# 美容美发行业劳动合同范本(推荐18篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-12-06

*美容美发行业劳动合同范本1转让方(甲方)：身份证号码：顶让方(乙方)：身份证号码：甲、乙双方方经友好协商，就店铺转让事宜达成以下协议：一、甲方将自己位于振兴路的店铺(原为：顺兴茶庄)转让给乙方使用，并保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中...*

**美容美发行业劳动合同范本1**

转让方(甲方)：身份证号码：

顶让方(乙方)：身份证号码：

甲、乙双方方经友好协商，就店铺转让事宜达成以下协议：

一、甲方将自己位于振兴路的店铺(原为：顺兴茶庄)转让给乙方使用，并保证乙方同等享有甲方在原有房屋租赁合同中所享有的权利与义务。

二、店铺转让给乙方后，乙方同意履行店铺租赁合同中所规定的条款，并且每年定期交纳租金及该合同所约定的应由甲方交纳的\'水电费及其他各项费用。

三、转让后店铺现有的装修、装饰及空调归乙方所有。

四、乙方在X年X月X日前一次性向甲方支付转让费共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)，此外甲方不得再向乙方索取任何其他费用。

五、甲方应该协助乙方办理过户手续，但相关费用由乙方负责;乙方接手前该店铺所有的一切债权、债务均由甲方负责;接手后的一切经营行为及产生的债权、债务由乙方负责。

六、本合同一式二份，自签字之日起生效。

甲方签字：

日期：

乙方签字：

日期：

**美容美发行业劳动合同范本2**

经甲乙双方友好协商，本着互利互惠、诚实守信的原则，就美容院营业权转让事宜，甲乙双方达成如下协议：

一、 转让标的：甲方愿将嘉妍美容院（以下简称“本店”），坐落于 市城 区 路 小区 号美容院，转让予乙方经营。

二、 本店转让价格及其计算标准：

(一) 甲方收取转让费人民币 。乙方应接受甲方现有所有顾客(详见会员清单资料)。

(二) 存货进行盘点（存货详见清单），此存货作为之前会员的后期服务用的产品，不另行计价。

三、付款办法：于签定本契约的同时，乙方交付甲方人民币 一次付清。转让 费包括店内装修、美容床、美容仪器等。

四、点交日期及地点：双方订定\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为点交日期，并定于 现场为点交地点。

五、特约事项：

(一) 本店点交时，甲方应将本店目前所有会员及顾客资料，移交给乙方，乙方承诺愿接受甲方原有顾客，后期提供较为完善的服务，由甲方负责通知各会员及顾客，后期资料由乙方负责归档、整理。点交前清算所有水、电费用、房租、员工薪资等。甲方愿同乙方暂时维护原有顾客，让顾客与乙方有一定的沟通。

(二) 本店名称或延用原名称，或变更名称，悉依乙方自便，甲方不得置同，不得借故推辞。

(三) 本店承租坐 市 区 路 小区 的租赁权，由甲方让与乙方，并由甲方负责出租人与乙方办理续租手续，与乙方另行换立租约。续租合同另见乙方与房屋产权人所签订的房屋租赁合同。

六、违约处罚：任何一方违反本契所列各条情形之一，即视为违约，对方有权解除 契约。如系乙方违约，愿将已付款项，任由甲方没收；若系甲方违约，则应按所收的款项双倍返还以为违约处罚。若有其它损害，仍得请求赔偿。

七、甲方再签订本合同后一年内不得再在距离本协议约定的美容院周围2公里范围 内重新开美容院。

八、本契约一式贰份，由甲乙双方各执一份为凭。

立契约书人

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_

**美容美发行业劳动合同范本3**

第十七条 劳动合同应当具备以下条款：

(一)用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人;

(二)劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码;

(四)工作内容和工作地点;

(五)工作时间和休息休假;

(六)劳动报酬;

(七)社会保险;

(八)劳动保护、劳动条件和职业危害防护;

(九)法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

第二十六条 下列劳动合同无效或者部分无效：

(一)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(二)用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的;

(三)违反法律、行政法规强制性规定的。对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。

第二十七条 劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效。

**美容美发行业劳动合同范本4**

甲方(聘方) ：

乙方(被聘方)：

根据^v^劳动法的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签订本合同。合同期限：美容师合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止，学员合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

一、工作时间：

1.甲方聘用全日制工作时间人员，早9：00~晚19：00;

2.乙方在特殊情况下可向甲方申请，但需提前向甲方说明，被甲方批准后即可，离开时间不得超过半小时。

二、考勤制度：

1.乙方每月休息3天，休息需提前两天提出。休息时间超过2天需提前1周提出;

2.乙方要做到不迟到、不早退，超过5分钟扣5元;迟到早退超过半小时不打招呼视为旷工，旷工一天扣50元，特殊情况酌情处理;

3.乙方全勤不休息甲方支付20元全勤奖。

三、工资制度：

1.甲方包乙方每天午餐及住宿;

2.具体工资发放：

乙方底薪800元，业绩超过3000元底薪900元、6000元/1050元、10000元/1500元、15000元/20xx元。

项目提成：美容2元、局部身体保养4元、背部刮痧2元、种睫毛1次3元、眼护、颈护、脱毛、烫睫毛、去黑头、手护、排毒各提1元、全身美体12元;

3.美容师工作满1年另加30元工龄工资，每增加一年工龄工资递增;

4.乙方纯个人销售的营业额的现金收入有5%的提成工资;

5.销售及做护理提成第一名并个人业绩超过8000元的可享受整月总营业额的分红;

6.每月15号发放上一月工资及提成;

7.乙方对自己顾客的随身物品负看管责任，如有丢失负赔偿责任;

8.在工作中由于乙方失误另顾客不满，视情节轻重扣除2～10元;

9.卫生不合格扣除2～5元;

10.甲方安排给乙方的工作，如无故不完成扣除乙方2～10元。

四、工作要求：

1.乙方在每日早9：00前吃完早饭。早上打扫卫生包括桌面、墙壁、柜子、门窗、推车、超声波、喷雾器、玻璃门、镜子、被罩、卫生间、床、地面、面盆，毛巾晚上洗，要随时保持干净，服务顾客前的准备工作要提前检查完毕，服务完顾客要随时收拾;

2.美容师不可随意使用、动用店内物品及公款;

3.节约用电、用水、美容用品，杜绝铺张浪费;

4.乙方因操作不当引起的事故由乙方本人承担;

5.如乙方不愿在本店工作需提前一个月申请。如未申请擅自离职的将扣除所有工资;

6.在合同期限内，甲方不可无正当理由辞退员工。无特殊原因乙方也不可随意离职。

本制度如有异议，甲乙双方可协商变更，双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**美容美发行业劳动合同范本5**

发包方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：

承包方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：

根据《^v^合同法》及有关规定，为明确甲乙双方的权利、义务，经双方协商一致，签订本合同。

第一条 甲方将座落于 货架1个承包给乙方，供乙方在甲方美容院内从事商业经营。

第二条 承包期共 年，甲方从 年 月 日起将承包货架交付乙方使用，至 年 月 日收回。承包期间，乙方不得将转包、出借给他人。

第三条 承包金每月为人民币1600元(大写：壹仟陆百元整)，每年承包金分两次交纳，每次一次^v^纳六个月承包金，每次交纳承包金人民币9600元。承包金起算时间为20xx年4月 日，先交承包金后使用。每次交纳承包金的时间为应交承包金当月的1-10号。超过该月15日交纳的，则加罚六个月总承包金5%的滞纳金。承包金包括乙方经营期间使用的水电费。

第四条 乙方货架必须合法经营，不得经营各种酒类，且依法依规交纳各项税费。乙方经营中所产生的一切债权债务均与甲方无关。乙方应严格遵守国家有关产品质量、计划生育、劳动用工及治安、消防等有关法规政策，保证商品质量，讲求信誉。如有违反，则由乙方独立承担一切法律责任，并赔偿甲方损失。

第五条 货架每天经营时间不得超过北京时间零点，如遇学校有重要活动需缩短营业时间的，则服从学校的通知规定。

第六条 乙方有下列情形之一的，构成违约，甲方有权没收保证金并随时终止合同收回柜台：

1.擅自将承包货架转包、转让或转借他人的;

2.利用所承包货架进行非法活动，损害公共利益的;

3.挖走甲方美容顾客，干扰甲方经营的;

4.给甲方造成严重不良影响的;

5.拖欠租金累计达1个月的。

第七条 乙方应爱护货架、美容院内其他设施及所配钥匙，不得损坏、丢失，如有损坏、丢失应负担全部修理费用或照价赔偿，租赁期满乙方应完好归还所承包的货架。

第八条 乙方如需改变甲方商铺招牌或增设招牌，应征得甲方书面同意;如改变甲方商铺招牌造成甲方损失的，以予以相应赔偿。乙方承包期间，应自觉节约水电，不得浪费。如使用空调、霓虹灯等设备或者因浪费造成水电费用过高的，乙方应支付相应的水电费用。

第九条 乙方所交人民币6000元(陆仟元整)作为合同履约保证金。合同期满如无违约，则所交保证金如数退回。保证金不计利息。

第十条 在合同期满一个月内甲方将根据具体情况通知乙方是否可续订合同。如无特殊情况，在同等情况下，乙方具有货架的优先承包权。即使甲方将美容院整体转让或者整体承包给他人，本合同仍继续有效。合同期满如乙方不续订合同，则应在承包期满前将货架交回甲方。

第十一条 如因不可抗力的原因造成不能经营或者损失的，双方均不承担责任。

第十二条 双方因履行本合同发生争议时，应协商解决。协商不成的，可向南宁市经济仲裁委员会申请仲裁或者向南宁市西乡塘区人民法院起诉。

第十三条 本合同未尽事宜，按《^v^合同法》的有关规定执行。经双方共同协商做出补充规定，与本合同具有同等效力。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方或其委托代办：(签字) 乙方或其委托代办：(签字)

20xx年4月 日

**美容美发行业劳动合同范本6**

1、美容美发行业劳动合同之中的必备款项包括被聘用在美容美发单位就职劳动者的名字、聘用劳动者单位的名称、职员的工作内容、工作岗位、劳动合同存续的时间、以此在这段时间内职员可以获得的劳动报酬等。

2、法律依据：《劳动法》

第十九条 劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下条款：

(一)劳动合同期限;

(二)工作内容;

(三)劳动保护和劳动条件;

(四)劳动报酬;

(五)劳动纪律;

(六)劳动合同终止的条件;

(七)违反劳动合同的责任。

劳动合同除前款规定的必备条款外，当事人可以协商约定其他内容。

**美容美发行业劳动合同范本7**

甲方（用人单位）名称：

住所：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

住址：

居民身份证号码：

示范文本由劳动和社会保障厅印制

—1—

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据现行《劳动法》、《劳动合同法》及其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，经双方互相考察、平等协商，一致同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条 合同类型与合同期限

1、甲、乙双方选择以下第

①固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。若合同履行过程中因为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，而与该劳动者订立协议约定服务期的，超过固定期限部分，视为本条款的变更。

②无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定情形或本合同所约定的终止条件出现时即行终止。

③以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

2、甲乙双方约定乙方试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

试用期满前五天乙方向甲方提交书面转正申请，按甲方管理制度，经甲方人力资源管理部门对乙方的工作表现、工作质量和工作态度等方面进行考核，经考核合格后，乙方予以转正，并确定乙方转正后的正式工资级别。如试用期内乙方工作表现特别突出或对公司作出重大贡献者可适当缩短试用期。如试用期内经甲方考核，乙方不能适应或完成岗位工作要求，则甲乙方双方可协商约定乙方在其他岗位试用，或终止本聘用合同。

第二条 工作内容和工作地点

1、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，详见《员工职位说明书》。

2、乙方的工作地点为：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准或经济效益指标。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

4、甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

①甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受；

②甲方因生产经营服务需要，临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定； ③乙方因技能、身体等因素达不到职位要求的工作质量，不能胜任工作的。

第三条 工作时间和休息休假

1、乙方所在岗位执行以下第\_\_\_\_\_\_种工时制。

①实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。 ②实行综合计算工时工作制，平均每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。

③实行不定时工作制，工作时间和休息休假乙方自行安排。

2、甲方延长乙方工作时间的，依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。但乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

3、乙方依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关政策福利。

4、以下情况甲方延长工作时间不受本合同及法律限制：

①发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；

②生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的； ③法律、行政法规规定的其他情形。

第四条 劳动报酬

1、乙方在正常出勤并付出符合职位要求的劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行下述第 款工资计发形式：

①计时形式：乙方的基础工资为：\_\_\_\_\_\_元/月，技能津贴为\_\_\_\_元/月，专业津贴为\_\_\_\_元/月，基础津贴为\_\_\_\_元/月，生活补贴为 元/月，加班补贴为\_\_\_\_\_元/月，店铺补贴为\_\_\_\_\_元/月，工作每满一年基础工资上涨100元；绩效奖金根据乙方的业绩考核情况核定并依据绩效考核标准进行调整；双方签定《目标责任卡》对上述的薪酬制度进行细化和明确，并作为本合同的附件。

②计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

③其他工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、甲方按双方约定在乙方完成工作任务的情况下按月核发乙方应得的工资及补贴。甲方于每月15日以人民币形式支付乙方上月工资。

3、甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

4、在试用期内乙方的工资标准为甲乙双方协商的乙方转正工资的 %。试用期考核期满，依据考核情况，甲方认为有必要调整乙方工资级别，在甲乙双方协商一致的情况下，乙方的工资级别以甲方下达的工资调整通知单为准，并视同为本合同附件。试用期内乙方离职必须办理相应的离职手续，如其工作期少于一周，乙方同意不享有工作报酬，其在该工作期的报酬视作对甲方对其培训等费用的补偿。

5、考勤制度严格按照甲方管理要求执行。如甲方以书面形式要求乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费。如乙方在正常工作时间不能完成其正常的岗位工作内容，乙方需自己安排时间按岗位工作要求完成。

6、甲乙双方约定的其它劳动报酬内容按照甲方相关制度执行。

7、乙方未按要求完成岗位工作职责或在工作中犯有严重过失，甲方可根据实际考核情况扣减乙方按相关法规规定可以扣减的当月部分或全部报酬。

8、乙方对其提供的人事证明材料的真实性负全部责任，如乙方提供的材料有严重不实，经甲方查证后，甲方可立即辞退乙方，并只按不超过20元/天的标准，根据其在甲方工作时间折算其劳动报酬。

第五条 劳动纪律和规章制度

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方应服从甲方合理的工作安排、调整与派遣并自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方应当根据甲方工作需要，提高职业技能，履行工作职责，完成工作任务。

**美容美发行业劳动合同范本8**

甲方：（单位名称）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 单位性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(员工姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 员工家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 员工身分证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据国家劳动法律、法规规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同：

一、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、本合同期限采取下列第（ ）种形式：

1、有固定期限。合同期为\_\_\_\_\_\_年,即从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止,其中包括试用期\_\_\_\_\_\_\_个月[续订合同不改变乙方工种(岗位)的不包括试用期,试用期时间从合同生效日起开始计算]。

2、无固定期限。合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起开始计算，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月（采取此种形式应以本合同第十五条规定劳动合同的终止条件为基础）。

3、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（生产工作）为期限。

三、乙方在法定时间内提供正常劳动的试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。月工资包括：基础（标准）工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；津贴补贴\_\_\_\_\_\_\_\_元；其它\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；奖金按甲方的规定执行；加班加点工资按法律规定执行。乙方工资不得低于市政府每年7月1日公布的最低工资标准。实行计件工次（应明确乙方计件定额和计件单价）或提成工资等工资形式的，必须进行合理的折算，其相应的折算不得低于\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_月确定的相应的最低工资率。上述劳动报酬确定后，甲方根据乙方贡献大小、技术水平的提高及生产经营情况的变化、内部工资的调整适时地确定乙方的工资水平。乙方的劳动报酬随岗位的变化而变化。甲方发放工资的日期为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

四、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及相关规定参加社会保险，纳社会保险金。

五、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中，必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。

六、在劳动合同期内，双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳动法律、法规的规章制度。乙方违反劳动纪律、法规、规章制度，甲方可根据情节严重，给予不同的处分，直至开除。

七、甲、乙双方协商一致的，可以解除劳动合同。

八、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大的损害；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方可以随时解除劳动合同；

4、被依法追究刑事责任的；

5、有盗窃、赌博、打架斗殴等行为的；

6、犯有其他严重错误的。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另物安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。

十、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减乙方。

十一、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力威胁或者以非法取制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、甲方违反劳动合同，严重侵害乙方合法权益的。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、患职业病或因公负伤并被确认丧失劳动能力的；

2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3、符合计划生育政策的女职工在孕期、产期和哺乳期的；

4、其他不可抗力事件，使乙方不能履行合同的；

5、法律、行政法规定的其它情形。

十三、本合同订明的补充件、附件和甲乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同是本合同的组成部分。

十四、一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任（违约金数额应在本合同第十五条中订明）。

十五、双方认为需要规定的其他事项。

十六、其他事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。双方当事人需变更劳动合同内容的，应当遵循平等自愿、协商一致的原则。本合同订明的事项，与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

十七、本合同签订后，应报劳动部门备案、签证。双方必须严格履行。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份交劳动部门备案，均具有同等效力。

**美容美发行业劳动合同范本9**

1、乙方的工资实行提成制、或底薪加绩效工资、或底薪加提成，具体按甲方的工资制度执行。乙方在签订本合同前，应详细了解甲方规定的工资制度。本合同签订时，视为乙方已充分知晓、并同意按甲方制定的工资制度执行。乙方在延长劳动时间、休息日、法定休假日工作的情形下，工资标准与其它工作时间相同。

2、乙方试用期间的基本薪资为 元/月， 岗位工资 元/月，绩效工资 元/月。

3、乙方试用期满后，甲方根据本单位工资制度，确定乙方正常工作情况下基本薪资为 元/月，岗位工资 元/月，绩效工资 元/月，每满一年增加工龄工资 元/月。

4、甲方每月 10-20 日(节假日顺延)以银行转账或现金形式足额支付乙方的工资。

**美容美发行业劳动合同范本10**

1、员工试用期最长是六个月；

2、同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期；

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期；

4、试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限；

5、对于签署了劳动合同的情形，处于试用期职员的工资不得低于劳动合同约定工资的80%；

6、劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的80%或者不得低于劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准；

7、单位发现职员并不符合录用条件，那么单位可以在不支付补偿金的前提之下，就直接将其辞退；

8、劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(3)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

(4)被依法追究刑事责任的。

**美容美发行业劳动合同范本11**

甲方：

乙方：

根据《^v^合同法》及共同推广健康美容高科技产品的共识，双方按照自愿、平等、互惠互利和共同发展的原则，达成合作协议如下：

>一、经销产品及期限。

1、 甲方授权乙方为甲方\_\_\_\_\_\_型连锁加盟店，\_\_\_\_\_\_级代理商，在\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_区经营 产品。

2．协议期限：自 年 月 日签署起有效，至 年 月 日止；若协议期内无违反协议的情况发生，且协议双方均无异议，则协议自动顺延一年。

>二、甲方的权利和义务。

1.甲方给乙方开业配送市场价人民币\_\_\_\_\_\_元的\'产品，价值\_\_\_\_\_\_元的设备，价值\_\_\_\_\_\_元的开业礼品，乙方按送货单签收。

2. 甲方按商品统一零售价的\_\_\_\_\_\_向乙方供货（甲方保留因国际市场材料价格导致相应调整供货价的权利）。

3.甲方确保提供的产品的质量，产品保质期内如出现质量问题，概由甲方负责。 4.甲方有新的产品推出应优先由乙方在该区域代理。

5.乙方开业期间甲方可派员上门培训，差旅费和工资由甲方承担，住宿则由乙方提供。

6.乙方按月销售回款额达\_\_\_\_\_\_元时，甲方给予\_\_\_\_\_\_元的奖励。

>三、 乙方的权利和义务。

1.获得区域经营甲方指定产品的权利。

2.乙方提供在当地工商部门核准经营的相关文件和本人身份证明。

3.乙方于签约后一次性支付配货押金的 %、实际金额为人民币\_\_\_\_\_\_\_作为加盟订金（如乙方违约此订金不退还），余额\_\_\_\_\_\_\_元人民币在签约后10天内一次性付清，合同才正式生效。

4.如属代理商，乙方首批进货额（以实际回款计算，下同）为人民币\_\_\_\_\_\_元，月进货额最低为人民币\_\_\_\_\_\_元。合同签订半年内，乙方区域招商不足3家；或连续2个

月无进货时，甲方将有权取消乙方代理资格。

5.乙方发展的下属连锁加盟店如由甲方签订合同，统一安排开业，每发展一家，甲方奖给乙方奖金人民币元，其产品由乙方按规定的价格供应。

6.乙方销售上述产品时仅限于第一项约定的地区范围内。若乙方有跨区销售行为，一经证实，甲方将会把产品收回，并处以罚款。

7.乙方在销售上述产品时其零售价上下浮动不得超过甲方零售价格的15%，批发价不得低于甲方给乙方的供货价。

8.乙方对甲方的定期或不定期对账工作，必须积极配合，并将每月营业情况传回甲方以备研讨及宣传。

>四、乙方销售奖励。

1、基本月奖 ：

甲方按乙方月销售额可支付：（1）直接人员提成5%；（2）店长提成3%。

2、月附加奖： 乙方月订货金额（按回款计算）达 万元，可附加返利5%；乙方月订货金额（按回款计算）达 万元，可附加返利10%。

3、年终奖 ：乙方年订货金额（按回款计算）达 万元，返利3%；达 万元，返利4%；达 万元或以上的，返利5%。

>五、产品收发货及费用

1.甲方发货实行款到发货，按订货单和汇款单发货。

2.乙方在收货后3天内对产品进行验收，验收以甲方发货单为准，如有少发或错发情况，附在发货单上传回甲方核查补发：如无误，乙方需签单收货，并将单据传回甲方。如甲方在货到乙方10天后仍未收到乙方验收单据，则视为该批货品乙方全部验收入库。

>六、退换货制度。

1、因产品在保质期内出现质量问题，经卓智公司同意确认后，给予无条件退货，运费由卓智公司承担。

2、因代理商、经销商订货计划性不够，未按先进先出的原则出货或销售不力造成产品积压需要退换货的，按以下规定执行：

1）、退货比例不得超过上季度进货金额的10%；

2）、退换货前须将详细的退换明细以及退换原因传真至公司，经卓智公司批准后再将退货发出，否则卓智公司有权不予收回；

3）、退货的产品必须内外包装完好，已开启或残缺致影响二次销售的不予退换；

4）、退货应附产品清单明细，以便双方清点核对，若实点数与退货清单有出入或产品质量检验有异的，以卓智公司清点数作实，卓智公司将处理结果书面通知代理商、经销商；

5）、退回之合格产品，以该批产品发货时间为准，按以下标准给予打折作价退换： 3个月以内的，按原价调换； 4个月以内的，按原价折调换； 5个月以内的，按原价折调换； 6个月以内的，按原价折调换； 超过一年的，不予退换；

6)、收取退货运费由经销商承担；

7)、由于外彩盒残旧影响销售，需要更换的，经卓智公司审核同意后统一按成本价换发。

>七、违约及其责任。

任何违反以上条款的行为均视为违约：在合作方没有违约的情况下单方面终止合同的一方也视为违约，在合作单方违约的情况下，守约方可即时终止合同，违约方应向守约方支付合同标的20%的违约金。出现不可抗力因素可另行协商处理。

>八、特别约定

>九、其它

1、甲乙双方必须严格遵守本协议，并自觉维护双方的各自利益和共同利益，保守相应的商业机密，本协议任何条款不得而泄露第三方；

2、本协议的订立、效力、修改及终止均接受^v^公布的法律管辖；

3、本协议未尽事宜，双方友好协商解决；

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方： 地址：

乙方： 地址： 法人代表：

法人代表：

营业证号： 签约日期：

营业证号： 签约日期：

**美容美发行业劳动合同范本12**

甲方：身份证号码：乙方：身份证号码：丙方：身份证号码：以下简称甲方、乙方、丙方：

本着相互信任且公平、平等、互利的原则，甲、乙、丙三方经协商达成且遵守，协议如下：

第一部份：经营名称及地址

经营名称：法人代表：经营证号：地址：

第二部份：股东出资比例

一、总共投资：万元，各股东持有比列明细为：甲方：出资现金(或折价)：万元，占股比例：%。乙方：出资现金(或折价)：万元，占股比例：%。丙方：出资现金(或折价)：万元，占股比例：%。(说明：各股东出资证明须有效单据证明并由所有股东签字确认方为有效)

1、资产包括：有形资产+无形资产=总资产

有形资产：电器设备、美发设备、卡充值余额、现金、银行存款、未分红赢利，库存未开封未过期美发产品，其他有形资产。

无形资产：由各股东评估或以转让价为标准。

2、负债部份

经营亏损或股东垫支金额，各项未支付费用，顾客充值未消费余额，员工未发放工资，其他供货商款付款金额。各股东按占股比例共同享有资产且按比例共同承担负债金额及法律责任。

第三部份：分红条件及时间确认

一、分红条件

需在本店经营时间到赢利达到能偿还本店营业前期各股东所垫付的所有资金后，且达到支付所有费用开支后还有盈余的条件下。

二、分红的时间

由财务核实准确后，出据上月经营状况，经算出赢利金额后，在次月4号至5号，以银行转账的方式转入各股东账户或以现金的方式发放至各股东手中。

(说明：经营状况表应清晰列明：所有业绩收入加上其他收入减去所有费用开支明细，最后得出赢利金额，并由所有股东签字方内有效)

**美容美发行业劳动合同范本13**

甲方乙方丙方丁方根据^v^劳动法，本着平等、自愿的原则，协商一致的情况下签订如下合约：

一、合同期限为由年月日至年月日，共年。

二、甲方具有经营权、决定权，乙方、丙方、丁方协助经营。

三、所有股东不得私自退股、卖股，必须经其他股东同意，按店内经营情况方可退股卖股。

四、店内经营亏损，应按股东股份现金添补，若不添补亏损，将从股份中扣除二倍损资，直到股份扣完，当自动退股。

五、每年年底分一次红，分红将扣出门店内所有支出。如员工工资、水电、房租、产品等等，结余后按股份分红。

六、所有股东，不得私自出去开店，如有能力者，向总公司申请，批准后方可开店，总公司控70%股开店后必须服从总公司经营方调动安排(新店必须挂\*\*招牌，如开其他品牌，股份自动解除，不退原有股份。)

七、乙丙丁和其他股东必须服从经营方调动安排。

八、合同期间，乙、丙、丁参与股东成长俱乐部，合同期内应交红利的%元/元，合同期满，通过考核合格，成长基金自动转化为门店股份，共计。合同期内，离开公司，将转化为成长基金。

九、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，终止合同：

1、多次工作失误，经教育培训屡教不改，严重失职不称职的;

2、严重违反劳动纪律和规则制度的;

3、严重失职，造成门店利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏程序的，并其依法追究刑事责任的;

4、下班后，乙、丙、丁外出时发生意外，甲方概不负责。

十、本合同甲乙丙丁各执一份，合同从即日起生效。以前签订的合约自动作废。

乙方姓名身份证户籍地址固定电话：移动电话：

甲方：乙方：

签字(盖章)签字(盖章)

丙方：丁方：

签字(盖章)签字(盖章)

**美容美发行业劳动合同范本14**

甲方:

乙方:

甲乙双方本着诚信、友好、互助的原则，签定本入股合同。

甲乙双方均得按 以下条款执行双方职责，履行此约: 一、入股时间:自 三、入股金资产计算:按人民币元为总资产(以签约当日核算计)，共计100 股(此为原始股)。

甲方占 股，乙方占

四、分红:每月日为分红日，同时召开股东会议。

红利按每月纯利润之金额分配。

>五、退股、中途退股。

a、合同到1/3 时;按当时入股金额之1/3 退还，已分红利亦按1/3 计算。

b、合同到2/3 时;按当时入股金额之2/3 退还，已分红利亦按2/3 计算。

c、合同到期时;按退股当时(日)之前12 个月之平均纯利润乘以18 个月， 作为总资产计算标准，再按股数退还。

年为计算准则，作为装修及硬件设备更新之用)，是为当月纯利润。

>六、其他:乙方在与甲方合同期内，不得与任何人在 区域内做任何营利性 投资。

乙方在合同期满后，若未续约，则在合同期满后，一年内，不得在当地开 设美发、美容店。

合同到期日前半年，甲、乙双方必须决定是否继续合作事宜，惟乙方保有 决定权，若乙方决定继续合作，甲方不得拒绝。

卡金在未消费前，不列入每月业绩账，由公司保管保存，以维护顾客信用。

每月财务，由甲方保管，乙方监管，每月核算签字后，分红。

>七、以上合同若有修正，按甲、乙双方同意后更正之。

>八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

代表人:身份证号: 签约日:

**美容美发行业劳动合同范本15**

甲方：北京娇姿时尚美容美发有限公司（以下简称甲方）乙方：（以下简称乙方）乙方经过对甲方之经营理念、营销模式、产品功能等多方了解及市场明确定位后，自愿做为甲方加盟店，经营甲方提供的产品。经甲乙双方本着友好协商、平等互利、共同发展的原则，特约定如下条款，以兹共同遵守。第一条：合同总则

1、甲乙双方都是独立自主、自负盈亏的合法经营者，双方之间不存在任何隶属、投资、雇佣、承包关系，乙方所属员工不是甲方的员工，甲方对其劳动关系及行为不承担任何责任。

2、自甲方开始向乙方供货起，乙方即取得本协议约定的加盟经营资格，乙方无需交纳加盟费。

3、乙方自觉维护甲方利益，服从甲方的规划和管理，切实做好针对顾客群的服务，业务上接受甲方的督察和指导。

4、此代理协议受^v^法律的约束和保护。（亲子活动安全协议书）第二条：加盟经营范围、期限、经营地址的确定

2、乙方加盟经营期限：自年月日至年月日止。

3、乙方的经营地址是：省市（县）区（镇）

。第三条：经营技术资产

甲方的经营技术资产包括：

A、品牌字号形象标识；B、品牌形象代言人；C、营运和促销方案；D、形象识别CIS系统；

E、企业文化和荣誉；F、统一的广告资源和广告效应；G、营运手册和教育培训系统；

以上经营技术资产乙方只能分享使用，不能转给他人使用和用作其他用途。第四条：甲方的权利和义务

1、负责中国国内市场开发，推广及品牌形象宣传；

2、为乙方免费提供相关经营技术资产；

3、负责制定产品的销售政策、促销政策和新产品的开发与供应；

4、为乙方免费提供相关技术和消费技巧培训，以促进乙方的销售和服务工作的展开；

5、甲方有权对乙方的销售情况进行监督和检查，可随时对其商品价格及销量等情况进行检查；

6、为提升品牌形象和乙方效益，甲方应进行不定期广告宣传；

7、在合同期内，乙方有下列行为之一，甲方有权单方提前解除本合同，并取消乙方加盟资格。

（1）乙方仿冒、滥用甲方注册的商标，损坏甲方形象；

（2）乙方自行销售非甲方所提供的商品甚至假冒伪劣商品而影响甲方声誉；

（3）乙方在销售时出现价格混乱，经甲方明确要求稳定后仍不能有效控制的。

出现以上情形甲方解除本合同或乙方单方自行解除本合同时，乙方所剩余货物甲方不负责退货。第五条：乙方的权利和义务

1、享有甲方提供培训的权利乙方签订加盟协议后，甲方须对乙方的人员进行系统的培训，使其有能力全面了解甲方产品，从而对顾客进行高品质服务；

2、商品配送权乙方有权要求甲方按市场需要及时、快速、准确进行商品配送，无特殊情形乙方款到两个工作日内发货。

3、乙方确认甲方提供的资质技术转让，享有甲方拥有的经营技术资产使用权。

4、乙方必须向甲方提供营业执照复印件，证明其合法经营身份。第六条：进货及调换货

1、甲方按照全国统一价格向乙方提供商品，享受统一零售价的折。

2、乙方可委托甲方代办快递（发货地点均在甲方所在地），运费自理，乙方货款汇入甲方指定账户后，甲方根据乙方进货清单予以发货（乙方收到货物三日内凭甲方发货清单进行验收并向甲方电话确认）。

3、合同有效期内，乙方加盟期间的滞销产品（包装完好、无污染、无破损、不影响第二次销售的前提下），按约定可调换。调换的具体方法为：1、自代加盟签订日起，加盟店首批进货自进货日起三个月内可自由调换，未调换则视为已销售；2、以后每个月所进货品，可在进货后的二个月调换，每次换货前需提供换货明细单，其运费由乙方自行承担。

4、乙方销售奖励：乙方年销售2万元甲方产品，甲方给予乙方总进货额的5%做为奖励，乙方销售额在3万元以上的，甲方给予乙方总进货额的10%做为奖励。此奖励以现金或实物形式每年年底由甲方返还乙方。第七条：协议的违约责任和其他

1、乙方加盟店的地址及店主变更，乙方退店、终止合作、解除协议，须书面通报甲方。

2、协议期满后，如乙方要求续约，应在协议期满前一个月向甲方提出续签申请，经双方协商同意，可延长合同有效期。

3、甲乙双方在执行本协议的过程中所发生的纠纷，应以友好协商的精神解决。在无法协商解决的情况下，任何一方可向本协议签约地人民法院提出诉讼。

4、本协议是约定甲乙双方权利与义务的唯一依据，一式两份，双方各执一份为据，具有同等法律效力，复印无无效。

5、乙方承诺本协议有效期内对甲方提供给乙方的技术、管理等商业资料进行保密。协议终止或解除时，乙方应将相关资料归还甲方。不得以任何形式留存或转让他人或单位。

6、本协议签约地：北京市。本协议经双方签字或盖章生效。第八条：补充条款甲方：北京娇姿时尚美容美发有限公司乙方：

代表签字：代表签字：

地址：地址：

电话：电话：

签约时间：年月日签约时间：年月日

**美容美发行业劳动合同范本16**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_美发店根据劳动法规双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_美发店(以下简称“甲方”)同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为本店合同员工，职位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、合同有效期:

合同期限为\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

**美容美发行业劳动合同范本17**

二、职责要求:

1、乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及美发店的制度，努力做好工作。

2、根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

3、乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬:

1、固定工资\_\_\_\_元/月

2、按多劳多得的报酬方式

3、甲方每月\_\_\_\_\_日如期发放货工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

四、续订、变更、解除、终止劳动合同:

1、合同期满即告终止。如经双方协商同意可以续订合同。

2、如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同.

3、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，

(1)乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

(2)乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密。

(3)乙方行为按照国家法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

五、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同:

1、乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

2、劳动合同约定的解除条件的。

六、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

七、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同:

1、甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

**美容美发行业劳动合同范本18**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着诚信，友好，互利，互助的原则，经协商同意制定以下条例:

1、甲方将位于洛阳xx县商xxx理发店项目承包给乙方，承包期限\_\_\_\_月 日至 月 日止期限为有优先承包权（除非乙方不做，甲方不允许承包其他人员）。

2.、在合同期内，xx理发店经营权，管理权归乙方所有，甲方监督，不得干涉，若双方有意见，可以友好协商解决。xx理发店的所有权仍归甲方所有（店内装修由甲方负责，不包括耗材和产品类)，乙方无权委托，装让，抵押或另行发展他人，否则属侵权行为，并承担由此引起的法律责任。甲乙双方在合同期限，不能私自终止合同，否则将给予对方相应金额的违约金（1万——10万）

3、合同期内，由于乙方管理经营不善于任何第三方所产生的民事，刑事纠纷，与甲方无关。

4、合同期限前两个月，乙方除去所有成本（房租水电工资产品等由乙方支出，纯利润）后支付甲方1000元，后十个月乙方除去所有成本（房租水电工资产品等由乙方支出，纯利润）后给予甲方30%的分红。

5、甲乙双方在合同期限，不能私自终止合同，否则将给予对方相应金额的违约金（1万——10万）。合同期内，若由于乙方管理不善造成店内无盈利或亏损超过3个月，甲方有权终止合同，乙方需赔偿亏损部分另支付甲方1万元经济损失。

6、乙方在入场前清点店内设备产品，合同到期后设备齐全（正常损耗不计），如有丢失和损坏则照价赔偿，合同到期乙方仍拥有优先承租权。

7、以上协议双方确认无误，甲乙双方签字后生效，若有异议则双方调解，调解无果时请向当地法院诉讼。

8、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方 乙方

电话 电话

身份证号 身份证号

日期： 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn