# 小时工劳动合同范本免费(热门37篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-09-15

*小时工劳动合同范本免费1招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称甲方。受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称乙方。根据《^v^劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。>第一条协议期限协议生效期限为\_\_\_个月，从...*

**小时工劳动合同范本免费1**

招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称甲方。

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_简称乙方。

根据《^v^劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

>第一条协议期限

协议生效期限为\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>第二条：协议内容

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。

3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。

4、乙方在工作期间应尽职尽责，保证就餐时间，让加班的干部随时用餐。

5、乙方在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。

6、乙方定期到甲方指定医院接受体检，所需费用用甲方承担。

>第三条：劳动报酬

1、乙方月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月

2、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，除此不支付其它任何费用。

>第四条：其它

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约代表人：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**小时工劳动合同范本免费2**

甲方：

乙方：

身份证号码：

经甲、乙双方协商一致，根据有关规定，签订以下劳动合同，并共同遵照履行：

一、甲方以钟点工形式招用乙方，乙方负责将甲方小孩从幼儿园按时、安全接到甲方家中，招用时间自20xx年月日至20xx年月日止。

二、乙方按甲方的工作要求，每工作1小时劳动报酬为人民币元。甲方按乙方实际工作小时结算劳动报酬，于每月月底支付给乙方。

三、乙方在工作过程中须戴齐护具，因个人技术和不戴护具出现的一切问题由乙方自己负责，与甲方无关。

四、乙方应遵守甲方的规章制度，遵纪守法，做好本职工作。乙方有严重违纪、失职、营私舞弊或给甲方利益造成损害的，甲方可以随时解除劳动合同；甲方未按约定支付劳动报酬、提供劳动条件或以不正当手段强迫劳动的，乙方可以随时解除劳动合同。

五、甲、乙任何一方违反本合同的约定，给对方造成损失的，应给予赔偿；任何一方无故解除劳动合同，应承担合同违约金元。

六、甲乙双方需约定的其他事项：

七、本合同一式两份，甲乙双方签订后各保留一份。

签订时间：年月日

1、签约单位的合法性在签订劳动合同时，应仔细察看企业是否经过工商部门登记以及企业注册的有效期限。否则，所签订的劳动合同是一份无效合同。

2、劳动合同应依法订立只有主体合法、内容合法、形式合法、程序合法的劳动合同才能产生法律效力。不合法的劳动合同，属于无效合同，不受法律承认和保护。

3、合同双方地位的平等性在劳动合同订立的过程中，劳动者与企业之间的法律地位是平等的。只有做到地位平等，才能使所订立的劳动合同具有公正性。

4、合同的订立必须采取书面形式劳动合同都有一定的期限，而且劳动关系非常复杂，涉及诸多内容。采取书面形式使权利义务明确具体，有利于合同的履行。一旦发生争议，也有据可查，便于争议的解决。

5、合同的具体性劳动合同字句要准确、清楚、完整、明白易懂，不能用缩写、替代或含糊的文字表达，否则就可能在劳动执行过程中产生误解或曲解，从而带来不必要的争议，给用人单位和劳动者双方造成损失，也为合同争议的处理带来困难。

**小时工劳动合同范本免费3**

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及相关法规、规章制度，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

经双方协商，劳动合同采取以下第 种方式。

2.固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日起，至 年 月 日止。其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2. 无固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日起，其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

3.以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于 年 月 日起，至本工作任务结束终止。工作任务为：

1 签订本合同时，乙方同意根据甲方工作需要，担任工作岗位，工作地点位于： 。在本合同有效期内，甲方可根据本单位经营或工作上的需要或乙方的工作能力、业绩，调整乙方的上述工作岗位或地点，包括但不限于对乙方工作内容或工作地点的改变、升/降职、平级调动等，也包括虽然职位或岗位不变但工作内容、职责或范围改变的情形。

2 乙方应按照甲方对于相应职位工作任务和责任的要求，完成规定的数量、质量、指标和工作任务;确保自身的工作达到甲方为其规定的岗位职责标准;同时，如工作上有需求时，还应完成为其安排的本岗位工作之外的临时性工作。

3 劳动行政部门审批的工时制度发生变化或乙方的工作岗位发生变化，甲方可分别根据劳动行政部门审批结果或变化后的乙方新岗位要求，直接调整乙方上述的工作时间制度。

(1)执行标准工时制的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

(2)执行综合计算工时制的，平均工作时间不超过法定标准工作时间。

(3)执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，实行弹性工作时间。

4 如有工作上的需要，甲方可以安排乙方延长工作时间，包括安排乙方在公休日或节假日加班，但加班加点时间不超过国家规定的累计加班时间上限。甲方依照国家及甲方有关制度规定，支付加班工资或安排补休。

3 乙方如因未能及时完成工作任务二自行延长工作时间，或未经甲方要求或批准而自行加班的，乙方不得要求甲方对其所延长的工作时间支付任何报酬。

1 甲乙双方约定，乙方的培训期为个小时。培训期工资为/小时，培训期后根据店铺的技能考核标准酌情提高乙方的工资标准到 元/小时或 元/小时。

2 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务， 甲方应按照公司规定的发薪日按月 在 日前以货币形式向乙方支付工资。甲方可根据乙方的工作表现或职位(或工作内容)的调整情况，结合公司的人事薪酬政策，调整乙方的工资，这种调整包括提高或降低乙方的工资标准。

3 如甲方安排乙方在法定假日工作，甲方将按照本公司的薪酬政策在乙方原来时新基础上每小时上涨2元。

4 非因乙方原因造成甲方停工、停产或歇业的，不足一月的甲方应按照合同约定工资标准支付乙方工资;超过一个月未安排乙方工作的，甲方应当按照当地政府规定的最低生活费标准支付乙方停工生活费。

5 甲方有权在不违反公布及可公布获悉的法律、法规和本公司制定的店铺人事薪酬政策的原准则下，扣除乙方的部分工资及其他费用。

1 甲乙双方按国家和当地政府的规定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

2 乙方患病或非因公负伤的医疗待遇按国家、当地政府有关规定执行。

3 乙方患职业病或因公负伤的待遇按国家和当地政府的有关规定执行。

1 乙方应服从甲方的工作安排，严格遵守国家法律、法规和甲方依法制定的规章制度、劳动纪律及工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

2 甲方依法制定或修改的各项制度可通过向乙方提供书面文件或张贴通知等方式向乙方公示。

3 因乙方过错或违纪行为致使甲方遭受损失的，甲方有权要求乙方给予经济赔偿，并依法追究乙方责任。

1 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，保证乙方在符合国家规定的工作环境中工作。

1 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》和国家及当地政府有关规定执行。

2 本合同在解除、终止和期满时，乙方应停止以甲方名义从事的一切活动，根据甲方要求完成其未了事务，结清所有账目，并在本合同终止、解除或期满之日，归还甲方所有财产，包括但不限于：

(1)甲方为乙方配备的工作中的工具、设备及其他办公用具;

(2)甲方为乙方发放的工装、工牌、钥匙、员工手册、培训手册及相关的文件、档案原件和复印件;

(3)乙方负责保管、使用或在其控制范围内的有关甲方及其管理、经营和产品的相关文件和物品。

3 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并依法为乙方办理档案和社会保险关系的转移手续。

4 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接后支付。

1 双方就本合同发生任何争议，首先应协商解决;如不能协商解决，可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;任何一方对裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

双方当事人经协商一致同意增加以下条款：下列文件作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力：

(1)公司规定的员工手册

(2)公司的人力资源政策

(3)公司依法制定的相关制度

1 本合同载明合同双方就本合同之内容所达成的全部协议，取代双方所由此前尚未履行完的劳动合同及相关协议和约定。即自本合同生效之日起，双方此前存有的尚未履行完的劳动合同自行废止，甲乙双方此后的劳动权利义务均以本合同为准。

2 本合同未尽事宜或与今后国家、当地政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

3 本合同以中文书写，一式两份，双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**小时工劳动合同范本免费4**

甲方：\_\_\_\_\_\_公司

乙方姓名：

性别：

身份证号：

籍贯：\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市(县)

家庭住址：

文化程度：

手机号：

驾驶证初领时间：

准驾车型：

一、甲方因工作需要，招(聘)用乙方为本公司驾驶员，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

二、乙方经甲方聘用后，需经考核上岗

1、试用期一个月，乙方试用期月工资标准为1500元。

2、试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行。按照运输物资运费的百分之十提取工资报酬。

三、工资发放：

1、货运工作由财务会计结算，每月\_\_\_\_日发放月工资。

2、因驾驶员运送货物票据不全因素影响，会计无法对车辆月成本核算，当月工资在核实数据准确后发放;

四、公司承诺

1、来自外地招聘的驾驶员，在本岗位工作满三个月，路费凭票证可以实报实销;

2、公司提供驾驶员住宿条件(包括水、电、暖、床、空调、卫生间设施);

3、试用期驾驶员一经正式录用，驾驶员行驶在货运途中，伙食补贴为每天50元;

4、电话费为每辆车每月100元。

五、违约责任

1、任何一方违反本合同，给对方造成经济损失，应根据产生后果和责任予以经济赔偿。

2、甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币6000元，

3、乙方不履行本合同的应赔偿甲方6000元人民币，并解除劳动合同。

4、乙方在合同期间，不得弄虚作假，如燃气费、修理费或隐瞒出车费用，虚报产值。无论金额多少，情节如何，一经查证，甲方有权从驾驶员当月工资扣除赔偿金额，同时中止劳动聘用合同。

**小时工劳动合同范本免费5**

甲方：

乙方：

一、甲乙双方要根据《劳动法》有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议书。

二、职责范围：前台桌面、会议室、经理室、综合办公区、会计室及陈列的办公设施。(注：√为服务范围)

三、工作职责：

1、服从工作安排，完成在指定时间内的一切工作任务。

2、保证责任范围内的清洁、干净、无尘土。

3、如遇特殊情况不能到岗需提前请假通知甲方，误时时间扣除当日工资或该日补班。

4、在工作时，不得擅自翻动物品、不得翻阅信件等。

5、损坏的物品，按原价赔偿，从工资内扣除。

四、工作时间：

每日工作 个小时，

五、薪资：每月25日发薪。(国家规定最低每小时元。)

六、保险福利待遇：

甲方不负责乙方的一切保险及福利待遇，乙方在为甲方工作期间发生的医疗费、工伤费等均由乙方自己承担。

七、劳动保护和劳动条件：

甲方提供乙方劳动所用工具和劳动保护工具，乙方为甲方提供劳动。在工作期间尽职尽责。

八、解除协议：

甲乙双方需解除本协议，提前两天通知对方。

本协议一式两份，双方各执一份，分别签字、盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**小时工劳动合同范本免费6**

甲方(用工单位)：

法定代表人：

注册所在地：

乙方(用人单位)：

法定代表人：

注册所在地：

经友好协商,就乙方派遣临时工至甲方工作事宜，本着平等、自愿、诚信合作的原则，双方达成如下协议：

乙方按甲方用工时间要求，为甲方组织输送劳务工，甲方按议定标准支付乙方劳务费等相关事宜。

一、合同期限及劳务费用：

1.合同期限暂定为 6个月，人数为 50 人，自20xx 年 03月09 日至 20xx年 8 月 31 日止。

2.本协议期满，经过双方协商后可续约，反之则本协议终止。

3.如一方要解除合约或续约须提前30日通知对方,双方协商议定。

二、甲方的权利和义务：

1、派遣员工有如下情形的，甲方可以提出退回及更换，乙方须及时根据甲方的要求退回和更换：

a、发现患有传染病、精神病等疾病者。

b、严重违反甲方所提供的厂方规章制度，业务规程或劳动纪律的。

c、不能胜任甲方的工作岗位的。

2、甲方给乙方派遣员工合理岗前培训及不可存在歧视行为。

3、甲方应为派遣工提供必要的工作和劳动安全条件，必须将派遣工派到无毒、无害、无高危险的岗位，劳务工因工受伤或死亡或非因工受伤及死亡所造成的伤亡意外事故，由乙方协助处理工伤社保或商业保险理赔工作，但社保工伤理赔或商业保险理赔后所涉及到的员工工伤期间工资，治疗费、及工伤补偿等费用均由甲方承担。

4、甲乙双方可就劳务工是否购买从化单工伤社保进行友好沟通，如甲方要求乙方劳务工需要购买从化单工伤保险，则甲方按照每月每人支付35元的单工伤社保费用，反之则无需支付该费用，但因此产生的用工风险均由甲方承担。

5、甲方按如下要求支付乙方劳务工待遇：乙方派遣员工的薪资待遇按每小时 元结算(该费用包含乙方劳务服务费)，加班按同种价格计算(但法定假日除外);甲方免费提供食宿(水电费全免)，如未能给员工提供住宿的，将由甲方按照每人每月60元标准支付住房补贴(满7天不满15天的支付30元，15天以上的支付60元)。员工用餐标准参照甲方正式普工用餐标准。每月最低保障上班 260 小时, 每天正常上班10～12小时(含加班时间)，遇到特殊情况每天上班不得超过14小时。若因甲方货源不足或者停电等情况，甲方应该保障每月补足260小时(注：每月上班时间不足260小时需补到260小时(按 元/小时);

6、甲方每月至少保证劳务工休息2天，每天工作时间不超12小时，特殊情况除外。

7、乙方派遣工进厂甲方不得向其收取任何费用，甲方免费提供工衣、厂牌及必要的劳保用品(员工离职后，必须将厂牌交还给公司)，甲方不可以随意解雇乙方派遣员工，如甲方随意解雇乙方派遣工的需按500元/人的费用赔偿给乙方。如有违纪事件需要解雇时，甲方应通知乙方负责人，以便双方共同协商处理。确定事实无误后，甲方可以退回乙方劳务工。

8、甲方派遣的劳务工必须严格遵守工资保密原则，不能向我司员工吐露有关薪资收入信息，若有发现，合同终止。

三、乙方的权利和义务：

1、乙方根据甲方岗位的各项工作标准和要求输送派遣工：

a、员工年龄在 16 至 43岁之间，民族不限，男女不限，身体健康。乙方劳务工需要入厂面试通过后，由乙方组织员工进行体检，体检费用为劳务工先自费，后凭体检发票报销的形式由甲方进行支付，期间如属员工自行离职的除外。

b、无任何传染病或精神病等不符合用工条件的疾病。

c、持本人有效身份证原件、1寸相片两张。语言沟通无障碍。同时，乙方应根据甲方生产用工要求，经协商后，增加或减少派遣员工。

2、乙方负责做好所有员工的思想和稳定工作，甲方可以要求乙方按50名(含50人)派遣配置一名驻厂管理人员(协助管理)，并发管理人员1800元/月的工资。甲方提供免费吃住。

3、乙方派遣员工在甲方服务期间，需要服从甲方工作、生活、住宿、上下班和休息等规章制度。如有违反甲方规定的，按甲方规定处理。并通知乙方管理人员出面协助。

4、乙方派遣工到达甲方时，要向甲方提供派遣人员的花名册，以便双方协调管理。

5、中途出厂人员空缺岗位，乙方应及时补充上岗人员。

6、乙方派遣员工因为个人原因造成甲方重大损失或违纪犯罪的，甲方将按照贵公司规章制度进行处罚，派遣员工应承担相应的赔付及法律责任，乙方协助解决。

7、乙方劳务工有权拒绝甲方的违规操作要求，如因该违规操作造成派遣工受到身体损害，甲方应对受害派遣工予以赔偿，并由乙方负责协调处理。

四、费用结算

1、甲方每月号前，将乙方上月劳务人员的考勤表发送到乙方客服人员，乙方在收到考勤表后应在2天内进行审核确认后，发送给甲方。

2、甲方收到乙方核准后的考勤表后，应在2个工作日内审核完毕并确认。

3、双方确认费用无误，乙方应在2个工作日内，根据应当收取的费用开具发票，甲方在收到乙方劳务费用发票后应当于当月 15 日前以转账或支付现金的方式将费用支付给乙方，转账账号见附件一。

4、甲方无乙方认可的正当理由而未按合同约定支付派遣员工的工资及劳务服务费，逾期3日以上的，从逾期之日每日按应付款的1‰比例向派遣员工加付滞纳金，乙方并保证足额补缴并承担因此发生的相关费用和承担由此而造成的劳动争议等纠纷所产生的经济赔偿责任。

5、乙方劳务员工的工资由甲方代为发放，按照甲方薪资发放时间执行，具体薪资结算标准为的，甲方则需要支付300%的加班工资)。

6、甲方须在协议期满

四、附则：

1、双方应承担保密义务，不得以任何形式向他人提供或泄露甲乙双方签订的相关协议及甲乙双方的商业秘密。如一方违反保密规定造成另一方损失的，则违约方承担另一方的一切经济损失，并付相关法律责任。

2、本协议未提及之事项或未尽之事宜，由甲乙双方共同解决，在本协议执行过程中，双方可协商另行签定补充协议。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章后生效。

4、乙方提供给甲方的劳务人员，包括离职后三个月内，不能编制为工厂正式工人，如有违约，甲方应按1000元/人的费用赔偿给乙方。

5、如当地最低工资标准或整体劳务市场单价提升，甲乙双方应协商进行调升单价。

6、本合同未尽事宜，由双方另行协商补充，

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**小时工劳动合同范本免费7**

本文提供临时工劳动合同示范文本,这是由为您整理，仅供参考!

甲方(用人单位)名称：

性质：

地址：

法定代表人

(单位负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯：施 市

县(区)

乡(镇)

村(街)

现住址：

属于：农业人口()

非农业人口()

居民身份证号码：

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在岗位，承担生产(工作)任务。

第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：

，并发给乙方劳动保护用品：，保健食品费：

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周日工作制，每日小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日元。加班工资：法定节日为元，公休假和平日为元：夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月

元至元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方元，作为基本生活费用。

第六条社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担元，乙方负担元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照施 自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费

元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费元，一次性发给供养直系亲属救济费元。

4.乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条合同的变更、终止、解除

1.甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2.合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。[page]

3.在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的;

(2)按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的;

(3)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4.在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的;

(4)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5.在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

①合同期未满，又不符合本条第3款规定的;

②患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的;

③患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

④女工孕期、产假和哺乳期间的。

6.一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3款第(2)项规定解除合同的除外。

7.乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要约定的事项

1.甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为元。

2.甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月元。

3.甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共元。

4.除国家规定以外，在情况下，甲方可解除合同。

5.除国家规定以外，在情况下，乙方可解除合同。

6.计件工资制的，月工资结算办法：[page]

7.其他需约定事项：

第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_元，赔偿金元。

第十条因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

1.按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。()

2.向当地人民法院起诉。()

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章乙方签章

法定代表人(主要负责人、委托代理人)签章：

合同签订日期：年月日

**小时工劳动合同范本免费8**

根据^v^《全民所有制企业临时工管理暂行规定》和《河北省实施全民所有制企业临时工管理暂行规定细则》有关规定，（以下简称甲方）与（以下简称乙方），经共同协商，双方同意签订本临时工劳动合同书，其内容如下：

一、合同期限为个月，从xx年x月x日起至xx年x月x日止。工种为。

二、劳动关系双方均具有国家、省、市有关政策规定的权利和义务。

三、用工单位和临时工必须遵守国家和省、市关于临时工管理的文件规定。

四、临时工必须遵守甲方的各种规章制度。

五、除国家有明确规定的原因外，甲乙任何一方违反合同有关条款，应向对方支付至元违约金。

六、协商条款：

七、本合同一经签订即行生效。

八、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**小时工劳动合同范本免费9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

说明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.本样式适用于全额拨款和差额拨款性质的安置单位;

2.合同相关内容由各单位根据各自实际与相应人员协商确定。

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**小时工劳动合同范本免费10**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商一致，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、由于甲方尚处在筹建中，没有固定厂房，现属试运行，为培养、锻炼技术工人，拟招收临时用工，待甲方公司组建后，再从现有临时用工人员中选拔合格技术人员，并签订正式劳动合同。

第一条本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_\_\_年（月）。

第二条乙方自愿到甲方公司工作，并根据甲方的实际情况安排工作，服从命令，听从指挥。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。如造成经济损失，由乙方按实赔偿给甲方。

>一、劳动保护和劳动条件

第四条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条甲方有义务对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第六条合同到期时，由甲方根据实际需要或续签临时用工劳动合同或解除合同，乙方必须无条件接受。

>二、劳动报酬

第八条按照甲方的标准计算劳动报酬，采用计时、计件、定额或包干工作的方式，每月结算并发放工资。

第九条甲方每月一次以法定货币形式足额支付乙方工资。

>三、社会保险待遇

第十条甲方支付给乙方的工资中已含其应缴纳的养老保险、基本医疗保险和工伤保险费用及相关费用。乙方合同到期后，如甲方不再聘用、或中途辞职、辞退者，甲方不给任何补偿。乙方应依照国家和地方有关规定自觉参加保险，对于不参加者，所造成的一切后果概由乙方自行承担全部责任。乙方在甲方安排的生产或工作场所内发生的安全事故由甲方承担，其他由乙主自行承担。

>四、劳动纪律

第十一条乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

第十三条本人已认真阅读以上所有条款，并愿意遵守公司各项规章制度，服从命令，听从指挥，努力工作，为公司的健康发展贡献自己的力量。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（临时负责人）\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：（签名）\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**小时工劳动合同范本免费11**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

被聘用者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，就甲方聘用乙方作为钟点工的有关事宜达成如下协议：

一、甲方聘用乙方主要从事工种(岗位)的工作，其主要工作内容为：

1\_\_

2\_\_

3\_\_

二、聘用协议的有效期限。

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

三、工作时间

乙方的工作时间按甲方的规定执行。

四、工资待遇

1甲方按乙方的实际有效工作时间(或工作量)付给工资，工资标准为每小时\_\_\_\_\_\_元。

2甲方每月给予乙方基本工资的25%，作为钟点工的工资附加部分，含公司的福利、按劳动法由公司支付的保险费。

3国家规定的法定节假日加班按工资标准的2倍计算加班工资，其他时间加班按工资标准计算。

4根据乙方的工作性质、特点及工作环境条件，甲方每月给予乙方如下补贴(缺勤时按天数扣除)：

①伙食补贴及交通补贴，每月\_\_\_元。

②补贴，每月\_\_\_元。

③补贴，每月\_\_\_元。

④补贴，每月\_\_\_元。

5被本养老保险、失业保险、医疗保险等国家规定的保险项目，由甲方代办，费用从甲方给予乙方的25%工资附加中扣除。

6乙方购买。

7按其实际年度有效工作时间计算应得额度。

8休假天数根据其年度的情况确定。

9背上述待遇外，钟点工不再享受公司其他的薪酬分配和福利待遇。

五、双方的权利和义务

1公司钟点工管理实施办法^v^及其他相应的规章制度对乙方进行管理。

2乙方提供本岗位的职业技能培训。

3乙方提供适宜的工作环境和工作条件。

4享受法定节假日、休息日。

5甲方的利益和声誉，遵守甲方的规章制度、劳动纪律以及保守甲方的商业机密和技术秘密的义务。

六、协议的终止和解除

1本协议自动终止：

①本协议有效期已满，双方未续签协议。

②甲方依法宣告破产。

③甲方依法被解散或被依法注销。

④乙方死亡。

2甲方有权提前终止本协议，并视情况向乙方或担保人追索相应的经济损失。

①事实表明乙方不符合录用条件的。

②乙方严重违反公司规章制度或违背公司行为规范的。

③乙方具有贪污、盗窃、失职、懈怠等不良行为，对甲方利益或声誉造成严重损害的。

④应聘或签订协议时未反映真实情况，在违背甲方真实意愿的情况下签订协议的。

3甲方可以解除本协议，但需提前1周通知乙方。

①乙方因病或非因公负伤，在医疗期满后，不能从事原工作的。

②本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行。

4甲方不得单方面提前解除协议。

①乙方在聘用期间患有本职工作引起的职业病或因公负伤或致残，经劳动部门鉴定证实在疗养期间的。

②在本公司已连续工作满2年的女工在孕期、产假、哺乳期内的。

5办理相应的离职手续，若乙方自动离职(未办或不办离职手续)，甲方有向乙方及其担保人追索相应经济损失和追究法律责任的权利，对于被甲方辞退、开除的`钟点工，本公司(包括子公司、合资公司)将不再录用。

6终止或解除后的经济补偿

符合第六条第3款第①项或第4款第①项的情况，可按公司规定给予乙方适当的经济补偿，额度为乙方离职前三个月平均月基本工资的1～6倍。其他情况下甲方对乙方不作任何补偿。

七、由本协议引起的一切争议应首先通过双方协商解决。如协商不成，可以提交公司所在地劳动争议仲裁委员会仲裁。

八、本协议如与双方以前的任何口头或书面约定有冲突，以本协议的规定为准。如修改本协议，须经双方签字确认。

本协议一式两份，双方各执一份。

本聘用协议书自双方签署之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**小时工劳动合同范本免费12**

甲方：\_\_\_\_\_巴士股份责任有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方姓名: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_\_

程度: \_\_\_\_\_\_

出生日期: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码: \_\_\_\_\_\_

家庭电话: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机号码: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身体状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

驾驶员聘用合同根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为\_\_\_\_\_年合同。本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事湖南龙镶巴士汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务的租车合同以及管理公司指派，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合湖南省交通主管部门行政许可具有客运营运资质，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关。

第四条甲方录用乙方，乙方须具备的条件

1.须依法持有相应机动车驾驶证和道路交通运输管理机构颁发的客运驾驶员从业资格证;

2.经交通管理部门职业道德、服务意识培训合格;

3.上岗前须熟知管理公司的管理规定;

4.仪容仪表端正，文明礼貌，身体健康;

5.具有一定的维修，能够独立排除一般故障;

6.在工作期间无饮酒、赌博等不良行为;

7.无重大责任交通事故及服务质量投诉。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的和培训。按国家和湖南省的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条乙方应遵守公司规章制度，乙方违反规定的，应承担相应责任，并接受管理公司的处理，直至解除本合同。

第七条乙方作息时间按不定时工作制。

第八条甲方实行绩效工资制。不得低于当地最低工资标准。乙方工资由公司按时发放。

第九条甲方应按规定为乙方缴纳各项社会。

第十条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和湖南省有关规定执行。

第十一条若甲方担负外事、抢险、主要客运集散点供车及指定性任务，乙方应服从甲方工作安排并完成任务。

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.被证实不符合录用条件的;

2.严重违反公司规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《客运驾驶从业资格证》的;

5.被依法追究刑事责任的。

第十五条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事驾驶汽车工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训，仍不能胜任工作的;

3.符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向驾驶员说明情况，听取管理公司意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十七条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2.甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第十九条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十条甲乙双方任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家和湖南省有关规定承担赔偿责任。

第二十一条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本地劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向湖南省劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十二条本合同未尽事宜，或与国家、湖南省有关规定相悖的，按国家、湖南省有关规定执行。

第二十三条本合同一式贰份，甲、乙双方各持一份。

甲方(盖章)：乙方(签章)：

签订日期：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**小时工劳动合同范本免费13**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被聘用者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

>一、协议期限

甲方聘用乙方在甲方门卫岗位担任临时性门卫工作。协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

>二、乙方工作内容

1.按《门卫工作职责》的要求，乙方应自觉履行工作任务。

2.负责场内的垃圾清理工作。

>三、甲方的权利与义务

(一)负责督促、检查乙方的日常工作;

(二)负责支付乙方工资

>四、乙方的权利与义务

(一)享受协议规定的工资待遇;

(二)义务及甲方对乙方工作的具体约定：

1.值班门卫必须严格履行《门卫工作职责》，每天24小时在岗，不得空岗，不得玩忽职守。以及负责接送报纸，开关楼门，夜间巡查，发现问题及时上报。

2.认真填写门卫值班记录，对来人来访做到有询问，有记录，闲杂人员不得进入厂区。

3.为了更好地保持工厂的环境卫生，值班门卫对工厂内垃圾筒以及工厂内卫生做好一定的清扫工作。

4.值班人员在值班期间若因个人言行及身体健康状况所发生的一切问题，均由值班人员个人负责，与工厂无关。

5.在此协议外出现的其他问题，由甲、乙双方协商解决，但必须遵循谁的问题谁负责的原则。

>五、聘用协议的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议，须提前\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知：

1.履行协议差、完不成工作任务、考核不合格;

2.乙方因病确实不能胜任工作的;

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除协议：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过\_\_\_\_\_\_天或一年内累计旷工时间超过\_\_\_\_\_\_天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

(三)协议期内，乙方要求违约解除协议的，应提前\_\_\_\_\_天以书面形式向甲方提出申请。解除协议时间从甲方同意之日计算。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(四) 有下列情况之一，本协议自行终止：

1.协议期限届满;

2.协议期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

>六、其他约定事项

1.经甲乙双方协商，乙方自愿放弃除工资以外的一切福利待遇含“五险一金”。

2.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

>七、违约责任

协议一经签订具有法律效力。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。

>八、争议解决

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到冲裁裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

>九、 合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳动合同注意事项：

**小时工劳动合同范本免费14**

甲方：\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：

甲乙双方要根据《劳动法》有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议书。

二、职责范围：前台桌面、会议室、经理室、综合办公区、会计室及陈列的办公设施。

三、工作职责：

1、服从工作安排，完成在指定时间内的一切工作任务。

2、保证责任范围内的清洁、干净、无尘土。

3、如遇特殊情况不能到岗需提前请假通知甲方，误时时间扣除当日工资或则日补班。

4、在做经理室工作时，不得擅自动用经理的物品、不得翻阅。

5、损坏的物品，按原价赔偿，从工资内扣除。

四、工作时间：

每日工作 \_\_\_\_\_个小时，双休。 工作时间为：

五、薪资：每日25日发薪。国家规定最低每小时\_元。本公司支付每小时\_元。

六、保险福利待遇：

乙方自行购买社会保险，乙方在为甲方工作期间发生的医疗费用等均由乙方自己承担。

七、劳动保护和劳动条件：

甲方提供乙方劳动所用工具和劳动保护工具，乙方为甲方提供劳动。在工作期间尽职尽责。

八、解除协议：

甲乙双方需解除本协议，提前两天通知对方。

本协议一式两份，双方各执一份，分别签字、盖章后生效。

甲方盖章： 乙方（签字）

年 月 日 年 月 日

**小时工劳动合同范本免费15**

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方 (部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日 元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

1.方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共元。

2.除国家规定以外，在情况下，甲方可解除合同。

3.除国家规定以外，在情况下，乙方可解除合同。

4计件工资制的，月工资结算办法：

5.其他需约定事项：

第九条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的

后果，追究违约金\_\_元，赔偿金元。

第十条 因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳

动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争

议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

1.企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。( )

2.向当地人民法院起诉。( )

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或

未经合法授权代签无效。

甲方盖章乙方签章

法定代表人(主要负责人、委托代理人)签章：

合同签订日期：年月日

**小时工劳动合同范本免费16**

甲方（用人单位）名称：

性质：

地址：

法定代表人

（单位负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯： 省 市

县（区）

乡（镇）

村（街）

现住址：

属于：农业人口（ ）

非农业人口（ ）

居民身份证号码：

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及××政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在 岗位，承担 生产（工作）任务。

第三条 生产（工作）条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：，并发给乙方劳动保护用品： ，保健食品费：

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周 日工作制，每日 小时制，因生产（工作）需要加班时，应控制每日加班不超过３小时，每月加班不超过３６小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日 元。加班工资：法定节日为 元，公休假和平日为 元：夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费 元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月元至 元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方 元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

１．在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担 元，乙方负担 元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

２．乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市政府确定的具体办法办理。

３．乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过 个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费 元，一次性发给供养直系亲属救济费 元。

４．乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为 天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条 合同的变更、终止、解除

１．甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

２．合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

３．在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

（１）患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

（２）按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；

（３）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

４．在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（１）经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的；

（２）甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

（３）甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的；

（４）经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

５．在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

①合同期未满，又不符合本条第３款规定的；

②患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

③患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

④女工孕期、产假和哺乳期间的。

６．一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第３款第（２）项规定解除合同的除外。

７．乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条 双方认为需要约定的事项

１．甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为 元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为 元。

２．甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月 元。

３．甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共 元。

４．除国家规定以外，在 情况下，甲方可解除合同。

５．除国家规定以外，在 情况下，乙方可解除合同。

６．计件工资制的，月工资结算办法：

７．其他需约定事项：

第九条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金＿＿元，赔偿金 元。

第十条 因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

１．按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。（ ）

２．向当地人民法院起诉。（ ）

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章 乙方签章

法定代表人（主要负责人、委托代理人）签章：

合同签订日期： 年 月 日

**小时工劳动合同范本免费17**

甲方(聘用单位)名称：

法定代表人：

所有制性质：

地址：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：

居民身份证号码：

民族：

>一、聘用合同期限

本合同为有期限的聘用合同。合同期限从xx年x月x日起至xx年x月x日止。合同期满后，如乙方工作优秀，可继续聘用，需重新签订合同。

>二、工作职责内容

(一)工作时间

每天下午19:00至次日早10:30分为值班时间。

(二)工作职责

1、打扫环境卫生。乙方负责每天打扫办公区域走廊、卫生间、会议室的环境卫生，保持单位公共区域卫生的干净整洁。

2、做好安全工作。工作时间内，负责做好办公区域内安全保卫工作。锁好关好门窗，检查水电关闭情况;对外来人员要详细询问、仔细检查、做好登记、方可进入;对上级单位检查值班情况的，要按照程序问清单位、检查人员工作证、方可进入。确保本单位安全和自身安全。

(三)注意事项

1、在值班期间注意用电，用水安全。

2、在值班时间发生任何意外情况，甲方不承担任何责任。

3、在工作期间发生疾病和不可遇见等事宜，由乙方自行负责，甲方不承担任何责任。

4、为了安全起见，乙方不得干与工作职责内容无关的事项，否则甲方不承担任何责任。

>三、违反合同处理情况

出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同：

(一)乙方违反国家法律、法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

(二)甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

(三)乙方患病医疗期满后，不能从事原岗位工作的。

>四、工资待遇情况

乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

(一)甲方以现金的形式在每月20日前支付乙方工资，每月工资1500元。

(二)甲方为乙方提供值班住宿用房。

(三)甲方负责给乙方提供必要的劳动工具。

(四)甲方每年负责安排乙方到三甲医院体检一次。

>五、合同说明

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**小时工劳动合同范本免费18**

甲方(聘用单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

何时毕业于何校何专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

何时获何专业技术职务任职资格：\_\_\_\_\_\_\_\_

何时获何技工等级任职资格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限

本合同为有期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止

二、工作内容

乙方同意接甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

1.试用期内每月工资\_\_\_\_\_\_元，试用期满后每月工资\_\_\_\_\_\_元。

2.甲方每月\_\_\_\_\_\_日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

五、社会保险和福利

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更，终止，解除的条件

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1.在试用期内被证明不符合聘用条件的;

2.旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过十五天，或者一年内累计超过三十天的;

3.严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的;

**小时工劳动合同范本免费19**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

属于：农业人口非农业人口

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任 务定为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资：法定节日为\_\_\_\_\_\_\_\_元，公休假和平日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元：夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第七条 合同的变更、终止、解除

1.甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2.合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的;

(2)按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的;

(3)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4.在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施损害工人身体健康的;

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn