# 采购员劳动合同范本的格式(通用5篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-12-07

*采购员劳动合同范本的格式1购货单位： （以下简称甲方）供货单位： （以下简称乙方）签订日期： 签订地点：为了增强甲乙双方的责任感，加强经济核算，提高经济效益，确保双方实现各自的经济目的，经甲乙双方充分协商，特订立本合同，以便共同遵守。第一条...*

**采购员劳动合同范本的格式1**

购货单位： （以下简称甲方）

供货单位： （以下简称乙方）

签订日期： 签订地点：

为了增强甲乙双方的责任感，加强经济核算，提高经济效益，确保双方实现各自的经济目的，经甲乙双方充分协商，特订立本合同，以便共同遵守。

第一条 标的名称、品牌、规格、数量、单价及交付时间

名称 商标 规格型号 生产厂家 计量单位 数量 单价 金额 提交货时间及数量

合计人民币金额（大写）：

第二条 产品的质量标准，按下列第（ ）项执行：

（1）按国家标准执行；

（2）无国家标准而有部颁标准的，按部颁标准执行；

（3）无国家和部颁标准的，按企业标准执行；

（4）没有上述标准的，或虽有上述标准，但需方有特殊要求的，按甲乙双方在合同中商定的技术条件、样品或补充的技术要求执行。

产品标准名称和编号

第三条 产品的包装标准和包装物的供应与回收：

第四条 产品的交货单位、交货方法、运输方式、到货地点

1．产品的交货单位： 。

2．交货方法，按下列第（ ）项执行：

（1）乙方送货

（2）乙方代运

（3）甲方自提自运。

3．运输方式：

4．到货地点和接货单位（或接货人） 。

5．现场卸货由 负责。

6．产品交货数量的正负尾差、合理磅差和在途自然减（增）量规定及计算方法：

第五条 产品的交（提）货期限：

第六条 产品的价格与货款的结算

1．产品的价格，双方商定为 元/ 。在合同期内，如遇交易产品市场价格发生较大变化，幅度超过±10%时，双方协商适当调整价格。

2．产品货款的.结算：

第七条 验收方法：

（1．验收时间；2．验收手段；3．验收标准；4．由谁负责验收和试验；5．在验收中发生纠纷等等。）

第八条 对产品提出异议的时间和办法

1．甲方在验收中，如果发现产品的品种、型号、规格、花色和质量不合规定，应一面妥为保管，一面在 天内向乙方提出书面异议，甲方有权拒付不符合合同规定部分的货款。

2．如甲方未按规定期限提出书面异议的(在紧急情况下，先行电话通知并承诺在特定时间内提出书面异议的，视为已提出书面异议)，视为所交产品符合合同规定。

3．甲方因使用、保管、保养不善等造成产品质量下降的，不得提出异议。

4．乙方在接到甲方书面异议后，应在十天内（另有规定或当事人另行商定期限者除外）负责处理，否则，即视为默认甲方提出的异议和处理意见。

第九条 乙方的违约责任

1．乙方不能交货的，应向甲方偿付不能交货部分货款的 %（通用产品的幅度为1—5%，专用产品的幅度为10%—30%）的违约金。

2．乙方所交产品品种、型号、规格、花色、质量不符合合同规定的，如果甲方同意利用，应当按质论价；如果甲方不能利用的，应根据产品的具体情况，由乙方负责包换或包修，并承担修理、调换或退货而支付的实际费用。乙方不能修理或者不能调换的，按不能交货处理。

3．乙方因产品包装不符合合同规定，必须返修或重新包装的，乙方应负责返修或重新包装，并承担支付的费用。甲方不要求返修或重新包装而要求赔偿损失的，乙方应当偿付甲方该不合格包装物低于合格包装物的价值部分。因包装不符合规定造成货物损坏或丢失的，乙方应当负责赔偿。

4．乙方逾期交货的，应比照中国人民银行有关延期付款的规定，按逾期交货部分货款计算，向甲方偿付逾期交货的违约金，并承担甲方因此所受的损失费用。

5．乙方提前交货的产品、多交的产品和品种、型号、规格、花色、质量不符合合同规定的产品，甲方在代保管期内实际支付的保管、保养等费用以及非因甲方保管不善而发生的损失，应当由乙方承担。

6．产品错发到货地点或接货人的，乙方除应负责运交合同规定的到货地点或接货人外，还应承担甲方因此多支付的一切实际费用和逾期交货的违约金。乙方未经甲方同意，单方面改变运输路线和运输工具的，应当承担由此增加的费用。

7． 乙方提前交货的，甲方接货后，仍可按合同规定的交货时间付款；合同规定自提的，甲方可拒绝提货。乙方逾期交货的，乙方应在发货前与甲方协商，甲方仍需要 的，乙方应照数补交，并负逾期交货责任；甲方不再需要的，应当在接到乙方通知后十五天内通知乙方，办理解除合同手续，逾期不答复的，视为同意发货。

第十条 甲方的违约责任

1．甲方自提产品未按供方通知的日期或合同规定的日期提货的，应比照中国人民银行有关延期付款的规定，按逾期提货部分货款总值计算，向乙方偿付逾期提货的违约金，并承担乙方实际支付的代为保管、保养的费用。

2．甲方如错填到货地点或接货人，或对乙方提出错误异议，应承担乙方因此所受的损失。

第十一条 不可抗力

甲乙双方的任何一方由于不可抗力的原因不能履行合同时，应及时向对方通报不能履行或不能完全履行的理由，在取得有关主管机关证明以后，允许延期履行、部分履行或者不履行合同，并根据情况可部分或全部免予承担违约责任。

第十二条 其它

按本合同规定应该偿付的违约金、赔偿金、保管保养费和各种经济损失，应当在明确责任后十天内，按银行规定的结算办法付清，否则按逾期付款处理。但任何一方不得自行扣发货物或扣付货款来充抵。

解决合同纠纷的方式：凡因履行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，甲、乙双方应通过友好协商解决；如果协商不能解决，应向有管辖权的法院提起诉讼，诉讼费用和胜诉方的律师费用应由败诉方承担。

本 合同自 年 月 日起生效，合同执行期内，甲乙双方均不得随意变更或解除合同。合同如有未尽事宜，须经双方共同协商，做出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。本合同 正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式 份，分送甲乙双方的主管部门、银行（如经公证或鉴证，应送公证或鉴证机关）等单位各留存一份。

购货单位（甲方）： 供货单位：（乙方）：

法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

地 址： 地 址：

电 话： 电 话：

开 户 行： 开 户 行：

帐 号： 帐 号：

税 号： 税 号：

**采购员劳动合同范本的格式2**

甲方(单位)：

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别： 民族：\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：

家庭住址 :

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章;法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经^v^门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《^v^劳动法》《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 劳动合同期限

(一)劳动合同期

本合同期限采用下列方式。

1、有固定期限：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

(二)试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、试用期从自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在 生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条 劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条 工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第项工作制。

(1)、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作 时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条 劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。

具体标准工资为 元/月。，乙方试用期工资为 元/月。

2.甲方每月 日支付乙方(当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

第七条 保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条 合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的;2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满;

2、乙方达到法定退休条件的;

3、法律法规规定的其他终止情形

第十条 合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(4)《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方 个月工资后，可以解除本合同。

(1)、乙方患病或者非因工负伤的，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)、乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的;

(3)、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的;

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同;

(1)、患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的;

(3)、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前三十日(试用期提前三日)以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)、《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

第十一条 本合同终止或解除

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十二条 合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条 经济补偿和违约责任

1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

第十四条 劳动争议的处理

双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十五条 双方约定的其他事项

第十六条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十七条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十八条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章): 乙方(签字):

法定代表人：

联系方式(电话)： 联系方式(电话)：

签订日期: 年 月 日 签订日期: 年 月 日

**采购员劳动合同范本的格式3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 劳动合同期限

(一)劳动合同期本合同期限采用下列方式。

1、有固定期限：本合同期限为年，自年月日起至年月日止。

2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

(二)试用期双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：、试用期从自年月日起至年月日止。

第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条 劳动保护

1、劳动条件和职业培训、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。

按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条 劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条工作时间和休息、休假、甲方安排乙方实行第项工作制。

(1)、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

甲方保证乙方每周至少休息一日。

甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。

因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。具体标准工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

2.甲方每月日支付乙方(当月上月)工资。

如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。

加班加点工资的发放时间为。

第七条保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。

乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的;

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。

本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**采购员劳动合同范本的格式4**

1、范围

本标准规定了劳动合同的种类、内容、订立、变更、解除、终止、续订、管理。

本标准适用于用人单位与劳动者订立、变更、解除、终止或者续订劳动合同等行为。

2、规范性引用文件

下列文件对于本文件的应用是必不可少的。凡是注日期的引用文件，仅所注日期的版本适用于本文件。凡是不注日期的引用文件，其最新版本(包括所有的修改单)适用于本文件。

da/t 42 企业档案工作规范

3、术语和定义

下列术语和定义适用于本标准。

劳动合同 labor contrac

用人单位与劳动者之间明确双方权利和义务的书面协议。

劳动 合同订立 conclusion of labor contract

用人单位与劳动者在合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则上，就劳动合同条款达成协议，明确双方权利和义务的法律行为。

劳动合同变更 change of laborcontract

劳动合同依法订立后，在合同尚未履行或者尚未履行完毕之前，经用人单位和劳动者双方当事人协商同意，对劳动合同内容作部分修改、补充或者删减的法律行为。

劳动 合同解除 cancellation of labor contract

劳动合同依法订立以后，尚未履行或者尚未履行完毕以前，用人单位和劳动者一方或者双方当事人使 劳动合同效力 停止，不再履行的法律行为。

劳动合同终止 termination of labor contract

劳动合同依法订立以后，用人单位和劳动者双方当事人的权利和义务履行完毕，或者无法继续履行，终结劳动关系的法律行为。

劳动合同续订 renewal of labor contract

用人单位和劳动者双方当事人经协商达成协议，劳动合同期满后，继续签订与原劳动合同内容相同或者不同的劳动合同的法律行为。

4、劳动合同种类

根据《^v^劳动合同法》第十二条，劳动合同分为固定期限劳动合同、 无固定期限劳动合同 、以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

——固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。

——无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

——以完成一定工作任务为期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定以某项工作的完成为合同期限的劳动合同。

5、劳动合同内容

劳动合同应当包括以下必备内容：

用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人

用人单位的名称是用人单位注册登记时所登记的全称。

用人单位的住所是其主要办事机构的所在地。劳动合同文本中要记载的用人单位住所必须标明具体地址。

具有法人资格的用人单位，在劳动合同中写明单位注册登记的法定代表人。不具有法人资格的用人单位，在劳动合同中写明单位的主要负责人。

劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码

劳动者的姓名，以身份证上记载为准。

劳动者的住址是其户籍所在地的居住地，经常居住地与住址不一致的，经常居住地视为住址。

居民身份证号码，即居民身份证上记载的号码。其他有效身份证件号码，可以是护照、社会保障卡等证件上记载的号码。

劳动合同期限

劳动合同期限是劳动合同起止的时间。

用人单位与劳动者可以选择订立固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

工作内容和工作地点

工作内容包括劳动者从事劳动的工作岗位、工作性质和工作职责。

工作地点即劳动者从事工作的具体地址。

工作时间和休息休假

工作时间是劳动者为履行劳动义务，在法律规定的标准下，根据劳动合同和集体合同的规定提供劳动的时间。

休息是劳动者无需履行劳动义务，自行支配的时间。

休假是劳动者无需履行劳动义务且一般有工资保障的法定休息时间。

劳动报酬

劳动报酬是用人单位根据劳动者劳动的数量和质量，以货币形式支付给劳动者的工资。

社会保险

社会保险包括养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险五项。

劳动保护、劳动条件和职业危害防护

劳动保护是保护劳动者在工作过程中不受伤害。

劳动条件是用人单位为劳动者提供的正常工作所必需的条件，包括劳动场所和劳动工具。

职业危害防护是指对工作可能产生的危害的防护措施。

法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项

法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项，是指按照《^v^劳动合同法》以外的其他法律和行政法规的规定，应当在劳动合同中载明的内容。

6、劳动合同订立

订立劳动合同的时间

用人单位招用劳动者，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。订立劳动合同的时间，可以在劳动者工作前、开始工作之日或者工作后一个月内。试用期包含在劳动合同期内。

用人单位未在开始用工之日订立书面劳动合同的，应当按实际签订日期如实填写落款日期。劳动合同的起始时间应当填写为用工之日。

自用工之日起一个月内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，无需向劳动者支付经济补偿，但是应当依法向劳动者支付其实际工作期间的劳动报酬。

订立劳动合同的文本

用人单位与劳动者根据实际情况，选用劳动合同示范文本(见附录a)。用人单位自行拟定的劳动合同文本，应当包括以下必备内容：用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人，劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码，劳动合同期限，工作内容和工作地点，工作时间和休息休假，劳动报酬，社会保险，劳动保护、劳动条件和职业危害防护，法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。上述劳动合同必备内容的具体情况见第5章。

劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同文本，除应当载明第5章规定的劳动合同内容以外，还应载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况(见劳务派遣服务要求标准)。

劳动合同文本的未尽事宜，双方可以另行依法签订书面补充协议，作为劳动合同的附件。补充协议与劳动合同具有同等效力，与劳动合同一并履行。

订立劳动合同的操作流程

用人单位与劳动者应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章。

用人单位与劳动者订立劳动合同并签名、盖章后，劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。用人单位负责存档其中一份劳动合同文本。用人单位在将另一份劳动合同文本交付给劳动者时，应当要求劳动者签收，并保留劳动者的签收记录。

用人单位应当建立职工名册备查。职工名册应当包括劳动者姓名、性别、公民身份证号码、户籍地址及现住址、联系方式、用工形式、用工起始时间、劳动合同期限等内容。

用人单位应自订立劳动合同之日起30日内按照主管部门规定进行劳动用工备案。备案信息应当包括：用人单位名称、法定代表人、经济类型、组织机构代码，招用职工的人数、姓名、性别、公民身份号码，与职工 签订劳动合同 的起止时间等相关信息。

7、劳动合同变更

变更劳动合同的条件

用人单位或者劳动者一方可以提出变更工作岗位、工作内容、工作地点、劳动报酬等劳动合同约定的内容，但需经双方协商一致才能变更劳动合同。

变更劳动合同的操作流程

用人单位与劳动者变更劳动合同，应当采用书面形式。双方可以签订劳动合同变更协议(见附录b)，并且签名或者盖章确认。

变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。用人单位负责存档一份变更后的劳动合同文本。用人单位在将另一份变更后的劳动合同文本交付给劳动者时，应当要求劳动者签收，并保留劳动者的签收记录。

8、劳动合同解除

协商解除劳动合同

用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。其中由用人单位提出解除劳动合同的，除了依法可以不用支付经济补偿金的情形，用人单位应按规定支付经济补偿。

劳动者单方解除劳动合同的条件

劳动者提前30日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前3日通知用人单位，可以解除劳动合同。如劳动者未提前通过用人单位，给用人单位造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

用人单位有下列情况之一的，劳动者可以解除劳动合同：

——用人单位未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的

——用人单位未及时足额支付劳动报酬的

——用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的

——用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的

——用人单位以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使劳动者在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的

——用人单位在劳动合同中免除自己的法定责任、排除劳动者权利的

——用人单位违反法律、行政法规强制性规定的

——法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形

——用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

用人单位单方解除劳动合同的条件

劳动者有下列情况之一的，用人单位可以解除劳动合同：

——劳动者在试用期内被证明不符合录用条件

——劳动者严重违反用人单位规章制度

——劳动者严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害

——劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正

——劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同或者变更协议无效

——劳动者被依法追究刑事责任。

有下列情况之一的，用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

——劳动者患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事劳动合同约定的工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作

——劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作

——劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同达成协议。

有下列情况之一，需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数10%以上的，用人单位提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向主管部门报告后，可以裁减人员：

——用人单位依照《^v^企业破产法》规定进行重整

——用人单位生产经营发生严重困难

——用人单位转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员

——其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。

解除劳动合同的操作流程

用人单位应当在解除劳动合同当日结清并一次支付劳动者应得的工资，同时出具解除劳动合同的书面证明。用人单位在将解除劳动合同的书面证明交付给劳动者时，应当要求劳动者签收，并保留劳动者的签收记录。解除劳动合同的书面证明，应当写明劳动合同期限、解除劳动合同的日期及原因、工作岗位、在本单位的工作年限、支付经济补偿金数额等内容。

劳动者与用人单位应当及时办理工作交接，并且保证工作交接完毕。如用人单位按《^v^劳动合同法》规定应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付给劳动者。

用人单位与 劳动者解除劳动合同 ，应当自解除劳动合同之日起7日内按照主管部门规定进行劳动用工备案变更。

用人单位与劳动者解除劳动合同，应当自解除劳动合同之日起15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

用人单位对已经解除的劳动合同文本，至少保存二年备查。

9、劳动合同终止

终止劳动合同的条件

有下列情况之一的，劳动合同终止：

——劳动合同期满

——劳动者达到法定退休年龄，或者开始依法享受基本养老保险待遇

——劳动者死亡、被人民法院宣告死亡或失踪

——用人单位被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤销

——用人单位决定提前解散

——法律、法规规定的其他情形。

终止劳动合同的操作流程

用人单位应当在终止劳动合同当日结清并一次支付劳动者应得的工资，同时出具终止劳动合同的书面证明。用人单位在将终止劳动合同的书面证明交付给劳动者时，应当要求劳动者签收，并保留劳动者的签收记录。终止劳动合同的书面证明，应当写明劳动合同期限、终止劳动合同的日期及原因、工作岗位、在本单位的工作年限、支付经济补偿金数额等内容。

劳动者与用人单位应当及时办理工作交接，并且保证工作交接完毕。如用人单位按《^v^劳动合同法》规定应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付给劳动者。

用人单位与劳动者终止劳动合同的，应当自终止劳动合同之日起7日内按照主管部门规定进行劳动用工备案变更。

用人单位与劳动者终止劳动合同的，应当自终止劳动合同之日起15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

用人单位对已经终止的劳动合同文本，至少保存二年备查。

10、劳动合同续订

续订劳动合同的条件

经用人单位与劳动者协商一致，可以续订劳动合同。

续订劳动合同的操作流程

续订劳动合同，可以就工作岗位、工作地点、劳动报酬、合同期限等内容签订劳动合同续订协议(见附录c)。劳动合同续订协议与原劳动合同共同保存，也可以签订新的劳动合同文本。

续订后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。用人单位负责存档一份续订后的劳动合同文本。用人单位在将另一份续订后的劳动合同文本交付给劳动者时，应当要求劳动者签收，并保留劳动者的签收记录。

用人单位与劳动者续订劳动合同，应当自续订劳动合同之日起30日内按照主管部门规定进行用工备案。备案信息应当包括：用人单位名称、法定代表人、经济类型、组织机构代码，续聘职工的人数、姓名、性别、公民身份号码，与职工续订劳动合同的起止时间等相关信息。

11、劳动合同管理

用人单位的人力资源管理部门应对劳动合同文本进行标识、存档和保管。

劳动合同档案的整理和保管应当按照da/t 42的第条和第条的要求执行。

劳动合同档案的收集范围

存入档案的资料应当包括但不限于：

——劳动者的个人信息资料

——与劳动者签订的劳动合同文本、变更协议、续订协议、往来确认事项的备案资料等

——与劳动合同相关的其他资料。

劳动合同档案的保管期限

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存二年备查。

其他档案保管期限的确定参照da/t 42对企业档案保管期限的规定。

【附录a】

(规范性附录)

劳动合同书(规范文本)

甲方：

乙方：

总则

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律、法规的规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

劳动合同双方当事人基本情况

甲方(用人单位)情况

名称：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注册地址：

经营地址：

**采购员劳动合同范本的格式5**

甲方(购买方)：

乙方(出卖方)：

根据《^v^合同法》及其他相关法律法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就石材供料达成如下协议：

>一、关于合同标的物

甲方因位于 的 建设工程需要，向乙方购买石材(石材的名称、数量、规格、单价和暂定总价等内容详见本合同附件一《石材供料清单》)。

>二、关于质量要求

本合同所涉石材质量采用以下第( )方式确定：

1、国家标准。

2、行业标准。

3、企业标准。双方约定根据 企业标准确定本合同石材质量标准。

4、封样标准。如采用本质量标准，须根据石材质量鉴定需要，将相应石材进行封样，甲、乙双方各持同质同量的石材封样样品一份。

5、特别约定标准。甲、乙对石材质量特别约定如下：

>三、关于石材色差

甲、乙双方一致确认，石材系天然产品，故在本合同约定范围内的石材若存在合理范围内的色差，甲方对此予以谅解。乙方应尽可能减少所供石材的色差，并将色差保持在合理范围之内。如果石材色差超过合理范围，甲方有权要求调换。但是，如果各批次供应的石材色差可使用于建筑物不同立面或处所而不致影响建筑物整体视觉效果的，则甲方对此予以谅解。

>四、关于石材加工。

本合同所涉石材乙方有义务按标的物约定的规格要求进行一般加工制作。如甲方对特定石材需要进行异形加工，需向乙方提供异形加工图样并附具体加工要求的书面说明。乙方可自行加工，也可委托第三方进行加工。异形加工的加工费用由甲方承担。

>五、关于供货期限

本合同的供货期采用以下第( )方式确认定：

1、自本合同签订后之次日起 个工作日内，乙方须完成供货。

2、自甲方书面通知之次日起 个工作日内，乙方须完成供货。但是，甲方须在本合同签订之日起 个工作日内应当通知乙方开始供货。如甲方未在上述期限内通知乙方供货，则该通知期限届满之日视为乙方应当开始供货之起始日。甲方通知乙方供货应提前 个工作日，作为乙方备货的合理

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn