# 劳动雇工合同范本(热门24篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-10-21

*劳动雇工合同范本1甲方（用人单位）：乙方（员工）：名称：姓名：法定代表人：性别：出生年月：身份证号码：户籍所在地：联系方式：经营地址：家庭住址：根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》、《上海市劳动合同条例》的有关规定，双方遵循公平合法、平等自愿...*

**劳动雇工合同范本1**

甲方（用人单位）：乙方（员工）：

名称：姓名：

法定代表人：性别：

出生年月：

身份证号码：

户籍所在地：

联系方式：

经营地址：家庭住址：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》、《上海市劳动合同条例》的有关规定，双方遵循公平合法、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

>一、合同期限

第一条□甲方与乙方签订固定期限劳动合同。本劳动合同期限为年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为个\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

□甲方与乙方签订无固定期限的劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至法定终止条件出现为止。

□甲方与乙方签订以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，自甲方与乙方约定以某工作的完成之日止。

>二、工作内容

第二条甲方聘用乙方从事岗位工作。

第三条工作地点：，根据甲方工作需要，经甲乙双方协调一致，可变更工作地点。

第四条乙方应积极遵守公司所有规章制度，按质、按量、按时完成其本职工作。

第五条甲方可以根据实际工作需要，根据乙方的工作能力和表现，调整乙方工作岗位或安排乙方临时从事其他工作岗位，乙方应予以认可配合。

>三、工作时间和休息时间

第六条甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间（正常工作时间：上午8：30—11：30，下午：12：30—17：30，11：30—12：30为午餐时间。）（请选择以下一项）：

□标准工时制，即每日工作小时，每周工作天。

□不定时工作制，即\_门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

□综合计算工时工作制，即经\_门审批，乙方所在岗位实行以周期，

总工时小时的综合计算工时工作制。

>四、>劳动报酬

第七条甲方每月8日以货币的形式足额支付乙方工资，结算周期为上月月初到上月月末，实行先工作后发薪的制度。

第八条乙方正常工作基本月薪，年度奖金：。根据公司经营状况和乙方工作表现、乙方工资及奖金可另行调整。

第九条甲方按照国家有关规定对乙方所应承担的社会保险费用及个人所得税进行代缴。

第十条甲方调整乙方工作岗位的，根据乙方能力及其相关职位，双方协商一致后调整乙方劳动报酬。

>五、社会福利和福利待遇

第十一条甲方根据国家有关规定为非农业户口乙方缴纳上海市城镇社会保险（养老、医疗、失业、住房公积金），个人缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴；为农业户口乙方缴纳上海市小城镇社会保险小三金（失业、生育、工伤）；外来员工由甲方缴纳综合保险。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第十三条因公出差按公司规定实行差旅费报销与补贴。

>六、劳动纪律

第十四条合同期间，乙方应严格遵守国家的各项法律法规及甲方依法制定的各项规章制度及要

求，严格遵守劳动安全卫生、操作规程及工作规范；应爱护甲方财产，遵守职业道德，

积极维护公司荣誉和利益。

第十五条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司的规章制度给予纪律处分，直至解除本劳动

合同。另外，由于乙方的原因对甲方造成经济损失的，原则上必须按照实际损失金额由乙方向甲方承担损害赔偿责任，数目重大者甲方有权追究其法律责任。

第十六条在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修改，发布的各种规章制度、操作规定、通知、公告等均对乙方有约束力。

第十七条若本合同条款与国家新规定及甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。

>七、劳动合同的履行和变更

第十八条甲方应按照约定为乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条甲、乙双方协商一致，可以变更本合同内容，并以书面的形式确定。

>八、劳动合同的解除、终止和续订

第二十条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。双方应提前三十日（试用期为提前三日）以书面形式通知对方，方可解除本协议。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、严重违反劳动纪律和规章制度的；

2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损失的；

3、乙方没有经过甲方同意，同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

4、因劳动合同期满致使本合同无效的；

5、依法被追究刑事责任或劳动教养的；

6、乙方利用职务之便收受贿赂的或泄漏公司机密造成公司损失的。

第二十二条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条符合下列情形之一的，甲方提前三十日（试用期为提前三日）以书面形式通知乙方，

解除本合同：

1、患病或非因工负伤，在规定医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能变更本合同内容达成协议的；

4、按照相关法规及程序甲方依法裁员的。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得按本合同第二十四条的约定与乙方解除劳动和同：

1、在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或因工负伤，在规定的医疗期间的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十五条符合下列情形之一的，本劳动合同即可终止：

1、劳动合同期满；

2、乙方死亡、或者被法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、甲方依法被宣告破产的；

4、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

>九、赔偿责任、违约责任

第二十六条乙方未能提前书面提出解除劳动合同的赔偿金：未按照《劳动合同法》提前三十日书面形式通知甲方解除劳动合同，需按照乙方日工资的标准来补足时间的赔偿。

第二十七条乙方造成直接损失的赔偿金：赔偿金按乙方实际造成的损失计算，赔偿金的范围包括：

1、乙方损坏甲方财物而导致的直接经济损失；

2、乙方疏忽导致的甲方直接经济损失；

3、乙方拒绝合理的工作安排而导致甲方经济损失。

第二十八条甲方根据乙方的要求出资为乙方办理了外省市专业技术人员、管理人员的调动引进手续，在入户手续完毕后，必须在本公司服务期满年。服务期内，乙方不得提出辞职解除合同。若在服务期内自行离开公司或违纪被甲方解除合同的，按元人民币的赔偿额，根据乙方未服务满的年限，按比例折算（年平均赔偿金额）赔偿。

第二十九条甲乙双方任何一方违反本合同，给另一方造成经济损失的，根据违约者责任大小，需承担违约责任。

第三十条乙方不得在任何情况下将甲方的保密资料直接或者间接泄露给任何外人，如经甲方发现按甲方损失大小赔偿。

>十、劳动争议的处理

第三十一条甲乙双方协商解决。

第三十二条甲乙双方协商不成，可由争议的一方申请劳动仲裁。

>十一、其他

第三十三条本合同未尽事宜，按国家和当地政府有关法律、法规规定办理。

第三十四条从本合同签订生效之日起，原合同即日废止。

第三十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。两份合同具

同等法律效力。

甲方：乙方：（签字）

法定代表人或委托代理人：（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动雇工合同范本2**

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商不成，可依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

甲方：

乙方：

法定代表人：

性别：

年龄：

身份证号码：

地址：

电话：

根据《^v^劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿互利协商一致的原则达成如下协议：

**劳动雇工合同范本3**

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代表人)

乙方(劳动者)姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

为确立劳务关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据\_《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商\_\_致，同意订立本合同。

一、劳务合同期限

双方约定按下列第\_\_\_\_\_\_\_款确定劳务合同期限：

(一)本合同为无固定期限的劳务合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

(二)本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_\_\_个月。其中试用期\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳务合同(续订合同时不再实行试用期)。

(三)本合同以完成\_\_定工作任务为期限的劳务合同。合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)上工作。乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

三、工作时间和休假

(一)乙方的工作时间，依其工作性质按下列第\_\_\_\_\_\_款确定：

1、实行标准时工作制

每周工作五天，每天工作八小时。

2、实行不定时工作制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(二)乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少\_\_次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_日前未工资发放日;

(二)经甲乙双方协商\_\_致，乙方的工资报酬按下列第\_\_\_\_\_\_款确定：

1、乙方试用期间的工资为同岗位的80%。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

五、劳动纪律

甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

七、劳务合同的终止、解除、续订和变更

(一)有下列情形之\_\_的，合同即行

1、劳务合同期满的;

2、已完成\_\_定的工作任务为合同期限的;

3、劳务合同与职工约定的终止条件出现的;

4、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的;

5、劳动者死亡或者被人们法院宣告死亡和失踪的;

6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

7、公司被依法宣告破产的;

8、法律、行政法规的其他情形。

(二)本合同经甲乙双方协商\_\_致，可以解除。

(三)乙方由下列情形之\_\_的，甲方可以解除劳务合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、经常迟到、早退和有旷工行为的;

3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的;

4、严重失职，徇私舞弊，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的;

5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的;

6、行凶打架、或以暴力伤害他人的;

7、请人代工的;

8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的;

9、以弄虚作假手段建立劳动关系的;

10、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之\_\_的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任或不接受岗位调整的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳务合同达成协议的。

(五)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁剪之日起，其劳动合同自行终止。

(六)乙方有下列情形之\_\_且不符合第七条第(三)款条件的，甲方不得解除劳务合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的.;

3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的(员工本人要求解除除外);

5、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)乙方解除劳务合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

(八)由下列情形之\_\_的乙方可随时通知甲方解除劳务合同：

1、在试用期内;(提前三日通知用人公司，可以解除劳务合同);

2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、公司未按劳务合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

5、用人单位的规章制度违法法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

(九)当乙方在劳务合同期满后，经用人部门或用人单位考核合格，由用人部门或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳务合同。

(十)经甲乙双方协商\_\_致，本合同可以解除;但必须提前三十日通知对方。

八、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险、失业保险、医疗、工伤、生育保险。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴;

(二)乙方的公休假、婚丧假、女工孕、产期待遇以及接触和终止劳动合同时的经济补偿金等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行;

(三)乙方患职业病或者因工负伤及因工或因病死亡应享受的待遇均按有关法律、法规、政策执行;

(四)乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行。

九、违反劳务合同的责任

(一)由于当事人乙方的过程，造成合同不能完成履行，由有过错的乙方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

(二)当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行的利用，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免予承担责任。

(三)乙方由于工作或生产的需要，甲方负责对乙方的岗位或者专业技术培训的，当乙方违反培训协议时，按培训协议条款执行。

(四)在公司涉及公司秘密和关键技术的核心岗位的员工解除劳动关系后二年内不得从事与公司相同职业的工作，公司二年内以本地最低工资按月支付保密费。如果乙方在保密期内给公司造成损失的，公司将按《\_劳动合同法》追究连带赔偿责任。

十、纠纷处理

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会申请仲裁。

十一、双方约定的其他事项

(一)甲方应将企业规章制度明确告知乙方。

(二)本合同未尽事宜，通过甲乙双方协商解决。

(三)本合同依法订立后，对双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行。

(四)本合同\_\_式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

十二、因乙方擅自离职，致使公司重要文书和法律文书无法当面送达时，按地址邮编收信人当面送达。

甲方：

法定代表人(委托代理人)：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动雇工合同范本4**

甲方：

乙方：

性别：

原身份：

文化程度：

出生年月：

身份证号码：

联系方法：

家庭住址：

甲方按照\_劳动合同法及有关法律规定，乙方将为用工单位提供优质的劳务服务。经双方平等协商一致同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，试用期一个月。

本合同终止后，经甲乙双方协商同意，可以续订。

二、工作内容和地点

1、乙方根据甲方与用工单位达成的劳务合作合同，参与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工种）工作。

2、乙方在工作期间，必须服从甲方的工作调配，必须遵守劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，保质保量完成生产（工作）任务。

三、工作时间

（一）乙方在甲方的工作时间、方式，按用工单位的规定执行。

（二）甲方因生产（工作）需要，实行综合计算工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

1、根据与甲方签订的劳务合作合同书的有关条款，甲方按照岗位（工种）要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训，并在生产（工作）中严格遵守甲方的安全规定、规章、制度和操作规程。

五、劳动报酬

1、为了加强对乙方的`管理，甲方按本合同约定的劳动报酬按月支付给乙方工资。

2、乙方在甲方工地不能安排工作歇工期间，其工资收入按当地政府规定最低工资标准支付。

3、乙方工资待遇，按甲方工资管理制度，根据乙方工作实绩、出勤等情况考核发放。具体实行月基本工资制，月基本工资\_\_\_\_\_\_元。月收入（基本工资+奖金）达\_\_\_\_\_\_元以上。

六、保险待遇

1、甲方依法为乙方办理工伤保险。

2、甲方按月付给乙方保险费用（养老保险和医疗保险费），随工资同时委发放，由乙方自行在原籍办理。

七、劳动纪律

1、乙方应遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方应严格遵守劳动安全卫生要求及生产工艺、操作规程和工作规范，安全生产，确保工程质量及人身安全。

3、乙方应遵守职业道德，维护甲方形象和声誉，爱护公共财产。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度予以处罚。

5、乙方不经请假擅自离开用工单位次日起或超假15天以上，视为乙方违约单方面解除劳动合同。

八、劳动合同的解除和终止

1、劳动合同期限届满，或双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

2、乙方被甲方无正当理由辞退，在本合同存续期间，甲方应按当地的最低生活费标准按月支付给乙方生活费。

3、乙方因不适应岗位工作或者违反甲方的规章制度，被甲方辞退的，将被视为劳动合同终止条件的出现，即可终止本合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的。

（2）不履行劳动合同，经甲方教育警告后仍不改正的。

（3）严重违反纪律或多次违反纪律屡教不改的。

（4）在工作中玩忽职守、违章作业，造成事故的。

（5）利用工作之便，营私舞弊和有不法行为的。

（6）因违法犯罪，被机关收容教育或依法追究刑事责任的。

（7）乙方患病或非因工负伤，不能从事原岗位工作的。

（8）由于甲方的生产（工作）任务不足或经营状况发生困难，确需裁减临时工时。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

（1）在试用期内的。

（2）甲方用暴力威胁或非法限制人身自由手段强迫劳动的。

（3）甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

6、乙方因家庭困难及有特殊原因，提出解除劳动合同的，应提前三十日通知甲方。

九、违反合同应承担的责任

任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果及责任大小予以经济赔偿。其中，责任属于甲方的甲方应继续履行合同，同时负责赔偿乙方合同中断期间的经济损失；责任属于乙方的，乙方应赔偿甲方招工费200元及违约给甲方造成的其它损失费。

十、双方约定的其他事项（不得违反国家有关法律、法规）

1、在试用期间，甲方将对乙方进行岗前培训，并进行考试，考试不合格将不得上岗，但可以给予一次性补考机会，补考不合格甲方有权解除合同。

2、甲方已将签订的劳务合作合同的相关内容告知乙方。

3、乙方在劳务期间，由于本人责任发生工程事故给甲方造成较大损失（5000元以上）时，乙方应给予赔偿。

十一、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，涂改或代签无效。

甲方（盖章）

乙方（签名）

法定代表人（或委托代理人）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动雇工合同范本5**

用人单位(甲方)：

地址(住所)：

法定代表人(主要负责人)：

员工姓名(乙方)：

身份证住址：

身份证号码：

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

>一、合同期限

从 年 月 日起至 年 月 日止。

>二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位为:秦安县文化演出有限公司

(二)乙方的工作任务或职责是:秦腔演出服务

(三)乙方工作地点是:秦安县及周边乡村。

>三、工作时间

甲乙双方同意按不定时工作制，即经\_门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

>四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资双方协商为 元/月;

(二)工资必须以法定人民币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月10日前发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

>五、社会保险

合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

>六、劳动纪律

乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。

>七、劳动合同的履行和变更

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二) 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

>八、劳动合同的解除和终止

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除合同的，应依法支付乙方经济补偿金;由乙方提出协商解除合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、因甲方过错致使劳动合同无效的;

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的.经济补偿金。

1、严重违反甲方的规章制度的;

2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

3、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

4、因乙方过错致使劳动合同无效的;

5、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

>九、违约责任

(一)乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

(二)乙方自动离职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额双方商定。

(三)劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

(四)甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

(五)任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

>十、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

>十一、其他约定

(一)双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

(五)本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：(盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

年 月 日

乙方：(签名或盖章)

年 月 日

**劳动雇工合同范本6**

甲 方（用人单位）：

法人代表：

单位住地：

乙 方（劳动者）：

出生日期：

性别：

住址：

身份证号：

为明确用人单位与劳动者双方的权利义务关系，依据有关法律、法规的规定，结合用人单位的具体情况。甲、乙双方本着平等自愿的原则，经协商 致，特签订本合同。

>第一条 合同期限

本合同生效之日起，确立甲乙双方的劳动关系，乙方为甲方的监时合同工。本合同 年 签，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

>第二条 工作内容

负责甲方的安全保卫、卫生保洁和院内菜园种植工作。

>第三条 工作时间及相关情况

实行弹性工作制，周 至周五，每天下午3点30分至次日早8点；负责周六、周日和节假日的值班值宿。

>第四条 工资标准及发放

实行月固定工资制，每个月 元（写），工资与本单位人员开资时同时发放。

1.双休日、节假日不追加工资；如长期增加其他工作任务时，需要增加工资由双方协商后另行确定。

2.有事必须向单位领导请假，未经请假迟到、早退、旷工和脱岗的，由单位领进行批评教育并根据情节扣减工资。

>第五条 社会保险

按照现行规定，养老保险、医疗保险和失业保险，如果个人同意承担个人应缴纳部分，随甲方单位职工统 办理，个人应缴纳部分由单位从个人工资总额中扣除；如果个人不同意缴纳个人承担的应缴部分，本人写出书面申请，单位不给其上养老保险、医疗保险和失业保险。

>第六条 劳动保护

本合同履行期间，乙方享受国家规定的工伤保险待遇。

>第七条 劳动纪律

乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，保证做到尽职尽责，未经请假不得迟到、早退，不得无故旷工和脱岗，看管好单位的所有物品，做好防火、防盗工作。

1.由于人为原因造成物品丢失或损坏的，应由乙方照价赔偿。2.由于乙方工作失职，经批评教育仍不改正错误的，甲方有权解除合同无条件辞退。

3.由于工作失误，给单位造成严重损失或重责任事故的，甲方有权解除合同并无条件辞退。

>第八条 合同的解除

本合同期内，任何 方不得无故解除合同，经双方协商意见 致可无条件解除合同。合同期满本合同自行终止，如继续用人须重新签订雇用合同。

>第九条 违约责任

本合同双方必须严格遵守，不得以任何理由违本合同规定。如果甲方违本合同，乙方有权单方提出辞职；如乙方违本合同，经批评教育屡不悔改的，甲方有权单方辞退乙方，不承担任何法律和经济责任。

>第十条 争议的处理

在履行本合同期间及解除本合同后 年内，发生劳动争议，首先应该双方协商处理，协商不成时，可提请本县劳动仲裁部门解决。

>第十一条 其它事项

1、在本合同签订前，因乙方已被甲方雇用，双方 致认定均无任何争议，不得以任何理由和借口对本合同签订前雇用期间所有事宜提出任何要求。双方自本合同签订之日起都必须认真履行本合同约定的事项。

2、本合同履行期间，不得因甲方领导人变化而单方终止。甲、乙任何 方，如需要增加或改变本合同相关内容，必须经双方协商 致后，以书面形式签订补充条款另行确定；本合同履行期间，双方发生争议未解决，乙方若提出辞职，甲方不支付赔偿金；如甲方提出辞退的，应依法支付给乙方赔偿金。

3、本合同规定的相关内容，如与有关法律、法规规定不符，则应视为甲方或乙方自愿接受，不得依法另外追究对方责任。

>第十二条 合同的生效

1、本合同自甲、乙双方签字时生效，必须共同遵守。

2、本合同 式两份，双方各执 份。

甲 方： （盖章）

法人代表：

乙 方： （签字并按手印）

年 月 日

**劳动雇工合同范本7**

(一)乙方试用期为六个月，期间的劳务报酬为\_\_\_\_\_元/月，试用期间减半享受绩效提成。

(二)乙方试用期满后，乙方提供劳务工作的态度、能力和水平符合甲方的考核要求，确定对乙方实行的劳务报酬形式为：

乙方的劳务报酬由底薪和绩效提成组成。底薪为\_\_\_\_\_元/月，绩效提成根据乙方的业绩考核情况核定。

乙方的上述劳务报酬(包括底薪及绩效提成)均含税，并已包含乙方的养老、工伤、生育、医疗等保险金及福利津贴。上述保险金等由乙方自行向相关社会保险机构及地方税务机关办理交纳手续及自行缴纳。

如乙方需甲方为其办理社保手续，则应向甲方提出书面申请，并按每月应实发劳务报酬总额的30%由甲方代扣后，由甲方代为办理乙方的社保申请及社保费用缴纳手续。

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方劳务报酬，发放日为每月\_\_\_\_\_日。

(四)甲方在以下情况下有权扣减乙方相应额度的劳务报酬：

1. 因乙方的过失给甲方造成的非正常经济损失的;

2. 乙方无正当理由拒绝接受甲方关于劳务工作的指示、工作安排、指导、命令的;

3. 本合同规定的其他情形的。

**劳动雇工合同范本8**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿，协商一致的原则订立本劳务合同。

>一、劳务合同期限

甲，乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳务合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_时止。

其中，试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日。

>二、工作内容和工作时间

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

>三、劳动报酬和社会保险

(七)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第\_\_\_种方式：

1、甲乙双方实行月(周，日，小时)工资制。乙方月(周，日，小时)工资为\_\_\_元。试用期的工资为\_\_\_元/月(周，日，小时)

2、甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日前支付工资，并由乙方签字确认。

(九)甲乙双方实行周，日，小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

>四，劳动保护和劳动条件

(十)甲方为乙方提供符合有关劳动法律，法规和国家有关规定的劳动安全保护设施，劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十一)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十二)甲方为乙方提供的宿舍，食堂，饮用水，洗浴，公厕等基本生活条件必须达到安全，卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

(十三)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

>五、劳动纪律

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律，法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章，强令冒险作业有权拒绝;对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评，检举和控告。

>六、劳务合同的解除和终止

(十六)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条，第26条，第27条，第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十七)劳务合同期满或者当事人约定的劳务合同终止条件出现，劳务合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳务合同。

(十八)解除，终止劳务合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除，终止劳务合同的证明书或者相关文件。

>七、经济补偿与赔偿

(十九)甲方依法解除乙方劳务合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)，(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

>八、劳动争议处理

(二十一)甲，乙双方在履行本劳务合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

>九、其他约定

(二十二)甲，乙双方约定的其他内容如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二十三)本劳务合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳务合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳务合同自甲乙双方签字，盖章之日起生效。

甲方(公章)

乙方(签字)

法定代表人或者委托代理人签字

签字日期：

签字日期：

**劳动雇工合同范本9**

甲方( 法定代表人)：

乙方：

根据《\_劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

>一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用餐饮，期限\_\_年。

2、乙方工作岗位。

>二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为\_\_小时(包两餐时间)，乙方每月休息\_\_日。

>三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币\_\_元整(￥ 元)。工资按月发放。

>四、工资发放

1、甲方每月日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、 乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、 乙方按照国家有关规定享受休假权利，本酒店根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假 天，国庆节休假 天，春节休假 天，若休假期间正常工作的，工资按双倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

>五、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

>六、社会保险和福利待遇

1、经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。

3、乙方可以要求甲方拿到工资押金元)。

>七、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度;

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产;

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务;

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密;

5、遵守国家和地方有关计划生育政策;

>八、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同。

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金。

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作;

2、乙方严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其它情形。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前三十日以书面通知乙方本人。

1、甲方频临破产或生产经营不善发生严重发生严重困难，需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强制劳动的;

3、法律、法规规定的其他情形。

(五) 有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依照被宣告破产;

2、甲方依照解散或依法被撤消;

3、乙方主体不存在;

(六)除合同第八条第(五)款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(七)重新订立合同，双方在有需要的情况下，同意重新订立合同时，可共同协商下重新订立合同。

(八)合同终止，合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

>九、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的.技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等;

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

>十、违约责任

(一) 甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

(二) 乙方违约的法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

2、对生产、营业和工作造成的直接经济损失;

3、劳动合同经约定的其他赔偿费用;

4、违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行;

5、违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行;

>十一、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的部门申请处理。

甲方签名： 甲方签名：

时间日期： 时间日期：

**劳动雇工合同范本10**

甲方：（雇主）

联系地址：

乙方：（雇员）

联系地址：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（甲方）雇用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方）为职工，双方根据《\_劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

>第一条、合同期限

从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，合同期限为\_\_\_\_\_年。

>第二条、劳务内容

乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

>第三条、劳务费用

1、乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月。如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

3、甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

4、甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

>第四条、甲方的义务

1、甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。

2、甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

3、甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

>第五条、乙方的义务

1、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，甲方有权对乙方违法乱纪和违反劳务相关规定的\'行为进行处罚，对于产生的经济损失或处罚金由乙方劳务报酬中进行扣除。

2、乙方应接受甲方的对乙方劳务成果的考核，考核不达标者，在支付劳动费时将扣减相应的劳务费。

3、乙方在签订本协议前，应与甲方签订《保密承诺书》，保守甲方和服务单位的商业秘密。

4、乙方严重失职，营私舞弊，蓄意损坏商品，串通诈骗或泄露商业秘密，对甲方、服务单位所在零售网点的利益造成重大损害的，甲方保留追究乙方经济和法律责任的权利。

>第六条、社会保险

甲乙双方协商约定，甲方按照国家和地方有关社会保险的规定，为乙方办理意外保险，同时甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳意外保险费。

>第七条、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

>第八条、纠纷解决方式

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

>第九条、附则

劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：（签章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动雇工合同范本11**

甲方（用人单位）名 称:

住所:

法定代表人（主要负责人）:

乙方（劳动者） 姓 名:

身份证号码：

户籍所在地：

现居住地址：

根据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》、《吉林省劳动合同条例》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条 本合同期限类型为劳动合同。

A、固定期限:本合同于 年 月 日起至 年 月 日止。

B、无固定期限:本合同于 年 月 日起生效。工作完成时终止。

其中，试用期于 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方安排乙方从事的工作内容为，工作地点为\_\_\_。

第三条 甲方安排乙方执行 工时制度。

A、执行标准工时制的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。

B、执行综合计算工时制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。

C、执行不定时工作制的，在保证甲方工作任务的情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

D、以完成一定工作任务为期限:本合同于 年 月 日生效

第四条 甲方于每月日前以现金或转帐形式及时足额支付乙方工资，月工资标准为元。其中，试用期期间的月工资标准为 元。

第五条 甲方安排乙方加班应符合法律法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，按照不低于乙方工资标准的150%支付加班费；安排乙方休息日工作又不能安排补休的，按照不低于乙方工资标准的200%支付加班费；安排乙方法定休假日工作且不能安排3倍时间补休的，应按不低于乙方工资标准的300%支付加班费。

第六条 甲乙双方应当依法参加社会保险并缴费。城镇职工基本养老保险与新型农村社会养老保险，职工基本医疗保险与城镇居民基本医疗保险、新型农村合作医疗保险不能重复参保。

第七条 甲方应当为乙方提供必要的安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方劳动过程中应当严格遵守各项制度和操作规程。

甲乙双方应当依法参加工伤保险。乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第八条 甲乙双方应当依法履行、变更、解除、终止本合同，符合法律规定情形的，甲方应当支付乙方经济补偿。

第九条 乙方由于本人原因解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十条 双方约定的其它事项：。

第十一条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

乙方（签字）

法定代表人或主要负责人（签章）

签字日期： 年 月 日

签字日期： 年 月 日

**劳动雇工合同范本12**

甲方(用人单位)：

住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《\_劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方 事，经协商 致达成本合同，供双方遵照执行：

第 条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中 项并填写完整) ：

A、有固定期限劳动合同： 年 月 日至 年 月 日;

B、无固定期限劳动合同，自 年 月 日起。

C、以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日)。

第二条、工作地点： 省(自治区、直辖市) 市(县) 路 号 。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定 方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排没，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元;(若实行计件工资的按照以下标准计法工资： )。

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单承担责任，与甲方无关。

第十 条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方 (具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照劳动合同法等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金，解除或者终止劳动合同后60日仍未与甲方办理交接的，乙方不得要求甲方发放经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何 方可依法向劳动争议仲裁员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效， 式二份，双方各执 份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动雇工合同范本13**

1、乙方在工作时间或收尾工作时，因意外发生烧伤、烫伤、切伤、刮伤等不影响正常工作的伤害时，甲方承担全部费用；若乙方受伤情节严重，则甲方按当地工伤赔偿标准予以赔偿。

2、乙方在工作时间或收尾工作时，因操作不当发生的烧伤、烫伤、切伤、刮伤等伤害，根据情况，甲乙双发各自承担相应的责任。

3、乙方在上下班期间因操作不当或其他行为，致使餐厅发生火灾、煤气爆炸等重大事件，造成的甲方或学校的一切损失，均有乙方承担。

4、乙方在上下班期间，发生感冒、流感、风寒等常见性或季节性疾病，所需费用均由乙方自身承担。或乙方在下班期间发生的意外等情况，甲方不予承担责任。

5、乙方应定期到相关部门检查身体，若乙方因病不能再从事本行业，应及时通知甲方。若乙方隐瞒病情或没有定期到相关部门检查身体，在上下班期间发生晕倒、低血糖、脑梗等突发性疾病或发生交通事故等，一切责任，均由乙方自身承担，甲方不予承担责任。

6、乙方在上下班期间，发生火灾、地震等自然灾害，或其他不可抗拒因素，甲方不予承担责任。

**劳动雇工合同范本14**

第三十二条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十三条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方： (盖章)

乙方：(签名)

法定代表人：

(委托代理人)：

身份证号：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签收人：

签收日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方，名称：

注册地址：

授权代表(委托代理人)：

乙方，姓名：

性别：

年龄：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

临居住地址：

邮政编码：

户口所在地 省(市)

电话：

签订日期：20\_\_年\_\_月\_\_日

(县) 月 街道(乡镇) 区日

根据《^v^合同法》等有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳务合同，并承诺共同遵守：

**劳动雇工合同范本15**

一、甲乙双方采用以下第 种标准核算乙方工资：

（一）月工资元。

（二）日工资元。

（三）计件工资。计件单价约定为 。

二、甲乙双方选择下列第 种方式结算工资：

（一）按月结算。每月 日前结算。

（二）按照“月预付，季结算”的方式结算乙方工资。每月日前预付工资 元，每季度最后一个月 日前结算工资。

三、甲乙双方选择下列第 种方式支付工资：

（一）乙方本人直接领取。

（二）甲方通过银行将预付或结算的工资划入乙方的银行卡账户。

乙方银行卡开户行名称，账号。

四、甲方生产经营任务不足，乙方待岗，甲方向乙方支付的生活费为 元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

**劳动雇工合同范本16**

(一)负责随时掌握车辆性能、运行状态，保证运行良好，并负责提供车辆保养等事项的详细说明。

(二)负责保管车上的工具(含轮胎和文件货物等)，如有丢失，负责赔偿，并承担相应的责任。

(三)严格遵守交通法规，违反交通规则被罚款、扣车等一切事故，并承担相应的责任。

(四)必须保证通讯畅通、随叫随到，保证用车不误。

(五)未经政府领导允许，不得擅自修车，换零件，对车辆维护、维修期间，负责监督，保证质量。

(六)无特殊情况，必须将车辆停放在指定周围，本乡外未经单位负责人同意，不得擅自出动车辆。

(七)每天坚持对车辆进行卫生维护，保持整洁。

(八)不得将车辆交给他人驾驶，不得私自借车给别人，否则承担所有责任。

(九)遵守法律法规和单位的各项规章制度。

**劳动雇工合同范本17**

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章） 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

时 间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方(用人单位)：

法定代表人(主要负责人)：

住 所：

联系人：

乙方(员工)：

性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

根据《^v^劳动民法典 》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同 (以下简称合同),共同遵守。

**劳动雇工合同范本18**

１、劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种人数 \_\_\_\_\_\_\_每人月工资\_\_\_\_\_\_\_（港币元）

２、乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

３、劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

４、合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

**劳动雇工合同范本19**

本合同的适用法律选择由双方协商同意的第三国实体法，并参照有关的国际公约和国际惯例。

本合同用中文和\_\_\_\_文写成，两种文字具有同等效力。合同正本两份，双方各执一份;副本若干份。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日由甲、乙双方的授权代表在\_\_\_\_国\_\_\_\_市签字。

甲方：\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_ 签字：\_\_\_\_

见证人：\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

派遣单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，建立劳务派遣合作关系。甲方将本企业所需劳动力交由乙方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方(具体人数另约定)。

二、劳务派遣人员的招录与变更

1、劳务派遣人员可由甲方自行面试、确认录用，也可委托乙方进行招聘并交由甲方确定。派遣的劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定《劳务派遣人员名单》，并签字、盖章，作为本合同的附件，由乙方与劳务派遣人员签定劳动合同；

2、甲、乙双方按照商定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应更改《劳务派遣人员名单》，并须经双方签字、盖章认可。劳务派遣人员在甲方工作期间依法需要辞退的，甲方应提前35个工作日将辞退意见以书面形式通知乙方，由乙方负责与劳务派遣人员办理终止或解除劳动合同手续，甲方应依法支付经济补偿金；

3、劳务派遣人员在甲方工作期间，因病、工伤(含职业病)在医疗期内的，以及女性职工的“三期”期间，甲方不得通知乙方与其终止、解除劳动关系，甲方应按劳动法的有关规定继续履行用人单位的职责。

三、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费(见附件)支付

1、劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照甲方依法制定的标准执行，实行同工同酬；

2、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费，甲方应于每月日前转入乙方银行账户。乙方根据甲方提供的劳务派遣人员的`工资清单，转入每个劳务派遣人员的银行工资卡账户内；

3、甲方应做好劳务派遣人员的工资、各项社会保险费明细表，乙方根据甲方转入的工资、各项社会保险费足额发放和缴纳；

4、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费甲方如不能按期支付，以及乙方未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向对方支付违约金。

四、甲方权利与义务

1、必须按照劳动法的规定合法规范用工，安排劳务派遣人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况；

2、对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权；

劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方：

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为短期工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

1、试用合同期限：

合同期为\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、根据甲方的工作安排，聘用乙方在工作岗位。

3、甲方聘用乙方的工资为\_\_\_\_\_\_\_元/天。

4、甲方的基本权利与义务

（1）甲方的权利

1）有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

2）在工作期间，乙方如严重违反劳动纪律和企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任；

3）工作期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责。

（2）甲方的义务

1）为乙方提供必要的工作条件；

2）负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训。

5、乙方的基本权利和义务

（1）乙方的权利

1）享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

2）享有公司规章制度规定可以享有待遇的权利；

3）试用期间如变更单位，需提前\_\_\_\_\_\_\_个月通知甲方，双方协商终止试用合同。

（2）乙方的义务

1）遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

2）遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

3）维护公司的声誉、利益的义务。

6、甲方的其他权利、义务

（1）试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

（2）乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式合同。

7、乙方的其他权利、义务

（1）试用期满，有权决定是否签订正式合同；

（2）具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利。

8、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商的原则处理。

9、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签字盖章生效。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇佣主(以下简称甲方)： ，性别 ，年龄 身份证号 ，住 驾驶员(以下简称乙方)，性别年龄份证号 ，住甲方经营“贵F05983”号赫章至辅处县内班线客车，聘用乙方为驾驶员。双方经协商，签订本合同，明确双方的权利义务，共同遵照执行：

第一条：本合同期限为一年(驾驶需开一年以上)，从 年 月 日至 年 月 日止。

第二条：乙方同意为甲方的“贵F05983”号车担任驾驶员工作，在运输途中，配合押车人员工作，维护车内秩序，保障车辆安全。

第三条：甲乙双方约定月工资 元，由甲方于每月最后一天之前付给乙方。

第四条：权利和义务

1、甲方按时支付乙方工资。

2、乙方按时到岗，不无故迟到、停驾，如无特殊原因停驾，车停驾造成的损失由乙方负全部责任，并按甲方要求住辅处发班。乙方如因有特殊事情或生病，需暂停驾驶的，应协助甲方找到临时代班驾驶员。

3、乙方应严格遵守道路交通法律法规，对个人违反法律法规所产生的后果，由乙方承担(保险公司负责赔偿的除外)。

第五条：合同的变更、解除、终止、续订

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更内容或解除。

2、乙方不能胜任工作的，甲方可以解除合同。

3、一年满后乙方提前解除本合同，应提前30日告知甲方，或者帮助甲方找到符合规定的驾驶员，否则扣除当月工资，或向甲方支付违约金 元。

4、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订合同。

第六条：本合同未尽事宜双方协商解决，与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第七条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方(用人单位)：

住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《^v^劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整) ：

A、有固定期限劳动合同： 年 月 日至 年 月 日;

B、无固定期限劳动合同，自 年 月 日起。

C、以完成工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日)。

第二条、工作地点： 省(自治区、直辖市) 市(县) 路 号 。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn