# 劳动合同范本一般有几页(推荐7篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-09-10

*劳动合同范本一般有几页1编号：劳动合同书甲 方：乙 方：签订日期： 年 月 日一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工...*

**劳动合同范本一般有几页1**

编号：

劳动合同书

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

实行不定时、综合计算工时工作制的，应经^v^门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

甲方(公司):

法定代表人:

住所：

乙方(员工)：

性别：

身份证号码：

户籍所在地：

现住址：

二、劳动合同期限

第一条 甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

(一)有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止，合同期限为 年 个月;

(二)无固定期限：从 年 月 日起到法定或约定的终止条件出现时止;

(三)以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止，并以 工作任务完成为终止合同的标志。

试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

第三条 甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从甲方的安排。

甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

第四条 根据甲方的岗位(工种)工作特点，乙方的工作地点为

四、工作时间和休息休假

第五条 甲方根据本单位的工作需要，安排乙方执行下列第 种工时制度。

(一)标准工时工作制度，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周休息日为 。

(二)综合计算工时工作制度，双方依法执行综合计算工时工作制度规定。

(三)不定时工作制度的。双方依法执行不定时工作制度规定。

第六条 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

第七条 甲方应按照国家规定保证乙方的休息、休假的权利。

五、劳动报酬

第九条 经甲乙双方协商一致，乙方的月工资为 元。

甲方在每月 日前以货币形式支付乙方工资，不得无故克扣或者无故拖欠乙方的工资。

甲乙双方对工资的其他约定 。

第十条 乙方在试用期内的工资不低于公司同岗位最低工资的80%，甲方向乙方支付的工资不低于北京市最低工资标准。

第十一条 甲方安排乙方加班加点，在休息日、法定休假日安排工作的，按国家规定安排乙方调休或支付相应工资报酬。

六、社会保险及其他福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇.因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等按国家、北京市制定的规定执行。

第十四条 乙方患病或负伤的医疗期及待遇，供养直系亲属的医疗待遇、丧葬费、一次性抚恤费等按国家、北京市制定的规定执行。

第十五条 乙方的公休假、午休假、探亲假、婚丧假、女员工在孕期、产期、哺乳期的待遇以及解除和终止劳动合同时应支付给乙方的经济补偿金、医疗补助费的发放等按国家、北京市制定的规定执行。

七、劳动纪律

第十六条 甲方应当根据维护正常工作秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律。甲方制定的劳动纪律应当符合法律法规的规定，履行民主程序，并向乙方公示，乙方应严格遵守和执行。

第十七条 甲方对乙方违反劳动纪律的行为有权进行纪律处分和经济处罚。

乙方应当服从甲方在经营管理方面的指挥，爱护甲方财产。

八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十八条 甲方根据岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十九条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查和专项职业健康监护体检。

九、劳动合同的变更、续订、解除、终止和经济补偿

第二十一条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十二条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十三条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，按国家、北京市制定的规定执行。

第二十四条 劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即终止执行。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。逾期不办理的，视为不续订。

十、当事人约定的其他内容

第二十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十一、劳动争议处理及其它

第二十六条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十七条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十八条 本合同自 年 月 日起生效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

本合同附件如下：

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签字)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

**劳动合同范本一般有几页2**

甲方（用人单位）名称：

住所：

法定代表人（主要负责人）

乙方（劳动者） 姓名：

现居住地址：

身份证号码（其他有效证件号）

甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则，依法签订本合同。

第一条 本合同期限类型为 （固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自 年 月 日至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 甲方安排乙方从事的工作内容为 ，工作地点为 .

第三条 甲方安排乙方执行 工作制（标准工时/综合计算工时/不定时）休息休假按国家和我省有关规定执行。

第四条 甲方应于每月 日以货币形式及时足额支付乙方工资，工资（计时/计件）为 .

其中，试用期期间的工资为 ，不得低于甲方所在地最低工资标准。甲方安排乙方加班加点，应依法支付乙方加班加点工资。

第五条 甲方应当根据国家和地方有关规定为乙方办理社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法应缴的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条 甲方应当为乙方提供必要的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应遵守《职业病防治条例》之规定。

第七条 双方约定的其它事项：

第八条 本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

**劳动合同范本一般有几页3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

1.同意在甲方指定地点从事清洁工作，遵守指定地点的规章制度和作息时间，以认真负责的态度作好清洁工作。

2.甲方不可无故拖欠、 苛扣乙方工资，按时支付乙方的劳动相应所得工资、报酬。

3.如乙方违反劳动纪律给甲方造成直接经济损失，甲方有权终止本合同并追究其赔偿责任。

4.甲、 乙双方如单方面解除合同，需提前15天在本合同截止日期前通知对方。

5.如指定地点主管不满意乙方的工作或得到指定地点主管的投诉，甲方有权调换乙方的工作地点和终止本合同。

6.甲方在指定地的清洁工具及清洁药剂，乙方应妥善使用保管，如有人为损坏须照价赔偿。

7.如乙方在指定地点须添加清洁药剂和更换工具须提前3 5天通知甲方。

8.甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

9.试用期内，如乙方被甲方认为不符合录用条件，甲方有权解除本合同。

10.劳动合同期满，劳动合同即行终止本合同有效期通常为一年，自本合同签订之日起生效。本合同签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

本合同截止日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同范本一般有几页4**

随着餐饮业的发展，个体餐饮店越来越多，如果你是从业餐饮业的人员一定要对个体餐饮 劳动合同 包含的必要内容有所了解。以下是在我为大家整理的个体餐饮劳动合同的范本\_餐饮业劳动合同模板，感谢您的阅读。

个体餐饮劳动合同 范文 1

用人单位(甲方)：

劳动者(乙方)： (签名)

根据《^v^劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及国家和自治区有关政策规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

本合同期限 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

乙方在 工作岗位从事 工作。

工作地点为： 。

三、工作时间和休息休假

乙方所在工作岗位依法实行下列 工时制度。 甲方因生产经营需要确需乙方加班加点的，应符合国家法律法规和自治区有关政策规定并按有关规定依法支付劳动报酬。

四、劳动报酬

乙方工资标准为 元/月，工资发放日为每月 日。押金元。押金合同期满退还。

五、劳动保护、条件

甲方应依法执行有关劳动保护规定，积极为乙方创造和改善劳动环境和劳动条件，切实保证乙方在生产过程中的安全与健康。乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方的劳动安全卫生和操作规程。

六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项 规章制度 、劳动纪律和安，全操 作规程。

乙方违反《劳动合同法》第三十九条规定之一的，甲方可依法解除本合同。

七、劳动合同的解除、终止和续订

当事人单方解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》规定的条件和程序。

甲乙双方在本合同到期前经协商同意续订合同的，应重新签订劳动合同续签书。

八、违反劳动合同的责任

甲、乙双方如有违反《劳动合同法》等有关规定的，应依法承担相应的法律责任。

九、双方约定的其他事项：

甲乙双方本着平等自愿协商一致的原则，经协商约定如下事项： 本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行法律法规及政策规定执行。

本合同自甲乙双方签字(盖章)之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

个体餐饮劳动合同范文2

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。 其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方 报告 ,并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强 安全生产 管理,建立,健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故。

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元,试用期间日工资\_\_\_\_,上班时间2个月以下按学生工对待，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

(二)签订合同满一年的员工，根据企业经济效益 春节 前享受全勤奖待遇。

(三)甲方由于经营任务不足使乙方待岗的,甲方向乙方支付的生活费为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

(四)双方约定的工资不得低于本市最低工资标准.

第七条 乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任。

第七条 乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物、赌博、吸毒行为的;

(三) 严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七)被依法追究刑事责任的。

第八条 乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自 离职 ,应当承担对甲方造成的经济损失。

第九条 乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任。

第十条 双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十一条 本合同未尽事宜或与国家规定相悖的,按照有关规定执行。

第十二条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

个体餐饮劳动合同范文3

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同范本一般有几页5**

工作单位(甲方):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址(住所):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工姓名(乙方):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证住址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据、等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照^v^合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用^v^的原则，签订本合同，确立劳动关系。

一、合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期:

1、有固定期限:从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限:从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限:从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至工作任务完成时止。

(二)试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式:

1、无试用期。

2、试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月(天)，从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)乙方的工作任务或职责是:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)乙方工作地点是:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间:

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时\_\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第(\_\_\_\_\_\_\_)种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_元／月(日)；试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_元／月(日)。

2、其他形式:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据公司的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六)因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

(七)非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至公司复工、复产或者解除劳动关系。

(八)乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家规定医疗期内，甲方应当依照国家有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九)乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律

(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和公司依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。

八、劳动合同的履行和变更

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

九、劳动合同的解除、终止和续订

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金:

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、因甲方过错致使劳动合同无效的；

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、乙方同时与其他工作单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、因乙方过错致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金:

1、乙方工患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由工作单位另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一，甲方可按第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金:

1、依照公司破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、公司转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第九条第五、六项的规定解除劳动合同:

1、从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期间的；

2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止:

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定 提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依本项第1目规定终止固定期限劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金，但甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的情形外；

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

(九)劳动合同期满，有第九条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十)经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

(十一)劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将送达乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同；重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

十、违约责任

(一)乙方违反培训协议中的服务期约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

(二)乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

(三)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(四)劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

(五)甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

(六)任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

十一、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、其他约定

(一)双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他工作单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

(五)甲方在公司内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则视为本合同的有效附件。

(六)合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

(七)本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方:(盖章)乙方:\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_

(或委托代理人)

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同范本一般有几页6**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企 业 类 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法 定 代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_村

户口种类：非农业户口( );农业户口( )

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国籍及护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现 住 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

(一)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、以完成一定的工作为期限

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的`工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条 社会保险和福利待遇

一、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险的权利;

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(四)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(五)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条 劳动保护和劳动条件

一、甲方严格执行国家和本市有关劳动保护方面的规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康;

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

第八条 本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的;

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的;

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条 本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的;

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的;

(三)乙方死亡的;

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的;

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条 本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

第十一条 本合同的解除

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)乙方在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(三)乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的;

(四)乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的;

(五)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(六)乙方不能按要求完成本合同约定的任务或者同工种同岗位人员的工作量，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

(七)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的;

(八)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据(五)至(八)项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款(五)至(八)项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿;符合本条第二款(五)项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一)合同期未满，又不符合本条一、二款规定的;

(二)乙方患职业病或者因工负伤并经劳动行政部门劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(三)乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的;

(四)女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的;

(五)法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：

(一)应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的;

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

第十二条 终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

第十三条 违反本合同的责任

一、由于甲乙双方任何一方的过错行为造成本合同不能履行或者不能完全履行，应承担违约责任;如属双方违约，根据实际情况，由双方分别各自承担各自应负的违约责任。违约金的约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

第十四条 双方约定的其它事项

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决;协商无效可进行调解;调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条 其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

续订劳动合同

经双方协商同意，续订本合同。

(一)续订期限执行下列第\_\_\_\_\_款：

1、期限从\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日始，终止合同条件约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)补充约定事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

变更劳动合同

经甲乙双方协商同意，对本合同作出如下变更：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(四)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(五)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关(盖章) 鉴证人员(盖章)

鉴证日期： 年 月 日

**劳动合同范本一般有几页7**

甲方（用人单位）名称： 地址： 法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）姓名： 性别： 年龄： 现住址： 身份证号码：

根据《^v^劳动法》有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订 本劳动合同。

第一条：合同期限 本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 年。其 中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。

第二条：工作任务 乙方愿意接受并完成下列工作任务：在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位。

第三条：劳动保护和劳动条件 甲方根据生产（工作）岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必 要的安全防护设施。

第四条：劳动纪律 甲方应根据国家规定制定各项规章、制度，具体内容： 乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条：工作时间与劳动报酬

1.乙方每月工作 天，每天实行 小时工作制。如双方同意延长工作时间，按加点给予报酬，加点费为每小时 元。

2.合同期限，职工工资待遇（甲方支付乙方工资、资金的数量，支付时间和方 式等）按下列约定办理： （1）；（2）；（3）；（4）；

第六条：社会保险福利待遇

1.乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇，参照国家有关规定，协 商约定如下： 月的医疗期。医疗期满尚未治

（1）乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予赔偿。

（2）医疗期内的医疗费由甲方负责 %，乙方负担 %，病假工资为 元。

（3）医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方相当于 本人实得工资 3 至 6 个月的医疗补助费。

2.乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

（1）医疗期为 月（年），期满未治愈的延长 月。

（2）乙方的医疗费全部由甲方负担。病假工资为全薪。

（3）因工负伤致残的，甲方应.

3.在合同期内，乙方符合条件的，享受探亲假 天，婚假 天，丧假 天，女工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按^v^《女职工劳动保护规定》及有关文件 执行。

4.甲方因本合同第七条第 2 款第（2）项规定和第 4 款规定的情况解除劳动合同 时，应按工作每满 1 年（满半年不满 1 年按 1 年计算）发给乙方实得工资 1 个月的 生活补助费。

第七条：合同的变更、解除、终止和续订

1.在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

（1）甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的`；

（2）甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；

（3）本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

（4）由于不可抗力致使本合同无法安全履行的；

（5）法律、法规规定的其他情况。

2.下列情况，甲方可以解除劳动合同：

（1）乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行 安排的工作；

3.下列情况，甲方不得解除劳动合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第 2 款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认；

（3）乙方患病或因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4.下列情况，乙方可以解除劳动合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危 害职工身体健康的；

（2）甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工权益的。

5.乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6.任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第 2 款第（3）项解除劳动 合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7.合同期满后应即终止执行。甲方因生产工作需要，在征得乙方同意的条件下，双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续 订同一合同期限。第八条：双方认为需要约定的事项

1.甲方应为乙方提供住房问题。

2.甲方应为乙方解决伙食问题。情况下，甲方可以解除

3.因生产、经营条件发生变化而富余职工时，以及 劳动合同。

4.在乙方休假期间，以及 情况下，甲方不得解除劳动合同。

5.除国家规定以外，在 情况下，乙方可以解除劳动合同。

6.在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定 以外的工作：

（1）合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；

（2）合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为 月；

（3）合同期内发生不超过 个月的短期停工。

7.其他约定事项。

第九条：违约责任 任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，支付违约金 元；赔偿金 元至 元。

第十条：劳动争议处理 劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解，调解不成，可以向劳动争 议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条：本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章制度有抵触的，按国家 现行的法律、法规、规章、政策执行。第十二条：本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改、未经合法授权代签无效。

甲方： （盖章）乙方： （签章）

法定代表人： （主要负责人、委托代理人）（签章）：

合同签订日期： 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn