# 劳动合同范本通用版健康证(实用16篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-10-26

*劳动合同范本通用版健康证1上海倍嘉保洁服务有限公司(甲方)聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为职工，双方根据《^v^劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。一、合同期限?(一)甲、乙...*

**劳动合同范本通用版健康证1**

上海倍嘉保洁服务有限公司(甲方)聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为职工，双方根据《^v^劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限?

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：?

1.有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月;?

2.无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止;

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容?

(一)(二)乙方的工作任务或职责：负责本公司的产品在上海区域内的销售，及售后服务;乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬?

(一)乙方试用期间的工资标准为：1200元/月。?

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的工资标准为：1500元/月

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇?

(一)社会保险

1.甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险，缴纳社会保险金;

2.乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行;

(二)福利待遇?

甲方应为乙方提供以下福利待遇：工作午餐、年终奖。?

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1.工作时间：乙方每天工作8小时，每周工作5天，每周总工作时间不超过40小时;具体工作时间由甲方统一安排;?

2.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假?

1.甲方保证乙方每周至少休息一天;

2.乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期;?

3.甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。?

六、劳动纪律?

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。?

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订?

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。?

(二)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。?

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同;?

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;?

2.严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的;?

3.严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;?

4.被依法追究刑事责任的。?

(四)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：?

1.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的;?

2.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;?

3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。?

(五)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。?

(六)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)项规定解除本合同：?

1.患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的;

2.患病或负伤，在规定的医疗期内的;?

3.女职工在孕期、产期和哺乳期内的;?

4.符合法律、法规规定的其他情况的。?

(七)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：?

1.在试用期内的;?

2.甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的;?

3.甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。?

(八)乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。?

(九)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放?

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。?

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金。?

九、违反劳动合同的责任?

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的;?

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的;?

3.乙方有本合同第七条第(四)项第.点情况的;?

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：?

1.违约金。一方违约，应支付违约金?

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。?

十一、本合同的条款与国家和省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人

(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同范本通用版健康证2**

劳动者(签名)：

用人单位：四川巨鑫投资有限公司 (以下称甲方)

劳动者： 居民身份证号： (以下称乙方)

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等有关法律法规，以及甲方依法制定的规章制度，甲乙双方经平等协商，自愿订立本合同。

第一条 双方承诺

本合同系双方建立、保持劳动合同关系的法律文件，对双方具有平等的法律约束力,双方各自享有本合同约定的各项权利，并应切实履行本合同约定的各项义务。

第二条 劳动合同期限

(一)合同期限 双方一致同意以第壹种形式确定本合同期限，届满即行终止，任何一方不需提前通知对方。

1.本合同固定期限1年，从 年 月 日起至 年 月 日止。

2.本合同无固定期限，从 年 月 日起，至本合同约定的终止条件出现时终止。

3.本合同以完成一定的工作任务为期限，具体为： 即从 年 月 日起至本款所述工作任务完成时止。

乙方在办理离职手续的过程中如有跨越合同终止日的，视为处理本合同终止后的善后事务，不视为继续保持劳动关系。

本合同期限届满前，双方可协商是否续签合同。双方合意续签的，应当在本合同所附之《劳动合同续签记录》中载明并签字盖章。

(二)试用期限 本合同第二条所指合同期限，包括试用期壹个月。试用期为 年 月 日至 年 月 日止(实际试用期自乙方到岗之日起计，若延迟则试用期截止日期相应顺延)。

第三条 工作内容和工作地点

(一)乙方同意根据甲方的需要，由甲方安排乙方在甲方行政部门从事公司专职司机及相关工作。工作地点为：本公司行政部。除事先征得甲方书面同意外，乙方不得兼职从事与甲方相竞争的其他有报酬或无报酬的工作与业务。

(二)乙方的具体工作内容与工作职责，按甲方的相关规定执行。签订本劳动合同时，乙方已知悉约定工作岗位的职责。本合同履行过程中，甲方可根据实际情况做出合理的调整，届时乙方按调整后的规定履行职责。

(三)甲方有权根据生产经营需要和乙方的工作能力、身体状况、实际表现等情况，调整乙方工作岗位，并在《岗位变更记录》中记载。

(四)乙方同意按照甲方确定的工作岗位，按时、保质、保量完成工作任务。

第四条 工作时间和休息休假

乙方同意实行综合工时制。即一般情况下，执行定时工时制，乙方工作时间平均每周不超过44小时，平均每周至少休息一天。国家法定节日、假日以及紧急情况下，实行不定时工时制，乙方应服从用人部门的安排，上班仍执行定时工时制下的劳动报酬制度。

乙方同意实行不定时工时制。

第五条 劳动报酬

(一)甲方按照不低于四川省成都市规定的最低工资标准支付乙方工资。乙方因患病、非因工负伤、私事等自身原因未完成规定工作任务或未出满全勤的，甲方有权依据相应制度扣除相应工资。

(二)甲方实行岗位工资制。甲方有权对岗位的工资结构作出调整，乙方工作部门或工作岗位调整的，其工资作相应调整。

(三)甲方支付给乙方的工资为税前工资。在支付乙方劳动报酬时，凡根据有关规定应当由

甲方代扣代缴的，甲方予以代扣代缴。

(四)甲方可以根据经营情况、规章制度、对乙方的考核情况，以及乙方的工作年限、奖惩记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。

(五) 甲方在每月10日前发放上月工资(发放日适逢法定假日、节日则顺延)。

第六条 社会保险

(一)甲方根据社会保险的法规、政策为乙方办理基本社会保险。社会保险费中依法应当由乙方承担的部分，由甲方直接在工资中扣缴。

(二)乙方遭受工伤或视同工伤损害的，按照《工伤保险条例》由工伤保险机构支付保险待遇。因甲方原因导致乙方患职业病或因工负伤而未能享受相关社会保险待遇的，甲方依有关规定支付病假或住院期间的工资。因乙方原患疾病直接导致的损害与事故，由乙方自己承担后果。

(三)劳动合同终止的，乙方办毕工作移交手续后，甲方协助乙方办理社会保险转移手续。

第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动保护用品，并保障劳动场所的安全卫生。

(二)甲方为乙方提供符合实际需要的劳动条件，保障乙方正常履行工作职责。

(三)甲方应当依法建立和完善劳动管理规章制度，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方享有劳动权利、履行劳动义务。

第八条 劳动纪律以及规章制度

(一)乙方应严格遵守国家法律，遵守公共秩序，尊重社会公德，维护甲方的声誉、利益和生产经营秩序，不得有打架斗殴、偷窃、赌博、吸毒、卖淫、^v^等违法、犯罪行为。

(二)乙方应当严格遵守国家劳动和安全生产法律法规以及甲方依法制定的规章制度，服从甲方的工作安排，按时按质按量完成工作任务。严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、安全操作规程和工作规范，防止劳动过程中的事故，减少职业危害，不得违章作业。

(三)在本合同的履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对原有的规章制度进行修订。若本合同条款与国家新规定及甲方新规章制度相抵触的，乙方同意服从国家新的规定和甲方新的规章制度。

(四)乙方自行承担在工作过程中违章作业等自身不当行为导致的自身损害事故后果。

(五)乙方应当严格遵守国家计划生育政策，不得违反计划生育政策超计划生育。

第九条 劳动合同的终止

(一)有下列情形之一的，本合同自行终止：

1.本合同约定的期限届满的。

2.乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。

3.乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

4.经双方协商一致解除本合同或任何一方依照法律或本合同约定解除本合同的。

5.当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的或甲方的开发建设任务完成，无后续开发项目的。

6.随着甲方的发展或国家职业标准的提高，乙方的文化知识、身体状况、劳动技能、工作能力等无法适应甲方工作要求的。

7.乙方因患病、非因工负伤、私事等自身原因离开工作岗位已达10日以上或须离开工作岗位达10日以上的。

8.乙方全脱产参加高等学校学习与进修、服兵役，或被国家机关、国有事业单位招录为公务员或事业单位工作人员的。

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的其

它工作的。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3.甲方根据本合同第三条第(三)项的约定调整乙方岗位或职位时，乙方不服从甲方的工作调动和安排的。

4.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1.在试用期间被证明不符合录用条件的。

2.因乙方未能在30天内提供相关资料，致使甲方无法为乙方办理社会保险手续的(由此产生的后果由乙方承担)。

3.严重违反甲方规章制度的。

4.乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的(即甲方经济损失在500元以上或被有关机关、第三人追究法律责任或被新闻舆论批评)。

5.乙方被依法追究刑事责任的。

6.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

7.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的(欺诈包括提供虚假个人信息或资料等手段)。

8.有打架斗殴、偷窃、赌博、吸毒、卖淫、^v^等违反治安管理处罚法的行为或扰乱甲方生产经营秩序行为的。

9.违反计划生育政策超计划生育的。

10.身患传染性疾病，对甲方职工的人身安全和身体健康造成严重威胁的。

11.有本合同第十条第(三)项规定的行为(无论金额或损失大小)的。

12.有拉帮结派，破坏团结等损害甲方利益行为的。

13.以提供咨询服务等形式从事与甲方相竞争的业务，单独或合伙从事与甲方相竞争的业务。

(三)、除法律规定乙方可以随时解除劳动合同的以外，乙方解除本合同应当提前30日书面形式通知甲方。

第十条 违反劳动合同的责任

(一)甲方违反本合同约定的条件解除本合同的，按照法律规定支付相应的经济补偿金。乙方违反本合同约定的，应按损失的程度承担赔偿责任。

(二)乙方有严重失职、营私舞弊或其他行为，对甲方利益造成损害的，应承担赔偿责任。

(三)乙方有下列情形之一时，除向甲方承担全部赔偿责任外，涉嫌犯罪的，甲方有权移交司法机关处理：

1.利用职权、职务便利侵占甲方的财产;

2.利用职权收受贿赂或其他非法收入;

3.有意损坏甲方的财产;

4.泄露甲方的商业秘密。

(四)乙方属于接受甲方出资培训的，如发生违约情况，按甲方的规定和相关培训协议承担赔偿责任。

(五)乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反本合同约定的条件解除本合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的违约金、赔偿金，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除。不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

(六)有下列情况之一的，致使甲方不能及时为乙方办理相关手续，由此产生的一切后果由乙方承担：

1. 乙方未按规定办理离职手续的;

2. 乙方未按规定提供有关资料，致使甲方无法为乙方办理社会保险关系的转移的;

3. 乙方不配合，致使甲方无法将有关离职文书送达乙方的;

4. 乙方未按规定办理工作移交的。

第十一条 保密和竞业限制的约定

1.乙方承诺严格遵守甲方的保密制度，在合同期内和本合同终止后无条件承担为甲方保守商业秘密(包括但不限于甲方未对社会公开的发展规划、战略决策、财务会计资料、招标投标资料、市场信息、营销渠道与政策、营销计划、客户资料、管理制度、员工薪酬等一切涉及到甲方利益和安全的信息都属于保密范围)的义务。乙方不得因故意或过失泄露给他人，也不得利用该商业秘密牟取利益。

2.乙方自甲方单位离职后，只要甲方的商业秘密尚未进入公知领域，乙方应继续遵守上述保密约定。

3.竞业限制期限为：工作期间和离职后的两年内。竞业限制的范围：乙方不得在与甲方存在商业竞争关系或其他利害关系的公司任职，或自己经营与甲方公司同类的业务。离职后不得诱使其他熟知甲方商业秘密的员工离职。竞业限制地域为：成都市级辖区及相邻县市。

4.乙方违反保密或竞业限制约定的，应向甲方支付违约金，该违约金为乙方离职前 个月内在甲方获得的全部报酬(含工资、津贴、奖金、慰问金、补贴等以金钱或实物形式体现的劳动报酬、员工福利)以及甲方为乙方缴纳的保险费，并另行承担甲方调查、核实乙方的违约行为及追究乙方责任而支付的调查费用、律师费用。前述违约金不足以弥补甲方的损失的，乙方还应向甲方支付赔偿金(赔偿金=甲方的损失—违约金)。

第十二条 工作移交

1.乙方在本合同终止的最后工作日之前，应按甲方规定办理工作交接手续，工作中的未尽事项、文件、资料、凭证、办公用品、个人保管或所使用的物品，需全部清点移交给甲方指定人员。

2.甲方在乙方办理完毕离职手续后为乙方出具离职证明、退还个人证件、支付当月工资和法规规定的经济补偿金，并协助乙方办理社会保险关系的转移和个人档案转移。

第十三条 合同的组成部分

甲方有权依照法律法规和本合同约定的原则制定有关工资、休息休假、劳动纪律、劳动安全卫生等规章制度，经发布后7日内乙方未提出书面异议的，视为乙方完全认同该规章制度，即成为劳动合同书的组成部分。

第十四条 甲乙双方另行约定条款： A. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。 B. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十五条 未尽事宜的确定

本合同未尽事宜，按国家规定及甲方规章制度执行，没有规定的，由双方另行协商，并签订补充协议书作为本合同的附件。

第十六条 合同的生效、份数和效力

本合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份;本合同自双方签字且乙方实际到岗之日起生效。

甲方法定代表人或委托代理人(签名)：

乙方：(签名并捺指印)：

**劳动合同范本通用版健康证3**

甲方：

姓名:

身份证号码: 乙方：

姓名:

身份证号：、根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。 2、本协议期限为 ：自 年 月 日起至 年 月 日止。3、工作任务：

甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作; 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行; 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德; 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资;其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

本协议期限届满时即终止， 由于生产工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前1个月办理续签协议手续。

经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。 具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议：

经国家有关部门确认， 生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康， 企业又不加以改善的;

甲方违反劳动协议或法律、行政法规， 侵害乙方合法权益的。 任何一方提前解除协议， 均应提前 30天通知对方。

7 任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充;如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

签订日期： 年 月 日

**劳动合同范本通用版健康证4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工工地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止;其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

>二、工作内容

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

>四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

>五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)不服从甲方正当工作安排的;

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

>六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同范本通用版健康证5**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工、工作人员))：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)和\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)，经协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限(经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限)

(一)有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止;学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起到终止劳动合同条件出现时止。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止;学徒期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。终止劳动合同的条件为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)以完成一定的工作为期限。具体工作为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、生产(工作)任务及条件

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)。具体生产(工作)任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、双方的权利与义务

(一)甲方的权利

1.按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任务情况;

2.按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分;

3.根据生产(32作)或调整劳动组织的需要，在征得乙方同意后变更乙方生产(32作)岗位;

4.当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;

5.双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲方的义务

1.按照有关劳动安全、劳动保护、职业安全卫生的规定，向乙方提供必需的生产(工作)条件;

2.创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;

3.根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇;

4.向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

5.双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)乙方的权利

1.享有参加业务(技术)学习(培训)、参加工会、参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进职工(生产者)等权利;

2.按照规定领取劳动报酬和享受社会保险福利待遇;

3.享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利。对违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;

4.按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同;

5.甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;

6.双方约定的其他权利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(四)乙方的义务

1.服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作)任务;

2.遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物;

3.遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德;

4.努力学习政治文化知识，刻苦钻研技术，不断提高专业技术水平，积极参加必要的社会活动;从事技术工种或岗位的，上岗前必须接受培训;

5.双方约定的其他义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、工作时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际，实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_32作制。甲方对乙方实行每日工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

(二)劳动报酬

1.乙方完成本合同规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式每\_\_\_\_\_\_\_\_\_(月、周、日)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付给乙方工资，支付时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：

3.加班工资，按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的规定计算计发，具体标准如下：

4.从事午间(12时到14时)或夜间(22时至次日6时)工作的，每班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：

5.因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，并签订补充协议：

6.双方商定的其他报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中捉缴，具体缴纳办法及标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三)乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(四)乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(五)乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一)下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

1.甲方转产或调整生产任务的;

2.甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的;

3.由于不可抗拒力致使本合同无法履行的;

4.双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1.在试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2.乙方违反或不履行劳动合同的;

3.乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的;

5.乙方被依法追究刑事责任的;

6.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

9.经有关部门确认，甲方歇业，合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的;依照第6、7、8、9项解除劳动合同时，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方并支付经济补偿金;

10.双方约定的其他情况：

(三)在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1.劳动合同期未满，又不符合上款解除合同条件的;

2.乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认为丧失或者部分丧失劳动能力的;

3.乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的;

4.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5.乙方在享受法定休假、探亲假期间的;

6.法律、法规规定的其他情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

7.双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(四)在下列情况下，乙方可以解除本劳动合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的;

4.甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的;

5.甲方有侵害乙方合法权益行为的;

6.经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的;

7.乙方参军、入学或出境定居的;

8.双方约定的其他情况：

(五)在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

1.由甲方出资培训(包括送大、中专院校或技工学校学习)，培训后为甲方服务期未满的;

2.属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的;

3.双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、违反劳动合同的责任

1.甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方违反劳动合同的责任(双方约定)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、其他有关事项

(一)甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规的规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、双方需要约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同范本通用版健康证6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据相关法律及《聘用中国雇员劳务合同》的约定，甲、乙双方经友好协商达成如下协议：

一、本协议期限与《聘用中国雇员劳务合同》相一致。

二、乙方因未完成工作任务而延长工作时间，不属加班加点。甲方根据工作需要，经与乙方协商一致，命令乙方延长工作时间的，须依法予以倒休或支付加班加点工资。计算加班加点工资的基数为乙方的基本工资。

三、甲方安排乙方出差，乙方乘坐交通工具的类别须经甲方批准，来往交通费用凭票实报实销;出差地的交通费根据工作需要和记录凭票据如实报销;途中伙食补助费为\_\_\_\_\_\_\_\_元/日，出差地住勤伙食补助费为\_\_\_\_\_\_\_元/日，住宿补助费\_\_\_\_\_\_\_\_元/日。若乙方出差地的食宿费用已由出差单位承担，则甲方不再承担其住勤地的食宿补助费用，协议书《雇佣协议范本》。如遇特殊情况，双方可另行书面约定。

四、乙方受聘满一年且具备以下条件者，甲方于年终加付一个月的本人工资：

全年工作日出满勤;

全年基本完成甲方交给的工作任务;

平日能自觉遵守甲方的规章制度及各项要求。

五、甲方为受聘满一年的乙方安排一年一次的带薪年休假，具体天数按乙方工作年限具体确定如下：

工作满1年不满3年的为7天;

工作满3年不满6年的为10天;

工作满6年以上的为14天。

六、乙方休年休假，原则上应一次连续休完，经甲方同意也可间断休完;年休假含休息日，只能在本年度使用;请休事假应首先使用年休假，休年休假后又请事假者，按工作日扣减全额工资;请休病假满30天者，免除当年年休假。

七、因工作需要甲方未能安排乙方休年休假的，甲方可按未休假天数及乙方日工资标准给予乙方补偿。

八、乙方依法提出解除聘用关系，属于违约的，除向有关方面承担违约责任外，还应向甲方支付本人一个月工资的违约金。

九、乙方在受聘期间及解聘之后，应严格保守甲方的商业秘密，包括但不限于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。如有违反，应向甲方支付违约前或离职前一年的全额工资收入。

十、本协议送外事服务机构备案，并作为《聘用中国雇员劳务合同》及《劳动合同》。

十一、本协议一式三份，除备案一份外，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同范本通用版健康证7**

用人单位：

劳 动 者：

合同编号：

用人单位(简称“甲方”

全 称： 工程劳务有限公司

法定代表人： 地 址：

劳动者(简称“乙方”

姓名： 性别： X 民族：

家庭住址： 身份证号码：

根据国家《劳动法》等法律的相关规定，甲乙双方遵循自愿、平等、诚信原则，经协商一致，特签订本劳动合同，以便共同遵守。

第一条 工作安排和劳动合同期限

一) 根据甲方与用工单位签订的《劳务派遣合同》，结合用工单位施工现场等实际情况，经乙方同意，现安排 同志，担任 工作,工种 工，工作时间折算系数 。

二) 劳动合同期限：

合同期暂定为： 年 月 日至 年 月 日止，共 年;当合同期满，经双方同意，可续订合同。期满后如甲方仍需劳力则应与乙方续订劳动合同。如乙方担任的工作或所在的分项工程提前完工时，甲方有权解除本合同。

第二条 工作内容和工作地点

一) 鉴于甲方系建筑施工企业，施工地点具有不确定性、临时性的特点，确定工作地点存在一定困难，乙方对此表示理解，并同意甲方可以调动、调整乙方工作岗位、工作地点。

二) 乙方按照甲方要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

甲方系建筑行业，因施工特点、工艺要求、现场组织、气候、外界等影响，造成工作时间的难以确定性特点，乙方的工作时间和休息时间以满足施工现场作业的要求和安排为准，并按计价工资方式核算乙方薪酬。

第四条 劳动报酬

1、工资按照计件工资核算，甲方委托用工单位采取现金发放方式直接支付给乙方。

2、应发工资计算方法：

按照每工班计件薪酬总额，除以工班人员总工作时间计算出该班组每小时平均计件工资标准。

技术工人工作时间系数，普通工人工作时间系数。

班组每小时平均计件工资标准乘以各自的工作时间，即为该人员的当月应发工资薪酬，。

3、乙方代表即甲方委派的工班长，全权负责本班组甲方与乙方、乙方与用工单位、甲方与用工单位之间的经济活动关系，乙方承诺完全同意、认可该工班长的一切经济活动行为。

4、乙方对应发工资额、实发工资额、代扣代缴额、扣减额(如违纪罚款、赔偿损失)等有异议的，应在领取工资后的 3 个工作日内提出，逾期的，视为乙方对发放的工资无任何异议。

第五条 社会保险

乙方委托甲方代办各种社会保障业务，标准为乙方应发计价工资的5%，由甲方包干负责，统一缴纳。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

一) 甲方依法按规定建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，为乙方提供符合劳动安全卫生标准的工作场所和必须的劳动工具或办公设施。

二) 甲方根据乙方岗位情况，据情向乙方提供国家及甲方规定的劳动保护用品，并结合岗位与职业病关

联性，定期或不定期的进行职业病健康状况检查。

三) 乙方须严格遵守甲方制订的工作规范、操作规程、工艺流程、劳动安全卫生等制度，自觉预防事故和职业病的发生。

四) 甲方根据岗位和工作性质，对乙方进行必要的业务、职业技能培训和职业道德、职业安全、劳动保

护等方面的教育。乙方也应自觉地加强劳动保护、安全生产、职业病预防等方面知识的学习，按章进行劳动，提高自我保护能力。

第七条 劳动纪律

甲乙各方应遵守以下约定：

一) 乙方应遵守国家法律法规和甲方的各项规章制度、劳动纪律，听从甲方指挥，服从甲方管理，接受

甲方教育，遵守职业道德，爱护企业财产，维护企业利益。

二) 对乙方执行规章制度、劳动纪律的情况，甲方有权采取检查、调查核实、督促改正、奖励惩罚等管理手段。

三) 乙方违反甲方规章制度、劳动纪律、技术规范、操作规程，使甲方商誉、经济、财产受到损害、损失、损坏、损毁的，应赔偿甲方损失;甲方还可依据国家规定、单位制度，给予乙方处分，直至依法解除本合同。

(四)乙方必须遵守用工单位的劳动纪律和各项管理制度和工作标准，服从用工单位的指挥、协调和安排。因乙方自身原因违反、违规、违章作业造成的工作质量缺陷、返工和各种伤害，由乙方自行负责并承担费用。

第八条 劳动合同变更及解除

一) 甲乙双方应遵守平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、法规的规定变更本劳动合同，变更劳动合同，应当签订变更劳动合同协议并办理变更手续。

二) 甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、严重违反甲方规章制度或劳动纪律的。

2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

4、法律、行政法规、国家规定的其他解除劳动合同情形。

5、合同签订后乙方不按时报到或报到后不上班连续或累计超过15天的。

6、乙方违规违约擅自离职的。

7、乙方在同城或异地下落不明，甲方按本合同写明的联系地址，书面通知乙方解除劳动合同无回复，继而通过媒体公告送达告知期满的。

四) 乙方解除劳动合同，除依法不需通知外，应提前30日(试用期内为3日)以书面形式通知甲方，且不得离岗，以便甲方有时间重新招聘，接续乙方工作。乙方违反本项约定，应承担赔偿责任，赔偿的范围包括但不限于以下款项：

1、乙方突然离职，导致生产、工作中断、造成甲方的直接经济损失。

2、乙方离职，甲方另招人员产生的费用。

五) 甲方单方解除与乙方劳动合同的，应事先将解除的理由书面通知劳动者本人。

六) 甲方不得解除劳动合同的情形，按法律的规定执行。

第九条 劳动合同终止

有下列情形之一的，劳动合同终止：

一) 当《劳动法》第44条规定的情形出现时。

二) 以完成一定工作任务为期限的合同，自任务完成时，即行终止。

第十条 劳动合同续订

本合同期满，双方同意续订劳动合同的，应另行签约。

第十一条 物品归还、文件移交、债务清偿

甲乙双方解除或终止劳动合同的，乙方应归还甲方一切所有权、知识产权属于甲方的一切文件及全部电子文档资料和物品;甲方一次性清偿债务。

第十二条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议的，先应协商解决。一方不愿协商或协商不成的，可向本单位所在地劳动仲裁委员会申请调解、仲裁;调解、仲裁不成的，可依法仲裁、诉讼。

第三条 其他

一) 生效与终止

本合同自双方签字盖章之日起生效，至本合同期满、甲方支付完毕劳务报酬后自行终止。

二) 附则

本合同未尽事宜，甲、乙双方可根据具体情况结合国家相关法律、法规及规章的有关规定共协商，做出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。 本合同一式三份，甲方执二份，乙方一份。

甲方(盖章)： 乙方(本人签名)：

委托代理人(签名)：

年 月 日 年 月 日

**劳动合同范本通用版健康证8**

工厂劳动合同范本员工劳动合同书范本劳动务工合同范本职工劳动合同范本员工劳动合同范本甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。 期限为 年(月)。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意担任 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间

第四条 乙方累计每周工作时间不超过30个小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条 甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、劳动报酬

第九条 乙方的小时工资标准为 元，(不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准)。

第十条 甲方每周星期 以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条 甲方安排乙方在法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

五、社会保险待遇

第十二条 甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条 甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

六、劳动纪律

第十五条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条 乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前 天以书面形式通知对方。

第十九条 本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条 本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

八、经济补偿与赔偿

第二十一条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第二十二条 甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低小时工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，给对甲方造成直接经济损失的，乙方应按国家和省有关规定给予赔偿。

第二十四条 因甲乙任何一方的过错造成合同不能完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金 元。九、违反劳动合同的责任

第二十五条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第二十六条

十一、劳动争议处理

第二十七条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

**劳动合同范本通用版健康证9**

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码

现家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方家中老人年事已高，需要家政服务人员提供相关家政服务;乙方自称今年\_\_\_\_\_\_\_\_岁、身体健康，能够照顾甲方老人的生活起居等家政服务各项工作的能力。甲乙双方根据平等自愿的原则，经协商就涉及家庭服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲方老人需要乙方提供的家政服务主要工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、负责制作好老人每天三顿饭和与之相关的采买工作;

2、负责居室环境卫生工作;

3、住在老人家中，照顾好老人的饮食和起居及与之相关的服务工作;

4、如果老人生病住院，负责照看和陪护工作。

二、甲方的权利和义务

1、甲方应及时按月支付给乙方足额劳务工资，试用期半个月，劳务工资按每月元计发;试用期满后，劳务工资按每月\_\_\_\_\_\_\_\_元计发。每个月安排乙方2个休息日，如果乙方没有按日得以休息，甲方应按日加倍计发劳务工资。

没有特殊情况，甲方不得拖欠或扣发乙方的工资。工资支付时间为每个月底的最后一天。

2、甲方向乙方提供免费食宿。做到平等待人、不岐视、不虐待、保证乙方在服务期间人身和财产的安全。有义务对乙方的家政服务工作进行指导。

3、乙方因个人身体原因突发急病或其他伤害时，甲方应及时通知其家人，并在力所能及的范围内采取必要的救治措施，但甲方不承担任何与之相关的费用。因从事合同规定的工作且排除个人身体原因所致的意外伤害，经双方协商一致，甲方可以适当负担部分医药费用。

4、甲方不得强迫乙方从事合同以外的工作。

5、甲方有权拒绝乙方将同乡或亲友带入家中。甲方有权拒绝乙方使用家中电话拨打长途。

6、甲方老人家中的贵重物品应自行妥善保管。对乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯乙方的人身权益。

7、甲方如发现乙方患有不能胜任家政服务的疾病时，可以随时解除本合同。

8、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为时、或不胜任家政服务工作，甲方有权解除本合同。

三、乙方的权利和责任

1、乙方向甲方保证身体健康，能够胜任家政服务工作、无不良社会记录。

2、乙方承诺具有照顾老人饮食起居的基本常识和工作经验，能够提供相关家政服务。

3、乙方应当尊重和维护甲方的合法权利，自觉履行本协议规定的家政服务项目，热诚耐心服务。

4、享有按月、按时得到劳务工资的权利。

5、有权拒绝甲方提出的不合理要求。有权维护自己人身财产权利不受侵犯。

6、乙方应当安心做好家政服务工作，如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先事先征得甲方的同意。

7、乙方不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿或故意损坏甲方家中的物品，否则，应承担相应的法律和赔偿责任。

8、乙方不得参与甲方家庭及邻纠纷，不得对外泄露甲方家庭信息等隐私，尊重甲方老人的生活习惯，不得虐待所服务对象。

9、合同期内，乙方如欲提前解除本合同，乙方应当提前5天通知甲方，以便甲方及时另行聘请家政服务人员。

四、其他

1、合同执行期间，双方如发生纠纷，应先协商解决，协商不成可向合同履行地基层法院提起民事诉讼。

2、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、本合同一式三份，甲乙双方和担保方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同范本通用版健康证10**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被聘职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方食堂因灶务工作需要，需临时招用工作人员。经甲乙双方协商，甲方同意招聘乙方为食堂临时工，现就相关事宜达成如下协议：

一、聘用时间：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、聘用条件：

1、乙方身体健康，无疾病，并持有健康证上岗(配合甲方办理)。

2、具有一定的食堂工作经验，能胜任分管的具体工作，年龄在50周岁以下。

三、劳动纪律：

1、乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

2、乙方在甲方食堂岗位工作期间内，应自觉遵守国家和省市县规定的各项劳动纪律及各项劳动法规。

四、劳动时间与报酬：

1、甲方保证乙方在工作期间实行一周五天工作制，如确因特殊工作需要加班，乙方应无条件配合。

2、甲方付给乙方工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、乙方在合同期内，甲方应按有关规定给乙方缴纳养老保险金。

五、终止劳动协议条件：

1、非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的;

2、乙方出现各种传染性病症和其它有碍食品卫生的病症时，必须立即离开工作岗位，就医治疗，治疗费由乙方承担。

3、因突发疾病造成自身伤害或因违规用电、用炊具、用液气、上炉操作等造成自身或他人伤害的，责任由乙方自负。

六、其他事项：

1、乙方在工作期间或上班、下班途中、节假日(周六、日)造成的意外伤害事故、交通事故、个人疾病等甲方概不负责。

2、本协议未尽事宜,按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

3、本合同书一式两份，甲方和乙方本人各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字手印)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同范本通用版健康证11**

甲乙双方经平等自愿协商，订立此非全日制劳动合同，供双方共同遵守：

第一条 合同期限:从年月日起至年月止。

第二条 工作内容和工作地点：乙方同意担任岗位(工种)工作，乙方的工作任务或职责是。工作地点在

第三条 乙方的工作时间为：每周工作日，每日工作小时。

第四条 工资按如下方式：

第五条 每月/周为工资支付日。

第六条 社会保险由乙方自行办理并承担全部缴费。

第七条 乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动，但是，不得影响本劳动合同的履行;且乙方应将与其他用人单位订立劳动合同的情况告知甲方。

第八条 乙方应当保守甲方的商业秘密。

第九条 乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续。

第十条 乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

第十一条 甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同文书范本一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第十二条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情况下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情况)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

第十三条 本合同一式两份，具同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

年月日 年月日

**劳动合同范本通用版健康证12**

甲方(用人单位)简明情况

乙方(劳动者)简明情况

一 、劳动合同期限

第一条 固定期限：本合同期限自 年 月 日起至 年月日止。其中，试用期自至年月日止。

无固定期限：本合同期限自 年 月 日起。其中，试用期自年月日起至年月日止。

以完成等工作任务为期限：本合同自 年 月 日起，预计至 年 月 日止。工作任务完成经甲方验收后，则本合同即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方安排乙方的工作岗位(工种)为，工作地点为 ，因生产工作需要，甲乙双方协商一致，可以变更岗位(工种)以及工作地点。

三、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第三条 甲方应当遵守国家法律法规，依法建立和完善劳动规章制度，保障乙方享有劳动权利、履行劳动义务。乙方应当自觉维护国家利益和甲方的合法权益，遵守甲方依照国家法律法规制定的各项规章制度，在本岗位的职责范围内，服从甲方的工作安排。

第四条 甲方依法为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。对从事有职业危害作业的，按国家规定进行定期健康检查。乙方应当认真履行工作职责，爱护生产工具和设备，按时、按质、按量地完成甲方规定的工作任务或劳动定额。

第五条 甲方对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

第六条 乙方应当保守甲方的商业秘密。对违反保密义务给甲方造成损失的，要承担经济赔偿责任。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工作制。 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第八条 甲方执行《^v^劳动法》第四章及国家关于休息休假的相关规定，保障乙方的休息休假权利。

五、劳动报酬

第九条 乙方在法定工作时间内为甲方提供了正常劳动后，甲方以货币形式按时支付不低于省人民政府规定的最低工资标准的工资。在履行合同期间，甲方支付给乙方的工资为：

其中，试用期工资为： 。 第十条 非乙方原因造成的待岗，在待岗期间，甲方支付给乙方基本生活费，其标准为： 。

第十一条 履行劳动合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬。

六、社会保险和福利待遇

第十二条 甲方依法为乙方缴纳各种社会保险，属乙方个人缴纳部分，由甲方从乙方工资中代为扣缴，甲方接受乙方对缴纳情况的查询。

第十三条 乙方履行合同期间，患病、负伤、因工伤残、患职业病，退休、死亡以及女职工生育等社会保险及福利待遇，按照国家法律法规及甲方依法制定的劳动规章制度执行。

七、劳动合同的解除、终止和续订

第十四条 履行合同期间，甲乙双方若需解除或者终止劳动合同，应当按《^v^劳动合同法》第四章的有关条款执行。

第十五条 符合《^v^劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。经济补偿在双方当事人办理工作交接时支付。

第十六条 固定期限的劳动合同期满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同的意向通知乙方。届时办理终止或续订手续。

第十七条 甲方在解除或者终止劳动合同时为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定办理工作交接。

八、约定事项

第十八条 经双方协商一致，约定以下款项：(选择打“√”) (一)见插入的活页 (二) 无

九、其他

第十九条 甲乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，协商无效时，可按法定程序申请调解、仲裁、提起诉讼。

第二十条 合同期内，所定条款与国家颁布的劳动法律法规不符的，甲乙双方均应按新规定执行。

第二十一条 本劳动合同一式三份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，自签订之日起生效。

甲方：(盖章)

法定代表人(委托代理人)：(签章)

合同签订日期：

劳动用工登记机关盖章：

劳动用工登记日期：

(签字)

乙方：

**劳动合同范本通用版健康证13**

学校食堂根据工作需要聘用\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_，民族\_\_\_\_\_族，家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号，为学校食堂工作人员，从事学校食堂\_\_\_\_\_\_工作。为明确双方的权利和义务，遵循自愿和协商一致的原则，特制定本合同，具体如下：

一、聘用期限：

\_\_\_\_\_年月\_\_日起至年\_\_月\_\_日止，聘期为一学期。合同期满，合同即行终止。

二、劳动报酬：

由学校按月发给被聘用工人工资，聘用工人月工资为元整，学校每月补助相关保险金\_\_\_\_\_\_\_元整(由应聘人员自行交纳)，两项合计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_元整)。

三、工作职责和纪律：

1、被聘用人在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，由于违规操作而导致食品安全后果的，视实际情况追究相关责任。

2、被聘用人员必须坚持优质服务，做到热情、耐心、周到、文明。按时上班，不做其他与工作无关的事、不得擅离职守。

3、之被聘用人员必须遵守《食品卫生法》和“食堂规章制度”，认真做好食堂内外的环境卫生，杜绝食物中毒和疾病传播。

4、被聘用人员必须按时参加体检，持健康证上岗。做到五勤：勤洗手、勤洗澡、勤理发、勤换衣、勤剪指甲。上班时间应统一穿工作服，戴工作帽和口罩，服装整洁。阻止无关人员进入食堂操作间。

5、被聘用人员要爱护公物，严格执行安全操作规程。正确操作、使用食堂的设施、设备，发现问题及时报告分管领导或校领导，及时加以解决。

6、被聘用人员配合学校做好饮食安全，卫生等方面的宣传教育，并协助值日教师维持好学生用餐的秩序。

7、被聘用人员服从学校管理，严格执行食堂管理员的分工。完成本职工作和食堂管理员安排的其他临时任务。

8、被聘用人员必须遵守学校的有关规章制度，接受学校的考核。

四、被聘用人员有下列情形之一的，学校可以解除聘用合同：

1、严重违反劳动纪律或学校规章制度的。

2、严重失职，营私舞弊，对学校利益造成损害的。

3、严重违反食堂人员工作职责，造成恶劣影响的或严重后果的。

4、被依法追究刑事责任的。

五、有下列情形之一，学校可以解除聘用合同，但是应当提前一个月以书面形式通知被聘用人：

1、被聘用人患病或因工作负伤，不能从事原工作的。

2、被聘用人不能胜任工作的。

3、被聘用人不注意自身卫生工作，不按学校相关食堂卫生工作程序工作的。

六、学校未按合同协定支付劳动报酬，被聘用人可以通知学校解除合同。

七、未尽事宜由双方协商补充。

八、本合同自签订之日起生效。

九、本合同共两页，一式三份，双方各执一份，教育主管部门备案一份，合同解释权隶属校方。

聘用学校(盖章)被聘用人(签名)：法人签字：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同范本通用版健康证14**

甲方：\_\_\_\_市\_\_公司

乙方： 身份证号码： 根据《劳动法》的规定，我\_\_\_\_市\_\_公司因工作需要招用志为临时工，经双方协商同意，签订本合同

一、合同期限：本合同为临时用工合同，甲方有权随时根据工作需要解除合同。

二、劳动报酬：乙方在合同期间的工资标准为每月人民币壹仟元整1，000元，甲方承担办

公房屋的取暖烧柴及电费。在合同期间甲方不再承担支付乙方任何保险及福利待遇。

三、工作时间：\_\_\_\_市\_\_公司牛场全日(24小时)及节假日和法定休息日的值班值宿。

四、乙方工作任务：做好工作时间内的安全工作，保证甲方工作场所不发生案件和灾害事故。具体任务：防盗、防火、防爆炸、防毒、防破坏。

五、乙方工作职责：

1、对工作场所的重点部位要随时巡逻检查，防止发生问题，保证安全。

2、坚持对规定的看护区域、范围进行巡逻检查，发现可疑情况和问题，要采取措施，堵塞漏洞。

3、在当班期间，发现可疑人、可疑事和可疑情况，要立即向领导和有关部门报告，以便及时采取对策，避免发生问题;如果认定可疑人是犯罪分子，就要立即报110。

4、要熟悉和掌握各种类型技术预防器材的性能，并会在实际工作中应用。

六、乙方在聘用期间出现任何自身安全事故及疾病和甲方无关，由乙方自己负责。

七、聘用工作期间，甲方出现一切物品被盗或损失均由乙方负责赔偿。

八、违反劳动合同应承担的责任：任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，上报兴业街道一份，具有同等法律效力，本合同自签字之日起生效。

甲方：签字盖章 乙方：签字盖章\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同范本通用版健康证15**

甲方地址：

乙方：

身份证号：

地址：

手机：

为了使乙方有一个稳定、正规的教学工作，同时为了保障甲方的教学质量，经双方平等协商，本着平等、自愿，诚信的原则，就甲方聘用乙方作为暑假培训老师一事达成如下协议：

>一、甲方的责任和义务

1、甲方聘请乙方作为暑假培训教师，定期发放工资。

2、甲方为乙方提供稳定、正规的工作。

3、甲方为乙方的备课教案进行指导。

4、甲方有权对乙方的工作进行考核，并根据考核结果决定工资的奖罚及是否解除对乙方的聘用。

>二、乙方的责任和义务

1、招生阶段：服从甲方招生阶段所有工作安排，并且认真仔细踏实的完成自己本职工作。

2、充分备课：备教材、备作业，认真做好备课与教学记录，课前撰写教案提纲。

3、认真指导：抓住学生特点，尽快转弱点为优势;严禁在课堂上做与讲课内容无关的事。

4、善于分析：具体分析每一节课、每一道题，针对学生实际情况及时解决每个问题。

5、主动配合：积极与家长及甲方交流，经常反映学生学习情况，与家长及甲方齐抓共管、共同努力，把学生成绩提上去。

6、总结提高：做好教学记录，总结经验教训，互相交流学习，提高教学效果。

7、乙方在每次授课后都要给学生布置作业或指导预习、复习并在下次授课时检查并讲解。学生作业或预习、复习完成情况记录在教案上。

8、乙方必须严格按照甲方的安排，根据学生的具体学习进度定时为学生发放练习题和每月测试题，并与学生的学管老师做好沟通，在规定的时间内督促学生独立完成，收回后在非授课时间根据答案和解析进行评分。

9、乙方对学生的辅导工作时间为正常上班时间(即八小时工作制)，工作期间不允许请假旷课。

10、在工作授课过程中，乙方必须与学生及家长保持良好的关系，遵守家教礼仪，严格按照教学计划和进度进行辅导，如出现意外情况，必须立即通知甲方，由甲方进行协商处理，不与学生和家长发生任何冲突。

>三、工资支付：

1、合同有效时间年月至2、合同有效期结束之日一次性支付乙方工资20xx元

3、合同有效时间没有结束，而乙方单方面终止合同，甲方有权不发放乙方工资。

>四、违约责任

1、乙方提供虚假个人信息或乙方与学生及学生家长有任何冲突的，甲方可以无条件解除本协议，不发放乙方工资。

2、乙方如有特殊情况(非各种考试原因)需要提前终止协议的，需要提前l5日以书面形式(包括申请书和原因证明)通知甲方，

3、乙方应对个人信息保密，包括目前工作状态，具体教授年级，联系方式(学生、家长、老师都不得互留联系方式)，还有自身工资数额情况，不得泄露甲方的一切商业秘密和资料，培训内容。

4、乙方有事请假，需至少提前3天向学校领导提出申请，经过校方研究决定后批准方可执行，不经允许，不按时授课则视为旷课。

5、乙方必须严格按照上课时间上课，不得与学生攀谈，不按规定时间上课，迟到5分钟以上者。

6、上课之前，乙方应根据学生的情况认真备课，课后应根据学生学习情况，按要求做出上课计划。

7、上课期间，一律不允许乙方使用手机，游戏机等一切和授课无关的物品。进入教学区手机必须静音或关机。

8、乙方假如因未充分备课或其他明显的授课过程不认真，而导致学生退课，家长不满意等。

9、若是乙方违反以上8条甲方有权扣除乙方工资200—1000元作为赔偿金，并追究乙方的法律责任。

>五、附则

1、因自然原因灾害等不可抗力或政府政策变化等导致本合同履行的另行处理。本附件与本协议具有同等效力。

2、本合同自双方签订之日起生效，除乙方未通过甲方考核、未达到甲方工作要求标准外，期间双方不得擅自解除本合同。

3、本协议一式二份，双方各执一份：具有同等法律效力。

甲方：(盖章/签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(盖章/签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

x年xx月xx日x年xx月xx日

**劳动合同范本通用版健康证16**

甲 方： 乙 方：

雇主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方)

根据《^v^劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn