# 70年代的劳动合同范本(精选10篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-09-12

*70年代的劳动合同范本1甲方（用人单位）：乙方（职工）：根据《^v^劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方\*等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。>一、劳动合同期限合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_...*

**70年代的劳动合同范本1**

甲方（用人单位）：

乙方（职工）：

根据《^v^劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方\*等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容和工作地点

1、位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产（工作）需要安排的其他地点。

>三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

>四、劳动报酬

1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资\_\_\_\_\_\_元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

>五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

>六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

>七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《^v^劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

>八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**70年代的劳动合同范本2**

1、 世界上只有她最令人向往，她的名字就叫――未来。人活着，不仅是存在，而是真正按照自己的意志和理想生活。

2、 我愿把浅薄向你透露，我愿把弱点让你了解；草木需要阳光，禾苗渴望雨水。忠实的朋友，我盼望你的指点。

3、 今天，我们是亲密的同学；明天，我们将是竞争的对手。愿友谊在竞争中更加深厚。

4、你终于要走了，但你把花的形象留了下来，你把花的芬芳留了下来，你把我们共同浇灌的希望也留了下来。今后只要我想起你，我的岁月就会永远地鲜艳，永远地芳菲。

5、 生活已经向我们敞开了胸襟，朋友，让我们勇敢地迎上前去，去尽情地体验它无边无际的壮阔，无穷无尽的幽深吧！

6、 你有涌泉一样的智慧和一双辛勤的手，学友，学友，不管你身在何处，幸运与快乐时刻陪伴着你！

7、 燃烧吧，有理想的人，有一分热，发一分光。

8、 与你相识，我感到无比幸运，而能与你相知，我倍感生命的充实，以前嬉笑相伴的日子我将深藏，以后不可测的日子，愿你多保重。

9、 愿我们的友情，像春天一样美丽，像夏日一样火热，像秋天一样爽朗，像冬季一样洁白，如四季一般纯真长久！

10、 相识之缘，刻骨铭心，真挚情谊，历久弥新，在友谊的长路上，只问相知是怎样的珍惜与拥有，我永远都不会忘记与你同行的日子。

11、 我不愿失去春风夏雨秋霜冬雪的一切记忆，更不会忘掉在人生路上我们絮絮的笑语。

12、 竞技场上讲谦虚，无疑等于宣告自己的失败；该需要毛遂自荐时，就要当仁不让。生活需要自己主宰，请珍惜大写的“我”。

13、 我们匆匆告别，走向各自的远方，没有言语，更没有眼泪，只有永恒的思念和祝福，在彼此的心中发出深沉的共鸣。

14、 你的身影是帆，我的目光是河流，多少次想挽留你，终于不能够。我知道人世间难得的是友情，但更宝贵的却是自由。

15、 六年时光转瞬即逝，就这样欢歌纵笑，就这样相识相聚，甚至都来不及好好地话别，马上就要各奔前程……16、 让我把无声的语言，融进江南的风——为你送别。

17、 人在偶然能够相识相知，实属不易。愿我们好好地把握友谊，让友谊的桥梁更加稳固。

18、 思念是多情的海滩，将我丝丝思念化作暖暖的祝福，捎给远方的你。

19、 相逢又告别，归帆又离岸，既是往日欢乐的终结，又是未来幸福的开端。

20、面对着岁月摆下的筵席，我们相互微笑殷勤地劝酒，仿佛所有没说的爱恋与不舍，都收藏在语句的背后。因为我们都已明白，此去再也没有比手中这一杯更醇更美的酒了。

**70年代的劳动合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_公司。

3-2有与开发经营活动相适应的资金和专业人员。

3-3有为用户提供长期服务的信誉或者能力。

3-4有业务发展计划及相关技术方案。

3-6涉及到ICP管理办法中规定须要前置审批的信息服务内容的，已取得有关主管部门同意的文件。

3-7国家规定的其他条件。

第二条甲方同意按照本协议(包括本协议)的规定及通信管理局等相关部门关申办ICP经营许可证的具体要求，履行相关权利义务。

第三条乙方提供的咨询服务范围仅限如下：\_\_\_\_\_\_\_\_公司

授权代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

ICP经营许可证咨询服务内容及价格体系

序号具体服务项目相关费用(人民币\_\_\_\_\_元)费用构成

1备案协办费用\_\_\_元/份材料收集，报送初审单位、\_\_\_\_\_\_省通信管理局审核

2经营许可证协办费用\_\_\_元/份材料收集、整理，报送初审单位及\_\_\_\_\_\_省通信管理局审核

经双方协商一致，甲方应支付给乙方的相关费用总计人民币\_\_\_\_\_元整;

具体服务内容及价格明细为：\_\_\_\_\_\_\_

甲方应本合同签订之\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内将本条所约定的费用支付给乙方。

乙方在收到甲方上述款项后提供约定服务。

——解除劳动合同:解除劳动合同的代通知金范文 (菁华1篇)

**70年代的劳动合同范本4**

五一劳动节是我们发节日，也是妈妈的节日，长了这么大了，我也很想为妈妈做一些力所能及的\'事，爸爸不在家，妈妈每天既要上班，回到家里又要做很多家务，实在太辛苦了，我想我也应该用实际行动来表达对妈妈的爱吧。

今天正好是星期六，妈妈也正好去厦门旅行，我想利用这个机会，把家里的环境来个彻底大改变。首先，我从整理客厅开始，我把散落在茶几上的书本一本一本的整理好，并放回书柜，再用抹布把茶几轻轻擦拭。转眼间，茶几就焕然一新。接着，我开始整理电视柜，我先拉开电视柜的抽屉，哇，太可怕了，两只蟑螂迎面向我扑来，我吓了一大跳，连忙跑开了，我开始心虚了，想打退堂鼓。这时，好朋友允榛来找我玩，见我愁眉苦脸的，忙问发生了什么事，我就把来龙去脉一五一十地告诉了允榛。允榛很认真地对我说：“陈昱，做一件事情必须有头有尾，有始有终，坚持下来就是胜利，不能打退堂鼓，继续干吧，我在这里等你。”我一听，惭愧极了，我又想起了妈妈\*时对我说的一句话：“下定决心，不怕牺牲，排除困难，争取胜利。”我仿佛浑身增添了无穷的力量，我又开始干了起来，清理抽屉，擦桌椅，扫地，拖地板……忙得不亦乐乎。就这样，我终于把家整理得井井有条，干干净净。望着自己的劳动成果，我露出欣慰的微笑。

星期天傍晚，妈妈从厦门回来，看到眼前焕然一新的家，感动极了，她激动地搂住了我说：“陈昱，妈妈太高兴了，你给妈妈的礼物太好了，谢谢你。”通过这次劳动，我也明白了一个道理，做任何一件事情，必须坚持。

——20\_年代理权转让合同范文 (菁华1篇)

**70年代的劳动合同范本5**

经过观看大国工匠的宣传片以及公司车间的大力宣传和弘扬，使我们了解了大国工匠的故事，并深深的被他们的故事所感动大国工匠的故事也深深地触动了我，是我不禁反思我与他们的差距，不禁梦想向他们靠拢。

每次当我看完大国工匠的宣传片后，我就一次次的问自我，到底什么样的工人，才是大国工匠。必须是高端科技吗必须是独一无二吗必须是奢华卓越吗都不是！

那大国工匠都是什么样的工人他们都是在第一线辛勤工作的\*凡工人，他们有钳工，有捞纸工，有研磨工等等，无一例外，都是\*凡的普通工人，他们不是领导，不是富翁，甚至不是高学历，但他们每一个人都靠着对职业技能的完美追求，靠着对技术的忠实传承和钻研，靠着几十年如一日的专注和坚守，与\*凡的工作中掌握不\*凡的技能，成为国家国宝级的顶级技工，成为一个领域不可或缺的人才。

我们在工作中也是一样，有时候我们忙，我们会累，我们会烦，我们会厌倦，可我们换位思考一下，大国工匠们他们难道不累吗难道不厌倦吗胡双钱守着台虎钳就

是二十年，至今，他都是一名工人身份的教师傅，周东红守着又冷又潮湿的捞纸池就是十几年，錾刻大师孟剑锋师傅在研究新工艺的时候，失败一次又一次，他们并不是不累，并不是不厌倦，而是有工匠精神在支撑着他们，当他们完成一件作品的时候，成就感和荣誉感袭来，所有的疲倦都不值一提了

**70年代的劳动合同范本6**

1、 啊，同学们，让我们在飞逝而去的时间波涛上，乘风破浪，驶向成功的彼岸！

2、 也许，毕业后我们相会不能，即使偶然的相会也得离去匆匆。只愿在未来的日子里，能微微地递来一个笑容。

3、 小舟在青春的港口起航，我们暂时分手，满载着理想和追求。重新相聚在何时？将在那丰收的时候！

4、一千五百个日日夜夜就这样结束了，三年岁月，那么多争执，那么多欢笑，那么多懊末路，那么多骄傲，真的随身后的门这样“砰”地一声，就留给了过去？

5、 三年一瞬间，就这样欢歌纵笑，就这样相识相聚，甚至都来不及好好地话别，马上就要各奔东西。

6、 其实所谓好朋友就像我们一样，可以畅谈心中的感觉，彼此关心，彼此照顾，时而哈哈大笑，时而争得面红赤，却不会放在心上。

7、 从五湖四海来，到天南地北去。不管走到哪里，不管在什么岗位，让我们继续填好人生的履历表，交出事业的优秀答卷，为母校的旗帜增辉添彩。

8、 让我们用共同的信念铸造的航船，到大学的大海去犁出雪白的浪花。

9、 生活的海洋已铺开金色的路，浪花正分列两旁摇着欢迎的花束。勇敢地去吧，朋友！前方，已吹响出征的海螺；彩霞，正在将鲜红的大旗飞舞。

10、 无须描述分散，毕竟相见并不遥远。

11、 同窗三年，你把友谊的种子撒在我心灵上。我将默默地把它带走，精心灌溉栽培，让它来日开出芳馨的鲜花。

12、是否还记得校园里那条彩色卵石铺成的小路？两旁有缤纷的鲜花花镶边，还有翠绿的柳丝轻轻飘动。多少个早晨，多少个傍晚，我俩在这路上安步……它和友情一起，留在我的记忆里，也烙在你的印象中。

13、 如果我能，我愿将心底的一切都揉进今日的分别。但是我不能啊！那么，就让我们以沉默分手吧！要知道，这是一座火山的沉默，它胜过一切话别！

14、 离别虽然久长，而你那形象仿佛是一灿烂发亮的光点一直在我的心中闪烁。

15、 岁月仅给我们几十载的光阴，却有海阔天空任我们漂流，能承诺的只是这眼前的日子，来去无定。

16、 朝霞般美好的抱负，在向我们召唤，我的同窗，分手期近，不必问何日相会，我们――一滴一滴的水，全将活跃在祖国的大海！

17、一份默契，一份相知，一份关怀，一份相惜，使我们的情谊延恒长。三年同窗，共沐一片阳光；一千个白昼，谱写了多少友谊的篇章？愿逝去的\'岁月，都化作美好的回忆。永留在心房。

18、 高尚的理想是人生的指路明灯。有了它，生活就有了方向；有了它，内心就感到充实。迈开坚定的步伐，走向既定的目标吧，同学们！

19、你终于要走了，但你把花的形象留了下来，你把花的芬芳留了下来，你把我们共同浇灌的希望也留了下来。今后只要我想起你，我的岁月就会永远地鲜艳，永远地芳菲。

20、 什么是路，路是从荆刺的地方开辟出来的，从没有路的地方踩出来。

**70年代的劳动合同范本7**

>一、劳动合同法明确规定有6种情况下，劳动者有权解除劳动合同并且有权取得经济补偿金：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五)因一方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;致使劳动合同无效的;

第六种情况是如果用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

>二、用人单位提出解除合同，并与劳动者协商一致解除劳动合同，用人单位应当支付经济补偿金。

>三、以下三种情况下用人单位可以提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资之后，解除劳动合同支付经济补偿金：

(一)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

>四、以下四种情况下用人单位大规模裁员(需要裁员二十人以上或者不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十天向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经过劳动行政部门报告后)还应当支付经济补偿金：

(一)依照企业破产法规定进行重整的;

(二)生产经营发生严重困难的;

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的`。

>五、劳动合同期满之后，除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，劳动合同解除用人单位应当支付经济补偿金。

换言之，劳动合同期满，如果劳动者在维持原劳动合同条件续订劳动合同，用人单位不同意续订，此时用人单位应当支付经济补偿金。

>六、以下两种情况下，致使劳动合同终止用人单位应当支付经济补偿金：

(一)用人单位被依法宣告破产的;

(二)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

综上所述，《劳动合同法》具体规定了17种解除劳动合同情况，用人单位应当支付经济补偿金。当然这并不是全部，因为《劳动合同法》还有兜底条款，法律、行政法规规定劳动者可以解除合同的，劳动者也可以要求经济补偿金。

经济补偿金的数额如何确定?《劳动合同法》第四十七条对此明确的规定：

第四十七条经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付。

>用工单位和劳动者注意：

一、用工单位与用工者签订合同要保存双方自愿签约的证据，应当按照劳动合同约定(如果劳动合同对此没有明确约定，应该依照相关法律行政法规的规定)提供劳动条件，提供劳动保护，按时发放工资以及各项福利，依法缴纳各项保险。单位制定规章制度要合法，不合法的规章制度不受法律保护，即使单位以劳动者违反了单位规章制度为由解除合同，也不能得到法律支持。用人单位在任何情况下不能以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动，用人单位不能违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

二、《劳动合同法》的十七项经济补偿金的规定是对劳动者权益的有力保障，劳动者要注意6种情况下自己解除合同有经济补偿金，其余情况下劳动者自己提出解除劳动合同是没有经济补偿金的。笔者曾经解除过一些咨询者，他们因为“老板”、“经理”、“人事”要求自己辞职，自己就打了辞职报告。这样的情况下，用工单位就不用支付经济补偿金了。而劳动者自己的权益被自己毫不知情的损害了。由谁提出解除合同，真的很重要。

单位提前解除劳动合同，如果有上述情况之一，职工可以要求单位支付相应的补偿。这是法律有明确规定的，任何单位都不能侵害职工的这种合法权益。如果单位不支付补偿，职工可以向劳动争议仲裁委员会提起劳动仲裁。

**70年代的劳动合同范本8**

出让方(以下简称甲方)：

受让方(以下简称乙方)：

甲乙双方经友好协商，就甲方将其XXXXX代理权转让给乙方一事签订如下合同条款：

1、甲方将其XXXXX在四川省自贡市（ 区 县市）代理权转让给乙方。

2、转让后，甲方不再享有XXXXX的代理权利、不再承担代理义务；乙方在享受代理权利的同时必须承担代理义务。

3乙方支付转让费后，甲方配合乙方完成在XXXXX公司的代理权变更手续。

4、乙方受让后，可以自己经营也可以转让本代理权。但乙方转让本代理权时必须经过甲方的书面许可，同时将其向第三人收取的转让费的百分之 支付给甲方。第三人必须再次与甲方签订代理转让合同，否则甲方不予配合办理在XXXXX公司的代理权变更手续。

5、甲乙双方特别约定，如乙方违背本合同第四条的约定，甲方将享有直接通知XXXXX公司不予办理从乙方到第三人的代理权变更手续的权利。乙方不得以任何理由，追究XXXXX公司的任何责任。

6、签订协议时，乙方支付甲方转让费 元，完成在XXXXX公司的代理权变更手续后的当日乙方再向甲方支付转让费 。

7、本合同经双方签字生效，本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

出让方： 受让方：

年 月 日 年 月 日

——20\_年代办经营许可证合同 (菁华1篇)

**70年代的劳动合同范本9**

聘方（甲方）：xxx幼儿园 法人代表（负责人）：

应聘方（乙方）： 住址：

身份证号码：

一、聘用期限：自 年 月 日 至 年 月 日（一年）

二、聘请待遇：

1、每月 （ ） 元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2、奖金：按园教师考评方案兑现、

三、其它事宜：

1、甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事——————————工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2、押金：乙方一个月工资80%

3、乙方在聘期内未经幼儿园允许（或解聘）不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4乙方在本园外（如往返路途中）所发生的\'一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5、乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效、

6、甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7、乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8、本协议自————年—月—日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：（签字或盖章） 乙方：（签字或盖章）

合同签定日期： 年 月 日

二、签订劳动合同应注哪些事项

1、未签劳动合同先知法。劳动合同是约束劳动者和用人单位行为以及处理今后纠纷的重要法律依据，劳动合同的每个环节，都需要劳动者有一定的法律常识，所以劳动者在签订劳动合同之前最好先了解一下都有哪些法律可以保护劳动者的合法权益。

2、合同形式、内容要合法。一份具有法律效力的劳动合同，首先签订劳动合同的程序应符合法律规定，并且应当用书面的形式予以确认，合同至少应一式两份，双方各执一份，求职者应妥善保管自己的劳动合同。

3、合同细节仔细审查。仔细阅读关于相关岗位的工作说明书、岗位责任制、劳动纪律、工资支付规定、绩效考核制度、劳动合同管理细则和有关规章制度。

4、陷阱合同要警惕。部分用人单位为了实现自己利益的最大化，千方百计在劳动合同中设立种种陷阱，侵害劳动者的合法权益。

5、发生争议办法多。目前解决劳动争议的机构和途径很多。

**70年代的劳动合同范本10**

没有签订劳动合同的员工辞职后拖欠工资问题有哪些？

>一、无固定期限劳动合同的订立情形

>(一)用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。

根据本法规定，订立劳动合同应当遵循平等自愿、协商一致的原则。只要用人单位与劳动者协商一致，没有采取胁迫、欺诈、隐瞒事实等非法手段，符合法律的有关规定，就可以订立无固定期限劳动合同。

>(二)在法律规定的情形出现时，劳动者提出或者同意续订劳动合同的，应当订立无固定期限劳动合同。

无固定期限合同一经签订，双方就建立了一种相对稳固和长远的劳动关系，只要不出现法律规定的条件或者双方约定的条件，劳动合同就不能解除。因此，法律对无固定期限劳动合同的签订条件作了严格的规定，当事人一方并不能随意的要求签订或者拒绝签订无固定期限劳动合同。

根据本条规定，只要出现了本条规定的三种情形，在劳动者主动提出续订劳动合同或者用人单位提出续订劳动合同劳动者同意的情况下，就应当订立无固定期限劳动合同。这种续订劳动合同意愿的主动权掌握在劳动者手中，无论用人单位是否同意续订劳动合同，只要劳动者提出，用人单位就必须同意续订，而且是订立无固定期限劳动合同。如果用人单位提出续订无固定期限劳动合同，劳动者有权不同意。劳动者同意的，应当订立无固定期限劳动合同。这三种情形如下：

>(1)、劳动者已在该用人单位连续工作满十年的

签订无固定期限劳动合同的劳动者必须在同一单位连续工作了十年以上，是这个情形的最基本的内容。具体是指劳动者与同一用人单位签订的劳动合同的期限不间断达到十年。如有的劳动者在用人单位工作五年后，离职到别的单位去工作了两年，然后又回到了这个用人单位工作五年。虽然累计时间达到了十年，但是劳动合同期限有所间断，不符合在“该用人单位连续工作满十年”的条件。劳动者工作时间不足十年的，即使提出订立无固定期限劳动合同，用人单位也有权不接受。法律作这样的规定，主要是为了维持劳动关系的稳定。如果一个劳动者在该用人单位工作了十年，就能说明他已经能够胜任这份工作，而用人单位的这个工作岗位也确实需要保持人员的相对稳定。在这种情况下，如果劳动者愿意，用人单位应当与劳动者订立无固定期限劳动合同，维持较长的劳动关系。而根据《劳动合同法实施条例》第11条规定，除劳动者与用人单位协商一致的情形外，劳动者依照劳动合同法第十四条第二款的规定，提出订立无固定期限劳动合同的，用人单位应当与其订立无固定期限劳动合同。对劳动合同的内容，双方应当按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则协商确定;对协商不一致的内容，依照劳动合同法第十八条的规定执行。

>(2)、用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位工作满10年且距法定退休年龄不足十年的。

用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的。劳动合同制是以签订劳动合同的形式，明确规定用工单位和劳动者双方的权力、责任、利益，把用工与经济责任制相结合的一种新的用工制度劳动合同制度。1986年7月，我国决定改革国营企业的劳动用工制度，自1986年10月1日起，国营企业在新招收工人中普遍推行劳动合同制。随着劳动法合同法的施行,劳动合同制度在各类企业当中广泛推行。 国有企业改制在二十世纪八十年代中期开始，在二十世纪九十年代成为国有企业改革的核心内容，企业通过改变企业形态，改变企业股权结构，改变企业的基本制度，转变为符合自身特点的`企业资产组织形式。

在推行劳动合同制度前，或是在国有企业进行改制前，用人单位的有些职工已经在本单位工作了很长时间。推行新的制度以后，很多老职工难以适应这种新型的劳动关系，一旦让其进入市场，确实存在着竞争力弱难以适应的问题，年龄的局限又使其没有充足的条件来提高改进，应当说这是由于历史的原因造成的。他们担心的不仅是能否与原单位签订劳动合同的问题，还存在着虽然签了劳动合同但期限很短，在其尚未退休前合同到期却没有用人单位再与其签订劳动合同的问题。我们在制定法律和政策的同时，应当考虑那些给国家和企业作出过很多贡献的老职工的利益。因此，对于已在该用人单位连续工作满十年并且距法定退休年龄不足十年的劳动者，在订立劳动合同时，允许劳动者提出签订无固定期限劳动合同。如果一个劳动者以在该用人单位满十年，但距离法定退休年龄超过十年，则不属于本项规定的情形。

在这种情形下订立无固定期限劳动合同必须同时满足以下条件：

(1)劳动者在该用人单位连续工作满10年。

(2)劳动者距法定退休年龄不足10年。

(3)劳动者提出或者同意续订劳动合同的。

(4)劳动者没有提出订立固定期限劳动合同。

关于最后一个条件，有争议。

>(3)、用人单位和劳动者连续订立两次固定期限劳动合同。

连续订立二次固定期限劳动合同且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第1项、第2项规定的情形，续订劳动合同的。

根据这一项规定，在劳动者没有本法第三十九条规定的用人单位可以解除劳动合同的情形下，如果用人单位与劳动者签订了一次固定期限劳动合同，在签订第二次固定期限劳动合同时，就意味着下一次必须签订无固定期限劳动合同。所以在第一次劳动合同期满，用人单位与劳动者准备订立第二次固定期限劳动合同时，应当作出慎重考虑。

这种情形下要满足以下条件：

(1)用人单位和劳动者已经连续两次订立固定期限劳动合同。

(2)劳动者提出或者同意订立无固定期限劳动合同。

(3)劳动者未提出签订固定期限劳动合同。

(4)劳动者没有《劳动合同法》39条、40条第1项和第2项规定的情形。

>(三)《劳动合同法》第14条第3款规定：用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn