# 劳动培训合同范本(必备8篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-09-13

*劳动培训合同范本1一、合同期限本合同自\_年\_月\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_种形式：1.合同有效期限为\_年，至\_年\_月\_日止。2.无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规...*

**劳动培训合同范本1**

一、合同期限

本合同自\_年\_月\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_种形式：

1.合同有效期限为\_年，至\_年\_月\_日止。

2.无固定期限。

本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：\_。

3.合同期限至\_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是\_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起\_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

1.发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的;

3.在法定节日和公日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;

4.必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

5.为完成国防紧急任务的;

6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方分配形式、标准：

1.甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2.乙方试用期工资\_元/月;

试用期满乙方起点工资定为\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(1)安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200%的加班工资;

(2)休息日加班，支付200%的加班工资;

(3)法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资;超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同;

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部》的标准执行。劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的;其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内;经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的;乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;方经批准享受法定假期，在规定期限内的;符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十四)甲方在合同期内解除劳动合同按《广州市劳动局转发劳动部〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

住址及邮政编码：

**劳动培训合同范本2**

甲方：

乙方：

甲方因生产经 营需要，决定聘用乙方作为甲方的员工。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况，解释说明了甲方的现有规章制度。根据《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律、行政法规的规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条、合同期限：自20 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

第二条、乙方同意按甲方实际工作需要，担任 工作，具体内容详见“岗位职责”。

第三条、乙方同意甲方根据经营需要，以及依照乙方的能力(专业、技能)和工作表现可调整乙方工作岗位，实行异岗异薪。

第四条、甲方在乙方工作期间对乙方进行不定期带薪专业培训(含送出培训和本单位的培训)，所需发生业务培训费用，乙方在甲方工作期满，该费用由甲方承担。

三、工作时间和休息休假

第四条、甲方根据工作性质，对乙方实行不定时工作制度，并按法律的规定实行休息休假制度。

第五条、因甲方生产经营和工作的需要，需乙方在节假日加班的，乙方应服从甲方的工作安排，甲方按国家规定付给乙方必要的劳动报酬或调休。

四、劳动报酬

第六条、甲方根据法律、法规的规定，结合甲方实际和乙方的业务工作能力，自主确定工资分配形式和工资标准。

第七条、双方确认：乙方在甲方工作期间的月工资为 元人民币，甲方以货币形式按月向乙方支付工资。

五、保险福利待遇

第八条、转正 月后，由甲方代乙方向相关社会保险机构办理保险手续并缴纳社会保险费，乙方每月应向甲方按比例支付个人应缴部分的社会保险费(缴费额按国家规定执行，或由甲方在工资中代扣)。

第九条、乙方自行办理社保的，应及时向社保机构交付甲方支付给乙方的社会保险费用和乙方个人应交付的社会保险费用。如不自行交付，所引起的法律经济责任由乙方自行承担。

第十条、甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

六、劳动纪律

第十一条、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，服从甲方管理;严格遵守劳动安全卫生纪律、工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方

第十二条、乙方已知晓甲方现有的规章制度，明白甲方各项规章制度的要求和含义;接受现有和今后根据工作需要而制定的其他规章制度的约束。

第十三条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予一定的处罚，直至解除本合同。

八、保密要求

第十四条、乙方在岗位工作中接触到甲方的所有相关技术资料、经济数据、人事薪酬情况、加盟商分布情况及相应的电子文件、录音、录象等，以及甲方负有保密义务的第三方的商业秘密和甲方规定不准外泄的企业的其他相关资料均为甲方的商业秘密。

第十五条、乙方对知悉的甲方的商业秘密有保密义务，保密期限为乙方在甲方工作期间的两年内。

第十六条、乙方在合同期限届满二年内或离开甲方两年内，不得在与甲方相同性质的企业从业，不得将在甲方所知的商业秘密和专业知识技能等带到新的企业。

第十七条、乙方在本合同期内接受甲方出资培训或者接受甲方提供的其他物质的，必须在甲方的服务期限由甲、乙双方另订协议确定。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，经考核不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、散布不实言论，影响甲方声誉的;

5、无理取闹、打架斗殴，严重影响工作秩序或犯有其他严重错误的;

6、劳动教养和被依法追究刑事责任的。

第二十一条、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，或甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向全体职工说明情况后，可以解除本合同。

4、双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条、乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条终止、解除本合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、乙方患职业病或因工负伤并被确认完全或部分丧失劳动力的。

第二十三条、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十四条、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第二十五条、本合同期限届满，劳动合同终止。双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

九、劳动争议处理

第二十六条、因履行本合同发生的劳动争议，应协商解决，如协商不成，当事人可以向劳动仲裁委员会申请仲裁。

十、违约责任

第二十七条、乙方因个人原因而需提前解除本劳动合同的，或因违反本合同约定的条件需解除劳动合同应按在甲方的工作年限赔偿甲方各项培训损失费用。 第二十八条、乙方离开甲方单位两年内，在与甲方性质相同的企业就业，或违反本合同约定的保守商业秘密义务，除承担违约金外，应赔偿给甲方造成的全部经济损失。

十一、其他

第二十九条、双方承诺并保证，本合同书中所列的各项条款，双方均充分了解其含义，签署本合同书体现了双方的平等自愿、友好合作、互利互惠，均出自双方的真实意思表示。

第三十条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动培训合同范本3**

甲方(用人单位)名称：法定代表人：地址：

乙方(劳动者)姓名：年龄：性别：身份证号码：户籍所在地：省市县(区)乡(镇)村现住址：

根据《\_劳动法》和《\_劳动合同法》等规定，双方在经平等协商，达成一致，自愿签订本合同。

第一条合同期限

本合同期限执行下列款

一、有固定期限。本合同期限为年(月),自年月日起至年月日止。其中试用期为月(日)。

二、无固定期限，自年月日始，其中试用期为月(日)。

三、以完成一定的工作为期限，甲乙双方具体约定如下：

终止劳动合同条件约定如下：

第二条工作内容和劳动时间

一、甲方根据生产工作需要，安排乙方在岗位工作，乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

二、甲方应遵守国家规定的工作时间，保证乙方规定休息休假时间。安排加班而无法安排休息或休假的，应当按照规定支付加班工资。

第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和当地政府有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本地最低工资标准。

二、甲方每月日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需按照规定加发经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及相关内容约定如下：

第四条社会保险和福利待遇

甲方按规定为乙方参加工伤社会保险并履行缴费义务.按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：

第五条劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条违反本合同的责任及双方约定的其他事项：

第九条劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的.，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条其他事项

一、本合同未尽事宜按国家和当地政府的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签字)：

法定代表人或代理人：

年月日年月日

**劳动培训合同范本4**

甲方：新派培训中心

乙方：乐圣艺术中心

为了更好的完成新派培训中心和乐圣艺术中心的招生任务，达到互利双赢的效果，经双方友好协商达成以下协议。

一、合作原则和方式（甲方与乙方诚信合作，共同招生）

1、甲乙双方就学生真实信息资源等量互换。

2、在教学的过程中主动给家长推荐合作方的课程。

3、双方定时的做市场活动，活动中相互衬托，相互补充。

4、活动市场费用根据具体的情况分摊资金。

二、甲乙双方权利和义务

1、甲乙双方义务为彼此提供培训课程的招生咨询、培训等指导。

2 、甲乙双方义务为彼此提供所需的各种宣传资料。

3、甲乙双方在招生过程中义务协助对方处理一切特殊情况（不会涉及到经济问题）。

**劳动培训合同范本5**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

现因甲方发展需要，经公司研究决定，特指派乙方外出培训。为明确甲、乙双方的权利义务关系，保证甲方培养的技术人才不致流失，根据劳动法及甲方的有关规定，经双方协商，达成如下协议：

一、培训内容：印花油墨配色

二、培训时间：20xx年1月1日至20xx年1月31日

三、培训地址：某某教育有限公司

四、费用： 元，由甲方承担。

五、形式：全脱产

六、期限：自乙方接受培训之日起，乙方为甲方工作时间不少于二年，即20xx年1月1日起至20xx年12月31日，否则，乙方构成违约。合同期满后，双方另订协议。

七、工资待遇：培训期间，甲方照发乙方的月薪；培训期满后，甲方将根据乙方平时的工作表现及工作能力，相应调整乙方的月薪。

八、在培训期间，乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除在培训期为乙方支出的全部培训费用及工资。

九、在合同期内，乙方未经甲方同意擅自离职，或因违法违纪被甲方辞退的，乙方应赔偿甲方为培训乙方所支出的全部费用及培训期间的工资；给甲方造成损失的，乙方须赔偿甲方的损失。为保证乙方履行本协议，甲方支付乙方薪水采用如下方式：自培训之日（即20xx年01月01日）起，甲方每月发放乙方月薪的80%，其余20%作为保证金待合同期满后一次性给付。

十、甲、乙双方在履行本合同时，若发生争议应本着协商的原则予以解决。协商不成的，任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**劳动培训合同范本6**

甲方全称法定代表人

注册地址

乙方姓名性别出生日期

户口所在地址 邮政编码

在甲方工作起始时间

签订本合同前工作单位

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款，

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期限劳动合同。本合同于

年 月 日生效,其中试用期至 年 月 日止。

本合同于 年 月 日终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要担任 岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行 工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周不超过 40小时。定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于小时工资150%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于日工资200%的工资报酬;甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于日工资300%的工资报酬。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方以货币形式支付乙方工资，月工资为 元或按 执行。乙方在试用期间的工资为 元。甲乙双方对工资的其它约定 。

第九条 甲方生产工作任务不足，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方支付乙方的月生活费为 元或按 执行。

五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_省有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和\_\_\_\_省有关规定执行。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_省有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

第十五条 乙方应当遵守规章制度和劳动纪律，遵守劳动安全卫生、工作制度、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同，

七、劳动合同的变更、解除

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据第十六条第(二)项的`约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制订的规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作;

(二)乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向同级劳动保障行政部门报告后，可以解除合同：

(一)濒临破产进行法定整顿期间;

(二)生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条规定解除本合同：

(一)患职业病或因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(二)患病或非因工负伤在医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的;

(五)法律、法规规定的其他情形。

第二十三条 乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理保险关系转移、档案移交等相关手续，并出具经同级劳动保障行政部门备案的《终止或解除劳动合同证明书》，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十五条 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续而造成事实劳动关系的，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

**劳动培训合同范本7**

甲方：

乙方：

法定代表人：

身份证号码：

为增强员工的工作能力，现甲方对乙方进行定向培训。就双方之间的权利与义务，经协商签订如下协议，以兹共同遵守：

一、培训内容：

二、培训期限：

三、培训费用：

四、服务期：培训完毕后，乙方须为甲方服务年。如甲方与乙方已签订的劳动合同中的劳动期限短于本服务期的，则该劳动合同中的劳动期限自动延长至服务期满。

五、违约责任：

1、如乙方在服务期内自愿离职或被甲方辞退，乙方须返还甲方培训费用，该培训费用按服务期均额分摊，以乙方已履行的服务期限递减支付。

2、如乙方在服务期内自愿离职，乙方另须支付甲方违约金元。

六、此协议作为甲方与乙方已签订的劳动合同的附件，自双方签字后开始生效。

七、此协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：乙方签名：

法定代表人签名：

协议签订日期：年月日

**劳动培训合同范本8**

甲方：

乙方(临时工)：

经甲、乙双方协商，现订立如下劳动合同：

一、甲方的权利和义务

1、甲方确因工作需要聘用临时工，须经校长办公会议研究通过。

2、甲方安排、检查、督促乙方工作。在工作中乙方认真负责，表现突出，甲方将在学期末给予表彰。凡受表彰人员将作为续聘的首选。反之，对工作拖沓、不能完成任务的人员，甲方将给予批评，直至解除劳动合同。

3、甲方给乙方提供劳动场所、劳动工具、工作服和所需其他物品等。

4、甲方保障乙方的合法权益，尊重乙方人格，按时发放劳动报酬。

二、乙方的权利和义务

1、乙方根据工种不同，工资待遇为380元、400元、530元不等。周日休息一天，寒暑假照常休息，领取当月工资的一半，加班费每天6元，年终奖200元。

2、乙方因工负伤，按《劳动法》有关条款执行。

3、乙方要严格遵守劳动纪律，听从领导安排。每天工作不得少于4小时，按时到岗到位，扎扎实实做好本职工作。

4、乙方病、事假扣除当日的工资，病假不予报销医药费，住院期间，甲方派员慰问。

三、附则

1、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，每学期签订一次。

2、本学期为乙方最后一个学期劳动聘用期限，今后甲方将视工作需要重新择优聘用临时工。

3、按市局规定，临时工年龄男性不超过60岁，女性不超过55岁。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

二○XX年九月一日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn