# 新人初入职场劳动合同范本(61篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-09-11

*新人初入职场劳动合同范本1尊敬的领导:您好!首先非常感谢公司给我到xxxx工作的机会,对此,我感到无比的荣幸和激动。我一定会珍惜这来之不易的机会,在今后的工作中,好好表现自己,全身心地投入到工作中去,为xx#的发展,贡献自己全部的力量。我于...*

**新人初入职场劳动合同范本1**

尊敬的领导:

您好!首先非常感谢公司给我到xxxx工作的机会,对此,我感到无比的荣幸和激动。我一定会珍惜这来之不易的机会,在今后的工作中,好好表现自己,全身心地投入到工作中去,为xx#的发展,贡献自己全部的力量。

我于xx年xx月xx日成为xxx的试用员工,到今天已经xx个月有余了,根据公司的相关规定,现申请转为公司正式员工。

在这xx个月中,让我感受了学习、开放、和谐、创新及宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，要特地感谢部门的领导和同时对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。我本人性格开朗工作认真，善于与他人沟通，注重团队的合作协调，责任感强。我会把所有的精力都投入到工作中去。积极配合各部门负责人，成功地完成各项工作。今后，我会更积极学习新的知识，新技能，注重自身发展和进步，努力提高自己的综合素质，努力成为公司所需要的合格人才。

因现任工作与以前工作性质多少有些不同，我还需要继续学习，希望早日得到公司的认可，以便更积极地深入开展工作，同时，我还有很多不足，需要不断继续学习以提高自己工作能力。

到公司工作与发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己，实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本质工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

申请人：xxx

20xx年xx月x日

**新人初入职场劳动合同范本2**

我是，201年3月1日入职，入职时间虽然不长，但是在同事们的帮助下，经过了轮岗实习之后，我基本掌握了本部门各岗位的工作内容，以及公司相关的管理制度，逐渐的适应了这份工作。

作为一个应届毕业生，初来公司，曾经很担心自己不会与人共处，不知该如何做好工作;但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员的转变。

在专服部的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务;专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，使自己尽早胜任工作，为公司做出更大的贡献。当然，初入职场，难免出现一些小差错需领导指正;但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，避免了类似失误的发生。因此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

**新人初入职场劳动合同范本3**

甲方(用人单位)：

住 所：

性 质：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)：

住 所：

户籍所在地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《^v^劳动法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

一、 合同期限

本合同为下列第

1、固定期限。本合同自年月日至年月日止，期限为(其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 个月)。

2、无固定期限。本合同自

3、以完成一定的工作任务为期限。自 完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

乙方同意甲方根据生产工作任务的需要，安排在 工作任务。

三、工作时间和休息休假

本合同实行下列第 项工时制：

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按 (周、月、季、年)为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。实行综合工时制、不定时工时制需经劳动保障行政部门批准。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方应对乙方进行安全生产教育和培训，保证乙方具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。乙方未经安全生产教育和培训合格的，不得上岗作业。凡从事国家规定需持证上岗的工种(岗位)，乙方需经培训合格，取得相应资格持证方可上岗。

3、甲方督促乙方严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程;并向乙方如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

4、乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施，有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评，并向有关部门检举控告。甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

5、甲方必须为从业人员提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、教育乙方按照使用规则佩戴、使用。

五、劳动报酬

1、甲方于每月

2、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方保障乙方依法享受法定休假。

3、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤、死亡的有关待遇，按国家和本省有关规定执行。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

甲乙双方共同遵守《^v^劳动合同法》第二十九条至五十条的规定。

八、违反劳动合同的法律责任

甲乙双方一方违反本合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

九、双方约定的其他事项：

除在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

十、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**新人初入职场劳动合同范本4**

尊敬的各位领导：

首先，感谢各位领导能在百忙之中抽出宝贵的时间看我的聘用申请。我于20xx年2月很幸运成为随州市药检所的试用员工，作为一个毕业不久的大学生，初来单位，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作，但是单位和谐融洽的工作氛围让我很快完成了从学生到职工的转变，让我较快适应了单位的工作环境。本人一直在药检所生测室实习，经过这段时间的工作，我更加深刻地感受到了这一份工作的神圣性和重要性，我为自己能从事这样一个为广大人民群众安全用药检验把关的工作感到自豪。作为一名^v^员，能够以药品检验工作人员的身份为人民服务，是光荣的，同样也是幸运的。我会时刻以党员的先进性严格要求自己，积极团结在药检所党组织的周围。

在生测室的工作中，我一直谨记所长和科室主任的敦敦教导，认真及时做好领导布置的每一项任务，除了平时的日常工作以外，我还一直利用空余的时间加强专业知识和实践知识的再学习，专业和非专业上不懂的问题虚心向主任和老师学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，做出更大的贡献。在此，我要特地感谢所里各级领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。相信自己只要肯努力，肯付出，加之持之以恒，一定可以在做好本职工作的同时实现自己的人生价值。作为一名试用员工，我渴望成为正式聘用人员。请领导考虑我的申请，我将虚心接受领导对我的审查和考验。

申请人：xx

20xx年3月1日

**新人初入职场劳动合同范本5**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《\_\_\_\_省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

>第一条劳动合同期限

1、本合同期限为（从下列A、B中选择）：

A、有固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

B、以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

2、试用期约定为（从下列A、B中选择）：

A、无试用期；

B、试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>第二条劳动岗位和工作内容

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工种（岗位）。根据生产经营和需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

>第三条劳动报酬

1、甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为（从下列A、B、C中选择；无论采用何种标准，每月工资总额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准）：

A、按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为\_\_\_\_\_元（人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_\_）；

B、按工日工资标准（1工日8工时）根据乙方实际工作时间计算劳动报酬，每工日工资为\_\_\_\_元（人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_\_）；

C、根据乙方完成工作量计算劳动报酬，具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、甲方应制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间（工作量）等在记工考勤卡上予以记录；甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

3、对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天\_\_\_\_\_\_\_元（人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_）的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

4、工资按月支付，具体支付、结算方式为（从下列A、B中选择；无论采用何种支付、结算方式，每月支付额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准）：

A、每月\_\_\_\_日前结算付清上月工资；

B、每月\_\_\_\_日前支付\_\_\_\_\_\_\_元（人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_），余款按如下约定结算支付：

5、工资发放方式为（从下列A、B中选择）：

A、银行代发：甲方为乙方在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此帐户进行；

B、现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

>第四条工作时间工作时间为（从下列A、B中选择）：

1、实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

2、甲方根据建筑业生产特点实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法，需报劳动部门审批。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合同安排乙方的工作和休息时间。

>第五条社会保险和福利待遇

甲方依法参加工伤社会保险，按规定缴纳工伤保险费。其他保险和福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行。

>第六条劳动保护

1、甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

3、甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（G146—20）。

4、乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

>第七条劳动纪律

甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

>第八条本合同的解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同

（1）乙方在试用期间被证明不符合招用条件的；

（2）乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的；

（3）乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；

（4）乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的；

（5）乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

（6）乙方被依法追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬的；

（4）甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

4、有下列情形之一的，劳动合同终止：

（1）固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的；

（2）以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

5、本合同解除或终止之日起\_\_\_\_日内，甲方要与乙方进行工资结算，并一次性付清所有未发工资。

>第九条违约责任违约责任规定如下：

1、甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按每天\_\_\_\_\_\_\_元（人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_）的标准向乙方支付违约金（自本合同第三条第4项约定的发放期限届满之日起算）。

2、任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。

3、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第十条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决；协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

>第十一条其它事项

1、本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律法规和本省规定执行。

2、本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份报劳动部门备案。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**新人初入职场劳动合同范本6**

尊敬的各位领导：

我叫xxx，2xxx年4月毕业于拖拉机学院，加工中心高级技工，大专学历。20\_年4月进入xxxx公司成为一拖（\*\*）动力机械有限公司一名劳务派遣工，现在零部件车间一组磨床岗位上工作，自进入公司工作至今已经五年。现向公司申请入职为xx公司的一份子。希望各位领导给予支持！

自进入公司以来，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，在本岗位的工作中兢兢业业，工作时认真热情、细心且有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，性格开朗，乐于与他人沟通和交流，具有良好的团队意识，责任感强，能够保质保量完成各项生产任务，与同事相处融洽，配合同事与领导完成各项工作，积极学习新知识、新技能主动向同事学习，并利用下班时间充电，提高自身综合素质。我把工作当成是一种乐趣而不是负担，因为只有具有这种心态才能把工作做好，我的工作理念就是工作快乐，快乐工作。 来到这里工作，我学到了很多，感悟了很多，我最大的收获莫过于无论在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了进步与提高，激励我在工作中不断前进与完善，看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。

申请人：

20xx年x月xx日

**新人初入职场劳动合同范本7**

劳动合同法对试用期的保护其实很薄弱的，没有硬性的要求，“不符合录用条件”这个很容易实现，主动权一般在用人单位。所以为什么用人单位希望试用期长，除了支付的工资少外，这才是主要原因，基本上可以做到想裁就裁。第39、40条的其他项就没啥异议了，后面会详细列出来。

很不幸地，我本科毕业找工作就遭遇了试用期被辞退（某路由器公司，，）。试用期结束前两天，HR谈话，就说末位淘汰，经综合考量我并不适合当前的岗位。当时挺懵，同产品线也有好几个其他同学被辞退。那一年辞退不少试用期应届生。离职的流程就是签一个主动离职的说明，然后公司开具离职证明，并安慰说：“是为了避免我们找下份工作的时候被发现我们是被辞退的，所以才给我们办主动离职的证明。另外档案落户的程序都还没开始，不要担心会有影响。”这。。很贴心，现在看来，真是其心可居。被辞退的时候，因为是“末位淘汰”，大家很沮丧，只担心自己后面该怎么办，也不好意思求助。辛酸，不过都过去啦。

**新人初入职场劳动合同范本8**

编号：

甲方（用人单位）名称：

乙方 （劳动者）姓名：

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同。

>一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>二、工作内容

（一）乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_ 岗位（工种）工作，完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容及甲方订立的岗位工作标准。乙方同意甲方可根据相应情况适当变更乙方工作内容；

（二）乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_ 。

>三、工作时间和劳动报酬

（一）工作时间实行经^v^门批准实行的 ；

（二）甲方每月以货币形式支付乙方工资，试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_ 元。转正后工资为 \_\_\_\_\_\_\_元。

>四、劳动纪律

甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

>五、动合同变更、解除、终止

（一） 甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《^v^劳动合同法》和有关法律法规规定执行；

（二）合同解除或终止时，甲方出具解除劳动合同的证明，并在 15 日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续；

（三）乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续；

（四）甲方应当支付经济补偿的，在乙方工作交接办理完成后支付；

（五）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

（六）本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产（工作）需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

>六、违反劳动合同的责任

（一）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任；

（二）因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

（三）双方需要约定的其他事项：

>七、劳动争议处理及其他

（一）本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

（二）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字或盖章之日后生效。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

法定代表人（签名）：

日期：20xx年x月x日

日期：20xx年x月x日

**新人初入职场劳动合同范本9**

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人(委托代表人)

主要负责人(委托代表人)

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)

甲乙双方根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护 法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十二条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十三条约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)

第十三条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式：

(一)计时工资。由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_;其标准分别为\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)其他工资形式。具体约定在本合同第四十四条中明确。

第十四条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十六条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十七条甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_\_元。

第十八条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十九条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动纪律和规章制度

第二十四条甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

录用条件为：

①\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

②\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

③\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。

第三十条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第二十七条规定就变更合同达成协议的。

第三十一条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同：

1.从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

2.患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

3.患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的;

4.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

6.义务服兵役期间的;

7.在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

8.单位集体协商代表在履行代表职责的;

9.符合法律法规、规定其他情况的。

第三十三条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1.用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2.用人单位未及时足额支付劳动报酬的;

3.用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险的;

4.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

5.用人单位因《^v^劳动合同法》第二十六规定的情形致使劳动合同无效的;

6.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十四条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十五条本合同期到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十六条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十七条订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、经济补偿与赔偿

第三十八条甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的，以及安排加班不支付加班费的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上以下的标准加付赔偿金。

2.甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，还需按照应付金额的百分之五十以上以下的标准加付赔偿金。

第三十九条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十九条规定情形外，甲方应按照《^v^劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第四十条乙方患病或者因非公负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按本合同第三十九条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第四十一条甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

1.造成乙方工资收入损失的，按乙方应得工资收入支付给乙方，并加付应得工资收入百分之五十以上以下的赔偿金;

2，造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

3，造成乙方工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为乙方提供工伤、医疗待遇外，还应支付乙方相当于医疗费用百分之二十五的赔偿费用;

4，乙方为女职工或未成年工，造成其身体健康损害的，除按国家规定提供治疗期间的医疗待遇外，还应支付相当于其医疗费用百分之二十五的赔偿费用;

第四十二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1.甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2.对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

3.本合同约定的其他赔偿费用。

十、违反劳动合同的责任

第四十三条当事人一方违反本合同时，应承担的违约责任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、双方约定的其他事项

第四十四条\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、劳动争议处理

第四十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十三、其他

第四十条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十七条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十九条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)

法定代表人(委托代理人)(签名)

主要负责人(委托代理人)(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关：(盖章)

鉴证人：(签章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**新人初入职场劳动合同范本10**

甲方:

乙方:

根据《^v^劳动法》以及有关法律法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同如下：

一、劳动合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止；如因甲方需要，本合同期限延长，由甲乙双方再续订劳动合同。

二、工作地点：\_\_\_\_县三渡镇。工作内容：乙方在甲方所承包土地管理鱼塘、养殖及其它事务。

（1）劳动报酬：乙方每月工资为\_\_\_\_\_\_\_元。吃、住由乙方自行解决，经乙方同意，乙方工资每3个月发1次。工资发放的具体时间为每三个月的第\_\_\_\_日。

（2）经甲乙双方协商，甲方有权根据乙方完成生产任务的情况给予乙方奖罚，具体奖罚制度，由甲乙双方共同商定，乙方承诺：经甲乙双方商定的奖罚制度属于本合同的附属部分，具有与本合同相同的法律效力。

四、劳动纪律：乙方必须执行甲方的养殖计划和任务，服从甲方管理，不得旷工、怠工、早退等；有特殊事情离开养殖岗位，需经甲方同意，\_\_\_\_\_\_\_\_年内请事假时间不得超过十天。乙方必须全心全意为甲方做好工作，完成甲方布置的养殖任务，乙方如不能履行职责，甲方有权按照乙方违反合同的情形依据甲乙双方确定之《劳动纪律》、《奖罚制度》的约定，扣除或不发乙方工资。

五、乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若违规操作，乙方应承担一切后果，与甲方无关。（此处约定违反法律规定，无效，建议删除）建议改为：乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若乙方违规操作，造成甲方损失的，甲方有权就乙方违规造成的损失向乙方要求赔偿。

六、天然鱼塘均未设立安全栅栏，未经甲方许可乙方不得将与养殖场无关的人带入场内，尤其是小孩，如有违规，在养殖场发生的安全事故造成甲方对第三人的赔偿责任，在甲方承担赔偿责任后，甲方有权就其损失向乙方追偿。

七、乙方应严格遵守甲方所制定的养殖操作规程，定时反应养殖状态，若因乙方操作不当而造成甲方损失，甲有权向乙方索赔。

八、若因乙方所提供的科学养殖方案，甲方采用后获得了计划外的收益，甲方应提供相应的奖励给予乙方回报，奖励数额根据收益情况而定。

九、乙方在上岗前应持有在国家三类甲级医院的体检报告，不得有传统疾病；职业病；高血压；心脏病及各种传染病，若乙方隐瞒病情带病上岗，在工作期间因疾病引起的意外和事故与甲方无关。

十、合同的变更、解除、终止：

1、经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

2、如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律经指出后不改正的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。

3、若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以解除合同。

十一、违反劳动合同的责任：

1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任。

2、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不能解决的，按相关法律规定办理。

十二其它：

1）本合同未尽事宜，按《劳动法》及《劳动民法典》的相关规定处理。

2）本合同依法订立后，双方必须严格履行。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_

**新人初入职场劳动合同范本11**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于?年?月?日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码：

户口所在地地址：

**新人初入职场劳动合同范本12**

xx公司：

作为公司新的一员，我自愿签订此入职书，本着诚实守信和忠于绿能的原则，本人庄严以下事项，并自愿受其约束：

一、本人入职时，在实习(试用期间)及与公司签订劳动合同时，提供给公司的资料信息都是真实有效的，这些资料信息包括但不限于：身份证明、户籍证明、离职证明、学历证明、各项专业证书、照片、历史背景、无犯罪记录证明、工作经验、求职简历与入职登记表中的信息及其他由本人提供的资料信息。

二、在签订本书时，本人未与任何用人单位之间存在尚未解除或终止劳动关系、或事实劳动关系，亦与任何用人单位不存在因劳动关系而产生的劳动争议纠纷，或与之未了的法律责任。如果该不属实，则本人与原用人单位之间的劳动纠纷由本人独立承担相应的责任，公司不承担任何责任。

三、本人已经知晓并认真学习公司的各项规章制度和岗位职责，包括但不限于：等;并清楚公司规章制度的公示方式，愿意严格遵守公司的各项规章制度。

四、因工作需要将服从加班安排和接受公司的岗位调整，同意工作期间的劳务条件、工作时间、薪资待遇等按国家和公司有关规定执行。

五、忠于绿能，杜绝打架斗殴、醺酒滋事、涉黄涉赌现象发生，做到遵纪守法;自学维护公司荣誉和利益;遵守公司的保密规定;遵守职业道德，树立良好的个人形象;尽职尽守为公司生产经营做好服务，做一个品质优良，作风正派的优秀员工。

本人同意，若违反上述任何一项，即视为严重违反公司规章制度，公司有权解除劳动合同，并无需支付任何经济补偿;若给公司造成经济损失或法律责任，本人愿意全部承担。

本人，无论因何原因离职，本人都将按公司相关规定办理辞职手续。

该书将自动作为劳动合同的附件，与劳动合同具有同等的法律效力，自签字当日起生效。

本人提供通讯地址为有效联系方式，若有变更，将书面通知公司。

敬礼!

申请人：xx

20xx年x月x日

**新人初入职场劳动合同范本13**

尊敬的公司领导：

您好!首先非常感谢公司给我这个机会去了解mou有限公司(以下简称“公司”)这个大家庭，对此，我感到无比的荣幸和激动。我一定会珍惜这来之不易的机会，在今后的工作中，好好表现自己，全身心地投入到工作中去，为公司的发展，贡献自己全部的力量。

我于20xx年8月19日成为企业发展部的员工，到今天已经两个月了，根据公司的相关规定，现申请转为公司正式员工。

在这两个月中，让我感受了学习、开放、融洽的工作氛围以及奉献、诚信、开拓以及创新的企业文化，要特别感谢部门的`领导对我的入职指引和帮助，感谢他对我工作中出现的失误进行提醒和指正。

我本人工作认真，责任感强。我会把所有的精力都投入到工作中去，积极配合各部门负责人，成功完成各项工作。今后，我会更积极学习新的知识，新技能，注重自身发展和进步，努力提高自己的综合素质，努力成为公司所需要的合格人才。

因现任工作与之前学习经历多少有些不同，我还需要继续学习，希望早日得到公司的认可，以便更积极地深入开展工作，同时，我自身还有很多不足，需要不断继续学习以提高自己的工作能力。

能够到公司工作与发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，和公司一起成长。为此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己，实现目标的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来!

xxx

**新人初入职场劳动合同范本14**

尊敬的领导：

您好！

我于20xx年2月29日通过面试成为公司质管部的试用员工，任职固体QA工作，到今20xx年5月1日两个月的试用期已满，为服从公司的规章管理制度要求和个人要求，现恳向公司提出申请转正为公司的正式员工，让我能够有机会继续为公司工作，为公司的发展贡献自己的一份力量。

本人在岗工作期间，得到了领导和同事们的关心和耐心的指导，让我能够在较短的时间内适应了公司的工作环境，岗位工作要求和工作职责等，在此表示感谢。

在岗工作期间，我一直严格要求自己，认真及时务实地做好对生产现场的监控、工艺数据的真实记录、岗位SOP的实施、质量管理要求的实施、每批产品取样送检，批记录的审核，清场状况的检查，清场合格证的发放等本职工作。工作中明确自己的工作职责，明确自己每天的工作重点、制定自己的工作计划，努力地做好自己对车间生产环节上薄弱和不足的地方的学习与监控。认真主动地了解生产现场情况，产品生产质量情况，和生产员工之间的协调沟通，了解他们对生产产品质量的看法与认识性，并能够利用自己在别的公司的一些工作经验、管理方法，有针对性地对个别员工进行一些生产现场、产品质量意识的指导。平时自己也会对车间生产中出现的一些质量问题进行分析处理，并与有关领导进行沟通，并根据岗位SOP纠正生产作业线中因操作不当而引起的质量问题，对人、机、料、法、环进行合理的结合，尽量把生产过程中出现对影响产品质量的因素降到最低。

当然在工作中，我还有很多不足和需要学习的地方，工作能力有待继续提高，以适应公司发展的需要，“金为至善，鸿于勤勉”在以后的工作中我会努力勉励自己，实事求是，努力地做好本职工作，成为公司的一名合格的员工，让我能够继续在以后的日子里为公司工作，服务公司，实现自己的价值与公司一起发展进步。

申请人：XXX

XX年XX月XX日

**新人初入职场劳动合同范本15**

甲方(聘用单位)： (以下简称甲方)

乙方(受 聘 人)： 身份证号码： (以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止，合同期 年。合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方安排乙方从事 工作。

2、根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每天工作八小时工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的专业知识培训。

4、乙方一旦受聘，甲方有权使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

第四条 工作报酬

1、经甲乙双方协商，乙方的工作岗位是教练，工资为 元/月+提成(绩效工资)。每月发工资时间为 。工作期间因乙方达不到甲方要求，甲方有权解聘。

2、甲方支付给乙方的工资，已包含保险费用，乙方自行负责缴纳保险费用。

3、由于教练行业特殊性，为了保障双方的利益，甲方将暂扣半个月工资作为押金，在合同到期时无息返还给乙方。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、培训。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，按甲方有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

A.在合同期内教学水平得不到有效提高,永不进步的;

B.严重违反工作纪律或俱乐部规章制度的;

C.故意不完成教学任务，给教学工作造成严重损失的;

D.接待学员不周，经教育不改的;

E.品行不良，侮辱学员，影响恶劣的;

F.严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

G.被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人：

A.乙方患病或医疗期间，不能从事原工作;

B.乙方不能胜任工作;

C.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同

无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

D.乙方不履行聘用合同的。

7、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。并且乙方负责协助甲方招聘相应人员代替乙方工作方可执行。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在试用期)，甲方应根据乙方在本俱乐部的工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方扣除乙方相当于半个月的工资作为乙方给甲方的经济补偿金。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议，由双方解除聘用合同的，甲乙双方互不追究责任。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，凡由俱乐部出资进行培训、服装及其他费用，乙方应按规定赔偿。

5、聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。即给对方补偿一个月当月的工资。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按第六条人事争议处理的有关条款执行。

2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

4、双方认为需要规定的其他事项。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

甲方代表(签字)： 联 系 电 话：

签订日期： 年 月 日

**新人初入职场劳动合同范本16**

尊敬的公司领导：

我于xx月xx日面试贵公司的人事助理职位，很高兴贵公司能给我一个机会，我感到非常的荣幸。作为一个刚从学校毕业的学生，深知自己没有久远的工作经验，但是我有热情，有信心能够很快的学到东西，能认真的做好工作，努力积极团结奋进。

我觉得做好这份工作我有以下的几点优点：

1、乐观向上，做人踏实，思维敏捷，爱好看书看文档，善于总结，责任感强，适应能力强，工作勤奋，富于创新精神、顽强、执着、永不服输的精神;遇事沉着、冷静;有一定的组织管理能力;

2、具有良好的组织，策划，统筹以及交际能力，有良好的口才。

3、具有较好团队合作精神，注重集体利益，能以大局为重。思维活跃、思路开阔、逻辑思维及判断能力较强。

4、我对工资目前要求不大，我只希望找到一个平台让我施展自己的能力和乐趣，我更希望能学习，等学习到了一定能力，能给公司创造一定的利润时再考虑我的工资，我喜欢平等交换，用我的成绩交换公司的报酬。

这是我的正式的第一份工作，这半年来我学到了很多，感悟了很多;希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出入职申请，恳请领导给我锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

申请人：xx

20xx年3月1日

**新人初入职场劳动合同范本17**

根据《^v^劳动合同法》及相关法律、法规的规定，经用人单位与劳动者双方平等协商，签订本雇佣合同，共同遵守。

一 双方当事人

第一条 用人单位(以下简称为甲方)：

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人/主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 劳动者(以下简称为乙方)：

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_年龄\_\_\_\_身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条本合同第一条、第二条中甲乙双方的联系地址(包括：通讯地址，电子邮箱)为双方在履行本雇佣合同期间的约定通讯地址。若在履行本合同过程中双方有任何重要文件资料需要送达时，该地址为双方约定的收件地址。若其中一方的联系地址或电子邮件发生变化，应立即书面通知对方，否则视为没有变化。

二 劳动合同期限

第四条 经双方协商，本合同的期限为\_\_\_年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。 。

三 工作内容和工作地点

第五条 甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事 岗位(工种)工作。具体生产(工作)任务为： 。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。 工作的地点为： 。

根据生产(工作)需要，乙方服从甲方临时变换工作岗位或工作地点的安排。

四 工作时间和休假

第六条 乙方在甲方平均每日工作时间不超过八小时，每周工作时间累计不超过四十小时。甲方可以根据工作的特殊需要临时变更乙方的工作时间。

第七条甲方应当保证乙方每周至少休息1日。在下列节日期间应当依法安排乙方休假：(1)元旦;(2)春节;(3)国际劳动节;(4)国庆节;(5)法律、法规规定的其他休假节日。

五 劳动报酬

第八条 甲方向乙方支付的每小时工资标准为 元(人民币)，此标准不得低于绵阳市政府规定的最低小时工资标准。甲方每月12日之前以法定货币形式足额向乙方支付。

第九条 甲方安排乙方加班工作的，按5元/小时的规定支付加班费。

六 社会保险

第十条甲方支付的小时工资中已经包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方同意依据国家和地方有关规定自主在社保部门灵活就业人员窗口办理基本养老保险、基本医疗保险。

第十一条 甲方依照国家和地方的规定，为乙方办理商业意外保险和缴纳意外保险费用，乙方在合同期内因工负伤依法报销商业意外保险待遇。

第十二条本合同成立之日起一周内，乙方必须将办理意外保险所需个人相关资料交给甲方，以便甲方到相关部门为乙方办理保险手续，否则由此产生的所有法律责任由乙方承担。

七 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十三条 甲方向乙方提供必需的生产(工作)和劳动防护用品。 第十四条 甲方对乙方进行下列培训：

1、职业道德

2、业务技术

3、劳动安全卫生及规章制度教育和培训。

第十五条 甲方应当向乙方告知下列事项：

1、劳动安全卫生制度;

2、操作规范;

3、乙方所从事工作的职业危害因素、危害结果和应当采取的职业病防护措施及安全生产状况;

4、凡患有职业禁忌症的，不得从事与该禁忌症相关的作业。

第十六条 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，自觉接受劳动安全教育，听从管理人员的指挥，不得违章操作、冒险作业。

第十七条 乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

八 劳动合同的变更、解除与续订

第十八条 经甲乙双方协商同意，可以变更、解除、续订本合同。变更、解除、续订合同应当采用书面形式。

第十九条 甲乙双方在任何情况下都可以随时通知对方终止本雇佣合同，但必须提前五天以书面形式告知对方，否则应当赔偿因此给对方造成的经济损失。

第二十条 本劳动合同解除或终止的，除法律规定以外，甲方不支付经济补偿金。

第二十一条 在解除或者终止雇佣合同时，乙方应在 三 日内办理工作交接手续。拒绝移交给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

九 乙方对移交的各种资料的合法性、真实性承担法律责任。

工作交接时乙方应当返还所使用或保管的甲方财物，包括但不仅限于：办公室钥匙、办公工具、宿舍钥匙、床位、工作证件、授权资料、空白文书、公司的债权文书、款项等。如有损坏、遗失或侵占的，应当承担赔偿责任。

十 其他约定

第二十二条 在此雇佣合同期间乙方也与其他企业订有雇佣合同的，不得影响本雇佣合同的履行，否则乙方应当赔偿因此行为给甲方造成的经济损失。

第二十三条乙方在本雇佣合同存续期间及在本雇佣合同解除后直至商业秘密公开期间，必须遵守甲方规定的全部保密规章制度，对其知悉的包括但不限于甲方的管理方法、产销策略、客户名单、货源情报等经营信息及与知识产权相关保密事项进行保密。如有违反，应当赔偿由此给甲方带来的经济损失。

第二十四条 本合同中任何一方违反劳动合同法规定或本合同的约定时，应当承担责任。

第二十五条 在履行本雇佣合同期间，乙方因故意或重大过失造成第三方损失的，甲方在垫付赔偿后有权向乙方追偿。

第二十六条甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，可协商解决;协商不成的，任何一方可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第二十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，签订补充条款，补充条款与本合同具有同等法律效力。

本合同中约定的事项与今后国家法律、法规等有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第二十八条 本合同双方签字生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方:乙方：

**新人初入职场劳动合同范本18**

编号：\_\_\_\_\_\_

甲方(单位)：

乙方(个人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

根据《^v^劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一.劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日，其中试用期\_\_\_\_。

二.工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规;

2、遵守甲方的规章制度;

3、维护甲方的荣誉和利益;

4、忠于职守，勤奋工作;

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三.劳动保护和劳动条件

第四条乙方按照甲方规定的任务。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四.劳动报酬

第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第七条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第八条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第九条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

五.保险福利待遇

第十条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养

老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十一条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十二条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇。

六.劳动纪律

第十四条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十五条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七.劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、以欺诈手段订立本合同的;

3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第十四条终止、解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4、距法定退休年龄十年以内的职工;

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十五条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前天向对方表示续订意向。

第二十七条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八.违反劳动合同的责任

第二十八条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第二十九条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同,包括劳动合同部分无效的;

2、甲方故意拖延不订立劳动合同,即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的;

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十一条甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十二条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十三条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十四条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十五条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九.当事人约定的其他内容

十.劳动争议处理

第三十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一.其他

第三十七条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第三十八条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第三十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)法定代表人(签章)或委托代理人

乙方(盖章)法定代表人(签章)

签订日期：年月日

机关(盖章)鉴证员(盖章)

**新人初入职场劳动合同范本19**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)试用期

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正;如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn