# 幼儿园劳动合同范本免费版(热门31篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-10-26

*幼儿园劳动合同范本免费版1甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_学校乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《^v^...*

**幼儿园劳动合同范本免费版1**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_学校

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《^v^合同法》、《^v^劳动合同法》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

>一、保安人员的工作职责

1、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求(校园内实施安全保卫，做好防火、防盗、防破坏、预防和制止侵害甲方安全的行为)和门卫管理制度。

2、保安人员应树立高度责任感，对学校安全保卫负责。坚持预防为主的方针，加强门房管理，把事故消灭在萌芽状态之中。

3、保安人员要认真做好守护目标的防火、防盗，负责校内师生人身财产安全，如发生案件应立即报告110，保护好现场，维护好现场秩序。

4、保安人员实行24小时值班制度，作好值班记录，完善交接班手续。地点在校保安值班室。

5、保安人员必须对校内进行巡查，做好防盗工作。

6、保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，定时开关校大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持有学校专用的请假单。否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学而在校外发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告。

7、保安人员对未佩戴校卡学生有权不让其进入校园。上课时间(包含晚自习)因迟到要进入校园的学生，必须在确认学生身份后才可进入，并做好登记工作。对骑车、溜车、穿拖鞋、染发、衣冠不整、穿奇装异服、带早餐进入校园、通过通透围墙购买物品的学生应及时加以制止，劝其立即纠正或通过班主任要求学生限时纠正。

8、非学校师生原则上不得进入学校。外来人员来访确需进入者，要确认身份后，按要求填写好登记表方可进入校内。

9、保安人员在学生入校前30分钟前开启校门，上课铃响后全关闭。放学时应按时开启校门，净校后关闭。校门开启后须离开值班室站立值勤，看护学生进出学校。

10、在上学、放学时段(特别是下午、晚自习放学)，保安人员有责任维护好校门口环境秩序，禁止闲杂人员在校门口周围逗留大声喧哗。对在校门聚众吵闹影响学校教育秩序的现象，应予劝阻，对严重影响学校教育教学秩序的，要及时报告110，并协助110处理有关事情。禁止在校门口摆摊设点，禁止客运车辆在校门口候客及其它任何车辆(自行车)无故乱停乱放，保证校大门口的畅通无阻。校门\_通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生之间打架斗殴现象及时阻止并上报有关领导。

11、保安人员应禁止任何外来车辆进入校内。确实因工作或其它需要，经学校领导同意，验证许可做好车牌登记后，方可进校。

12、保安人员应认真完成学校交办的临时任务。

>二、甲方的权利和义务

1、审定乙方拟定的管理方案。

2、检查监督乙方管理工作实施及制度的执行情况。

3、为乙方提供必要的办公用房，保安人员相关设备的配备。

4、在岗保安人员实施职责范围同违法行为所造成的损失和应承担的相关法律责任应由甲方协调处理。

5、积极采纳乙方相关合理化建议，采取必要的改进和防范措施。

6、甲方应当每年向乙方支付保安人员人身意外伤害保险。

>三、出现以下情形，甲方有权解聘合同，并通过合法途径追究相关责任

1、辱骂殴打教师学生造成恶劣影响。

2、工作失职造成守护目标损失。

3、工作散漫、不负责且屡教不改。

4、当班期间擅自离岗。

5、邀约他人在保安室酗酒、打牌。

>四、保安人员的工作报酬，社会保险

1、乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须按时足额支付乙方的工资报酬，不得克扣、拖欠工资。每月工资为人民币2450元整。

2、由于乙方享有了保险国家农村保险等，乙方自愿同意放弃参加社会保险，由甲方将该部分折合成现金支付给乙方。

>五、违约责任

合同一经签字后，甲乙双方不得以任何形式和理由提前终止合同，甲乙双方必须相互支持工作，不得拒绝自己所履行的义务。如有违约，违约方应赔偿守约方一月的保安服务费用。

>六、本合同有效期一年。

在合同到期前15日，双方如愿意，应重新签订合同。

>七、其他

1、本合同执行期间如遇不可抗力因素致使合同无法履行时双方应按有关法律规定及时协商解决。

2、本合同未尽事宜由双方协商解决，形成补充条款，以书面形式签订补充协议。

3、本合同一式四份。甲乙双方各执一份，教育局二份。从签订之日生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_学校

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**幼儿园劳动合同范本免费版2**

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款.

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方 (部门)担任临时岗位工作.合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日.

二、乙方工作资料(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日 元.

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)理解甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列状况之一，甲方能够解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观状况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的.

(二) 乙方有下列状况之一，甲方能够随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时光超过十五天或一年内累计旷工时光超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生职责事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事职责的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的.

(三) 乙方有下列状况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作潜力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.贴合国家规定其它条件的.

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定.

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请.解除合同时光从甲方同意之日计算.

(五) 有下列状况之一的，乙方能够随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的.

(六) 有下列状况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它状况.

六、违反合同的职责和争议解决

合同一经签订具有法律效力.合同期未满，又不贴合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约职责.因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决.协商无效的，能够向有关仲裁机构申诉.

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份.

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

**幼儿园劳动合同范本免费版3**

用人单位名称(以下简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_

单位主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_

劳动者姓名(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

家庭住所：\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同。

1、本劳动合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、乙方工作地点为：

3、根据甲方要求，乙方从事\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方应当按照甲方安排的工作内容和要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量要求。

4、乙方所在工作岗位实行标准工作时制，甲方安排乙方每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时。

5、乙方享有国家规定的各项休息休假的权利，甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_日。乙方不享受带薪休假(法定假除外)。

6、乙方所在工作岗位的安全生产状况和存在的职业危害，甲方应当对乙方如实告知。

7、根据甲方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配方法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_元，甲方可根据内部工资分配办法调整乙方工资;绩效工资将根据乙方的工作业绩、劳动成果按照甲方内部分配方法考核确定。乙方的绩效工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_元。在完成当月工作任务的下月\_\_\_\_\_\_\_日前，甲方以货币形式支付乙方上一个月工资，不得克扣或者无故拖欠乙方工资。

8、甲乙双方应当依法参加社会保险，按时交纳社会保险费，其中社会保险费应当由甲方交纳的部分，由甲方从乙方工资中发放，再由乙方交纳到社会保险部门。

9、《劳动合同法》第36、37、38、39、40、41条规定的解除劳动合同条件出现，可以解除劳动合同。

10、乙方对本合同内容无异议，在签订劳动合同前，乙方与其它单位或个人没有没有任何劳动关系，本合同与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

其它：本合同一经签订即具法律效力，甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生后一年内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_

签证日期：\_\_\_\_\_\_\_

**幼儿园劳动合同范本免费版4**

甲方(聘用单位)： 法定代表人(主要负责人)

乙方(受聘人)： 身份证号码：

根据《^v^教师法》、《^v^民办教育促进法》、《^v^劳动法》及《^v^劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限合同。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中新聘用人员的试用期为 个月。

二、工作内容与工作量

第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为 。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

三、工作条件与劳动保护

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第六条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为元/月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为元/月，绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第七条 甲方所付给乙方的工资中含有社会保险。

五、工作纪律、奖励与惩处

第八条 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

第九条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度;遵守职业道德;维护甲方声誉;爱护甲方财产;按甲方的要求完成教育教学任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

(一)私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的;

(二)私下将生源介绍到其他单位的;

(三)因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的;

(四)其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

第十条 乙方在教育教学、教学改革、家长工作等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十一条 甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的;

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

(四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的;

(五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。

第十四条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或非因公负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的;

(二)经过培训或者调整工作岗位，乙方仍不能胜任教育教学或教育教学辅助服务工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

七、其他

第十五条 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方： (盖章)

法定代表人(主要负责人)： (签字或盖章)

乙方： (签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**幼儿园劳动合同范本免费版5**

甲方：

乙方代表：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从 年 月日起至建筑业劳动合同约定工程完成日期 年月 日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在班组从事 工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

甲方确因工作原因需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第 种方式，按工期进度结算：

一按时计酬，日薪元或月薪元;

二按建筑面积计酬，每平方米元;

三其它：

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

一在试用期间，发现不符合录用条件的;

二严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

三严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

四被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前 日以书面形式通知乙方本人：

一乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

二乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

三劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

四甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

一在试用期内的;

二甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

三甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

四乙方因其它情况需要辞职，需在 日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

一因工负伤，在规定的医疗期内的;

二女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的;

三法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解， 劳动争议调解委员会联同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向中山市人民法院提起诉讼。

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(盖章)：乙方代表(签名)：

年月日 来 年月日

附件：

本附件是 (甲方)与(乙方代表)在 年月日所签《建筑业劳动合同》的组成部分。等人作为乙方( 班组，共 人)的委托代表，代表乙方在《建筑业劳动合同》上签名，与甲方共同遵守该合同。乙方签名(本人亲笔签名)如下，表示承认：

班组：乙方代表： 电话：

姓名: 身份证号:备注:

班组：乙方代表： 电话：

姓名: 身份证号:备注:

合同变更情况

班组：乙方代表： 电话：

姓名: 身份证号:备注:

**幼儿园劳动合同范本免费版6**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任幼儿园门卫工作。根据《^v^合同法》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

>一、门卫人员工作职责：

1、严格遵守幼儿园各项制度，按规定时间开门、关门。

2、工作时间不能离岗，离岗时必须有人顶替。

3、衣着整洁，待人接物和气，工作时间不聚众聊天。

4、幼儿入离园时门卫人员必须坚守岗位，在门前巡视。切实做好安全保卫工作，严防幼儿走失。认真做好家长接待工作并及时进行传达。

5、工作时间非公寻访不得接待，严禁各类商贩入园。

6、外来人员必须登记后经允许方能入园，来访人员须出示介绍信或有关证件。

7、严禁外来机动车辆进入幼儿园，内部车辆必须放在指定地点。

8、协助总务管理好园内绿化，做好包干区的清洁卫生工作，每日清晨打扫大门内外的卫生，使幼儿进园时，感受到环境优美整洁。

9、要全面了解校园内的电力设施、水路管道、消防设施、监控和报警设备的基本状况，掌握抢险、灭火、防护的基本技能。

10、门卫值夜班时，注意防火、防盗、每天要检查班级门窗和水、电安全工作，夜间不得外来人员进入幼儿园。如遇可疑情况，及时通知园长或公安机关。

11、幼儿园物品、财产，未经领导批准禁止带出。

12、及时收发各种报刊杂志和教职工的信件工作。

13、加强节、假日值班保卫工作，切实保障园内财产安全。

>二、聘用合同期限：

本聘用合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。双方如愿意，应重新签订合同。

>三、聘用合同的终止与解除：

1、聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

2、聘用期间，如乙方违反园务制度，或严重失职，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。

3、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

4、因行业及特殊性，乙方不得在学期中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5、因本岗位的特殊性，年龄不能太大，如年龄太大，甲方解除本合同。

6、双方约定的其它事宜。

>四、本合同一式两份。

甲乙双方各执一份。从签订之日生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**幼儿园劳动合同范本免费版7**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)： (性别： 居民身份证号码：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《^v^劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、聘用期限

本合同有效期从 年 月 日起至 年 月 日止，共计 学月。

二、工资报酬

甲方遵循按劳分配原则，根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬 元/月，于下月2日左右发放。

三、 双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，保育员岗位培训及辅导;

2、对乙方的工作进行考核、奖惩;

3、制订严格的规章制度规范乙方;

4、根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务：

1、认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养;

2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;

3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

4、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除合同。

四、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重违反职业道德规范、违法、违纪的。

2、聘期内不严格遵守幼儿园规章制度、不认真履行幼儿保育员岗位职责，对幼儿园声誉造成不良影响的。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作，以及不服从工作安排的。

五、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力;本合同未尽的其他事项，由双方另作协商;本合同于从 年 月 日起生效。

甲方：(盖章) 甲方法定代表人：(签字)

乙方：(签字)

年 月 日

**幼儿园劳动合同范本免费版8**

幼儿园租赁合同

出租方：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿（以下简称甲方）

承租方：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿（以下简称乙方）

根据《^v^合同法》及有关规定，为明确甲、乙双方的权利义

务关系，经双方协商一致，签订本合同。

第一条 甲方将原＿＿＿＿＿＿＿＿＿小学，校园占地面积＿＿＿＿＿＿平方米，其中校舍建筑面积＿＿＿＿＿＿平方米、出租给乙方作＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿使用。

第二条 租赁期限

租赁期共＿＿＿个月，甲方从＿＿＿年＿＿＿月＿＿＿日起将出租房屋交付乙方使用。

乙方有下列情形之一的，甲方可以终止合同，收回房屋：

1．擅自将房屋转租、分租、转让、转借、联营、入股或与他人调剂交换的；

2．利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益的；

3．拖欠租金＿＿＿个月；

4.不服从管理的其他行为。

合同期满后， 租赁合同因期满而终止时，如乙方确实无法找到房屋，可与甲方协商酌情延长租赁期限。

第三条 租金和租金交纳期限、方式

甲乙双方议定月租金\_\_\_\_元，半年缴纳一次（签订合同之日缴纳，以后为使用前十五日）由甲方提供银行账号乙方缴存把凭证送给乙方，甲方收取租金后出具收租凭证。

第四条 租赁期间的房屋装修

1.乙方因使用需要，在不破坏房屋结构的前提下，经甲方许可，可以对承租房屋进行装修，但其装修方案应事先得到甲方同意后方可施工。对装修的一切费用和租赁期满后的权属处理，双方议定：装修的一切费用由乙方承担，所有权属乙方； 乙方不再租用房屋，由甲方收回，不赔偿装修的一切费用等。

第五条 违约责任

1. 乙方逾期交付租金，除仍应补交欠租外，并按租金的5%,以天数计算向甲方交付违约金。

2．甲方向乙方收取约定租金以外的费用，乙方有权拒付。

3．本合同期满时，乙方未经甲方同意，继续使用承租房屋，按约定租金的10%，以天数计算向甲方支付违约金后，甲方仍有终止合同的申诉权。

第六条 免责条件

1．房屋如因不可抗拒的原因导致损毁或造成乙方损失的，甲乙双方互不承担责任。

2．因市政建设需要拆除或改造已租赁的房屋，使甲乙双方造成损失，互不承担责任。

因上述原因而终止合同的，租金按实际使用时间计算，多退少补。

第七条 其他约定事宜

1.租赁期满或因工作等原因需要退房，乙方需提前提出书面申请，说明退房原因报甲方。经甲方检验租赁房确认完好（除自然损耗外），给予办理解除租赁关系。

2.安全问题：租赁期间乙方应及时检查保护好校园内的一切构建物，合理使用，履行安全责任，保证校园的安全。若因管理和使用不当或人为原因造成校园内安全问题一切由乙方负责，并承担修复和相关费用。

第八条 本合同未尽事宜， 甲乙双方可共同协商，签订补充协议。

补充协议与本合同具有同等效力。

本合同一式4份，其中正本2份，甲乙方各执1份；副本2份。 出租方：（盖章） 承租方：（盖章）

委托代理人：（签名）

地址：

开户银行：

帐号：

电话：

委托代理人：（签名）地址： 开户银行： 帐号： 电话：合同有效期限：3 至 年 日 月

**幼儿园劳动合同范本免费版9**

名称黑龙江省完达山乳业股份有限公司 住所黑龙江省哈尔滨市南岗区长江路386号 法定代表人或委托代理人

(以下空白处粘贴乙方居民身份证复印件)

合 同

乙方(劳动者) 姓名 性别

根据《^v^劳动法》和《^v^劳动合同法》等法律、法规和政策规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

(一)合同期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。 (二)试用期：从 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。 第二条 工作内容和工作地点

(一)乙方同意根据甲方工作需要，在 岗位工作。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方可以对乙进行培训或调整乙方工作岗位。

(二)乙方同意在甲方安排的工作地点 省区 工作，根据工作需要，甲方可以调整乙方工作地点。

(三)乙方应按时完成甲方规定的工作，达到甲方规定的工作标准。 (四)乙方工作详责详见职位说明书。 第三条 工作时间和休息休假

(一)工作时间：实行不定时工作制。即乙方的工作时间，应根据甲方分配给乙方的合理劳动定额或任务的要求灵活安排。

(二)休息休假：执行国家有关规定。 第四条 劳动报酬

(一)甲方支付给乙方的工资应遵循按劳分配原则，且不低于乙方所在地区最低工资标准。

(二)乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按月足额支付给乙方工资，每月向乙方支付工资 元或按 执行。

(三)乙方在试用期期间的工资为 元。

(四)甲方采用工资保密制度，乙方在合同期间不得向第三方透露。 第五条 社会保险及福利待遇

(一)甲乙双方应按国家、省及黑龙江省农垦总局(以下简称农垦总局)的规定参加社会保险，缴纳社会保险费。具体办法按《社会保险协议》执行。

(二)在合同期内，乙方患病或非因工负伤的医疗待遇，按照国家劳动部关于《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》、省及农垦总局有关规定执行。

第六条 劳动保护、劳动条件、职业危害保护及劳动纪律

(一)甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及标准，保证乙方在安全、健康的环境中工作。

(二)乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全、卫生工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德，勤勉尽责，诚实有信。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第七条 权利和义务

(一)甲方有权根据国家有关规定制定公司各项管理制度和《员工手册》。

(二)乙方接受甲方的日常工作管理，以认真负责的专业态度按时保质保量完成甲方规定的任务。

(三)乙方应该严格保守甲方的商业秘密，不得在任何情况下泄露甲方的机密事项，更不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取经济利益，如有违反视情节给予法律追究。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，可以变更本合同相关的内容。

(二)本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(三)经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。乙方若解除劳动合同应提前30天书面通知甲方。

(四)法律、行政法规规定的其他可以终止或解除劳动合同的情形。

第九条 违反劳动合同的责任

(一)本合同一经签订，甲、乙双方必须严格执行。

(二)因不可抗力造成合同不能履行，违约方可不承担法律责任。 (三)甲、乙方有下列情况之一的，应当由向另一方承担赔偿责任： 1、甲方违反规定解除本合同的; 2、乙方未经甲方同意，擅自离职的;

3、乙方提前解除劳动合同给甲方造经济损失的;

4、乙方在签订本合同时或在本合同期内与其他用人单位或个人存在劳动关系的; 5、乙方在工作中存在过错，给甲方造成损失的;

6、因过错、超越职权、营私舞弊或泄露甲方保密信息给甲方造成损失的;

7、违反本合同约定及甲方依法制定的规章制度给甲方造成经济损失的，包括但不限于甲方招收录用乙方而直接支付的费用以及教育、培训费;

8、违反法律、法规、政策规定或双方约定的其他情形。 第十条 双方约定的其他内容

(一)甲方依法制定的规章制度和重大事项决定可在甲方完达山OA协同管理系统以公告或通知等方式向乙方公示。

(二) 乙方应保证合同记载的乙方住址的准确，如有变更需书面通知甲方。甲方可按本合同记载的或乙方另行书面通知的乙方的住址送达有关手续。如乙方拒绝签字或找不到乙方的，送达方有2人以上签字的，视为已送达。以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本劳动合同具有同等法律效力。

(三)甲方依法解除劳动合同或劳动合同终止后，乙方应按甲方的要求与甲方办理交接手续。乙方应到甲方配合甲方为乙方出具解除或终止劳动合同的证明。乙方未履行前述配合义务，由此产生的责任及费用由乙方承担。 (四)其他内容无

第十一条 劳动争议处理

因本劳动合同发生劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成或不申请调解，当事人可向黑龙江省农垦总局劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对黑龙江省农垦总局劳动争议仲裁委员作出的仲裁裁决或不予受理通知不服的，可向黑龙江省绥化农垦法院(青年人民法庭)提起诉讼。

第十二条 其他

(一)本合同未尽事宜，或与国家有关规定抵触的，按国家有关规定执行。 (二)本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，合同自签订之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字并按手印)：

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)：

签订日期 ： 年 月 日

**幼儿园劳动合同范本免费版10**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《^v^合同法》及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

>一、保安人员的工作职责

1.热爱学校，爱护学生，责任心强，有实干精神，服从学校管理，听从学校安排，严格遵守学校各项规章制度;

2.学生上学放学期间，维护校门口秩序，疏导师生有序进出，并及时制止学校门前发生的寻衅滋事等行为。必要时应向^v^门报警;

3.负责门卫管理，严禁外来人员随意进入校园。对确有正当理由需要进入校内解决的，在征得被访人同意，并办理好登记手续后，方可进入。严禁校外无关车辆进入校园，对确有正当理由需要进入校园的车辆，须经学校同意，并指挥车辆安全出入、有序停放;

4.严格查验外来人员(车辆)随身(车)携带的物品，严禁将各种易燃易爆、剧毒、管制刀具等危险物品带入校园;

5.对非放学时间离校学生，应查验班主任或学生主管部门负责人签字同意的请假条，并将请假条留存后，方可放行;发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并立即报告。

6.对校内进行安全检查和治安巡逻。重点巡查学校教室、学生宿舍、财务室、仓库和各功能室等重要场所。落实防火、防盗、防爆炸、防破坏等治安防范措施，发现安全问题或隐患，要立即报告，并协助予以妥善处置;

7.发现违法犯罪行为，要及时制止，对一时难以制止或发生治安案件及涉嫌刑事犯罪案件，应当立即报警，并采取措施保护现场，积极配合^v^门侦查、处置;

8.协助^v^门、辖区民警维护校园周边治安秩序，主动向学校领导和辖区派出所反映校园内外治安情况，提出防范意见和建议，协助学校堵塞安全漏洞，健全防范制度，提高防范能力;

9.正确使用学校物防、技防器材和设施设备，妥善保管和维护安保器械，非紧急情况，不得动用钢叉、电警棍等安保器械。按照有关规定做好学校保卫室监控值守工作;

10.在上学、放学时段，保安人员维护好校门口环境秩序，禁止闲杂人员在校门口周围逗留或大声喧哗。对在校门聚众吵闹影响学校教育秩序的现象，应予劝阻。对严重影响学校教育教学秩序的，经劝阻不听者报告110或派出所，并协助110或派出所处理有关事情。禁止他人在校门口摆摊设点，禁止客运车辆在校门口候客及其它任何车辆乱停乱放，保证校大门口的畅通无阻。校门口交通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生之间打架斗殴现象及时阻止并上报有关领导。

11.负责检查巡视学生课间活动时的安全问题,对上树，爬高、扬土、打架、过早到校等行为的学生予以批评教育。

12.完成学校交办的其他安全保卫任务。

>二、保安人员的工作报酬

乙方按照甲方规定完成工作任务后，甲方必须按时足额支付乙方的`工资报酬，不得克扣、拖欠工资。每月工资1500元(具体以教育局文件精神为准)。

>三、出现以下情形，甲方有权解聘合同，并通过合法途径追究责任：

1.工作失职造成守护目标损失。

2.工作散漫、不负责且屡教不改。

3.当班期间擅自离岗。

4.辱骂殴打教师学生造成恶劣影响。

5.邀约他人在校区内喝酒、打牌。

6.酒后上岗。

>四、双方协商一致约定的其他内容

1.上班时间为7：00—12：00，13:00—18:00(具体以学生离校时间为准)。值班保持信息畅通，遇紧急情况或特殊事情无条件服从学校安排。

2.聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

3.聘用期间，如乙方违反学校制度或严重失职，造成安全事故，除追究法律责任外，甲方有权在聘用期内解除合同,所造成的损失由乙方负责。

4.乙方如因病、因伤或因事不能完成工作任务时，双方自行解除本合同。

5.合同到期，甲乙双方没有任何劳务关系。

>五、本合同有效期一年。

自20\_\_年3月18日起至20\_\_年3月17日止。本合同未尽事宜由双方协商解决。

>六、本合同一式二份。

甲乙双方各执一份，从签订之日生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**幼儿园劳动合同范本免费版11**

甲 方(用人单位) 单位名称：\_\_小学幼儿园 法人代表： \_\_

乙 方(劳动者)

姓 名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》、《重庆市劳动合同管理暂行办法》等有关法律法规，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

第一条 本合同为临聘人员劳动合同，合同期限为 5个月。 本合同自 \_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰起至\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_曰止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方自愿接受甲方的工作条件，同意到甲方单位从事 幼 教 工作。并愿意接受甲方因工作需要而进行的必要的岗位调整。

第三条 乙方在甲方的工作应达到 服从安排，完成教育教学各项任务的 标准。

三、工作时间和教育培训

第四条 乙方遵循甲方的工作时间、休息休假制度。甲方应执行国家规定的工时制度和休息休假制度。

第五条甲方应根据工作特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生等教育培训，提高乙方的综合素质。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

四、劳动报酬

第六条 乙方劳动报酬由甲方按照国家和重庆市的相关规定确定，并由甲方在双方协商的时间内以货币形式支付。

第七条 在合同期限内，乙方的劳动报酬以甲乙双方事先约定的为准，日后不得异议。

1、基本工资：每月560元。

2、“五险一金”补贴：每人每月390元。

3、班主任津贴：每月250元。

第八条 期末结束时，经甲方考核，乙方若较好完成了所有工作，甲方按第七条奖励乙方一个月的劳动报酬。

五、社会保险

第九条 甲方在合同期限内每月向乙方发放“五险一金”补贴，由乙方自行向有关单位办理缴纳“五险一金”。若“五险一金”未办理或漏缴，由乙方自行负责。

六、劳动纪律

第十条乙方应遵守甲方所制定的安全卫生、教育教学等各项规章制度;爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位的相关规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

七、合同解除

第十一条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。 第十二条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十三条 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

第十四条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(涉及前三条者，甲方应提前30日以书面形式通知乙方)

(一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位或工作单位仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

(四)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(五)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(六)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成严重损失的;

(七)被依法追究刑事责任的;

(八)甲方根据情况需要调整乙方的工作岗位、工作单位或工作地点，乙方拒绝配合的。

(九)乙方提供给甲方的个人资料、相关证件及证明材料与事实不符的。 (十)法律、法规规定的其他情形。

八、合同终止

第十五条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)本合同期满的;

(二)当事人约定的劳动合同终止条件出现的;

(三)乙方退休、退职、死亡的;

(四)甲、乙方双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止;(五)乙方患职业病或患不适合此工作的病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照相关规定处理后，本合同可以终止。

九、特别约定

第十六条 经甲方同意辞聘但未按规定按时交清公物与结清债权、债务的，甲方有权扣押乙方有关证件和扣发当月工资，乙方应承担相应的经济损失。

第十七条 甲方出资培训的员工在合同期或规定的服务期内离(辞)职的，乙方应按规定向甲方支付培训费。

第十八条 乙方因工作需要向甲方领取的教玩具及其他贵重物品在合同期满或离(辞)职时须交还用工单位，否则，甲方有权从乙方工资中扣除。

十、违约责任

第十九条 任何单方违反本协议规定，给对方造成损害的，应当根据其后果大小和责任大小，向守约方支付违约金和赔偿金。

第二十条 因乙方原因给甲方造成损害的，乙方应承担相应的赔偿责任。

十一、争议处理

第二十一条因履行本合同发生争议的由双方协商处理;协商不成的，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、其他约定

第二十二条本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商一致后书面补充约定，补充协议与本合同内容有不一致的，以补充协议内容为准。本合同的内容与今后国家及本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十三条 本合同一式两份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执壹份，均具同等法律效力。

甲方(盖章)：

乙方(签章)：

法人代表：(签章)

签订日期： \_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰 签订日期： \_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰

**幼儿园劳动合同范本免费版12**

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方 (部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日 元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

1.方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共元。

2.除国家规定以外，在情况下，甲方可解除合同。

3.除国家规定以外，在情况下，乙方可解除合同。

4计件工资制的，月工资结算办法：

5.其他需约定事项：

第九条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的

后果，追究违约金\_\_元，赔偿金元。

第十条 因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳

动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争

议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

1.企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。( )

2.向当地人民法院起诉。( )

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或

未经合法授权代签无效。

甲方盖章乙方签章

法定代表人(主要负责人、委托代理人)签章：

合同签订日期：年月日

**幼儿园劳动合同范本免费版13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据幼儿园安全保卫工作(以下简称：保安)。双方同意签订劳动合同共同遵守本合同所列各项条款。

>一、乙方工作职责：

1、严格遵守工作规范，认真履行工作职责，注意仪容仪表，讲究团结协作。保安上岗时间必须穿着统一的保安服装。值班时间不得脱岗、误岗、擅自调岗。

2、保安人员全面负责校园内的安全保卫工作，执行幼儿园的各项管理规定，服从幼儿园的安全工作调度。保安人员全年实行每天24小时轮岗值班制(时间见安排表)，值班期间执行校园巡逻。上下班必须交接清楚，并将值班情况记录在《保安工作情况登记表》中，方可交接班。

3、要全面了解校园内的电力设施、水路管道、消防设施、监控和报警设备的基本状况，掌握抢险、灭火、防护的基本技能。如校园内发生打架斗殴、盗窃、火灾、破坏财产等事件后，应沉着处理，并同时报告值班人员或园领导处理。

4、幼儿园实行半军事化封闭式管理，保安应协助值班人员从周一至周五早上出操催寝工作，保证上、下午上课期间没有幼儿在宿舍内逗留和在校园内溜达，负责幼儿就寝时间的巡逻和处理紧急事件；周六、日协助幼儿科或教务科做好教师、幼儿活动保卫工作

>二、甲乙双方权利和义务：

1、甲方应给乙方提供必要的工作条件，保安冬夏服装由甲方提供。

2、若发现保安人员脱岗或巡逻不到位，导致工作失误或对校园内的打架斗殴、破坏公物等事件没有及时制止，由保安本人负责；因脱岗、擅离职守导致重大事件发生的，甲方有权提前解除乙方，终止合同。

3、甲乙双方若要解除合同，应提前通知对方；若乙方提出解除合同，则应将书面报告提前30天送监管部门，经主管校长批准后，由甲方监管部门办理解除合同手续，并退还服装押金。

4、乙方有事须先请假，经甲方同意后方可离开，病、事假1天扣当天日工资，无故旷工1天，扣除本人日工资的2倍。

5、试用期为一个月。

6、未尽事宜，双方协商解决。

7、此协议一式四份，甲方及监管部门和财务、乙方各执一份，签字生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**幼儿园劳动合同范本免费版14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_幼儿园担任门卫工作。协议期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、甲方负责乙方的日常管理。甲方在实施管理过程中，遵照国家法律法规，保障乙方按甲方限定标准获得合理的劳动报酬。

三、乙方在工作期间，乙方按照甲方的门卫职责进行门卫的管理工作，确保甲方的师生能有序的开展教育教学活动；管好大门，劝阻及杜绝社会青年等人走进校园；遵守国家法律法规，不得违反教师与门卫的职业道德，在工作岗位上做一名合格的校园安全执行者。幼儿园门卫保安用工劳动合同模板下载工资报酬金额为每月600元，甲方不再给乙方上缴社保医保等费用，由乙方自行上缴医保社保等费用。

四、协议的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议：

1、屡次或严重违反劳动纪律和用人单位规章制度，损害单位权益；

2、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和幼儿园门卫保安用工劳动合同模板下载社会秩序的；

3、违反规章制度，发生责任事故，造成经济损失的；

(二)有下列情况之一的，乙方要求可以随时通知甲方解除协议：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的；

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

五、违反协议的责任和争议解决

协议一经签订具有法律效力。甲方与乙方双方必须按照此用工劳动合同的协定全面履行好各自的责任义务。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。因解除协议甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉幼儿园门卫保安用工劳动合同模板下载。

六、本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。此合同自签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**幼儿园劳动合同范本免费版15**

甲方：\_x幼儿园

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、\_x幼儿教师招聘实行一学期一聘。

聘用条件为：

(1)热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高敬业精神;

(2)有一定幼教工作经验

二、乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作，经甲、已双方协商，订立合同如下：

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、甲方每月向乙方发放基本工职\_\_\_元。

3、学期末，甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核(“绩”考核来自每学月目标考核)并根据考核结果发给一定学期工作考核奖(标准为1500元)。如果出现重大安全责任事故，扣掉全期所有奖，并且追究相关责任。

具体项目是：

(1)保教人数奖目标：全学期幼儿在园人数若达到160人以上幼儿教师人均奖100元;幼儿在园基数为160人若每增加1人，人均又奖励5元。

(2)安全管理奖200元目标为：全学期，乙方无安全责任事故。否则“一票否决”。

(3)师德师风奖200元。目标为：全学期，乙方职业道德表现好，工作态度端正，服从领导，服从分工，衣冠整洁，若乙方不服从领导、不服从分工，则一次扣100元。

(4)出勤奖100元。目标为：出满勤。若乙方迟到一次扣5元，病假一天扣10元，事假一天扣20元，矿工一天扣40元。

**幼儿园劳动合同范本免费版16**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

幼儿园教师实行招聘制，招聘实行一学年一聘。聘用条件为：

(1)热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神;

(2)有一定的幼教工作经验;

(3)取得县职高“幼教”专业毕业证书以上学历，或取得函授“幼教”专业学历毕业证书;

(4)服从领导安排，能完成幼儿园布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任幼儿教师工作，经甲、已双方协商，订立合同如下：

一、甲方的义务和权利：

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

(1)甲方按照制定的工资发放办法每月向乙方发放工资。

(2)学期末，甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，(“绩”的考核来自每学月的目标考核)并根据考核结果，发给一定的学期工作考核奖。如果出现安全责任事故一次扣掉安全奖。如果出现重大安全责任事故，扣掉全学期所有奖，并且追究相关责任。

(3)如出现下列情形之一，甲方将终止聘用合同：

①对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配，甲方将终止其合同，立即辞退。②对幼儿家长不礼貌，与家长发生不该发生的争吵，影响幼儿园声誉的，甲方将终止合同。

③由于乙方不负责任，所带(教)班级幼儿在园期间出现安全责任事故的，甲方将终止合同，并追究法律、经济责任。

④如乙方生病时间较长，不能担任保育教育工作的，甲方将终止合同。⑤在幼儿教师体检中，如果乙方有传染病，甲方立即终止合同。

⑥生病产生的医药费用，有乙方自理。有病、有事请假，按幼儿园管理制度执行。

⑦若乙方在聘用期间自己提出终止合同的，幼儿园不再发给乙方其它任何费用。

二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》和《幼儿园管理条例》开展保育教育活动。

3、认真履行幼儿教师职责，时时处处为家长着想，为幼儿着想，做到一切为了幼儿，为了一切幼儿，为了幼儿的一切。

4、广泛宣传幼儿园的办园条件(优越性)、办园宗旨、保育教育质量，积极动员幼儿入园，千方百计完成入园率。

5、乙方的劳动时间为一周五天工作制。每日下午放学，待幼儿家长接完孩子后，方可离园。

6、自觉遵守幼儿园的一切规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

7、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与幼儿园友好相处，不说有损幼儿园的话，不做有损幼儿园的事。

三、聘期

一学年一聘，本学年从\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰—— \_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰.

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_ 月\_\_\_ 曰

**幼儿园劳动合同范本免费版17**

甲方： 乙方：自愿应聘担任幼儿教师工作的临时工

教师实行招聘制，招聘实行一学期一聘。聘用条件为：

（1）热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神；

（2）有一定的教学工作经验；

（3）服从领导安排，能完成幼儿园长布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作，经甲、已双方协商，订立合同如下：

一、甲方的义务和权利：

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

（1）甲方每月向乙方发放 元的工资，每学期按5个月计发。

（2）学期末，甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，（“绩”的考核来自每学月的目标考核）并根据考核结果，发给一定的学期工作考核奖（标准为：800-1000元）。如果出现安全责任事故一次扣掉安全奖元。如果出现重大安全责任事故，扣掉全期所有奖，并且追究相关责任。

具体项目是：

①保教人数奖。目标为：全学期，幼儿在园人数若达到50人以上，幼儿教师人均奖100元；幼儿在园基数为50人，若每增加1人，人均又奖励10元。

②安全管理奖200元。目标为：全学期，乙方无安全责任事故，否则“一票否决”。

③师德师风奖200元。目标为：全学期，乙方职业道德表现好，工作态度端正，服从领导，服从分工，不讲价钱，不攀比待遇。若乙方不服从领导、不服从分工，则一次扣100元。

④出勤奖100元。目标为：出满勤。若乙方迟到一次扣5元，病假一天扣10元，事假一天扣20元，矿工一天扣40元。

⑤质量奖300元。学期末，甲方组织人员对乙方的保育教育质量进行考核，评出一、二、三等，按等级计奖。

(3)认真组织好学生的午餐，期末视其情况给予一定的午餐组织费。

以上待遇包含了养老、医疗、社会综合保险等待遇。

3、对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配，甲方将终止其合同，立即辞退。

4、对幼儿家长不礼貌，与家长发生不该发生的争吵，影响学校和幼儿园声誉的，甲方将终止合同。

5、由于乙方不负责任，所带（教）班级幼儿在园期间出现安全责任事故的，甲方将终止合同，并追究法律、经济责任。

6、如乙方生病时间较长，不能担任保育教育工作的，甲方将终止合同。

7、在幼儿教师体检中，如果乙方有传染病，甲方立即终止合同。

8、生病产生的医药费用，有乙方自理。有病、有事请假，按幼儿园管理制度执行。乙方上班期间的本人安全责任自负。

9、若乙方在聘用期间自己提出终止合同的，学校不再发给乙方其它任何费用。

二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》和《幼儿园管理条例》开展保育教育活动。

3、认真履行幼儿教师职责，时时处处为家长着想，为幼儿着想，做到一切为了幼儿，为了一切幼儿，为了幼儿的一切。

4、乙方的劳动时间为每大周九天半工作制。若乙方担任值日工作，则每天上午8：30前到达幼儿园，开展幼儿的晨检接待、到扫环境卫生等。下午1：10到校迎接学生到校。每日下午放学，待幼儿家长接完孩子后，方可离园。

6、自觉遵守幼儿园的一切规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

7、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与学校友好相处，不说有损学校的话，不做有损学校的事。

三、聘期：一学期一聘，本学期从 年 月 日至 年 月 日止（按五个月计算待遇）。

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字： 乙方签字：

下谷坪民族学校幼儿园

**幼儿园劳动合同范本免费版18**

一、聘方(甲方)

法人代表(负责人)

应聘方(乙方)

住址：

身份证号码：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《^v^劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

二、聘用期限：自 年 月 日 至 年 月 日( 共 年)

签一年合同者，合同期满奖金200元。签二年合同者，合同期满奖金400.签三年合同者，合同期满奖金600元。

三、聘请待遇：

1.根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资( )元/月。

试用期后底薪为( )元/月。假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2.奖金：按园教师考评方案兑现。

四、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的

2. 严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重大损害的

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同但是应该提前通知乙方

1. 乙方患病、怀孕或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的

2. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能变更劳动合同达成协议的

4. 甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同

5. 因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

6. 私下将生源介绍到其他园的

7. 故意泄露本园机密、重要文件、资料和教材及本园技术手段的

甲方：(签字或盖章) 乙方：(签字或盖章)

合同签定日期： 年 月 日

**幼儿园劳动合同范本免费版19**

所谓临时工应该说指的是短期合同工、非全日制合同工或者以完成某项任务为期限的合同工。《劳动合同法》的修订案针对的是劳务派遣工，劳务派遣工是与劳务派遣公司签订了合同，由劳务派遣公司派到用工单位是指的这样一种。劳务派遣工跟所谓的我们习惯称的临时工还不完全一样，因为他跟用工单位没有劳动关系，他的在劳务派遣公司。而所谓的临时工的劳动关系在他自己所在的单位，这两者是不一样的。

临时招聘的工人，与正式工相对。临时工就是暂时在单位工作的人员，临时工指单位使用期限不超过一年的临时性、季节性用工。也有至期延续可能，但要有双方达成共识的前提。

《劳动法》第二条中^v^劳动者^v^ 其范围是很广泛的，既也包括了正式职工，也包括了临时工。因此，正式工也好，临时工也罢，只要一旦与用人单位形成了劳动关系，这种关系哪怕只存在一天时间，凡正式工享有的权益，临时工也均应享有。进城务工的农民，可不要认为自己和正式工有多少差别，而在享受《劳动法》所赋予的权益上不能依法去争取。

同工同酬有一个广义的概念有一个狭义。我们先说广义的，所谓广义的同工同酬是劳动者只要从事同工种劳动或者同类劳动就应该执行相同的工资制度，相同的工资标准和分配办法。但是分配结果可以因为劳动者个人的实际贡献不同，在预先规定的工资区间内有所差别，这是广义的同工同酬。狭义的同工同酬就是劳动者从事同岗位劳动，从事同样的工作任务，具有相同的劳动技能，并且作出相同的劳动贡献，在这四同的基础上，他们最后所得的劳动报酬也应该是相同的。有些就是简单一定要拿一样的钱才叫同工同酬，这个还是有偏差的。

同工同酬体现着两个价值取向：确保贯彻按劳分配这个大原则，即付出了同等的劳动应得到同等的劳动报酬;防止工资分配中的歧视行为，即要求在同一单位，对同样劳动岗位，在同样劳动条件下，不同性别、不同身份、不同户籍或不同用工形式的劳动者之间，只要提供的劳动数量和劳动质量相同，就应给予同等的劳动报酬。

**幼儿园劳动合同范本免费版20**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

为加强学校的安全管理，维护正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身财产安全，控制校园安全事故和治安案件的发生，乙方向甲方提供保安服务，为维护甲、乙双方的权利，经双方协商，特签定以下协议。

一、乙方年龄不超过45岁(出具身份证，并将复印件交德育处)，身体健康，道德品质良好，有一定文化程度。

二、协议期限

本合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，有效期一年。

三、甲方职责

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

四、乙方职责

1、必须服从学校的工作安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不擅自离岗，不无故请人代班，不迟到，不早退。

2、执行勤务时，必须着装统一保安服装，佩戴统一保安标志，并持有保安人员工作证件。

3、工作时间：每天上午6：30——12：00，下午13：30——18：00，星期天休息，长假及寒暑假与清洁工协商另行安排。工作时间若需调整，双方共同协商。

4、必须做好每日值班记录，来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意。

任何车辆(摩托车、自行车除外)不得进入校园。

5、做好门前三包工作，始终保持校门口周围的清洁，()校门口严禁停放车辆和摆摊设点。如有不法人员进行捣乱、破坏，要及时打电话报告公安机关。

6、按时开关校门，协助德育处管理早到的学生；上课期间关闭所有校门，进出人员经门房出入，严禁学生出校门；上学和放学时间维持好校门前的秩序。

7、遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣，协助德育处做好突击检查，随叫随到。

9、物品出入须有学校证明，并做好出入登记，发现可疑情况可暂扣其物品和运输工具，并及时报德育处处理。

五、待遇

1、每月工资800元(含医疗和劳动保险)。

2、甲方为乙方提供早餐。每月享受20元电话费补助，若甲方安排乙方加班，乙方享受国家规定的加班补助。

3、乙方若有失职行为，发现一次从当月工资中扣10元。如因严重失职或渎职给学校和师生造成重大损失，出现一次，扣除当月工资，经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。

4、乙方如特殊情况需解除本合同，应提前两周提出辞呈。

六、本协议一式四份，双方各执一份，德育处及总务处各执一份。双方签字即具法律效力。

甲方签字(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**幼儿园劳动合同范本免费版21**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.甲方支付乙方的其他待遇;

3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1.乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5.照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn