# 电商运营主管劳动合同范本(通用6篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-12-06

*电商运营主管劳动合同范本1单位法定代表人(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：联系方式：单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_员工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号...*

**电商运营主管劳动合同范本1**

单位法定代表人(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：

联系方式：单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

>一、合同类型与期限

第一条乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

第二条合同期限：\_\_\_\_年，即自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

>二、工作内容和工作地点

第三条甲方安排乙方在从事工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

第四条乙方工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

>三、工作时间和休息休假

第五条甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第六条乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。

>四、劳动报酬与社会保险

第七条甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的`基本薪酬为：元/月(￥：元/月)(工龄、绩效、职称、社保另计)。

第八条甲方支付乙方的劳动报酬为税后收入，个人所得税由甲方负责。

第九条乙方在合同期内，由于符合公司规定的休息、休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第十条甲、乙双方必须按照国家和地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十一条甲方按照公司薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

>五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度;为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

第十三条甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十四条乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

>六、劳动纪律

第十五条乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十六条在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

>七、保密及竞业限制责任

第十七条乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守公司秘密的各项规章制度;严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密;在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业技术秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

第十八条竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。

第十九条乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司竞业协议书，并作为本合同附件。

>八、双方约定的事项

第二十条乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。乙方上岗后，必须分期向甲方交纳培养、培训保证金\_\_\_\_\_\_\_元整。(注：经理押金3千元，主管押金为2千元，普通员工押金为1千元，从工资中扣除。)正常合同期满后全部退还乙方。

第二十一条在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，提前向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内有权随时批准离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

第二十二条凡签合同起六个月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效，甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

第二十三条乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的`正当权益，服从甲方的管理。

第二十四条乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，并不发放协议保证金：

(1)多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

(2)严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投拆三次以上的。

(3)严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)乙方患病超过疗期三个月(最长)不能从事原工作或另行安排的工作的。

第二十五条有下列情形之一的，乙方可解除劳动会同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

(1)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(2)甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(3)经双方协商停工无补助超过30天的。

(4)甲方要求乙方人事违法犯罪行为的。

第二十六条乙方参加甲方出资的外出专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十七条劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第二十八条乙方同意在合同期内，不在其他单位从事、参与、兼职工作的，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第二十九条甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续;按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

>九、其他事项

第三十条甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第三十一条本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

第三十二条本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(公章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签约时间：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**电商运营主管劳动合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

>一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

>二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件;

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务;

>三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

>四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_\_\_\_月;

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

>五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

>六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

>七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

>八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的.，可不承担违约责任。

>九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行

>十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**电商运营主管劳动合同范本3**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《^v^劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

A、有固定期限劳动合同：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；

B、无固定期限劳动合同，\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

C。以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期（自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）

第二条、工作地点：

\_\_\_\_省（自治区、直辖市）\_\_\_\_市（县）\_\_\_\_路\_\_\_\_号。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方\_\_\_\_部门（或岗位）担任\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_元；（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_）

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方（具体部门、职务）为准；

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**电商运营主管劳动合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本协议由甲乙双方根据《^v^合同法》等有关法律法规规定，并对如下条款研究核准后，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日共同签署。

服务期限：本协议为期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>一、服务内容

甲乙双方在合作过程中，围绕甲方醉三国系列产品进行系统规划：

1—明确醉三国品牌定位；

2—指导甲方完成醉三国品牌价值体系建立；

3—指导甲方制定区域市场营销策略及配套的销售工具；

4—指导甲方制定区域市场推广策略；

5—指导甲方制定产品的价格政策体系；

>二、服务方式

1、策略建议书

服务内容的每一项工作，乙方均需要根据既定的项目计划出具策略建议书。

2、专题研讨会：

乙方每月至少一次赴甲方驻地与甲方进行项目专题研讨会。

3、执行指导

服务内容的每一项工作，乙方须对甲方的执行部门进行执行指导，方式包括但不限于：电话、QQ、邮件、现场指导。

4、专题培训

服务内容的每一项工作，在方案计划确定之后，乙方须按照甲方的要求对执行团队进行方案讲解及培训。

5、辅助执行

**电商运营主管劳动合同范本5**

甲方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码（其他有效证件号码）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据民法通则、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

>第一条协议期限

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>第二条实习岗位

甲方按乙方实习内容及要求，安排在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

>第三条实习报酬或实习补助

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下

>第四条工作时间及休息休假

（一）甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作时间。

（二）甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

（三）甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第五条保险福利待遇

（一）乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

（二）其他保险福利待遇约定如下：

>第六条劳动保护和劳动条件

（一）在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

（二）甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

（三）甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

（四）甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

（五）乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

>第七条劳动纪律

（一）甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

（二）乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

>第八条本协议的解除、变更、终止

（一）经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除；

（二）双方就本协议的解除条件约定如下：

（三）本协议到期即终止，不得续订。

>第九条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第十条争议

甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按^v^民事诉讼法程序办理。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**电商运营主管劳动合同范本6**

用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下称“甲方”）\_\_\_\_\_\_\_\_\_性质（类形）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下称“乙方”）\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《^v^劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同（以下简称合同），确定劳动关系。

>一、合同类型与期限

（一）甲、乙双方选择合同类型为（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

A、固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年（\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月）。

B、无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至本合同第七条的终止情形出现时即行终止。

C、以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

（二）试用期

甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>二、工作内容与工作地点

（一）甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，具体任务或职责是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_：

（二）乙方的工作地点为

（三）乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

>三、工作时间与休息休假

（一）乙方所在岗位执行工时制度（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

A、标准工时制。

B、不定时工时制。

C、综合计算工时制。

（二）甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

（三）乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

>四、劳动报酬

（一）乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行工资计发形式（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

A、计时形式：乙方的月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。其中加班加点计发工资基数为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时，事假扣除标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时，病假扣除标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/小时。

B、计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

C、其他工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn