# 常州市劳动合同范本专业版(必备11篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-10-16

*常州市劳动合同范本专业版1根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同。甲方名称：乙方(受聘人员)姓名：性别：民族：出生年月： 身份证号：住址：一：使用岗位及期限甲方聘用乙方在 岗位工作。即：自 年 月 日...*

**常州市劳动合同范本专业版1**

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同。

甲方名称：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：

民族：

出生年月： 身份证号：

住址：

一：使用岗位及期限

甲方聘用乙方在 岗位工作。即：自 年 月 日起至 年 月 日止。

二：工作内容

乙方按照甲方工作需要，在 岗位工作，乙方应遵守甲方制定的管理制度，履行职责，完成任务。

三：劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作找时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四：工作报酬

经双方约定乙方工资为 ，其奖金及工作期间病事假工资的扣发见《人事管理规定》。

五：工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理规定必须合法。乙方应服从甲方的管理。

六：劳动合同变更、终止，解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的;

2、旷工或无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过三天

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或因公(工)附上，医疗期满后不能从事原工作的;

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条

第(四)款的规定或终止劳动合同：

1、乙方患病或负伤在医疗期的;

2、国家法律、法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面实行通知对方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1、在使用期内甲方未支付工资的;

2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反劳动合同，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中规定。造成对方经济损失的，还用按照实际损失承担经济赔偿和责任。

八、双方需要约定的其他事项：

九、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十：本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十一：本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门协调未能达成协议的，可以向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)

年 月 日 年 月 日

**常州市劳动合同范本专业版2**

甲方：

乙方：

因业务发展的需要，甲乙双方本着平等自愿的原则，甲方同意聘用乙方为促销员，并订立本协议。

1、促销的人员必须必须持有身份证、健康证等有效证件，五官端正、身体健康、身高在

米以上，有相关产品促销经验。

2、促销员试用期为3天，工资为元，由业务员考核合格后，工资为元;如果不合格，工作交接清楚后方可离岗，未通过试用期人员将不予支付工资。促销员自行解决食宿及交通费用，甲方不予补贴。

3、促销员录用后甲方有义务对促销员进行系统培训，提高工作能力，满足超市需要。

4、遵守超市、甲方、乙方的各项规章制度，提前30分钟到达超市，做好班前准备工作。下班交接班时，务必做好交接工作，以确保责任分明。 不得在超市内抽烟、偷盗、吃东西，若有违犯，依照超市有关规定给于处罚，罚金有促销员个人承担。

5、保持仪表端庄，衣着整洁，上班时一律服从所在超市的各项规章制度，不得擅离工作岗位，不在上班时间做私事，查到一次罚款5元，四次以上者给予解聘。

6、关心集体，爱护公物，上班前搞好卫生和商品陈列，保持营业场地和货架的干净整齐。如果发现商品陈列混乱，卫生不好，使得营业场地杂乱者，一次罚款5元，四次以上者给予解聘。

7、虚心认真地听取顾客的意见并及时地反馈信息，维护甲方的形象，不断提高服务质量，在任何情况下都不得与顾客争吵。

8、爱岗敬业，熟悉产品知识及销售常识，以提高日常工作效率，促销员必须严格执行甲方的信息反馈规定，并及时交给业务员，否则按每次5元给予处罚。

9、促销员不得无故迟到、早退，当月迟到、早退达三次者，按旷工一次处理，屡教不改者给予辞退。如因违反超市制度，造成超市罚款的由促销员自己承担。

10、促销员不得无故旷工、脱岗，无故旷工、脱岗一次罚款50元，达三次以上者，按自动离职处理。促销员请假必须提前两天告知业务员，经业务员批准之后方可休假。

11、因违反甲方规章制度，被甲方辞退的，工作交接清楚后，自通知之日起即被解聘，造成甲方经济损失的，应赔偿甲方损失;构成违法行为的，将移交公安机关处理。

12、因违反超市规章制度，超市要求辞退的，工作交接清楚后，自通知之日起即被解聘;因严重违反超市制度，造成损失的;构成违法行为的，将视超市的要求，配合移交公安机关处理。

13、促销员的辞工：为便于甲方的安排，在职促销员必须提前15天向业务员提出书面申请，甲方安排人员盘点交接清楚后，方可离职。

14、促销员无论是解聘，还是辞工，都应当把促销服、相关资料等交接清楚，若有遗失，应照价赔偿。

15、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

代表签字： 身份证号：

年 月 日 年 月 日

**常州市劳动合同范本专业版3**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方现有男女临时工数名，甲方因生产需要而与乙方临时工签订劳动合同协议书，以计时而计算工资(\_\_\_\_\_\_\_\_元小时)，乙方要求甲方每个月保底工时为(\_\_\_\_\_\_\_\_小时)。

甲乙双方经过平等协商，建立劳务合作关系。乙方根据甲方要求向甲方输送劳务人员，甲方根据生产任务需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订以下协议：

一、劳务人员的招录与变更

(一)劳务人员由乙方负责按照甲方的条件组织招录，甲方具有独立的用工录选权。但甲方在录用劳务人员后应及时向乙方提供录用人员花名册，便于乙方掌握招聘情况。

(二)劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定《劳务人员清单》并签字、盖章，作为本协议的附件。劳务人员进行变动时，乙方应填写《劳务人员增(减)清单》，并经双方签字、盖章认可。

(三)甲方应及时与被录用人员依法签订半年以上期限的劳动合同，并配合乙方收集乙方输送的劳务人员的劳动合同、身份证，以及《再就业优惠证》或《就业失业登记证》或《高校毕业证》或《退伍证》等相关证件的复印件，便于办理用工备案。

(四)乙方所组织之劳务人员应具有个人行为承担之能力，且备有本人合法真实有效之身份证件。

二、劳务人员的数量及合作协议期

乙方按照招聘男女比例向甲方输送劳务人员，具体人数根据甲方通知为准。甲方安排劳务人员的具体工作，协议期限\_\_\_\_\_\_\_\_年。

三、劳务合作协议的期限

本协议有效期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

本协议自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年。

四、费用的支付标准

(一)甲方应向乙方支付劳务服务费用。

(二)劳务服务费标准：每人每月\_\_\_\_元整，(劳务人员倘若在合同期间内自离或未工作满一个月，或因个人行为被甲方厂家解雇，乙方则不的得向甲方申请该离职人员劳务费用)

(三)劳务服务费按各工厂发放员工工资当日同时支付

五、乙方的义务和责任

(一)乙方承诺其就签署本协议时已依法取得足够的批准、授权或者相关部门的同意。

(二)乙方只负责招聘人员，不负责与员工签订劳动合同、办理社会保险、法律风险等。

(三)乙方按协议条款规定输送符合条件的劳务人员到甲方工作。因劳务人员自动辞职或被甲方解除劳动合同而造成劳务人员数量不足的，乙方应按照甲方要求及时、足量地输送符合条件的劳务人员补充到甲方工作。

(四)乙方在每次组织劳务人员到甲方报到前，通过电邮或传真方式向甲方提供劳务人员基本资料，甲方在审核后通知确定拟用人员，对乙方按甲方反馈的人员组织到甲方报到后，甲方保证安排岗位。

(五)乙方必须将甲方提供的招聘信息如实告知应聘人员。如有疑问，乙方应及时向甲方询问。乙方必须依照国家相关法律规定开展招聘工作，不得采取任何违法行为。乙方必须确保应聘人员的资料真实、可靠，不得提供虚假信息。

(六)乙方应保证所送人员身体符合甲方要求，身体健康，无传染性疾病或其它重大疾病。甲方有权组织乙方所送人员进行体检，体检费用、交通费由务工人员承担。

六、甲方的义务和责任

(一)甲方提供的招聘信息必需真实、可靠。

(二)负责劳务人员的工资发放和日常管理。

(三)由甲方与劳务人员签订劳动合同，依法办理社会保险。

(四)劳务人员在甲方工作期间因工伤亡、伤残或患职业病的，应按《工伤保险条例》妥善处理，有关费用除社会保险负责部份外，其余按国家规定应由用工单位负责的，由甲方负责。

(五)对劳务人员的职业道德规范、工作任务、安全操作、岗位技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理、督查的义务。

(五)为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

(六)乙方所送人员在工作期间与甲方发生纠纷，由甲方负责与员工协商解决。

七、保密约定

双方合作之具体内容，以及合作过程中涉及对方的应当保密的信息皆为保密的范围，双方共同承诺保守秘密。若因此而给对方造成负面影响或损失的，双方约定按本协议年标的额的15%，由泄密方给蒙受损失的一方赔偿。

八、协议的变更、解除、终止和续订

(一)甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除;若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行协议，应及时通知对方，双方通过协商，对协议进行变更或解除。

(二)本协议期满前\_\_\_\_日，甲乙双方应就本协议是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止和续订协议手续。如不及时办理终止或续订手续，协议终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

九、其他

(一)未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理。无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本协议进行修改、补充达成的补充协议与本协议具有同等效力。

(二)双方在履行协议时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决;协商不成，可向人民法院提起诉讼。

(三)本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**常州市劳动合同范本专业版4**

聘用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲、乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，特订立如下用工合同，以资双方共同遵守。

一、合同期限

合同期限壹年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，本合同一年一签订。

二、乙方的工作职责及要求

（一）乙方必须服从甲方的管理与安排；

（二）乙方必须保证甲方的客人和工作人员准时进餐（工作人员用餐含节假日加班进餐）；

（三）乙方负责做好甲方采办菜蔬食品的贮存保管，保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂；

（四）乙方必须根据甲方的要求及时调整菜蔬风味和样式；

（五）乙方在工作期间必须认真做好防火、防盗等安全工作，确保食堂物质、财产不受损失；

（六）严禁乙方收取现金（甲方工作人员进餐一律使用饭卡）。

三、甲方提供的条件

（一）向乙方提供必备的厨房用具；

（二）向乙方提供必备的场所和安排2名服务员；

（三）向乙方提供必备的物质（煤气、大米、菜蔬等）。

四、工资报酬

乙方工资由基础工资、加班工资和奖金3项构成。

（一）基础工资

乙方的基础工资为1000元/月。

（二）加班工资

乙方节假日（含星期六和星期天）加班，甲方向乙方每天支付补助20元（以办公室记录为准）。

（三）奖金

乙方奖金核算以食堂当月客餐营业额为基数，营业额凭甲方办公室客餐进餐单按月结算，食堂菜价由甲方核定，奖金=当月客餐营业额×4%。

（四）报酬发放方式

1、基础工资和加班工资随月发放；2、奖金每月据实结算年终发放。

五、工作纪律、惩处

（一）乙方应遵守国家的法律、法规；

（二）乙方应遵守甲方规定的各项规章，自觉服从管理；

（三）乙方如违反甲方的规章制度等，对乙方给予如下处罚：

1、未按甲方安排，拖延客人或工作人员进餐时间，每发生1次罚款20元；

2、未按合同约定，擅自离岗，造成客人或工作人员误餐，每发生1次罚款100元，连续违反3次，扣除当月工资，并解除合同；

3、如乙方向收取现金，视同贪污行为，按金额10倍处罚；（四）乙方在工作期间，如食堂发生财产、物质被盗和受损失，乙方承担全部经济损失，并处以500—800元经济处罚；

（五）因乙方责任致进餐者食物中毒，由乙方承担全部责任。

六、劳务合同的终止和解除

（一）乙方有下列情形以下的，甲方可以解除合同：1、严重违反工作纪律或用工单位规章制度的；

2、故意不完成工作任务和严重失职，给甲方造成严重损失和恶劣影响的；

（二）乙方需终止合同，必须提前15天以书面形式提出申请，经甲方同意后执行。

七、其它

（一）乙方在工作期间内，必须坚持安全操作，凡因自身操作不当造成人身伤害事故的，所有责任乙方自行承担，甲方概不负责；

（二）本合同一式叁份，甲方贰份，乙方壹份，存档壹份；

（三）本合同自签字之日起开始生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日（大写）

**常州市劳动合同范本专业版5**

甲方：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码:

户口所在地：

根据《^v^劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，自愿订立本合同。

一、合同期限

本合同期按给其定的出国机票日期登机即合同开始生效，尼泊尔国家武警学院项目顺利完工，由中铁十四局集团有限公司海外分公司同意回国时，按回到中国飞机降落合同终止;

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、工作环境

根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为:尼泊尔国家武警学院施工场地;

四、工作报酬

甲方以货币形式支付乙方工资，按每日工资 人民币。乙方吃住由中铁十四局集团有限公司海外工程分公司包吃包住。

五、工作纪律。

1、乙方以甲方员工名义出差尼泊尔国家武警学院安装泳池设备系统，不得说对公司有害无益的话和事，积极维护公司的名誉;

2、乙方需配合中铁十四局集团有限公司海外工程分公司的管理和工作安排，在规定的工作时间内，按质按量完成的工作任务。

3、乙方须依照中铁十四局集团有限公司海外工程分公司规定之工作时间准时上班;

六、工作时间如没有中铁十四局集团有限公司海外工程分公司的工作安排不允许擅自外出;非工作时间未经中铁十四局集团有限公司海外工程分公司同意不得擅自离开住所;

甲方签字(盖章)：

乙方签字：

日 期:

**常州市劳动合同范本专业版6**

甲方名称：

法定代表人

注册地址

经营地址

邮政编码

户籍类型

身份证号码

在甲方工作起始时间

家庭住址

邮政编码

户口所在地省区

根据《民法典》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第一项形式：

固定期限：自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日止。

无固定期限：自\_年\_月\_日起。其中，试用期自\_年\_月\_日至\_年\_月\_日。

以完成一定工作任务为期限：自\_年\_月\_日起至时止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作，具体工作内容和要求是：具体要求以单位内部管理规范和岗位协议书为准。

第四条甲方将乙方参照同等条件事业单位自主聘用人员进行管理。乙方必须遵守甲方的管理制度和工作纪律，服从甲方工作安排，不得违规违纪。

第五条乙方月工资由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准进行测算，其支付项目参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准所涉及的项目执行。乙方的工资调整：.由甲方参照同等条件事业单位自主聘用人员的调资政策相应进行调整;2.比照事业单位自主聘用人员晋升技术等级的条件，由乙方自行申报并通过县人力社保局技能鉴定中心组织的培训且考试合格，经相关机构认定其技术等级后，甲方按照其相应的技术等级参照同等条件事业单位自主聘用人员工资标准，对应调整落实其工资待遇.

第六条乙方在婚假、丧假、探亲假、其他法定假期间的工资支付标准参照同等条件的事业单位自主聘用人员的待遇执行.

第七条因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_元或按执行。

第八条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第二项计算：

按本合同第五条约定的工资标准基数;

按甲方规章制度规定的计算基数;

按集体合同确定的计算基数。

第九条甲乙双方对工资的其他约定.

第十条甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方在其工资中负责代扣代缴。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇参照同等条件事业单位自主聘用人员的发放标准和发放方式发放。

第十四条甲方根据工作岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施。

第十五条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的安全制度，严禁违章作业，防止发生事故，减少职业危害。

第十六条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十七条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十八条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《民法典》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十条甲乙双方约定的其他事项：.除因发生《民法典》规定情形和乙方自己提出而外，甲方不得随意解除和终止与乙方签订的劳动合同。2.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：严重违反甲方的规章制度的;严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;被依法追究刑事责任的。

第二十一条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条以下协议作为本合同的附属文件。

本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第二十三条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方乙方

法定代表人或委托代理人

**常州市劳动合同范本专业版7**

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工许可证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳务市场介绍，同意招用\_\_\_\_为临时工。经双方协商同意签订本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：

自一九\_\_年\_\_月\_\_日起至一九\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务：

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在\_\_岗位，承担\_\_临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬：

(1)劳动时间：甲方实行每周\_\_日，每日\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，甲方应从流水作业和台机人员的操作等问题考虑，提前通知乙方并征得同意，按规定发给加班加点费。

(2)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日\_\_\_\_元×天=每月\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_元。

(3)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_元。

四、劳动保护、保险福利待遇：

(1)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与本单位劳动合同制工人相同。临时工本人负担标准工资的百分之三，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。

(2)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_、劳动保健食品费\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(3)在合同期内，临时工或农民工发生工伤、致残、工亡或非因工伤、残、亡以及疾病的，其待遇应分别按^v^第41号令、第87号令及内蒙古自治区人民政府第29号令的有关规定执行。

(4)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_。

五、劳动纪律：

乙方在合同期必须遵守以下纪律：

(1)按时上下班，不得迟到早退。

(2)严格遵守操作规程，保证生产。

(3)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(4)上班工作(生产)时间不得做私事不得做与生产工作无关的事。

(5)听从指挥，服从调动。

(6)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(7)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的终止、解除和辞职

(1)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

①双方一致同意的;

②符合本合同第六条第三项和第六条第四项规定的;

③乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的;

④乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(2)有下列情形之一的，本合同自行解除：

①甲方宣告破产;

②乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(3)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

①严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

②违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

③服务态度恶劣，损害消费者利益的;

④有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

⑤无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(4)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

①经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;

②甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

③人格受到甲方负责人侮辱的;

④甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;

⑤自费考入中等专业以上学校学习的;

⑥经国家批准应征入伍的。

(5)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

①合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的;

②患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的;

③女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(6)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条2项所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违反合同的责任：

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项：

九、本合同经劳动仲裁部门鉴证即生效。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。合同履行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。

十一、劳动争议处理：

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会调解解决。协商或调解不成时，任何一方均可向自治区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

注：①本合同书适用于机关、事业单位及群众团体招用的临时工。

②试用期一般为一个月。

③本合同期满、经双方同意可续订合同，续订合同必须重新鉴证。

④本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方法定代表人(委托代理人)签名盖章：

乙方签字(盖章)：

签订日期： 年 月 日

鉴证经办人(签字或盖章)：

鉴证机关盖章：

鉴证日期： 年 月 日

**常州市劳动合同范本专业版8**

甲方(单位)名称：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 年龄：

甲方因生产(工作)需要，同意雇佣 同志为临时工，根据^v^《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及新疆维吾尔自治区人民政府的有关规定，为保护甲、乙双方的合法权益，经双方协商自愿签订本劳动合同。

第一条 合同期限：

合同期限自200 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满，本合同自行终止。

第二条 生产(工作)条件

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，安排在 岗位 ，承担 生产(工作)任务，在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，乙方应服从变更，如乙方难以适应变更岗位和任务，可以提出解除合同，双方办理解除合同手续。

第三条 劳动时间、劳动报酬与劳动责任：

劳动时间：甲方实行综合计算工作时间制度。

劳动报酬：甲方结合本单位的实际情况和乙方的技能，合同期内工资协商确定为：每月 元。试用期报酬相同(试用期一个月)，试用期不满不予支付报酬。

劳动责任：若乙方在工作中因人为原因造成损坏照价赔偿。

第三条 劳动保护及保险福利待遇

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施，并发给乙方必备的劳动保护用品。

1、 甲方为乙方办理每年60—100元的人身意外伤害险，如乙方在合同期不满3个月终止合同时，甲方有权从其报酬中扣除相应的保险费。

2、 乙方在甲方工作年满一年，并同甲方签订了二年以上的聘用合同时，乙方可享受一年一次的探亲假，并在返回后可报单程路费(硬座)。探亲假间，生活费照发，标准/月。

3、 因乙方原因终止合同，甲方有权收回其劳动保护用品。

第四条 合同的变更、解除、终止和续订

1、 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1) 在试用期，被证明不符合录用条件的。

2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度。

3) 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。

4) 被依法追究刑事责任的。

5) 事假、病假超期旷工，全月累计超过4天以上的。

3、 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方;

1) 乙方患病或非因工负伤、医疗期，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排工作的。

2) 乙方不能胜任工作，已培训仍不能胜任工作的。

3) 因订立合同的客观依据发生变化，致使合同无法履行，双方不能达成协议的。

4、 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同在试用期内的。

1) 甲方以暴力、监禁或非法手段强迫劳动的。

2) 甲方不能按合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第六条 在国家政策允许范围内双方需要申明的其他事项：

第七条 违约责任：

任何一方违反劳动合同法给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金 元，赔偿金 元。

第八条 因履行本合同发生争议，当事人应在争议发生六个月内向本企业劳动争议调解委员会申请调解。

第九条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家的法律、法规、政策执行。

第十条 本合同自双方签订之日起产生法律效力。合同书一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**常州市劳动合同范本专业版9**

甲方：x有限公司

乙方： 身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及××人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

一、协议期限

自年月日起至年月日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。

1.乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

2.特殊情况不能上班时需事先请假。

3.爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方;乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签章)

年 月 日 年 月 日

**常州市劳动合同范本专业版10**

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

乙方工作内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日元。

(三)其它;

乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**常州市劳动合同范本专业版11**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_村(街)\_\_\_\_\_号

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

属于：农业人口\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

非农业人口\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和国家及省、市的有关规定，按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，自愿订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同类型期限

经甲乙双方协商一致，选择以下第( )种方式签订劳动合同：

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中：试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

二、生产(工作)内容和生产(工作)、地点：

(一)甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事 岗位(工种)工作。具体生产(工作)任务内容为：

(二)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量达到规定的质量标准。

(三)工作地点：

三、工作时间和休息假

(一)甲乙双方同意按以下第( )种方式确定乙方的工作时间：

1. 标准工时制度。即乙方每日工作时间不超过( )小时，每周工作( )天平均每周工作不超过( )小时，每周至少休息一天。

2. 不定时工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工时制。

3. 综合计算工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行以为 周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要延长工作时间的，经与乙方协商同意后，可以延长工作时间，并按《劳动法》规定支付加班工资。

(三)执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

四、劳动报酬

经甲乙双方协商一致，乙方工资支付执行以下第( )种方式：

(一) 乙方实行月(周、日、小时)工资为 元。试用期工资为 元/月(周、日、小时)。

(二) 实行计件工资制，甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标，计件单价为 元。

(三) 其他支付方式：

乙方完成甲方规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式支付给乙方工资并由乙方签字确认。其工资收入不得低于所在地人民政府规定的最低工资标准 。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方在合同期内按国家和当地有关规定参加社会保险。

(二) 乙方其他保险福利待遇，按国家、省市以及甲方有关规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方应在乙方上岗前对其进行入场安全教育、管理办法和规章制度学习、法规教育和操作规程培训以及其他业务技术培训。

(二) 乙方从事特种作业的，必须持有相应的特种作业资格证书后方能上岗。

(三) 甲方根据国家有关法律、法规建立的安全生产制度，乙方应当严格遵守，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(四) 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(五) 甲方建立职业病防治制度，加强对职业病的防治管理，提高职业病防治水平。

七、劳动纪律

(一) 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方违反甲方劳动纪律和的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

(二) 乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的学习、培训，提高自身素质。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

八、劳动合同的解除及终止

(一) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 不能胜任本岗位(工种)工作的;

2. 有打架斗殴、偷窃、赌博、卖淫、^v^、擅自停工等违法、违纪行为的;

3. 因违规、违纪、失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

4. 不服从甲方正当工作安排的;

5. 严重违反总承包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;

6. 被依法追究刑事责任的;

7. 乙方参军、自费上学、培训、出境或因家庭困难不能继续履行合同的;

8. 因病和非因工负伤医疗期满，不能从事原工作的;

9. 本合同因订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内的;

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

3. 甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

4. 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(四) 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，不得擅自离岗。

九、违反劳动合同的责任

(一)甲乙双方因劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，任何一方在法定期限内可以向当地政府劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

(二)任何一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依据国家有关规定予以经济赔偿。其中：责任属于甲方的，应继续履行合同;责任属于乙方的，赔偿甲方技术培训费、技能鉴定费、因未履行劳动合同造成的损失等。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同一式三份，甲乙双方各执一份、另一份在乙方工作地备查。

十二、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(签章) 法人代表(或委托人)签字

乙方(签字)

签订日期： 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn