# 人社部员工劳动合同范本(合集10篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-12-05

*人社部员工劳动合同范本1甲方(劳务派遣单位)全称 单 位 类 型 法定代表人（或负责人） 登 记 注 册 地 邮编 实 际 经 营 地 邮编 劳动保障证号 组织机构代码证号 乙方(实际用工单位)全称 单 位 类 型 法定代表人（或负责人） ...*

**人社部员工劳动合同范本1**

甲方(劳务派遣单位)全称

单 位 类 型 法定代表人（或负责人）

登 记 注 册 地 邮编

实 际 经 营 地 邮编

劳动保障证号 组织机构代码证号

乙方(实际用工单位)全称

单 位 类 型 法定代表人（或负责人）

登 记 注 册 地 邮编

实 际 经 营 地 邮编

劳动保障证号 组织机构代码证号

联系部门 联系人

**人社部员工劳动合同范本2**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度、防止服务质量事故。

乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日。

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于\_\_\_市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按\_\_\_\_市规定为乙方办理工伤、大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范、质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

(五)严重违反服务规范、损害消费者合法权益的；

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

甲方：

代表人：

乙方：

签订时间：

**人社部员工劳动合同范本3**

终止《劳务派遣服务协议书》的协议

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因管理人员缺乏需缩减派遣服务规模，经过甲、乙双方协商同意提前终止201年月日签订的《劳务派遣服务协议书》，从201年月日起终止派遣服务，甲方在7月20日前结清与乙方有关的劳务派遣服务费用。本协议一式四份，甲乙双方各执贰份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

甲方法定代表人(或代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方法定代表人(或代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

这是劳务派遣终止协议模板，请参考

**人社部员工劳动合同范本4**

甲方（雇主）：

代表人：

地址：

乙方（雇员）：

代表人：

地址：

为明确双方的责任，以《劳动法》《合同法》为依据，本着平等自愿的原则，签订本合同，供双方遵照执行。

>一、合同期限

本合同采用固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容和工作地点

1、工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、合同期内，甲方有权根据生产经营需要及乙方的工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方有反映本人的意见的权利，乙方不同意的，可解除合同。

>三、工作时间和休息休假

1、甲方根据国家规定，实行每日工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每周工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工资制度。

2、甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

3、如甲方因生产经营需要而不能执行前两项规定的工时制度的，甲方可执行经劳动保障行政部门批准的工作制度。

4、甲方应当按照国家法律、行政法规规定的节日、休假安排乙方休息休假和带薪休假。

>四、劳务费

1、甲方有权依据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平，并实行正常的工资调整机制。

2、甲方以货币形式按月足额支付乙方的工资。其工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。乙方津贴、补贴、奖金或绩效薪酬等其他待遇按照甲方确定的工资分配方式执行。

>五、甲方权利义务

1、甲方根据乙方所从事的工作，按照甲方的有关规定发放必要的劳动保护用品。

2、乙方上岗前，甲方可对乙方进行上岗安全教育，乙方从事特种作业的必须具备资质证书。

3、甲乙双方约定，甲方可以根据公司安排为乙方购买一份人身意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。若甲方为乙方投保，则保险期间与本合同期限相同。

4、甲方应按时支付劳务费。

>六、乙方权利义务

1、乙方承诺，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，遵守甲方的各项规章制度、操作规程，保守甲方商业秘密，勤勉尽责地完成工作任务。

2、乙方提供劳务时应遵守甲方的操作规程，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的工作考核。若因乙方违纪给甲方造成损失的，乙方应承担全部赔偿责任。

3、鉴于甲乙双方为劳务关系，本合同期内乙方不享有劳动法律法规规定的社会保险及福利待遇，甲方也无需因此向乙方支付任何形式的补偿。

4、鉴于甲乙双方为劳务关系，本合同期内乙方患病或非因工负伤的，不享有劳动法律法规规定的医疗期待遇，相关的医药、治疗等费用由乙方自行承担。

5、乙方从事特种作业的，必须已取得相应从业资格并持证上岗。

6、在本合同期内，乙方在从事甲方安排的工作中致人损害的，乙方应自行承担赔偿责任，由此给甲方造成损失的，乙方应据实赔偿。

7、在工作时间内，因乙方的过错，给公司造成损失的，乙方应承担相应责任，甲方保留向乙方追索赔偿的权利。

8、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、财务数据、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，乙方应承担赔偿责任。

>七、合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则本合同自行终止。

2、甲方有权视业务需要及乙方工作表现等行使单方解除本合同的权利，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天给予乙方解除合同的书面通知。

3、符合下列情况的\'，乙方可解除本合同：

（1）由于乙方健康原因无法继续提供本合同项下劳务；

（2）甲方不能按照本合同约定支付劳务报酬。

4、乙方解除本合同应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日通知甲方。如乙方非因前款所述原因擅自提前解除本协议，如由此给甲方造成其他损失的，乙方应据实赔偿。

5、本合同终止或解除后\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内，乙方应将有关工作向甲方移交完毕。甲方在乙方办理完工作移交手续后\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内结算应付乙方的劳务报酬。如乙方未按本协议约定进行工作交接，应赔偿由此给甲方造成的全部损失。

>八、违约责任

1、甲方未按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，应当按照应付金额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%承担违约责任。

2、乙方在提供劳务过程中因故意或过失给甲方造成损失的，应按照损失的金额据实赔偿。

>九、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向合同履行地、合同签订地的人民法院提起诉讼。

>十、其他

1、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。自双方签字后生效。

2、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，在履行本合同过程中双方发生任何争议或涉及诉讼时，该地址为双方约定的有效送达地址。任何一方通讯地址发生变化，需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日以书面方式通知对方，否则前述变更对对方不发生效力。

3、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商一致的可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：

乙方：

代表人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：

**人社部员工劳动合同范本5**

  甲方（学校）：

  乙方：

  一、 甲方因后勤工作的需要，需聘请服务人员从事学校后勤服务工作。

  二、 乙方必须具备以下条件，甲方方可聘用：

  1、身体健康，能坚持正常工作。

  2、思想素质好，现实表现好。

  3、具有良好的卫生习惯和服务态度。

  三、经甲、乙双方协商，甲方决定聘用乙方为我校后勤服务人员，聘用时间为一个学期（从年年月日），工资待遇为 。

  四、在聘用期间，乙方必须做到以下几点，否则甲方可以辞退乙方。

  1、服从学校的工作安排，遵守学校的各项规章制度。

  2、遵守国家的法律法规（如有违法违纪现象，一概由乙方本人负责）。

  3、关心爱护学生，热情服务师生。

  4、认真履行相关方案上的职责要求。

  5、造成经济损失在500元以上的食品卫生安全事故。

  6、食品及环境卫生达到学校要求。

  五、在聘用期间，甲方必须按时付给乙方工资，必须按要求进行管理。

  六、聘用期满，即自动解

  除聘用合同，如需继续聘用，甲、乙双方再行协商。

  七、甲、乙双方需要补充的相关事宜：

  1、厨房服务人员每学期设立每期满勤奖每月100元，未满一学期不享受。

  2、后勤人员需签定安全责任书，按协议书相关条款执行。

  八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

  甲方（签章）：

  乙方（签字）：

  合同签订日期： 年 月 日

**人社部员工劳动合同范本6**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

>二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

>四、劳动报酬

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的当月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

>五、当事人约定的其他内容

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

>六、违约责任

1、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

>七、劳动争议处理及其它

第十五条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**人社部员工劳动合同范本7**

劳务派遣协议范本

甲方(劳务派遣单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(实际用工单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《^v^劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

劳务派遣内容：

1、甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2、甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

劳务费用结算：

1、劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)、社会保险费和输出劳务服务费。

2、劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月元标准收取输出劳务服务费。

3、结算时间和方式：乙方每月日前从银行足额划付到甲方帐户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月日前支付。

4、乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

甲方的责任、权利和义务：

1、甲方要根据乙方的用工需求，天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2、甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)。

3、劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向^v^门申报。

4、乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5、甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合;甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6、乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

乙方的责任、权利和义务：

1、乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**人社部员工劳动合同范本8**

>劳务派遣合作协议书

>甲方： （以下简称甲方）

>住所地址： 电话：

>乙方：福建省劳务派遣服务有限公司 （以下简称乙方）

>住所地址：>福州市六一北路金三桥大厦> 电话：

根据《^v^劳动合同法》和福建省人民政府《关于开展劳务派遣工作若干意见》等有关法律、法规的规定，双方经友好协商，本着平等互利的原则，就乙方向甲方派遣人员与提供派遣服务等事宜，达成本协议。

>一、被派遣人员的数量、岗位、派遣期限

1.乙方与被派遣员工签订劳动合同，建立劳动关系后，根据甲方需求向甲方派遣员工，甲方根据生产工作需要安排被派遣员工工作。被派遣员工与甲方之间不存在劳动关系。

2.根据甲方需求，乙方派遣符合甲方用工条件的 名员工（如有增减按实际人数为准）到甲方从事 等工作,派遣期限 年。

3.在本协议签定之前，被派遣员工曾经与甲方发生的劳动关系、社会保险、经济补偿金等相关责任，由甲方按规定办理和支付。乙方只承担与被派遣员工劳动关系存续期间的法律责任。

>二、被派遣员工的>劳动报酬和>支付办法

1.在被派遣员工上岗前，乙方应告知被派遣员工其薪资结构或薪酬制度。

2.甲方可根据被派遣员工岗位变动变更被派遣员工的劳动报酬。

3.甲方可根据经营效益和被派遣员工的技能增长情况增加被派遣员工的劳动报酬。

4.甲方可直接或通过乙方转付的方式按月向被派遣员工支付加班费、绩效奖金等。

5.甲方支付于乙方被派遣员工的劳动报酬不得低于当地当年度最低工资标准。

6.甲方于每月 日前按时将被派遣员工的劳动报酬款转账给乙方，逢节假日或双休日顺延。乙方在收到甲方为乙方被派遣员工支付的劳动报酬款项后，需在五个工作日内扣除税法规定的代扣代缴个人所得税后将余款打入被派遣员工的个人银行工资卡帐户中。

>三、被派遣员工的社会保险、福利待遇以及工伤事故处理

>1.社会保险

（1）乙方应按当地社会保险部门规定的标准按月为被派遣劳动者缴交社会保险，企业承担五险比例的全部费用由甲方承担。

（2）乙方按上述社保缴交基数从被派遣员工每月劳动报酬中按社会保险规定标准代扣个人应缴纳部分。

（3）各项保险的基数如遇政府政策性调整甲方应按相关规定做相应的调整；如需补交的按规定标准补交。

（4）为了使被派遣员工能够及时享受社保待遇，本协议一经签订，甲方应提供所接收被派遣员工的花名册清单（含身份证号码）并在约定的时间内按各项社保缴交基数足额向乙方支付社会保险费用，由乙方在收到社保费用后按照社保和地税部门规定的期限内办理社保参保的申报、缴费手续。在社保参保手续办妥之前以及因甲方不及时或不完全缴纳各项社保费用，导致被派遣员工不能享受相关社保待遇而引起的劳动争议纠纷和赔偿责任由甲方承担，乙方承担已缴纳生效险种的理赔责任。

>2.福利待遇

（1）被派遣员工在甲方工作期间，享有与工作岗位内容相关的福利待遇。

（2）被派遣员工患病或非因工伤亡待遇，由甲方按相关法律、法规规定执行。

（3）被派遣人员患职业病、因工伤亡及计划生育待遇由甲方按国家和福建省有关规定执行。

>3.工伤事故处理

被派遣员工在甲方单位工作期间因工负伤，由甲方单位负责及时将受伤的被派遣员工送往医院治疗，所发生的费用由甲方先行垫付。甲方应及时通知乙方派员协助甲方处理善后工作，并在事故发生后三天内向乙方提供工伤经过书面报告，由乙方负责申请工伤认定和伤残等级鉴定。在劳动行政部门认定为工伤之后，工伤保险机构应支付的费用由乙方负责办理；超过工伤保险机构理赔范围的，依据国家和福建省有关规定应由企业承担的部分由甲方承担。如本协议到期终止，本协议对该条款的约定仍具有法律溯及力。甲方应对因工伤残人员、因工死亡家属履行至国家和本省规定的待遇结束止。

>4.乙方为被派遣员工中属于退休返聘、超出劳动年龄的人员办理商业保险的意外伤害和因疾病住院险种的参保手续，其费用由甲方承担。被派遣员工发生医疗后产生的费用，由乙方向商业保险公司办理申报理赔。

>四、被派遣员工的培训和用工管理

>1.培训

（1）被派遣员工上岗前由甲方组织培训学习或委托乙方培训，合格后被派遣员工正式上岗。培训内容包括与岗位相关的应知应会安全教育和甲方依法制定的规章制度等。

（2）甲方为提高被派遣员工技能而出资选送培训的，由甲方与被派遣员工签订培训与服务协议，同时将协议复印一份给乙方备案。

>2.劳动条件和劳动保护

甲方应为被派遣员工提供符合国家劳动保护规定的工作场所和条件，以及与工作岗位相关劳动防护用品。

>3.违反规章制度的责任

被派遣员工在甲方工作期间，应严格遵守和履行甲方依法制定的各项规章制度和岗位职责，以及保守甲方的商业秘密，维护甲方的声誉和利益。乙方有义务督促被派遣员工履行上述义务。被派遣员工因严重违反甲方依法制定的规章制度，不履行职责或因泄密造成甲方经济损失的，甲方有权追究被派遣员工的法律责任。甲方可将此情况书面告知乙方，乙方配合甲方共同追究被派遣员工的经济赔偿责任。

>4.岗位变更和退工

（1）甲方可根据生产经营需要，与被派遣员工协商一致，变更被派遣员工的工作岗位、工作内容、工作地点以及劳动合同内容约定的其他事项。

（2）甲方在符合相关法律、法规规定的情形下需辞退被派遣员工的，应提前三十日或者额外支付一个月工资作为代通知金的前提下书面通知乙方并说明退工理由和日期。退工单一式三份，一份存根，一份交被派遣员工,一份交乙方。乙方在接到甲方开具的退工通知单后,应予以接收并负责办理解聘手续。

（3）被派遣员工个人提出辞职，提前三十日书面通知甲方，甲方应在二十日内以书面形式（并附被派遣员工的辞职申请）告知乙方，由乙方办理有关解聘等手续。如甲方需被派遣员工保守商业秘密，由甲方与被派遣员工直接订立保密协议供被派遣员工遵守履行。

（4）因甲方没有及时书面告知乙方退工事宜的，或甲方退工事由不成立的（由劳动仲裁部门或人民法院认定），由此造成乙方需向被派遣员工支付的工资、社保费用以及依法需对被派遣员工支付的其他费用均由甲方承担。

>五、费用的结算

1.甲方按时（每月 号前）向乙方提供当月被派遣员工的劳动报酬分解表及增减员表(电子邮件或传真)，并将各项费用划入乙方指定的银行账户。乙方在收到各项费用和劳动报酬分解表后五个工作日内须向甲方出具各项费用的正式票据。费用未到乙方账户，本协议约定的相关条款，如工伤等各项社会保险无法缴交，发票无法开具，工资无法及时发放的，责任由甲方承担。

2.甲方按月向乙方支付劳务派遣服务费 元/月/人。

>六、双方的责任、权利和义务

>1.甲方的责任、权利和义务

（1）被派遣员工的休息休假制度按甲方依法制定的规章制度执行。

（2）遵守国家劳动法律、法规，被派遣员工享有与甲方员工同工同酬的权利，对被派遣员工实行与其同类岗位劳动者相同的劳动报酬分配办法，并根据甲方实际情况，依法制定对被派遣员工的管理规定与办法，书面告知被派遣员工，同时提供乙方一份备案。

（3）定期组织对被派遣员工进行思想、生产技术、安全等方面的培训和教育，以适应甲方生产工作需要。

（4）在符合国家劳动法律、法规规定范围内和本协议依法约定条款的情形下，对被派遣员工有退工权，并按国家法律和地方性法规规定向乙方支付退工的补偿金或赔偿金。

（5）若因甲方存在《劳动合同法》第三十八条所列情形之一的，导致被派遣员工向乙方主张连带赔偿责任的，则由甲方承担全部的经济补偿和赔偿责任。

（6）配合乙方做好被派遣员工劳动合同终止工作。

（7）被派遣员工在甲方单位服务期间，被派遣员工因执行工作任务造成他人损害的或遭受第三人侵害的，由甲方承担相应经济赔偿责任。乙方有过错的，承担相应的补充责任。

（8）为保障被派遣员工的合法权益，乙方委托甲方组建工会组织并同意被派遣员工参加甲方的工会组织。

（9）被派遣员工人数及工资相对应的残疾人就业保障金由甲方在协议期内每年3月31号前将前一征缴年度的残疾人就业保障金汇入乙方帐户，由乙方汇总缴交。若甲方要求被派遣员工与甲方员工一并计算汇总由甲方缴交的，甲方向乙方提供缴交凭证和花名册。

>2.乙方的责任、权利和义务

（1）负责建立、解除与被派遣员工的劳动关系。

（2）根据有关规定，办理被派遣员工的合法聘用手续。

（3）按照有关规定及时缴纳被派遣员工的各项社会保险费。

（4）教育被派遣员工遵纪守法、遵守甲方各项规章制度和岗位职责，严守甲方商业秘密，努力工作。

（5）做好被派遣员工有关档案管理工作。

（6）及时向甲方通报有关国家、省、市劳动保障方面的新政策规定，协助甲方做好相应的调整工作。

（7）在每月收到甲方支付的被派遣员工劳动报酬后,应按协议约定时间按时足额发放被派遣员工当月劳动报酬。

>七、协议期限

1.本协议经甲乙双方签章即生效。在本协议有效期内，甲、乙双方不得擅自变更或者解除本协议；如遇特殊情形需变更或解除的，一方需书面通知对方，双方协商解决。

2.本协议有效期为： 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

>八、违约责任和本协议争议处

1.本协议一经签订，甲、乙双方均应严格履行、信守。

2.由于一方原因引起的法律或经济纠纷问题，从而给另一方造成经济损失的，一方应根据另一方经济损失情况承担相应的赔偿责任。

3.甲、乙双方均应按本协议约定事项履行各自的责任和义务；若甲、乙双方在履行本协议过程中发生相关争议纠纷的，应由争议方书面告知对方争议内容，双方可协商解决，如协商不成，按下述第 种方式解决：

（1）提交福州仲裁委员会裁决。

（2）依法向协议签约地的人民法院起诉。

>九、本协议未尽事宜，甲、乙双方协商一致后可签订变更或补充协议，变更或补充协议为本协议的有效组成部分和本协议具有同等法律效力。

>十、本协议共四页，一式四份，甲乙双方各执二份，具有同等法律效力。

>十一、本协议于 年 月 日在福州市（乙方住所地）签订。

>十二、此协议甲方已征得本单位工会同意。

>其他附约：

1.甲、乙双方对本协议全文都具有保密责任和义务。

2.甲方支付给乙方的劳务费、被派遣员工的劳动报酬等各项费用转入乙方如下账户：

>福建省劳务派遣服务有限公司

>35

>建行福州市城北支行

>甲方： 乙方：福建省劳务派遣服务有限公司

>法定代表人： 法定代表人：

>年 月 日 年 月 日

>承办人： 承办人：

>电 话： 电 话：

>财务联系人： 财务联系人：

>电 话： 电 话：

**人社部员工劳动合同范本9**

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

甲方(用人单位)

用人单位名称

用人单位住所

法定代表人或负责人

乙方(劳动者)

姓名性别出生年月

文化程度联系方式

户籍所在地

实际居住地

居民身份证号码

有效证件名称证件号码

社会保险个人编号

甲，乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律，法规规定，在遵循合法，公平，诚实信用原则的基础上，经平等自愿，协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一，劳动合同期限

(一)本合同为二年以上(含二年)固定期限劳务派遣劳动合同。约定合同期自年月日起至年月日止。

(二)甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自年月日起至年月日止。

二，工作地点和工作内容

(一)甲方派遣乙方的用工单位名称。

(二)乙方同意根据工作需要，被派遣从事岗位(工种)工作。

(三)乙方的工作地点：。

(四)乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化，甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位。

(五)乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

(六)甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并协商变更本合同。

三，工作时间和休息休假

(一)甲，乙双方经协商确认执行下列条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一日。

A，用工单位实行每天小时工作制，每周工作天，每周休息天。

B，用工单位实行轮班制，安排乙方实行班运转工作制，每班工作时间为小时。

(二)用工单位安排乙方的工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)用工单位安排乙方的工作岗位，经批准属于实行综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

四，劳动报酬

(一)甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(二)甲方承诺每月日为发薪日，月工资元。

(三)按照同工同酬原则，甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费，绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇，用工单位未支付的，由甲方垫付。

(四)合同期内甲方未能安排乙方工作，甲方应按照不低于苏州市最低工资标准支付乙方报酬。

(五)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳住房公积金。

五，社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应要求用工单位负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六，劳动保护，劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二)甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离岗前进行健康检查。

(三)因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在用工单位的监督下，乙方须采取以下防护措施：。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对用工单位管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四))甲方应要求用工单位按照国家关于女职工，未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤，甲方按照国家关于医疗期的规定依法支付乙方医疗期内的病假工资。

七，甲乙双方约定的其他内容

八，劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方和用工单位违反劳动保障法律，法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉，给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

九，其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地，实际居住地，联系方式等发生变化，应当及时告知甲方和用工单位。

(二)本合同未尽事宜，按国家，省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文，外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同附件包括：。

法定代表人或负责人签名：乙方签名：

甲方盖章：

签章日期：签名日期：

劳动合同变更记录

经双方协商同意，对年月日签订的劳动合同作如下变更：

法定代表人或负责人签名：乙方签名：

甲方盖章：

签章日期：签名日期：

**人社部员工劳动合同范本10**

劳 动 合 同

(劳务派遣)

甲方(劳务派遣单位)：

乙方(劳 动 者)：

签 订 日 期： 年 月 日

注 意 事 项

一、本合同文本供劳务派遣单位与被派遣劳动者签订劳动合同时使用。

二、劳务派遣单位应当向劳动者出具依法取得的《劳务派遣经营许可证》。

三、劳务派遣单位不得与被派遣劳动者签订以完成一定任务为期限的劳动合同，不得以非全日制用工形式招用被派遣劳动者。

四、劳务派遣单位应当将其与用工单位签订的劳务派遣协议内容告知劳动者。劳务派遣单位不得向被派遣劳动者收取费用。

五、劳动合同应使用蓝、黑钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。确需涂改的，双方应在涂改处签字或盖章确认。

六、签订劳动合同，劳务派遣单位应加盖公章，法定代表人(主要负责人)或委托代理人应签字或盖章;被派遣劳动者应本人签字，不得由他人代签。劳动合同交由劳动者的，劳务派遣单位、用工单位不得代为保管。

甲方(劳务派遣单位)：

统一社会信用代码：

劳务派遣许可证编号：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注 册 地：

经 营 地：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn