# 招生业务员劳动合同范本(精选38篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-09-11

*招生业务员劳动合同范本1一、公司情况简介河北省众联能源环保科技有限公司是一家主要从事环保、能源、安全咨询服务类业务的公司，注册资金5400万元，现有职工约500人，其中硕士及以上学历人员占公司总人数的70%以上。公司总部位于河北省石家庄市，...*

**招生业务员劳动合同范本1**

一、公司情况简介

河北省众联能源环保科技有限公司是一家主要从事环保、能源、安全咨询服务类业务的公司，注册资金5400万元，现有职工约500人，其中硕士及以上学历人员占公司总人数的70%以上。公司总部位于河北省石家庄市，在唐山、承德、邯郸、邢台、保定、衡水、沧州、秦皇岛、新疆库尔勒、广东等设有分公司或驻外机构。

公司总部下设环境影响评价、规划环境影响评价、突发环境事件应急预案编制、重污染天气重点行业绩效分级申报评估、重污染天气应急响应操作方案编制、饮用水源保护区划、竣工环境保护验收调查、排污许可服务、环保管家服务、土壤环境调查与修复、清洁生产审核、环境污染治理设施运营、环境监理、节能评估及碳减排服务、工程咨询、安全评价及节能环保技术开发、生态环保类规划编制等。多年被河北省环境保护产业协会评为环保骨干企业，是河北省同行业龙头企业。

公司牢牢树立“为社会负责、为客户负责、为自己负责”的经营理念，以专业的技术、一流的服务，专注环保、安全、节能技术服务工作，真诚希望与社会各界精诚合作，努力建设环保、健康、安全的绿色家园！

二、20\_年度招聘计划

公司技术实力雄厚、管理科学严谨，可为员工提供一个能够充分施展个人才华的平台，员工发展空间广阔。现因工作发展需要，拟招聘20\_年大专、本科和硕士毕业生。

承德分公司招聘计划：

环境保护相关业务：环境保护、水文地质、土壤、化工、热能、冶金专业等理工类专业大专以上学历毕业生。

招聘人数：3人

工作地点：承德市高新区科技大厦

三、基本条件

学习优秀，组织纪律性强，具有团队意识和敬业精神。

四、薪酬福利

1、薪酬

硕士毕业生毕业后半年内月综合收入6k以上；本科5k以上；大专3K以上。

考核工资制，按劳分配，多劳多得。随着个人能力提升，待遇快速上涨。

2、福利

(1)免费单身宿舍

(2)免费一日三餐

(3)长途旅游(每年1次)

(4)短途旅游(每年3次，直系亲属亦免费)

(5)节日福利

(6)采暖费:按当地规定的最高标准执行

(7)免费定期体检 (30岁以上或工作满3年)

(8)带薪休假制度

(9)敬老金

(10)人才绿卡(政府补贴)

(11)结婚礼金

(12)通讯补贴

(13)团建经费

五、联系方式

联系人：马先生：18715929258，王先生:18703142098

电子信箱：zlcdfgs@

**招生业务员劳动合同范本2**

甲方：

乙方： 同

务合书

甲方，名称：

注册地址：

授权代表(委托代理人)：

乙方，姓名：

性别：

年龄：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

临居住地址：

邮政编码：

户口所在地 省(市)

电话：

签订日期： 年

(县) 月 街道(乡镇) 区日

根据《^v^合同法》等有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳务合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)本合同为\_\_\_\_\_期限劳务合同，

期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(三)乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前开始就位。

本合同约定的履行期限届至，双方协商一致，协商续签劳务合同，如双方均无条款上的异议，本合同自动延续。合同期届满而双方不再延续的，合同履行完毕后终止，如乙方所受托完成的工作、业务尚未完成，或者涉及到诉讼事宜的，甲方可以要求乙方继续履行本合同规定的义务与责任，甲方亦需继续支付劳务报酬，直至上述事宜完成为止。

第二条 劳务工作内容和劳务工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意提供\_\_\_\_\_岗位工作劳务， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更提供工作劳务的地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作劳务数量，达到规定的工作劳务质量标准。

第三条 劳务工作要求及劳务工作时间

(一)乙方劳务工作应达到甲方规定的本劳务工作岗位职责要求其其他有关考核劳务业绩的规定。

(二)乙方提供劳务工作的时间应不少于每周40小时，乙方提供劳务工作应当符合甲方规定的工作目标及任务。

甲方因任务需要乙方超时提供劳务工作时间的，乙方应当接受，事后由甲方安排补休。

(三)乙方的劳务工作接受甲方的劳务业绩考核，不断提高劳务工作能力及工作质量。

(四)未经甲方同意，乙方不得超越本劳务工作岗位所涉及的工作范围，不进行相互恶意竞争，不参与其他单位同类产品的销售工作。

(五)根据本行业规范，乙方在合同期间应确保身体健康并适于本劳务工作，应定期(每年度)向甲方提供合格、有效的法定医疗单位出具的健康证明。

(六)乙方在进行劳务工作期间应当遵守甲方的规章制度及工作纪律。甲方对乙方下达的相关文件、计划、劳务工作指令或者劳务工作安排等，除违法或违背本合同的基本原则的外，自然成为本合同的附加条款，与本合同具有同等效力。

第四条 劳务工作基本范围及劳务工作方式

(一)乙方提供劳务工作的基本职责范围为：

1、 根据公司营销计划，制定客户开发计划并落实执行，

2、 对市场开发及客户回款负责，建立良好的客户关系，

3、 传播公司品牌及产品知识，拓宽业务渠道，不断扩大公司商品的市场占有率;

4、 及时处理好客户投诉，保证客户满意，提高企业信誉;

5、 做好市场/客户的信息收集工作

6、 其他。

(二)乙方提供劳务的方式为：

1、 甲方根据公司有关配发办公用品的规定为乙方提供必要的办公条件及用品，除已消耗的耗材外，其余用品在合同履行完毕后归还甲方;

2、 乙方自备手机及电动车、摩托车等交通、通讯工具;

3、 交通、通讯补贴以及出差等其他公务费用，按照公司财务规定核报核销。

第五条 劳务报酬

(一)乙方试用期为六个月，期间的劳务报酬为\_\_\_\_\_元/月，试用期间减半享受绩效提成。

(二)乙方试用期满后，乙方提供劳务工作的态度、能力和水平符合甲方的考核要求，确定对乙方实行的劳务报酬形式为：

乙方的劳务报酬由底薪和绩效提成组成。底薪为\_\_\_\_\_元/月，绩效提成根据乙方的业绩考核情况核定。

乙方的上述劳务报酬(包括底薪及绩效提成)均含税，并已包含乙方的养老、工伤、生育、医疗等保险金及福利津贴。上述保险金等由乙方自行向相关社会保险机构及地方税务机关办理交纳手续及自行缴纳。

如乙方需甲方为其办理社保手续，则应向甲方提出书面申请，并按每月应实发劳务报酬总额的30%由甲方代扣后，由甲方代为办理乙方的社保申请及社保费用缴纳手续。

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方劳务报酬，发放日为每月\_\_\_\_\_日。

(四)甲方在以下情况下有权扣减乙方相应额度的劳务报酬：

1. 因乙方的过失给甲方造成的非正常经济损失的;

2. 乙方无正当理由拒绝接受甲方关于劳务工作的指示、工作安排、指导、命令的;

3. 本合同规定的其他情形的。

第六条 合同的变更、解除、终止

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使本合同无法完全履行的;

4.本合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合履行合同劳务工作条件的;或者在合同履行期间，发现乙方提供虚假身份、资格或其他法定材料的。

2.严重违反本合同规定，或者严重违反甲方相关规定、文件、指令、劳务安排的以及较长时间业绩低下，无能力完成应履行的劳务工作的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他单位建立与本合同相类似的劳务、雇佣关系， 对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正 的;

5.法律、法规或双方认可的其他规范规定可以解除合同的其他情形。

(三)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按照本合同规定，向乙方提供劳务报酬的;

2.甲方不履行本合同规定的主要义务的;

(四) 劳务合同期限未满，除法律规定的或本合同约定的解除条件外，任何一方不得单方面解除本合同。

(五)甲、乙双方若依照本合同规定的条件单方面解除本协议，需提前十天通知另一方。

(六)本合同依法或者依约定解除的,除本合同已做规定的外,双方无需向对方支付其他补偿。

第七条、特别约定条款

(一)乙方应当向甲方提供真实的个人身份、学历、履历、资格、健康、有否受过刑事或行政处罚等必要的个人信息及相关证明，如实填写《劳务人员登记表》，如发现乙方提供虚假证明或有其他严重虚假陈述行为，甲方有权解除本合同。由此给甲方造成的损失，由乙方承担。

(二) 甲方可以在本合同有效期内，根据需要对乙方的劳务工作岗位和工作范围进行必要的调整。如属于因乙方工作能力突出或不足而被升级或降级的，同时相应对劳务报酬等相关事项进行升级或降级调整，乙方同意接受甲方的上述安排。

(三)甲方将定期或不定期对乙方完成的劳务工作情况进行绩效考核，如乙方完成劳务工作情况成绩显著，甲方予以奖励或升级。如发现乙方在履行本劳务工作未能达标者，甲方有权降级并调整乙方的劳务报酬，直至解除本合同。

(四)本合同因履行期限届满、依法或依合同规定解除等情形出现，且双方未延续订立劳务合同的，乙方应办理相关移交手续，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。否则甲方有权扣发未发的劳务报酬。因乙方未办理相关手续而对甲方造成经济损失的，乙方承担赔偿责任。

第八条、其他规定

(一)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。对于新旧附件规定不一致的，从新原则。

(二)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(三)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(四)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息、知识产权等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被解除合同。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(五)本合同未尽事宜，适用《^v^合同法》等法律法规规定。法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。

(六)因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地的仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

(七) 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;

(八) 双方认为应当约定的其他条款：

甲方(盖章)

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)

年 月 日

乙方(签名)

年 月 日

乙方身份证复印件粘贴处：

**招生业务员劳动合同范本3**

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》和相关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签定本合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

A、有固定期限的劳动合同自月日起至日止。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

B、无固定期限的劳动合同自年年月年月日止。

C、以完成工作任务为劳动合同期限，自年月日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点

甲、乙双方约定劳动合同履行地为： 。

三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三)

四、工作时间和休息休假

(一)甲、乙经协商确认执行 条款。

A、甲方实行每天

具体休息时间，甲方安排如下：每周周 至周 工作，上午 ，下午 。每周周 为休息日。

B、甲方实行两班制，安排乙方实行半班运转工作制，每月休息一天。

(二)甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时制规定。

(三)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息和身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或加班加点工资。

五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方对可能产生职业危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排已经从事有职业病危害作业的，应定期为乙方惊醒健康体检，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工，未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方应该每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，甲方对乙方实行基本工资和效绩工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元。以后根据内部工资分配办法调整其工资;效绩工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献等按照内部分配办法考核确定。

七、社会保险

(一) 甲方应当依法为乙方缴纳社会保险费。

(二) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并的规定的时间内， 向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力坚定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列 条款：

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签定保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、有甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签定协议，明确双方权利义务。

九、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议的，可以协商解决。

十、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便联系。

(二)本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，具有同等法律效力的，甲乙双方各执一份。

(五)本合同附件包括：

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招生业务员劳动合同范本4**

甲方：乙方：

根据^v^劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿平等的原则，达成合同条款如下：以资共同遵守。

一、合同期限为一年

合同有效期自：年月日至年月日止合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内从事甲方鞋店的导购员工作。

三、劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方在人生安全不受危险的环境条件下工作。

四、工作时间

(特定内容)提前10分钟上班、吃饭一个半小时。冬季：早班：9：00——晚6：30 中班：12：00——晚21：00 夏季：早班：8：30——晚6：30 中班：12：00——晚21：30

五、工作内容

乙方根据甲方规定负责店内以下几项工作：

1、各种货品的销售;

2、贷品的清点和验贷;

3、各项卫生的打扫、陈列和整理。

4、其他店内需要的工作。

六、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：

基础工资元+全勤奖元+优秀卫生奖+优秀服务奖+优秀业绩奖+消售提成+年终奖。

七、劳动纪律员工必须遵守国家的法律法规

1、员工应遵守本店各项制度及员工守则，遵守本店规定的工作程序。

2、员工如违反本店的规章制度，本店可以根据情节轻重给予必要的处分或解雇。

3、员工如毁坏或遗失本店财物的，依市场价给予以补偿。盘点以少贷的，查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失贷品的原价赔偿给甲方，未知原因的由当天班次的所有营业员共同赔偿，按原价赔偿给甲方。

八、合同解除：

a)合下列情况之一的，本专卖店可以解除本合同，

A、员工严重违反劳动纪律和本专卖店规章制度的;或有严重损害本专卖店利益的行为，或严重失职，或收受客户回扣的。 B、本专卖店因生产经营情况发生变化而多余职工或本专卖店宣布解散。

C、员工工作态度怠慢不创造效益，没有工作积极性或业绩一直下降的。

a)有下列情况之一的，员工可以随时书面解除合同：

A、本专卖店不按照本合同规定向员工支付劳动报酬;

B、本专卖店违反国家法律法规，侵犯员工合法权益的a)乙方若合同期满甲方将结算清所有工资和押金。 b)乙方合同期未满，应自行承担经济损失。

九、教育培训

本专卖店鼓历员工参加与本职工作关的各类培训;凡员工参加经本专卖店同意的培训;本专卖店应当相应地地予以报销相关的培训费用。与专卖店外派员工参加培训;则双方另订培训合同。

十、合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效;

1、根本违反法律法规的;

2、供虚假信息;欺骗本专卖店而签订本合同的;

3、工为任何不合法、不正当目的进入本专卖店工作的。本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：专卖店代表人：

电话：

乙方：签字乙方身份号：

电话：

合同签署时间：年月日

**招生业务员劳动合同范本5**

业务员劳动合同范本（一）

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

3、乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

4、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5、甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。

6、如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8、乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

12、如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14、本协议有效期为一年，期满后可续签。

15、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方签字：

公司签章/代表人签字：

日期：日期：

业务员劳动合同范本（二）

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

甲方现有汽车销售、汽车精品装潢及汽车维修服务等三大类业务；乙方拥有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_品牌售后服务的丰富客户资源积累以及维修服务经验。

甲乙双方经协商一致，就共同合作开办\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_维修售后业务达成如下协议：

一、合作项目标的

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_维修售后服务。

二、合作时间及地址

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（详见附图），其中车间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（平方米），钣金、喷漆\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（平方米），接待室\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（平方米）。

三、合作方式及双方投入

甲方以原有设备、场地改造实物折价人民币\_\_\_\_\_\_\_万元及现金人民币\_\_\_\_\_\_\_万共\_\_\_\_\_\_\_万元作为投资；乙方以设备折价\_\_\_\_\_\_\_万及现金\_\_\_\_\_\_\_万共出资\_\_\_\_\_\_\_万元作为投资。双方约定：

1、双方实物投入和现金投入均由双方书面确认后作为合作项目的共有财产。

2、设备添置及场地再改造均由双方共同确认后购置，作为双方共有的固定资产以及今后设备折旧、摊销的依据。

四、合作的经营管理模式

双方约定共同管理和经营\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_汽车的汽车维修售后服务项目。原则上甲方委派财务部经理和维修服务部副经理，乙方委派财务部副经理和维修服务部经理。双方在本协议生效\_\_\_\_\_\_\_个月内拟订经营管理制度和财务管理制度，共同确认后作为本协议的补充协议，并享有同等法律效力。

五、合作盈亏及分配方式

公司合作项目的资金往来设置双方共同确认的资金账户（含转帐账户及现金账户），合作项目经营收入扣除成本（场租分摊项目、工资、税金及日常经营管理费用）后盈亏按甲方\_\_\_\_\_\_\_%、乙方\_\_\_\_\_\_\_%共同享有和承担。

六、合作项目经营场地费用分摊

鉴于甲方目前每年场地费为\_\_\_\_\_\_\_万元，合作项目专用账户须分摊甲方场地费每年\_\_\_\_\_\_\_万元整，由甲方提供正规房屋租赁发票于每年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日前入帐。从\_\_\_\_\_\_\_年度开始，合作项目按每年\_\_\_\_\_\_\_万元分摊场地费，于每年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日前入帐。

七、设备折旧及摊销

从合作之日起，从合作项目中提取设备折旧。具体折旧率以双方确认为准。

八、双方责任

（一）甲方：

1、继续开发和扩大现有维修业务，并在合作期内承担维修行业管理及保险、定损、交警支队的公共关系处理。

2、将所销售汽车客户引入双方共同拥有的维修业务中。

（二）乙方：

1、将原有的奔驰、宝马客户纳入双方合作项目中。

2、为奔驰、宝马车辆维修做好技术保障及技术特训工作。

3、开发客户并介绍给甲方。

九、特别约定

1、原\_\_\_\_\_\_\_\_汽车场地系为争取“4s”品牌而设置，故一旦甲方争取到新的品牌，乙方有优先参与权。

2、在本合同有效期内任何一方不得在\_\_\_\_\_\_\_市区（除外）内与第三方就本项目进行合作。

3、自合作协议生效后，因维修投诉造成甲方的经济损失由双方共同承担。

4、双方协商一致，可以解除本协议，互不承担违约责任。

5、根据经营需要，甲方可以向乙方提出在\_\_\_\_\_\_\_市区内就合作项目增开新店，乙方无正当理由不得拒绝。

十、违约责任

1、任何一方有违反上述义务或有其它损害合作对方利益的行为的。守约方有权要求对方赔偿损失并有权解除本协议。如损失难以计算的，损失赔偿数额为\_\_\_\_\_\_\_万元/年乘以本合同未到期年度（不满一年的按一年计）。

2、任何一方就本合作项目事宜未经合作对方同意而与第三方合作的，因此所获之收益均归本合同合作各方所有。

3、任何一方无正当理由不得提前解约。否则另一方有权要求赔偿损失，如损失难以计算的，损失赔偿数额为\_\_\_\_\_\_\_万元/年乘以本合同未到期年度（不满一年的按一年计）。

十一、争议解决方式

双方协商解决，协商不成则由甲方所在地有管辖权人民法院管辖。

十二、未尽事宜

双方另行商定补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

十三、文本

本协议一式肆份，双方各执贰份，于双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

业务员劳动合同范本（三）

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、总则：

甲方根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_数据通讯业务需要，与乙方共同建设\_\_\_\_\_\_\_\_\_数据通信业务平台。甲乙双方在自愿、平等、互利、友好的基础上，经协商一致，达成各项协议如下。

二、甲方的权利和义务：

1、甲方应向乙方无偿提供进入大楼的专线引入孔位及大楼内的井道，方便乙方专线接入。

**招生业务员劳动合同范本6**

甲方(用人单位)

单位名称:

单位性质:

单位地址：

法定代表人或委托人：

乙方(受聘人)

姓名: 性别： 民族： 学历：

出生年月： 身份证号：家庭地址：

邮政编码： 户口所在地：

甲乙双方依据《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》和《××研究所岗位聘任制实施细则》，达成一致意见，签订本合同。

一、岗位名称

甲方聘任乙方在 岗位工作。

岗位性质与职级 。

二、合同期限

合同期限：自 年 月 日起;

至 年 月 日止;

其中： 年 月 日

至 年 月 日为试用期。

三、岗位职责

乙方的岗位职责：

四、工作纪律和技术保密要求

1.乙方应严格遵守国家的法律法规,遵守甲方制定的各项规章制度,服从甲方的管理;

2.乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后,应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档。

3.乙方离开用人单位 年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权责任。

4.其他约定：

五、劳动保护和工作条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

六、工作报酬和保险福利待遇

1.甲方按国家和本单位的有关规定，确定乙方受聘期间的工作报酬及福利待遇。

2.乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假,假期的待遇按甲方的有关规定执行。

3.甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业和医疗保险)。

4.工作报酬与福利待遇的其他约定：

七、合同的变更、终止和解除

1.岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2.有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现;

(2)乙方退休、死亡;

(3)甲方撤消或解散。

3.有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求;

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成严重损失;

(3)乙方年度考核不合格;

(4)乙方连续旷工时间超过15天，或1年内累计旷工时间超过30天;

(5)乙方公派出国或因私出境逾期不归;

(6)乙方不履行聘任合同。

甲方依据上述条款解除乙方聘任合同，乙方应在30日内办妥终止聘任关系手续。

4.乙方在聘期内被劳动教养或被依法追究刑事责任，聘任合同自行解除。

5.有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作;

(2)乙方不能胜任岗位工作，经过培训后仍不能胜任工作;

(3)聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原聘任合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

6.甲方提出解除聘任合同，应当由法定代表人或委托代理人决定并签署意见。

7.有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘任合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内;

(2)乙方是实行计划生育的女性，且在孕期、产假和哺乳期间;

(3)乙方因工负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力(对部分丧失劳动能力的，如当事人协商一致，可以终止聘任合同)。

8.有下列情况之一的，乙方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方：

(1)在试用期内;

(2)经国家有关部门确认，工作条件恶劣，严重危害乙方身体健康，甲方又不努力改善条件;

(3)甲方不履行聘任合同，或违反国家有关政策规定，侵害乙方合法权益;

(4)乙方按国家规定应征入伍;

(5)经甲方同意，乙方考入普通高等院校、中等专业学校;

(6)乙方被招聘或选调到国家机关工作。

乙方依据上述条款要求解除聘任合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予答复，并对符合规定的乙方办理解除聘任合同手续。

9.乙方在承担国家重大科研项目和掌握重大科技成果关键技术和资料期间，不得单方面解除聘任合同，具体约定如下：

10.乙方在被审查期间或因经济问题未作结案处理之前，不得解除合同。

八、违反和解除合同的责任

1.聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金，违约金数额由甲、乙方在本合同第十节约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

2.乙方在聘任合同期限内，不符合本合同第七节第8条的，不得单方解除聘任合同。如未经甲方同意，乙方强行要求解除聘任合同，甲方有权采取保护自身权益的措施：

(1)要求赔偿因受聘人强行解除聘任合同而造成的损失;

(2)收回所有属于甲方的财产和技术资料;

(3)乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费，以不高于培训后每服务一年递减20%的标准支付。

3.属下列情况之一解除聘任合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，发给一定的经济补偿金：

(1)经乙方同意，由甲方提前解除聘任合同;

(2)乙方不胜任工作，经过培训仍不胜任工作，由甲方解除聘任合同;

(3)聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘任合同。

经济补偿金的标准为：在甲方工作时间每满一年，发给乙方相当于一个月基本工资的经济补偿金，最多不超过12个月。

基本工资计算基数为乙方解除合同前的职务(技术等级)工资加国家规定的标准津贴。

乙方在本单位的工作年限以连续在甲方受聘的时间计算。原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方的本单位工作年限。

4.因甲方被撤销或解散而终止聘任合同的，甲方在被撤销前按乙方在本单位工作的年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月基本工资的经济补偿金。

九、人事争议处理

甲、乙方因履行本合同发生争议,应当协商解决;不愿协商或协商不成的,可以向本单位人事争议调解委员会申请调解;任何一方对调解不服的,可以向院(或分院)人事争议调解指导委员会申请再调解,也可以直接向有关机构申请仲裁,或依法向人民法院起诉。

十、双方需要约定的其他事项

十一、其他

本合同未尽事宜，按国家有关法律和《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》的有关规定办理。

本合同经甲、乙双方签字盖章后正式生效。本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事部门备案一份，三份具有同等法律效力。

甲方:(盖章) 乙方:(签字)

法定代表人或委托代理人:(签字)

签约日期：年 月 日 年 月 日

**招生业务员劳动合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲方商议决定，聘请\_\_\_\_先生/小姐为甲方\_\_\_\_部门\_\_\_\_职务，具体职责参考公司《各岗位职责》，为保护双方的共同利益，双方签定如下协议：

一、乙方必须遵循甲方制定的一切规章制度，不得违反，违反者将按规定做出相应的处理。并对甲方所交付的工作，能认真执行，为甲方创造最大利益。

二、薪资

1、试用期

试用期为\_\_\_\_个月，试用期底薪为\_\_\_\_元，若试用期表现良好，可根据实际情况给予提前转为正职员工。

2、正职员工

1、乙方在职期间底薪为\_\_\_\_元，

2、每月工资余次月10号发放。

3、乙方享有每月多一天的满勤奖（未请假者）及年终奖，年终奖根据平时的表现和业绩所决定。

4、甲方为考虑乙方的利益，乙方婚嫁时，则可享有\_\_\_\_天有薪假期。

5、乙方甲方介绍业务，并创造盈利，甲方提拨该业务税后盈余之20%予乙方作为绩效奖金。于活动结束后隔月，并于薪资发放。

三、员工在职期间

1、员工若需兼职，并与公司无冲突情况下，需书面经过公司签字同意，若未经公司同意者则甲方将扣除乙方50%工资以及所有奖金。

2、乙方若在签定时间内辞职，辞职需书面提出申请，经批准后，需支付甲方赔偿金，赔偿金为乙方一个月的底薪。

3、若乙方因业务冲突或其他原因而离开甲方，则甲方不支付乙方之前所压薪金；若乙方因能力问题而被甲方解雇者，甲方赔偿乙方半个月的底薪。

4、乙方辞职若未经公司同意且未办理任何手续视为自动离职，自动离职者甲方将不支付所有未支付工资及各项奖金。乙方并需支付甲方赔偿金，赔偿金为乙方二个月的\'底薪。

5、乙方合同期满时，若不续签者试为自动辞职，不需支付赔偿金。

6、乙方应遵守甲方的规章制度，与中心人员团结一致，爱护甲方的公共设施设备，节约用水用电等一切耗材耗能，如损坏甲方公共产物，按照甲方相关制度赔偿。

7、员工离职后，公司需对其在职期间的工作行为进行全面的审核，无在职期间做出有损公司名誉及利益的员工，报经中心总经理批准，同意其离职并结算工资。如有违反者应按公司的具体损

四、不可抗力

如因不可抗力，或非双方所能控制或所能预见事件的发生，包括自然灾害、战争、政府行为、社会骚乱而不能履行其责的，本协议的履行可以终止。援引不可抗力的当事人于15天内以书面形式向对方告知，必要时并以传真或电话形式通知对方事件的发生。如果对方未能按规定在上述期限内通知对方者，当事人将无法从协议中获益。

五、本协议受^v^法律的管辖。

如果产生有关本的存在、效力、履行、解释、终止的争议，双方应通过友好协商解决，如果争议发生3个月内协商无法解决的，或者任何一方拒绝协商的，都可以诉请本协议签订地人民法院。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，复印无效，乙方兹承认已阅读本协议内容，并接受本协议内容。

七、未尽事宜，后续以附件形式进行补充，补充之条款具有同等法律效率。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**招生业务员劳动合同范本8**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限：

本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。(合同期满时，双方希望继续维持劳动关系时，可续签合同。)

第二条 工作内容和要求：

1、甲方同意乙方工作需要，担任兼 职业务员 工作。

2、 甲方应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

第三条 劳动保护和劳动条件：

1、乙方负责对$$$$$$$$$$$$$$$$$$$$$$$。

2、乙方承担甲方,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,用。

第四条 劳动报酬：

乙方每月业务纯利润的 %的提成并以人民币形式支付甲方工资。,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,

第五条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时变更合同手续。

1. 甲乙双方协调一致的;

2.立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第六条 当事人约定的其他内容

1、甲方需在签订本合同前交付现金100元业务启动资金，在本合同解除和甲方归还乙方全部业务物料的基础下，乙方将返还甲方现金100元............................。

2、 甲方有以下情形之一，乙方可以解除本合同：

(1)、在试用期间.................的;

(2)、严重违反劳动纪律和规章制度的;

(3)、严重失...................成重大损害的;

(4)、被依法追究刑事责任的;

(5)、对外泄.................料的;

(6)、对外泄露乙方任何企业数据的;

(7)、利用乙方................犯罪的事情的;

第七条 双方解除合同提前5天通知对方，双方当事人在合同期满30日被可向对方续订合同。

第八条 违约责任

甲乙双方必须..........................，给予对方赔偿的一切经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况而定。

第九条 劳动争议处理及其他

双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条 本合同未尽事宜或与今后国家，市人民政府有关规定相驳的，按有关规定执行。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各一份。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

家庭住址：

身份证号：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**招生业务员劳动合同范本9**

单位简介

工作时间：周一至周五8：30-17：00，中午提供工作餐，双休日、节假日按国家法律规定执行。上五险：养老、医疗、工伤、失业、生育。有出差补助、电话费补助。

招聘岗位1:销售员 ，人数：2人

任职资格:要求男性（能经常出差），有设备销售工作经验者优先

学历要求：大学专科及以上学历

待遇:转正后底薪3000-5000元/月+销售绩效。

招聘岗位2:售后服务 ，人数：4人

任职资格:要求男性（能经常出差），负责设备安装、调试、验收、维修，有电气安装、维修工作经验者优先

学历要求：机械、电气等相关专业全日制专科以上学历

待遇:转正后4000-6000元/月。

其他：具备主动服务理念，能换位思考优秀的组织协调能力，项目控制能力，良好的客户沟通能力

招聘岗位3:软件工程师 ，人数：2人

任职资格:24-45岁，有软件开发经验；。有团队协作开发经验，有完成主要功能模块的能力；熟练掌握C/C++/QT，熟悉Linux环境开发；能协同完成功能模块的需求分析、概要设计、编码调试有良好的编程意识，能有效的抽象现实问题，设计程序模型

学历要求：计算机、软件开发等本科以上学历；

待遇:转正后基本工资5000-10000＋项目奖金

联系人：彭小红

**招生业务员劳动合同范本10**

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_ (市)\_\_\_\_\_\_\_\_ 区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_ 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_类型确定本合同期限。(请选择：有固定期限、无固定期限、以完成一定任务为期限)

1. 固定期限：有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限：有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3. 以完成一定工作任务为期限的，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至该任务完成之日止。

任务的起始标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

任务的完成标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任 营业员 (工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

乙方同意：甲方有权在以下情形之一出现时调整乙方的工作岗位、工作内容、劳动报酬、工作地点、乙方应服从甲方的安排：

1. 乙方不胜任本职工作;

2. 客观情况发生变化只是乙方工作岗位或职务不存在;

3. 甲方根据业务经营需要或认为有更适合乙方的工作岗位。

第六条乙方工作内容。

1. 严格遵守商店和部门的各项规章制度，及时完成公司制定的销售任务,确保营业工作有序开展;

2. 着装得体，仪容仪表整洁，保持标准的站姿、坐姿和步态。提前上岗做好班前准备工作; 严格执行交接班制度，不离岗、串岗、不做与工作无关的事情;

3. 做好库房管理，定期盘点，保证所销售产品干净，摆放有序。加强票据的摆放及管理，确保各类票据齐全，做好每日的结帐核算工作，确保现金与账目相符;

4. 主动上前迎接顾客，帮助顾客提供最佳的选择方案，为顾客提供优质服务;

四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行 综合 工时制度。

执行综合工时制度方式工作，乙方每天工作时间为 早9：00到晚18:00 ，工作一天休息一天。

乙方享有每年 天的带薪年假，应安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_进行调休。

第八条因甲方工作性质决定店铺长年不休，因此乙方因个人原因需要节假日调班，乙方以实际调班天数作为工资核算标准，可进行调休，不在追加假日工资补贴，节日期间工作的按国家标准计算工资。

五、劳动报酬

第九条甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，工资发放形式为现金直接发放或工资卡转账发放。

乙方试用期的工资为：乙方试用期基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

乙方转正的工资为：月基本工资为￥\_\_\_\_\_\_\_\_人民币+补助￥\_\_\_\_\_\_\_\_人民币+保险+销售提成+年终奖：由商店制定每月的销售指标，每月完成指标，按商店不同商品的销售规定提成。甲方不提供食宿。

乙方同意：甲方有权在以下情形之一出现时对乙方的工资进行调整：

1. 根据乙方工作表现和能力调整乙方工作岗位或者职务的;

2. 根据甲方规章制度调整乙方工作岗位或职务的;

3. 甲方整体薪资结构调整;

4. 乙方不胜任工作或者未完成工作任务;

5. 乙方违反劳动纪律或者因乙方原因给甲方造成经济损失;

6. 按照甲方和国家的相关规定，应调整乙方工资的其它情形出现;

甲乙双方对工资的其他约定具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。节日工资按国家规定的计发基数标准计算。销售提成每月审核后发放，违反商店制度或不能完成业绩指标的不予发放。具体实施办法按甲方依法制订的相关规定执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和上海市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十一条乙方患病或非因工负伤的需要休息的：

1. 甲方按乙方基本工资的60%支付乙方病假工资。

2. 甲方按乙方病假天数扣除岗位工资和补贴。

3. 乙方因病连续休病假满一整月，甲方将扣除其整月工资。

第十二条甲方按时为乙方缴纳社会保险，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方在乙方当月工资内代扣代缴。

第十三条合同履行期间乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十七条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》和国家及上海市有关规定执行。

第十八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十九条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。乙方辞职应提前15日向甲方递交辞职申请，工作交接完毕，甲方可提前批准乙方辞职。甲方辞退乙方应提前15日告知乙方。甲乙双方违反者补偿对方1个月工资。

九、当事人约定的其他内容

第二十条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1. 乙方必须认真执行甲方的工作制度，如无法按照甲方规定的制度执行，将随时终止该合同。

**招生业务员劳动合同范本11**

甲方： 乙方姓名：

性别：

住址：

居民身份证号码：文化程度：

出生日期：年月 日

紧急联系人姓名：紧急联系人电话： 户口所在地：

1、甲方聘用乙方担任智牌家具区域专卖店导购工作，甲方已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况;

2、甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，加以双方自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合约期限：

自年年月从 年 月 日起至年 月 日止，如有一方需要合同到期日终止合同，须于合同到期前的三十天提前书面通知对方。

二、工作内容和工作地点：

1、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方经营市商场智牌。 专卖店(地点：)店内从事商场导购工作，工作岗位为导购员，甲方保留根据需要修改乙方工作职责和职位说明的权利。乙方服从甲方安排的在 区域内各智牌专卖店之间的工作调动和临时替班，服从节假日正常上班和工作时间的安排以及调整。

2、乙方同意：甲方有权在以下情形之一出现时调整乙方的工作岗位、工作

内容、劳动报酬、工作地点、乙方应服从甲方的安排：

1)乙方不胜任本职工作;

2)客观情况发生变化导致乙方工作岗位或职务不存在;

3)甲方根据业务经营需要或认为有更适合乙方的工作岗位。

三、日正常工作时间：

1、按商场营业时间上下班，每周工作六天休息一天，(如分冬令、夏令时或商场调整营业时间，则按商场调整后的营业时间为每日正常上下班时间);其中中餐和晚餐时间分别为：1 小时，用餐时间段按商场规定，为非工作时间。

2、各员工上班按附件《排班工作时间表》中的时间上班。

3、在《排班工作时间表》内遇节假日上班的视为正常上班时间。逢节假日和周六周日非特殊原因均不可以请假，凡缺勤者视为旷工处理。如遇本人急病或家属、亲人(指双亲、子女)生病需陪护，需提供医院出具的病历证明，此种情况下不作旷工处理。

4、节假日必须全部到岗上班，如遇《排班工作时间表》中排到为休息，则公司给予调休，调休时间段规定在周一至周五非节假日之间。

5、员工应服从公司安排的工作时间，如有事需事前请假，且需要书面提交申请，经上级管理者批准后方可请假;如遇急事，必须事前电话向上级管理者请假。未事前请假缺勤者一律作为旷工处理，视为严重违反公司规章制度和纪律，有旷工行为者，公司可以无条件解雇。公司人事部和上级管理者将不定时抽查出勤情况。

四、薪资

月薪RMB /月，月薪中已包含每月26天(大月27天)的工资，其中分为：基本工资RMB元/月、固定加班费RMB元/月。

员工全部个人收入所得应交纳的个人所得税金由员工个人自行承担，并由个人自行按期交纳。

公司为员工在公司所在地深圳市购买社保。社保中规定由个人承担的部分，公司直接在员工的薪资中扣减。

月薪计算方法：]

月实际发放月薪(包括基本工资、加班费)=(本月排班表中实际出勤小时/本月排班表中应出勤小时)×元

本月基本工资发放时间为次月15日，遇节假日顺延;

由于商场不营业导致员工不上班，则员工未上班日工资不予发放。乙方同意：甲方有权在以下情形之一出现时对乙方的工资进行调整：

1、根据乙方工作表现和能力调整乙方工作岗位或者职务的;

2、根据甲方规章制度调整乙方工作岗位或职务的;

3、甲方整体薪资结构调整;

4、乙方不胜任工作或者未完成工作任务;

5、乙方违反劳动纪律或者因乙方原因给甲方造成经济损失;

6、按照甲方和国家的相关规定，应调整乙方工资的其它情形出现;

7、甲方经营情况发生变化。当甲方发生经营困难时，在不解除劳动合同的情况下，方有权按照最低工资标准发放工资。

五、员工应遵守的工作纪律和具体要求：

1、 员工必须准确、真实地在公司考勤机上记录上下班时间(如考勤机突发故障无法记录上下班时间，需向公司上级管理者及时报告同时在考勤表上登记);

员工之间如需相互调班，必须经过店长同意，并由店长负责安排好时间和工作对接，书面报上级管理者备案，每月每位员工仅允许相互调班壹次，否则，原安排应出勤日未出勤者视为旷工处理。

2、每日需在迎宾前完成店面的清洁卫生工作，迎宾后即进入正常营业;

3、做好当日工作记录和交接簿。各导购员完成当日各自开出销售定单的整理

工作，必须在下班前将各自开出的定单传真到深圳公司业务部，并在次日上午与公司业务部电话复核和确认是否收到且收件清晰，完成公司要求填写的其他销售统计报表;

4、负责店内所有物品的保管，交接班做好交接清点工作，如有遗失由当班员工按零售价的50%承担赔偿;如遇责任不清，则赔偿金额各人分摊;

5、每月末由店长带领员工对店内所有物品进行实物盘点，参与盘点的员工须在盘点表上签名，并在次月1号前传真到公司跟单部(遇节假日顺延)，列出盘盈盘亏明细表;

6、 遵守公司和商场的各项管理规定，由于工作疏忽或失职或违反纪律给公司和商场造成的损失和罚款全部由乙方自行承担;

7、 所有销售必须开具商场统一提供的销售定单，所有销售款(含床垫、饰品、贴膜等)包括定金和余款全部交商场统一收银，员工严禁代收代缴现金、代替客户刷卡支付;

8、 工作时间内，员工不得从事与工作无关的任何事项，不得在公司提供的

办公设备(如电话、传真机、电脑)上从事任何与工作无关的事项。私用公司电话、传真机、电脑，对于所产生的费用，公司按费用的双倍收取;

9、员工在职期间不得任职或兼职其他任何个人或经济组织;

10、员工在本专卖店内不得销售除公司指定床垫及贴膜品牌以外的任何非本公司提供的产品，如有违反，取消所有未发放的销售提成款，并罚款 1000 元/次;

11、如遇顾客在本店内遗忘物品，导购人员一经发现立即电话通知楼面管理人员，并妥善为顾客保管好物品，如顾客返回店内要求领回遗忘的物品，导购必须通知商场楼面管理人员到场共同确认后退还给顾客。任何员工不可以私藏或留用他人物品，如有违反，承担因此产生的所有损失和后果;

12、严禁不按公司规定的零售折扣销售货品，或擅自赠送物品。

六、乙方服从和遵守公司的各项管理制度，如有违反同意按管理制度执行。

七、乙方违反工作合同中第三条中第五项和第五条中1、7、8、9、10、11、12项以及第六条的行为视为严重违反公司的规章制度和纪律。对于严重违反公司的规章制度和纪律者公司可以无条件即时予以解雇，不给予任何经济补偿;并视情节的严重性给予RMB300～3000元的罚款处理，公司可以在乙方工资或提成中直接扣减;必要时公司可以起诉乙方，追究其法律责任。

八、劳动合同解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除;

2、乙方违反本合同第六条甲方有权与乙方立即解除劳动合同;

3、甲方有权根据劳动合同法第三十六条，第三十九条，第四十条、第四十一条与乙方解除本合同;

4、乙方辞职应提前30日以书面形式通知甲方，并应完成与甲方的工作交接，归还甲方的财务，履行与甲方约定的其他义务，否则，甲方可不予办理解除劳动合同手续;

5、乙方有权依据《劳动合同法》第三十八条立即与甲方解除劳动合同;

6、乙方出现法定不得终止或解除劳动合同的情形时，甲方应按照法律规定执行;

7、试用期内如乙方提出辞职，乙方需向甲方支付其使用的服装费用，服装归乙方所有;乙方承担甲方为乙方向商场支付的其他所有费用，以上费用甲方可以在乙方提成中直接扣除;

8、以下情形乙方不得依据本条第

(四)项提出解除合同：

(1)给甲方造成经济损失未处理或赔偿尚未完毕的;

(2)乙方与甲方签有的培训、保密、住房、贷款担保等协议中约定了服务

期，而服务期未满的;

(3)法律法规规定的其他不得解除的情形。

九、乙方的保证

1、乙方保证与其原用人单位已经合法解除劳动关系。

2、乙方保证其将及时向甲方提供的本人所有信息，证明，资料等文件均属真实，有效，并承担相应责任。乙方违反上述保证，甲方可随时与其解除本合同并不支付任何补偿。

3、乙方保证：在本合同期内，乙方不得再受聘于其他单位或者个人，并对在甲方工作期间所接触到的一切商业秘密承担保密义务，不得自行或通过他人泄露。本合同所说的商业秘密是指与甲方及专卖店经营、管理、产品、文件、价格资料、售后服务等有关的一切信息。

十、劳动争议处理

劳动争议发生后，双方可以协商解决。协商不成的，提出仲裁要求的一方应当自

劳动争议发生之日起六十日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。 本合同一式贰份，具有相同法律效力，甲乙双方各执壹份。

甲乙双方已充分阅读和理解本工作合同的所有条款，并同意自觉遵守和执行。

甲方：

乙方：

签名： 签名：

日期： 日期：

**招生业务员劳动合同范本12**

用人单位(甲方)： 劳动者(乙方):

根据《^v^劳动法》(以下简称《劳动法》)、《^v^民法典》(以下简称《民法典》)的有关规定，结合本公司实际情况，甲乙双方在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

甲乙双方约定，甲方聘用乙方为 职务，试用期为 个月，试用期满后如甲乙双方继续合作，此合同作为聘用期使用合同，聘用期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 工作地点

乙方在甲方任 职务，工作地点为 。主要负责 等工作。制定本区域的市场拓展计划，完成公司下达的销售计划;对客户进行全程式跟踪服务，对业务工作人员进行管理、监督与培训。

第三条 工作时间

甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方在完成工作任务的前提下，工作时间平均每周不超过四十八小时，甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日。

第四条 劳动报酬

底薪加提成工资。每月底薪 元，根据业务量计算提成工资，并且提成工资与回款情况挂钩。具体如下：

1、乙方本人的业务

(1)每年业务量定为 ，必须每年完成 ，这是前提。

(2)每年业务量达到 ，按业务量的 %计提成。同时所涉业务必须在规定时间内回款，回款如果逾期,本月不计提成，次月回款再计提成。

(3)每年业务量未完成 没有提成。

(4)每年业务量超过 后超过 按

2、公司提供的业务

按销售量 %计提成。同时所涉业务必须在规定时间内回款，回款如果逾期,本月不计提成，次月回款再计提成。

3、甲方为乙方缴纳社保，工资发放时间:

第五条 保密条款

1、协议所称甲方的商业秘密不限于甲方本身的商业秘密，还包括因业务往来所知悉的甲方的关联企业或客户的商业秘密等。

**招生业务员劳动合同范本13**

甲方：乙方：

根据^v^劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿平等的原则，达成合同条款如下：以资共同遵守。

一、合同期限为一年

合同有效期自：年月日至年月日止合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内从事甲方鞋店的导购员工作。

三、劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方在人生安全不受危险的环境条件下工作。

四、工作时间

(特定内容)提前10分钟上班、吃饭一个半小时。冬季：早班：9：00——晚6：30中班：12：00——晚21：00夏季：早班：8：30——晚6：30中班：12：00——晚21：30

五、工作内容

乙方根据甲方规定负责店内以下几项工作：

1、各种货品的销售;

2、贷品的清点和验贷;

3、各项卫生的打扫、陈列和整理。

4、其他店内需要的工作。

六、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：基础工资元+全勤奖元+优秀卫生奖+优秀服务奖+优秀业绩奖+消售提成+年终奖。

七、劳动纪律员工必须遵守国家的法律法规

1、员工应遵守本店各项制度及员工守则，遵守本店规定的工作程序。

2、员工如违反本店的规章制度，本店可以根据情节轻重给予必要的处分或解雇。

3、员工如毁坏或遗失本店财物的，依市场价给予以补偿。盘点以少贷的，查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失贷品的原价赔偿给甲方，未知原因的由当天班次的所有营业员共同赔偿，按原价赔偿给甲方。

八、合同解除：

a)合下列情况之一的，本专卖店可以解除本合同，

A、员工严重违反劳动纪律和本专卖店规章制度的;或有严重损害本专卖店利益的行为，或严重失职，或收受客户回扣的。B、本专卖店因生产经营情况发生变化而多余职工或本专卖店宣布解散。

C、员工工作态度怠慢不创造效益，没有工作积极性或业绩一直下降的。

a)有下列情况之一的，员工可以随时书面解除合同：

A、本专卖店不按照本合同规定向员工支付劳动报酬;

B、本专卖店违反国家法律法规，侵犯员工合法权益的a)/fanwen/1578/乙方若合同期满甲方将结算清所有工资和押金。b)乙方合同期未满，应自行承担经济损失。

九、教育培训

本专卖店鼓历员工参加与本职工作关的各类培训;凡员工参加经本专卖店同意的培训;本专卖店应当相应地地予以报销相关的培训费用。与专卖店外派员工参加培训;则双方另订培训合同。

十、合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效;

第2 / 3页

1、根本违反法律法规的;

2、供虚假信息;欺骗本专卖店而签订本合同的;

3、工为任何不合法、不正当目的进入本专卖店工作的。本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：专卖店代表人:

电话：

乙方：签字乙方身份号：

电话：

合同签署时间：年月日

**招生业务员劳动合同范本14**

招聘职位：技术调试人员 (1名)

职位描述：

1、仪器仪表及工业电子秤调试安装；

2、负责区域或某项产品售后维护，完成销售产品安装，现场衡器测量；

3、有较强的沟通、公关能力，能够独力与现场人员沟通和运作项目；

1、专科及以上学历，仪器仪表、机械专业等相关专业优先；

2、会使用CAD制图软件，现场产品测量，有经验者优先；

3、,年龄：27岁--45岁之间。好，能适应出差

工作时间：早上8点30至下午5点，周六半天班、法定节假日休。

职位要求：

1、专科及以上学历，仪器仪表、机械专业等相关专业优先；

2、尽量会使用CAD制图软件，现场产品测量，有经验者优先；

3、,年龄：27岁--45岁之间，能适应出差

4、相关行业一年以上工作经验，能力突出的，应届毕业生亦可。

4、熟悉基本的电脑操作；反应能力强，对人对已要有一定的责任性。协助经理进行现场的维护，并做好后期维护工作。

主要的福利待遇：

工资：面议，过试用期后正常上社保。

工作时间：早上8点30至下午5点，周六半天班、法定节假日休。

承德市开发区仲飞电子有限公司

办公地址：承德市高新区大学生创业园二楼D09。

**招生业务员劳动合同范本15**

甲方：

住所：

法定代表人：

社会信用代码：

乙方：

住所：

居民身份证号码：

甲乙双方为建立聘用关系，明确权利义务，依据《^v^民法典》、《^v^反不正当竞争法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，就甲方聘用乙方作为销售业务员的有关事宜，订立本合同。

第一条 聘用期限

1、经双方协商一致，本合同自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为 个月(天)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

(1)乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的;

(2)乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等;对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的;或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的;

(3)乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的;

(4)在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的;

(5)乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的;

(6)隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的;

(7)乙方在试用期内有任何违法违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的;

(8)乙方在试用期内存在工作失误的;

(9)乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的;

(10)其他不符合甲方录用条件的情形的。

第二条 工作内容和工作地点

1、乙方担任甲方的销售业务员，主要负责业务的开拓、客户的维护以及销售款项的回收等，甲方要为乙方提供必要的工作条件。

2、甲方因生产经营需要可以调整乙方的工作内容，乙方应予配合，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

3、甲方安排乙方的工作地点为： ，乙方理解因工作岗位为销售，需要在 范围内开展销售工作。乙方同意服从甲方根据生产或业务经营需要统一调配工作地点，并按照甲方通知的时间和地点就职。

第三条 工作时间和休息休假

1、乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十小时。

2、经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班;如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

3、甲方不安排乙方出差的，乙方应遵守甲方正常上班制度，按时上班。

4、甲、乙双方同意，根据国家的有关规定，按甲方的规章制度和工作需要，安排和确定乙方的工作时间和休息休假。

第四条 劳动报酬

1、基本工资：乙方为甲方提供正常劳动期间，每月基本工资 元(大写： )，试用期为每月 元(大写： )。

2、乙方在职期间甲方同意每月补贴乙方电话费 元(大写： )。

3、出差标准：乙方经甲方同意方可出差，出差期间每天补贴 元(大写： )，没经甲方同意自行出差取消补贴。

4、业务提成：

(1)销售额达到 以下无提成;

(2)销售额达到 提成 %;

(3)销售额达到 提成 %;

(4)销售额达到 提成 %。

如果乙方销售价低于甲方定价，乙方不得拿提成。

5、甲方每月 日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

第五条 社会保险和福利待遇

1、甲方按照国家和地方相关法律、法规和政策规定，为乙方办理社会保险并缴纳住房公积金。甲乙双方应按国家和地方政府有关规定依法缴纳相应的费用。

2、本合同存续期内，乙方患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤，以及处于医疗期、孕期、产期、哺乳期等，其工资和相关待遇按照国家和甲方的相关规定执行。

第六条 承诺与保证

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

1、乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的。如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同;

2、本合同存续期内，乙方将根据本合同所定条款和条件为甲方工作并尽其最大努力确保完成甲方委派的工作，不从事损害甲方利益的活动，不利用其在甲方的职务或职权直接或间接地为个人牟取私利;

3、未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了在甲方的工作时间。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn