# 太原地区劳动合同范本免费(推荐23篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-10-21

*太原地区劳动合同范本免费1根据《^v^劳动法》、《^v^民法典》以及相关法律、法规规定，经双方协商一致，达成本协议，共同遵照执行。一、劳动合同双方当事人基本情况第一条 甲方(单位名称)：法定代表人(主要负责人)或委托代理人：注册地址：经营地...*

**太原地区劳动合同范本免费1**

根据《^v^劳动法》、《^v^民法典》以及相关法律、法规规定，经双方协商一致，达成本协议，共同遵照执行。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方(单位名称)：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注册地址：

经营地址：

第二条 乙方： 性别：

居民身份证号码(或其他有效证件号码)：

在甲方工作起始时间 年 月 日

住址：

户口所在地： 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同期限为 (从以下三种期限中选择一种)。

1、本合同为固定期限劳动合同。期限为 年 个月，于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

2、本合同期限为无固定期限劳动合同。从 年 月 日起生效。其中试用期至 年 月 日止。

3、本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。自 年 月 日起至 工作任务完成时止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作。未经甲方书面许可，乙方不得在其他单位兼职。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为： 。根据甲方业务性质所需，在不违反相关劳动法律法规的情况下，甲方也可要求乙方在 地以内其他地点工作。

第六条 乙方工作应达到 标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度(1、标准工时制 2、不定时工作制 3、综合计算工时工作制)。

1、执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。工作时间按照甲方的规章制度执行。乙方应按岗位职责和甲方的规定要求，按时完成工作任务，达到规定的质量标准。甲方在不违反法律、法规的情形下，经与工会和乙方协商后可以延长乙方的工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。延长工作时间的工作报酬按照国家有关规定执行，甲方保证乙方每周至少休息一日。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

2、实行综合计算工时制的，在综合计算工作时间的周期内，具体某一天、某一周的工作时间可以超过8小时或40小时，但在综合计算周期内的总实际工作时间不应超过总法定标准工作时间，超过部分应视为延长工作时间并按相关法律法规的规定支付加班报酬。

3、实行不定时工作制的，应采取适当的工作、休息方式，确保乙方的休息权利和生产、工作任务的完成。

第八条 乙方加班须征得甲方书面确认同意，否则不视为加班。

第九条 甲方对乙方实行的休假制度有：病举、产假、年休假等。

五、劳动报酬

第十条 甲方采用以下第 种方式支付乙方工资：

(1)实行月工资制：乙方试用期内月基本工资为 元(人民币)，试用期满后月基本工资为 元(人民币)(每月预付或者支付的工资不得低于苏州市最低工资标准)。甲方应以货币形式每月 日前支付乙方劳动报酬，如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。甲方生产工作任务不足使乙方待工的，在一个工资支付周期内，甲方应按本合同约定的标准支付乙方工资;超过一个工资支付周期内的，甲方支付乙方的月生活费不低于苏州市最低工资标准的70%。

(2)实行年薪制(或者按照考核周期支付工资)：乙方的工资标准为 元(人民币)。甲方应以货币形式每月 日预付或者支付工资 元(人民币)(每月预付或者支付的工资不得低于苏州市最低工资标准)，年终或者考核周期届满时结算其余劳动报酬，如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

(3)甲乙双方对工资的其他约定：绩效工资根据绩效考核结果确定。

第十一条 甲方依法安排乙方加班、加点时，按有关法律法规规定支付乙方加班、加点工资。

第十二条 甲乙双方依法解除或终止劳动合同时，甲方应在解除或终止劳动合同时一次付清乙方工资。

六、社会保险和其他保险福利待遇

第十三条 甲乙双方按国家和苏州市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第十四条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、苏州市有关规定执行。

第十五条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和苏州市的有关规定执行。

第十六条 甲方为乙方提供以下福利待遇： 。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十八条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十九条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动纪律和规章制度

第二十条 乙方应自觉遵守法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理。乙方违反规章制度的，由乙方自行承担所产生的后果。甲方在不违法的情况下，有权对乙方给予相应处理，直至通知解除本合同。

第二十一条 乙方应保守甲方的商业秘密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

九、合同的变更

第二十二条 订立本合同所依据的法律、法规发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

第二十三条 若因乙方不能胜任工作或者患病、非因工负伤后不能从事原工作的，甲方可调整乙方的岗位(包括但不限于调整工作部门、工作内容、工作条件或职务等)，并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇。 第二十四条 经甲乙双方协商一致，甲方可根据工作需要以及乙方的实际工作能力和表现，变更乙方的工作岗位和薪资待遇。双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第二十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条 由于甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

十、合同的解除、终止和续订

第二十七条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《^v^民法典》和国家及苏州市有关规定执行。

第二十八条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。由于乙方原因致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的(包括但不限于乙方不辞而别、下落不明或者未按本合同约定向甲方交接工作的)，甲方不承担责任。

第二十九条 若乙方需解除本合同，应当提前三十日以书面的形式通知甲方，或者在试用期内提前三日通知甲方，通知以到达甲方 (具体部门、职务)为准。

第三十条 乙方在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。因乙方原因未办理交如遇国家拆迁本合同自动解除。并按民法典规定经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。本条所称月工资是指苏州市公布的上年度职工月平均工资。

如果本合同到期而甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期的，本合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限的到期届满之日止。

十一、培训条款

第三十二条 如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立补充协议，约定服务期。乙方违反该服务期约定的，应当按照该补充协议的约定向甲方支付违约金。

十二、保密条款

第三十三条 乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方的保密规章制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。甲方的保密规章制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚信的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密以及与知识产权相关的保密事项。

第三十四条 未经甲方书面同意，乙方不得以泄露、公布或者其他任何方式使任何第三方(包括不该知悉该项秘密的甲方的其他职员)知悉属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的商业秘密以及与知识产权相关的保密事项，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

1、技术信息。技术信息的范围一般包括：技术方案、工程设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、操作手册、技术文档、相关的函电，等等。

2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

3、依照甲方保密制度规定和有关协议约定甲方对外应承担保密义务的事项等。

第三十五条 乙方离职后仍需对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有过保密义务的商业秘密以及与知识产权相关的保密事项承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，直到这些信息在本行业中成为公知性信息为止。

十六、劳动争议的处理

第四十五条 双方因履行本合同发生争议，可以协商解决，协商不成的，当事人一方可以直接向劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。本合同未尽事宜，甲乙双方可以协商另行签订补充协议。

甲方(盖章)：

乙方(签字或盖章)：

法定代表人或委托代理人：

签订日期： 年 月 日 日

**太原地区劳动合同范本免费2**

甲方：福建润品国际贸易发展有限公司 (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

根据^v^劳动法，甲乙双方遵循诚实信用、协商一致原则，公平自愿签订本合同，共同履行下列条款约定的权利义务：

1 合同期限

合同期限类型为固定期限合同。

有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期。

;甲方按照公司内部职能规范予以确定。

3 工作时间和休息休假

公司实行标准工时制度和不定时工作制度。

实行标准工时制度的职工每日工作8小时，平均每周工作时间不超过44小时，并保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产经营需要，可与乙方协商延长工作时间和安排休息日(星期六、星期日)加班，但每日延长工作时间不超过3小时、每月不超过36小时，并保证每周至少休息1日。

乙方加班应由部门主管安排或经乙方申请而部门主管批准，甲方将按规定给加班职工相应的报酬或调休;实行不定时工作制度的职工须经主管同意，按照标准工时制度的原则确定工作量，不再执行加班规定。

乙方享有国家法定休息日和全国年节纪念放假日、带薪年休假、婚假、产假、丧假等休息休假权利，具体标准按公司人事管理规章执行。

4 劳动报酬

甲方按乙方的职责与绩效进行报酬分配。乙方每个月薪资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月)或按甲方薪酬福利制度规定执行，乙方在受聘期间必须遵守劳动报酬保密制度。

甲方每月15日前发放薪资。甲方每月以货币形式通过银行汇款向乙方支付薪资。

甲方可以按照业务财务状况及乙方的工作表现和能力调整乙方的薪资。

5 社会保险和福利待遇

甲乙双方应依照法律规定参加社会保险，缴纳社会保险费。乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在其薪资总额中代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤，公司将依照国家有关规定给予一定的医疗期。医疗期间的生活

考勤管理规范计扣薪酬。

甲方将予乙方纪律处分，

甲方按国家和省有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

7 合同的变更、终止与解除

订立本合同所依据的法律法规、行政规章发生变化，应当变更相应内容。

甲乙双方协商一致，可以变更合同约定，但变更内容应当采用书面形式。

甲乙双方协商一致，可以解除合同。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同，不需要提前通知乙方：

在试用期间被证明不符合录用条件的：a.乙方不能满足甲方在招聘时的用人要求;b.乙方所在工作岗位的上级有权确定乙方是否符合录用条件。

严重违反劳动纪律或规章制度。

严重失职，营私舞弊，侵占甲方财产，串通第三方、恶意泄露、出卖甲方机密等，以主观故意或重大过失对甲方利益造成重大损害。

被依法追究刑事责任。

乙方因个人原因丧失目前工作需要的专业资格。

甲方因业务经营需要调整乙方工作内容，乙方在被提供转岗机会后仍拒不接受的。

因乙方个人不道德或不文明行为对甲方造成名誉形象、业务经营损失的。

下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

乙方患病或者非因工负伤，在国家规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作。

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作。

甲方濒临破产进行重整期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员。

乙方有下列情形之一，甲方不能终止或解除聘用合同：

乙方因工患病或负伤，在国家规定的医疗期内。

女职工在孕期、产期、哺乳期。

甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

甲乙双方解除或终止合同，经济补偿发放标准按^v^劳动合同法执行：

乙方在甲方公司累计年资，每满1年支付1个月薪资。6个月以上未满1年的，按1年计算;未满6个月的，向乙方支付半个月薪资的补偿。

乙方的月薪资高于甲方所在地人民政府公布的当地上年度职工月平均薪资3倍的，按乙方月平均薪资3倍数额支付，补偿的累计年资最高不超过20xx年。

前款所称月薪资是指乙方在合同解除或终止前12个月的平均薪资。

9 商业秘密和知识产权

商业秘密包括：

计划、项目、方案、销售、市场广告、产品开发、财务等有关信息。

甲方人力资源方面的信息，如人力资源政策或计划。

其他甲方有合作义务保密的其他企业信息。

合同终止或解除时，乙方应将在受聘期间甲方提供或乙方获得的属于甲方的财产、文件及客户、代理商有关的记录归还给甲方(例如：涉及甲方经营的文件、资料、图纸、磁带、磁盘、笔记等)，不得自行转让他人或销毁、带出。

乙方不得在受聘期间及合同终止或解除时，向第三方泄露甲方的商业秘密。因乙方故意或过失泄露甲方的商业秘密造成经济损失，乙方应负赔偿责任。

10 劳动争议处理

因履行合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起60天内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

合同一经签订，即具法律效力，任何一方违约，承担违约责任。

合同未尽事宜或与国家有关规定相抵触的，按有关规定执行。

本合同1式2份，甲乙双方各执1份。

法定代表人：林益周

经 133号3层

电 话 号码：+86 591 86160899

人力资源部：

日 期：

乙 方：

身份证号码：

户 籍 地址：

通 信 地址：

固 定 电话：

移 动 电话：

紧急联系人：

联系人电话：

日 期：

**太原地区劳动合同范本免费3**

甲方名称：\_\_\_有限公司

乙方：

根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定,在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：自20\_\_年1月5日起至20\_\_年1月4日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位(工种)工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条(一)甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行:

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

1.在试用期间被证明不符合录用条件的;

2.严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的;如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

(1)乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同;或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

(2)乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

(3)乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料(含复印峻、电子资料)带离工作场所，擅自传播和复制(拷贝)甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前,乙方已经详细了解员工手册内容,承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

3.严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。双方确认造成甲方损失1000元以上的为重大损害;

4.乙方同时与其他单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的;

6.被依法追究刑事责任的。

(四)用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

1.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;2.未及时足额支付劳动报酬的，此处及时是指在乙方全面履行劳动合同的前提下，甲方按本合同约定的和相关法律、法规的规定，按本合同的约定向乙方足额支付劳动报酬，如遇乙方违反劳动合同、劳动纪律，或遇不可抗力、节假日顺延支付等情况，不视为未及时;3.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;4.因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的;5.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(五)有下列情形之一的，本合同终止：

1.劳动合同期满的;2.乙方没有依法享受基本养老保险待遇的;3.乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;4.甲方被依法宣告破产的;5.甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;6.法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签字或盖章)

甲方代表(签字或盖章)年月日

年月日

**太原地区劳动合同范本免费4**

雇用方(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务方(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(部门)担任临时岗位工作。合同期限为\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪脏、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

**太原地区劳动合同范本免费5**

云南省私营企业职工劳动合同书

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(区)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村(街)

身份：农业人口(?)；非农业人口(?)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和省有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年?\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。

乙方在生产、工作上应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、生产(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，达到规定的数量、质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方根据国家有关生产安全、\_\_\_\_\_、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳动纪律

甲方根据国家有关规定，制定各项规章制度，乙方严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

五、工作时间和劳动报酬

1.甲方实行每日不超过八小时，每周不超过四十四小时的工作制(实行五天工作制后从新规定)。因生产工作需要确需延长工作时间，须经工会和乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工，孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的最低工资不低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资标准，具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放工资。超过当月发薪日的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资总额的1％赔偿乙方损失。

4.?甲方根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资。

六、\_\_\_\_\_和福利待遇

1.按照当地劳动行政部门所属的社会\_\_\_\_\_事业管理机构的规定，甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_％，乙方按本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_％，按月缴纳退休养老基金。

2.因第七条第2款第(3)项和第3款而解除劳动合同的，甲方发给乙方生活补助费；合同期未满的，加发失业救济费，其标准为：工资每满一年或距合同期每差一年发给乙方一个月的基本工资，半年以上不到一年的以一年计，工作时间(或合同期)超过十二年的，以十二年计。

3.甲方参照国家或省的失业\_\_\_\_\_有关规定向就业服务机构缴纳失业\_\_\_\_\_基金，乙方按规定享受失业\_\_\_\_\_待遇。

4.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，按照《劳动\_\_\_\_\_条例》及其实施细则，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。

5.乙方患病或非因工负伤，甲方按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

6.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工\_\_\_\_\_规定》及省有关规定执行。

7.按国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，公休假为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，婚丧假为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，探亲假为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、合同的变更、解除和终止

**太原地区劳动合同范本免费6**

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作(工种)

1、甲方根据自身经营需要及乙方的岗位意向，同意聘用乙方在 岗位从事 工作;

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

二、合同期限(试用期限)

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日 止，合同期满聘用关系自然终止;

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、工作时间

1、甲方实行标准工时制，即乙方每日工作8小时;每周休息2天;

2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间。

四、工资待遇

1、乙方试用期工资 元/月;试用期满乙方起点工资为 元/月。

2、甲方于每月 日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

五、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供各相关岗位的劳动工具及工作场所;

2、乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评检举和控告。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

六、社会保险和福利待遇

1、在乙方试用期合格后，甲方按深圳市社会保险的有关规定，为乙方办理社会保险。

2、乙方因工致伤残、死亡的，按《深圳经济特区工伤保险条例》及有关规定处理。

3、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、计划生育等假期。

4、甲方在经济条件允许的情况下将给予乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守国家的法律、法规、甲方制定的各项规章制度

2、严格遵守各岗位的操作流程及规程，保证安全工作。

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。

八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)、经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二)、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1、乙方在试用期间不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(三)、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，长达一个月或医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

甲方未提前三十日以书面形式通知劳务工的，应当支付该乙方当年一个月月平均工资的补偿金

(四)、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

1、乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(五)、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同;

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

**太原地区劳动合同范本免费7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方\_\_\_性别

户籍类型(\_\_\_非农业、农业)

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址\_\_\_邮政编码\_\_\_

在京居住地址\_\_\_邮政编码\_\_\_

户口所在地\_\_\_省(市)\_\_\_区(县)\_\_\_街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_(公章)乙方\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

法定代表人\_\_\_\_\_\_(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_

**太原地区劳动合同范本免费8**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日;劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日;劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日;劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**太原地区劳动合同范本免费9**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 乙方 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在郑居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任设计、工程监理岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 。

第六条 乙方工作应达到 甲方有关制度规定的工作要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量 标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 标准 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 周六、周日 。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有 按国家、地方有关规定及甲方有关制度执行。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_\_元或按 市最低生活费标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和河南省、郑州市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、河南省、郑州市有关规定执行。甲方按 甲方有关制度 支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和地方的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇 按国家、地方有关规

定及甲方有关制度执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》和国家及地方有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办理工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1、如乙方属涉密人员，乙方要求解除劳动合同或合同期满乙方不再续签的，乙方应当按照甲乙双方签订的保密协议执行脱密期。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除劳动合同：

(1)乙方在试用期内有下列情形之一的，视为不符合录用条件：

①提供不真实的应聘资料的;

②隐瞒违纪、违法、犯罪的事实的;

③隐瞒竞业限制约定的事实的;

④不能在甲方规定的时间内提供劳动合同终止或解除证明的;

⑤不能在甲方规定的时间内提供招聘条件所要求的相关证明的;

⑥不能通过试用期考核的;

⑦双方约定的其它情形。

(2)试用期已满，经查证，乙方提供的证明文件为弄虚作假的。

(3)违反本合同约定，与其他单位存在事实劳动关系的，或虽与其他单位无事实劳动关系，但领取兼职报酬的。

(4)连续旷工满四天，一年内累计旷工满十天的。

(5)未经甲方书面同意，在工作时间从事甲方禁止事项的。

(6)被劳动教养或强制戒毒、判刑的。

3、双方的培训协议作为劳动合同书的补充附件，与劳动合同书具有同等法律效力。

4、出现下述情形时，甲方可调整乙方工作岗位并据此调整工资：

(1) 甲方因客观情况发生重大变化、产业结构调整和组织机构设置等情况发生变化的;

(2)乙方被证明不能胜任工作的;

(3)^v^不能胜任工作^v^包括(但不限于)下列情形：

①考核不合格的;

②从业资格丧失的;

③乙方出现违法行为的。

5、乙方不辞而别, 或者下落不明, 或者未履行离职义务, 或者未履行其他相关特别约定, 致使甲方无法办理或延迟办理与乙方离职相关手续的, 乙方应承认其负有过错，并承担相应地责任。

6、乙方确认本合同所列其联系方式真实有效、准确无误，如有变化乙方应于变更之日起5个工作日内通知甲方人力资源部，否则甲方按照本合同约定地址寄送相关文件视为送达乙方。

7、乙方提前解除合同(含试用期解除合同)，乙方承担应赔偿甲方的招录费用。

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、当地有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存入乙方档案一份。

甲方(公 章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日

**太原地区劳动合同范本免费10**

甲方：姓名

乙方：姓名

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

一)甲方公司总部;

二)甲 方在全资公司或参股的合资公司;

三)甲方在内地省份机构及境外机构;

四)应出差服务的场所。

第四条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年 月 日起生效。

第十七条 甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方：

签约代表人： (签字)

职称：

乙方(姓名)： (签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

年月日

**太原地区劳动合同范本免费11**

合同范文

广东职工劳动合同是关于合同范本-劳动合同方面的资料,

使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;不需填写的空栏，划上“/”。

甲方(用人单位)：乙方(职工)：

名称：姓名：

法定代表人：身份证号码：

地址：现住址：

经济类型：

**太原地区劳动合同范本免费12**

甲方：

医院地址：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据^v^有关法律、政策及上海市沪府发4号文《上海市关于印发上海市事业单位聘用合同办法的通知》，及上海市卫生局沪卫人(20)48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_\_\_\_(专业技术人员工人)。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期

1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无期限合同。

2、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_年。

(其中\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期)为有期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。

乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。

如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力;(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

(二)福利待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

(一)聘用合同的终止

1、聘用合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消、或解散的;

4、受聘人员退休、退职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3)岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4)年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5)已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二)聘用合同的解除

1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知

乙方：

1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的;

2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

3)未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的.;

4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

5)严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的;

6)被以上刑罚收监执行或者被劳动教养的;

7)法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知

乙方：

1)受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作的;

2)受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位的;或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的;

3)聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同;

1)受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的;

2)女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3)因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

4)患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

5)受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的;

6)属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1)在试用期内的;

2)考入普通高等院校的;

3)被录用或者选调到国家机关工作的;

4)依法服兵役的;

5)医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的;

6)医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。

乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。

有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿七、双方认为需要约定的其他事项：

(一)住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二)报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三)其它：八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。

在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。

可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

十、本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表)：

乙方：(签名盖章)

日期：

登记单位：(盖章)

日期：

**太原地区劳动合同范本免费13**

用人单位(甲方)：

职工(乙方)：

地址：

身份证号码：

法人代表或负责人：

甲方(单位)因生产(工作)需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据^v^平等自愿、协商一致^v^的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权力、义务，并共同遵守履行。本合同由甲乙双方各存一份，均具有同等效力。

一、合同期限

本合同自\_年\_月\_日起生效。经甲、乙双方商定

1.合同有效期限为\_年，至\_年\_月\_日止。自生效之日起\_个月内为试用期。

二、工作任务

经双方协商，可以调整工作岗位。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过40小时的工作制度。

并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时。

四、乙方在合同期内享受国家法律规定的法定假日、带薪年假、病假和社会保险等福利。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2.乙方试用期工资\_元/月;试用期满乙方起点工资定为\_元/月。

甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月\_\_\_号前发放货币工资。

如遇节假日或休息日，应相应提前。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。

其中：

1.工作日安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资;

2.休息日加班，支付200%的加班工资;

3.法定休假日加班支付300%加班工资。

(四)非因乙方原因所致的的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资;超过一个工资支付周期，甲方按不低于本地失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动，培训以及合法假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，切实保护乙方生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。

乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必须的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权依法对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然终止。

如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;或法规规定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

1.乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2.乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

3.乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

4.乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;

5.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

6.乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内;经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。

(七)甲乙双方解除本合同，除合同约定的条件外，必须提前一个月书面通知对方。

提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的;乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;方经批准享受法定假期，在规定期限内的;符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按有关规定管理。

(十)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十一)甲方在合同期内解除劳动合同，依法需支付乙方经济补偿金的，应依法执行。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十一、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效;

十二、其他约定事项

甲方：

乙方：

年月日

年月日

**太原地区劳动合同范本免费14**

甲方：

乙方：现居住地址：家庭地址：电话：

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从年日止。

二、工作内容和工作地点：

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。2、工作地点：

三、甲方对乙方的具体要求。

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方总共押乙方500元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

四、劳动报酬：

甲方每月支付乙方工资，月工资为元。

五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

甲方：乙方：

**太原地区劳动合同范本免费15**

私营企业职工劳动合同

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn