# 央企年薪制劳动合同范本(精选16篇)

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-09-13

*央企年薪制劳动合同范本1企业改革方案、工业园建设、干部提任、工资晋级方案等情况在厂务公开栏公布，自觉接受全体职工的监督。3、严格按照市\_\_\_和市工业集团公司有关规定，以《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的内容，切实贯彻国有企业领导人员廉洁...*

**央企年薪制劳动合同范本1**

企业改革方案、工业园建设、干部提任、工资晋级方案等情况在厂务公开栏公布，自觉接受全体职工的监督。

3、严格按照市\_\_\_和市工业集团公司有关规定，以《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的内容，切实贯彻国有企业领导人员廉洁自律“七项要求”，严格履行国有企业领导人员职责，不利用职权谋取私利以及损害本企业利益的行为，确保国有资产保值增值。

4、为切实改变党员干部的工作作风，深入车间班组，听取职工群众的意见和建议，认真做好职工群众的来信来访工作。

四、民主管理1、认真落实市工业集团公司“三重一大”实施细则。进一步促进国有企业领导人员廉洁从业，规范决策行为，提高决策水平，防范决策风险，推动国有企业改革发展稳定，维护职工群众根本利益。2、为充分体现民主管理、民主监督，坚持每年召开职工代表大会形式，凡是涉及职工利益的方案均提交职代会审议。3、认真与部门签订廉政建设责任书，严格执行市\_\_\_和上级党委的要求，从严控制“三公”现象。4、认真贯彻“清廉国企”有关规定，积极开展\_\_\_部门廉洁自律工作。

20\_年企业公司党建工作计划为深入贯彻落实党的\_\_\_大精神，巩固和扩大保持\_\_\_员先进性教育成果，在公司发展过程中，充分发挥党支部的堡垒作用，现就加强和改进公司党支部建设工作提出如下计划。一是抓好阵地建设。完善公司党员活动室、党员远教室各项制度，定期和不定期地\_\_\_公司党员进行学习

二是抓好教育工作。在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

三是抓好活动载体。通过党员志愿者服务队等形式，增强广大党员的自豪感。深入开展“关爱公司老党员”、“情系万家”等活动，公司党支部定期走访老党员，开展心理慰藉。

企业公司党建工作计划【二】为切实做好今年的企业党建工作，推动企业快速、健康发展。以优异的成绩迎接党的“\_\_\_大”胜利召开，特制定以下工作计划。\_\_\_年，\_\_\_泰富实业集团有限公司党支部的工作指导思想：认真学习和全面贯彻党的“\_\_\_大”会议和即将召开的党的“\_\_\_大”会议精神，以\_\_\_理论和“\_\_\_”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。紧紧围绕企业发展这一主题，创新工作思路，创^v^建工作活动载体;继续开展创先争优活动，全面推进企业党的思想、\_\_\_、作风建设，为企业的健康发展，经济效益的提高，提供\_\_\_保障，为构建和谐企业提供强力的引擎。一、继续强化政治、理论学习、提高党员整体素质1、\_\_\_公司全体党员认真学习贯彻党的\_\_\_大和即将召开的党的\_\_\_大会议精神，用\_\_\_理论、“\_\_\_”重要思想和科学发展观武装党员头脑，学习要立足企业实际，紧紧围绕企业快速健康发展这一主题，找准工作的切入点，做好理论与实践的有机结合，解决好空对空的问题，提高党员的整体素质，推动企业发展，经济效益的提高。

2、紧紧围绕企业发展这一主题，有的放矢的开展工作。继续深入开展“树先锋形象、创一流业绩、建百年企业”为主要内容的主题实践活动，把党员的聪明才智引导到企业生产经营上来，以争创最佳效益为一切工作的出发点，切实解决好企业党建工作与企业发展“两张皮”的问题。切忌“空洞”的说教，在真抓实干上下功夫。

3、落实“三会一课”制度，加强对党员和入党积极分子的经常性教育措施，坚持上党课，年内举办\_\_\_期入党积极分子培训班，并采取集中学习和分散自学相结合的原则，充分利用晚间和休息日，采取集中辅导讲座、请专家作报告，演讲比赛，举办学习园地等形式，提高全体党员和入党积极分子的针对性和时效性。年内每名党员的学习记录不得少于\_\_\_万字，\_\_\_全体党员赴红色根据地参观学习，接受党的优良传统教育，并学习外地党建工作管理经验，以提高全体党员的党性意识，充分发挥党员的先锋模范作用。

二、以创先争优为总抓手，创新活动载体，加强基层\_\_\_建设和党员队伍建设

4、进一步深化“党员先锋岗”、“党员责任区”、“党员联系职工”、“一名党员就是一面旗帜”等活动载体。制作两面“党员先锋岗”荣誉牌，每月对全体党员进行测评、确定授牌对象，荣誉牌实施流动制，不搞\_\_\_，把各项活动落实到具体工作中去。年内要求每位党员联系\_\_\_名职工群众。每位党员要实实在在为职工群众做\_\_\_件好事，使党员的先锋模范作用得到充分的展示，以形成党建工作促进企业发展的良好机制。

5、加强对党员和入党积极分子的管理教育力度。坚持党员思想、作风、工作状况定期分析会制度。有针对性的做好思想政治工作。坚

**央企年薪制劳动合同范本2**

为进一步加强廉洁文化建设，不断提高党员干部廉洁从业意识，教育引导党员干部坚定理想信念，提升道德品行，强化党章党规党纪意识和党性修养，树立党员干部良好形象，现结合公司工作实际，特制定党员干部廉洁教育实施方案。

一、目的意义教育引导党员干部坚定理想信念，强化党章党规党纪意识和党性修养，提升道德品行，认真执行廉洁从业有关规定，牢记廉洁自律要求，自觉做到慎始、慎终、慎独、慎微，遵纪守法，拒腐防变，树立党员干部良好形象。二、工作内容（一）注重党员干部任前廉洁从业教育。公司\_\_\_对新提任科级干部、岗位调整科级干部、重要岗位人员开展任前廉洁从业教育：1.公司新提任科级干部进行“六个一”廉洁从业教育（1）进行一次廉洁从业谈话。新提任科级干部由公司\_\_\_书记进行一次\_\_\_或个人廉洁谈话。（2）赠送一份廉洁从业学习资料。新提任科级干部由公司\_\_\_赠送一份廉洁从业学习资料。（3）\_\_\_一次廉洁从业测试。新提任科级干部由公司\_\_\_一次廉洁从业考试，考试结果由\_\_\_办公室分别报送党政主要领导、\_\_\_部门和科级干部所在单位党\_\_\_。

（4）参观一次\_\_\_倡廉教育基地。新提任科级干部由公司\_\_\_集中\_\_\_参观一次\_\_\_倡廉教育基地或观看一部警示教育片，并将其纳入本年度或下一年度公司\_\_\_统一\_\_\_的警示教育活动中。

（5）签订一份廉洁从业承诺书。新提任科级干部由公司\_\_\_签订廉洁从业承诺书。

（6）向领导干部家属致一封信。新提任科级干部由公司\_\_\_向领导干部家属致一封信，家属于\_\_\_天内向\_\_\_回执。

2.岗位调整科级干部进行“三个一”廉洁警示教育（1）进行一次廉洁从业谈话。岗位调整科级干部由公司\_\_\_书记进行一次\_\_\_或个人廉洁谈话。（2）参观一次\_\_\_倡廉教育基地。岗位调整科级干部由公司\_\_\_集中\_\_\_参观一次\_\_\_倡廉教育基地或观看一部警示教育片，并将其纳入本年度或下一年度公司\_\_\_统一\_\_\_的警示教育活动中。（3）进行一次任职前教育。由\_\_\_办公室牵头，联合本级\_\_\_人事部门和所任职的科室，着眼于所在岗位的“应知应会”，重点对岗位调整科级干部进行任前岗位警示教育，特别是对近年来本岗位发生的典型案例深入剖析，引导党员干部从反面典型中吸取教训，引以为戒。3.重要岗位人员进行“三个一”廉洁风险教育（1）进行一次廉洁从业谈话。重要岗位人员由分管领导或公司\_\_\_副书记、\_\_\_办公室主任每年进行一次\_\_\_或个人廉洁谈话。（2）签订一份廉洁从业承诺书。每年年初重要岗位人员由公司\_\_\_签订重要岗位廉洁从业承诺书。

（3）进行一次岗位风险教育。由\_\_\_办公室牵头，联合所在科室，对重要岗位人员进行一次岗位风险教育。按照“明确岗位职责，正视手中权力，找准廉洁风险点源，认清风险危害，制定防范措施”的要求，作出廉洁承诺，筑牢\_\_\_倡廉思想道德防线。

（二）加强党员干部廉洁从业日常教育。1.加强重要时间节点廉洁纪律教育紧盯重要时间节点，进一步深化落实中央八项规定精神，持之以恒纠正“四风”，通过\_\_\_会议、发布通知、个别谈话、电话提醒等多种形式，向党员干部发信号、打招呼、提要求，让广大党员干部知规知纪知责。带头落实上级精神和廉洁自律各项规定，以实际行动营造风清气正的节日氛围。2.加强重要事件节点廉洁警示教育发挥案件时效性，深化“一案一警示”，宣布处分决定和开展警示教育同步进行，充分发挥查处一案、警示一片、规范一方的治本功效。通过学习集团公司、油田公司内部通报的典型案例，深刻剖析，以案说法、以案促廉，加大教育警示力度，确保党员干部知悉案例内容，从中受到教育。3.加强重要工作节点廉洁提醒教育围绕公司\_\_\_每年开展的重点工作，加强对党员干部相关制度文件的学习宣贯，严格执行子女升学、经商办企、操办婚丧喜庆事宜等重大情况报告制度，让党员干部充分认识到规范相关事宜的重要性，保证党员干部自觉配合\_\_\_监督，确保\_\_\_各项工作贯彻落实。（三）丰富党员干部廉洁教育活动载体1.深化“纪律下基层、廉洁入人心”活动

依托专题党课讲纪律，安排纪检兼职讲解员在各基层党总支、直属党支部、机关党支部巡回宣讲专题党课；依托多元新媒体讲纪律，利用文化长廊展板、机关电梯播放器等多媒体形式讲纪律；应用\_\_\_、钉钉、石油党建、石油清风等app讲纪律。以“双联双百三互助”为载体，通过两级机关管理人员在联系互助过程中讲纪律，围绕基层所思、所盼、所忧，对倾向性、苗头性问题“第一时间”掌控并解决，

2.开展廉洁警示教育片展播活动按季度展播油田公司\_\_\_下发的典型案例警示教育片，让廉洁教育入脑入心。通过直观、生动、感染力强的教育方式，引发全体党员干部开展大讨论，对照案例谈危害、找原因、提对策，对照党风廉政建设要求找差距、抓整改、促提高，使广大党员干部从案件中吸取教训，认识到\_\_\_行为所付出的沉重代价，不碰党纪国法高压线，增强廉洁自律意识。3.建立健全廉洁风险防控长效机制针对近年来公司纪律\_\_\_情况进行系统分析，研判存在的问题及原因，加强对关键领域、关键岗位、关键人员的风险评估教育引导，并督促制定针对性防控措施，督导各单位（部门）结合岗位实际、业务特点和廉洁风险，列出风险点源清单，持续加大廉洁风险的前期预防、中期监控、后期处置力度，切实防范廉洁风险。三、有关要求（一）加强\_\_\_领导。各级党\_\_\_要高度重视对党员干部的廉洁从业教育，按照实施方案要求认真\_\_\_开展工作。公司\_\_\_将把活动开展情况纳入各单位年度党风廉政建设责任制考核内容。

（二）务求教育实效。各级党\_\_\_要按要求完成“规定动作”，同时结合本单位实际，创新开展“自选动作”，充分发挥教育、引导、警示作用，杜绝\_\_\_，切实提升党员干部廉洁从业意识，保证廉洁从业教育取得实效。

（三）营造良好氛围。20\_年公司党员责任区创建活动方案

**央企年薪制劳动合同范本3**

呼伦贝尔农垦商贸有限责任公司章程

第一章

第二章

出资人权利、义务 第三章

董事会 第四章

监事会 第五章

经营管理机构 第六章

财务、会计、审计 第七章

利润分配

第八章

劳动人事、工资福利及社会保险 第九章

解散与清算 第十章

第一章

第一条 经呼伦贝尔农垦集团有限公司批准，组建呼伦贝尔农垦商贸有限责任公司。根据《^v^公司法》及国家有关法律、法规和政策，制订本章程。

第二条 公司的中文名称为呼伦贝尔农垦商贸有限责任公司。

第三条 呼伦贝尔农垦商贸有限责任公司（以下简称公司）注册资本为人民币贰仟万元，由呼伦贝尔农垦集团有限公司（以下简称出资人）全额出资。其中货币出资为贰仟万

1 元，非货币出资零元。出资方式：实缴出资为货币出资贰仟万元，非货币出资为ＸＸ元。

公司法定地址：内蒙古呼伦贝尔市海区加格达奇路80号。

第四条 公司依法经营，经营行为受国家法律约束，合法权益受国家法律保护。

第五条 公司是在呼伦贝尔市工商局登记注册的公司制企业，企业类型为国有独资公司，是呼伦贝尔农垦集团有限公司的全资子公司，具有独立的法人资格，依法享有民事权利，承担民事责任。

公司根据业务发展需要，可以对外投资，设立分公司、子公司和办事机构。

第六条 公司建立中国^v^委员会，其活动依照《中国^v^章程》进行。

第七条 公司依法建立职代会组织，充分发挥职工民主管理作用。

第八条 公司经营宗旨：XXX。

第九条 公司经营范围：许可经营项目：预包装食品、散装食品销售；一般经营项目：餐饮酒店（限分支机构经营）、连锁超市（限分支机构经营）、农牧种植、汽车配件、五金交电、建筑材料、化工产品（不含危险品）、轻工产品纺织品、电子产品、金属材料、化肥、日用百货、日杂批发、零

2 售；农牧机械设备租赁。公司经营期限为50年。

第二章 出资人权利、义务

第十条 公司出资人即为母公司：呼伦贝尔农垦集团有限责任公司。

公司与其母公司下设的海拉尔农垦（集团）有限公司、大兴安岭农垦（集团）有限公司、呼伦贝尔农垦集团工业有限公司、呼伦贝尔农垦旅游有限公司、呼伦贝尔农垦建安开发有限公司、呼伦贝尔农垦科技发展有限公司、呼伦贝尔农垦集团资本运营有限公司、呼伦贝尔农垦肉羊产业服务有限公司等9家公司共同构成呼伦贝尔农垦集团有限公司多元发展框架。

第十一条 出资人的权利和义务 出资人的权利：

依法获得公司营业红利和其他形式的利益分配； 对公司的经营行为进行监督，提出建议或者质询； 法律、法规规定的其他权利。出资人的义务：

依其出资方式、出资时间缴纳出资，并不得随意抽回； 依其认缴的出资比例对公司承担责任； 支持公司业务发展和改善经营管理； 法律、行政法规规定应当承担的其他义务。

3 第三章 董事会（不设董事会的参照有关执行董事的规定）

第十二条 依据《公司法》公司设董事会。董事会是公司的决策机构，决定公司的重大事项。

第十三条 董事会由3人组成，设董事长一名。董事由出资人委派或更换，董事中的职工代表由公司职工民主选举产生，董事长由出资人从董事会成员中指定。

公司的董事长、董事，未经出资人的同意，不得在其他有限责任公司、股份有限公司或者其他经济组织兼职。

第十四条 职工董事必须诚信、勤勉、熟悉业务、有相应的工作经验和决策能力，能够代表职工反映职工意见，维护职工的合法权益。

第十五条 董事每届任期为三年，可连选连任。第十六条 董事会对出资人负责，行使下列职权：

（一）拟定公司章程修正案；

（二）拟定公司增加或者减少注册资本和发行公司债券方案；

（三）拟定公司的合并、分立、解散方案；

（四）审定公司的经营方针、发展规划、投融资方案和年度经营计划；

（五）审定公司年度财务预算、决算方针；

（六）决定公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

（七）按干部管理权限和程序确认后聘任或解聘公司总

4 经理和副总经理，决定其报酬和奖惩事项。根据总经理的提名，聘任或者解聘财务负责人，决定其报酬事项；

（八）制定公司的基本规章制度；

（九）决定公司内部管理机构的设臵；

（十）依照法定程序和规定收取公司国有资产投资收益；

（十一）根据授权范围决定公司重大投资决策和资产经营方针；

（十二）拟订国有资产产权转让或产权收购方案；对子公司增加或者减少注册资本做出决定；

（十三）批准全资子公司和控股公司章程。决定全资子公司和控股公司的董事人选，指定董事长，副董事长，并决定其收入；向参股企业委派代表并对其进行考核；

（十四）出资人授予公司董事会的其它职权等。 第十七条 董事会会议至少每半年召开一次，每次会议应当于会议召开15日以前将会议议程、所议事项、会议时间等有关会议事项通知全体董事和其他列席会议人员。如涉及公司紧急事务或重要、重大决议事项需要召开临时董事会，可以不受前述规定时间的限制，但应当在会议召开前合理的时间内将会议有关事项通知与会人员。有下列情形之一的，应召开董事会临时会议：

出资人认为必要时；

5 董事长认为必要时； 三分之一以上董事提议时； 监事会提议时。

第十八条 公司董事会会议应有过半数的董事出席方可举行。公司董事会会议由董事长召集和主持。董事长不能履行职务或者不履行职务的，由副董事长履行职务；副董事长不能履行职务或者不履行职务的，由半数以上董事共同推举一名董事或出资人指定一名董事召集和主持。

董事会会议应由董事本人出席。董事因故不能出席可以书面委托其他董事代为出席，委托书中应载明授权范围。

第十九条 董事会决议的表决，实行一人一票。董事会对所议事项做出的决议，应有半数的董事表决通过方为有效，当赞成和反对的票数相等时，董事长具有决定权。

董事会应当对会议所议事项的决定做出会议记录，出席会议的董事在会议记录上签名确认，并归档保存。

第二十条 下列事项由出席董事会会议的董事三分之二以上通过，方可做出决议：

拟定公司章程修正方案；

拟订公司增加或者减少注册资本和发行公司债券方案； 拟定公司的合并、分立、解散方案。

第二十一条 董事长是公司的法定代表人，其职权如下：

（一）召集和主持董事会会议，董事会休会期间行使董事会部分职权；

（二）检查董事会决议的实施情况，并向董事会提出报告；

（三）签署公司的股票、债券、重要合同及其他主要文件；

（四）董事会决议授予的其他职权。

第四章 监事会（不设监事会的参照执行监事相关规定）

第二十二条 监事会是出资人根据需要派出的对公司生产经营活动实施监督的组织。

第二十三条 监事会由X人组成。其中公司职工代表X人。监事会中的职工代表由公司职工民主选举产生。职工监事的比例不得低于三分之一。

公司董事会成员、公司总经理、财务负责人和其他高级管理人员不能兼任监事。

第二十四条 监事会主席由出资人在监事会成员中指定。

第二十五条 监事的任期每届为三年，监事连任不得超过两届。

第二十六条 监事会对出资人负责，并履行下列职责：

（一）审查经注册会计师验证的公司年度财务报告，审查公司资产经营是否符合国家有关规定、监督、评价公司经

7 营效益和公司财产保增值状况；

（二）根据工作需要，查阅公司的财务帐目和有关资料，对公司董事、总经理和有关人员提出质询。

（三）对公司董事会的经营业绩进行监督、评价和记录，向派出监事会的出资人提出对公司董事聘任、解聘及奖惩的建议；

监事应列席公司董事会会议； 对侵犯公司经营权的行为进行监督。第二十七条 监事会的议事规则

（一）监事会会议至少每半年召开1次，监事会会议应由过半数的监事出席方可举行。经监事会主席或者半数以上监事提议，或者应公司董事长的请求，监事会可举行临时会议。召开监事会会议，须在会议召开十五日以前将会议议程、所议事项、会议时间等有关会议事项通知全体监事。

（二）监事会会议由监事会主席召集和主持。监事会主席不能履行职务或者不履行职务的，由半数以上监事共同推举一名监事或出资人指定一名监事召集和主持。

（三）监事会决议由监事记名表决，监事会决议应当经半数以上监事通过方为生效。

（四）监事会会议建立会议记录，记录各监事在讨论时的意见和表决的意见，出席会议的监事应当在会议记录上签名确认。

（五）监事会会议由监事会主席召集和主持，主席缺席时，可以委托其他监事代其主持会议，监事会会议建立会议记录，记录各监事在讨论时的意见和表决的意见。监事会决议由监事记名表决。监事会决议须经过到会全体监事过半数同意方为有效，监事应在决议上签名确认。

第二十八条 监事会及监事应当根据国家法律、法规及本章程，忠实履行监督职责。

第五章 经营管理机构

第二十九条 公司实行董事会重大决策、总经理执行的运行机制。公司设总经理1人，副总经理X人。

经出资人同意，公司董事可以兼任总经理。公司总经理、副总经理等高级管理人员未经出资人的同意，不得在其他有限责任公司、股份有限公司或者其他经济组织兼职。

第三十条 总经理对董事会负责，行使下列职权：

（一）主持公司的日常经营管理工作，对董事会报告工作，组织实施公司董事会会议决议。

（二）组织和制订公司年度经营计划、投融资方案和年度财务预算、决算报告等，报董事会批准实施；

（三）根据董事长的授权，代表公司对外签署合同和协议；

（四）定期向董事会提交经营计划、工作报告和财务报告；

（五）按干部管理权限和程序确认后向董事会提名聘任或解聘公司的副总经理；

（六）提请董事会聘任或解聘公司财务人员

（七）聘任或解聘除应由董事会聘任或解聘以外的人员；

（八）提出内部管理机构设臵、调整和撤消的意见，报董事会批准；

（九）签发日常行政、业务和财务文件；

（十）由董事会或董事长授权处理的其他有关事宜。 总经理有权拒绝非经董事会或董事长授权的其他任何董事对公司的日常经营管理工作的干预。总经理列席董事会会议。

第三十一条 副总经理的主要职权： 协助总经理工作，并对总经理负责； 负责分管部门工作；

总经理不在时，受总经理委托代总经理行使职权。第三十二条 总经理、副总经理和有关高级管理人员的工资实行年薪制，具体办法由公司董事会研究制定。

第六章 财务、会计、审计

第三十三条 公司按照国家有关法律、法规及有关政策制定公司暨子公司和控股公司的财务管理和会计核算制度。

第三十四条 公司会计年度采用公历年制，每年公历1

10 月1日至12月31日为一个会计年度。公司一切凭证、帐簿、报表用中文书写，采用人民币为记帐本位币。

第三十五条 公司财务部门应在每一年度终了时，制作财务报告，提交公司董事会审议通过。

财务报告应包括下列财务报表及附属明细表： 资产负债表； 利润表；

财务状况变动表； 财务情况说明书； 利润分配表。

第三十六条 公司按规定向有关部门报送报表，年度财务报告须经会计师事务所审计。

第三十七条 公司执行国家有关税收制度，依法纳税。第三十八条 公司除法定的会计帐册外，不得另设会计帐册。不得以任何名议设立帐外资金帐户。未经出资人批准同意，不得以公司资产对外提供担保。

第三十九条 公司实行内部审计制度，由出资人内部审计机构对公司的财务收支和经济活动进行内部审计监督。

第七章 利润分配

第四十条 为促使公司的发展，保证国有资产的保值增值，根据国家有关规定，公司实现的利润，按下列顺序分配：

弥补亏损；

11 按10%提取法定盈余公积； 根据需要提取任意盈余公积； 转增国家资本金。

公司的法定盈余公积累计达到公司注册资本50%以上后，可不再提取；

公司法定盈余公积不足以弥补上一年度公司亏损的，在依照上述规定提取法定盈余公积金之前，应当先用当年利润弥补亏损。

第八章 劳动人事、工资福利及社会保险 第四十一条 公司遵守《^v^劳动法》、^v^劳动合同法》及国家劳动人事法规、劳动保护法规、劳动保险法规等。

第四十二条 公司可决定招聘职工的条件、数量和招聘时间，但需向授权人申报同意。

第四十三条 公司根据经营管理的需要，实行合同制，管理技术人员实行聘任制，内容实行灵活多样的分配形式，合理确定各类职工的工资收入。

第四十四条 公司依法参加社会保险，职工依法享受社会保险待遇。

第九章 解散与清算

第四十五条 公司有下列情况之一时，经出资人同意后，应予以解散并进行清算：

（一）因出现重大自然灾害、战争等不可抗力的因素而受到严重损失，无法继续经营；

（二）经营失误，导致严重亏损或濒临破产；

（三）严重违反国家法律、法规，危害社会公共利益，被依法撤销。

第四十六条 公司解散时，依法成立清算委员会，其成员由出资人指定有关部门提名交出资人研究决定。

第四十七条 清算委员会行使下列职权：

（一）清理公司财产，编制资产负债表和财产清单；

（二）通知或者公告债权人；

（三）处理与清算相关的公司未了结的业务；

（四）清缴公司所欠税款以及清算过程中产生的税款；

（五）负责清理公司债权、债务；

（六）制订清算方案，报出资人批准；

（七）执行清算方案，清理和处理公司清偿债务后的剩余财产；

（八）代表公司参与民事诉讼活动；

第四十八条 清算组应当自成立之日起10日内通知债权人，并于60日内公告。债权人应当自接到通知书之日起30日内，未接到通知书的自公告之日起45日内，向清算组申报其债权。

债权人申报债权，应当说明债权的有关事项，并提供证

13 明材料。清算组应当对债权进行登记。

在申报债权期间，清算组不得对债权人进行清偿。第四十九条 公司财产按下列顺序清偿： 执行清算所需费用；

职工的工资、社会保险费用和法定补偿金； 所欠税款； 公司债务。

清算期间，公司存续，但不能开展与清算无关的经营活动。公司财产在未按前款规定清偿前，将不会分配给出资人。

第五十条 清算组在清理公司财产、编制资产负债表和财产清单后，发现公司财产不足清偿债务的，应当依法向人民法院申请宣告破产。

公司经人民法院裁定宣告破产后，清算组应当将清算事务移交人民法院。

第五十一条 公司清算结束后，清算组应当制作清算报告，报出资人或者人民法院确认，并报送公司登记机关，申请注销公司登记，公告公司终止。

第五十二条 清算组成员应当忠于职守，依法履行清算义务。

清算组成员不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占公司财产。

清算组成员因故意或者重大过失给公司或债权人造成14 损失的，应承担赔偿责任。

第五十三条 公司被依法宣告破产后，依照有关企业破产的法律实施破产清算。

第十章 附则

第五十四条 有以下情形之一的，公司应当修改章程：

（一）《公司法》或有关法律、行政法规修改后，章程规定的事项与修改后的法律、行政法规的规定相抵触；

（二）本章程中涉及登记事项的变更及其他重要条款变动；

（三）经出资人同意，董事会决定修改章程。 第五十五条 本章程未尽事宜，由公司董事会提议，董事会通过并经出资人批准的有关补充决议和细则，均视为本章程的一部分。有关各项实施细则，由公司董事会另行制定，并颁布施行。

第五十六条 本章程的修订由公司董事会提出，报出资人批准，并报公司登记机关备案。

第五十七条 本章程解释权属于公司董事会。第五十八条 本章程经出资人批准、工商行政管理部门核准注册登记后生效。

**央企年薪制劳动合同范本4**

20\_年7月颁布的《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》（以下简称《若干规定》）是规范国有企业领导人员廉洁从业行为的基础性法规。准确理解其立法精神，结合实际着力细化、补充和探索相关的制度规范，是我们贯彻执行好《若干规定》，进一步规范国有企业领导人员廉洁从业行为，推动国有企业领导人员提高拒腐防变能力，促进国有资产保值增值的重要基础和关键所在。

一、国有企业反腐倡廉工作面临的挑战

近几年来，重庆市国有企业蓬勃发展，至20\_年11月，全市国有资产总量由20\_年的1700亿元增至8867亿元，名列全国第四，国有企业反腐倡廉建设在实现国有资产保值增值、促进企业又好又快发展中发挥了重要的促进和保障作用。与此同时，国有企业反腐倡廉工作也还存在一些薄弱环节，企业领导人员违反廉政规定问题时有发生，有的甚至违纪违法，走上犯罪道路。比如，有的对中央清理规范投资入股行为有抵触思想，步伐缓慢，拖了全市的后腿；有的在经营管理中民主集中制执行不好，不愿接受监督，维护出资人权益意识不强，甚至以权谋私、损害企业利益；有的职务消费奢侈，职工群众意见很大等。重庆市地产集团原董事长王斌受贿170多万元、重庆市江北嘴中央商务区开发投资公司原董事长梁晓琦受贿1589万元等案件造成了恶劣的社会影响，成为国企领导人员腐败的典型案例。

二、落实好《若干规定》的思路

分析存在问题的原因，一个至关重要的方面就是制度设计、制度执行和制度监督缺乏刚性。因此，如何进一步认清在深化社会主义市场经济体

制改革中国有企业面临的新形势新情况新问题，积极适应重庆国有企业经营的内外部环境所发生的巨大变化，着力针对操作层面的制度规范存在的疏漏和缺失，有序展开和推进细化、补充和探索试验的工作，对于我们切实贯彻落实好《若干规定》，深入推进国有企业反腐倡廉建设，进一步巩固国有经济企稳回升的发展势头具有重要意义。

重庆细化、补充和探索制度规范的基本思路是：在全面、准确、充分理解《若干规定》原文精神的基础上，对比较原则和抽象的条文，采取外延列举的方式进行细化阐释，对需要落实的条文，进一步明晰责任主体和增强落实措施；针对市^v^对国有企业实行的是管人、管事与管资产相结合的管理体制的实际，重点明确市^v^等履行国有资产出资人职责机构的职责；顺应国有企业改革构建现代企业制度、完善法人治理结构的趋势，把对国有企业领导人员廉洁从业的监管纳入法人治理结构框架内进行，重点加强对相关制度的完善性和执行力的监督，充分尊重企业的法人治理权，充分授权企业进行自我管理和自我监督。

三、五个方面细化、补充和探索相关的制度规范

遵循这一基本思路，我们认为贯彻执行《若干规定》应着力从以下五个方面细化、补充和探索相关的制度规范。

（一）进一步明晰责任主体

制度的生命力在于执行，而执行的关键在于明晰责任主体。贯彻落实好《若干规定》的前提是划分责任主体。从有利于整体推进国有企业反腐倡廉工作出发，可将责任主体划分为领导主体、组织协调主体、监督监察主体和执行主体。领导主体，是各级党委、政府；组织协调主体，是各级纪检监察机关；监督监察主体，是履行国有资产出资人职责的机构；执行主体，是国有企业。党委、政府加强领导，纪检监察机关组织协调，履行

国有资产出资人职责的机构及其纪检监察机构监督检查，国有企业具体施行，这就能够从领导体制和工作机制上保障国有企业领导人员廉洁从业工作的顺利开展。

（二）细化补充廉洁从业行为规范

进一步具体规范企业领导人员廉洁从业行为，是贯彻执行好《若干规定》的核心内容。在这方面，应着力把握好“三重一大”、重大捐赠赞助、营利性经营活动、提供便利条件、兼职管理、职务消费、任职和公务回避、同类经营企业、关联关系、业务关系、利用婚丧嫁娶敛财等重点内容，并作列举式细化。比如，对“三重一大”的具体内容，可参照^v^^v^20\_年对央企的有关规定结合实际予以列举。重大决策事项，可从企业的重大战略管理事项、重大资产（产权）管理事项、重大生产经营管理事项、涉及职工切身利益的重大分配事项、重要奖惩事项、反腐倡廉建设重要事项、安全稳定的重要事项和需要提交股东（大）会和董事会及职代会审议决定的重要事项等八个方面进行列举；重大项目安排事项，可从年度投（融）资计划、计划外追加的投（融）资项目、应当向履行国有资产出资人职责的机构报告的重大投（融）资管理事项、重大或者关键性的设备引进和重要物资设备购置等重大招投标管理项目、重大工程承包发包项目和企业产品配套及资源外包重大项目安排等五个方面进行列举；大额度资金运作事项，可从大额度资金使用计划、大额度预算外资金使用、大额度的非生产性资金使用（包括对外担保、期货投资、资金拆借、委托理财、代开信用证、捐赠赞助等）几个环节予以细化。关于重大捐赠赞助事项，可结合实际从单笔捐赠赞助额度、同一年度累计捐赠赞助额度、同一对象累计捐赠赞助额度等环节作出更具可操作性的规定。

（三）落实实施责任

落实责任是贯彻执行好《若干规定》的重要保证。要以改革的思路和创新的办法指导帮助企业强化落实《若干规定》的保障措施。比如，在“三重一大”集体决策方面，鉴于决策权是企业的重要权力，量化的标准在相当程度上是经营管理中的一个经验值，不应受到太多行政干涉，且企业因规模大小和所属行业特征、风险偏好等因素不同也难以统一量化标准，为有利于实现完善企业内控机制与加强外部监管的合理统一，可授权国有企业结合法人治理结构和经营管理模式，自行制定“三重一大”集体决策的具体范围、内容及程序等，并要求其向履行国有资产出资人职责的机构报告备案。在职务消费方面，应授权企业自行制定职务消费管理办法，明确职务消费的具体项目、享有职务消费的人员范围及费用标准（额度）、企业内部审核与监督程序等内容，并向履行国有资产出资人职责的机构报告备案；职务消费应当纳入年度预算，年度职务消费的情况应当作为厂务公开的内容向职工公开。在推行民主管理方面，要依法实行厂务公开，充分发挥职工代表大会的民主监督作用，同时，要充分运用现代企业制度中实现民主管理的好制度好方法，依法保障职工代表大会选举产生职工董事、职工监事，切实保护职工参与企业民主管理的权利。在推行从业承诺制度方面，国有企业应当按照有关法律法规，建立领导人员从业承诺制度，加强对领导人员离职和退休后从业限制的契约化管理，规范领导人员离职和退休后的从业行为；履行国有资产出资人职责的机构每年应按照绩效年薪的一定比例提取从业承诺保证金，待承诺期满审核后返还。国有企业领导人员在离职或者退休后从事其他工作是公民劳动权利的实现，是其基本人权，应保护。因此，在指导企业依法进行管理中，要特别注意把握离职或退休后竞业禁止的范围和时间尺度，不能侵犯其合法权益。可以明确规定竞业禁止的范围是与原任职企业有业务关系的私营、外资企业和中介机构，

时限可限定为三年。另外，在述职述廉制度方面，应规定对主动交代说明违反廉洁从业行为规范的行为，经查证属实的，应从轻处理等。

（四）强化监督保障

贯彻执行好《若干规定》须强化监督保障措施。如在章程监督方面，应规定履行国有资产出资人职责的机构要加强对国有企业公司章程的审查和管理，完善公司治理结构，构建国有企业领导人员廉洁从业的治理机制和权力运行模式。在个人重大事项报告的监督方面，可以要求履行国有资产出资人职责的机构加强监督管理，逐步探索建立国有企业领导人员个人财产申报制度。在薪酬管理方面，可以明确要求履行国有资产出资人职责的机构或者有关主管部门按照市场调节与政府监管相结合、激励与约束相统一、短期激励与长期激励相兼顾、领导人员薪酬增长与职工工资增长相协调等原则，建立健全薪酬管理办法；积极探索实行年薪制、期权制、廉洁奖金等制度，建立健全激励和约束机制。在建立健全监督协调机制方面，可以明确各级审计部门按照企业领导人员的管理权限，将有关审计结果抄送纪检监察机关和履行国有资产出资人职责的机构等内容。在考察考核方面，除了《若干规定》明确履行国有资产出资人职责的机构应当将廉洁从业情况作为国有企业领导人员考察、考核的重要内容和任免的重要依据外，可以明确提出重点加强对作为责任主体的党委书记、董事长、总经理履行职责情况的考察考核。

（六）细化违规行为处理

明晰和规范从业违规行为处理，对增强《若干规定》的执行力和权威性作用重大。在《企业职工奖惩条例》废除后，不少企业因对自行任命的不属于监察对象的人员的处理缺乏依据而感到无所适从。当前，国有企业改革发展的总体趋势是由行政化管理向建立健全现代企业制度转变，且

《劳动法》和《劳动合同法》均授权企业依据内部规章制度管理内部员工。因此，在这方面的制度设计，应该充分尊重企业的自主经营管理权，并明确提出企业可以按照依法制定的内部规章制度对内部员工进行处理。在扣发薪金方面，应在《若干规定》明确国有企业领导人员受到警示谈话、调离岗位、降职、免职处理的须减发或者全部扣发当年的绩效薪金、奖金的基础上，可根据情节轻重和国有资产受损程度，对哪些处理应当减发、哪些应当扣发等作出具体规定。在清退和赔偿方面，国有企业领导人员因违反廉洁从业规定获取的不正当经济利益应当清退，给国有企业造成的损失应当赔偿。可明确规定国有企业领导人员拒不清退、赔偿的，应采取扣除薪酬和提请民事诉讼等方式进行追偿。这是因为国有企业是特殊主体，承担着比其他企业更多的社会责任，如果轻易放弃追偿权，则会造成国有资产的变相流失。提起民事诉讼进行追偿不仅仅是国有企业的权利，也是其应尽的义务。

**央企年薪制劳动合同范本5**

工商注册登记组建新公司可行性报告

关于创建AA有限责任公司的可行性报告

发起设立有限责任公司，在发起人在筹备设立之初，需要对所设立的公司有一个可行性的分析。包括论证所要设立的有限责任公司的发展前景的重要文件，该有限责任公司的生产经营情况、资信情况和股本总额、股权结构情况，并要对公司的产品、公司的经营发展进行科学的预测。公司具有经验丰富的资深顾问及专业会计师负责设计、撰制、审核您的工商注册登记组建新（有限）公司可行性报告。

设立有限责任公司，为了更好地分析市场机遇，理清未来公司股东的关系，预防公司设立的风险，为发起人协议和公司章程的完善制定打好基础，在筹备之初，发起人最好能够根据拟设立公司的情况以及自己的设立目标，制定一份发起设立公司的可行性报告。

该报告应参考设立有限责任公司的法律规定，然后结合规定对照发起人各自条件进行具体分析，论证所要设立公司实现的可能性和发展的空间，需要重点突出“可行性”和“可发展性”。

发起设立有限责任公司的可行性报告，其基本内容应当包括：(1)公司的名称、住所;(2)发起人的生产经营情况、资信情况和投资能力;(3)资产投向、规模、建设周期与费用计算;(4)公司产品或经营范围、发展方向及市场需求状况;(5)经济效益或盈利预测;(6)其他需要说明的事项。

设立有限责任公司的可行性报告范文如下：

一、公司概况公司名称：AA有限责任公司公司住所：AAAAAA本公司的组织形式为有限责任公司，按国家体改委制定的《股份制企业试点办法》运行，由AA有限公司，AA公司，AA开发区政府，“职工合股基金”以及AA、AAA等11名股东发起、出资认股而创建，按章注册登记。

二、创建AA有限责任公司的必要性和有利条件

（一）创建AA有限责任公司的必要性从理论上讲，创建AA有限责任公司是扩大企业权利的需要，是筹集发展资金，转换企业经营机制的需要，是组建企业集团，实行跨国经营的需要。

从实践上讲，目前国内AA产品的年需求量为AA万吨，年供应量为AA万吨，每年大约有Ax万吨的缺口。

（二）创建AA有限责任公司的有利条件AA有限责任公司位于中国Ax剩据调查，AA省拥有丰富的资源，储藏量较大，且能源充足，在全国具有一系列的优势。这些优势将使AA有限责任公司无论在国内还是在国际市场上都处于有利的竞争地位。

三、本公司的经营范围和发展方向

（一）经营范围

主营：AAAA

兼营：AAAA

（二）发展方向

产量发展，品种发展，高新技术发展等。

四、如何创建AA有限责任公司

AA有限责任公司是通过“有限责任公司”这一产权组织形式而建立起来的，公司注册资本为AAAA万元人民币，注册资本即为股东缴纳韵股本金总额。

按照《有限责任公司规范意见》第十九条“法人和自然人均可以成为公司股东”的规定，本公司包括法人股东和个人股东两类。其中，法人股东份额占AA%，个人股东份额占AA%。

五、发行及收益分配

本公司先在内部发行个人股，待条件成熟后再向社会公开发行。坚持入股自愿，股权平等，同股同利，利益共享，风险共担，股金不保本，不保息，不保分红，发放红利要根据企业经济效益适度浮动，形成真正的利益一风险机制。

公司税后利润，提取lO%作为法定公积金，提取5%作为法定公益金。经董事会决议后，公司可以另外提取任意公积金。公司分配利润在创业初期首先保证用于归还企业贷款和增加企业积累。公司剩余利润按照股东出资比例进行分配，其中提取一定比例奖励总经理和各有功人员，奖励方案由董事会决定。

六、资金投向及规模

建设周期与费用估算第一期资金投向于Ax工程，建设资金估算为xA万元。资金不足部分将通过多种借款和贷款予以解决，现已基本落实。

从公司批准成立至第一期工程投产，形成初步生产经营规模，预计需AA个月时间。概算建设工程投资总额AXXX万元。其中，主要生产工程费用AAA万元，行政性工程费用AAA万元，其他费用AAA万元；达到正常生产经营共计需要流动资金AA万元，资金周期天数为AA天。

七、经济效益预测

关于经济效益预测，AA有限责任公司在产品成本、销售收入、利润、税金以及基本建设主要投资效果指标方面作了具体测算。计算结果表明，与目前国内同行企业相比，这些指标是好的或者比较好的。

八、公司组织机构

AA有限责任公司为AA实业有限责任公司的子公司，AA实业有限责任公司作为母公司对AA有限责任公司实行控股。

AA有限责任公司下设若干分厂。

AA有限责任公司设立股东会，股东会为公司的最高权力机构；董事会为公司的常设权力机构，向股东会负责。公司实行董事会领导下的总经理负责制，由总经理领导组成公司总部，负责领导各个分厂；公司设监事会，监事会为公司经营活动的监督机构，并对全体股东负责。

对设立有限责任公司的可行性评估

案例：

创立广告公司的可行性报告/成立旅行社的可行性报告

在社会主义市场经济条件下，营销推广已经成为企业在市场竞争中成败的关键，广告宣

传则是市场营销推广中重要的，并且是行之有效的手段。同时，也是企业产品和形象被市场认可的重要途径。

我公司自1979年成立以来，一直是国内旅游用品、商品供应的龙头骨干企业。近些年来，又在实业投资开发方面取得了突破性发展。随着社会主义市场经济的不断深入发展，公司的经营已经完全进入了市场化。相应地，市场的营销推广就显得尤为重要，广告宣传是其中的重要手段之一。

我公司在日常经营活动中，需要对外发布大量的商业广告。目前这些业务有的是业务部门自己操作，有的是委托广告公司代理。这样做的结果造成了公司的广告设计水平低，形象不统一，价格偏高，营销效果不理想。因此，急需将公司的广告业务在降低成本的前提下，统一设计、统一制作、统一发布。公司成立自己的广告公司有利于将上述业务承担下来，达到公司广告业务管理的“三统一”，同时降低成本，将原来一部分广告支出转变成广告公司的利润，从而提高公司的总体效益。

此外我公司在多年的经营过程中，形成了不少适用于发布广告的媒体，诸如每年举办的全国旅游商品订货会，公司办公楼楼顶的户外广告牌，以及各个投资项目中的广告媒体。这些有效媒体，给成立广告公司提供了十分有利的经营条件，并有望成为公司的又一重要的经济增长点。

从广告客户来源看，由于公司多年来一直是国内旅游商贸领域的龙头骨干企业，在经营中形成了庞大的客户群，再加上公司自身的广告业务，这些都给成立广告公司提供了可靠的保障。基于上述原因，我公司决定与北京RF旅行社共同投资组建HY广告发展有限公司。

一、广告公司的投资情况

HY广告发展有限公司由中国HU商贸服务总公司和北京RF旅行社共同投资组建。注册资本50万元人民币，中国HU商贸服务总公司占51％，北京RF旅行社占49％。中国HU商贸服务总公司是国家旅游局直属的大型旅游商贸企业，注册资金1700万元。北京RF旅行社是中国HY实业发展股份有限公司的全资子公司，注册资本300万元人民币。

二、广告公司的经营场所和设备

广告公司的经营场所在北京市东三环北路1号中国旅游商贸服务总公司办公大楼内，办公面积100平方米。公司拥有平面广告设计、照排系统，摄录像设备等，并配备了多台计算机，可供开展各类广告的设计和制作业务。

三、广告公司的从业人员

HY广告发展有限公司的从业人员拟采用投资方委派与社会招聘相结合的方式。投资方将委派公司的董事长、总经理、财务部经理以及部分业务人员。上述人员大都从事过广告宣传工作，熟悉广告的经营与管理。另外，公司还将面向社会招聘部分广告专业人员，其中包括平面设计、广告策划、影视专业人员、市场开发人员、CI设计等。

四、广告公司的机构设置

HY广告发展有限公司拟初步设立总经理办公室、广告创意部、媒介部、财务部，视公司的业务发展情况再设立与之相适应的业务部门。

五、广告公司的经营管理制度

HY广告发展有限公司已经制定了广告经营管理制度。公司在今后的日常经营活动中将严格遵守^v^广告法等国家颁布的有关广告的法律、法规。同时，按照已经制定的广告经营管理制度具体处理日常广告业务。

六、公司未来发展展望

HY广告发展有限公司成立后将主要在以下几方面开展业务：

1、为中国对外旅游业务提供全方位的广告策划、创意、设计和制作的服务。

2、对外承揽各类广告设计、制作、代理、发布业务。

3、经营其它代理工作。随着社会主义市场经济的高速发展，广告业务也将不断发展，HY广告发展有限公司将坚持“信誉第一，客户至上”的原则，为社会提供全方位的，优质的广告服务。只要HY广告发展有限公司不断开拓进取，发展前景将是十分广阔的。综上所述，成立HY广告发展有限公司是必要的、可行的。

（公司发起人签章）

年月日

**央企年薪制劳动合同范本6**

企业的股权转让本属于《公司法》调整范畴，转、受让双方只需要按《公司法》的规定，履行必要的内部决策（含转让方主管/监管部门的决策），办理股权转让工商变更登记即可。但是矿山企业的股权转让，因为涉及矿业权的问题，在实践中却遭遇了尴尬。

我国对矿业权的流转实行严格的行政审批制度，其转让需报^v^门审查批准。而矿山企业股权转让和矿业权转让属于两种性质不同的交易。虽然矿山企业股东发生变更，但矿业权仍然是登记在矿山企业名下的，矿业权的主体并未发生变更。所以我国《矿产资源法》、《探矿权采矿权转让管理办法》等国家层面的法律法规均未规定矿山企业股权转让需^v^门进行审批。然而，在各地矿山企业进行股权转让的实际操作中，却不尽然。

经树人矿业律师梳理，部分省/自治区^v^门规定矿山企业股权变更尤其是实际控制人发生变更的，在矿山企业股权转让的工商变更登记前，需经过^v^门的审批。还有一些省份，地方政府或^v^门虽未作出明确规定，但是省高院对于这类纠纷作出了明确的处理意见。

我们以其中几个省/自治区为例来说明各地对矿山企业股权转让的不同规定：

第一类明确规定矿山企业股权变更需要矿业权审批/变更登记

西藏自治区

《西藏自治区人民政府关于进一步规范矿产资源勘查开发管理的意见》第二条第七款第六项规定，持有矿业权的企业申请办理股权变更登记的，须凭国土资源管理部门出具的矿业权转让批复文件到工商行政管理部门办理。

湖南省

湖南省国土资源厅发布的《关于进一步完善矿业权登记管理有关问题的通知》第六条规定，根据《探矿权采矿权转让办法》要求，资产整体出售、采矿权转让、控股股东发生变更、股权结构发生变更，必须申请进行变更登记，控股股东必须担任矿山企业法定代表人。

安徽省

《安徽省国土资源厅关于进一步完善矿业权管理有关问题的通知》第五条第二十五款规定，矿业权发生全部或部分转移的、矿山企业投资主体（控股人）发生变化的、国有矿山企业改制的，应依法申请矿业权转让，并报经原登记机关批准办理转让审批手续。

树人律师观点：

以上省份/自治区对矿山企业股权变更事项均明确作出了限制性规定，但各地方规定也不尽相同。

在西藏自治区，只要进行股权转让的，就需要按照矿业权转让履行审批手续；

在湖南省，股权转让不需要履行矿业权审批手续，但是需要进行矿业权变更登记；而在安徽省，若矿山企业控股人发生变化，则需要按照矿业权转让履行审批手续。

第二类省高院的处理意见

黑龙江省《黑龙江省高级人民法院关于处理涉煤矿纠纷案件若干问题的指导意见》第五条规定，煤矿企业的投资人将其全部或者部分股权转让他人，使他人取得煤矿企业控制权，未经采矿权审批部门审批，即由受让人组织开采，可以认定为以股权转让形式变相转让采矿权。该《意见》第八条规定，以承包、股权转让等形式变相转让采矿权，未办理采矿权审批手续即行生产的，可以认定为以合法形式掩盖非法目的，根据《合同法》第五十二条的规定，该采矿权转让行为无效。

云南省

《云南省高级人民法院关于审理涉及探矿权、采矿权相关纠纷案件会议纪要》第五条规定，当事人在合同中约定了将全部或绝大部分股份、合伙份额进行转让，明确了矿山企业财产及相关权证的移交，在实际经营中原来的探矿权人、采矿权人已经完全退出了矿山的经营管理，由新的经营者进行管理，诉至法院后争议的主要标的系矿山企业及相关权证的归属、投资及收益等，在审理中能够确认实际是变相转让探矿权、采矿权的合同。人民法院应当按照《^v^合同法》第五十二条第(三)项：“以合法形式掩盖非法目的”的规定认定合同无效。

树人律师观点：

可见，在黑龙江省，煤矿企业股权转让如果导致煤矿企业的控制权发生变更的，应该进行采矿权审批；在云南省，矿山企业转让全部或绝大部分股权，而导致矿业权实际经营者发生变更的，可能会被认定为变相转让矿业权的行为，从而导致转让合同被认定无效的风险。因此，对于黑龙江的煤矿企业和云南省的矿山企业，在股权转让过程中若未取得^v^门的审查批准，则可能存在被认定为变相转让矿业权进而导致交易合同无效的风险。

当然，各地规定并不是一成不变的，随着国家“简政放权”工作的不断推进，各地政府积极转变政府职能，取消或调整部分行政审批事项。为响应国家“简政放权”政策的号召，一些省/自治区就对矿山企业股权转让的审批事项作出了调整，比如青海省。

20\_年8月13日青海省人民政府办公厅发布的《关于印发青海省矿业权转让管理办法的通知》第五条、第六条和第十四条规定，矿山企业控股股东发生变化的，应该办理矿业权转让审批和变更登记手续；矿山企业控股股东未发生变化，股权结构发生变化的，应该到^v^门备案。

但是青海省政府20\_年4月23日公布的《青海省人民政府决定取消和调整的行政审批等事项目录》(省政府令[第101号])，取消了省国土资源厅对矿业权股权变更登记/备案的审批，而青海省政府20\_年12月16日公布的《青海省人民政府决定取消和调整的行政审批等事项目录》(省政府令[第104号])，取消了省国土资源厅对“矿业权公司企业法人未发生变化，原控股股东发生变化按矿权转让审批”的审批事项。

所以，关于矿山企业股权转让是否需履行^v^门的审批程序问题，树人律师必须提醒大家两件事情：

1、矿山企业股权转让，国家层面并没有相关法律、行政法规规定必须经^v^门审批或备案。矿山企业股权变更未履行^v^门的审批，并不会必然导致股权转让的交易合同/协议无效。

2、考虑不同省份/自治区对矿山企业股权转让事项的不同态度，为便于矿山企业股权转让交易的顺利实施，在实际操作中应充分考虑各地方的具体规定，制定符合当地国土资源主管部门要求的交易方案，以避免对股权转让交易产生不必要的阻力。

最后，以最高院的一个案例来结束本次探讨。

【案件名称】昆明安宁永昌物资经贸集团有限公司与香格里拉县博峰矿业有限责任公司等企业出售合同纠纷上诉案

【审理法院】^v^最高人民法院

【案件字号】(20\_)民一终字第98号

**央企年薪制劳动合同范本7**

提案类型：职工培训

提案理由及资料：培训是员工最大的福利，不仅仅能够提高员工自身素质，为长远的职场生涯打好基础，也能够提升矿山事业的竞争力。我们要努力构建“学习型”企业和培训新格局。

措施与推荐：培训工作继续向下延伸，加大培训力度，为员工创造更多的学习机会。强化培训过程控制，实现培训的有效性。

提案类型：安全生产

提案理由及资料：认真落实国家安监总局《关于加强安全生产应急管理宣传教育工作的意见》，在公司原有的应急管理制度的基础上，健全、完善应急管理体系，构成安全生产保证体系、安全生产监督体系、应急管理体系三大体系。问题分析：应急管理未系统地建立应急组织、保障组织，启动应急预案后还是存在部门之间协调不通畅，不利于及时正确地处理突发事件和大面积停电事件。

**央企年薪制劳动合同范本8**

>第一章 总 则

第一条 依据《^v^公司法》和国家有关法律、行政法规及广东省人民\*有关政策制定本章程。

第二条 本章程条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规规定为准。

第三条 公司宗旨是：坚持以科学发展观为指导，坚持为人民服务、为社会主义服务的方向，促进国有资产的优化配置，提高国有资产的运营效率，保障国有资产的安全、保值和增值。

第四条 公司具有独立的企业法人资格，依法享有民事权利，承担民事责任。公司的一切活动遵守国家法律法规的规定。公司在登记的经营范围内从事经营活动。公司的合法权益受法律保护，不受侵犯。

第五条 公司类型：国有独资公司。

>第二章 公司名称和住所

第六条 公司名称： xx有限公司（以下简称公司）。

第七条 公司住所：xx

邮政编码：xx

>第三章 公司经营范围

第八条 公司经营范围是： xx。（以上各项以公司登记机关核定为准）。

>第四章 公司注册资本

第九条 公司的注册资本为人民币 万元。

>第五章 出资人名称（股东）

第十条 出资人名称：xx，

住所：xx ，

证件名称： xx，证件号码 。

>第六章 股东的出资方式、出资额和出资时间

第十一条 股东以货币出资 xx万元，以 （非货币财产）作价出资xx 万元（注：没有该项的请自行删除），实缴出资xx 万元，占注册资本的100%，于 年 月 日一次性足额缴纳。

>第七章 组织机构及其产生办法、职权、议事规则

第十二条 公司不设股东会，由出资人行使下列职权：

（一）决定公司的经营方针和投资计划；

（二）委派非由职工代表担任的董事、监事，决定有关董事、监事的报酬事项；

（三）审议批准董事会的报告；

（四）审议批准监事会的报告；

（五）审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案；

（六）审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损的方案；

（七）对公司增加或者减少注册资本作出决议；

（八）对发行公司债券作出决议；

（九）对公司合并、分立、解散、清算或者变更公司形式作出决议；

（十）修订公司章程。

第十三条 公司合并、分立、解散、增加或者减少注册资本和发行公司债券，必须由国有资产监督管理机构审核后，报人民\*批准。

第十四条 公司设董事会，成员为 人，其中 人由出资人委派， 人由公司职工\*选举产生。董事每届任期三年，任期届满，可连派（连选）连任。董事会设董事长一人，副董事长 人。董事长、副董事长由出资人从董事会成员中指定。

第十六条 董事会行使下列职权：

（一）执行出资人的决定，并向出资人报告工作；

（二）审定公司的经营计划和投资方案；

（三）制订公司的年度财务预算方案、决算方案；

（四）制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

（五）制订公司增加或者减少注册资本以及发行公司债券的方案；

（六）制订公司合并、分立、变更公司形式、解散的方案；

（七）决定公司内部管理机构的设置；

（八）决定聘任或者解聘公司经理及其报酬事项，并根据经理的提名决定聘任或者解聘公司副经理、财务负责人及其报酬事项；

（九）制定公司的基本管理制度。

第十六条 董事会会议由董事长召集并主持；董事长不能履行职务或者不能履行职务的，由副董事长召集和主持；副董事长或者不能履行职务的，由半数以上董事共同推举一名董事召集和主持。

第十七条 董事会决议的表决，实行一人一票。

董事会对所议事项做出的决议应有二分之一以上的董事表决通过方为有效，并应制成会议记录，由出席会议的董事在会议记录上签字。

第十八条 公司设总经理一名，由董事会聘任或者解聘。总经理可由董事兼任，须经国有资产监督管理机构同意。

第十九条 总经理对董事会负责，行使下列职权：

（一）主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议；

（二）组织实施公司年度经营计划和投资方案；

（三）拟订公司内部管理机构设置方案；

（四）拟订公司的基本管理制度；

（五）制定公司的具体规章；

（六）提请聘任或者解聘公司副总经理、财务负责人；

（七）决定聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的`负责管理人员。

不是董事的总经理列席董事会会议。

第二十条 公司设监事会，由 名监事组成，其中 人由出资人委派， 人由公司职工\*选举产生。监事每届任期每届三年，任期届满，可连派（连选）连任。监事会\*由出资人从监事会成员中指定。

董事、高级管理人员不得兼任监事。

第二十一条 监事会行使下列职权：

（一）检查公司财务；

（二）对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、公司章程或者国有资产监督管理机构决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议；

（三）当董事、高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求董事、高级管理人员予以纠正；

（四）依据《公司法》第一百五十二条规定，对董事、高级管理人员提起诉讼；

（五）发现公司经营情况异常，可以进行调查；必要时，可以聘请会计师事务所协助其工作，费用有公司承担。

第二十二条 监事会每年度至少召开一次会议，监事可以提议召开临时监事会会议。

第二十三条 监事可以列席董事会会议，并对董事会决议事项提出质询或者建议。

第二十四条 监事会决议应当经半数以上监事通过。监事会应当对所议事项的决定作成会议纪录，出席会议的监事应当在会议纪录上签名。

>第八章 公司法定代表人

第二十五条 公司法定代表人由董事长担任，任期为三年，由出资人从董事会成员中指定。

第二十六条 法定代表人行使下列职权：

（一）召集和主持董事会议；

（二）检查董事会议的落实情况，并向董事会报告；

（三）代表公司签署有关文件。

>第九章 财务、会计、利润分配及劳动用工制度

第二十七条 公司应当依照法律、行政法规和\*\*门的规定建立本公司的财务、会计制度。公司应当在每一会计年度终了时编制财务会计报告，并依法经会计师事务所审计。财务会计报告依照法律、行政法规和\*\*门的规定制作。按时报送国有资产监督管理机构部门。

第二十八条 公司分配当年税后利润时，应当提取利润的百分之十列入公司法定公积金。公司法定公积金累计额为公司注册资本的百分之五十以上的，可以不再提取。

公司法定公积金不足以弥补以前年度亏损的，在依照前款规定提取法定公积金之前，应当先用当年利润弥补亏损。公司从税后利润中提取法定公积金后，经出资人同意，还可以从税后利润中提取任意公积金。

第二十九条 劳动用工制度按国家有关法规、法规及\*劳动部门的有关规定执行。

第三十条 公司职工依照《^v^工会法》组织工会，开展工会活动，维护职工合法权益。公司应当为本公司工会提供必要的活动条件。

第三十一条 公司决定有关职工工资、福利、安全生产以及劳动保护、劳动保险等涉及职工切身利益的问题应当事先听取公司工会和职工的意见。

>第十章 公司解散事由与清算办法

第三十二条 公司的经营期限为长期，从《企业法人营业执照》签发之日计算。

第三十三条 公司有下列情况之一的，可以解散：

（一）公司章程规定的营业期限届满或者公司章程规定的其他解散事由出现；

（二）因公司合并或者分立需要解散；

（三）国有资产监督管理机构决定解散；

（四）被依法吊销营业执照、责令关闭或者被撤销；

（五）人民法院依照《公司法》第一百八十三条的规定予以解散。

第三十四条 公司解散时，应当在解散事由出现十五日内成立清算组，开始清算。清算组由出资人确定的人员组成。

第三十五条 清算组在清算期间行使下列职权：

（一）清理公司财产，分别编制资产负债表和财产清单；

（二）通知、公告债权人；

（三）处理与清算有关的公司未了结的业务；

（四）清缴所欠税款以及清算过程中产生的税款；

（五）清理债权、债务；

（六）处理公司清偿债务后的剩余财产；

（七）代表公司参与民事诉讼活动。

第三十六条 清算组应当自成立之日起十日内通知债权人，并于六十日内在报纸上公告。债权人应当自接到通知书之日起三十日内，未接到通知书的自公告之日起四十五日内向清算组申报其债权。

第三十七条 清算组在清算公司财产、编制资产负债表和财产清单后，应当制定清算方案，并报出资人或者人民法院确认。公司财产在分别支付清算费用、职工工资、社会保险费用和法定补偿金，缴纳所欠税款，清偿公司债务后的剩余财产，归出资人所有。清算期间，公司续存，但不得开展与清算无关的经营活动。

第三十八条 公司清算结束后，清算组应当制作清算报告，报出资人或者人民法院确认，并向公司登记机关申请注销公司登记，公告公司终止。

>第十一章 附 则

第三十九条 本章程经出资人批准后生效。

第四十条 公司根据需要可修改章程。章程的修改须报出资人批准。

第四十一条 未尽事宜，按照国家有关法律、法规和政策执行。

第四十二条 本章程由出资人负责解释。

第四十三条 本章程于 年 月 日订立。自登记注册之日起生效。

——国有企业员工工作表现评语3篇

**央企年薪制劳动合同范本9**

考试须知：

1、考试时间：90分钟，本卷满分为100分。2、请首先按要求在试卷的指定位置填写您的姓名、考号等信息。3、请仔细阅读各种题目的回答要求，在密封线内答题，否则不予评分。

姓名：\_\_\_\_\_\_\_考号：\_\_\_\_\_\_\_

一、填空题（本题共10小题，每小题1分，共10分）

1、民主集中制既是党的根本组织原则，也是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在党的生活中的运用。2、必须坚持和完善\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度。3、党的领导主要是\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_领导。4、党必须在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_和法律的范围内活动。5、\_\_\_\_\_的发表，是马克思主义诞生的标志。6、党的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_是一切从实际出发，理论联系实际，实事求是，在实践中检验真理和发展真理。7、党的中央委员会全体会议，每年至少举行\_\_\_\_\_\_\_次。8、党章规定，必须充分发扬\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，发挥各级党组织和广大党员的积极性创造性。9、党坚持不懈地反对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，加强党风建设和廉政建设。10、党章规定：年满\_\_\_\_岁的中国工人、农民、军人、知识分子和其他社会阶层的先进分子，承认\_\_\_\_，愿意参加党的一个组织并在其中积极工作、执行\_\_\_\_和按期\_\_\_\_的，可以申请加入中国^v^。

二、单选题（本题共20小题，每小题1分，共20分）

1、“枪杆子里出^v^”是^v^在（）上提出来的。A．^v^四^v^．八七会议C．古田会议D．文家市会议

2、共产主义社会生产资料和劳动产品全部归全社会公共所有，劳动者（）。A．劳动者不需要劳动B．仅仅是劳动者C．仅仅是生产资料的共同占有者D．既是劳动者，又是生产资料的共同占有者

3、所有要求入党的同志，应该在（）不断提高思想政治修养，逐步端正入党动机。A．思想上B．理论上C．实践上D．认识上

4、1924年1月，（）的召开，正式标志着国共

6、首次明确区分了中国革命的最高纲领和基本纲领是在（）。

A．党的一大

B．党的二大

C．党的七大

D．党的八大

7、社会主义制度的发展和完善是一个（）过程。

A．长期的历史

B．艰巨的发展

C．不断的完善

D．短期的发展

8、党执政的核心理念是（）。

A．立党为公、执政为民

B．全面建设小康社会

C．全心全意为人民服务

D．艰苦奋斗

9、党的团结的政治基础是()。

A.马克思主义

B.民主集中制

C.党的纲领路线

D.人民民主专政

10、中国^v^和各^v^共同协商、管理国家事务的合作方式主要包括(式。

)等几种形

A．中国人民^v^中国^v^召集的协商座谈会共同参加国家^v^

B．全国^v^中国人民^v^共同参加国家^v^

C．中国人民^v^全国^v^中国^v^召集的协商座谈会

D．全国^v^共同参加国家^v^中国^v^召集的协商座谈会11、校训是广大师生共同遵守的基本行为准则与道德规范，它既是学校办学理念、治校精神的反映，也是校园文化建设的重要内容，是一所学校教风、学风、校风的集中表现，体现大学文化精神的核心内容。云南农业大学的校训是（）。

A．开学养正，耕读至诚B．解我民生之多艰，育天下之英才C．厚德博学，明理尚农D．博学笃行，明德亲民12、历史上，无数中国^v^人为自己的共产主义信仰而前赴后继、无惧牺牲。“砍头不要紧，只要主义真。”这是（）在英勇就义前挥笔疾书写下的。A．方志敏B．刘胡兰C．夏明翰D．叶挺13、（）是科学发展观的价值取向，也是构建和谐社会的价值取向。A．以人为本B．发展C．和谐社会D．统筹兼顾14、（）是社会主义的重要特征，是社会主义优越性的重要表现。A．和谐社会主义B．社会主义精神文明C．社会主义核心价值体系D．人民共同富裕15、党组织吸收申请入党的同志入党，要严格履行入党程序，是对发展对象进行的一次实际的（）。

A．党性教育

B．人性教育

C．文化教育

D．知识教育

16、党的建设必须紧紧围绕和服务党领导的伟大事业，按照（任务来展开，朝着党的建设总目标来加强。

）来进行，围绕党的中心

A．党的经济发展路线

B．党的思想理论路线

C．党的政治路线

D．党的民主路线

17、^v^员如果没有正当理由，连续（）个月不缴纳党费，就被认为是自动脱党。

A．三

B．四

C．五

D．六

18、国家的强大和民族的复兴完全取决于（）。

A．青年大学生的奋斗

B．人民群众的支持

C．科学技术的发展水平

D．中国^v^的正确领导

19、三个代表的重要思想：强调的是（）。

A．建设什么样的党、怎样建设党

B．实现什么样的发展、怎样发展

C．什么是社会主义、怎样建设社会主义

D．什么是改革开放、怎样改革开放

20、（）的爆发，掀起了抗日救亡运动新高潮的重大历史事件。A．九•一八事变B．一二•九运动C．七•七事变D．一二•一运动

三、多选题（本题共10小题，每小题2分，共20分）

1、社会主义核心价值观的基本内容是（）。

A、爱国、敬业、诚信、友善

B、自由、博爱、公平、正义

C、富强、民主、文明、和谐

D、自由、平等、公正、法治

2、青年大学生应该（的贡献。

），早日加入到党组织中，用自己的青春年华为党和国家做出应有

A．用最先进的理论武装自己

B．用最崇高的精神塑造自己

C．用最先进的思想激励自己

D．在学习、工作和生活中不断培养和锻炼自己

3、从申请入党到成为一名^v^员必须经过的程序是：()。

A．被确定为入党积极分子

B．被确定为发展对象

C．进行政治审查

D．预备党员的转正

4、中国^v^是社会主义现代化建设事业的领导核心，面√当今国际国内的新形势，中国^v^必须始终坚持()。

A．科学执政、民主执政、依法执政党

B．权为民所用、情为民所系、利为民所谋

C．政治领导、经济建设、公共服务的职能

D．思想建设、组织建设、作风建设

5、三大优良作风是中国^v^区别于任何其他政党的明显标志。“三大作风”具体指（）。

A．理论联系实际的作风

B．密切联系群众的作风

C．全心全意为人民服务的作风

D．批评与自我批评的作风

6、（）是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作战斗力的基础。

A．党的中央委员会

B．党的基层组织

C．中国^v^党员

7、定期报告的原则（）。

A．确立了党在人民群众中的地位

B．明确了党的代表大会在党内的重要地位

C．指出了党的委员会在党内的重要作用

D．明确了党的领导的重要性

8、党组织和^v^员领导干部必须承认和尊重党员的民主监督权力，√党员负责任的揭发、检举，要求（）。

A．打击报复

B．虚心接受

C．认真检查

D．彻底改正

9、中国^v^是（）的先锋队。

A．世界人民

B．中国工人阶级C．中国人民D．中华民族10、^v^员提出、保留的意见是正确的，那么党组织就要（）。A．压制个人意见B．虚心听取C．认真研究D．及时改正

四、判断题（本题共15小题，每小题1分，共15分）

1、（）党的思想路线是一切从实际出发，理论联系实际，实事求是，在实践中检验真理和发展真理。

2、（）干部的任免、调动和处理必须坚持党委半数以上成员集体讨论决定。

3、（）^v^在粉碎“^v^”后，着重阐述了继续发扬党的思想方面和作风方面的优良传统，继承党的三大作风问题。

4、（）乡镇党委是党的地方组织。

5、（）党的组织纪律是处理党的各级组织之间、群众与党的组织之间关系的纪律。

6、（）党的^v^之后不久，^v^在全党特别是领导干部发出牢记“两个务必”，大力发扬艰苦奋斗作风的号召。

7、（）革命的或不革命的或^v^的青年之最后的分界，看其是否愿意并且实行同工农民众相结合。

8、（）社会主义精神文明建设包括思想道德建设和科学文化建设两个方面。

9、（）凡是有党员3人以上的单位，都应该成立党的基层组织。

10、（）预备党员被取消预备资格是一种党纪处分。

11、（）党的各级领导干部如果是经党代会民主选举产生的，他们的职务要经过党代会表决才能解除或变动

12、（

）党的各级代表大会的代表和委员会的产生，要体现选举人的意志。选举采用无

记名投票的方式。候选人名单可以直接采用候选人数等于应选人数的等额选举办法进行正式选举13、（）党的纪律，简称党纪，是指党的各级组织和全体党员共同遵守的党外行为准则。14、（）中国近代史上

1、党的建设必须坚决实现的四项基本要求是什么?2、实现干部队伍的四化?3、中国^v^的最高纲领和现阶段最低纲领是什么?4、马克思主义建党理论中一个带有根本性的重大课题？5、党章规定^v^员享有的八项权利是什么?

参考答案

一、填空题（本题共10小题，每小题1分，共10分）

1、群众路线2、公有制3、政治思想组织4、宪法5、《^v^宣言》6、思想路线7、一8、党内民主9、腐败10、十八党的纲领和章程党的决议缴纳党费

二、单选题（本题共20小题，每小题1分，共20分）

1、B2、D3、C4、A5、D6、B7、A8、A9、B10、A11、C

12、C

13、A

14、B

15、A

16、C

17、D

18、D

19、A

20、A

三、多选题（本题共10小题，每小题2分，共20分）

1、ACD

2、BCD

3、ABCD

4、ABD

5、ABD

6、B

7、BC

8、BCD

9、BCD

10、BCD

四、判断题（本题共15小题，每小题1分，共15分）

1、√

2、×

3、×

4、×

5、×6、√7、√8、√9、×10、×11、√12、×13、×14、×15、×

五、名词解释（本题共5小题，每小题3分，共15分）

1、我志愿加入中国^v^，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不^v^。2、战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维。3、各级干部在履行本职岗位管理职责的同时，还要对所在单位和分管工作领域的党风廉政建设负责。通俗地说，就是“一个岗位，两种责任”，每位干部既要干事，还不能出事，一手抓发展，一手抓廉政，“两手抓、两手都要硬”。4、讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为。5、“三会”是定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会；“一课”是按时上好党课。

六、简答题释（本题共5小题，每小题4分，共20分）

1、(1)坚持党的基本路线。(2)坚持解放思想，实事求是与时俱进。(3)坚持全心全意为人民服务。(4)坚持民主集中制。

2、革命化、年轻化、知识化、专业化3、中国^v^的最高纲领是实现共产主义，现阶段最低纲领是建设中国特色社会主义。4、保持马克思主义政党的先进性5、根据党章

**央企年薪制劳动合同范本10**

国有企业20\_年党建工作总结及20\_年工作计划202

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn