# 广告公司签订劳动合同范本(合集6篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-12-08

*广告公司签订劳动合同范本1甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_...*

**广告公司签订劳动合同范本1**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

第一条、合同的类型和期限

本合同的类型为

①固定期限合同。期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_曰至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_曰。

②固定期限合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_曰起。

③以完成一定工作为期限的合同。具体为：

第二条、试用期

④本合同的试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_曰至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_曰。

⑤录用条件为：

第三条、工作内容

①乙方的工作内容为：

②甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第四条、工作时间和劳动条件

①乙方所在岗位执行\_\_\_\_工时制，一周六天制。

第五条、劳动报酬

①本合同的工资计发形式为：

②记时形式。乙方的月工资为\_\_\_\_元(其中试用期间工资为\_\_\_\_元)。

③加班按元/小时，国家规定重大节日(春节、国庆、元旦等节日等)按国家劳动法计算工资。

④乙方上夜班，超过点，补夜班津贴元。

⑤甲方每月伙食费标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方补贴伙食费的，员工扣，在工资里扣除。

⑥公司每月有优秀等级奖;初级为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、中级为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、高级为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;全勤奖为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

⑦公司每年有年终奖，在公司就职半年以上以当月工资的，一年以上以当月作为奖励

⑧甲方每月\_\_\_曰以货币形式足额支付乙方的工资。

⑨本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第六条、保险福利待遇

①甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

②乙方因工负伤，其病假工资、工伤救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

③乙方如因意外引起负伤，甲方应按国家规定给予医疗期和医疗待遇。

④甲方为乙方提供以下福利待遇：

第七条、劳动纪律

①甲方应依法建立和完善各项规章制度;甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示;甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

②乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第八条、劳动合同的变更

①甲、乙双方经协商一致，可以变更劳动合同的内容，并以书面形式确定。

②变更劳动合同，应当经双方当事人协商一致，并采用书面形式。当事人协商不成的，劳动合同应当继续履行，但法律、法规另有规定的除外。

第九条、劳动合同的解除

①经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

②乙方解除本合同，应当提前三十曰以书面形式通知甲方。

(一)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同在试用期内的：

①甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

②甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十曰以书面形式通知乙方：

①乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

②乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

③本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

(三)甲方解除本合同未按规定提前三十曰通知乙方的，自通知之曰起三十曰内，甲方应当对乙方承担本

第十条、合同约定的义务。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

①在试用期间被证明不符合录用条件的;

②严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

③严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

④被依法追究刑事责任的;

⑤法律、法规规定的其他情形。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十三条的约定解除本合同：

①患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

②患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

③女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

④法律、法规规定的其他情形。

第十一条、劳动合同的终止

(六)有下列情形之一的，本合同终止：

①本合同期满的;

②当事人约定的劳动合同终止条件出现的;

③甲方破产、解散或者被撤销的;

④乙方退休、退职、死亡的。

⑤甲、乙方双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

⑥乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

(七)乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

(八)本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同(一)(二)(三)(四)(五)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：\_\_

①患病或者负伤，在规.com定的医疗期内的;

②女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

③法律、法规、规章规定的其他情形。

第十三条、违反合同的责任

①甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

②乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

③乙方违反服务期约定的，应承担违约金为\_\_\_\_\_\_。

④乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为\_\_\_。

第十四条、劳动合同对劳动者的违约行为设定违约金的，仅限于下列情形：

(一)违反服务期约定的;

第十五条、违反保守商业秘密约定的。

①违约金数额应当遵循公平、合理的原则约定。

第十五条、其他

第十六条、本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_曰

**广告公司签订劳动合同范本2**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^劳动法》，《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条、聘用岗位及职务

1、甲方因工作需要聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并聘任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_设计师\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第二条、聘用合同期限

经双方协商，选定以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种作为本合同的期限：

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

4、劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

>第三条、甲乙双方的权利和义务

1、甲方权利与义务

(1)按合同约定支付乙方报酬;

(2)甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

(3)甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训;乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

2、乙方权利与义务

(1)乙方的工作职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)乙方必须认真专研业务技能，熟悉公司产品和各种材料、规格、价格等，以达到精确、美观、节约的目的，并积极提高与客户沟通能力;

(3)设计资料均为公司商业秘密，未经允许，不得对外泄露(含同行、同事、同学、亲戚朋友等)。

(4)不得使任何第三人获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲方单位指示和在业务需要的程度范围内向应该知道上述内容的单位内容员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接向单位内容、外部的人员泄露商业秘密信息。

(5)不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、正本、副本、磁盘、光盘等。

(6)乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

(7)乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

(8)乙方同意：因职务创造和构思的有关技术秘密，将想甲方及时汇报，并以书面形式作出报告，该职务成果归属甲方。

(9)甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始，至商业秘密公开或被公众知悉时为止。乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

>第四条、工作报酬

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金、及各种津补贴。

2、乙方基本工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，在试用期(见习期)内的工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元/月

3、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费;

4、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

(1)现金支付

(2)以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第五条、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

>第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每\_\_\_\_\_\_\_\_(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

>第七条、社会保险和福利待遇。

1、甲方依照国家法律、法规规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险。保险费由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，记入个人账户，或由本人按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定约定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

>第八条、聘用合同的终止、解除、续订和变更。

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

(1)劳动合同期满的;

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(4)甲方被依法宣告破产的;

(5)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

3、本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)在试用期被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(3)连续两年考核不合格的;

(4)严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日书面通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作;

(2)乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的;

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的;

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条项规定解除合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或负伤，在法定医疗期内;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内;

(4)国家法律、行政法规规定的其他情形。

8、乙方解除本合同，应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日书面通知甲方。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1)试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;

(3)甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件;

(4)国家法律、行政法规规定的其它情形。

10、从事^v^工作，或曾从事^v^工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用合同，将会给单位带来技术项目终止，产业知识产权纠纷，技术失密以及可能造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

11、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

12、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

13、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的、本合同自行解除。

14、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

>第九条、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

>第十条、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第十一条、双方约定的其它事项

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

2、甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议，此类协议均视为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第十二条、劳动争议解决

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

>第十三条、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**广告公司签订劳动合同范本3**

用人单位(甲方)：

地址：

职工(乙方)：身份证号码：

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合作期限：

从 月 日起至 日止。

二、工作内容：

乙方的工作岗位为 ，完成甲方分配的工作事务。

三、劳动时间：

每天劳动时间从上午8：00至12：00，下午14：00至18：00。每个月休息

四、劳动报酬：

甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为 元/月。甲方每月15日前向乙方支付上月货币工资。

五、乙方自行处理吃宿问题。

六、劳动纪律：

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的`各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约， 其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**广告公司签订劳动合同范本4**

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、本合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日止，聘用期为 年，为固定期限合同。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 乙方报酬

乙方报酬由基本工资、利润分红两部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+红利。

基本工资每月元，红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润 %计算，采用“上打下”的原则，即来年底结算后才能支付上一年的分红。

第三条 乙方的权利与义务

1、乙方受聘为公司的总经理后，对公司董事会负责，享有国家有关法律、本公司章程和本公司董事会赋予的职权和履行同等义务;

2、主持公司的经营管理工作，组织实施董事会的各项决议并向董事会报告工作;

3、根据董事会要求，拟订年发展规划，年度经营计划和投资方案，报董事会批准;

4、组织实施公司批准的年度经营计划和投资方案;

5、根据实际需要，组织编制公司的各项具体规章制度，纳入公司管理体系中;

6、聘任或解除聘任由董事会聘任或解聘外的公司员工;

7、组织编制公司的奖惩、薪水及其他福利待遇的分配方案，经董事会审核后执行;

8、受董事会委托代表公司参加各项社会活动;

9、获得经董事会批准的报酬和其他福利待遇;

10、主持和召集总经理工作会议;

第四条 乙方向公司做出以下并承担如下义务;

1、直接对董事会负责，在董事会决策和领导下开展工作;

2、将会在其职责范围内行使权利，不会越权;

3、严格履行董事会授予的职责和权利;

4、遵守公司各项规章制度规定，维护公司利益;

5、充分发挥个人领导和管理能力，推动公司业务的迅速增长，为公司牟取利益;

6、遵守国家法律及法规，包括公司法及本公司章程;

7、当自身的利益与公司和股东的利益有冲突时，应当遵循公平合理和诚信的原则，此原则包括(但不限于)履行下列义务：

(1)真诚地以对公司利益为出发点行事;

(2)按赋予权利时原定目的行使权利;

(3)亲自行使所赋予的酌情处理权，不得将其酌情权转给他人行驶;

(4)除公司章程有关规定或由董事会另有批准外，不得与其他公司订立合同、交易、

参与或进行关联交易;

(5)不得利用内幕信息为自己或他人谋取利益;

(6)不得自营或为他人经营与公司同类的业务或者从事损害公司利益的活动

第五条 乙方禁止性行为

1.不得利用职位谋取私利;

2.未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易;

3.不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

4.不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储;

5.不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保;

6.不得从事其他违反法律规定的行为。

第六条 乙方违约责任

1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。

3、总经理任职期间不称职的，导致严重失误的。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

第六条 其他约定事项

第七条 合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式两份，甲方、乙方各执一份。

甲方： 乙方：

法人代表：

签订日期： 年 月 日

**广告公司签订劳动合同范本5**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司以下简称甲方

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以下简称乙方

>第一条 目的

为了公司更好地发展、提高设计师的工作效率、责任心、员工的待遇现公司与设计部员工乙方签定订此责任合同。

>第二条 合同期限

从本合同生效起如甲乙双方都能遵守本合同则本合同以贰年为限期满后可与乙方续订

或改订视具体实施效果而定。

>第三条 甲乙双方的权利和义务

1.甲方权利与义务

1 按合同约定支付给乙方的报酬

2 当发现乙方的能力不能胜任本职工作时可以随时终止本合同

3 可以根据具体情况随时提高乙方的待遇。

2. 乙方权利与义务

1 设计部的员工采取项目承包制一旦某项目有合作意向时设计师可经主管人员指定或自荐并经主管人员认可最后经总经理批准可对该项目进行承包

2 设计师必须认真钻研业务技能熟悉公司产品和各种材料的性能规格价格等以达到精确、美观、节约的目的并积极提高与客户沟通能力

3 设计师承包该项目后应与客户进行沟通并向客户收取设计费设计方案经客户确认后与客户签订合同合同正本交财务

4 根据合同要求及时完成各项设计任务向工程部提供施工图、效果图、发货清单、预算单并全程跟踪工程进度

5 在遇到方案需要变动的地方应及时进行修改如修改时遇到费用发生变化时应向主管人员请示并以联系单形式和客户确认签字将联系单原件交于财务 并将联系单复印件交于工程部

6 设计师具体工作内容及要求详见附件1。

>第四条 待遇及奖罚规定

1 工资采取底薪提成的方式设计师在其承包项目完成后可按其承包项目的总价不含直接费用计取提成如因设计问题造成公司损失由设计师承担相应责任扣除相应损失费用

2 工作期内按业绩确定底薪设计师的业绩贰万元以下工资1000元/月贰万元以上、伍万元以下工资1500元/月伍万元包含伍万元以上壹拾万元以下工资2024元/月壹拾万元包含壹拾万元以上贰拾万元以下工资2500元/月贰拾万以上包含贰拾万元工资3000元/月

3 设计提成标准工程款在伍万元以内按2的提成在伍万以上、壹拾万元以下按的提成壹拾万元以上、壹拾伍万元以下按3的提成壹拾伍万元以上贰拾万元以下按的提成贰拾万元以上按4的提成纯设计业务按照20算提成点

4 提成的发放签订合同后对承包该项目的设计师在项目完成最后结算时即可领取部分提成。留1的提成作为奖金于年底一次性领取。如中途辞职不予以发放奖金要求设计师会同施工员按合同约定收回工程款没有特殊情况不得延期到账时间合同施工验收合格3天之内或全款收进奖励天至10天之内不奖不罚超过10天以上到账按收款不及时处理提成减另外要求工地零投诉每个工地根据客户、公司巡查人员、工程部经理综合评定为优的提成增加。

5 合同签定严格按公司合同规定执行如有内容不符申请主管签字方可执行如违规操作造成该项业务损失由设计师本人自行承担承担金额定价由工程部核定

6 除承包提成外设计师还可以对不进行承包的无需进行跟单的假山效果图等进行计件提成若合同签定按CAD图为每张50100元 POHOSHOP效果图每张100150元三维建模图每张100200元

7 如由于设计本身原因而引起的施工期限的延长或施工量的增加则经主管人员上报总经理核准扣除设计师的部分提成转为该工程相应项目的施工人员的附加经费

8 对于不能按期完成设计任务的可以请公司其他设计师帮助具体费用由自己与相应的设计师协商如果不能按合同要求完成设计的根据具体情况给予批评或扣除该项目的部分提成

9 设计师在任职期间有义务对公司的业务机密进行保密不得随意泄露。离职时不得将公司资料拷贝带出

10设计师因个人原因离开公司必须将手上工作完成如完成不了及时做好交接工作经设计部主管签字后方可办理离职手续。

>第五条 违约责任

1. 对于由于不可抗力而使本合同不能或未能完全履行时甲乙双方可以进行协商另行处理

2. 设计师合同尚未到期擅自离开公司则扣除壹个月工资和所有提成款

3. 乙方未经甲方批准严禁将专业技术、技术方案、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、图纸、样品、操作手续、技术文档、相关的函电、产品配方、数据、管理诀窍、客户名单、客户关系、货源情报、产销策略、招投标中的标底及标书内容、计划、建议等泄露第三方如有泄露按本人当月工资的10倍罚款

4. 履行合同中如发生纠纷由双方协商解决。

>第六条 补充条款

合同中如有未尽事宜由双方共同协商可作补充规定。

>第七条 其他

本合同经双方代表签字后即时生效有效期为贰年。

本合同正本一式贰份双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**广告公司签订劳动合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限合同有效期： 自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位甲方根据工作任务需要与乙方签订会计岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护甲方实行每周工作48小时，每天工作8小时的工作制度。 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬根据国家、单位的有关规定，乙方的会计工作岗位，甲方按每月800元支付乙方工资，每月计发工资的具体日期为。甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。乙方享受规定的福利待遇。乙方享受国家规定的法定节假日、计划生育等假期。

第五条 工作纪律、奖励和惩处乙方应遵守国家的法律、法规。乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。甲方单位被撤消、关闭、转产，聘用合同自行终止。经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

第七条 其它事项甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。 本合同的未及事项，按国家有关规定执行。双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn