# 湖北省的劳动合同范本(推荐20篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-09-14

*湖北省的劳动合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_甲方聘用乙方为试用期员工，试用期 \_\_\_\_\_\_个月，自 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用...*

**湖北省的劳动合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期 \_\_\_\_\_\_个月，自 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为： \_\_\_\_\_\_，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_ 元/月，甲方按月发放。加班工资按 \_\_\_\_\_\_/小时计算。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月30日前发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合工厂实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由厂部按制度论处。

八、乙方如在报到后的第一月内提出辞职甲方将扣除招聘、培训费用共 后，按实际数额发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者， 将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月(见公司用工制度)。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于 年 月 日起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章) 乙方： (签字)

年 月 日 年 月 日

**湖北省的劳动合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_

省（市）\_\_\_\_\_\_\_

区（县）\_\_\_\_\_\_\_

乡（镇）村邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲、乙双方遵循平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

>一、合同期限

第一条甲乙双方选择以下形式确定本合同期限，合同有效期自20\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_年\_\_月\_\_日止。

>二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在位工作。

1、乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本店依法制定的规章制度给予相应处罚。

>三、工作时间和休息休假

第三条甲方保证乙方每周周日休息一天，也可在征得甲方同意的情况下每月连休假四天，不扣工资，如乙方休假差出四天，则按每差一天扣出\_\_\_\_元工资。

>四、劳动报酬

第四条甲方采用以下形式向乙方支付工资。

月工资元加提成，按每售出（元以上提\_\_\_\_元，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

>五、解除和终止

第五条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法律》规定执行。合同期满自行解除，若工作需要延长聘用时间的经双方协商可办理续聘手续。

>六、其他

第六条甲、乙双方约定的其他事项：

1、乙方应尊重甲方人员，服从甲方管理。

2、经乙方同意，甲方按每月从乙方工资中扣出元，等合同期满由甲方退还乙方，如在乙方工作期间，有货款缺失，甲方可从此款项中扣出。

3、乙方提前解除劳动合同，应该提前一个月通知甲方，否则，给甲方造成的损失由乙方负责。

4、签订本合同书之前，乙方已与甲方就工资一事达成了一致。

第七条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份，本劳动合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

第八条本合同未尽事宜，以双方签订的协议为准。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_年\_\_月\_\_日

**湖北省的劳动合同范本3**

甲方：（用工单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日到\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，因为乙方施工达不到甲方要求不遵守甲方规章制度或者其他原因，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，解除劳动合同。

>第二条 工作地点和工作内容

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（工作地点）从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

（三）按照甲方和客观签订的合同按时完成施工。

（四）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到国家或者行业现行的工程质量规定的验收标准。

（五）工程质量不合格，乙方在甲方规定的时间内无偿返工达到验收标准

>第三条 劳动报酬

劳务费用计算以现场实际发生的工作量为准，详见本工程项目的劳务费用详见附件：《劳务费用一览表》。其单价已综合包括完成该作业项目所需全部劳务用工费用，单价不做任何调整。

>第四条 劳动报酬支付

乙方施工超过项目工程总量的50%甲方支付30%的生活费用，乙方施工完成甲方验收合格一个星期之内支付完所有的工费。所有费用以支付后的收据或者转账凭证为准。

>第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（二）甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前3天以书面形式通知乙方解除劳动合同；乙方解除劳动合同，应提前3日以书面形式通知甲方。甲方在5日内为乙方办理工程款结算和移交手续等其他事项。

（三）有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的，工程款结清自动终止；

2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

5、甲方被依法宣告破产的；

（四）本合同期满前，甲乙双方应提前15天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

>第六条 安全责任

甲乙双方签订合同，由于施工是采取按量施工结算安全责任全部由乙方自行承担，自己购买医疗保险，由雇主为其购买人生意外保险。包括：乙方在其他个人或者公司施工，乙方的安全甲方不承担任何责任，在施工场地之外发生安全事故甲方不承担任何责任。在施工期间甲方有权利制止违章作业和操作，乙方应该遵循国家或行业的安全法规，由于乙方疏忽造成的安全事故乙方自行承担安全责任和经济损失。

>第七条 劳动争议的处理

因本合同引起的任何纠纷，由双方友好协商解决。如果不能协商一致，双方确定按下列第\_\_\_\_种方式解决：

1、向本合同签订地人民法院起诉。

2、向公司申请调解。

3、向\_\_\_\_\_仲裁委员会申请调处。

>第八条 其他

双方约定的其他事项和未经事宜，可以做补充协议，同样具有法律效力。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**湖北省的劳动合同范本4**

巴东夏橙

巴东是全国柑桔基地，盛产脐橙、血橙、夏橙等十多个品种，尤以夏橙(又名“五月红”)驰名。其特点是花果并枝，两代同堂，酸甜适度，质优高产，远销东南亚各国，深受中外游客喜爱。

龙昌峡

龙昌峡全长公里，雄峡对峙，滩多水急，峡谷迂回曲折，深若幽巷重门，均宽不足20米，山岩多成80度至90度。斜坡直插溪底，以雄见长，唐代诗人杜甫乘扁舟漂流过此峡，有诗赞曰：“迢迢水出走长蛇，怀抱江村在野牙，一叶兰舟龙洞府，数间茅屋野人家”;北宋至和三年，有蒋凯、彭德纯、周茂叔乘船漂流过此峡，历史上又称这峡为“三游洞”。《小方壶斋舆地记胜》记载：“此洞非石洞，乃山水之奇观也，一洞十里，可浮舟往来”，据考古时峡谷两岸树木繁茂，藤蔓植物攀附其上，遮天蔽日形似洞穴，1990年国家旅游局局长刘毅漂流此峡后盛赞：“这才是真正的峡”。

神农溪大桥

神农溪大桥是我县公路复建工程中的一座特大公路桥。于4月施工兴建，12月13日合拢。6月正式通车，总造价1730万元，该桥由武汉市政工程设计院设计，由主桥和引桥两部分组成，桥长318米，桥墩高109米，是我国公路桥梁中的第一高墩，是我国桥梁建筑上施工难度最大、技术含量最高的工程之一。

鸿大港湾

这地方叫“鸿大港湾”，1937年冯玉祥将军乘坐“鸿大军舰”避空袭，抛锚在此停靠一年之久，故当地居民称这里为“鸿大港湾”。

巴东新县城

巴东新县城位于巫峡口外，神农溪出口处的长江南岸。209国道线横贯其间，水资源丰富，地理条件优越，扩展空间大，水陆交通便捷。总体设计规划面积为公顷，约为老县城建筑面积的5倍。人口设计容量8~9万人。

新县城共分黄土坡、大坪、白土坡、云沱、西壤坡五个小区。中心区西壤坡距老县城9公里。由沿江路、中环路三条连接道组成的主干线和209国道，将五个小区串连在一起，大小桥梁百余座，且风格各异，因而巴东有“百桥县”之称。市容分别形成建筑博览、港口贸易、旅游文化、民族风格各具特色的自然小区。特别是巴东长江大桥的兴建，把位于长江北岸的官渡口、雷家坪两个乡级镇，与新县城融为一体，既扩大了新县城的建筑规模，也进一步展示了巴东对外招徕的品牌形象。

**湖北省的劳动合同范本5**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

>一、合同期限

第一条

甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

>二、工作内容和工作地点

第二条

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

>三、工作时间和休息休假

第三条

甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

>四、劳动报酬

第四条

甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>五、社会保险

第五条

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的`待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

>六、劳动保护和劳动条件

第六条

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

>七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

>八、劳动争议处理

第八条

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

>九、其他

第九条

甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_

第十条

本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：

年月日

**湖北省的劳动合同范本6**

当真正接触了油画色彩之后才发现自己对它有着浓厚的兴趣，所以，这次很兴奋地跟着学校的老师同学们一起参观了这次美术展。

看到的许多作品，既有前辈艺术家的经典之作，也有油画界中坚力量的实力作品，许多新一代艺术家的画作也为展览增添了几分青春的气息。这次展览充分反映了二十世纪以来，湖北油画艺术创作的总体面貌，在题材、风格、样式上反映出鲜明的地域特征和强烈的时代精神。这让我深刻感受到了油画的世界有多浩大！

例如范迪宽的《大江滔滔》和唐一禾的《七七的号角》等就让我感觉很有历史背景，单从用色和画面感觉来说就让我有一种很不一样的感受，好像带着时间的`印记，不愧为老一辈大师的经典佳作；还有郭润文的《地平线》和冷军的《五角星》，因为也见过这两位大师的现场作画，大致了解过他们两个人的风格，在此基础上去欣赏他们二人的作品，的确各有千秋，风格迥异。此外，还看到了许多年轻的画作，比如我们任课的油画老师陈丹青的作品就在其中，巨幅画作顶至展厅的天地，真的是让画展青春靓丽不少。

经过对这次展览的观赏，我又对油画有了更进一步的认识，这只是一次短暂的学习，我会继续努力，继续钻研油画世界的秘密。

**湖北省的劳动合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、协议期限协议期限为自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

1、甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

2、甲方不为乙方交纳保险。

3、乙方在工作期间自身发生意外(包括死亡、突发病等)甲方不担负任何责任，工伤除外。

四、工作报酬

1、按双方商定的计时工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

2、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、等等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

五、工作纪律

1、乙方服从甲方的工作按排。

2、特殊情况不能上班时需事先请假。

3、爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4.未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

3、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2、连续旷工时间超过二天或合同期内累计旷工时间超过三天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

(三)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的；

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

七、违反合同的责任和争议解决合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。

因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

八、其他本合同经双方签字后生效，本合同一式三份，甲、乙、集团人力资源部三方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**湖北省的劳动合同范本8**

甲 乙

方： 方： 年 月 日

签订日期：

用人单位名称 用人单位性质 职 工 姓 名

一、合同期限 (经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限)。 (一)有固定期限。本合同期限为 至 年 年 月 月 年 年，自 年 月 日起 月 年日止。其中，试用期 日止;学徒期 月 年 个月， 自 个月，自 日止。 月个月，自 年 个 月， 自日起至 月日起至

(二)无固定期限， 自 出现时止， 其中， 试用期 月 月 日止;学徒期 日止。日起到终止劳动合同条件 年 年 月 月 日起至 日 起至 年 年终止劳动合同的条件为： (三)以完成一定的工作为期限： 具体工作为：

二、生产(工作)任务及条件

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事工作，为 种)。具体生产(工作)任务为：岗位(工甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条 件。具体内容如下：

三、双方的权利与义务

(一)甲方的权利： 1、按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任务 的情况; 2、按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报 酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分; 3、根据生产(工作)或调整劳动组织的需要，在征得乙方同意后 变更乙方生产(工作)岗位; 4、当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提 出申诉; 5、双方约定的其他权利：

(二)甲方的义务 1、按照有关劳动安全、劳动保护、职业安全卫生的规定，向乙 方提供必需的生产(工作)条件; 2、创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;3、根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并 提供保险福利待遇; 4、向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动 防护用品; 5、双方约定的其他义务：

(三)乙方的权利 1、享有参加业务(技术)学习(培训)、参加工会、参与民主管理 和提出合理化建议、评选和被评选为先进职工(生产者)等权利; 2、按照规定领取劳动报酬和享受劳动保险福利待遇; 3、享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利。对违章指 挥、强令冒险作业，有权拒绝执行; 4、按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同; 5、甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会 提起申诉; 6、双方约定的其他权利：

(四)乙方的义务： 1、服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作) 任务;2、遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业 秘密，爱护甲方财物; 3、遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫 生规程，讲究职业道德; 4、努力学习政治文化知识，刻苦钻研技术，不断提高专业技术水平，积极参加必要的 社会活动;从事技术工种或岗位的，上岗前必须接受培训; 5、双方约定的其他义务：

四、工作时间与劳动报酬 (一)甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际，实行 工作制。甲方对乙方实行每日工作时间 小时，平均每周工作时间小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意 后，一般每日不超过 1 小时，每月累计不得超过 36 小时，并按有关 规定支付加班费或调休。 (二)劳动报酬 1、乙方完成本合同规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式 每 (月、周、日)按 元支付给乙方工资，支付时间为 ;

2、甲方除按本条第 1 款规定之标准支付乙方工资外，另每月支 付给乙方：

3、加班工资，按不低于本条第 1 款协商确定的工资标准和《劳 动法》的规定计发，具体标准如下： 4、因生产经营发展，或本合同商定的其他条款变化，本条协商 确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙方协商，并签订补 充协议： 5、双方商定的其他报酬：

五、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险， 甲方按所在地规定的一定 比例按月为乙方交纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个 人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴，具体缴纳办法及标准 为：

(二)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保 险事业管理机构领取。

(三)乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病 以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(四)乙方在合同期内死亡， 其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现 行规定执行。

(五)乙方其他保险福利待遇， 按国家、省以及甲方有关规定执行。

六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一)下列情况，甲乙双方可以变更本合同的相关内容 1、甲方转产或调整生产任务的; 2、甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的; 3、由于不可抗拒力致使本合同无法履行的; 4、双方约定的其他情况。

(二)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同 1、在试用期内证明乙方不符合录用条件的; 2、乙方违反或不履行劳动合同的; 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的; 4、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密 的; 5、乙方被依法追究刑事责任的; 6、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也 不能从事由甲 方另行安排的工作的; 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜 任工作的; 8、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳 动合同无法履行， 经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;9、经有关部门确认，甲方歇业或合营、合资期满关闭，宣告破 产或者濒临破产处于法定整顿期间的;依照第 6、7、8、9 条解除劳 动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方并支付经济补偿 金。 10、双方约定的其他情况：

(三)在下列情况下，甲方不得解除劳动合同 1、劳动合同期未满，又不符合上款解除合同条件的; 2、乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认 为丧失或者部分丧失劳动能力的; 3、乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的; 4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的; 5、乙方在享受法定休假、探亲假期间的; 6、法律、法规规定的其他情形; 7、双方约定的其他情况：

(四)在下列情况下，乙方可以解除劳动合同 1、在试用期内的; 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的; 3、甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利 待遇的; 4、甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的;

5、甲方有侵害乙方合法权益行为的; 6、经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的; 7、乙方参军、入学或出境定居的： 8、双方约定的其他情况：

(五)在下列情况下，乙方不得解除劳动合同 1、由甲方出资培训(包括送大、中专院校或技工学校学习)，培 训后为甲方服务未满 年的;

2、属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研 项目而任务未结束的; 3、双方约定的其他情况：

七、违反劳动合同的责任 1、甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：2、乙方违反劳动合同的责任(双方约定)：

八、其他有关事项 (一)甲方违反或解除劳动合同， 应按照国家有关法律、法规规定， 支付给乙方经济补偿金，具体标准为：

(二)甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：

九、双方需要约定的其他事项：

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送 劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳 动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在 法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可 向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方(签章) 年 月 日

法人代表(签章)

乙方(签章) 年 月 日

**湖北省的劳动合同范本9**

被专家誉为与美国科罗拉多大峡谷难分伯仲的湖北清江恩施大峡谷位于长江三峡附近的鄂西南恩施土家族苗族自治州恩施市屯堡乡和板桥镇境内，是清江大峡谷中的一段。峡谷全长108千米，总面积300多平方千米。峡谷中的百里绝壁、千丈瀑布、傲啸独峰、原始森林、远古村寨等景点美不胜收。自然景区则主要由大河碥风光、前山绝壁、大中小龙门峰林、板桥洞群、龙桥暗河、云龙河地缝、后山独峰、雨龙山绝壁、朝东岩绝壁、铜盆水森林公园、屯堡清江河画廊等组成。

华中理工大学著名的建筑与旅游专家张良皋教授实地考察对比后认为，恩施大峡谷是世界上最美丽的大峡谷，“即使走马观花也令人如痴如醉”。与美国的科罗拉多大峡谷论壮观，清江大峡谷与之难分伯仲;若论风景之秀美、景观之丰富、层次之多样，恩施大峡谷的沐抚段则远胜于科罗拉多大峡谷。而且这里还是巴文化发源地，人文特色浓郁，而科罗拉多大峡谷仅有少数印第安人居住。

“八百里清江，每一寸都是风景。极具开发价值的恩施大峡谷如不向世界推介，绝对是一大遗憾。”张良皋说，这里的峡谷山峰险峻，山头高昂，有仰天长啸之浩气;谷底的清江水质清幽，令人有脱胎换骨之感受。沐抚大、小龙门6

平方千米的范围内就有200米以上的独立山峰30余座;静水清江，虹桥卧波、青山倒影，让人产生海市蜃楼的幻觉;沿清江乘船顺流而下，云雾缭绕，白鹤翩跹，情景交融，仿佛置身于浩缈悠远的世外天地之间。

恩施大峡谷有五大奇观：

壮美无比的恩施大峡谷空间宏伟开阔，景观层次丰富，山体变化多端，清江河谷深切，具有别于五岳的五大奇观：

一是清江升白云。与大多数名山的云海显得闲散无序不同的是，沐抚大峡谷里从清江上升起的云海象一条腾飞的巨龙，蜿蜒曲折，延绵百里，形态丰润，美不胜收。

二是绝壁环峰丛。喀斯特地貌一般情形是有绝壁者无峰丛，有峰丛者无绝壁，沐抚大峡谷不仅兼而有之，而且面积大、品位高。有四面绝壁凹陷于丛峰之中的，也有四面绝壁突出似凌架于丛峰之上的。世界上目前尚未发现类似奇景。

三是天桥连洞群。洞穴群落是大峡谷中又一特点。据不完全统计，大峡谷沿线有大小洞穴200余个。如板桥的热云洞，有石壁相隔形成两个洞口，一洞通热风，一洞出冷风，冷热交融烟雾缭绕;而且洞内的大厅可容纳数万人;更有天桥匹配，水天相谐、人物相映，犹如仙境。

四是地缝接飞瀑。恩施大峡谷内的云龙河地缝全长千米，最深达75米，地缝怪石遍布,五彩斑斓，古木苍翠，碧流潺潺，尤其是地缝两岸的数条飞瀑流泉，令人震撼而神怡。

五是地缝配竖井(天坑与地缝相通)。中法探险队历经十年考察于最近宣布，奉节龙桥河至恩施大峡谷的地下暗河全长50千米，为世界之最。仅暗河之上的竖井就有108个，形似著名的新疆坎儿井，非常壮观和罕见。

恩施大峡谷位于长江三峡附近的鄂西南恩施土家族苗族自治州恩施市屯堡乡和板桥镇境内，是清江大峡谷中的一段。峡谷全长108千米，总面积300多平方千米。大峡谷被专家誉为与美国科罗拉多大峡谷难分伯仲，是世界上最美丽的大峡谷之一。峡谷中的百里绝壁、千丈瀑布、傲啸独峰、原始森林、远古村寨等景点美不胜收。自然景区则主要由大河碥风光、前山绝壁、大中小龙门峰林、板桥洞群、龙桥暗河、云龙河地缝、后山独峰、雨龙山绝壁、朝东岩绝壁、铜盆水森林公园、屯堡清江河画廊等组成。

**湖北省的劳动合同范本10**

甲方（聘用单位）

全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

xx编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产、工作需要，聘用乙方为甲方职工。经双方平等协商同意，依法签订本合同。

>一、甲方承诺

（一）遵守国家、本省的法律、法规，保障乙方合法权益。

（二）依法为乙方缴纳失业、养老、工伤、医疗等社会保险基金，并接受乙方查询和敦促。

（三）按时支付乙方的工资，不得非法扣除或以任何形式拖延支付。

（四）为乙方提供符合国家安全卫生规定的劳动条件和保护措施。

（五）为乙方提供本职工作需要的职业技能培训机会。

（六）在不影响正常生产（工作）的情况下，不干涉乙方参加合法的社会活动。不要求乙方从事有损人格尊严的工作。

>二、乙方承诺

（一）遵守国家、本省的法律、法规，维护国家利益和甲方的合法利益。

（二）遵守甲方不违反法律规定的各项规章制度、劳动纪律，服从甲方的工作安排。

（三）认真履行岗位职责，完成甲方规定的生产（工作）数量、质量指标（要求）。

（四）如实提供个人有关资料，不得有欺骗讹诈行为。

>三、双方约定

（一）工作范围甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（兼做\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作）。

（二）合同期限及试用期本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月（最长不超过6个月），月工资额\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（三）工作时间和超过工作限制乙方每天为甲方工作不超过8小时，每周工作不超过44小时，每周享有至少1天休息日（实行5天工作制之后从新规定）。由于生产经营需要，甲方如需乙方加班加点，须征得乙方和工会同意，并按规定支付加班费或调休，且每月累计加班不得超过36小时，连续加班不得超过3天。

（四）工资的给付

1．甲方以货币支付乙方工资。月工资总额不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。支付时间为每月\_\_\_\_日至\_\_\_\_日。

2．停工工资：非因乙方过失造成停工，停工期间，甲方应发给乙方停工工资。停工工资费不得低于乙方平均工资的70％。

>四、劳动合同的解除、终止和续订

（一）劳动合同的解除合同期未满解除劳动合同的，必须符合国家法律规定；经双方协商同意，也可以解除合同。除法律另有规定外，甲、乙任何一方要解除劳动合同，须提前30天书面通知对方。否则应支付一笔相当于通知期乙方正常工作可实得收入款数的费用予对方，作为代替通知金。

（二）劳动合同的终止劳动合同期满，合同即终止执行。

（三）劳动合同的续订续订劳动合同，双方要在合同期满前30天协商确定。

>五、合同期待遇和终止、解除劳动合同的有关补偿

乙方在合同期内应享受的有关待遇和终止、解除合同后可获得的有关补偿（生活补助费、医疗补助金），按国家和本省的有关规定执行。

>六、违约责任甲、乙任何一方若不履行本合同规定，须承担违约责任。

（一）违约经济责任

1．甲方未征得乙方同意强制乙方加班加点的，除支付加班工资外，还须付给乙方两倍于加班工资的违约金。

2．乙方已同意加班但又临时拒绝的，须按预定加班时数付给相当于两倍加班工资的违约金予甲方。

3．甲方如不按本合同规定的时间和金额支付乙方工资，除付清所欠工资外，须按日支付乙方相当于所欠款额1％的违约金。

4．在合同期内，甲方非法单方面解除合同或乙方因甲方过错而解除合同，甲方应按乙方在本企业服务年限长短支付违约金，数额为：解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘服务年限（不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计）。

5．乙方非法单方面解除合同，须付给甲方违约金，数额为解除合同当年乙方月平均工资总额的两倍乘合同期未满年限（不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计）。

（二）违约法律责任甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成严重损失的，除承担经济责任外，还应负相应的法律责任。

>七、其他

（一）经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，但须办理变更手续。

（二）甲、乙双方如因执行本合同发生争议，任何一方均有权申请调解和仲裁，也可以向人民法院起诉。

（三）本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

（四）其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

托代理人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**湖北省的劳动合同范本11**

劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

劳动合同书

用人单位名称

用人单位性质

职 工 姓 名

湖北省劳动和社会保障厅

一、合同期限(经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限)。

(一)有固定期限。本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止;学徒期 个 月， 自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)无固定期限，自 年 月 日起到终止劳动合同条件出现时止，其中，试用期 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止;学徒期 个月，自 年 月 日 起至 年 月 日止。

终止劳动合同的条件为：

(三)以完成一定的工作为期限：

具体工作为：

二、生产(工作)任务及条件

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事工作，为 岗位(工种)。具体生产(工作)任务为：

甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件。具体内容如下：

三、双方的权利与义务

(一)甲方的权利：

1、按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任务的情况;

2、按照国家法律、法规和本单位有关规定，决定对乙方劳动报酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分;

3、根据生产(工作)或调整劳动组织的需要，在征得乙方同意后

变更乙方生产(工作)岗位;

4、当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议仲裁委员会提出申诉;

5、双方约定的其他权利：

(二)甲方的义务

1、按照有关劳动安全、劳动保护、职业安全卫生的规定，向乙方提供必需的生产(工作)条件;

2、创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;

3、根据有关规定及本合同有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供保险福利待遇;

4、向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

5、双方约定的其他义务：

(三)乙方的权利

1、享有参加业务(技术)学习(培训)、参加工会、参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进职工(生产者)等权利;

2、按照规定领取劳动报酬和享受劳动保险福利待遇;

3、享有休息、休假与获得劳动安全卫生保护的权利。对违章指挥、

强令冒险作业，有权拒绝执行;

4、按照有关规定及本合同的有关条款，可以解除劳动合同;

5、甲方不履行本合同时，乙方有权依法向劳动争议仲裁委员会提起申诉;

6、双方约定的其他权利：

(四)乙方的义务：

1、服从甲方的生产组织管理，尽职尽责，努力完成生产(工作)任务;

2、遵守国家法律、法规和社会公德，保守国家秘密、甲方商业秘密，爱护甲方财物;

3、遵守厂纪厂规和劳动纪律，执行生产操作规程和劳动安全卫生规程，讲究职业道德;

4、努力学习政治文化知识，刻苦钻研技术，不断提高专业技术水平，积极参加必要的

社会活动;从事技术工种或岗位的，上岗前必须接受培训;

5、双方约定的其他义务：

四、工作时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际，实行 工作制。甲方对乙方实行每日工作时间 小时，平均每周工作时间 小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时，在征得工会和乙方同意后，一般每日不超过1小时，每月累计不得超过36小时，并按有关规定支付加班费或调休。

(二)劳动报酬

1、乙方完成本合同规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式每 (月、周、日)按 元支付给乙方工资，支付时间为 ;

2、甲方除按本条第1款规定之标准支付乙方工资外，另每月支付给乙方：

3、加班工资，按不低于本条第1款协商确定的工资标准和《劳动法》的规定计发，具体标准如下：

4、因生产经营发展，或本合同商定的其他条款变化，本条协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙方协商，并签订补充协议：

5、双方商定的其他报酬：

五、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方交纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴，具体缴纳办法及标准为：

(二)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(三)乙方在甲方工作期间，患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按国家和省现行规定执行。

(四)乙方在合同期内死亡，其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(五)乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

六、劳动合同的变更、续订、解除及终止

(一)下列情况，甲乙双方可以变更本合同的相关内容

1、甲方转产或调整生产任务的;

2、甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的;

3、由于不可抗拒力致使本合同无法履行的;

4、双方约定的其他情况：

(二)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同

1、在试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方违反或不履行劳动合同的;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的;

5、乙方被依法追究刑事责任的.;

6、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲

方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

9、经有关部门确认，甲方歇业或合营、合资期满关闭，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的;依照第6、7、8、9条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方并支付经济补偿金。

10、双方约定的其他情况：

(三)在下列情况下，甲方不得解除劳动合同

1、劳动合同期未满，又不符合上款解除合同条件的;

2、乙方患职业病或者因工伤残并被劳动鉴定委员会确认

为丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、乙方患病或者负伤，在规定医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5、乙方在享受法定休假、探亲假期间的;

6、法律、法规规定的其他情形;

7、双方约定的其他情况：

(四)在下列情况下，乙方可以解除劳动合同

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按国家、省和本合同约定支付劳动报酬或者保险福利待遇的;

4、甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳动者身体健康的;

5、甲方有侵害乙方合法权益行为的;

6、经甲方同意，乙方自费离职学习和培训的;

7、乙方参军、入学或出境定居的：

8、双方约定的其他情况：

(五)在下列情况下，乙方不得解除劳动合同

1、由甲方出资培训(包括送大、中专院校或技工学校学习)，培训后为甲方服务未满 年的;

2、属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的;

3、双方约定的其他情况：

七、违反劳动合同的责任

1、甲方违反劳动合同的责任(双方约定)：

2、乙方违反劳动合同的责任(双方约定)：

八、其他有关事项

(一)甲方违反或解除劳动合同，应按照国家有关法律、法规规定，支付给乙方经济补偿金，具体标准为：

(二)甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同时，乙方应交回：

九、双方需要约定的其他事项：

十、甲、乙双方签订本劳动合同后，应在十五日内将劳动合同送劳动行政部门鉴证。

十一、本合同的签订、变更、续订、解除、终止及履行要接受劳动行政部门监督检查。

十二、甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议时，任何一方在法定期限内可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

十三、本合同一式三份，具有同等法律效力。

甲方(签章) 法人代表(签章)

年 月 日

乙方(签章)

年 月 日

合 同 鉴 证

( )鉴字第 号

经审查，本合同符合劳动法律、法规和有关规定，予以鉴证。

鉴证机关(签章) 鉴证人(签章)

年 月 日

续订劳动合同

根据甲方生产(工作)需要和乙方要求，双方同意续订劳动合同

年。从 年 月 日起至 年 月 日止。

经协商，变更原合同条款内容或增加原合同未尽事宜如下：

甲方(签章) 法人代表(签章)

年 月 日

乙方(签章)

年 月 日

合 同 鉴 证

( )鉴字第 号

经审查，本合同符合劳动法律、法规和有关规定，予以鉴证。

鉴证机关(签章) 鉴证人(签章)

年 月 日

续订劳动合同

根据甲方生产(工作)需要和乙方要求，双方同意续订劳动合同

年。从 年 月 日起至 年 月 日止。

经协商，变更原合同条款内容或增加原合同未尽事宜如下：

甲方(签章) 法人代表(签章)

年 月 日

乙方(签章)

年 月 日

合 同 鉴 证

( )鉴字第 号

经审查，本合同符合劳动法律、法规和有关规定，予以鉴证。

鉴证机关(签章) 鉴证人(签章)

年 月 日

续订劳动合同

根据甲方生产(工作)需要和乙方要求，双方同意续订劳动合同

年。从 年 月 日起至 年 月 日止。

经协商，变更原合同条款内容或增加原合同未尽事宜如下：

甲方(签章) 法人代表(签章)

年 月 日

乙方(签章)

年 月 日

合 同 鉴 证

( )鉴字第 号

经审查，本合同符合劳动法律、法规和有关规定，予以鉴证。

鉴证机关(签章) 鉴证人(签章)

年 月 日

续订劳动合同

根据甲方生产(工作)需要和乙方要求，双方同意续订劳动合同

年。从 年 月 日起至 年 月 日止。

经协商，变更原合同条款内容或增加原合同未尽事宜如下：

甲方(签章) 法人代表(签章)

年 月 日

乙方(签章)

年 月 日

**湖北省的劳动合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）的正式人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

3、乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

4、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5、甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方任何费用。

6、如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8、乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

12、如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14、本协议有效期为一年，期满后可续签。

15、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**湖北省的劳动合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》、甲方依法制定的规章和政策规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同，以共同遵守合同所列条款：

>1、劳动合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二)无固定期限，自年月日起至法定终止情形出

(三)以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

双方同意本合同有效期内\_\_\_个月为试用期，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>2、工作内容

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方\_\_\_\_\_\_\_部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

甲方因生产经营需要可以调整乙方的工作岗位，乙方若无正当理由，应当服从甲方的工作安排。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作量，达到规定的质量标准，并爱护设备及所使用的工具。

>3.劳动报酬和保险福利待遇

乙方正常工作时间的工资按下列\_\_\_\_\_种形式执行。

月薪工资制：乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_元/月，若甲方安排乙方加班，则加班费按甲方的有关规章制度执行。

提成工资制：以实际业绩数计算，乙方工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_元/每月支付，基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，若无达成每月任务将扣除50%基本工资。

甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资。

甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月20-25日前发放，乙方个人所得税由甲方按照有关规定代扣代缴。

甲乙双方按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定交纳职工社会保险费用前提需在公司工作满一年者。当双方解除、终止劳动合同后，按有关规定转移。 。

>4.劳动时间

甲方实行国家法定的标准工作时间制度，具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从，双方以后另有约定的按补充协议或规章制度执行。

甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

>5.劳动保护和劳动条件

甲方应根据法律、法规的规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件、必要的劳动保护用品，以保障乙方在人身安全不受危害的环境下从事生产(工作)。甲方的劳动条件恶劣，严重违反劳动安全卫生标准的，乙方可以拒绝履行本合同。

>6.劳动纪律

乙方应严格遵守法律法规，遵守甲方的规章制度和劳动纪律，维护甲方的荣誉和利益，忠于职守，勤奋工作，并保守甲方的商业秘密，

甲方的商业秘密包括：

公司程序性文件，包括操作规程和作业指导文件。

技术资料，包括实物的照片、技术图纸、技术数据、技术指标。

公司经营计划及指标，包括财务及运营数据。

**湖北省的劳动合同范本14**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人(负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明白双方的权利和任务，根据《^v^劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商批准，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事园(副)长工作。乙方应胜任本职工作，并进步职业园长技巧，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应供给符合国家法律法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬及内容

(一)甲方付给园长工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，岗位补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月；

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

(三)工作内容：

1、全园的安全工作；

2、招生宣传工作；

3、日常保教工作；

4、重大活动的组织；

5、教师的考评工作；

6、总园安排的其他工作；

7、园长有权对违反工作制度的教职员工在安排好善后工作后，进行解聘。

(四)工作考评：

1、学期考评，幼儿园招生达到上学年同期人数或幼儿园预定目标，不出安全事故(指幼儿园费用在\_\_\_\_\_\_\_元以下)，办园规范，记录完整的发\_\_\_\_\_\_\_\_元考评奖。

2、联查考评，在总园联查中获得第一的奖\_\_\_\_\_\_\_元，第二的奖\_\_\_\_\_元，第三的奖\_\_\_\_\_元。最后一名扣发\_\_\_\_\_\_元(从工资中扣除)。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相干的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。

5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。

6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商批准可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件呈现，劳动合同即行终止。如经双方协商批准，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面情势通知甲方。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同；

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；

4、被依法追究刑事义务或被劳动教养的。

(三)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事园长工作。

3、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同；

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六)有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的。

八、违背劳动合同的义务

1、甲乙双方违

约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方请求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

2、培训费用及需要工作的年限(从学习之日起计算工作年限)。

九、本合同依法订立，即具有法律束缚力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项

1、严重违背劳动纪律视为违约。

2、曾参加外出培训的教师，无论何种原因不能完成甲方要求工作年限，须付清费用总额。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**湖北省的劳动合同范本15**

甲方（聘用方）：

乙方（受聘方）：

甲乙双方根据《^v^公司法》、《^v^劳动法》等相关法律、法规的规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同，共同遵守下列条款：

>第一条：合同期限和工作内容

1、本合同有效期：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然解除。

2、聘用合同期满前\_\_\_\_\_\_个月，经双方协调同意，可以续订聘用合同。任何一方认为不再续订合同的，应在合同期满前 个月通知对方。

3、根据甲方工作需要，聘用乙方从事作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

>第二条：岗位职责

1、负责公司管理业务咨询（包括人力资源、市场营销、战略咨询、业务流程）；

2、负责公司经营业绩提升；

3、负责营销团队管理（业务部门和导师队伍）；

4、负责公司企业文化建设；

5、负责公司营销方案策划；

6、负责公司人员培训；

7、参与公司重大会议及活动；

8、参与公司各项营销活动并进行现场指导。

>第三条：工作条件和劳动关系

1、工作时间：

（1）、该岗位属于公司编外岗位不收公司考勤制度约束，工作期间到岗时在公司前台考勤处登记；

（2）、乙方实行不定时工作制，根据实际工作需要确定上班时间；

（3）、每月保证最少工作时间为\_\_\_\_\_\_ 天，不足 天扣除底薪700元；

2、劳动报酬：底薪+提成

（1）、乙方基本保底工资为 \_\_\_\_\_\_元/月；

（2）、提成：营业额45万以内按照公司营业额的1%总提，营业额按照公司营业额的总提。营业额万以上，按照公司营业额的总提。

（3）每月公司正常发薪日核发上月工资。

>第四条：工作纪律和奖赏

1、乙方应遵守国家法律、法规以及甲方规定的各项规章制度和劳动纪律。

2、乙方如违反工作职责以及甲方的规章制度、劳动纪律，除按单位的有关规定给予处罚外，还应赔偿因此给甲方造成的损失。

3、乙方违法违规经营，受到相关部门处罚的，应当全额赔偿由此给甲方造成的损失。

4、因乙方原因造成公司对外承担赔偿责任的，甲方有权根据乙方过错程度向乙方追偿。

5、认真履行与公司签订的保密协议，严格遵守敬业限制条款。

>第五条：聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确定变更时，双方应协商一致，并按原签订合同程序变更合同。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满前一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方违反第四条规定的工作纪律以及存在其他造成公司重大损失的情形时的，甲方可单方解除本合同。

5、乙方要求甲方解除聘用合同，应当提前天以书面形式通知甲方。

>第六条：其他事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生争议，按照国家相关劳动法律规定解决。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_（签字）

身份证：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**湖北省的劳动合同范本16**

甲方(公司)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》及相关法律法规规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳动协议。

>第一条 劳动协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

经双方协商，可在协议期满前一个月协商续签劳动雇佣协议。如协议期已满，双方不再续签协议，但乙方从事的有关工作和业务尚未结束，则协议应顺延至有关工作业务结束。

>第二条 劳动内容、工作要求及工作时间

1、乙方应按照甲方规定的岗位职责要求(详见《岗位责任书》)，按时按质按量完成甲方要求或布置的各项工作任务。

2、甲方根据业务需要安排乙方每日工作事项确定具体工作时间。乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

3、乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依法给乙方奖励或惩处。乙方如不服从甲方指挥和遵守公司的有关规章制度，甲方有权解除合同，并由违约方法负全部责任。

>第三条 劳动报酬

1、甲方支付乙方劳动报酬结算方式，每天\_\_\_\_\_\_\_元，每月按实际出工日计算工资，双方约定，本劳动报酬已包括五金，由乙方自行进行缴纳。

2、甲方支付乙方的劳动报酬发放以乙方工作量进行发放，具体结算时间。

>第四条 劳动协议终止与解除的情形

1、本劳动协议期满的。

2、双方就解除本劳动协议协商一致的。

3、乙方由于健康原因不能履行本劳动协议义务的。

4、甲乙双方若单方面解除本劳动协议，仅需要提前一周书面通知另一方即可，双方互不支付违约金。

>第五条 其他事项

1、本协议终止解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应给予赔偿。

2、甲乙双方约定，乙方在为甲方提供劳动过程中发生意外伤害，由甲乙双方依据国家有关规定协商解决，医疗期内甲方不再支付劳动费。

3、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由甲乙双方协商解决，协商不能解决的，当事人可向甲方所在地人民法院提出诉讼。

>第六条 本合同一式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份，自甲乙双方签字确认后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**湖北省的劳动合同范本17**

湖北省哪所大学综合实力最强?哪所大学是湖北省最佳大学?哪所大学跻身中国顶尖大学和一流大学阵列?湖北哪些大学最有实力跻身国家“双一流”建设战略?哪些高校是湖北省创建中国特色、世界一流大学的排头兵和核心力量?湖北哪所大学的国际影响力最大?最受英国QS、泰晤士报和美国新闻与世界报道等世界三大权威大学排行榜认可?

，^v^印发《统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》，正式启动高校“双一流”建设战略，到，若干所大学和一批学科进入世界一流行列，若干学科进入世界一流学科前列。

在最新20英国泰晤士报(THEs)、QS和美国新闻与世界报道()等世界三大大学排行榜500强中，全国仅有北大、清华、复旦、中科大、浙大、上海交大、南大、中山和武大等9所高校全部跻身全球500强，堪称中国大学世界排名最高的“九校集团(G9集团)”。其中，两岸四地共有50多所高校跻身世界三大大学排行榜500强，湖北省有3所高校跻身全球500强，武汉大学跻身中国大学“G9集团”。综合来看，武汉大学和华中科技大学的国际影响力最大、是湖北省创建中国特色、世界一流大学的排头兵和核心力量。

20\_湖北省最佳大学排行榜

20\_湖北省最佳独立学院排行榜

20\_湖北省最佳民办大学排行榜

**湖北省的劳动合同范本18**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方愿聘用乙方为本公司投资制作的电视电影的艺术指导 ，现就有关事宜达成如下协议：

一、双方在此确认，甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

二、该剧是甲方投拍的电视电影作品，该作品之全部著作权均由甲方享有，本合同的目的为确定双方间聘用劳务之法律关系。

三、甲方为完成该剧的制作，确立该剧剧组为拍摄工作组织，该剧组负责人为甲方制片人，剧组执行制片人代表甲方行使对该剧组的管理。乙方保证在受聘该剧拍摄制作的整个过程中

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn