# 人民医院护士劳动合同范本(必备59篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-09-13

*人民医院护士劳动合同范本1甲方(用人单位)名称：地址：法定代表人/主要负责人：乙方(员工)姓名：性别：住址：身份证号码：根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及国家有关法律、法规和单位的有关规定，甲乙双方本着诚实信用、平等自愿、协商一致...*

**人民医院护士劳动合同范本1**

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人/主要负责人：

乙方(员工)姓名：

性别：

住址：

身份证号码：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及国家有关法律、法规和单位的有关规定，甲乙双方本着诚实信用、平等自愿、协商一致的原则，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同期限

一、本合同为 合同。

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二章 工作内容、工作地点及劳动保护

一、甲方根据工作需要聘用乙方从事 工作，工作地点在：

二、乙方同意甲方的工作安排，遵守单位制度，接受单位绩效考核，保质保量完成任务。

三、乙方同意，本合同履行期间，甲方可在合同约定的工作内容范围内适当调整乙方的具体岗位，并有权在合同约定的工作地点范围内适当调整乙方的工作地点。

四、甲乙双方都必须严格遵守国家和单位有关劳动安全、劳动保护和职业危害防护等规定，甲方为乙方提供必要的工作条件和工作环境，保证乙方顺利履行工作职责。

第三章 工作时间和休息休假

一、甲乙双方同意实行国家规定的 。

1、实行标准工时制度。乙方每日正常工作时间为7小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过2小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四章 薪酬待遇

一、单位实施具有激励机制的薪酬制度，根据员工岗位、职级的不同设计符合该岗位、职级特点的薪酬结构及水平，为员工提供良好的薪酬待遇，实现单位和员工综合价值的最大化。

二、甲方每月 日前(如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日)，以货币形式支付乙方上月的薪酬，不无故扣减或拖欠。

甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五章 社会保险和福利

一、甲乙双方必须按照国家有关规定参加社会保险。

二、乙方按照甲方的规定享有各种福利待遇。

第六章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七章 劳动合同的变更

经甲乙双方协商同意，可依法以书面形式变更劳动合同的相关内容。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第八章 劳动合同的终止和解除

一、出现下列情形之一的，本合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方达到法定退休年龄的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、法律、行政法规规定的其他情形。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

三、乙方解除合同，应依法提前三十天书面通知甲方。如果在试用期内，乙方应依法提前三天书面通知甲方。

四、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、劳动关系存续期间，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任或被劳动教养的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

五、具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日书面通知乙方或者额外支付乙方一个月工资的代通知金：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的`工作的;

2、乙方不能胜任工作，(包括但不限于甲方绩效考核制度规定的情形)，经过绩效培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。客观情况发生重大变化指市场情况变化、甲方经营战略调整、组织架构调整等情形。

六、劳动合同期满，乙方具有下列情形之一的，劳动合同自动续延至相应的情形消失时终止或依法解除;

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

2、在甲方患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

七、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法缴纳社会保险费的;

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

八、甲乙双方劳动关系终止或解除，乙方应办结实物交接和工作交接手续。

九、甲方因工作需要，与乙方续签合同，可在合同期满三十天内通知乙方，经双方协商同意，应及时办理续签手续。

第九章 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金;乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第十章 双方需要约定的其他事项

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**人民医院护士劳动合同范本2**

甲方（用人单位）名称：

地址：

法定代表人/主要负责人：

乙方（员工）姓名： 性别：

住址：

身份证号码：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及国家有关法律、法规和单位的有关规定，甲乙双方本着诚实信用、平等自愿、协商一致的原则，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同期限

一、本合同为 合同。

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二章 工作内容、工作地点及劳动保护

一、甲方根据工作需要聘用乙方从事 工作，工作地点在 。

二、乙方同意甲方的工作安排，遵守单位制度，接受单位绩效考核，保质保量完成任务。

三、乙方同意，本合同履行期间，甲方可在合同约定的工作内容范围内适当调整乙方的具体岗位，并有权在合同约定的工作地点范围内适当调整乙方的工作地点。

四、甲乙双方都必须严格遵守国家和单位有关劳动安全、劳动保护和职业危害防护等规定，甲方为乙方提供必要的工作条件和工作环境，保证乙方顺利履行工作职责。

第三章 工作时间和休息休假

一、甲乙双方同意实行国家规定的 。

1、实行标准工时制度。乙方每日正常工作时间为7小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过2小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四章 薪酬待遇

一、单位实施具有激励机制的薪酬制度，根据员工岗位、职级的不同设计符合该岗位、职级特点的薪酬结构及水平，为员工提供良好的薪酬待遇，实现单位和员工综合价值的最大化。

二、甲方每月 日前（如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日），以货币形式支付乙方上月的薪酬，不无故扣减或拖欠。

甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五章 社会保险和福利

一、甲乙双方必须按照国家有关规定参加社会保险。

二、乙方按照甲方的规定享有各种福利待遇。

第六章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七章 劳动合同的变更

经甲乙双方协商同意，可依法以书面形式变更劳动合同的相关内容。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第八章 劳动合同的终止和解除

一、出现下列情形之一的，本合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方达到法定退休年龄的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

三、乙方解除合同，应依法提前三十天书面通知甲方。如果在试用期内，乙方应依法提前三天书面通知甲方。

四、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、劳动关系存续期间，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

五、具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日书面通知乙方或者额外支付乙方一个月工资的代通知金：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，（包括但不限于甲方绩效考核制度规定的情形），经过绩效培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。客观情况发生重大变化指市场情况变化、甲方经营战略调整、组织架构调整等情形。

六、劳动合同期满，乙方具有下列情形之一的，劳动合同自动续延至相应的情形消失时终止或依法解除；

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

2、在甲方患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

七、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法缴纳社会保险费的；

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

八、甲乙双方劳动关系终止或解除，乙方应办结实物交接和工作交接手续。

九、甲方因工作需要，与乙方续签合同，可在合同期满三十天内通知乙方，经双方协商同意，应及时办理续签手续。

第九章 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第十章 双方需要约定的其他事项

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**人民医院护士劳动合同范本3**

一、实习合同期限第一条本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_终止。实习期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、实习内容甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。甲方指派\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，展现浙大学子风貌。乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位进行实习。

三、实习期间的劳动保护和劳动条件第四条甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与和乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生生产方面进行管理、保护的权利、义务。甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、实习期间的劳动报酬第七条乙方在实习期间，甲方是否支付乙方报酬，由甲乙双方平等协商决定。第八条如果甲乙双方就支付实习期间报酬的达成一致意见的，甲方以每（小时日月）\_\_\_\_元的标准支付乙方报酬，工资于（每月\_\_\_\_日每日）统一结算。实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

五、实习期间的保险福利待遇第九条甲方在乙方实习期间购买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。同时，甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、实习期间的劳动纪律第十条乙方在实习期间应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。第十一条乙方违反劳动纪律的，乙方的指导老师，可予与教育纠正。

七、合同的变更、解除第十二条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

八、本合同争议处理第十五条因履行本合同而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决，在必要时浙江大学就业指导服务中心可以介入并提供参考解决意见。

九、其他约定第十六条甲乙双方还就以下事项达成约定：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_第十七条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日特别说明：本《实习合同范本》由浙江大学学生就业与职业发展协会提供，未尽事宜，双方可以在本着平等、协商的原则在第十六条中约定

**人民医院护士劳动合同范本4**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：合同期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

二、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、甲有权根据工作需要以及乙的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙的工作岗位。

四、甲负责安排乙的工作，并且为其提供必要的、安全的.工作条件及个人工作用品。

五、乙接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲以人民币现金支付。乙应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违，甲有权解除此合同。

七、乙在聘用期间，必须遵守甲的一切规章制度及《员工手册》，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违规定的，甲有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙应表示无异议。

八、甲按国家规定为乙交纳养老保险金和医疗保险金，聘用期间若乙违甲规章制度被除名或乙自行离职，要如数退还甲为乙交纳的养老保险金和医疗保险金。

九、乙有下列情形之一的，甲可以解除聘用合同：

1、乙不履行聘用合同，或违工作纪律和规章制度的。

2、严重失职，营私舞弊，给甲利益造成损失的。

3、违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

十、乙在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关帐务，并将聘用期间掌握的甲经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

十一、乙如辞聘应提前30天书面告知甲，即辞即走者，当月工资和奖金不予支付。

十二、甲未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙有权要求解除聘用合同。但应提前30天以书面形式通知甲。

十三、乙因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲解除聘用合同的，甲应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

十四、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

十五、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

十六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，经双方签字后生效。

甲方（盖章） 乙方（签字）\_\_\_\_\_\_

代表（签字） 乙身份证号：\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 签约时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**人民医院护士劳动合同范本5**

用人部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工(乙方):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因工作需要，申请临时聘用员工。经考核合格，经院务会决定，甲方同意招用乙方为临时工，经协商自愿达成如下协议:

>一、聘用期限

本协议的期限为一年，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(日期)至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(日期)。

>二、任务

乙方应在甲方的岗位上承担工作，并服从甲方因工作需要而临时进行的岗位调整。

>三、劳动纪律和待遇

1、甲方根据国家法律法规的有关规定，结合我院的实际情况，制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方的管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖惩分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休一天(休假日期以医院内部规定为准，春节和婚丧假除外)，两个月以上不允许一次性休假。

4、乙方基本工资为，医疗保险和养老保险费(由医院支付，自行购买)合计为。法定节假日的值班另行计算，其他节假日的福利待遇与正式员工相同。

5、社会养老保险和医疗保险手续由乙方凭医院出具的证明办理。未参保者与医院无关，合同到期后不续签合同。

6、上级人事部门办理招聘手续，在基本条件一致的情况下，可根据乙方的表现优先选择最佳人选。

>四、雇佣协议的终止条件

1、合同期内，有下列情形之一的，甲方可以提出解除劳动合同:

(一)试用期内被证明不符合录用条件，未通过再就业考核的；

(2)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事其他工作安排的；

(3)严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

(4)无理取闹，打架斗殴的；

(5)不履行合同、不按要求完成工作任务或者不进行年度考核的；

(6)因管理、技术条件等客观条件发生变化，或者国家岗位设置调整需要裁减人员，致使原劳动协议无法履行的；

(7)严重失职，给用人单位利益造成重大损害的；

(8)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，有下列情形之一的，可以提出解除劳动合同:

(一)用人单位未按照劳动合同的约定支付劳动报酬的；

(2)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议的，应当提前30日以书面形式通知对方。

>五、双方约定的其他事项

1、乙方在聘用期间因个人原因给甲方造成的医疗差错和事故，严格按照卫生行政部门的有关文件和医院的有关规定执行。

2、乙方向甲方支付5000元(不含利息)的医疗风险保证金，合同期满且未给医院造成损失的，在2个月内退还；否则，按其损失扣除，超过5000元的损失必须清偿，必要时通过合法途径追回。

3、乙方派遣甲方出国留学的人员，必须在返回医院后在甲方工作满五年，否则，乙方应对甲方在留学期间支付的所有费用进行200%的补偿，并扣除所有押金，拒绝接受支付的，通过合法渠道追回。。

4、如甲方在乙方任职期间变更上级政策，按现行政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

>六、调解和仲裁

双方因履行本协议发生的任何争议，可通过协商解决，协商无效；可以申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

>七、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自签署之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满即行终止。

嘴部(密封):

甲方(签名或盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名或盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**人民医院护士劳动合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据国家劳动法律、法规规定，在合法、公平、平等自愿和协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

一、概况

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_护士的工作。在合同期间内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，须经双方协商。

二、本合同期限采取下列第(\_)种形式

1、固定期限。合同期限自月日起至其中包括试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月(试用期不是必须条款)。

2、无固定期限。合同期限自其中包括试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月(试用期不是必须条款)。本合同在法定终止情形出现时终止。

3、本合同在用工前签订的，劳动关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方对乙方所在岗位实行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工时制度。

1、标准工时工作制度;

2、综合计算工时工作制度;

3、不定时工作制度。

(二)乙方依法享有婚假、产假、丧假、带薪年休假等，甲方在法定节假日、休息日期间应安排劳动者休息休假。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

(三)乙方因工伤或患职业病，患病或非因工负伤，依法享有医疗期限和待遇。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**人民医院护士劳动合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据国家劳动法律、法规规定，在合法、公平、平等自愿和协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

一、概况

根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_护士的工作。在合同期间内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，须经双方协商。

二、本合同期限采取下列第（ ）种形式

1、固定期限。合同期限自 月 日起至其中包括试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月（试用期不是必须条款）。

2、无固定期限。合同期限自其中包括试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月（试用期不是必须条款）。本合同在法定终止情形出现时终止。

3、本合同在用工前签订的，劳动关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假

（一）甲方对乙方所在岗位实行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工时制度。

1、标准工时工作制度；

2、综合计算工时工作制度；

3、不定时工作制度。

（二）乙方依法享有婚假、产假、丧假、带薪年休假等，甲方在法定节假日、休息日期间应安排劳动者休息休假。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

（三）乙方因工伤或患职业病，患病或非因工负伤，依法享有医疗期限和待遇。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**人民医院护士劳动合同范本8**

甲方：

注册地址：

法定代表人：

乙方：性别：年龄：

身份证号：

现居住地址：

根据国家相关法律规定及甲方的业务需要，经甲乙双方平等自愿、协商一致，就甲方聘请乙方为雇员，达成协议如下：

一、乙方身份：乙方属甲方聘请并指定到相关地点工作。

二、聘用期：经双方同意按以下第1种方式确定合同;

1、固定期协议，从年月日至年月止;

2、以完成一定工作任务为期限：从/年/月/日起，到工作任务完成时止，并以/为工作任务完成的标准。

三、服务内容和地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位，负责工作(具体工作内容见岗位职责);

2、服务地点。

四、服务期间劳务报酬：

1.双方约定乙方的税前工资为：，其他：。

2.根据用人部门提供的出勤状况，计发报酬。

3.每月15日前发放上月劳动报酬，转入乙方指定的银行账户：

开户行：

户名：

账号：

五、保险和福利待遇

1、乙方保证其社会保险已由所属原单位按规定缴纳;

2、乙方患病或非因工负伤的医疗费用由乙方按社保规定自行办理;

3、由甲方为乙方购买人身意外保险;

4、乙方服务期间发生的意外事故，按社保及意外险规定办理;

5、乙方如不按甲方客户单位安全生产须知(附件)违规作业所造成的意外事故，责任由乙方自行承担。

六、甲方的权利和义务

1、甲方有权根据乙方的服务能力和生产(工作)需要调整乙方的服务内容;

2、甲方有权根据内部规章制度对乙方进行管理。并对乙方履行制度的情况进行检查、监督、考核和奖惩;

3、乙方每季度病、事假累计超过10天(含10天)以上者，以及违反甲方及其客户单位有关制度者，甲方有权解除本协议;

4、乙方服务期间，如违反国家法律、法规等，将承担相应的责任，若造成损失的将承担相应经济责任，并解除服务协议;

5、由甲方为乙方提供符合国家标准的劳动安全卫生设施和必要的服务条件;

6、如乙方从事有职业危害的服务内容，甲方应将该职业的危害及后果、职业病防护措施和待遇如实书面告知乙方。

七、乙方的权利和义务

1、乙方在服务期间，有获得劳务报酬的权利;

2、乙方在服务期内，休假需经甲方客户单位负责人根据工作情况安排;

3、乙方提供的有关本人证件及资料应真实有效，否则应承担相应的法律责任;

4、乙方应服从甲方客户单位工作需要，调整乙方的服务内容;

5、乙方应当自觉学习和遵守安全生产法规、条例以及治安管理条例，必须严格遵守安全操作规程;

6、乙方应当维护甲方的利益和信誉，保守甲方的商业秘密和技术秘密;

7、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项管理制度和纪律，服从甲方的管理和规定;

8、根据甲方的业务性质，乙方在服务期间实行综合时服务，因甲方任务需要可以适当延长服务时间，遇公休日、法定节假日仍需照常服务的，乙方服从甲方的安排。

八、协议的履行和变更

1、甲乙双方应当按照本协议的约定，全面履行各自的义务;

2、甲乙双方协商一致，可以变更服务协议约定的内容。变更服务协议，应当采用书面形式。

九、协议的解除、终止和续订

1、甲乙双方协商一致，可以解除服务协议;

2、一方提出解除的，应提前5天书面通知对方;

3、协议的终止：本协议期限届满即行终止;

4、协议的续订：甲、乙双方经协商同意，可以续订服务协议。

十、违约责任

乙方经甲方及其客户单位出资培训，甲乙双方应签订培训服务协议。培训服务协议是本协议的附件，一方无故不履行培训协议，应按协议规定赔偿对方的损失。

十一、其他约定

1、乙方终止服务时应当按照甲方的规定办理相关交接手续;

2、本协议未尽事宜双方可以签订补充协议或专项协议，作为本协议附件，具有相同法律效力;

3、本协议一式叁份，共肆页。甲乙双方签字(盖章)生效，并各执壹份(乙方在签字时即执壹份)，另存壹份甲方客户单位。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章：乙方签字(手印)：

签署日期：签署日期：

**人民医院护士劳动合同范本9**

甲方(用人单位)

名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)

姓名:\_\_\_\_性别:\_\_国籍:\_\_出生日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业:\_\_\_\_学历:\_\_工作:\_\_身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_

双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本劳动合同，共同遵守。本合同自双方签字之日起生效。

>一、聘用合同期限:

本合同期限为\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日。试用期一年(注:根据局下达的全员就业计划，)

>二、就业岗位及责任要求

(1)甲方聘用乙方在\_\_岗位工作。

(2)甲方确定乙方的岗位职责要求。

(3)乙方同意在本岗位工作，并按照甲方工作职责的要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(4)在聘用期间，甲方根据工作需要，经与乙方协商后，可以调整乙方的岗位。

>第三、岗位纪律

(一)严格执行医院规章制度

(2)甲方有权根据岗位职责明确权限、职责、严格考核、明确奖惩(注:根据医院绩效考核方案)。

(3)乙方应严格遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(4)乙方违反规章制度和岗位纪律，甲方有权批评教育，并按有关规定给予相应处理。

>四、岗位工作条件

(1)甲方保证乙方履行职责所需的物质技术条件，并提供必要的劳动条件和有效的劳动安全卫生保护措施。

(2)甲方严格执行国家有关员工工作时间和假期的规定，对乙方实行符合医院工作特点的工作日制度。

(3)甲方应对乙方进行职业道德、专业技能、业务知识、安全生产、规章制度等方面的培训。

>五、工资、福利和社会保险福利

(1)甲方根据有关规定、乙方的岗位以及乙方的工作表现、业绩和贡献，以货币形式按时足额支付乙方工资。

(2)乙方特殊情况下的工资调整、奖金、津贴、补贴、工资发放等按照事业单位管理的有关规定执行。

(3)乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

(4)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳医疗保险、养老保险及其他社会保险，乙方个人应缴纳的部分可由甲方从乙方工资中代扣代缴，统一办理相关手续并告知乙方。

>六、劳动合同变更

(1)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(2)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策发生变化的，本合同的相关内容应依法变更。

(3)如合同确需变更，甲乙双方应按规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，并以书面形式确定合同变更内容。

(4)如果乙方连续两年未通过年度考核或聘用期考核，甲方可调整乙方的岗位或安排其离职接受必要的培训，并向乙方发出《岗位调整通知书》(附件2)，对本合同进行相应的变更。

>七、解除劳动合同

(1)甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(2)有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方:

1 、医疗期满后，乙方不能从事原工作或甲方安排的其他工作；

2、连续两年后年度考核或聘用期考核不合格，甲方不同意调整其工作岗位，或虽同意调整工作岗位，但新工作后考核仍不合格。

(3)本合同终止后，甲方应向乙方出具《劳动合同终止证明》(附件3)。

>八、劳动合同的终止

(1)有下列情形之一的，本合同立即终止:

1、本合同期限届满；

2、乙方按照国家有关规定退休或辞职的；

3、甲乙双方约定的合同终止条件发生。

(2)聘用合同终止后，甲方应向乙方出具《终止聘用证明》(附件4)，并办理相关手续。

>九、双方约定的其他事项

吹口(封口)\_\_\_\_。

乙方(签字盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人(签字盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日

**人民医院护士劳动合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**人民医院护士劳动合同范本11**

用工单位(甲方)： 地 址：

劳动者 (乙方)： 身份证号码：

根据^v^《劳动法》和相关的劳动法律法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一 劳动合同期限

第一条 本合同为 期限合同。

本合同自 年 月 日起至 年 月 日 终 止。

二 工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，主要从事 工作。乙方应按时保质保量完成甲方的工作任务。

三 工作时间

第三条 根据国家的有关规定和甲方的实际工作需要，甲方施行综合工时计算制。

四 劳动报酬

第四条 甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第五条 乙方的基本工资为每月 元, 做为奖励绩效工资，按照本单位平均奖励发放。

第六条 实习的期限和待遇执行国家有关规定。

第七条 当乙方参加甲方的具体施工或行政工作时，同时享受岗位工资及相关补助，此岗位工资和相关补助的标准由甲方统一制定。如乙方未参加甲方的具体施工或行政工作时，仅享受基本工资。

第八条 特殊情况的员工不适合本节的以上条款，以甲乙双方约定的工资为准，即上岗后，每(日、月、年) 元。

五 甲方的权利和义务

第九条 甲方的权利

1. 甲方有依法制订和修改规章制度和管理办法的权利。

2. 甲方有分配和下达生产、工作任务的权利。

3. 有检查、考核乙方生产、工作、学习和技术状况的权利。

4. 按照国家法律、法规和甲方的有关规定，决定乙方劳动报酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分的权利;

5. 双方约定的其他权利。

第十条 甲方的义务

1. 按照国家有关劳动安全、劳动保护、企业安全卫生的规定，向乙方提供必须的劳动条件的义务。

2. 根据有关规定和本合同的有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供社会保险福利的义务;

3. 创造条件提高乙方政治思想素质和业务技术水平的义务;

4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品的义务;

5. 双方约定的其他义务。

六 乙方的权利和义务

第十一条 乙方的权利

1. 有依法取得劳动报酬、休息休假、国家法定节假日休息的权利;

2. 有享有社会保险和福利待遇的权利;

3. 有参加民主管理、获得政治荣誉、物质奖励的权利;

4. 有提请劳动争议仲裁的权利;

5. 法律规定的其他权利。

第十二条 乙方的义务

1. 服从甲方的组织管理，积极生产保质保量完成工作任务的义务;

2. 有接受甲方管理，服从甲方安排、遵守甲方的规章制度的义务;

3. 有保守甲方商业秘密的义务;

4. 有热爱企业、维护企业荣誉、保护企业财产、爱护生产设备的义务。

七 社会保险与福利

第十三条 甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按照甲方所在地规定的比例按月为乙方缴纳养老、医疗、失业保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴。

第十四条 乙方因工受伤或致残在医疗期满或医疗终结，按唐山市《市劳险[1995]5号》文件的第三、四、五、六条规定和甲方的有关规定执行。

第十五条 乙方工作期间的劳保用品，参照同类行业，结合甲方实际情况发放。

第十六条 乙方其他的保险福利待遇，按照国家、甲方所在地以及甲方的有关规定执行。

八 劳动合同的终止、解除、续订及延长变更

第十七条 劳动合同的终止

1. 在合同期间，任何一方毁约、违约，另一方均有权终止合同，并追究对方的相应责任。

2. 甲方破产时可以终止合同。

3. 国家有关部门或有关政策不允许甲方继续经营时，可以终止合同。

4. 人力不可抗因素(如战争)出现，可自行终止。

5. 本合同期满时，可以无条件终止合同。

第十八条 劳动合同的解除

1. 经甲乙双方协商一致同意，可以解除劳动合同。

2. 乙方有下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。

A、试用期间;

B、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

C、有营私舞弊、贪污受贿行为的;

D、严重失职，给甲方造成重大经济或名誉损失的;

E、被依法追究刑事责任的;

F、其他对甲方合法权益造成损害的。

3. 甲方有下列情况之一时，乙方可以解除劳动合同。

A、试用期间;

B、甲方以暴力威胁或以非法手段限制乙方人生自由强迫其劳动的;

C、甲方未按照劳动合同约定制服劳动报酬或者提供劳动条件的;

4. 下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。但是应当以书面形式通知乙方，并依照国家的有关规定给予相应的经济补偿。

A、乙方患病或非因工受伤，在医疗期满后，不能从事原工作，也不能或不愿从事甲方另行安排的工作的;

B、劳动合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行的，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

C、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难的。

5.有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

A、乙方因工受伤或致残治疗期间;

B、乙方在孕期、产期、哺乳期内;

C、法律、法规规定的其他情况。

第十九条 劳动合同的续订及延长变更

1. 劳动合同期满后劳动合同终止后，如双方同意续订必须采用书面形式并报有关部门备案。

2. 乙方在甲方连续工作六年以上，如双方同意续延可订立无固定期限的劳动合同。

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期间，可延长合同期限至规定的假期结束。

4. 对合同期满，但因工受伤或致残的职工在治疗期间或停工医疗期未满时，可延长合同期限到治疗结束或停工医疗期满时为止。

九 双方特别约定

第二十条 乙方在甲方工作期间，必须遵守国家法律法规和公司的规章制度，并为自己的行为承担相应的刑事和民事责任。

第二十一条 乙方在甲方工作期间，如有侵占、挪用、贪污受贿行为或以其他形式损害公司利益时，甲方有权提请司法机关追究乙方的责任。

第二十二条 合同期间，乙方未经甲方同意，又不具备乙方单方面解除劳动合同的条件，擅自离职的，赔偿甲方的损失和甲方为其支付的培训费用。培训费的赔偿金额按照国家的有关规定计算。甲方如不具备单方面解除劳动合同的条件，擅自开除乙方，赔偿乙方6个月基本工资，作为其待岗损失。

第二十三条 合同期内，在未被项目选用时或冬闲无工作的情况下，经甲方书面同意，乙方可以到其他单位就职，并仍享受甲方提供的基本工资，但乙方必须根据甲方的通知随时返回甲方上岗工作，否则按本合同的第二十三条承担赔偿责任。

第二十四条 乙方在职或离职后必须无条件严守甲方的商业秘密，否则甲方有权提请司法机关追究其刑事和民事法律责任。

十 违约责任

第二十五条 任何一方违反本合同约定，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，赔偿办法按国家有关规定执行，也可以执行本合同约定。 第二十六条 如因不可抗力因素不能履行劳动合同，以致给对方造成损失的，违约方可不承担赔偿责任。

十一 其他

第二十七条 本合同双方签字盖章后生效，具有强制执行效力。

第二十八条 甲方制定的各项规章制度和规定办法为合同的组成部分，乙方承认并认真遵守。 第二十九条 本合同的附件与本合同具有同等法律效力。

第三十条 发生劳动争议，双方应先协商解决，协商不成时可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的十五日内可向人民法院提起诉讼。

第三十一条 本合同一式三份，甲、乙双方各一份，有关部门备案一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**人民医院护士劳动合同范本12**

聘用医院(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人的担保人(丙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用医院(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.甲方支付乙方的其他待遇;

3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1.乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5.照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**人民医院护士劳动合同范本13**

聘用医院(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人的担保人(丙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用医院(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.甲方支付乙方的其他待遇;

3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1.乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5.照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**人民医院护士劳动合同范本14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工)姓名 \_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码 \_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了加强门诊部的管理,保障门诊部各项工作的正常开展,根据《^v^劳动法》和其它有关法律法规的规定并结合本门诊部的实际情况,甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

>一、 工作岗位

甲方根据门诊工作需要，聘用乙方在门诊部从事 工作，乙方职称 ，担任 职务。

>二、 合同期限

合同期限 年，合同期从 年 月 日起到 年 月 日止。

>三、 工作时间

甲方因门诊部医疗工作特点，规定每周休息 天。

>四、 工资待遇

（1）乙方的工资待遇，基本工资每月 元，其它待遇由门诊统一考核发放，个人所得税由乙方自己申报，

（2）本市内聘用人员，原无参加社保和医保的医务人员，业务能力强，证件齐全，愿长期在本门诊的，甲方为其办理养老保险、医疗保险，费用由甲乙双方按规定比例交纳。

（3）外地聘用的医务人员，养老保险、医疗保险甲方给乙方发放工资报酬待遇等方面体现，乙方自行交纳。

>五、 劳动纪律

（1） 遵守甲方制定的各项规章制度。精诚团结，工作互相协调。

（2） 严格执行医疗操作规程，保证医疗安全。

（3） 爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密。

（4） 不以门诊部的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损门诊部声誉的活动，言行不干涉甲方的经济运作和门诊部发展。

>六、 合同的变更、解约和违约责任

有下列情况之一的，甲方可解除本合同

（1） 乙方严重违反法律、法规或甲方制定的规章制度的；

（2） 乙方严重失职、徇私舞弊，使甲方利益造成重大损害的；

（3） 因乙方原因而造成甲乙双方工作不协调，严重影响工作的；

有下列情况者，乙方可通知甲方解除本合同

（1） 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

（2） 因身体健康状况不能继续从事医疗工作的；

（3） 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

甲乙双方如因上述情况解除合同，均不必陈述理由，在二日内办理相关手续，同时终止本合同和甲方给予的工资及其它待遇。

>七、 其它事项

（1） 合同期满，甲乙双方同意延续本合同的，可在合同期满拾日内双方重新订合同；

（2） 乙方在本合同期内发生的一违法行为和民事纠纷自行负责，与甲方无关。

（3） 本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决；

甲方盖章： 乙方签字：

合同签定时间： 年 月 日

**人民医院护士劳动合同范本15**

甲方： (简称“甲方”) 乙方： (简称“乙方”) 身份证号码：

因甲方经营出现困难即将注销,甲乙双方经协商一致后订立本《终止劳动合同协议书》(简称“本协议书”)，本协议书的条款如下：

1. 甲乙双方同意，自劳动合同届满日20xx年5月31日起，甲方终止与乙方签订的劳动合同， 双方之间基于劳动关系的权利和义务随之终止。

2. 乙方的最后工作日为20xx年5月31日。乙方应不迟于最后工作日将属于甲方的文件、物品以及其他各种财产返还甲方并办妥甲方公司规定的正式离职手续。

3. 甲方同意根据国家有关规定,支付乙方一次性经济补偿金人民币叁万伍千元整(￥ 元),除此之外,再另行支付乙方一次性补助金人民币壹拾壹万伍千元整(￥ 元),两项共计补偿乙方

(￥ 元)。

4. 除第三条规定的款项外，甲方无需再支付乙方任何经济补偿金、经济赔偿金及法律规定的其他款项，同时自20xx年5月31日起甲方也无需继续为乙方缴纳任何保险费用。

5. 若乙方如期按照第2条办理正式的离职手续并且交还所有属于甲方的物品、财产及文件，甲方同意于20xx年5月31日之前向乙方支付第3条的款项。

6. 本协议书经双方盖章签字确认后生效。本协议书一式两份，双方各执一份。本协议生效后，甲乙双方的劳动关系至20xx年5月31日终止，甲乙双方基于劳动关系产生的一切权利义务已经结清，互无纠葛。

甲方： 乙方(签字)：

(盖章)

日期： 日期：

**人民医院护士劳动合同范本16**

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人/主要负责人：

乙方(员工)姓名： 性别：

住址：

身份证号码：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及国家有关法律、法规和单位的有关规定，甲乙双方本着诚实信用、平等自愿、协商一致的原则，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同期限

一、本合同为 合同。

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二章 工作内容、工作地点及劳动保护

一、甲方根据工作需要聘用乙方从事 工作,工作地点在 。

二、乙方同意甲方的工作安排，遵守单位制度，接受单位绩效考核，保质保量完成任务。

三、乙方同意，本合同履行期间，甲方可在合同约定的工作内容范围内适当调整乙方的具体岗位，并有权在合同约定的工作地点范围内适当调整乙方的工作地点。

四、甲乙双方都必须严格遵守国家和单位有关劳动安全、劳动保护和职业危害防护等规定，甲方为乙方提供必要的工作条件和工作环境，保证乙方顺利履行工作职责。

第三章 工作时间和休息休假

一、甲乙双方同意实行国家规定的 。

1、实行标准工时制度。乙方每日正常工作时间为7小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过2小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四章 薪酬待遇

一、单位实施具有激励机制的薪酬制度，根据员工岗位、职级的不同设计符合该岗位、职级特点的薪酬结构及水平，为员工提供良好的薪酬待遇，实现单位和员工综合价值的最大化。

二、甲方每月 日前(如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日)，以货币形式支付乙方上月的薪酬，不无故扣减或拖欠。

甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五章 社会保险和福利

一、甲乙双方必须按照国家有关规定参加社会保险。

二、乙方按照甲方的规定享有各种福利待遇。

第六章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七章 劳动合同的变更

经甲乙双方协商同意，可依法以书面形式变更劳动合同的相关内容。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第八章 劳动合同的终止和解除

一、出现下列情形之一的,本合同终止:

1、劳动合同期满的;

2、乙方达到法定退休年龄的;

3、乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、法律、行政法规规定的其他情形。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

三、乙方解除合同，应依法提前三十天书面通知甲方。如果在试用期内，乙方应依法提前三天书面通知甲方。

四、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、劳动关系存续期间，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任或被劳动教养的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

五、具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日书面通知乙方或者额外支付乙方一个月工资的代通知金：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，(包括但不限于甲方绩效考核制度规定的情形)，经过绩效培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。客观情况发生重大变化指市场情况变化、甲方经营战略调整、组织架构调整等情形。

六、劳动合同期满，乙方具有下列情形之一的，劳动合同自动续延至相应的情形消失时终止或依法解除;

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

2、在甲方患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

七、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法缴纳社会保险费的;

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

八、甲乙双方劳动关系终止或解除，乙方应办结实物交接和工作交接手续。

九、甲方因工作需要，与乙方续签合同，可在合同期满三十天内通知乙方，经双方协商同意，应及时办理续签手续。

第九章 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金;乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第十章 双方需要约定的其他事项

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**人民医院护士劳动合同范本17**

(1) 合同完整性：本合同包括所有附件及对本合同及其任何附件的各项书面补充、修订或变更。一俟生效，本合同对合同双方均具有约束力，并取代此前就本合同项下各项交易达成或形成的任何口头或书面的合同、备忘录或其他任何文件。

(2) 可分割性：如果本合同的任何条款在任何司法管辖区不合法、无效或无法强制执行或成为不合法、无效或无法强制执行，其不应影响：

1. 本合同任何其他条款在该等司法管辖区的有效性或可执行性；或

2. 本合同的该等条款或任何其他条款在其它司法管辖区的有效性或可执行性。

(3) 法律变化：如因适用法律、法规发生变化导致本合同的任何条款失效、违法或无法执行，双方将立即进行协商，对本合同的相关条款进行修改和补充。

(4) 合同修订：本合同未尽事宜，应由双方友好协商解决。如需对本合同及其附件做任何修改或补充，须由双方以书面做出方为有效。修改或补充文件与本合同有不一致的，以修改或补充文件为准。

(5) 如合同一方为法人，本合同签署前，该方应向对方提供其授权本合同签署人代表其签署本合同的授权文件。

(6) 本合同将保持其效力直至各方已完全履行合同项下的所有义务并且各方之间的所有付款和索赔已结清。

(7) 本合同一式【】份，双方各执【】份，具有同等法律效力。

甲方：（盖章）

(签字)

有权签字人：

年 月 日

乙方：

(签字)

有权签字人：

年 月 日

**人民医院护士劳动合同范本18**

甲方：(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方系经营的用户，现需要招收一名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人员，双方经友好协商，在平等、和谐、诚信的基础上，签订以下协议：

一、甲方系经营\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的用户，现招收乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为本院的人员。

二、乙方为本院现招收的\_\_\_\_\_\_人员，从合同签订日起

\_\_\_\_\_\_\_\_日内为试用期。试用期满，若甲方无异议，表示为满意，则继续聘用至本合同指定日;反之，若甲方有异议，表示为不满意，则合同解除，试用到期乙方自行离职，结算工资。

三、试用期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元每月，若满意继续聘用，工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每月。正式聘用期间，缴纳保证金一个月(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)，若中途离职或辞职，则保证金不予退还，请假或病假扣除相应工资，发放工资为每月的。

四、乙方在工作的同时需要具备较强的责任心，留意工作期间及工作环境内的一切物品，保持时刻警惕，以防物品的丢失。

五、工作时间：早上\_\_\_\_\_\_\_点——晚上\_\_\_\_\_\_\_点，午休1小时。满意留用的，直至本合同约定日，即为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，同时发放保证金一个月(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

六、本合同双方签字后立即生效。

七、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，具有同样法律效力，双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**人民医院护士劳动合同范本19**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、试用期岗位

根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、试用期月薪

甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1.甲方的权利。

a.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

b.在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

c.试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务。

a.为乙方提供必要的工作条件;

b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务

1.乙方的权利。

a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

c.试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务。

a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

a.试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

a.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

c.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**人民医院护士劳动合同范本20**

本人自愿申请协议保留劳动关系，与\_\_达成如下协议：

1、协议保留劳动关系期限为年，自 年月日至 年月日。协议保留劳动关系期间计算工龄。

2、协议保留劳动关系人员在协议保留劳动关系期间仍属\_\_员工，保留与\_\_之间的劳动关系;

3、员工与\_\_一经签订协议保留劳动关系协议，协议保留劳动关系期间不得再行恢复工作。

4、协议保留劳动关系期间，\_\_停发其岗位工资、绩效奖励和各项津(补)贴及其他一切福利待遇，如遇\_\_工资调整，按有关调资文件执行;

5、协议保留劳动关系期间，养老、医疗、失业三种保险的个人缴纳和\_\_缴纳部分均由本人承担;

6、协议保留劳动关系人员在协议保留劳动关系期间停止住房公积金存储，个人与\_\_均不缴费，个人公积金帐户封存，不再增长。

7、协议保留劳动关系人员协议期满必须按时回\_\_报到上班，否则视为自动离职解除劳动合同。

8、协议保留劳动关系人员协议期满仍需续签《协议保留劳动关系协议》的，需提前一个月与\_\_协商，按当时国家和上级文件要求是否可以继续办理。

9、员工协议保留劳动关系期间如《协议保留劳动关系》与国

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn