# 二手车销售劳动合同范本(优选62篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-09-15

*二手车销售劳动合同范本1甲方：重庆福祥食品有限公司单位性质 ： 私营法定代表人或主要负责人 ：单位住所 ：重庆北碚区歇马镇天马桥村乙方：户籍所在地地址 ：重庆北碚区古佛 村 8社现居住地地址 ： 重庆北碚区歇马镇天马桥村居民身份证号码 ：甲...*

**二手车销售劳动合同范本1**

甲方：重庆福祥食品有限公司

单位性质 ： 私营

法定代表人或主要负责人 ：

单位住所 ：重庆北碚区歇马镇天马桥村

乙方：

户籍所在地地址 ：重庆北碚区古佛 村 8社

现居住地地址 ： 重庆北碚区歇马镇天马桥村

居民身份证号码 ：

甲、乙双方根据国家劳动法律、法规规定，在合法、公平、平等自愿和协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

一、根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地重庆福祥食品有限公司 点 从事 冷冻食品加工 岗位(工种)的工作。在合同期间内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，须经双方协商。

二、本合同期限采取固定期限的形式：

固定期限：合同期限自 年 2 月 18日起至 年 2 月 18日止。 本合同在用工前签订的，劳动关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假。

(一)甲方对乙方所在岗位实行标准工时工作制度;

(二)乙方依法享有婚假、产假、丧假、带薪年休假等，甲方在法定节假日、休息日期间应安排劳动者休息休假。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

(三)乙方因工伤或患职业病，患病或非因工负伤，依法享有医疗期限和待遇。

四、乙方在法定工作时间或者劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方应当按照劳动合同约定的工资标准支付乙方工资。劳动合同约定的工资标准不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。乙方的奖金及各项津贴、补贴按甲方依法制定的劳动报酬、分配制度规定执行。

(一)甲方应当自用工之日起计发乙方工资，工资应当以货币形式直接支付给乙方本人。

(二)工资标准采取计时工资制形式：

1、实行计时工资制。试用期月工资为人民币1200元;试用期满后的月工资为人民币 1500 元。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。)

2、双方约定加班加点工资的计算基数为1500 (加班加点工资的计算基数不得低于劳动合同约定的工资标准)。

上述劳动报酬确定后，甲方可根据乙方的技术水平、熟练程度的提高、贡献大小以及生产经营的变化适时调整乙方的工资水平。乙方的劳动报酬可随工作地点、工种岗位的变化而改变。

(三)甲方于每月 10 日支付乙方(上个月) 1日至(上个月) 30 日的工资。并应当向乙方提供工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

五、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。 对乙方从事接触职业病危害作业的,甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查,在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、合同期内，双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳动法律、法规的规章制度。

八、甲、乙双方协商一致可以解除劳动合同。

九、在合同期内，乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

十、在合同期内甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(五)因甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同经确认劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

十一、乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。除乙方有

本合同第十二条和第十三条第一项、第二项约定的情形外，甲方不得在试用期内解除劳动合同。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(四)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(五)因乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同经确认劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

十三、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

十四、甲方依法可对包括乙方在内的员工进行裁员。

十五、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第十三条、第十四条的约定解除劳动合同：

(一)从事接触职业病危害作业的乙方未进行离岗前职业健康检查，或者乙方为疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(二)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(三)确患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(五)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

十六、有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的;

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)甲方被依法宣告破产的;

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

十七、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。本合同订明的事项，与法律、法规有抵触的，按法律、法规执行。

十八、本合同一式二份，甲方执一份，乙方执一份。

(四)甲方 ： (盖章) 年 月 日

乙方 ：(签章) 年 月 日

**二手车销售劳动合同范本2**

>电话:13398855361

>工作地点:青龙、禄脿、草铺

>>>>>>>>>>>贵州正泰公司招聘

>机械维修工:数名

>电工:数名

>仪表工:数名

>焊工:数名

要求:年龄18-50左右，身体健康，吃苦耐劳，能服从领导安排，听从指挥；

**二手车销售劳动合同范本3**

幼儿园章程示范文本1

第一章 总则

第一条 【制定依据】为适应现代教育和学前教育发展的需要，深化教育改革，全面贯彻国家的教育方针，积极推进素质教育，根据《^v^教育法》、《^v^教师法》、《幼儿园管理条例》、《幼儿园工作规程》等法律法规和有关规定，结合本园实际，制定本章程。

第二条 【幼儿园名称与地址】本园全称：xx市 镇 幼儿园。

园所地址： 。

第三条 【幼儿园性质】本园由 举办，属公办(或集体办)幼儿园。

本园为公办(集体办)全日制(或寄宿制) 级幼儿园，具有法人资格，独立承担民事责任。

(说明：幼儿园等级以评定的省、市等级为主填写，未评级则不填写。)

第四条 【办园基本规模】本园面向 招生，招生对象为3-6岁的幼儿。办园规模为 个班级， 人。园区占地面积平方米;建筑面积平方米，其中教职工宿舍平方米。

(说明：办园规模是指幼儿园经教育行政部门批准的班级个数和在园幼儿人数，它决定幼儿园教职工的应有编制人数，也是幼儿园用地面积、园舍建筑面积和设施设备配置指标的基本依据。)

第五条 【办园理念与宗旨】……

(说明：幼儿园应将办园核心理念、价值追求在本条予以凝炼概括，并适当展开阐释。同时应载明“遵守宪法、法律法规和国家政策，遵守社会道德风尚，贯彻国家的教育方针，保证教育质量”)

第六条 【培养目标】……

幼儿培养目标为 ……

教师发展目标为 ……

(说明：幼儿园应围绕办园核心理念分款列项提出幼儿培养目标与教师发展目标，并可具体展开，如：幼儿培养目标应凸显在国家教育部《3-6岁儿童学习与发展指南》指引下本园所要培养目标的具体化、特色化;教师发展目标中应参照《幼儿园教师专业标准(试行)》，体现现代教育理念、师德要求并作为引领。)

第七条 【文化精神与办园特色】……

(说明：幼儿园应依据园情将本园文化精神、特色品牌等在本条加以全面而精炼地阐述，可进一步选择编写诸如园训、教风、口号、誓词等教职工信条。)

第八条 【幼儿园标识】……

园标、园旗、园歌、园徽、纪念日……

(说明：此条款应依据园情选择编写，幼儿园重大纪念日以及园报、园刊名称等均可在此体现。)

第二章 幼儿园的权利和义务

第九条 【幼儿园权利】幼儿园享有下列权利：

(一)按照幼儿园章程依法办园，自主管理。

(二)组织实施幼儿一日活动。

(三)依据《幼儿园工作规程》的规定招收幼儿。

(四)幼儿园在教育主管部门的指导下妥善管理与使用幼儿园的设施和经费。

(五)拒绝任何组织和个人对保育教育活动的非法干涉。

(六)依法维护幼儿园合法权益不受侵犯。

(七)法律、法规规定的其他权利。

(说明：幼儿园权利包括：自主管理、招收幼儿、保育教育、聘任考核、财产管理、维护秩序等。)

第十条 【幼儿园义务】幼儿园应当履行下列义务：

(一)遵守法律、法规。

(二)贯彻国家的教育方针，完善课程改革，促进幼儿身心健康发展。

(三)维护幼儿、教师以及其他职工的合法权益。

(四)以适当的方式为家长或监护人了解幼儿在园及其他情况提供便利条件。

(五)遵照市物价部门核定标准收取费用并公开收费项目。

(六)依法接受幼儿家长、社会及教育主管部门监督。

(说明：幼儿园义务包括：遵纪守法、贯彻方针、维护权益、知情保障、合理收费、接受监督等。)

第三章 组织机构

第十一条 【园长负责制】幼儿园实行园长负责制，园长按照本章程自主管理，对内主持幼儿园全面工作。

第十二条 【园长职权】幼儿园园长依法履行下列主要职责：

(一)贯彻执行国家的有关法律、法规、方针、政策和上级主管部门的规定;

(二)组织制订并实施幼儿园的章程、发展规划;

(三)负责建立并执行各种规章制度、工作计划，并负责组织实施、检查和评价;

(四)领导幼儿园各职能部门及常设机构，完善岗位设置，维护幼儿园秩序;

(五)负责幼儿园日常事务管理，主持园务会议审议重大事项并作出决策;

(六)领导学前教育课程实施，领导保育教育、卫生保健、安全保卫工作;

(七)负责教职工队伍建设，聘任、调配工作人员;指导、检查和评估教师以及其他工作人员的工作，并给予奖惩。

(八)负责工作人员的思想工作，组织政治、业务学习，并为他们的业务培训创造必要的条件。关心和逐步改善工作人员的生活、工作条件，维护他们的合法权益。

(九)组织管理园舍、设备和经费。

(十)组织和指导家长工作。

(十一)负责与社区联系和合作。

第十三条 【园务委员会】本园在园长领导下建立园务委员会，负责审议幼儿园章程、发展规划和其他重大规章制度、人事与财务方案等园内重大事项。

(说明：园务委员会成员通常由领导班子成员或扩大至中层干部组成，人数为单数。园务委员会主任一般由园长担任。重大事项决策时也可召集由普通教师代表、家长委员会代表、社区代表参加的扩大会议。)

第十四条 【管理机构】副园长协助园长做好管理工作。

本园下设 、、和 等职能部门，分别承担相应的管理职能。

各职能部门及常设机构各司其职，分工合作，提升管理效能，确保各项工作圆满完成。

(说明：幼儿园内部职能部门各地并不一致，可依据园情选用。)

第十五条 【工会与教代会制度】本园建立以教师为主体的教职工(代表)大会制度，保障教职工参与幼儿园民主管理和监督。

教职工(代表)大会行使审议建议权、审议通过权、评议监督权。凡与教职工利益直接相关的福利和校内分配实施方案以及有关教职工聘任、考核、奖惩的办法，须经教职工(代表)大会审议通过。

工会作为教职工(代表)大会的工作机构，保障民主管理、民主监督的落实，维护教职工的合法权益。

(说明：本条第二款依据12月8日发布、1月1日起施行的教育部第32号令《学校教职工代表大会规定》。)

第四章 教师及其他职工的权利和义务

第十六条 【教师权利】教师有下列权利：

(一)依据国家规定的幼儿园课程标准，结合本班幼儿的具体情况，制定和执行教育教学工作计划，进行一日教育活动，开展教育教学改革和实验;

(二)参加教育教学科研、园本培训、业务学习和幼儿教育实践研究活动、观摩活动、反思活动等;

(三)按时获取工资报酬，享受国家规定的福利待遇。

(四)通过教代会或其他形式参与幼儿园管理，对幼儿园工作提出意见和建议;

(五)使用幼儿园设施、图书、音像资料及其他教育教学用品;

(六)参加进修或者其他方式的培训;

(七)法律规定的其他权利。

(说明：教师专有权利包括：教育教学权、学术自由权、指导评价权、报酬待遇权、民主管理权、权益救济权、工作条件权、进修培训权等。)

第十七条 【教师义务】教师应当履行下列义务：

(一)遵守宪法、法律和职业道德、为人师表。

(二)贯彻国家的教育方针，遵守规章制度，执行幼儿园的工作计划，完成教育教学工作任务，使幼儿在体、智、德、美诸方面得到全面、健康地发展。

(三)热爱幼儿，尊重幼儿，树立科学的发展观、儿童观、教育观。

(四)积极参加教研活动，不断探索新教法。

(五)严格执行幼儿园安全、卫生保健制度，开展安全健康常识教育。

(六)制止有害于幼儿的行为或者其他侵犯幼儿合法权益的行为，防止发生有害于幼儿健康成长的现象。

(七)做好家长工作，争取家长积极配合，共同搞好教育教学工作。

(说明：教师专有义务包括：遵纪守法与廉洁从教义务、遵守聘约义务、教育教学义务、思想品德教育义务、尊重幼儿人格义务、保障幼儿合法权益义务、提高思想业务水平义务等。)

第十八条 【教学支持】为保障教职工完成幼儿园工作，本园履行下列职责：

(一)提供符合国家标准的教育教学设施和设备，不断改善教职工的办公条件。

(二)提供必需的图书、音像资料及其他教育教学用品。

(三)支持教师制止有害于幼儿的行为或者其他侵犯幼儿合法权益的行为。

(四)评价教职工的工作，并给予鼓励、帮助和奖惩。

第十九条 【职工权利和义务】其他职工的权利及义务参照教师的相关规定。

第五章 幼儿的权利和监护人的义务

第二十条 【幼儿权利】幼儿享有下列权利：

(一)参加一日保育教育计划安排的各项活动，使用幼儿园保育教育设施设备、图书资料和玩具;

(二)享受平等的学习与发展机会，并获得公正评价;

(三)对幼儿园、教职工侵犯其合法权益，通过监护人依法提出申诉或者提起诉讼;

(四)法律法规规定的其他权利。

(说明：幼儿权利包括：参与保育教育活动权、机会平等权、获得公正评价权、申诉与诉讼权等。)

第二十一条 【家长义务】本园有权要求监护人履行下列义务：

(一)配合本园保育教育工作，共同营造良好的育人环境;

(二)支持幼儿参与幼儿园各项活动;

(三)遵守本园的有关管理制度。

(说明：家长义务包括：家校合作教育、支持集体活动、遵守园规园纪等。)

第二十二条 【幼儿权益维护】为保障幼儿在园期间的合法权益，幼儿园及教职工应当做到：

(一)平等相待。在保育教育中平等对待幼儿，关注幼儿个体差异，因材施教，促进幼儿充分发展。

(二)尊重人格。禁止虐待、歧视、恐吓、体罚或者变相体罚等损害儿童身心健康的行为。

(三)尊重隐私。保护幼儿个人信息，未经监护人同意，不得随意使用、披露幼儿个人隐私。

(四)不得没收、占用幼儿财物。

(说明：本条依据联合国《儿童权利公约》、《未成年人保护法》，针对教育现状与社会进步需求，突出强调并践行人权教育。)

第六章 幼儿园的管理

第二十三条 【制度建设】本园依法建立健全各项规章制度，实施依法治园，做到各项工作有有章可循。

第二十四条 【管理原则】本园实施民主管理，实行园务公开制度。

第二十五条 【人事制度】本园执行国家教师资格制度、公开招聘制度和教师专业技术职务评聘制度，依法实行幼儿园用人制度。医务保健人员、财会人员、保育员等须具备国家、省、市规定的任职条件或者取得相应的职业资格。

本园根据编制部门核定的编制数额、岗位数和岗位任职条件及教育行政部门、幼儿园相关规定聘用教职工，公开招聘，竞争上岗，对聘用人员实行岗位管理和绩效工资制度。

第二十六条 【财务管理制度】本园建立健全财务管理制度。本园依法向政府部门提出年度预算安排意见，经批准后执行，并接受上级教育行政部门和财政、税务、审计、监察等相关职能部门的监督。本园按照园务公开制度的规定公开财务情况。

本园执行国家统一的会计制度，配备具有专业资格的会计人员，依法进行会计核算，建立健全内部会计监督制度，保证会计资料合法、真实、准确、完整。

第二十七条 【收费制度】本园执行《幼儿园收费管理暂行办法》及相关收费政策，规范收费行为，按照物价部门确定的项目和标准收费。各项收入按照有关规定实行收支两条线管理。

第七章 课程与保育教育

第二十八条 【保育教育原则】本园依据《幼儿园管理条例》、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育指导纲要(试行)》、《3-6岁儿童学习与发展指南》等要求，实施保育与教育相结合原则，遵循幼儿的发展规律和学习特点，尊重幼儿发展的个体差异，以游戏为幼儿的基本活动，从健康、语言、社会、科学、艺术五个领域，促进幼儿身心全面和谐发展。

(说明：《3-6岁儿童学习与发展指南》是教育部于月发布的针对3-6岁儿童学习与发展的教育指南)

第二十九条 【课程开设与组织形式】本园遵循课程改革原则，认真执行国家和地方课程要求，以幼儿的全面发展为本，开展课程园本化研究，积极探索符合素质教育要求的各种教学模式，努力提高教育教学质量。

第三十条 【通用语言文字】本园使用全国通用的普通话和规范汉字，引导幼儿用普通话表达自己的想法。

第三十一条 【幼儿发展评价】本园遵循全面性、发展性、动态性、客观性的原则，开展幼儿发展评价工作，并建立幼儿成长档案。

第三十二条 【教师专业发展】本园建立并负责管理教师个人业务成长档案，建立健全教师评价激励制度，定期开展园本研修活动，提升教师专业素养。

第八章 卫生保健与安全管理

第三十三条 【卫生保健制度】本园建立健全卫生保健制度，严格执行^v^颁发的《托儿所、幼儿园卫生保健制度》以及其他有关卫生保健的法规、规章和制度开展卫生保健工作。不断改善环境卫生条件，做好幼儿生理和心理卫生保健工作。

第三十四条 【膳食营养】本园建立合理的膳食制度，严格执行《食品卫生法》，为幼儿提供科学的膳食和符合卫生要求的饮用水，促进幼儿健康发育。

第三十五条 【卫生消毒和疾病预防】本园建立卫生消毒制度，做好计划免疫和疾病防治工作，预防传染病、常见病及食物中毒。

第三十六条 【平安校园制度】本园建立健全平安校园制度。严格执行《中小学幼儿园安全管理办法》，制定安全应急预案，定期开展安全教育培训和检查，加强园舍、交通、消防、饮食卫生、健康、周边环境治安以及保育教育安全管理，严格执行接送制度，防范安全事故发生。

本园不组织幼儿参加商业性活动和无安全保障的活动。

第三十七条 【校方责任险】本园按照国家有关规定投保学生意外伤害校方责任险。鼓励幼儿家庭自愿参加人身意外伤害保险。发生校园意外伤害事故，立即启动相关应急预案，及时救助受伤害幼儿，并依法进行善后处理。

第九章 幼儿园与家庭

第三十八条 【家长委员会】本园遵循民主、公开、自愿的原则，组织家长选举成立家长委员会。

家长委员会在幼儿园的指导下履行参与幼儿园管理、参与保育教育工作、沟通幼儿园与家庭等职责，做好德育、保障幼儿安全健康、防止和纠正学前教育小学化、化解家园矛盾等工作。

本园建立与家长委员的联席会议制度，通报本园发展规划及其进展、保育教育工作情况，听取家长委员会的意见和建议，取得支持和帮助。

第三十九条 【家长学校】办好家长学校，有计划地加强对家庭教育的指导。

**二手车销售劳动合同范本4**

>>>>>>>>>>>招聘

>生产缝纫工：2名

要求：

（1）年龄50岁以内，要求工作认真，

（2）能熟练掌握各种服装产品的各道生产缝纫工序制作；

（3）采取计件工资制，多劳多得；

（4）有5年以之工作经验者优先录用

上班时间：早8:30-晚17:30

**二手车销售劳动合同范本5**

一、服务内容

请在下面各项中选择所需要服务的内容，或其它新的服务项目一并填在括号内()。

二、丙方的权利和责任

2、丙方收取甲方押金300元整。在家庭服务员服务期满，甲方将家庭服务员安全送回丙方，并确认家庭服务员服务期间内的工资已结清及无其它劳务纠纷后，丙方如数把押金送还给甲方。

3、对甲方自愿赠给家庭服务员的衣物和预付的工资，属双方自愿行为，丙方不负责追回。每月收取家政服务务管理费\_\_\_\_\_元。

4、对新到的家庭服务员和服务员期满回到公司的家庭服务员，公司视情况对期进行职业道德教育和职业再培训，并重新安排上岗。

三、甲方的权利和责任

1、及时按月付给家庭服务员足额的劳务工资\_\_\_\_\_\_\_元整(具体工资数额在签定本合同时，由双方协商而定)。家庭服务员休息日每月不少于三天，遇国家规定的节、假日，不能休息的，双方协商，适当加薪。不得拖欠或扣发家庭服务员的工资。

2、交纳家庭服务员使用费及手续费后，\_\_\_\_\_\_\_\_年内享有正常更换三次家庭服务员的机会。

3、向家庭服务员提供正常食宿。不得安排其与异性成年人同居一室。并做到平等待人、不岐视、不虐待、保证家庭服务员服务期间人身财产的安全。

有义务对家庭服务员的家政服务工作进行指导。

4、家庭服务员突发急病或其它伤害时，应采取必要措施，治病救人。因从事合同规定的工作致伤，应适当担负家庭服务员医疗、医药费用。

5、不得强迫家庭服务员从事合同以外的工作，不得将家庭服务员带往其它省市，不得私自将家庭服务员转让给他人服务。

6、根据市的有关规定，为家庭服务员办理《暂住证》、《婚育证》等。

7、有权要求和安排家庭服务员重新进行体检，如果体检不合格，费用由家庭服务员承担，反之，由甲方承担。

8、有权拒绝家庭服务员将同乡、亲友带入家中。有权拒绝家庭服务员使用家中长途电话。

9、甲方家中手饰、珠宝、现金等贵重物品应自行妥善保管。对家庭服务员因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助。不得侵犯家庭服务员的人员权益。

10、发现家庭服务员患有不能胜任家政服务的疾病，应及时将其送回丙方，并解除合同。

四、乙方的权利和责任

1、尊重和维护甲方、丙方的合法权利，自觉履行本合同规定的家政服务项目，热诚服务。

2、享有按月、按时得到劳务工资的权利，每月休息日不少于三天，如需加班，有权同甲方协商，增加工资。

3、有权拒绝甲方提出一切不合理的要求。有权维护自己的人身财产权利不受侵犯。

4、安心做好家政服务工作;如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先征得甲方的同意并报丙方备案，履行请假或终止合同手续。不得擅自离岗。

5、不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经核实属实，送有关部门依法处理。

6、不得参与甲方家庭及邻纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

7、不得与其他家政服务人员恶意患通，损害甲、丙各方的合法权益。

8、合同期满或中途解除合同，应回丙方报到，等待丙方重新安排家政服务工作。如擅自离去，一切后果自负。

五、其它

1、签定合同时，甲方应按规定交纳家庭服务员使用费、手续费和押金。家庭服务员使用费和手续费一律不退。合同终止，凭押金收据条结算押金。

2、合同期满、合同内容变更、终止等。甲方应及时到丙方办理相关手续。愿意继续聘用原家庭服务员，请在7天内到丙方签定新一轮合同。如甲方与乙方私下达成服务协议，一但发生任何问题，丙方概不负责。并保留追究其责任的权利。

3、合同期未满，单方要求解除合同，应提前3天通知对方，无故要求解除合同的，应由违约方交纳违约金元。合同执行期间，如发生纠纷，应先协商解决，解决不了可寻求法律帮助。

本协议一式三份，双方各执一份签字生效，均具有同等法律效力。

聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_雇员：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**二手车销售劳动合同范本6**

甲方：

乙方：

以参加社会实践活动、锻炼自己能力为主要目的自愿为《空中英语教室》进行宣传和征订工作本着互利互惠、友好合作的原则，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

第一条：甲方应向乙方保证《空中英语教室》杂志社和甲方身份的真实性、合法性。

第二条：甲方应向乙方提供详细的工作计划并对乙方进行专业培训。

第三条：乙方的工作时间为新生开学第一周，乙方保证至少三个工作日。工作内容是负责本杂志的宣传和征订工作，不负责后期杂志的配送工作。

第四条：甲方在征订期前两天向乙方提供样书、赠品样品、工作证、收据等必备的宣传工具（一套）。

第五条：乙方须保管好甲方所提供的.宣传资料，严重损坏或丢失须按每套30元赔偿。

第六条：乙方的工资结算为提成每份20元，征定量超20份提成增加到25元/份。

第七条：乙方在征订期须服从甲方的统一管理和安排，工作积极主动。

第八条：乙方在征订期须每天向甲方总结和报告工作情况，及时向甲方结算征订款项，以便甲方对征订同学及时发送杂志和赠品。

第九条：乙方在协议期内不得参与其他竞争型报刊书籍的宣传和征订活动。如有违反，一经发现乙方须赔偿甲方的损失并对乙方罚款500元。

第十条：甲方应保证乙方所征订同学全年杂志及相关物品的配送工作，及时到位。如有违反乙方可向《空中英语教室》杂志社投诉，情节严重向机关报案。

第十一条：本协议甲乙双方签字后生效，自签字日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日有效。

第十二条：本协议最终解释权归甲方所有，一式两份，甲乙双方各一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**二手车销售劳动合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_街道\_\_\_\_\_\_（乡镇）村

居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和国家、本市的有关规定，甲乙双方平等协商一致，自愿签订本聘用合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

1、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。

2、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条乙方提供劳务的方式为：乙方到担任工作。

第四条乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保守义务的商业秘密主要包括：

1、技术信息、经营信息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

1、乙方享受的劳务费用：\_\_\_\_元/月；支付时间每\_\_\_\_月\_\_\_\_日；

2、甲方以法定货币按月以银行代发形式支付乙方。

第七条乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期限届满\_\_\_\_的；

2、双方就结束本合同协商一致的；

3、甲方调整乙方的工作岗位，乙方在不予服从的同时也没能与甲方达成和解的；

4、乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的.；

5、因乙方过错给甲方造成较大经济损失的；

6、乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

第九条甲、乙双方协商一致或任何一方提前一个月提出单方面解除本协议的，

本协议可以解除。

第十条乙方声明，在本合同签订前，乙方已与其他单位建立劳动关系，社会保险费已由与之建立劳动关系的单位缴纳，且在本合同有效期内会继续缴纳（附劳动合同、社会保险费缴纳凭证），并保证不会因此对甲方造成不利影响，否则甲方有权在任何时候单方面解除合同。

第十一条乙方同意合同期间各类医疗费用均自理，甲方不予负担，停工治疗期间甲方不支付劳务报酬。

第十二条双方协商约定的其他事项：

1、甲方的合法的规章制度（如员工手册等）均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。

2、乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追诉其因此而受到的经济损失。

2、乙方在工作过程中造成任何第三人损害而给甲方造成损失的，甲方可向乙方追偿。

3、本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**二手车销售劳动合同范本8**

>一、违反劳动法的法律责任，是指企业、个体经济组织、国家机关、事业组织和社会团体等单位或职工因违反劳动法律法规，造成或可能造成一定损失，对此应承担的法律责任。

根据《劳动法》的规定，违反劳动法的责任包括行政责任、民事责任和刑事责任3种：

(1)行政责任。是指企业、个体经济组织、国家机关、事业组织、社会团体等单位的领导或职工违反劳动法、企业内部劳动规章而引起的在行政上应承担的法律后果。

(2)、民事责任。是指劳动关系当事人一方违反了劳动法的规定或双方的约定，而导致其应承担的民事法律责任。根据《劳动法》第11条的规定，违反劳动法的民事责任可分为两种：一种是违反劳动合同所应承担的民事责任;另一种是侵害劳动者或用人单位权利所应承担的民事责任。如用人单位违法解除劳动合同给劳动者造成损害的，要承担赔偿责任;劳动者违反劳动合同中约定的\'保密事项给用人单位造成损失的，要承担赔偿责任等。

(3)刑事责任。是指行为违反了刑法规定，构成犯罪所应承担的法律责任。对情节和后果严重，已构成犯罪的人员要依法追究刑事责任。凡是违反劳动法情节严重，触犯刑律构成犯罪的行为，应当追究刑事责任。

>二、用人单位违反劳动法律规定，应承担的法律责任主要包括以下方面：

1、用人单位制定的劳动规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门给予警告，责令改正;对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

2、用人单位违反劳动法规定，延长劳动者工作时间的，由劳动行政部门给予警告。责令改正，并可以处以罚款。

3、有下列侵害劳动者合法权益情形之一的，由劳动行政部门责令支付劳动者的工资报酬、经济补偿，并可以责令支付赔偿金：

(1)克扣或者无故拖欠劳动者工资的;

(2)拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的;

(3)低于当地最低工资标准支付劳动者工资的;

(4)解除劳动合同后，未依照劳动法规定给予劳动者经济补偿的。

4、劳动安全设施和劳动卫生条件不符合国家规定或者未向劳动者提供必要的劳动防护用品和劳动保护设施的，由劳动行政部门责令改正，可以处以罚款;情节严重的，提请县级以上人民政府决定责令停产整顿;对事故隐患不采取措施，致使发生重大事故，造成劳动者生命和财产损失的，对责任人员依照刑法有关规定追究刑事责任。

5、强令劳动者违章冒险作业，发生重大伤亡事故，造成严重后果的，对责任人员依法追究刑事责任。

6、非法招用未满十六周岁的未成年人的，由劳动行政部门责令改正，处以罚款;情节严重的，由工商行政管理部门吊销营业执照。

7、违反劳动法对女职工和未成年的保护规定，侵害其合法权益，由劳动行政部门责令改正，处以罚款;对女职工或者未成年工造成损害的，应当承担赔偿责任。

8、用人单位由下列行为之一，由公安机关对责任人员处以十五日以下拘留、罚款或者警告;构成犯罪的，对责任人员依法追究刑事责任：

(1)以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁劳动者的。

9、由于用人单位的原因订立的无效合同，对劳动者损害的，应当承担赔偿责任。

10、用人单位违反劳动法规定的条件解除劳动合同或者故意拖延不订立劳动合同的，由劳动行政部门责令改正;对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

11、招用尚未解除劳动合同的劳动者，对原用人单位造成经济损失的，该用人单位应当依法承担连带赔偿责任。

12、用人单位无故不缴纳社会保险费的，由劳动行政部门责令其限期缴纳;逾期不缴的，可以加收滞纳金。

13、无理阻挠劳动行政部门、有关部门及其工作人员行使监督检查权，打击报复举报人员的，由劳动行政部门或者有关部门处以罚款;构成犯罪的，对责任人员依法追究刑事责任。

**二手车销售劳动合同范本9**

甲方（雇用单位）

法定代表人：

地址：

乙方（受雇职工）

性别：

出生日期： 年 月 日

邮政编码：

家庭住址： 所属省（直辖市）地区： 县（街道办事处）：

文化程度：

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为期限合同（固定期限或以完成一定的工作期限）本合同生效日期年月日，其中试用期月。本合同至终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意在甲方从事工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是：

三、劳动报酬

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。

四、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要处长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工作，按以下标准支付工资；

1、在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资；

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节目工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。五、保险福利待遇

第八条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳各项社会保险费。

第九条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条 乙方患病或非因工负伤的医疗期按照国家和北京市有关规定执行。

第十一条 在国家和北京市职工工作保险规定未出台前甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险，保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

六、劳动纪律

第十二条 乙应遵守的劳动纪律是：

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十六条 下列情形之一，甲方可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作了不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的

**二手车销售劳动合同范本10**

甲方：法定代表人：

甲方地址：

乙方：

性别：

身份证号码：

家庭住址：

根据《^v^劳动合同法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

本合同生效日期年月日，其中试用期个月。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立建全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作的的乙方为甲方工作，甲方每月日以货币形式支付乙方工资，不低于元，其中试用期间工资为元。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关法规执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动纪律

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

4.义务服兵役期间的。

第二十四条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按国家有关法规办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。第二十七条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予己方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：。

九、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条甲方以下规章制度作为本合同的附件。

第四十条本合同未尽事宜或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)签订日期：年月日

乙方(签章)签订日期：年月日

**二手车销售劳动合同范本11**

甲方:

甲方委托代理人:

乙方姓名:

身份证号:

性别:文化程度:

家庭详细住址:

根据《^v^民法总则》及相关法律法规的规定，甲方因业务需要，雇佣乙方为甲方提供服务，经甲乙双方协商一致，同意签订本《临时雇佣协议书》。

一、协议期限：

本协议书的期限为年（个月），自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容：

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

三、乙方应具备国家规定的从事资格证，身体健康。

四、雇佣费用：

雇佣费用实行按日结算按月支付，雇佣费用为每日元

五、甲方的义务

1、给乙方提供必要的雇佣条件。

2、按照协议约定支付雇佣费用。

六、乙方的义务：

1、乙方应严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各种规章制度和纪律，服从甲方管理和教育。

2、乙方在甲方工作期间要树立良好的职业道德，维护甲方企业的良好形象和声誉。

3、乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责。

4、乙方在工作时间以外因自身原因造成的一切人身伤害后果，概由本人负责。

5、乙方违反法律、法规、行政规章或甲方的规章制度等造成的人身伤害，一切责任由乙方自行承担。

6、乙方须提供近三个月的身体健康证明。若乙方提供的健康证明存在虚假或涂改时，本合同自行失效。且甲方不再支付乙方任何费用。同时，甲方保留追溯乙方的权利。

7、乙方在协议期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在协议期限未届满且该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职，否则甲方有权不予支付剩余未支付的雇佣费用并追究乙方违约责任。

8、本协议解除或期满不再续签时，乙方应按照甲方的离职制度办理离职手续并做好工作交接，否则甲方有权扣除或不再支付乙方剩余报酬。

七、临时雇佣协议终止、解除的条件：

1、协议期满或甲乙双方约定的协议终止条件出现，雇佣协议即行终止。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以提前解除临时雇佣协议：

（1）在工作中被证明不符合工作要求的；

（2）在工作中玩忽职守，造成甲方财产损失的；

（3）拒不服从甲方工作安排的；

（4）连续矿工5天，一个月内累计矿工7天，一年累计矿工10天；

（5）请病假、事假超过一个月的；

（6）因病不能从事原工作的；

（7）因自身原因造成甲方经济损失或人身事故的；

（8）严重违反甲方管理规章制度和劳动纪律的；

（9）严重失职、营私舞弊，泄露商业秘密等，对甲方利益造成重大损害的；

（10）道德品质差，损害甲方声誉，造成不良影响的；

（11）甲方需要裁减人员的；

（12）乙方体检报告存在虚假或涂改；

（13）被依法追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的\'，乙方可以书面通知甲方解除临时雇佣协议。

（1）甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（2）甲方未按照临时雇佣协议书约定，连续超过三个月未支付雇佣费用或提供雇佣条件的。

八、违反该临时雇佣协议应当承担的责任

任何一方违反该临时雇佣协议书，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家有关规定予以经济赔偿。乙方无正当理由单方面毁约的应当赔偿甲方招录、培训等各种费用。

九、其它需约定的事项：

1、协议期满如未续签，则视为该雇佣关系自行终止，双方应及时办理相关手续。

2、双方产生争议时，本着协商一致的原则，若未能达成一致时，任何一方均可向用人单位法人住所地的法院提起诉讼。

3、未经甲方法定代表人签字盖章，任何对协议及协议组成文件内容的变更均无效；任何对甲方权利、费用的放弃行为均无效（减轻甲方义务、费用的行为除外）。

4、本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，自双方签字后生效，协议期满后失效。

甲方：乙方：

本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。并附乙方身份证复印件、健康证明原件、必要的岗位证书复印件及其它相关材料。

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**二手车销售劳动合同范本12**

一、合同期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，有效期为\_\_\_\_年。

二、由甲、乙、丙三方商定以下乙方到甲方做家政的《上岗协议》内容：

乙方从年月日到年月日起，自愿到甲方家工作，工作地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，是否吃住，休息日\_\_\_\_\_\_，国定假日(可、不可)休息;国定假乙方工作，工资属单薪;工作内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_及其他，乙方确认，签名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方确认，签名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。丙方确认：签名。

三、证件：1)乙方、甲方、丙方均出示的是本人正确身份证和有效证明。并乙方和丙方应将有效身份证的复印件交于甲方各一份。

2)乙方出示有效、真实的体检合格证明，体检内容要有：胸透正常、无心脏病、无高血压、肝功能2对半正常、无各种传染病等。并有甲方保管;

乙方的义务和权利：

(一)义务

自愿签定合同：

乙方愿意到甲方家为其做家政服务;接受丙方为乙方的担保人;自愿签订此合同。

提供有效内容，符合合同的体检证明;

完全依照三方订立的本合同内容的要求进行家政工作。

2、财产和生命安全：

如属乙方不慎毁坏客户物品的，乙方应照价赔偿;乙方自身因没有(或没有要求甲方合理的)采用必要的安全的措施，而造成乙方或甲方生命及财产的损失，一切后果与甲方无关，乙方自己承担。乙方在带小孩的工作过程中，特别要注意安全，有意或无意造成孩子的伤或亡，一切后果有乙方负责;

乙方在工作期间，对甲方家庭内的贵重物品，不得擅自触摸，更不得窃为己有。如触犯刑律的，甲方将配合公安局要求国家执法部门立案，并同意甲方对乙方追加2倍经济损失赔偿。产生的后果有乙方负责;

乙方在工作期间内应当注意防火、防盗、防煤气中毒的恶性事件的发生，以保护自己和客户的人身安全、财产安全和他人的人身、财产安全。如乙方疏忽或违规操作，而对甲方造成严重后果者，乙方在经济上要予以实际损失额赔偿给甲方，法律上应予以追究。

3、考勤

(1)乙方在工作期间不得违反合同制定的工作纪律，若在工作中，无法适应《上岗协议》签订各内容，应以书面形式，提前二周通知甲方，甲方应予以换人，如果乙方不提前通知甲方而私自旷工，作矿工处理。

乙方上岗后，在甲方没有提出终止合同的前提下，必须为甲方服务满壹个月后方可起薪;或未满一个月而没有下列情况之一的，予以起薪。未满一个月的属下列情况之一，甲方不予起薪：1)无故擅自终止合同2)无故旷工3)损坏业主物品或给甲方造成损失超过其工资数目。4)上岗期间违反家政服务员的职业道德(合同中约定的)而造成甲方中途解聘的

在工作期间，按合同订立的时间和地点工作，乙方同意：如因乙方原因未经甲方同意，而无故迟到早退15分钟内罚款10元;无故15-30分钟罚款30元;无故迟到30-60分钟则罚款50元;无故迟到1小时以上按旷工处理;矿工处理：矿工日无工资;另向甲方有权扣除乙方相应的五天工资;4、纪律

(1)乙方未经甲方的同意，不得使用甲方的电话、化妆品、衣物、家电用品、食物等属甲方的东西;如有违反，乙方愿意以原物品的2倍赔偿给甲方;

乙方不得未经甲方同意擅自进入或挪动甲方明确规定的地方、物品(甲乙双方约定以下几列乙方不能进入或用)如有违反，乙方愿甲方扣除当月的5天工资;

乙方不得未经甲方同意向他人泄露甲方的家庭人事情况、经济状况、家庭矛盾、工作或学习的内容和地址、电话号码、住址、身份及隐私等等的家庭信息;乙方不得搬弄是非。乙方如果有违反，愿意甲方向其追回全额的经济损失和予以1000元的赔偿金额;

乙方未经甲方同意，任何时间不得带任何人进入甲方的住址和工作、学习的地点乙方如果有违反，愿意甲方向其追回全额的经济损失和予以1000元的赔偿金额;

有义务交清甲方交代的家中经济帐目;

(二)权利

1、乙方在本合同生效二周后，有权要求享受甲方为其所承保的意外医疗保险和意外伤害保险条款和保险额度。

乙方在工作期间应当爱护甲方的家庭财产，对贵重易碎、易损物品及危险动作的清洁，应当首先采取安全保护措施，也有权要求客户提供安全保护措施，方可小心进行清洁工作。

国定假期有权向甲方要求休息，但应扣除相应的工资。

乙方有权要求甲方给予乙方双方谈妥的福利(包括：工作时间、工作地点、餐用次数、住宿条件、提供的生活用品、国定假期、探亲时间工资等等)

4、乙方有权在双方约定的发薪时间，向甲方催讨当月的工资

五、甲方的权利和义务：

(一)义务

1、甲方愿意接受乙方为其做家政服务;接受丙方为乙方的担保人。自愿签订此合同。

2、甲方应在乙方工作后二周，对乙方买好意外医疗保险(保额为人民币)和意外伤害保险(保额为人民币)。并此时，有乙方为该保险的受益人;

甲方在合同期间，乙方除了请假、矿工或损毁甲方物件及合同中约定款项，按合同照扣服务费外，不满意乙方服务可同乙方沟通、协调直至甲方可单方面立即终止本合同，但不可克扣乙方的服务费，甲方不得以乙方服务不到位为借口克扣甲方服务费，甲方如以此为由而克扣甲方服务费，则属甲方违约。终止合同后的乙方前未拿的服务费，甲方要按实际天数同乙方照算。

甲方有责任对贵重的易碎物品或其他，在采取安全措施的情况下，指令乙方进行工作，如属甲方明知有安全隐患，而不提醒或误导乙方，至发生物品或人员伤亡，甲方要承担一半的责任。

甲方有责任对其贵重的财、物实施严格的保管。

甲方必须在每月乙方工作满月后的第天，给乙方发相约定的薪水。不得拖欠。

定约合同后，甲方要改变原定的《上岗协议内容》必须征得乙方的同意(除了要终止合同)，否则，甲方擅自改变上岗协议内容，而使乙方月内的工时薪水损失，仍有甲方补足;

在乙方家里或乙方本人确实有突发事件发生或必要事件，有义务给乙方准假或同意乙方终止合同;

(二)权利

乙方在工作期间，对甲方家庭内的贵重物品，不得擅自触摸，更不得窃为己有。如触犯刑律的，甲方有权将配合公安局要求国家执法部门立案，并追加实际经济损失的2倍要求乙方予以赔偿。

甲方有权在乙方的工作内，在地点、时间不变的情况下，指令乙方的工作顺序、要求等方面的安排;有权在任何时间终止本合同;

在国定假期，符合国家的国定假薪水的前提下，有权同乙方商议加班事宜;

有权了解乙方的家庭人员情况和乙方的社会关系;

有权清查已交给乙方的家中经济帐目;

六、丙方的权利和义务

1、保证乙方的.身份、住址、年龄、身份证号真实、有效，否则，将承担乙方违约后的甲方一切经济、精神损失;

2、对乙方的来源有对甲方说明、担保的义务，如果今后乙方违约，丙方有义务提供乙方的真实有效的身份证地址、现住址、年龄、身份、家属地址、及家属身份等;如果丙方今后不能向甲方提供约定的乙方真实身份信息，丙方将有向甲方赔偿所有乙方违约所造成的一切经济、精神损失的义务;

二、权利

有权留下甲方的身份证地址、身份证号码、联系方式

有权知道甲方给乙方的工资待遇、工作地点、工作时间;

在任何时候能提供乙方的真实有效的身份证地址、现住址、年龄、身份、家属地址、及家属身份的前提下，不对乙方的违约行为和后果负责;

七、三方的违约责任

甲方、乙方、丙方三方，应遵守本合同订立的内容和要求，如有违反，也应以本合同订立的制约方法进行;

三方如遇到矛盾，应尽力协商和谦让;

如遇在本合同未详尽事宜，三方在予以协商;

三方有纠纷，协商不成，可到甲方的所在地人民法院予以起诉。

八、此合同系三方自愿订立。一式三份，甲、乙、丙各执一份。签名、或盖章有效。

甲方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_丙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

现住地：\_\_\_\_\_\_\_\_现住地：\_\_\_\_\_\_\_\_现住地：\_\_\_\_\_\_\_\_

**二手车销售劳动合同范本13**

司法鉴定书是接受委托方的初次委托后所出具的司法鉴定文书。

2?补充鉴定书：

凡发现新的相关鉴定材料和客体的、原鉴定项目有遗漏的、原鉴定结论不全面充分准确的，经委托方委托，可由原司法鉴定人或者其他司法鉴定人作补充鉴定，并出具补充鉴定文书。补充鉴定文书是对原司法鉴定文书的补充，要一并装订和使用。出具补充鉴定文书应注明“××鉴定补充鉴定书”。

3?复核鉴定书：

凡对原鉴定结论有异议而需要委托资质较高的司法鉴定机构对鉴定结论进行审核的，可由司法鉴定人出具复核鉴定文书。

4?重新鉴定书：

在司法鉴定过程中，凡不符合司法鉴定程序的、送检的材料虚假或者失实的、原鉴定结论不科学准确的、当事人或者委托方不同意司法鉴定结论而需要委托再鉴定的，可由原司法鉴定人以外的司法鉴定人出具重新鉴定书。

三、司法鉴定文书制作要求

司法鉴定文书的制作是司法鉴定过程中的一个重要环节，其制作质量直接影响到司法鉴定文书的使用，制作司法鉴定文书的基本要求如下：

1?基本概念清楚，使用统一的专业术语。

2?文字简练，用词准确，语句通顺，描述确切无误。

3?使用国家标准计量单位和符号，使用国家标准简体汉字。

4?内容系统全面，实事求是，分析说明逻辑性强，文体结构层次分明，论据可靠充分，结论准确无误，不允许使用有歧义的字、词、句。

5?必要时应附有图表、照片、参考文献等说明性附件。

四、司法鉴定文书格式

(一)“司法鉴定书”格式

司法鉴定书一般由编号、绪言、资料(案情)摘要、检验过程、分析说明、鉴定结论、结尾、附件等部分组成。

1?编号(包括机构名称、日期和编号)：机构名用缩略语、年份用[]括起、编号由“专业名缩略语+司法鉴定文书性质缩略语+编号”组成。如：“××司鉴中心[20××]临鉴(检)字第×号”，并在文书的编号处加盖防伪“司法鉴定技术专用章”钢樱

2?绪言：一般包括以下内容：

(1)委托单位;

(2)委托日期;

(3)委托事项;

(4)鉴定对象;

(5)送检材料;

(6)鉴定日期;

(7)鉴定地点。

3?资料摘要：系对委托书附件(如：司法机关立案卷宗、书证复核材料、旁证材料)、口述材料(如被告人供述、当事人陈述)等的摘要。所有摘要均需注明出处，重点摘录有助于说明鉴定(检验、书证审查、咨询)结果的内容，引用材料应客观全面。

(1)案情摘要：一般情况下都需要;

(2)病史(伤情)摘要、书证摘要：常见于法医临床学和法医病理学专业;

(3)被鉴定人概况、调查材料摘要(要制作询问笔录)：常见于司法精神病学专业。

4?检验过程：检验过程是司法鉴定文书的核心，其检查和测试结果直接关系到鉴定结论。

(1)检材处理和检验方法：经典方法只列方法名称，新方法须具体说明。

(2)检查和测试所见：指通过肉眼、各种技术测试方法、专用设备等，观察、检查或检测到的客观事物的真-相。有关专业内容举例：

法医病理学鉴定：如尸表检验、尸体解剖、显微病理学观察、组织化学检查、病原学检查、毒物化验、物证检验、其它特殊检验等(现场勘验记录、尸体解剖记录等可以单列);

法医临床学鉴定：如体格检查、专科检查、临床辅助检查等;

法医精神病鉴定：如精神状态检查、心理测验、临床辅助检查等;

法医物证鉴定：如形态分析、化学分析、仪器分析等;

法医毒物鉴定：如毒物、^v^的形态分析、化学分析、仪器分析、免疫分析等。

5?分析说明：分析说明是司法鉴定文书的关键部分，是检验司法鉴定书质量好坏的标志之一。分析说明是根据上述资料摘要以及检查和测试结果，通过阐述理由和因果关系，解答鉴定(检验、书证审查、咨询)事由和有关问题，必要时应指明引用理论的出处。

6?鉴定结论(检验报告、书证审查意见、咨询意见)：根据客观事实检查的结果和说明之理由，得出有科学根据的结论(或意见)及其依据。

7?结尾：

(1)在文书的最后签署司法鉴定人(检验报告人、书证审查意见说明人、咨询意见说明人、补充意见说明人、复核鉴定人、重新鉴定人)的技术职务，并签名。

(2)在司法鉴定人签名处加盖相应的司法鉴定章(司法鉴定检验报告章、司法鉴定书证审查意见章、司法鉴定咨询意见章)。

(3)在司法鉴定专门机构名之后写上文书的制作日期。

8?附件：包括图、照片、音像资料、退还的检材和参考文献等。

(二)“司法鉴定检验报告书”格式

一般不需要司法鉴定书格式中的“资料摘要和分析说明”部分。出具司法鉴定检验报告书的有物证检验、尸体检验、毒物检验、文件检验、影像(声纹)检验等专业。

(三)“司法鉴定书证审查意见书”格式

一般不需要司法鉴定书格式中的“检验过程”部分，而重点在于分析说明。出具司法鉴定书证审查意见书的有法医病理学、法医临床学等专业。

(四)“司法鉴定咨询意见书”格式

基本格式同“司法鉴定书”格式。

(五)其它司法鉴定文书格式

1?补充鉴定文书

补充鉴定文书在司法鉴定书格式的基础上还要增加以下格式：

(1)补充鉴定说明：阐明补充鉴定理由和新的委托鉴定事由;

(2)补充资料摘要：在补充新资料摘要基础上，还要包括原鉴定书的基本内容等。

(3)再次检验过程：在补充检查、测试等基础上，还要包括原检验过程的基本内容等。

(4)补充鉴定结论：在原鉴定结论的基础上，提出补充性鉴定结论。

2?复核鉴定文书

复核鉴定文书在司法鉴定书格式的基础上还要增加以下格式：

(1)复核鉴定说明：阐明复核鉴定的理由和新的委托鉴定事由。

(2)复核资料摘要：在摘抄原鉴定书资料摘要的基础上，添加新的资料摘要。

(3)复核检验过程：记录重复原检验过程和或与原检验过程检材的不同处理和不同的检查和测试方法及其结果。

(4)复核鉴定分析说明：对复核结果进行分析，如与原鉴定结论或意见有不同的，要针对性地说明理由。

(5)复核鉴定结论或意见：写出鉴定结论或意见和依据。

3?重新鉴定文书

基本格式同“司法鉴定书”格式。

五、司法鉴定文书纸张、字体和字号

(一)纸张

1?规格：A4。

2?专用纸张：首页封面用套红的鉴定文书专用纸张(根据司法鉴定文书的性质而分别选用司法鉴定书、司法鉴定检验报告书、司法鉴定书证审查意见书、司法鉴定咨询意见书)，其余页内芯用白纸。

(二)打印

1?打印：单页、单栏。

2?页边距：左右、上下边距各空2厘米(首页上边距空4厘米，左边距留出装订线)。

(三)字体和字号

1?大标题：2号黑体，居中排列。

2?编号：4号仿宋体，居右排列。

3?文内标题：一级标题用3号黑体，段首空2字;二级标题用4号黑体，段首空2字。

4?正文：4号仿宋体，两端对齐，段首空2字，行间距为1?5倍行高。

5?文内编号：用“一、(一)、1、(1)”表示;页号位于页面下端，居中，须连续编号。

6?表格用统一的三线表，图表说明和表内文字用5号仿宋体。

7?附件：同正文要求。

**二手车销售劳动合同范本14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在工作场所履行职责：

三、乙方之工作职责、事项均由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为\_\_\_\_小时，工作半年以上\_\_\_\_个小时，每月2天假，工作满一年3天假。每月其工作、休息、体假等，均由甲方安排办理。六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，均由甲方传达乙方，乙方加班费另计。

七、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币+\_\_\_\_%

提成。

八、乙方工作每满一年底薪加100元。

九、乙方每月工资由甲方次月月底发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十、甲方对乙方奖励，分为表扬、嘉奖、晋级、3种。甲方对乙方之惩处，分警告、降级、辞退、罚款等4种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十一、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同。

十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前3个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续。

十三、乙方声明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方在签署本合同时，同时获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十四、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

十五、本合同为两年以上。甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十六、员工手册

1、员工不得无故迟到、旷工、早退，特殊情况应提前向甲方请假批准。

2、员工必须保持工作场地整洁、干净。

3、员工不得营私舞弊、弄虚作假，一经发现，从重罚款处理。

4、员工不得无故辞工，特殊情况应向甲方汇报，批准。

5、甲方每月给乙方进行工作考核评估。

十七、合同期满后，乙方两年内不得从事本职业。

十八、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**二手车销售劳动合同范本15**

甲方(出售方)：

身份证号：

乙方(购买方)：

身份证号：

甲方现有一辆xx色车，车主 ，车牌号 ，发动机号，车架号码 ，登记日期 ，乙方已现场核对一致，于 年 月 日 时有偿转让给乙方，依据《^v^合同法》及有关法规的规定，经双方自愿协商一致，签订本合同：

一.本车价款为人民币 \_\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_\_元)成交。

二.乙方应于本合同签订时，按车价款\_\_\_\_\_\_%(20%)人民币\_\_\_\_\_\_元(大写 \_\_\_\_\_\_元)作为定金支付给甲方。

三、本车使用性质 ，随车交付证件(产权证书、附加费，购置税(费)证，行驶证正、副本，身份证复印件，路费收据，机动车辆登记证书)。由乙方现场过目清点确认后交接。

四、甲方需对以上所有证件费用的真实性，合法有效性负全部责任，如因来历不明或被抵押、查封等其它甲方因素而给乙方

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn