# 劳动补偿合同范本(热门26篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-12-06

*劳动补偿合同范本1甲方：乙方：身份证号：由于乙方在劳动合同期内主动申请辞职，甲乙双方在自愿协商的基础上，就双方解除劳动合同事宜达成以下协议，以兹双方共同遵守：一、甲乙双方的劳动合同自本协议生效时予以解除。二、甲方一次性补偿乙方解除劳动关系前...*

**劳动补偿合同范本1**

甲方：

乙方：

身份证号：

由于乙方在劳动合同期内主动申请辞职，甲乙双方在自愿协商的基础上，就双方解除劳动合同事宜达成以下协议，以兹双方共同遵守：

一、甲乙双方的劳动合同自本协议生效时予以解除。

二、甲方一次性补偿乙方解除劳动关系前、后的一切经济补偿费，具体包括社会保险或综合保险、值班加班工资、补贴、休息日及法定节假日补偿费和终止劳动合同的补偿费。

三、补偿费共计人民币元（大写：圆整），在本协议签订之后立即支付。

四、本协议生效后，甲乙双方所有的关于劳动关系方面的权利与义务关系全部终结，今后不存在任何经济补偿、劳动关系解除争议、工资待遇争议和经济追究权利。

五、本协议内容乙方应严格保密，不得对任何人泄露。

六、本协议经甲乙双方签字（盖章）后生效。

七、本协议一式三份，甲方执一份，乙方执一份，工会执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：

**劳动补偿合同范本2**

甲方：(施工劳务负责人)

姓名： ，性别： ，民族 ， 年 月 日生，身份证号码： 。

乙方：(死者直系亲属)

姓名： ，性别： ，民族： ，系死者之父，身份证号码： ;姓名： ，性别： ，民族 ，系死者之母，身份证号码： ;姓名： ，性别： ，民族 ，系死者之妻(夫)，身份证号码： ;姓名： ，性别： ，民族 ，系死者之子(女)，身份证号码： ;

事故原因及经过：(死者)系甲方雇佣的工人， 年 月 日，(死者)在脚手架上安装管道，在脚手架移动过程中(死者)未下脚手架，因脚手架倒塌导致(死者)摔伤， 年 月 日 时许，(死者)经治疗无效后死亡。乙方确认：(死者)的近亲属仅包括：父亲、母亲、配偶、子女共N人。为妥善处理善后事宜，依据有关法律法规，现甲、乙双方就赔偿问题，在平等协商、互谅互让的基础上，自愿达成如下协议：

一、甲方支付乙方共计人民币 元(大写： 元整)，该费用包括但不限于丧葬费、死亡赔偿金、精神抚慰金、子女的抚养费、父母的赡养费、理赔费用等。该费用的分配方式及数额由乙方协商进行，与甲方无关。除上述费用外，乙方不得再向甲方或任何第三方主张任何赔偿或补偿费用。该费用总额如大于相关法律、法规规定的各项赔偿总额，视为甲方对乙方的慰问;该费用总额如小于相关法律、法规规定的各项赔偿总额，视为乙方放弃自身相关实体权利或免除甲方或任何第三方的相关赔偿义务。本协议的签署可以视作该放弃或免除之处分行为已经到达甲方，且不可撤销。

二、自甲、乙方双方签订本协议之日起，甲、乙方双方同意终结(死者)的死亡赔偿纷争，乙方自愿放弃基于死亡所产生的各项权利及所享有仲裁、诉讼的权利。乙方不得再就赔偿事宜向甲方或任何第三方提出任何形式的赔偿要求，并及时对(死者)的尸体进行火化处理，如乙方违反上述约定则构成违约，应承担相应法律责任。

三、赔偿款项支付时间及方式：甲方于 年 月 日支付本协议第一条约定款项，支付方式为转账。乙方指定的收款账户名： ，账号： 。

双方特别声明：在甲方向保险公司因(死者)的人身损害进行理赔时，乙方有义务对甲方的理赔无条件配合(包括但不限于提供死者的身份证明、死亡证明、户口注销证明等)，并不得对该理赔款项提任何主张，(死者)住院治疗期间所产生的`医疗费由甲方承担。

四、乙方声明在签署本协议时，已清楚了解自己在协议中的权利义务，已就协议中所涉及的法律问题及其他问题咨询相关专业人士，不存在欺诈、胁迫、显示公平的情形。

五、违约责任

乙方应保证所提供的相关证明材料真实、准确。如乙方在洽谈本赔偿事宜过程中提供了虚假资料或做出虚假陈述，则就此应向甲方承担违约责任。承担违约责任的方式为支付违约金 万元(大写： 元整)。

六、争议解决

甲、乙双方如发生争议，应当友好协商解决。如协商不成，任何一方均有权将争议提交有管辖权的人民法院裁决。

七、其他

本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起发生法律效力，协议一式三份，具有同等法律效力，甲方执两份，乙方执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动补偿合同范本3**

经济补偿金是用人单位解除劳动合同时，给予劳动者的经济补偿。经济补偿金是在劳动合同解除或终止后，用人单位依法一次性支付给劳动者的经济上的补助。我国法律一般称作“经济补偿”。

【案情】

陆某系一家电子科技有限公司的技术部经理，其于2月开始在公司工作，双方签订了3年的劳动合同，每月基本工资5000元，市内交通补贴 500元、国家各类补贴计200 元、职务津贴300元、服务费800元。陆某每月应得工资计6800元，扣除个人缴纳的社会保险费、公积金、税收，实际每月所得5000余元。此外，作为公司员工陆某还可以享受下面的津贴和福利：公司每年在12月和6月各发放的津贴1000元;技术部经理可享受季度奖金。陆某可享受的手机通讯费补贴每月 800元。公司还每月向他支付住房补贴1000元，由其自行在外借房住宿。8月，陆某向公司提出应引进最新的技术设备以提高公司产品的市场竞争力。不料总经理认为陆某在公司面临困难时不但不努力工作，不带领技术部门攻克技术难题，却给自己找借口，当即要求人事部与陆某解除劳动合同。 209月11日，人事部向陆某发出了解除劳动合同的通知书，并称愿依法支付解除合同的经济补偿金。人事部坚持只有写进劳动合同的工资和津贴才作为补偿金的计算基数;而陆某认为提成奖金、所有的津贴、住房补贴都是自己的收入来源，而且经济补偿金是应发工资的合计，而不应扣除税收和自己承担的社会保险费、公积金，双方各持己见终未达成一致意见。年1月15日，陆某向劳动争议仲裁委员会提出申诉，要求公司按国家规定支付解除合同的经济补偿金。

劳动争议仲裁委员会经审理，计算了陆某在解除合同前12个月中的全部工资性收入，包括每月固定收入(工资及各类补贴、津贴)元、提成奖金合计67,元(已扣税)、防寒和高温津贴元，故月平均工资性收入应当为11,元。经仲裁委员会调解，公司实际向陆某支付了 11,200元。

【案例分析】

用人单位在劳动合同到期之前提出解除合同的，应当依照国家有关规定向劳动者支付经济补偿。对于经济补偿金的计算问题，主要有如下几个方面需注意：

(1)经济补偿金的计算年限。按照现有的法律规定在用人单位提出解除劳动合同的情况下，用人单位应当根据劳动者在本单位规定的工作年限，每满一年支付一个月的经济补偿金。本案中，电子科技有限公司应发给陆某相当于一个月工资的经济补偿金。

(2)经济补偿金的计算标准。我国法律规定劳动者的月平均工资指企业正常生产情况下劳动者解除合同前12个月的平均工资。

(3)月平均工资包括些什么内容?哪些是工资的范畴，哪些不是?我们讲“工资”是指用人单位依据国家有关规定或劳动合同的约定，以货币形式直接支付给本单位劳动者的劳动报酬，一般包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、延长工作时间的工资报酬以及特殊情况下支付的工资等。

根据上述规定，工资性收人应当包括计时工资、计件工资、资金、津贴和补贴、延长工作时间的工资报酬以及特殊情况下支付的工资等，但不应包括住房补贴和手机通讯费。因为住房补贴是公司提供给员工的福利而不是其应得的工资性收人，而手机通讯费未以津贴的形式发放给职工，而是按规定予以报销的，这说明单位没有将它列人工资支付总额。同时，经济补偿金应当以职工实际工资性收入为计算标准，而不应以应发工资为准，即实际工资性收人是扣除社会保险金、公积金、税收之后的所得。陆某要求以应发工资计算，并且住房补贴、手机通讯费报销款均应计算在内，是没有法律依据的。

【提示】

(1)对经济补偿金的计算基数的范围问题，应当严格依据法律规定区分清楚，辨别清哪些是属于工资性收人范围的项目，哪些是应当剔除的项目，在此基础上得出的项目才具有合法性、合理性。(2)计算经济补偿金的工资标准是企业正常生产情况下劳动者解除合同前12个月的平均工资。需要说明的是，这里工资的计算基础是在企业正常生产情况下劳动者获得的报酬，而不是指劳动者正常工作的情况下获得的劳动报酬。故实际上计算所得出的劳动者月平均工资有可能是低于其正常月工资的。

**劳动补偿合同范本4**

乙方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日与甲方建立劳动关系，并签订劳动合同，合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。甲方欲与乙方协商一致解除劳动合同，现甲乙双方本着诚实守信的基本原则，经协商一致，对解除劳动合同后的赔偿、补偿自愿达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、在甲方为乙方办理离职手续之时，甲方同意立即向乙方支付乙方年度的全部奖金\_\_\_\_\_元、\_\_年\_\_\_\_月的工资\_\_\_\_\_元、解除劳动关系的经济补偿金（\_\_\_\_\_个月工资）\_\_\_\_\_元、代通知金（1个月工资）\_\_\_\_\_元，以上共计人民币\_\_\_\_\_元（大写人民币：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

二、甲方同意依法为乙方缴纳\_\_\_\_年\_\_\_\_月的养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险和住房公积金。

三、乙方同意与甲方协商一致解除劳动关系，并同意在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日之内依法办理离职手续。

四、本协议内容甲乙双方已经全文阅读，并理解无误。

五、本协议为双方平等自愿协商的`结果，是双方真实意思表示，且公平合理。

六、凡因执行本协议所发生的或与本协议有关的一切争议，双方应通过友好协商解决。如果协商不能解决，乙方有权向甲方所在地的仲裁委提起劳动仲裁。

七、本协议自甲乙双方签字/盖章之日生效。本协议一式两份，甲乙双方每人各执一份，具有相同的法律效力。

八、甲乙双方有效的法律文书送达地址为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（签字和盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字和捺印）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动补偿合同范本5**

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 籍，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_(译名)女士(先生)为\_\_\_\_\_\_\_。双方本着友好合作精神，自愿签订本协议并保证认真履行协议中约定的各项义务。

二、协议期自年月日起至年月日止。

三、受聘方的工作任务(另附页)：

四、受聘方的月薪为人民币元，其中%可按月兑换外汇。

五、聘方的义务：

1.向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2.对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

3.向受聘方提供必要的工作和生活条件。

4.配备合作共事人员。

5.按时支付受聘方的报酬。

六、受聘方的义务:

1.遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。

5.尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

七、协议的变更、解除和终止：

1.双方应信守协议，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止协议。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止协议。在未达成一致意见前，仍应当严格履行协议。

3.聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除协议：

(1)受聘方不履行协议或者履行协议义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的;

(2)根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的。

4.受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除协议：

(1)聘方未按协议约定提供受聘方必要的工作和生活条件;

(2)聘方未按时支付受聘方报酬。

八、违约金：

当事人一方不履行协议或者履行协议义务不符合约定条件，即违反协议时，应当向另一方支付500—20xx美元(或相当数额的人民币)的违约金。

受聘方因不可抗力事件要求解除协议，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理;受聘方若无故解除协议，除离华费用自理外，还应当向聘方支付违约金。

聘方因不可抗力事件要求解除协议，经受聘方同意后，离华费用由聘方负担;聘方若无故解除协议，除负担受聘方离华费用外，还应当向受聘方支付违约金。

九、本协议附件为协议不可分割的一部分，与协议具有同等效力。

十、本协议自双方签字之日起生效，协议期满即自行失效。当事人一方要求签订新协议，必须在本协议期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新协议。

受聘方协议期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十一、仲裁

当事人双方发生协议纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构申请仲裁。

本协议于年月日在(地点)签订，一式两份，每份都用中文和文写成，两种文本同等作准。

聘方受聘方

**劳动补偿合同范本6**

订立协议书人：甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1.乙方每月工作考核记录;

2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

3.甲方盈利状况;

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本协议时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本协议时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月

日起生效。

第十五条本协议为长期协议，甲、乙双方若不特别声明，本协议保持持续有效。

第十六条甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立协议书人

甲方：

签约代表人：(签字)职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

**劳动补偿合同范本7**

甲方;苏州大海劳务派遣有限公司

乙方：

本着平等、自愿合作的原则，甲方为乙方联系暑假工企业，以促进校企合作。现甲、乙双方就学生短期暑假工事宜，达成如下协议。

一、操作方式

根据甲方联系的企业用工条件与承诺待遇，乙方组织学生人(其中女生人，男生人)到甲方联系的有限公司岗位工作，乙方负责按实习企业要求将实习学生，输送到甲方所在地(分批输送，年月日送人，年月)。

二、甲方联系的企业用工条件与工作报酬

1、招聘要求：进厂学生必须年满16周岁，持本人有效身份证(办保险原则上需要身份证)或户口本复印件、及乙方盖章的暑假工证明进厂报到，学生必须身体健康，按照企业要求出具体检证明(以县级以上医院体检证明为准或按企业指定的医院体检，其费用学生自理)。能吃苦耐劳、勤奋好学并能按期服务于甲方。

2、 薪资计算：另签附件说明(如学生违反厂方纪律被扣罚或因旷工、请假等造成工资被扣除的，按学生实际所得计算)。

三、甲方职责

1、甲方确保暑假工的企业能为乙方学生提供符合国家规定的安全生产工作环境，保证乙方学生在无毒、无害、无险、无繁重体力劳动的岗位。工作时特殊情况上班需超过11个小时的，要经乙方带队老师和学生同意。

2、确保企业按如下方式结算薪资(学生工资需按劳动法或与厂方的标准执行并确保在满勤情况下工资每月不低于20\_元)：企业须每月号前发放学生上个月的薪资，不得拖欠，乙方学生工资按上面薪资计算方法计发在实习企业每月发工资时,由乙方统一代领后与学生结算(结账方式与企业协商定夺)。乙方需提供有被代领学生签字的《工资代领委托书>>给用工企业，并按企业要求提供相关票据。合同期满，甲方须保证企业在乙方学生离厂后5个工作日内将学生工资全部结算并打到乙方所提供的有效帐号上，否则引起的损失由甲方负责。

4、乙方每100名学生配备一名老师驻厂，甲方应免费提供食宿。驻厂老师每月--每人工资标准为元，其中厂方支付外的差额部分由甲方支付。

5、乙方学生在实习期间如发生工伤事故时，乙方学生享有与企业正式员工相同的工伤待遇;如发生非工作事故或生病等情况时，应由乙方负责，但用工企业应积极配合乙方驻厂老师进行应急处理;乙方学生因生病、过度劳累等需休息时，企业应予以调节;因突发性情况未上班，企业应知会乙方驻厂老师，并做相应调整。

6、如遇乙方学生确实不适应工作岗位时，甲方负责跟企业协调,调整到适岗位以避免学生流失。

7.到暑假工企业工作的学生，如因个人原因要求离职，应按企业规定提前书面申请并经批准，企业应按协定的薪资待遇予以结算薪资，否则不予结算薪资。如属特殊情况由乙方出具证明或相关单位有效证明，甲方联系的暑假工企业须全额结算工资让其离职。

8、如乙方学生按规定时间到达指定企业而被企业以任何理由集体拒收时，甲方应赔偿乙方来回的车费及住宿费等。

四、乙方职责

1、确保按时、按要求、按量输送学生到达甲方联系企业所在地。

2、确保所输送的学生身体健康，年龄为17周岁以上，具备个人真实有效的相关证件。

3、做好学生的思想稳定工作，强调吃苦耐劳精神。

4、派专职老师驻厂管理，负责处理学生工作期间出现的各类问题并及时回馈。

5、学生工作结束时，负责派专人接学生返校。

6、未经实习企业同意，乙方学生在实习(合同期间)期间擅自离职或中途被亲戚等他人接走，一切后果由乙方学生负责!

7. 乙方带队老师应确保学生流失量不得超过10%，若违反所造成的损失应有乙方承担。

五、协议有效时间：年月日至年月日，合计个月。

六、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，协议到期后本协议自动失效。

七. 本协议需共同遵守，如违约，违约方需承担由此引起的一切责任。如在履行本协议时发生争执，应先协商，协商无效可向当地法院起诉解决。

八、其他未尽事宜，双方可协商解决，并订立补充条款。

甲方代表签字(盖章)：

**劳动补偿合同范本8**

根据《\_合同法》、《\_劳动法》及其它相关法律、法规的有关规定，按照平等互利、协商一致的原则，甲乙双方经友好协商，达成如下学生暑假工协议。

第一条：乙方安排符合甲方需求之员工至甲方为甲方提供劳务，甲方依本协议之规定向乙方支付人力劳务费。

第二条： 乙方应与派遣学生签订书面劳动合同，并按照法律规定办理相关劳动用工手续等，本协议另有约定的除外。

第三条：本协议从20\_.年 6 月 26 日到 20\_ 年 8 月 26 日止。乙方至少需向甲方派遣学生 100名经甲方确认合格的学生工，学生工的男女比例为 1;1，男工超过此比例者甲方有权拒绝接收超出比例部分男工。若乙方未能按合同约定提供合格，足量的学生工，视为乙方违约，则本合同自动失效，甲方不承担任何经济责任。

第四条、费用及工资

乙方所派甲方工作的学生按照规定的工时标准计薪，与本公司的员工同工同酬。员工上岗第一个工作日起甲方核算工资。

甲方为乙方学生工提供食宿(扣费为145元/每月/每人)，

甲方停工期间，学生因工负伤在规定医疗期间，甲方按《深圳市企业工资管理暂行规定》支付。

甲方负责为学生购买工伤及劳务工医疗保险，学生应付部分在工资内扣缴。另外，考虑到短期工作，可不予购买养老保险。

乙方学生工每日工资核算时将依据本厂员工“工资核算与效率配比办法”核算。计算方法为：如每月22天正常工作小时为242小时(白天8小时晚上加班3小时)不足标准的220小时将用周六，周日的工时去对填满标准242小时。其余的依照周六，周日加班工资计算。

第五条： 工资支付：

学生工在甲方连续工作不满3个工作日(不包括法定节假日)而离职者不予支付所有费用。

甲方应于每月的全厂员工发薪日以现金形式向乙方支付上月(自然月)之劳务服务工资.

甲方应向乙方提供其已支付学生工工资之证据(如银行转账记录)等给乙方备查。甲方也可稽核乙方之支付事宜，若乙方未向或未及时向学生工支付薪资，甲方有权解除本协议，并要求乙方除履行支付义务外，就因此所受之一切损失均有权向乙方追偿。

劳务费支付：

甲方以现金或银行卡形式发放工资，由乙方向甲方收取;

甲方在每月日左右以电子邮件形式/书面形式向乙方提供经审核的劳务人员(学生)上个月出勤、奖励、工资变动、人员变动等资料给乙方确认，乙方负责签收后甲方即支付工资，再由乙方支付给学生，工资支付后，甲方不承担本合同第二十六条约定的延期付款责任。

第六条：甲方对学生工之要求：年满16周岁以上，身体健康健全，无传染病等疾病，持本人真实有效身份证。

第七条：

甲方有权对乙方推荐之学生及相关材料进行考核、查验，若甲方要求乙方学生到指定医院体检，体检费用则需协商支付。

第八条： 驻厂管理人员(住厂老师)

为便于管理，经甲方同意或要求，乙方可按每100名学生安排一名管理人员的比例向甲方派出管理人员，协助甲方处理派遣员工工作生活中出现的异常，甲方提供食宿条件及办公场所。(免住宿及伙食费)

乙方管理人员应以学生的管理为重点配合甲方人事部开展工作。

若乙方管理人员不能胜任管理工作的，甲方有权向乙方申请更换，乙方应在接到申请5个工作日内予以更换。

第九条：工作时间和考勤

学生工工作时间遵循甲方统一工作时间安排。

甲方负责学生的日常考勤、绩效考核和劳动纪律管理情况和绩效考核情况转交给乙方，作为乙方对学生工核算薪酬和考核的基本依据。

第十条：派遣员工的更换和增减

未经甲方书面同意，乙方不得随意更换或减退员工，特殊情况发生时，由甲乙双方协商解决。

学生工不能胜任工作，经调换工作岗位仍不能胜任的;

本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行的。

学生如需辞工，需提前5天向乙方提出书面申请，乙方接到申请后应在3日内书面通知甲方，否则每迟延通知一日，乙方应按该学生的日薪向甲方支付违约金。

第十一条：甲方负责管理学生的生产或服务工作，有权对学生进行工作指挥、调整、监督和工作质量考核，要求学生遵守甲方的规章制度和管理规范、规程，维护有序的劳动纪律。学生若违纪甲方劳动纪律的，甲方有权依据其有关管理规定那个进行相应的行政处罚及经济处罚。

第十二条：甲方有权根据工作需要和学生的工作表现，征得乙方同意后，调整学生的工作岗位。第十三条：甲方如有需要为学生统一制作工作服的，相关费用由甲方负责;学生从甲方领取的工作工具、设备其它物品，由甲方负责登记管理，在学生离职时，由乙方负责协助收回交还甲方，若不能收回则由乙方负责赔偿。

第十四条：在双方认为必要的前提下，甲方可为乙方管理人员免费提供适应的工作场所，作为乙方设立在甲方并于甲方保持日常工作沟通与管理派遣员工的日常管理机构。

第十五条：甲方不得将本协议的内容向甲乙双方以外的、与签订和履行本协议无关的任何第三方透露，不得泄露乙方的商业秘密(包括本协议及其附件和协议签订前各项方案)。

第十六条：学生与乙方为劳动雇佣关系，乙方应负责学生工及时事故的处理。

第十七条：乙方应教育学生遵守甲方规章制度和管理规范，忠于职守、文明礼貌、遵守劳动纪律，服从和执行甲方的工作安排和调度，接受甲方管理人员的检查监督，乙方应督促、教育学生不得以任何形式向他人提供或泄露甲方的商业秘密，包括但不限于产品技术资料、薪酬福利等。

第十八条：乙方学生有权拒绝甲方管理人员违章指挥强令冒险作业或其它违规操作要求。

第十九条：乙方应及时处理和协调甲方与学生之间的工资管理纠纷。

第二十条：乙方管理人员应经常与甲方协调及处理甲乙双方与学生之间的关系。乙方不得在甲方场所从事与甲方合作无关的其它事务。

第二十一条：乙方不得将本协议的内容向甲乙双方以外的、与签订和履行本协议无关的任何第三方透露，不得泄露甲方商业秘密(包括本协议及其附件和协议签订前的各项方案)。甲方应当对甲乙双方签订的本协议的内容承担保密义务。未经对方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、转让或其他任何方式将本协议内容包括人力资源派遣费标准和支付方式、派遣人员管理等使甲乙双方以外的任何第三方知悉和了解。

第二十二条：甲方无故拖欠乙方劳务费用的，应按每日千分之一的标准向乙方支付拖欠部分的违约金，甲方连续拖欠款项达一个月以上，乙方有权解除本协议，并依法追回欠款和违约金。

第二十三条：本协议未尽事宜，双方另行协商并签署补充协议，作为本协议的附件，具有同等法律效力。

第二十四条：本协议条款与现行劳动法律法规规定有冲突的，按现行劳动法律法规规定执行。第二十五条：本协议在履行过程中，如因政府新颁布的法律、法规和规章制度造成本协议条款必须修订的，均应以新颁布的法律法规和规章制度为准，由甲乙双方协商修订。

第二十六条: 本协议书及协议附件自签订之日起生效。协议书一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方：

乙方：

地址：

地址：

代表人(签字)：

代表人(签字)：

签约日期：年月日

签约日期：年月日

**劳动补偿合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因乙方在甲方工地发生工伤事故，甲乙双方经过友好协商，综合考虑乙方的家庭状况和甲方的实际情况，在合理合法、互让互谅、平等自愿的基础上，达成如下协议：

第一条本协议是根据\_《工伤保险条例》、《广东省工伤保险条例》、《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》及其他相关规定达成，甲乙双方完全知悉、理解这两个条例及其他相关规定的内容，清楚乙方工伤的赔偿项目及数额。

第二条乙方系甲方工地雇员，在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在工地受伤，经龙华人民医院治疗。

甲方因乙方受伤事宜，已经支付医疗费、生活费等费用元。

第三条双方依据有关法律法规之规定，协商赔偿款总额为人民币壹拾肆万元，乙方清楚并同意上述赔偿款已包括但不仅于一次性伤残补助金、一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金、医疗费、误工费、护理费、交通费、住宿费、住院伙食补助费、必要的\'营养费、残疾赔偿金、残疾辅助器具费、被扶养人生活费、以及因康复护理、继续治疗实际发生的必要康复费、护理费、后续治疗费，并已包含支付乙方及其家属的精神损害抚慰金等一切赔偿款。

第四条各方的身份情况及保证情况：

1、甲方向各方陈述和保证如下：

(1)其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司

(2)其有权进行本协议规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本协议

(3)本协议自签定之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向各方陈述和保证如下：

(1)其有权进行本协议规定的行为，并已采取所有必要的行为签订和履行本协议

(2)乙方在签订本协议时，已充分了解本协议处理事项，并在平等自愿的情况下签订本协议，乙方保证在收到上述赔偿款之后，不以任何理由向甲方或其他任何人主张其他任何补偿

(3)本协议自签定之日起对其构成有约束力的义务

第五条违约责任

如果任何一方违反本协议，则该协议无效。

任何一方均可向人民法院提起诉讼，如果一方违反其在本协议中所作的陈述、保证或其他义务，而使其他各方遭受损失，则其他各方有权要求予以赔偿。

第六条保密条款

一方对因本次工伤赔偿而获知的另一方的商业机密或个人隐私负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露，但中国现行法律、法规另有规定的或经另一方书面同意的除外。

第七条本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，自双方签字盖章后生效，均具同等法律效力。

甲方：

乙方：

委托代表人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动补偿合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动合同法》的有关规定，甲乙双方就劳动合同终止达成如下协议。

1、甲乙双方的劳动合同至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

2、甲方同意依照《劳动合同法》的规定按照合同到期自然终止向乙方支付相应的经济补偿，共计人民币税前￥\_\_\_\_\_\_\_\_元。

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日后您在本企业的服务年限为20\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，按\_\_\_\_年计(截止至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)。

3、甲方将支付乙方工资至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；总计人民币\_\_\_\_元，其中工资：\_\_\_\_\_\_\_\_元，补助\_\_\_\_\_\_\_\_元；

4、甲方将按国家规定为乙方缴纳社会保险至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

5、乙方在签订本协议后，将于20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前按甲方的规定和程序完全移交工作和归还属于甲方的一切资料、物品、证件和借款等，并协助公司有关人员做好工作交接；

6、乙方在按甲方规定办理好工作移交后，甲方同意按照国家规定及时为乙方办理离职手续。乙方的离职手续全部办理完毕后，甲方将补偿金和离职结算工资在下一个薪资发放日一并付到乙方的工资账户中；

7、乙方承诺在离职后不泄露公司的任何商业秘密，尤其是不泄露给公司的竞争对手，并且承诺乙方不使用或者允许他人使用公司的商业秘密；乙方理解并明白公司的商业秘密包括但不限于公司的运营模式、组织架构、财务资料、经营业绩、价格体系、技术资料、客户名单、货源情报、经营策略、工资水平、管理诀窍等等；

8、乙方保证在离职后自觉维护甲方利益，不散发对公司不利的消息，损害公司的声誉；

9、甲乙双方解除劳动合同后，双方不再受《劳动合同法》的约束，并且以后发生的与乙方相关的任何事情，与甲方无关；

10、本协议所涉及的发放项目及金额，甲方将按照国家相关规定予以扣缴个人所得税，并由甲方代扣代缴。

11、本协议一式两份，由甲乙双方签字盖章生效，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力；协议未尽事宜按照国家相关法律法规执行；

12、本协议签署后，双方放弃其他权益。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 20\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动补偿合同范本11**

甲方：

乙方：

\_\_\_文化传播有限责任公司（以下简称“公司”）成立于20\_\_年4月1日，甲方因经营管理与财务状况问题导致公司不能继续维持，因此甲方出让公司30%股权给予乙方作为继续经营管理条件。有鉴于，甲方与乙方原于20\_\_年4月7日签订的《股权转让协议》，现因种种原因导致协议不能继续履行，甲、乙双方经协商，就有关事宜达成如下协议。

>一．资产分配

1、资产由固定资产和资金组成，分为前期投入和后期投入，以《股权转让协议》为时间界限，在《股权转让协议》签订以前的资产为前期投入，在《股权转让协议》签订以后产生的资产为后期投入。

2、现有资产包括：

①固定资产：教学设备、家具、电器、办公用品等；

②资金资产：房屋押金、银行账户资金。

3、根据附件《股权转让协议》第一项第4条款，乙方不参与甲方前期投入资产分配，因此前期投入的固定资产与资金归甲方所有，后期个人投入的`固定资产归乙方所有。（附件：公司前期、后期投入固定资产清单）

>二．责任分配

1、乙方继续经营而后所支出的每一项费用并未与甲方（其他股权持有人）商议，也未经甲方同意。实属个人自愿行为，因此甲方无任何责任。

2、因双方经营不当、资金短缺问题导致公司倒闭，在解除合作关系之前已经产生的一切费用，双方均有责任按持股比例分摊。

>三．赔付分配

1、公司倒闭所产生的学员赔付费用由甲方承担。

2、乙方继续经营期间所产生的员工工资和其他不明债权与债务由乙方承担。

>四．其他

1、双方同意，签订本协议。本着公平合理的原则，根据有关实际情况，就有关问题协商签订本协议。

2、本协议一式三份，甲乙双方（共3人）各持一份，自双方签订并加盖公章之日起生效。

3、本协议于20\_\_年2月18日在北京签订。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动补偿合同范本12**

甲方：科技有限公司

乙方：

咀乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为\_\_年月日至\_\_年月日止，现乙方根据《江苏省劳动合同条例》第条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意;

双方确认劳动关系于年月日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的.违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利;

本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：\_\_科技有限公司

乙方：

日期：

日期：

**劳动补偿合同范本13**

甲方：

乙方：

为了给人民医院家属院小区的业主创造一个清洁、优美、舒适的生活环境，创立一流的文明物业，树立良好的公众形象，经双方协商达成以下承包协议：

第一条：甲方将服务范围为

一.1、2、3、4、5号楼的楼道卫生;号楼的垃圾道卫生。 二、楼前、楼后各主干道卫生。 三、小区绿化及灌溉。 上述三项环境卫生委托给乙方负责清洁。

第二条：保洁标准；上述环境卫生均要保持清洁，路面无纸屑等杂物，各号楼楼前垃圾堆放处每日给予清除。

第三条：甲方支付给乙方劳务费每月元，（其中500元做月考评奖金），支付日期为每月1日。

第四条：甲方的责任、权力、义务；

1.甲方免费为乙方提供一辆垃圾车及两把铁锨；

2.甲方有权对乙方的保洁区域进行监督和考核，根据考核评定情况，按保洁员的考核标准进行扣款；

3.甲方要支持乙方工作的开展，积极协助乙方做好清洁管理和清洁卫生宣传教育工作；

4.甲方如发现乙方违规作业，屡教不改者，甲方有权解除承包协议。

第五条：乙方的权力与义务要求：

1.乙方拥有甲方提供的垃圾车、铁锨外，其余一切卫生工具自己解决。

2.乙方要爱惜甲方提供的保洁工具等，不得故意损坏、丢弃，此现象如经发现，由乙方负责赔偿。工作中安全问题由乙方自行负责；

2.根据甲方授权，对甲方委托的清洁区域及各项清洁服务必须认真完成，保持公共环境卫生整洁、舒适，确保达到甲方制定的作业标准；

3.遵守相关的规章制度；

4.根据乙方的工作性质不享受工休，乙方不享受甲方的其它各项福利待遇。

5.若小区由于卫生原因而引起上级监管部门的处罚措施，均由乙方承担全部责任。

第六条：单方解除协议须提前1个月通知对方，若未通知，则扣除当月劳务费，并付相应的违约金，本协议自双方签字之日起执行。

第七条：本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方： 乙方：

代表人：住址：

身份证号：

**劳动补偿合同范本14**

甲方(用人单位)

乙方(员工)

名称 姓名

住所 性别

法定代表人 身份证(护照) (主要负责人) 号码

联系人 住址

根据《\_劳动法》(以下简称《劳动法》)、《\_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起

至 工作任务完成时止。完成工作任务的标志是 。

(二)试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。 (合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种) 。

乙方的工作地点 。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时(不超过8小时)，每周工作 小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排 。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第 种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资： 元/月( 元/周);

2、计件工资： (70%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定为成立);

3、其他形式： 。

(二)乙方试用期工资为 元/月(不得低于第(一)款约定工资的80%或单位同一岗位最低档工资，并不得低于本市最低工资标准)。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月 日(或周 )。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)甲方为乙方提供以下福利待遇 。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方从事 作业，可能产生 职业危害，甲方应采取 防护措施，并每年组织乙方健康检查 次。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

八、合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

九、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

十、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十一、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向依法设立的劳动争议调解组织申请调解;也可以依法申请劳动争议仲裁、提起诉讼。

十二、双方认为需要约定的其他事项:

十三、其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

(主要负责人)

年 月 日 年 月 日

**劳动补偿合同范本15**

甲方：

乙方： 身份证号：

住址：

乙方 身份证号： )于 年 月 日在 工伤发生后，经住院治疗已出院。经双方友好协商，按照有关法律法规达成以下赔偿协议：

1.甲方一次性赔偿乙方工伤医疗补贴、误工费、营养费、护理费、交通费、精神损失费、残疾就业补贴、后续医疗费、医疗费等费用 元整，协议签订之日起 天内 。

2.自本协议签订之日起，双方解除劳动关系，甲乙双方终止相关赔偿问题的一切权利义务。乙方不得向甲方单独主张任何权利，甲方不再承担任何义务。双方无争议，一方放弃追究对方的一切法律责任。同时，自本协议签订之日起，乙方自愿放弃解除劳动关系和赔偿事项的\'仲裁和诉讼权利。

3.本协议为一次性终止处理协议。双方应以此为断，充分认真履行合同，不得以任何理由纠缠。乙方未来发生的一切（包括身体问题等）均与甲方无关。本协议的内容由甲乙双方阅读并理解，甲乙双方对本协议的处理结果完全满意。

4.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，本协议自甲乙双方签字后具有法律效力。

甲方：

时间：

乙方：

时间：

**劳动补偿合同范本16**

甲方：\_\_镇房地产开发公司、

乙方：\_\_镇村民委员会(第三经济合作社)

甲、乙双方经友好协商，现就征用乙方位于\_\_村，面积为亩的土地事宜，达成如下征地补偿协议：

一、征用土地面积，该土地面积为亩。

二、征地补偿标准及付款方式：

1、征地补偿标准按21000元亩的征地补偿标准计算，共计征地补偿款万元.

2、付款方式：

甲方在本协议签订之日起10天内，先付435万元给乙方。在20\_\_年12月30日前，甲方将余下征地补偿款万元付清给乙方。

3、五十年后该用地按国家国土政策处理。

4、在三年内征用磨刀用地如有征地补偿上升，按上升价格补偿。

三、签订合同后，乙方应全力配合甲方开发使用该用地。

四、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。本协议自签字日起生效，如有不足之处，由双方协商后再作补充。

甲方：\_\_镇房地产开发公司

代表人：\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_镇村民委员会(盖章)

**劳动补偿合同范本17**

甲方：

乙方：姓名身份证号

经甲乙双方协商，同意就解除或终止劳动关系达成如下协议：

一、甲乙双方劳动关系自 年 月 日至 年 月 日，合同期限为个月。

二、甲乙双方经协商同意于 年 月 日正式解除/终止劳动关系。

三、甲乙双方已根据劳动相关协议有关条款，就解除劳动关系的违约金（或补偿金）事宜达成一致。

1、甲方支付乙方薪酬福利等所有待遇结算至；

2、甲方向乙方支付经济补偿金或赔偿金额为人民币￥元整；

3、乙方承诺按劳动合同、离职声明书、保密协议和公司相关规章制度的规定旅行保密义务；

四、在乙方办理完毕全部交接手续后，甲方为乙方开具各种离职所需的证明，必要时协助办理相关档案户口等转移手续，乙方承诺放弃与甲方所有劳动关系存续期间的权益要求（包括但不限于薪资、福利、社保、补偿金等其它公司权益），也不再有任何其它经济要求，甲乙双方再无任何争议。

五、本协议书一式两份，双方各持一份，经双方盖章签字后有效。

甲方（授权单位签章）：乙方签章：

签字日期：签字日期：

电话：

**劳动补偿合同范本18**

同志系我单位员工，性别，身份证号， 年月参加工作，  年月起在我单位工作，已签订劳动合同。现因（请选择如下其中一项打“√”）：

□1、协商一致解除(由用人单位提出) □2、协商一致解除(由个人提出) □3、劳动者单方解除 □4、劳动者试用期内解除 □5、用人单位裁员

□6、因用人单位违法,由劳动者提出解除(劳动合同法第38条规定)

□7、因劳动者违法或严重违反用人单位依法制定的\'规章制度,由用人单位提出解除(劳动合同法第39条规定)

□8、因劳动者非过失性原因,由用人单位提出解除 (劳动合同法40条规定)

□9、其他：（法律、行政法规规定的其他情形）

我单位决定从 年月日起与该同志解除劳动合同。该同志解除劳动合同前十二个月平均工资为 元人民币,依据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计 元人民币，工资发至  年  月份，特此证明。

员工签名： 用人单位（盖章）

年月 日  年  月  日

终 止 劳 动 合 同 证 明 书

同志系我单位员工，性别，身份证号， 年月参加工作，  年月起在我单位工作，已签订劳动合同。现因（请选择如下其中一项打“√”）：

□1、劳动合同期满；

□2、劳动者开始享受基本养老保险待遇； □3、劳动者死亡或者失踪； □4、用人单位破产；

□5、用人单位停业（用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散）；

□6、其他：（法律、行政法规规定的其他情形）。

我单位决定从 年月日起与该同志终止劳动合同。该同志终止劳动合同前十二个月平均工资为 元人民币,依据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计 元人民币，工资发至  年  月份，特此证明。

员工签名： 用人单位（盖章）

年月 日  年  月  日

**劳动补偿合同范本19**

甲方：

乙方：

甲、乙双方于年月日签订劳动合同，现因劳动者个人原因，双方经协商一致，现就解除劳动合同相关事宜达成以下协议：

一、甲乙双方解除劳动合同的日期为： 年 月日。

二、甲方于 年 月 日向乙方付清 年月应付给乙方的全部费用，包括工资、保险、福利、加班工资等。

三、乙方确认，甲方无需另行再向乙方支付经济补偿金，乙方无权要求甲方支付经济补偿金。

四、乙方确认，甲方付清本协议费用后，甲方已付清应向乙方支付的全部费用，包括工资、保险、福利、加班工资、经济补偿金等，双方无任何经济纠纷。乙方承诺不再对本协议内容及与甲方的劳动关系事项提出任何仲裁、诉讼请求或者其它要求。

五、乙方应于年 月 日前按甲方《离职交接清单》的要求办妥工作移交等离职交接手续，归还所有属于甲方（含甲方关联公司）的文件（含任何载体）和财物，否则，由此造成损失的，乙方将承担全部赔偿责任。

六、乙方承诺，离开甲方后，不得向任何第三方泄漏甲方的商业秘密，不从事任何损害甲方利益和名誉的活动。乙方违约的，愿承担相应法律责任。

七、乙方确认，本协议的全部内容是乙方的真实意思表示。

八、本协议自甲、乙双方签字或盖章后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：

**劳动补偿合同范本20**

用人单位(甲方)：法定代表人：

受聘用人(乙方)：身份证号：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以及国家有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等协商，就确立劳动聘用关系事宜，自愿签订本合同，以资共同遵守本合同所列条款：

一、劳动合同期限、试用期

第一条本合同期限为年期限合同。

本合同生效日期从年月日起至年月日止。其中前个月为试用期，年月日起至年月日止。

二、工作岗位、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要在部门岗位(工作)从事职务，并兼任工作。

第三条乙方按照甲方确定的岗位职责要求，认真履行自己的职责，按时完成工作任务，达到规定的工作标准。简易劳动合同书范本第四条甲方根据工作需要以及乙方的工作表现和工作能力有权对乙方的工作岗位或职务进行调整，如工作需要也可安排乙方在甲方住所所在地以外的地方工作。乙方愿意服从甲方的工作安排与管理。

第五条乙方不能胜任或不适应本岗位(职务)工作时，甲方有权决定对其进行培训或调整工作岗位(职务)。

三、工作时间和休息、休假

第六条甲方依法执行标准工时制，乙方每日工作时间8小时，加延长工作时间平均每周工作不超过44小时。

第七条甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点工作时，甲方依据国家规定，安排乙方同等的休息时间或依法支付加班工资。

第八条乙方按国家及甲方规定享有带薪年假、配偶探亲假、婚丧假、产假、哺乳假、及法定节假日的休假权并实行周六、周日双休制度。

四、劳动报酬

第九条工资报酬按照甲方的工资制度及考核制度执行。甲方支付给乙方的.月工资不低于西安市当年的最低工资标准。

第十条乙方月工资标准为元人民币，试用期工资标准为月工资的%。

第十一条甲方根据经营状况、规章制度、考核制度对乙方工作进行定期考核，依据考核结果及乙方岗位、职务的变化，可对乙方的工资进行调整。

第十二条甲方支付乙方的工资为税前工资，于次月日将工资金额划入乙方的工资帐户，并以银行代发形式支付给乙方，同时甲方按国家规定代扣代缴个人所得税。

第十三条甲方根据乙方工作情况及规章制度，对乙方加薪或减薪。

1、加薪：乙方对甲方有特殊贡献或职位晋升时，甲方给予增加工薪，亦可按年度适当增加工资。

2、减薪：有下列情形之一的，视情节减少月工资或年工资金额：

(1)乙方未按本合同的约定完成工作任务或工作质量不符合标准的;

(2)乙方因过错或过失，造成工作失误或甲方名誉损害的;

(3)乙方被调整降低工作岗位职责时，按降低后的岗位职责确定工资标准;

(4)违反甲方规章制度或考勤管理制度有迟到、早退、旷工事项及因私事请假的。

五、保险、福利待遇

第十四条甲方根据国家和省市有关规定，为乙方缴纳基本养老、医疗、工伤、生育等社会保险费用，甲方对乙方个人应缴纳的费用部分负责代扣代缴。

第十五条乙方患病或非因工负伤时，凭甲方指定医院的医疗证明按国家和甲方的有关规定享有医疗期，病假工资待遇按国家和甲方的有关规定执行。

第十六条甲方按照本单位有关规定，保证乙方享受其他合法的福利待遇。

六、劳动保护、工作条件和教育培训

第十七条甲方根据国家有关劳动保护的法律、法规，建立健全工作规范、工作制度、劳动安全卫生制度以及岗位职责规章，保障乙方在劳动过程中的健康和生命安全，为乙方提供符合国家劳动安全卫生标准的工作场所和劳动工具。

第十八条甲方根据工作需要，对乙方进行职业道德、业务技能、劳动安全等各项规章制度的教育和培训。

七、劳动纪律

第十九条乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守职业道德和甲方的各项规章制度，自觉维护甲方的合法权益，服从甲方管理，爱护甲方财产。

第二十条乙方应遵守甲方保密制度，保守甲方商业和技术秘密，在本合同期内或合同期满两年内乙方不得向任何第三方泄露甲方的保密信息。

第二十一条在本合同在执行期间，乙方不得在其他任何用人单位兼职(含业余兼职)。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十二条劳动合同的变更

有下列情况之一的，经双方协商，可以变更本合同具体条款。

1、合同订立时所依据的法律、法规、规章发生变化;

2、甲方人员结构、工作岗位需要调整或组织机构发生变化;

3、乙方的工作表现、知识技能、身体状况等不能满足甲方的工作要求;

4、在本合同期内，乙方参加由甲方出资的学习、培训，应当变更或延长合同期限。

第二十三条乙方解除劳动合同的情形

合同期内，有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

1、在试用期内乙方提前三日提出解除劳动合同的;

2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方解除劳动合同的;

3、甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或必要工作条件的;

4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

5、甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方合法权益的;

6、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

7、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形，乙方在解除劳动合同之前应与甲方办理离职交接手续。

第二十四条甲方解除劳动合同的情形

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)、严重违反甲方劳动纪律和各项规章制度的;

(3)、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成损害的;

(4)、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系或在外兼职的;

(5)、有贪污、挪用、侵占甲方财产尚不够刑事处分的;

(6)、有吸毒、赌博恶习的;

(7)、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

(8)、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方在额外补偿乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(1)、乙方患重病或非因工负伤，在经治疗后不能从事原工作，或不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)、乙方在甲方组织的岗位考试、考核中不合格或不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

(4)、甲方根据本合同第四条约定调整乙方岗位或职务时，乙方不服从甲方工作调动和安排的;

(5)、甲方经营状况发生严重困难，需要裁员的。

第二十五条甲方不得解除劳动合同的情形：

1、乙方患病或非因工负伤、在必要的医疗期内;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

4、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条解除、终止劳动合同时，乙方应向甲方办理工作交接手续，交回甲方的工具、财产及各种文字和电脑资料。甲方应当为乙方办理离职证明及社保转移手续。

第二十七条劳动合同的终止和续订

本合同期满，劳动关系自然终止，如需续订，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方，经甲乙双方协商同意续签的，甲方于劳动合同期满时与乙方办理合同续订手续。

九、违约责任

第二十八条甲乙任何一方违反劳动合同约定的条款，给对方造成损失的，应当按照规定承担违约赔偿责任。

第二十九条乙方接受甲方出资培训的，如发生乙方违约情况，乙方应按甲方规定和培训协议，承担违约赔偿责任。

第三十条乙方离职未按要求办理工作交接手续的，应当承担违约赔偿责任。

第三十一条乙方离职甲方未按规定为乙方出具离职证明，或不为乙方办理社会保险关系的转移手续，应视为违约。但因乙方原因致使甲方不能办理或送达上述手续的除外。

十、劳动争议处理

第三十二条甲乙双方履行本合同发生劳动争议，双方应协商解决，协商不成的，当事人可向劳动争议仲裁机构申请仲裁，也可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他约定

第三十三条本合同签订时甲方的各项规章制度及之后修订和新增的规章制度，作为本合同附件。

第三十四条本合同未尽事宜，由双方另行协商。

甲方：

乙方：

年月日

**劳动补偿合同范本21**

>一、工作了一年一直都没签劳动合同如何赔偿

工作人年用人单位还不签订劳动合同的，劳动者可以要求用人单位补签合同，用人单位不补签的，可以要求支付二倍工资。

依据《\_劳动合同法》

第八十二条用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。

>二、劳动合同包括什么内容

劳动者在与用人单位签订劳动合同时，应注意劳动合同的各项条款。《劳动法》规定，劳动合同应当以书面形式订立，并一般具有以下条款：

(一)是劳动合同的期限。即劳动合同从哪一天开始到哪一天结束。我国的劳动合同可以分为固定期限和无固定期限以及以完成一定的工作为期限。

(二)是工作内容。即所从事的工作和工作岗位。

(三)是劳动保护和劳动条件。这是劳动合同的重要内容，涵盖工作时间和休息休假、劳动安全卫生、女职工和未成年工特殊保护、职业培训、福利等。

(四)是劳动报酬。应写明劳动报酬的具体数额和支付项目、计算方法及支付日期。

(五)是社会保险。明确用人单位与劳动者应参加的社会保险项目。

(六)是劳动纪律。

(七)是劳动合同终止的条件。应当严格按照法律法规的有关规定订立，不符合法律法规的，不发生终止劳动合同的效力。

(八)是违反劳动合同的责任。劳动合同中对劳动者违约金的约定只能包含违反服务期约定的和违反保守商业秘密约定的，其他约定均属无效约定。

(九)劳动合同解除后双方的附加义务劳动合同的签订是对劳动者的保护的有利凭证，如果劳动合同未能够签订，也不妨碍劳动事实的`存在，劳动者的合法权益一样能够得到维护。

>三、签订保密合同容易出什么问题

1.全面、恰当、准确地界定技术秘密的范围。

根据我国法律的相关规定，技术秘密是商业秘密的一种，有特有的构成要件，其构成要件具有特有的含义。因此，企业在与员工签订保密协议时，首先要正确界定技术秘密的范围。技术秘密范围的确定就是根据其构成来认定。同时符合其法律构成要件的属于技术秘密，缺少任何一个要件，均不构成技术秘密。如企业将本行业公知的技术作为技术秘密的范围，或者将没有任何商业价值的技术作为技术秘密的范围等。上述两种情况因不符合“不为公众所知悉”及“具有商业价值”的构成要件，不构成技术秘密。或者说，即使签订了技术秘密保密合同，也不受法律的保护。

因此，企业签订技术秘密保密合同时根据技术秘密的构成要件正确界定商业秘密的范围是前提条件。同时，也是为了防止出现争议或者纠纷时得到法律保护的前提条件。

2.正确界定技术秘密保密合同的性质。

从现行法律规定看，保护技术秘密是各个部门法的共同任务。如劳动法上的保护和民法上的保护。

我国劳动法第二十二条规定：“劳动合同当事人可以在劳动合同中约定保守用人单位商业秘密的有关事项。”由此，对技术秘密可以约定在劳动合同中，作为劳动合同的条款。此外，也可以在约定合同之外，另行签订技术秘密保密合同，作为劳动合同的补充。不论是作为条款，还是作为补充，其法律性质均为劳动合同性质。而劳动合同作为一个独立的法律部门，在争议发生时法律规定了特有的救济途径，即必须先向劳动争议仲裁机构申请劳动争议仲裁，对劳动争议仲裁裁决不服，才能向人民法院起诉(对此可以参见劳动法第八十三条及第八十四条第二款，最高人民法院《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第一条的规定)。

>公司能随意变更员工工作岗位吗

《劳动法》第十七条是关于劳动合同变更的规定，即订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，且不得违反法律、行政法规的规定。根据劳动部的这一规定，变更工作岗位应被视为劳动合同的变更，应按照变更劳动合同的有关规定处理。因此，变更劳动合同应遵循协商一致的原则，用人单位如要变更员工的劳动合同，应事先与员工协商，征得员工的同意后才能变更。

《劳动法》第二十六条和三十一条是关于解除劳动合同的条件和程序的规定。因劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行而变更劳动合同，须经双方当事人协商一致，若不能达成协议，用人单位则应按法定程序解除劳动合同并按规定支付劳动者经济补偿金。因劳动者不能胜任工作而变更、调整职工工作岗位，则属于用人单位的自主权，劳动者应当服从。当然，如果劳动者不愿接受用人单位的工作岗位调整，应当按照《劳动法》第三十一条规定提出解除劳动合同。

公司工作一年没有签订劳动合同怎么处理?劳动者遇到公司没有跟自己签订合同的时候，必须要通过法律手段来进行处理，尽量帮助自己去维权。公司工作一年没有签订劳动合同劳动者要维权。

**劳动补偿合同范本22**

甲方：天津新技术产业园区\*\*数码科技有限公司

乙方：

甲乙方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于 年 月 日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方 年 月 日至 年 月 日的工资，共 元,于 年 月 日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方 个月工资的经济补偿，共计 元，于 年 月 日一次性打到乙方的工资卡里。。

四、乙方应于 年 月 日前办理相关的`离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、补充说明：

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：天津新技术产业园区\*\*数码科技有限公司(盖章)

乙方：(签字或盖章)

**劳动补偿合同范本23**

根据《\_劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

甲方(单位名称)： 住所地：

法定代表人：

乙方(姓名)： 性别： 身份证号码：

住所地：

文书送达地址：

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

3、熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。 乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同;

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条 故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，

未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条 合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲 方：

法定代表人：

乙 方：

合同订立日期：

年 月 日

**劳动补偿合同范本24**

甲方(单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方(雇员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男（女），\_\_\_\_\_岁，

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在工作期间不慎发生伤害事故，左手大母指骨折。事后，甲方立即将乙方送往医院治疗，并妥善处理与解决乙方受伤事宜。\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，经乙方主动提出，要求甲方给予一次性赔偿伤害费用，甲乙双方本着公平公正、平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

1、甲乙双方此日签订的赔偿协议为\_\_\_\_\_\_\_\_（例如工伤）赔偿协议。

2、自乙方受伤之日起截止本协议签订之日所实际发生的和其它应当由甲方支付的医疗费、交通费等各项费用共计 15000元（大写：人民币 壹万伍仟元 ），已由甲方全部付清，协议签订之后乙方不得再以任何理由向甲方索取前述期间即乙方受伤之日起截止本协议签订之日发生的任何费用。

3、经甲乙双方协商同意，甲方再向乙方一次性办结和赔偿伤残待遇、一次性医疗补助金、误工费用等依法应由甲方给予的全部费用（以下合并简称“一次性补助金”），合计人民币10000元（大写：壹万元整），由甲方在协议双方签字时一次性付完。

4、乙方收到一次性补助金后，应当合理分配、处理，自觉留足可能发生的后续治疗、康复、生活等费用。乙方分配、处理前述费用的方式由乙方自行决定，后果由乙方自行承担。

5、甲乙双方签署本协议后，

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn