# 五十岁以上的劳动合同范本(共5篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-09-10

*五十岁以上的劳动合同范本1年以来，世界金融危机蔓延到我国，“”、“”及等地区均不同程度地受到了影响，号称“世界加工厂”以外向型经济为特征的劳动密集型出口创汇企业相继停工停产、减薪减员，市外出农民工开始出现回流。根据省、市相关部门关于开展返乡...*

**五十岁以上的劳动合同范本1**

年以来，世界金融危机蔓延到我国，“”、“”及等地区均不同程度地受到了影响，号称“世界加工厂”以外向型经济为特征的劳动密集型出口创汇企业相继停工停产、减薪减员，市外出农民工开始出现回流。根据省、市相关部门关于开展返乡农民工调研通知要求，我们组织专班人员先后对各乡镇办区及所属村组开展多次农民工回流情况专项问卷调查，摸清底数，分析原因，采取措施。

>一、农民工回流主要特点

截至今年6月底，市农业劳动力转移万人，其中外出务工万人。根据等乡镇提供的情况来看，截至11月底，市农民工回流5800多人，占外出务工总数。其中，外出务工人数最多的东升镇回流1362人，占市回流总数。总地看来，呈现以下特点：

（一）年龄偏大技能偏低男性偏多。经抽样调查，返乡农民工中，初中学历且技能单一的男性居多。按年龄划分：35岁及以下2300多人约占，35岁以上3500多人约占。按学历划分：小学及以下1200多人约占；初中4100多人，约占；高中、中专及以上500多人约占。按性别划分：男性将近3000人约占；女性2800人约占。

（二）从“”、“”及沿海地区回流占主体。经走访了解到，农民工回流前原务工地多为经济发达地区。其中，从、、等地回流2300多人约占，从州、、等地回流1400多人约占，从、、等地回流700多人约占，从、、等地回流400多人约占，从回流不足400人约占，从、等内地回流200人左右约占，从等省内地区回流100多人约占，从其他地区回流300人约占。

（三）劳动密集型出口创汇企业停产减员是主因。据等地统计表明，家具制造业接近1000人约占，电子加工业900多人超过，服装加工业近900人约占，鞋类加工业800多人约占，建筑施工业600多人约占，玩具加工业500多人约占，其他行业近1100约占19%。

>二、农民工回流原因分析

分析市外出务工人员回流的原因，主要有以下几个方面：一是外地部分出口创汇企业因产品滞销处于停产、半停产状态，开工不足并逐步裁员。二是外地部分企业经济效益差并停工停产，减员减薪，高额的城市生活和交通等费用部分农民工在务工地留不下来。三是外地部分企业因更新生产加工的设施设备，以增加产品科技含量，少数技能偏低、年龄偏大的农民工转岗转业困难，而且用工单位也不愿在外来农民工技能提升方面投入资金。四是国家陆续出台一系列惠农政策，特别是粮食收购政策和新的土地政策的出台，吸引了农民工返乡务农或农产品加工。五是本地创业扶持力度不断加大，特别是针对中小企业和个体工商户的优惠政策逐步出台，吸引了部分农民工返乡准备自主创业。六是本地经济发展带动部分职业（工种）的工资水平大幅提高，特别是最低工资标准的出台，吸引了农民工回流就业。

据了解，市农民工回流人数仍在不断增加，预计今冬明春将迎来回流高峰。一方面是由于部分农民工因工资拖欠原因正在等待用工单位年终结算；另一方面是由于春运期间正值农民工返乡高峰，可能导致农民工返乡后不再返岗而留在本地。

>三、农民工回流带来的影响

从目前情况，市外出务工人员回流将带来以下几个方面的问题：一是本地用工单位的岗位更加紧缺，特别是出口创汇企业因产品外销受限而将逐步出现职工富余，市场重现就业难局面。二是由于市内供过于求的矛盾比较突出，城乡失业率将有所回升，影响社会稳定。三是农村可能出现回流农民工争地现象，并将影响本地农业产业化发展。大垸镇北碾村杨珍元等回流农民工原在从事缝纫，现因已返乡准备在家务农。

>四、采取的主要应对措施

据了解，市农民工回流人数仍在不断增加，预计今冬明春将迎来回流高峰，农民工回流所产生的就业压力将延续到年下半年或年上半年。为及时缓解就业压力，积极促进就业，市现已采取七项措施：

一是发动各基层劳动保障服务机构开展农业人力资源调查，及时登记回流农民工的原务工地、原职业（工种）、现专业技能、培训就业愿望等情况，建立市、乡镇办区、社区村组三级联动的信息报送制度，每天一次登记，每周一次上报。

二是引导回流人员参加技能提升培训。技工学校、训练中心等培训机构已面向回流农民工开展了招生活动，现有1874名返乡农民工已经或正在参加培训，其中就业训练中心培训407人。8月初，高基庙镇邓家岭村农民工杨鑫荣从返乡后，参加训练中心计算机平面设计培训，并享受了培训补贴。

三是举办返乡农民工招聘会，重点引导第三产业扩大就业容量，扩大以个体工商户为主体的用工需求。11月28日，市举办返乡农民工劳务交流会，2600多名农民工进场求职，当天1132人与38家进场用工单位达成就业意向。

四是动员本地用工单位招收技术人才。扬子江泵业、新传媒等企业招用车工、造型工、广告设计等长期短缺的熟练技术人员，现已有1900多名返乡农民工实现转岗转业。

五是依托新农村建设就地消化。市各行政村正值换届选举，各乡镇办区将新的村级领导班子成员选举范围扩大到了回流农民工，并动员回流农民工参与本地农业产业化经营。

六是发挥驻外劳务机构和驻外流动党组织的作用，一方面引导部分有就业技能并准备回流的农民工在务工地转岗就业，一方面动员在外创业的籍成功人士带动农民工创业。

七是发挥创业培训和小额贷款作用，引导有创业愿望和创业能力的回流农民工自主创业，目前该项工作正在筹备过程中。

**五十岁以上的劳动合同范本2**

>一、我市农民工基本情况

1、男多女少

从性别看，男性占 ，女性占。男女比例为 ：1，比20xx年的：1有所降低，男多女少的趋势没有改变，但近年来呈现出男性务工比重逐年上升趋势。

表1：农民工性别分组情况表

2、八成以上已婚

从婚姻状况看，已婚人员占，其中男性和女性的已婚率分别为和;未婚人员占，其中男性和女性的未婚率分别为和;离异或丧偶的人员占，比上年提高个百分点。

3、近六成农民工年龄在31-50岁

调查结果显示，20xx年我市农民工的平均年龄为岁，其中男性为岁，女性为岁。

从年龄构成看，30周岁及以下的占，比上年降低个百分点;31-40周岁的占，比上年降低个百分点;41-50周岁的占 ，比上年增加个百分点;50周岁以上的占，比上年提高个百分点。31-50周岁的接近六成，是农村居民家庭中非农就业的主体。

表2：农民工年龄情况表

4、文化程度以初中为主

从文化程度看，小学及以下占、初中占、高中及以上占。我市农民工文化程度仍以初中为主。

从年龄看，年轻人群文化程度相对更高，30周岁及以下年龄组高中及以上文化程度的占，比30周岁以上年龄组高个百分点。

表3：农民工受教育程度情况表

从性别看，高中及以上文化程度的女性占，男性占，女性比男性高个百分点。农村女性劳动力要付出努力，拥有更高学历才能胜过男性，在竞争中获得从业机会。

表4：农民工受教育程度情况表

5、参加过技能培训的农民工不足两成

调查结果显示，20xx年我市接受过技能培训的农民工占。其中只接受过农业技术培训的占;只接受过非农职业技能培训的占;同时接受过农业技术和非农职业技能培训的占。

从性别看，男性接受过培训的比例为，明显高于女性的。

从文化程度看，文化程度越高，接受过培训的比重越高。小学及以下、初中、高中及以上接受过培训的农民工分别占、和。尤其是参加过非农职业技能培训，小学及以下、初中、高中及以上接受过的比重分别占、和，显著高于参加过农业技术培训的比重 、和。

>二、我市农民工就业分布状况

1、近九成以本地就业为主

由于我市社会经济发展程度高，为劳动力就业提供了大量岗位，一直以来都是外地农民工务工的流入地。对我市农村劳动力来说，基本上无需外出就可实现充分就业。调查显示，在乡内从业的占，是我市农民工最主要的从业地区;在乡外县内、县外市内及国内其他省市从业的农民工分别占、和 。

从年龄和婚姻状况看，30岁以上农民工更倾向于在乡内从业，比重比30岁及以下的农民工高个百分点;已婚人员选择在乡内从业的比例比未婚人员高个百分点。

**五十岁以上的劳动合同范本3**

>一、基本情况

XX县位于湖南省最西部，东连芷江侗族自治县，南、西、北三面分别与贵州省天柱、三穗、镇远、玉屏及万山特区毗邻。全县总面积1508平方公里，辖7镇16乡297个村，总人口26万，其中农业人口万人，劳动力万人，农村富余劳动力约7万多人。长期外出务工万人，务工地点主要是上海、江苏、浙江、广东、福建等沿海经济发达地区，务工行业主要集中在服装、建筑、电子、制鞋、玩具加工、餐饮等，月工资水平一般为900-20xx余元。

>二、近期农民工返乡情况

XX县农民20xx年外出务工万人，目前已返乡3680人，占外出农民工的。大部分是从江苏、浙江、广东、福建等沿海经济发达地区返乡。xx县农民工返乡后情绪稳定，生产、生活正常。

>三、返乡原因分析

受美国金融危机影响，我国沿海地区出口及劳动密集型企业产品出口受到限制，经济不景气，导致企业停产、转产、降薪、裁员，造成一些农民工不得不返乡。

1、企业停产。由于企业生产的产品卖不出去，占用大量的资金，工厂无法正常生产，只有关门停产，工人也只好另谋出路或者返乡。

2、企业降薪。由于近段时间，企业生产的产品销路不好，不敢大量生产，工人都是计件发放工资，工资一降再降。由于工资少，难以保障正常的基本生活，农民工只有回家。

3、企业裁员。由于企业状况不好，只能勉强维持现状，企业只有降低成本缩小规模，进行裁员。裁下的人员无法找到其他工作，只有返乡待业。

>四、采取的应对措施

农民工提前返乡，主要是因为XX县农民工就业单一，主要集中在劳动密集型企业和废品收购行业，科技含量不高，农民工没有多方面的生产技能，转行难。农民工大量返乡造成xx县农民增收困难，社会不稳定因素增加。为解决这一问题，xx县采取了以下对应措施：

1、制定返乡农民工就业安置工作方案。在对返乡农民工情况进行摸底登记，掌握情况和趋势，了解返乡人员数量和分布，以及各自的特长、想法、要求等基本情况的基础上，结合当地二、三产业发展、劳动力需求、农业生产特点等情况，提出对返乡农民工培训、转移务工、创业的对策意见，制定返乡农民工就业安置工作方案。

2、开展返乡农民工培训。由县劳动和社会保障局牵头，农办、县科技局等单位参与，采取集中培训、跟班培训、互助培训等多种形式，对返乡农民工进行再就业技能和相关法规培训。现培训236人次，其互助式培训效果较好。这种由具有不同专长和经历的农民工相互学习的培训方式深受欢迎。

3、引导返乡农民工就业。支持、鼓励中小企业和工业园区招商引资企业为返乡农民工就近就地就业提供岗位，并结合农村生产、生活基础设施建设，增加农民工的就业机会。现已通过企业就业76人，参与农村建设就业3258人，占返乡农民工的。

4、支持返乡农民工创业。农业、工商、税务、国土、金融等部门联合出台办证、信贷、税收、用地等方面的优惠政策，支持返乡农民工创业，现返乡农民工中还有18人开了商店，23人购买了运输车辆，27人建起了养殖场，占返乡农民工的18%。

>五、存在的问题

一是资金问题。资金不足仍然是返乡农民工创业的一大障碍。不少返乡农民工家境并不宽裕，虽然返乡时积累了一些资金，也具备了创业所需的一些知识，但对于想创办企业、搞生产性经营的返乡创业者来说，自己积累的资金还不够，而筹集资金又有相当大的难度，在支付了开办费用、投资设备后，想要再扩大生产经营并不容易，多数只能小规模维持。

二是培训力度有待加强。农民工职业技能培训力度不够、规模不大、档次不高、培训专业窄，不能充分满足农民工培训需求。

三是信息不通。有的返乡农民工虽然有好的创意，但对市场需求不了解，不敢投资；有的则因过时的信息而贸然投资，结果资本都打了水漂。

>六、政策建议

一是设立农民工返乡创业专项扶持资金,引导、支持返乡农民工创业。国家可以此重点扶持边贫地区返乡农民工创业。

二是引导、鼓励成立劳动力转移协会等劳动力转移群众专业互助组织，通过自我管理、自我服务，增强就业、创业能力。(县发展和改革局)

**五十岁以上的劳动合同范本4**

甲方:

法定代表人:

地址:

电话:

传真:

邮政编码:

乙方:

法定代表人:

地址:

电话:

传真:

邮政编码:

甲乙双方按照^v^有关法律,根据平等互利原则,经友好协商,就甲方向乙方派遣员工事宜达成如下协议:

第一章????? 派遣与借用

第一条?派遣系指甲方按照本合同约定,将与甲方建立劳动关系的人员派往乙方工作的行为。

第二条?借用系指乙方按照本合同约定,从甲方借调人员到乙方工作的行为。

第三条?甲方根据乙方的要求向乙方派遣员工,乙方须按照约定向甲方支付借用费。

第四条?员工与甲方为劳动关系,与乙方为劳务关系。员工的工作地点、岗位、方式由乙方根据业务需要确定。

第五条?借用费系指乙方借用甲方员工的费用,包括:

(一)支付员工的工资。

(二)支付员工的社会保险、住房公积金费用。

(三)甲方为派遣员工提供商业保险、福利的费用。

(四)甲方对派遣员工的管理、经营成本及承担的企业税收等费用。

第六条?甲方派遣人员的姓名、聘用职务、借用费及其组成在附件1中约定,附件1为本合同不可分割的组成部分。

第二章?甲方的义务与权利

第七条?甲方承担下列义务:

(一)根据乙方的要求推荐人选,与乙方决定借用的人员或乙方直接选定的人员签订《派遣员工劳动合同》。

(二)教育派遣员工遵守^v^法律、法规和规章。

(三)教育派遣员工遵守乙方的工作制度,保守乙方的商业秘密。

(四)从借用费中支付派遣员工的工资和应得收入。

(五)在乙方支付借用费后,依法承担派遣员工的社会保险、住房公积金及福利费用,其中福利及医疗保险部分内容的具体实施按照本合同及其附件条款、甲方有关派遣员工福利待遇、医疗费用报销的规定执行。

(六)为派遣员工提供附件2中双方确定的服务内容。

(七)听取乙方意见和建议,不断改进工作。

第八条????甲方享有如下权利:

(一)如遇特殊情况,甲乙双方不能达成一致意见时,甲方有权撤回派遣员工和解除本合同,但应提前30天以书面形式通知乙方和派遣员工(派遣员工在试用期内除外),同时甲方按下列方式向乙方一次性支付补偿费:

派遣员工被派遣时间每满一年,补偿费为一个月的借用费,不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被撤回当月的借用费为计算标准。

(二)甲方有权对乙方违反本合同有关条款或损害派遣员工合法权益的行为提出书面意见,进行交涉。乙方应在收到甲方书面意见后六个工作日内,以书面形式回复甲方。

(三)乙方若无故拖欠派遣员工的工资或借用费,甲方可随时无条件解除本合同,并向乙方追索所欠费用。

(四)派遣员工若侵害了乙方的合法权益,甲方可协助乙方追究员工的相关责任。

第三章?乙方的义务与权利

第九条????乙方承担下列义务:

(一)尊重派遣员工不同的民族习惯和宗教信抑,不歧视派遣员工。

(二)为派遣员工提供符合^v^有关劳动保护规定的工作场所和条件,确定其工作岗位和工作内容,并依法为派遣员工提供各项社会保险及住房公积金费用。否则,产生的后果由乙方自行承担。

(三)实行每天工作不超过8小时,每周工作不超过40小时的标准工时制,如遇特殊情况需派遣员工延长工作时间,乙方须依法支付加班费。

(四)为派遣员工提供差旅等补贴,具体数额由乙方决定。

(五)保证派遣员工的法定节假日休息。为借用满一年以上(含一年)的员工每年安排一次带薪休假,具体休假天数按乙方的规定执行。

派遣员工结婚时,乙方应按有关规定给予婚假3天,属于晚婚的,应再给予晚婚假7天。

(六)派遣员工患病或非因工负伤,应按照国家规定享受医疗期。医疗期内,乙方应按国家规定发给派遣员工病假工资和疾病救济费,但最低不低于社会最低工资的80%。

女员工在孕期、产期及哺乳期内的,乙方不得降低其基本工资,但女员工应提供合法的医生证明。

女员工怀孕不满四个月流产的,乙方应根据医务部门的证明给予15天至30天的产假;怀孕满四个月以上流产的,给予42天产假,流产假期间,其工资照发。

(七)不得解除或终止对孕期、产期、哺乳期内的女员工,以及患病或非因工负伤在规定医疗期内派遣员工的借用关系。

(八)不得解除对患职业病或因工负伤,医疗期满,经劳动鉴定委员会鉴定为完全丧失或部分丧失劳动能力的派遣员工的借用关系。

(九)派遣员工患病或非因工负伤医疗期满,经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作,也不能从事由乙方另行安排的工作而被解除借用的,乙方应按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)第6条规定,向甲方支付该员工的医疗补助费。

(十)督促派遣员工遵守^v^颁布的税收法规,依法缴纳个人所得税。

(十一)督促派遣员工办理借用期间的有关合法工作证件,依据中国的法律、法规制定乙方的规章制度,并教育派遣员工遵纪守法。

(十二)乙方因业务需要,搬迁至新办公地址时,须提前15天通知甲方,以便业务联系。

(十三)乙方因故被撤销时,须提前15天通知甲方,以便及时办理终止本合同的手续。

(十四)派遣员工若向乙方提出辞职,须提前30天以书面形式通知乙方,但在试用期内辞职可随时提出。乙方接到通知后,应及时以书面形式通知甲方。否则,甲方按收到乙方书面通知之日计算收费截止日期。

(十五)向保险公司投保派遣员工驾驶的乙方机动车车辆损失险和第三者责任险。若乙方未投保,派遣员工驾驶乙方机动车辆发生交通事故,事故责任属于派遣员工的,由乙方赔偿损失。

本条所列第(三)、(四)、(五)项内容,乙方可以规章制度的形式作具体规定,也可与派遣员工以协议的形式作具体约定。只要不违反国家法律、法规,且送甲方备案,应以规章制度和协议为准。

第十条?乙方享有如下权利:

(一)对决定借用的员工可以规定试用期,试用期限应根据借用期限确定:

借用期在6个月以下的,试用期不超过15日;

借用期在6个月以上1年以下的,试用期不超过30日;

借用期在1年以上2年以下的,试用期不超过60日;

借用期在2年以上的,试用期最长不超过6个月。

试用期内,乙方对不符合要求者,有权终止试用,但应支付试用期的借用费(含社会保险及住房公积金费用)。试用期满,所派遣员工自动转为正式派遣员工,其借用期自试用之日起计算。

(二)在借用期内,有解除派遣员工和解除本合同的权利,但应提前30天以书面形式通知甲方和派遣员工(派遣员工在试用期内除外),同时按下列方式向甲方一次性支付补偿费:

派遣员工借用时间每满一年,补偿费为一个月的借用费,不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被退回甲方当月的借用费为计算标准。补偿费中包含派遣员工被解除劳动合同的经济补偿金。

(三)如派遣员工因违反中国法律、法规和严重违反乙方规定(此规定对派遣员工和甲方应该是公开的)被解除借用,乙方经征求甲方意见后可随时通知甲方和派遣员工,并可不支付补偿费。

(四)可与派遣员工另行签订个人协议作为甲方与派遣员工劳动合同的附件送甲方备案,但该协议不得违反^v^的有关法律、法规和本合同内容。

(五)乙方有权对甲方违反本合同有关条款的行为提出书面意见,并进行交涉。甲方应在收到乙方书面意见后六个工作日内,以书面形式回复乙方。

第四章? 费用及其结算

第十一条?本合同所涉及的借用费、派遣员工名单、借用时间和付费方式在本合同附件1中约定。

第十二条?乙方须于当月20日前向甲方支付月借用费、补偿费和年终附加的工资(乙方直接支付派遣员工工资的,须于当月底前向甲方支付借用费的其它部分),甲方收到后,于次月6日支付派遣员工工资。以上费用每逾期10天按1%加付滞付金。逾期30天的,甲方可视情况提出索要违约金????元,并解除或终止本合同,且不属违约行为,双方办理相应手续。

第十三条?加班、加点费用的计算方法为:

工作日加点费=月工资÷天÷8小时×实际加点时间×150%;

休息日、带薪休假日加班费=月工资÷天÷8小时×实际加班时间×200%;

法定节假日加班费=月工资÷天÷8小时×实际加班时间×300%;

第五章?争议与仲裁

第十四条?在本合同履行过程中,甲乙双方如发生争议,应通过友好协商解决。经协商后仍不能解决的,可提交有管辖权的人民法院处理。

第十五条?甲方(或乙方)与派遣员工因本合同中有关劳动纪律约定、员工工资、保险等劳动权利和义务的内容发生劳动争议,并提起劳动争议仲裁时,如争议的处理结果与乙方有利害关系,乙方有参加仲裁活动的权利和义务。

第六章?其它

第十六条?甲方为派遣员工提供的服务内容在附件2中约定,附件2为本合同不可分割的组成部分。

第十七条?本合同未尽事宜,国家有规定的按国家规定办理,国家无规定的由甲乙双方协商解决,或签订合同附件另行约定。

第十八条?本合同在履行中,如因^v^新颁布的法律、法规和规章造成本合同条款必须修订时,均应以新颁布的法律、法规和规章为准,由甲乙双方协商修订。

第十九条?本合同自?? 年???月???日起生效,有效期?? 年,合同期满前一个月内,如甲乙双方均未提出异议,有效期自行延长,延长期限与本合同期限相同。

第二十条?本合同分别用中文和???文写成,每种文本一式两份,双方各持中文本和??????文本一份,两种文本具有同等法律效力。当两种文本出现矛盾时,以中文本为准。

第七章?双方约定的其它事项

第二十一条????双方约定需增加的内容

第二十二条?双方约定需修改或删除的本合同条款

甲方:?????????????????????????????乙方:

代表签章:??????????????????????????? 代表签章:

???? 年?月?日???????????????????????年? 月? 日

**五十岁以上的劳动合同范本5**

xxxx县现有农村劳动力万人，外出务工年均万人左右。近两年，受经济下行和政策调控的影响，沿海及发达城市一些资本少、技术装备程度低的企业陆续停产或倒闭，在外务工人员就业受到不同程度地影响和冲击。如何做好返乡农民工就业工作，成为影响我县当前发展与稳定的重要问题。近期，笔者通过实地调查研究，就促进返乡农民工就业提出几点建议。

>一、我县农民工就业情况分析

（一）返乡农民工逐年增多。一是由于发达城市企业受经济下行和政策调控影响，部分企业停产倒闭，出口生产企业订单减少，企业遭遇困难，不得不裁员，而城市生活费用较高，被解雇的农民工大部分选择返乡；二是受待遇低下的打击，不少民工在城里居无定所，职业稳定性差，生活压力加大，萌发回乡念头；三是受惠农支农政策影响，农民发展农业生产的积极性提高，面对就业压力，许多农民工选择返乡从事农业；四是一些农民工经过数年打拼，积累了一定规模的资金，掌握了一些先进的技术和管理经验，重返家乡进行二次创业。

（二）返乡农民工就业压力增大。一是受土地资源限制，我县农业经济的现状不能容纳，也不需要这么多的劳动力同时就业；二是随着城镇化步伐的加快，我县许多农民从高山搬迁到城镇、社区集中居住，原耕地无法耕种，为这一部分群众增加新的就业机会成为当前工作的重点之一；三是我县一些重点建设项目陆续完工，原本就近务工的农民必须寻求新的就业岗位。

（三）农民工就地创业人员增多。调查表明，部分返乡农民工不愿再外出，希望在本县经济发展中寻找就业岗位和创业机会，不想再务农，由于在外务工积累了一定的经验、技术和资金，想在家乡自主创业，搞一些特色种植、养殖业以及创办企业和从事个体经营。各镇涌现出了一批在本地搞种、养殖的农民工，以传统养殖业养猪、鸡、羊为主，也有部分从事梅花鹿、孔雀、野猪等特色养殖，这部分人具有创新性思维和开拓精神，积极关注市场和信息，具有农业产业化经营的目标，期望政府能够在资金、技术和信息上多给予扶持。

>二、目前我县促进返乡农民工就业采取的主要措施

面对复杂就业形势，我县采取多项举措，帮助农民工就近就地就业和外出转移就业，已初见成效。

（一）强化就业服务，让农民工就业有门路，求职有信息。针对农民工节前返乡时间提前的情况，一方面，加强劳务合作和交流，在输出地和输入地之间搭建劳务对接平台，强化信息搜集和发布工作，举办大型专场劳务招聘洽谈会、启动就业援助月春风行动，组织引导农民工有序外出。截至全县共举办8场招聘会，提供就业岗位6500个，1580名求职人员与企业和用工单位达成用工协议。另一方面，大力开发本地就业岗位，促进返乡农民工就地就近就业。开发县内公益性岗位，吸纳安置返乡人员就业。借助“十大工程”、狮子山开发等重大项目的实施建设高潮的机遇，搞好本县企业和用工单位与农民工供需对接，农村基础设施和重点项目建设与农民工供需对接，以项目带动返乡农民工就业。目前，就地转移就业近万人。

（二）开展大规模的农民工职业技能培训和创业培训。针对金融危机对企业用工需求带来冲击的影响，加大财政投入，扩大培训规模，按照“新增劳动力一个不少”、“返乡人员一个不闲”的要求，组织返乡农民工大力开展有针对性的就业技能和创业培训，解决目前岗位需求和劳动力技能不相匹配的问题，优化劳务产业结构，提高农民工市场就业创业能力，推进转移就业和提升创业能力。今年以来，全县已开展计算机应用、电子电工、电气焊、电动缝纫、风味小吃等专业的职业技能培训2236人。

（三）搭建创业就业服务平台，提供项目推荐、创业指导、跟踪服务等全方位的创业服务。在资金、场地、证照办理、经费等方面给予优惠。县上设立专门的创业服务机构，健全县、乡、村三级创业就业和劳务经济组织领导服务体系，加强组织领导，从项目论证、项目孵化、项目落实、开业指导等各个方面搞好服务，指导、帮助返乡农民工选好、选准创业项目，实现自主创业，通过自主创业实现就业，今年全县已累计发放小额创业贷款2615万元，扶持创业423户。

>三、促进返乡农民工就业面临的主要问题

（一）农村劳动力就业盲目性大。往年外出务工的农民工在节后返城、返厂的时间都比较规律，但近两年不少返乡农民工对节后出行方向没有一个明确的目标，具有一定的盲目性，有的还处于观望状态。城市企业对农民工的用工数量有所扩大，但农民工的工资需求与就业供求矛盾比较突出，导致一些务工者因未找到工作又再次返乡。

（二）劳动力供需结构性矛盾突出。主要是现有农村劳动力年龄、性别、文化程度、专业技能等与劳动力市场的实际需求存在较大差距。部分有技术的人员受经济波动影响相对小，即使失业也能很快重新找到工作，而技术单一或无一技之长的人只能回家观望。从我县农民工外出务工的调查情况看，大部分外出务工的农村劳动力属初中以下文化程度，少数人掌握部分专业技能。由于文化程度偏低又缺乏专业技能，加之人生地疏，在竞争中与城市劳动力相比明显处于劣势，农村劳动力缺乏就业竞争力。

（三）返乡农民工对政府给予就业方面的支持表现出较高的期待。通过走访调查，在就业问题上，一是农民工期望政府在就业门路上予以帮助，特别是提供就业岗位。在宏观环境复杂多变的情况下，农民工更希望得到来自政府及有关部门权威准确的就业信息和更直接的就业帮助。二是在自主创业上提供支持，特别是资金扶持。调查显示，考虑返乡留在本地自主创业的农民工，期望“提供信贷资金优惠和支持”和“提供创业服务指导”是农民工自主创业时最希望政府能给予的帮助。

>四、促进返乡农民工就业的对策和建议

（一）充分利用好上级扶持政策，加快发展劳动密集型产业。劳动密集型产业具有投资少、吸纳劳动力多、技术操作规程简便、资金周转较快等特点，对扩大城乡就业、促进群众增收具有重要意义。市政府出台了《关于扶持发展劳动密集型产业的意见》〔安政发（20xx）9号〕，加大对劳动密集型产业的扶持力度。从20xx 年起，市、县财政每年安排不少于5000 万元的劳动密集型产业发展专项资金。其中：市本级1000 万元、每县不少于400万元，列入年度财政预算。并以不少于当年新增地方财力的10%逐年补充，到20xx 年年度预算达到1 亿元以上，并从财政贴息、项目扶持、融资担保、税费优惠、用地保障、培训补助、社保补贴等方面给予支持。利用这些优惠政策，把劳动密集型产业作为招商引资工作的重点来抓，发展好劳动密集型产业，促进返乡农民工就地创业就业。

（二）加大技能培训力度，增强返乡农民工再就业能力。切实做好农民工的职业技能培训，提高农民工的技能意识，有效缓解产业升级与经济波动所带来的就业困局，才是应对农民工就业问题的根本所在。针对企业用工需求创新培训模式，调整培训方向，丰富培训内容，根据农民工自身特点，制定相应培训计划，有针对性地集中开展农民工转移、转岗培训，使他们能够掌握就业技能，适应新形势工作需要。一是对技术水平不高的返乡农民工开展回炉培训，提升新一轮输出人员择业竞争力；二是组织没有技术的返乡农民工参加农村劳动力转移技能培训，鼓励他们自主择业，以减轻社会就业压力；三是对有志于回归创业和有一定创业基础的的返乡农民工开展创业培训，提升自主创业能力；四是对有意继续从事农业的返乡农民工开展农业实用技术培训。对年龄偏大、知识水平偏低，不愿再外出打工的农民开展特色种养殖技术培训，提高他们的农业生产技能，实现科技种养增收。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn