# 北京私营企业劳动合同范本(共54篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-10-21

*北京私营企业劳动合同范本1甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)姓名...*

**北京私营企业劳动合同范本1**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体

内容如下：(略)

第四条劳动纪律

1.甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：(略)

3.甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1.甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2.因第七条第二款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3.甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

4.乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5.乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资

6.乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7.按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：(略)

第七条合同的变更、解除和终止

1.甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(3)甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

(4)双方约定的其他事项：(略)

3.下列情况下，乙方可以解除合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

4.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5.甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6.在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7.合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1.甲方为乙方提供住房或住房补贴;

2.甲方为乙方解决伙食问题;

3.甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

4.除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同;

5.除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同;

6.甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元;

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

1.由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任;

2.因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任;

3.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4.甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条争议处理劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲男双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

鉴证人：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**北京私营企业劳动合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇主（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受雇职工（以下简称乙方）

根据《^v^劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以\*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_天。

第二条 乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

1．在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150写支付工资；

2．在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200％支付工资；

3．在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300％的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_元。

第十条 甲方应给予乙方\_\_\_\_月的患病或非因工负伤的`医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_％。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1．在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3．严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4．被依法追究刑事责任的。

第十四条 有下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1．乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2．乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3．甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的。

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1．在试用期内的；

2．甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3．甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1．患病或非因工负伤在医疗期内的；

2．女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3．患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反＜劳动法＞有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反＜劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证员（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**北京私营企业劳动合同范本3**

甲方:

乙方:

甲、乙双方通过见面、双向选择，经双方自愿、平等协商， 达成如下就业意向协议:

一、甲方的权利与义务

1. 甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。

2.甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。

3.甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。

4.若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

二、乙方的权利与义务

1.乙方应在本就业协议终止日前，带上本人身份证、学历等相关证件，前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关手续。

2.乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3.如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

三、违约责任：

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出、人力资源计划未能按部门岗位工作， 乙方须根据落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金\_1000\_元：

1、乙方在正式离职前要求与甲方解除已签订的就业协议；

2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订劳动合同；

3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

四、协议效力

1.本协议自双方签订之日起立即生效。

2.有效期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月 \_\_日止。

3.甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并 经双方签字方可生效。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份.

甲方：

乙方：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**北京私营企业劳动合同范本4**

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_期限合同。

本合同生效日期---年--月--日，其中试用期--个月。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任---岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行工作制。执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立建全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或\_市有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作的的乙方为甲方工作，甲方每月--日以货币形式支付乙方工资，工资不低于--元，其中试用期间工资为--元。执行不定时工作制的工资支付按-----执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于---元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和\_市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照—————— 执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_市有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇——————————————。

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

4.义务服兵役期间的。

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予己方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：。

九、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向————劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条 甲方以下规章制度

第四十条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖 章) 乙方(签 章)

法定代表人

或委托代理人(签章)

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

鉴证日期： 年 月 日

**北京私营企业劳动合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工工地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止;其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

在试用期间被证明不符合录用条件的;

有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的;

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

不服从甲方正当工作安排的;

严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;

被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同补充协议，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**北京私营企业劳动合同范本6**

甲方：

乙方：

甲方因经营需要。根据中国有关劳动法规，本着互助、互利、互信的原则，依法制定劳动协议，经协商同意制定以下条例，本条例与本店纪律制度及分配原则同时生效。

一、合同期限由\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

二、甲方经营需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职，同时执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位职责及工作流程。

三、乙方经面试合格后，试用期满后，经双方协商后签定合同。

因为发廊工作的性质，乙方自愿放弃各种保险的事项。

四、乙方固定工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_津贴，加提成。为每月当月30号结账，次月15号开工资，15天将作为培训费用，正常合同期满后将全部退还乙方。

五、合同期间，满勤28天，如有早退、迟到、无故旷工、正常工作日不上班（未批准请假、休假）。甲方将按相应的规章制度给予处罚

六、甲方次月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为发放职工工资日期，不得克扣或无故拖欠。（注：工资必须以法定货币支付，不得以实物支付）

七、合同期内，乙方如违反国家政策和法规，一切责任将由乙方负责，乙方要严格执行国家劳动安全，卫生法规，遵守劳动纪律和职业道德，认真履行岗位职责完成工作任务。

八、凡签合同起六个月后，乙方如因结婚需要取消合同，提前向甲方申请后交结婚证原件及复印件，必须是合同期内申请的结婚证有效。甲方退还乙方已交协议保证金及全部工资。

九、在合同期间，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要事先向甲方负责人交书面辞职书，甲方将在一个月内批准才能离场，不退还协议保证金，如协议保证金未交纳完，在工资内补交完，只发扣除费用后的工资。

十、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，并不发放协议培训基金：

1、多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或规章制度的，一个月被警告、投诉三次以上的。

3、严重失职、造成甲方利益重大损失的，有严重声誉损坏及严重破坏工作程序的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、乙方患病超过疗期三个月（最长）不能从事原工作或另行安排的工作的。

十一、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收取协议保证金及工资追究责任。

1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的。

3、经双方协议停工无补助超过30天的。

十二、乙方有机会接受甲方送出外地专业技术培训的，双方应签定培训合同，培训结业后，乙方在合同期内违约，甲方可按合同规定追回培训费。

十三、合同期满后一年内不得在本店一公里范围内作同一行业及将本店技术及管理程序外传，造成本店铺损失或不良影响者甲方追究乙方民事诉讼责任。

十四、乙方在职期间工作表现优秀，在新发展的店铺内将有资格优先考虑加入股份以便更好地共同管理发展，协议即日生效。

十五、乙方在签定合同期满后将享受到以下福利（按合同期算，满勤情况下）

1、一年合同可享受7天带薪年假（过年后休）+200元奖金。

2、两年半合同可享受10天带薪年假（过年后休）+500元奖金。

3、自签定合同起公司将为合同员工安排食宿。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**北京私营企业劳动合同范本7**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

>一、聘用合同期限。

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

>四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

>五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

>六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

>七、劳动保险和福利待遇。

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

>八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

>九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**北京私营企业劳动合同范本8**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_出生年月：\_\_\_\_民族：\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

贵州省劳动和社会保障厅印制

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

>一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至法定终止条件出现时止，其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务完成时即行终止。

>二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，担任\_\_\_\_\_\_职务。工作地点位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

>三、工作时间和休息休假

第三条甲方实行每天工作8小时，每周工作40小时标准工时制度，不能实行标准工时制度的，经^v^门审批同意后，可以实行综合计算工时制或不定时工作制。因工作需要乙方加班或延长工作时间的，甲方应依法支付乙方加班工资或安排补休。乙方依法享受国家规定的法定假期。

>四、劳动报酬

第四条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

第五条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资标准为\_\_\_\_元/月。

第六条劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

第七条甲方应以法定货币形式按月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第八条甲方支付乙方的工资，不得低于当地最低工资标准。

>五、社会保险

第九条甲方应按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方应从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险关系转移手续。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具，督促乙方遵守操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。

第十一条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知乙方，不得隐瞒或者欺骗。甲方应按国家有关规定组织乙方在离岗前进行职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方。

第十二条乙方有权拒绝执行甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十三条乙方应当遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害事故隐患应当及时报告甲方。

>七、劳动合同的履行、变更、解除、终止

第十四条本合同的履行、变更、解除、终止按照《^v^劳动合同法》第三章和第四章的规定执行。

>八、双方约定的其他事项

第十五条\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>九、其他

第十六条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

甲方：（盖章）

法定代表人（主要负责人、委托代理人）（签名）

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签名）

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**北京私营企业劳动合同范本9**

甲 方：\_\_\_\_ 乙 方：\_\_\_\_

雇主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方)

根据《^v^劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以\*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 \_\_\_\_年 月 日开始，至 \_\_\_\_年 月\_\_\_\_日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是 。

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 \_\_\_\_元，其中试用期间工资为 元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

1、 在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2、 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;

3、 在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_\_元。

第十条 甲方应给予乙方 月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担 %.

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是 。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、 被依法追究刑事责任的。

第十四 条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内的;

2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、 患病或非因工负伤在医疗期内的;

2、 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、 患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章)：\_\_\_\_ 乙方签章：

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章)：\_\_\_\_ 鉴证员(签章)：

使用说明

一、 本合同书可做为个体工商户与雇工签订劳动合同之用。

二、 个体工商户与雇工利用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商的，经协商一致后填写在空格内;需要告知的事项，在空栏内填写清楚告知乙方。

三、 本合同设定的条款不适用的，经甲、乙双方协商一致后，在本合同书第二十三条一栏中写明：^v^下列条款双方协商一致同意取消^v^，列出某条某款即可。经双方当事人协商需增加的条款，也在本栏写明^v^经双方当事人协商一致同意以下条款^v^，并在下面逐条写清。

四、 本合同用钢笔填写，字迹清楚，文字简练、准确。本合同一经签订，不得涂改。

五、 当事人约定的其他内容、劳动合同变更书及续订书在本合同内填写不下时，可另附纸。

六、 本合同书一式两份，甲、乙各一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

北京市个体工商户雇工劳动合同书范本 (菁华1篇)（扩展5）

——个体工商户长期雇工协议书 (菁华1篇)

**北京私营企业劳动合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇主（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受雇职工（以下简称乙方）

根据《^v^劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以\*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_天。

第二条乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

1．在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150写支付工资；

2．在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200％支付工资；

3．在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300％的工资。

第七条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_元。

第十条甲方应给予乙方\_\_\_\_月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_％。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1．在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3．严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4．被依法追究刑事责任的。

第十四条 有下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1．乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2．乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3．甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的。

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1．在试用期内的；

2．甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3．甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1．患病或非因工负伤在医疗期内的；

2．女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3．患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反＜劳动法＞有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反＜劳动法）有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提\*\*讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证员（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

使用说明

一、本合同书可作为个体工商户与雇工签订劳动合同之用。

二、个体工商户与雇工利用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商的，经协商一致后填写在空格内；需要告知的事项，在空栏内填写清楚告知乙方。

三、本合同设定的条款不适用的，经甲、乙双方协商一致后，在本合同书第二十三条一栏中写明：“下列条款双方协商一致同意取消”，列出某条某款即可。经双方当事人协商需增加的条款，也在本栏写明“经双方当事人协商一致同意以下条款”，并在下面逐条写清。

四、本合同用钢笔填写，字迹清楚，文字简练、准确。本合同一经签订，不得涂改。

五、当事人约定的其他内容、劳动合同变更书及续订书在本合同内填写不下时，可另附纸。

六、本合同书一式两份，甲、乙各一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

北京市个体工商户雇工劳动合同书范本 (菁华1篇)（扩展4）

——个体工商户雇工劳动合同10篇

**北京私营企业劳动合同范本11**

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)根据《^v^劳动法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，甲乙双方经\*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

第二条 乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以\_\_\_\_\_\_\_\_\_货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资： 1.在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资; 2.在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资; 3.在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方应给予乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同： 1.在试用期间，被证明不符合录用条件的; 2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的; 3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的; 4.被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方： 1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的; 2.乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的; 3.甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的。

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同： 1.在试用期内的; 2.甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的\'手段强迫劳动的; 3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同： 1.患病或非因工负伤在医疗期内的; 2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的; 3.患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

**北京私营企业劳动合同范本12**

私企劳动合同范本

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第三条 劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第四条 劳动纪律

1.甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，赔偿乙方损失。

4.甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1.甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2.因第七条第二款第(2)和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3.甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5.乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7.按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第七条合同的变更、解除和终止

1.甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的;(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;(4)双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.下列情况下，乙方可以解除合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

4.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5.甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6.在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：(1)合同期未满，又不符合本第2款规定的;(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的;(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7.合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

1.甲方为乙方提供住房或住房补贴;

2.甲方为乙方解决伙食问题;3.甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

4.除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

5.除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

6.甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

7.其他需要约定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

1.由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任;

2.因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任;

3.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

4.甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第十条 劳动争议

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**北京私营企业劳动合同范本13**

雇主（以下简称甲方）与受雇职工（以下简称乙方）

根据《^v^劳动法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，甲乙双方经\*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日开始，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

第二条 乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以\_\_\_\_\_\_\_\_\_货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

1、在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150％支付工资；

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200％支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300％的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方应给予乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_％。

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四 条下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的。

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2．甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的.手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3．患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn