条 用人单位应加强对职工的劳动安全卫生知识教育和培训，保证职工了解国家和行业劳动安全卫生法律法规，熟悉用人单位劳动安全卫生规章制度和操作规程，掌握本岗位劳动安全卫生管理、方法、技术和危害防护等基本知识，能在紧急情况下采取科学合理的应急救援措施。 岗位(工种)作业人员必须经过国家有关机构培训，取得相应资格操作证后，方可上岗。

职工不按规定正确佩戴和使用劳动防护

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn