# 工业园区物业劳动合同范本(实用5篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-09-15

*工业园区物业劳动合同范本1招聘方： (简称甲方)受聘方:(简称乙方)根据《劳动合同法》和其他规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，就聘用乙方作为保洁员达成如下协议：一、工作岗位甲方根据自身需要及乙方的需求，同意聘用乙方从事保洁工作。...*

**工业园区物业劳动合同范本1**

招聘方： (简称甲方)

受聘方:(简称乙方)

根据《劳动合同法》和其他规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，就聘用乙方作为保洁员达成如下协议：

一、工作岗位

甲方根据自身需要及乙方的需求，同意聘用乙方从事保洁工作。

二、合同期限

1、合同期限为壹年,自20\_年5月 28日至20\_年5月27日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、试用期为三十天(试用期包括在合同期内)。

3、本合同期满前，乙方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知甲方。

三、劳动报酬

1、乙方月工资为:￥ 元整,(大写: ),经双方协商此工资属月薪包干制,内含各项社会保险及一切费用。

2、乙方在甲方工作期间,甲方除支付乙方工资外不再承担其它任何费用。

3、根据工作性质及职业特点,本工作岗位无休息日,乙方如在工作期间请假(含病假)甲方不支付工资,更不报销任何医疗费,旷工一天按三天工资扣除,旷工三天以上(含三天)本合同自动解除。

四、工作范围和工作要求

1、工作范围具体见《重庆市好迪涂料有限公司保洁员岗位职责及管理制度》。

2、要求每天不定时清扫本责任区域,达到甲方所制定的工作标准,否则甲方有权根据制度予以处罚,直至解除本合同。

3、完成甲方交办的其他工作。

五、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：遵守国家的法律和甲方制定的各项规章制度;遵守岗位的操作流程;服从甲方的指挥安排，保证安全工作，爱护公私财产。

六、合同的变更、解除、终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1、乙方在试用期间不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3、乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1、甲方因生产经营需要时有权终止本合同,仅需支付乙方应得的工资,不需支付任何补偿。

2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，否则甲方有权拒付乙方当月的工资,并追究乙方因此给甲方造成损失的赔偿责任。

八、特别约定

1、乙方必须严格遵守安全操作规程，保证自身安全,如果因违规操作而造成负伤,不但不报销任何费用,还将追究乙方责任。

2、乙方保证身体健康，无任何疾病，能胜任合同约定的全部工作，保证所提供一切资料真实无误。如甲方一旦发现有不真实的行为，甲方有权立即解除合同，并追究乙方相关法律责任。

九、其它事项

1、本合同未尽事宜首先依照甲方规章制度执行,若发生劳动争议双方应协商解决,协商不成可向甲方所在地劳动部门申请仲裁。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工业园区物业劳动合同范本2**

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和国家及省的有关规定。甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则定本合同。

一、 劳动合同期限

合同期自工程开工之日起至外墙施工完毕时止。

二、 工作内容和工作地点

1、 乙方的岗位职务为工地电工兼维修工，主要负责施工现场内供电线路、电气设备、机械设备的维护保养工作。

2、 乙方的工作地点为惠尔家园住宅楼工地。

三、 工作时间和休息休假

1、 乙方每天24小时必须在工地，不得无故离开现场。

2、 如遇特殊情况要离开工地，必须请假并安排好接班人员后才能离开。

3、 乙方不享受任何法定节假日。甲方停工窝工时间乙方正常工作。

四、 劳动报酬

1、 乙方正常工作时间工资为人民币5400元/月。

2、 该工资中包括的各种绩效薪酬、奖金、津贴、补贴。

3、 工资必须以人民币形式支付，不得以实物及有价证券代货币支付。

4、 甲方每下季度首月15日发放上季度工资，如遇法定工作日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

5、 乙方在双休日及法定节假日上班的，甲方不支付加班工资也不安排补休。

五、 社会保险和福利待遇

1、 由于是临时工作性质，合同期内，甲方不为乙方办理参加养老、医疗、失业、生育等社会保险手续。

2、 乙方患病或非因工负伤，甲方不给予医疗待遇，医疗期间内不支付病假工资。

六、甲乙双权利及义务

(一)甲方的权利与义务

1、甲方对乙方有工作安排的权力，乙方应服从甲方工作安排，否则甲方有权辞退乙方。

2、甲方根据工作需要所制定的各项管理制度，乙方应严格遵守，不得任意违犯，否则甲方有权辞退，并要求乙方赔偿甲方的损失。

(二)乙方的权利与义务：

1、认真履行电工职责，严格遵守操作规程和上级对电工的要求及企业各项规章制度。

2、对工地供电线路、机械设备承担起维修和管护工作。对安全工作提高意识，确保供地用电及各种机械设备正常安全运转。

3、做到警钟长鸣安全第一，对塔吊要定期检查，并做好安全检查记录。对有可能发生安全事故隐患的部位进行抢修，修复后要经塔吊司机签字验收，对塔吊、搅拌机每天检查一次。

4、对施工现场内所有灰斗、砖托盘、吊物平斗全部仔细检查需更换钢丝绳的及时更换。不得迁就使用确保安全。

5、对手持电动工具的外壳、手柄电源线插头开关等，必须检修做到完好无损。

6、带电作业检修时，必须按规章穿绝缘鞋、戴绝缘手套、使用电绝缘工具等。

7、施工线不得超负荷用电，电气装置和线路周围不得堆放易燃易爆和腐蚀性品，电源线路电气开关周边不得使用明火。

不得乱扯线路，电缆线要做好地下掩埋，电车用电做好绝缘处理，生活用电不得使用电热设备，室内照明不得乱拉乱接，配电室内必须配置砂箱。

8、做好各项施工工程的协调用电工作，工作期间不得饮酒。做到工地有事无事常在工岗。发现问题及时处理，处理不了的及时向公司领导汇报。并组织好相关人员及时抢修。确保公司财产不受损失，无人员伤亡。

9、如有违规严肃处理，造成人员伤亡和经济损失有电工独自承担并依法追究经济赔偿责任和法律责任，公司不承担任何责任

七、合同变更

甲乙双方协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本甲乙双各执一份。

八、合同的解除

(一)解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、有以下情形之一的甲方可以解除合同

1乙方严重违反甲方规章制度的。

2乙方严重失职营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

3乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的，对完成甲方的工作任务造成严重影响或经甲方提出拒不改正的。

4乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作的。

(二)有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

1甲方为及时足额支付劳动报酬的。

2甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方利益的。

3甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的。

4法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

乙方解除本合同，应提前10日以书面形式通知甲方。

本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

九、 调解与仲裁

双方履行本合同发生争议，可先协商解决;不愿协商解决或协商解决不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解。

家庭住址：

身份证号码：

**工业园区物业劳动合同范本3**

甲方：

乙方：

经双方协商协议如下:

一、 乙方要服从甲方领导和管理。要遵守甲方的厂纪厂规和一些厂规制度。要有工作责任心和认真负责的态度。要保证安全用电及保持厂里正常用电。

二、 如果甲方生产需要维修线路，乙方接到甲方通知，应尽快赶到厂里。

三、 乙方在工作中要按章按规操作。注意自身安全，对线路和各个车间的器械要经常检查，维修，发现有不安因素和隐患应及时向甲方汇报并排除。以上情况如乙方没有做到或是乙方自己原因所造成的后果，一切责任和费用由乙方自负。

四、 甲方支付年度服务费用，年费：元整。

五、在合同有效期内，任何一方单方解除合同，应承担违约责任，向对方支付违约金，违约金额为服务费的30%。

六、本合同期限满即终止。一方要求续签，应在本合同期满前一个月内提出，由双方协商确定。如乙方不想续签，应将工厂电路事项交代工厂有关部门方可。

七、本协议从日起至年若有异议，另行协商。

本协议一式两份，甲乙双方各一份。

甲方： 乙方：

日期： 年 月 日 日期：年 月 日

**工业园区物业劳动合同范本4**

甲方：

乙方： 性别：年龄：身份证号码：

根据《^v^劳动法》，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行，本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限：

本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、聘用岗位职责及要求：

甲方聘用乙方担任医院水电工工作，为医、教、研和职工生活服务，保证水电供应及时。具体内容如下：

(一)院岗位职责

1、参与医院分院排班值班，并严格履行岗位职责。

2、负责分院电器、线路、照明及给排水设施的检查、维修和安装工作，保证各种照明和其它用电设备、给排水设施经常完好，防止出现事故。

3、每日至少巡查一次医疗区、办公区、公共区域的用水、用电设备，发现问题及时检修，确保用水、用电正常、安全。

4、每月协助逐户(科)抄报水表、电表。

5、应急发电、供水。

(二)全院水电工作岗位职责

1、随叫随到，参与全院用水、用电设备安装和故障抢修。

2、负责医院召开会议时音响器材及设备的`安装、调试工作。

3、按甲方要求完成甲方交办的临时工作任务。

(三)岗位职责要求

乙方应按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

三、岗位纪律要求：

1、甲方根据国家的法律、法规及有关政策和本地方的法规及有关政策规定，制定本单位的规章制度，乙方应将其作为履行本合同的依据。

2、甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

3、乙方应当严格遵守国家的法律、法规和本地方的法规，遵守甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

4、乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、劳动报酬：

每月基本工资 元/月，夜班、超时及节假日加班补助(含休息期间参与全院维修、安装工作或其它临时交办工作) 元/月。

五、社保购买：

甲方为乙方购买社会保障五险(个人缴纳部分除外)。

六、合同的变更：

1、签订本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，甲、乙双方经协商一致可以变更本合同。

2、签订本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变 更相关内容。

七、合同的解除：

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、渎职，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1、患病或者非因公负伤，不能从事本工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任本工作，经过培训和调整，仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

八、合同的终止：本合同期限届满即终止本合同。

九、合同的续签：

本合同期满前，甲、乙双方经协商一致，可以按照相关的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在本合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定。

十、违反聘用合同的责任：

(一)甲方违约责任：

甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

1、甲方无故提出解聘合同，受聘人员不同意解除的;

2、甲方未按照聘用合同，支付乙方工资报酬的;

3、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

(二)乙方违约责任：

乙方有下列情形之一的，视为违约，并赔偿甲方损失：

1、未按聘用合同履行职责的;

2、因乙方违反本合同而造成甲方损失的;

3、乙方在终止合同前，未提前30天向甲方提出申请的。

4、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

十一、争议处理：

甲、乙双方因履行本合同发生争议的，由当事人双方协商解决。

十二、甲、乙双方约定的其它事项：

如有其它未尽事宜，双方另行协商。

十二、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，存档一份。

甲方(盖章)：乙方(盖章)：

法定代表人：身份证号：

年 月 日

**工业园区物业劳动合同范本5**

聘请方(以下简称甲方)：

应聘方(以下简称乙方)：

甲方经公司董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理助理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、合同期限及工作岗位

甲方聘请乙方担任总经理助理，协助总经理负责公司的日常经营管理。

聘用期限为两年，自20 年 月 日起至 20 年 月 日止，试用期为个月。

二、工作时间、报酬及福利

1、甲方按国家法定节假日和公司相关规定，合理安排乙方休假或休息。

2、在季节性旺季或有连续性或紧急性工作，乙方来调整假期和工作时间，公司有权调整假期和工作时间，乙方可在连续性或紧急性等阶段性工作完成后进行补休。

3、在履行本合同期间，甲方为乙方支付房屋租住费用。

4、乙方报酬由年薪+利润分红两部分组成。

年薪为元，(年薪为税前工资，包含基本工资，岗位工资，养老、失业和医疗保险等所有福利)。月薪按年薪的60%为月工资，当月10日发放，40%通过绩效考核后年终发放，合约期内或合约到期双方续签，发放时间为一个自然年结束后次年的1月10日，如合约到期双方未续签，发放时间为合同到期后十日内进行结算。

利润分红按照当年完成利润后超额利润的一定百分比率进行奖励。

绩效考核方式及年终分红比率由双方另行协商后签订补充协议。

三、培训及保密规定

1、培训费用由甲方承担，但乙方经培训掌握技能后，必须按本合同约定在甲方工作一定期限，若乙方违约离开甲方，则由乙方承担(与培训费等额)违约金。

2、乙方对甲方商业秘密和技术秘密有保密的义务，合同期内若乙方违约擅自从事或到与甲方有竞争的行业任职给甲方造成损失，由乙方承担赔偿。

3、本合同期满，或因辞退、辞职等解除劳动合同后的两年内，乙方对甲方商业秘密和技术秘密仍有保密义务，不得在同类企业并与甲方有竞争关系的其它公司任职或自行开业。

否则，乙方应赔偿甲方损失。四、双方权利义务

(一)甲方权利

1、甲方有制定公司的经营方针和投资计划，并要求乙方按决策落实执行的权利;

2、甲方有监督乙方工作的权利;

3、甲方有依据公司制度对乙方违规的行为进行行政处分及经济处分的权利;

(二)甲方义务

1、甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向^v^门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方有按相关规定为乙方办理社会保险相关转移手续的义务。

(三)乙方权利

1、乙方有依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关福利政策的权利。

(四)乙方义务

1、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成工作任务，遵守劳动纪律及职业道德。

保守甲方商业秘密。

五、陈述和保证

1、甲方向双方陈述和保证如下：

(1)其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司 ;

(2)其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同 ;

(3)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

2、乙方向双方陈述和保证如下：

(1)其保证所提供的个人资料内容的真实性

(2) 其具有签订本合同的行为能力和履行合同义务的资格和能力，并且其与甲方签订本合同的行为不会导致甲方因此承担任何对第三方的责任

(3)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

六、合同解除、变更、续约

本合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改正;

2、严重违反公司制度，营私舞弊，给甲方造成重大伤害;

3、乙方违反国家法律法规，被追究刑事责任;

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的;

(三)有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1、甲方未按照本合同提供劳动保护和劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

4、法律法规规定劳动者可以解除劳动合同的其它情形;

5、甲方公司撤销。

(四)有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的;

2、乙方死亡，或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

3、甲方依法宣告破产或解散的;

4、法律法规规定的其它情形;

(三)在下列情况下，合同可以变更：

1、双方协商达成一致;

2、因国家政策法令发生变化时。

3、不可抗力。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前十五日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。如合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方补签劳动合同，若甲乙双方无法就补签合同达成一致而继续存在劳动关系的，视为合同延续，在视合同延续期限十五日内，双方未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

七、附随义务

1、合同解除后10天内内，乙方须立即交出有关文件、财物等，并办理业务交接手续，停止履行职务。

2、合同期满，本合同终止，甲方不承担乙方的补偿.双方如续订合同，应在本合同期满前十天，向对方提出书面意见。

3、乙方离职须提前30天提出离职申请，经甲方同意并办妥移交手续方可离职，否则，给甲方造成的损失，由乙方承担。

4、乙方应自愿接受甲方的工作调动，工资按新的工作岗位工资标准计算;若乙方不服从调动则本合同终止，甲方不须向乙方支付任何补偿。

5、乙方因严重违反公司规章制度而遇解聘者，不得向甲方索取任何费用。

6、乙方未满合同约定的期限，要求解除合同的，甲方为乙方支付的培训费，由乙方返还甲方。

7、乙方违反本合同约定及甲方的相关制度给甲方造成严重损失的，乙方应照价赔偿，甲方有权随时解除合同。

8、乙方不能胜任合同约定的工作，甲方有权随时解除合同。

八、调解与仲裁

1、甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，亦可向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

九、附则

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字次日起生效。

甲方： (盖章)乙方签名：

法定代表人：住 址： 日 期：

电 话：

时 间：

日 期： 电 话： 时 间：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn