# 批发零售企业劳动合同范本(68篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-09-09

*批发零售企业劳动合同范本1用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**批发零售企业劳动合同范本1**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产（工作）需要，招（聘）用\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

（一）本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：

1、无固定终止期限（即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止）。

2、合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内为试用期。

（三）本合伺由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（岗位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：

1、工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

2、乙方月工资收入，由甲方按企业工资制度，根据乙方工作业绩、出勤和纪律情况，考核发放；

3、甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

（二）甲方每月如期发放工资。

（三）甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

（一）乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

（六）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

（七）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

（八）乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

（一）甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举；控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1、乙方已达到法定退休年龄的；

2、乙方死亡；

3、甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；

4、劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现；

5、乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

（四）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

2、乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的；

3、乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的；

4、乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的；

5、经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的；

6、其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（五）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1、试用期内，认为不适应在甲方工作的；

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的；

3、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

4、甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的；

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**批发零售企业劳动合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_科技发展有限公司

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_电子信息技术有限公司

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方拥有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_产品完整的所有权和知识产权、且至本协议签订之日未与任何他方就本产品、知识产权有任何形式的合作，乙方也未以任何方式生产和销售本产品；

甲、乙双方经协商一致，在平等、自愿的基础上，就合作生产、销售由乙方自主研制的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_产品项目达成本协议，以资共信守。

1、合作内容

本项目合作的内容为：生产、销售由乙方自主研制的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_产品。首批生产\_\_\_\_\_\_\_\_套（其中\_\_\_\_\_\_\_\_系统\_\_\_\_\_套），以后批产品生产量根据市场销售情况待定。

2、合作期限

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，共\_\_\_\_\_年。

3、合作体制

在甲方框架内成立由乙方组建，甲方派员监督的\_\_\_\_\_\_\_\_产品项目部，其权限为负责本项目产品的生产、销售及售后服务。项目部设立独立帐户，实行独立核算。

4、知识产权的使用

4、1本项产品的生产、销售可使用乙方提供的中文：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；英文：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的注册商标。也可以使用甲方所提供的商标及冠名。

5、权益平衡

自本协议签订之日起，乙方不得独立或以任何方式与第三方合作生产、销售\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_产品。

甲方从合作之日起，按月向乙方提供资金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，持续时间不超过\_\_\_\_\_个月，且该资金纳入本项目产品的生产总成本。

6、甲方职责

6、1提供本合同项目生产、销售及售后服务的所需资金，前期投入不低于人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元（以后根据市情况待定）的基本运作资金，在本协议签订生效后的十个工作日内存入开列的\_\_\_\_\_\_\_\_项目部的独立帐户内，实行专款专用，保证该资金的投放与生产、销售及售后服务的进程同步，并即时派出财务人员管理并建立独立的帐目，及时制作月报及年报等财务文件交双方备案。

6、2提供本项目产品必需的生产场地（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_㎡标准厂房）。

6、3监督本项目产品的生产、销售及售后服务的全过程。

6、4与乙方共同制定项目产品的销售计划、共同进行本项目产品的销售及售后服务工作。

6、5与乙方共同做好产品销售资金的回笼工作。

6、6负有对本项目产品的技术、生产及销售等资料及信息的保密义务。

7、乙方职责

7、1负责制订生产实施方案，并按照实施方案组织生产。

7、2负责定制及采购产品零部件。

7、3项目产品的总成本控制在人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/套内，其中\_\_\_\_\_\_\_\_产品在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/套内。

7、4负责项目产品的生产技术、技术升级、技术更新换代及产品质量保证。

7、5与甲方共同制定本项目产品的销售计划，共同进行产品的销售及售后服务。

7、6与甲方共同做好产品的货款的回笼工作。

7、7对项目部独立帐号中的资金运作进行监督；对项目部独立财务核算及财务文件进行监督、审核。

8、项目资金支配权限及销售收入的支配

8、1为不影响项目产品的生产及销售进程，项目产品生产和销售所需的当前资金先由项目部负责人提出，经甲方本项目指定负责人核实后即行兑付。

8、2项目生产、管理及销售人员的每月工资经项目部负责人根据预先核准的人员和数额核实后，经甲方本项目指定负责人核实后即行兑付，并纳入项目总成本。

8、3项目生产、管理及销售人员的差旅费及招待费等由项目部负责人核准后，经甲方本项目指定负责人核实后即行支付，并纳入项目总成本。

8、4项目产品将全部以甲方名义对外销售及结算。销售及售后服务的全部收入必须进入\_\_\_\_\_\_\_\_项目部所开列的独立帐户内。

8、5甲方不得随意抽回初期投入基本资金，货款回笼的资金在确保本项目产品的持续生产、销售及售后服务的前提下，在征得乙方的认可后，甲方可以逐步收回初期投入的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元基本资金。增值部分资金必须经过乙方本项目部负责人及甲方本项目负责人共同签字、认可后方能动用（包括本项目的利润分配等）。

8、6甲、乙双方其同制订本项目产品的销售价格及税务策略。

8、7指纹产品项目部所有财务文件需经乙方本项目部负责人及甲方本项目负责人共同审核、签字后方能生效。

9、利润分配

9、1本项目和税后利润核算时间以年度为单位。

9、2本项目的税后利润分配的前提为：在甲方收回初始投入资金（按实际投入资金）的\_\_\_\_\_%（以帐面统计为准）后。

9、3本项目的税后利润分配比例为：甲、方双方各占\_\_\_\_\_%。

9、4甲、乙双方每期所得的利润扣除\_\_\_\_\_%留作本项目发展基金外，其余\_\_\_\_\_%应及时划入各自帐户。

10、协议的终止、解除

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11、争议的解决

甲乙双方如有争议，则双方友好协商；如不能解决，则提请\_\_\_\_\_\_\_\_市仲裁委员会仲裁。

12、违约责任

任何一方违约，应赔偿另一方由此所受的全部损失（直接和间接损失）。

13、其他事宜

甲乙双方如有未尽事宜，可另行订约；合作期满后，在同等条件下，甲方有优先的合作权和续约权。

14、法律效力

本协议一式四份，同具法律效力，甲乙双方各执二份，经双方法定代表人委托人签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_科技发展有限公司

公司盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_电子信息技术有限公司

公司盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**批发零售企业劳动合同范本3**

甲方(员工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(企业)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方在乙方任职，并将获得乙方支付的相应报酬，双方当事人就甲方在任职期间及离职以后保守乙方技术秘密和其他商业秘密的有关事项，订定下列条款共同遵守：

第一条双方确认，甲方在乙方任职期间，因履行职务或者主要是利用乙方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于乙方享有。乙方可以在其业务范围内充分自由地利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，进行生产、经营或者向第三方转让。甲方应当依乙方的要求，提供一切必要的`信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助乙方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密，有关的发明权、署名权(依照法律规定应由乙方署名的除外)等精神权利由作为发明人、创作人或开发者的甲方享有，乙方尊重甲方的精神权利并协助甲方行使这些权利。

第二条甲方在乙方任职期间所完成的、与乙方业务相关的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，甲方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向乙方申明。经乙方核实，认为确属于非职务成果的，由甲方享有知识产权，乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。

甲方没有申明的，推定其属于职务成果，乙方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明实际上是非职务成果的，甲方亦不得要求乙方承担任何经济责任。甲方申明后，乙方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决;协商不成的，通过诉讼途径解决。

第三条甲方在乙方任职期间，必须遵守乙方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

乙方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，甲方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于乙方或者虽属于第三方但乙方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

第四条除了履行职务的需要之外，甲方承诺，未经乙方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的乙方其他职员)知悉属于乙方或者虽属于他人但乙方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

甲方的上级主管人员同意甲方披露、使用有关的技术秘密或其他商业秘密的，视为乙方已同意这样做，除非乙方已事先公开明确该主管人员无此权限。

第五条双方同意，甲方离职之后仍对其在乙方任职期间接触、知悉的属于乙方或者虽属于第三方但乙方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论甲方因何种原因离职。

甲方离职后承担保密义务的期限为下列第\_\_\_\_种(没有做出选择的，视为无限期保)：

(a)无限期保密，直至乙方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开;

(b)有限期保密，保密期限自离职之日起，计算到\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方同意就甲方离职后承担的保密义务，向其支付保密费。保密费的支付方式为下列第\_\_\_\_种：

(a)甲方离职时，一次性支付\_\_\_\_\_\_元。

(b)甲方认可，乙方在支付甲方的工资报酬时，已考虑了甲方离职后需要承担的保密义务，故而无须在甲方离职时另外支付保密费。

第六条甲方承诺，在为乙方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。

若甲方违反上述承诺而导致乙方遭受第三方的侵仅指控时，甲方应当承担乙方为应诉而支付的一切费用;乙方因此而承担侵权赔偿责任的，有权向甲方追偿。上述应诉费用和侵权赔偿可以从甲方的工资报酬中扣除。

第七条甲方在履行职务时，按照乙方的明确要求或者为了完成乙方明确交付的具体工作任务必然导致侵犯他人知识产权的，若乙方遭受第三方的侵权指控，应诉费用和侵权赔偿不得由甲方承担或部分承担。

甲方的上级主管人员提出的要求或交付的工作任务，视为乙方提出的要求或交付的工作任务，除非乙方已事先公开明确该主管人员无此权限。

第八条甲方承诺，其在乙方任职期间，非经乙方事先同意，不在与乙方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

甲方离职之后是否仍负有前款的义务，由双方以单独的协议另行规定。如果双方没有签署这样的单独协议，则乙方不得限制甲方从乙方离职之后的就业、任职范围。

第九条甲方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着乙方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归乙方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。

若记录着秘密信息的载体是由甲方自备的，则视为甲方已同意将这些载体物的所有权转让给乙方。乙方应当在甲方返还这些载体时，给予甲方相当于载体本身价值的经济补偿。

第十条甲方应当于离职时，或者于乙方提出请求时，返还全部属于乙方的财物，包括记载着乙方秘密信息的一切载体。

但当记录着秘密信息的栽体是由甲方自备的，且秘密信息可以从载体上消除或复制出来时，可以由乙方将秘密信息复制到乙方享有所有权的其他载体上，并把原载体上的秘密信息消除。此种情况甲方无须将载体返还，乙方也无须给予甲方经济补偿。

第十一条本合同提及的技术秘密，包括但不限于：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电，等等。

本合同提及的其他商业秘密，包括但不限于：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等等。

第十二条本合同中所称的任职期间，以甲方从乙方领取工资为标志，并以该项工资所代表的工作期间为任职期间。任职期间包括甲方在正常工作时间以外加班的时间，而无论加班场所是否在乙方工作场所内。

本合同中所称的离职，以任何一方明确表示解除或辞去聘用关系的时间为准。甲方拒绝领取工资且停止履行职务的行为，视为提出辞职。乙方无正当理由拒绝发给甲方全部或部分工资的行为，视为将甲方解聘。

第十三条因本合同而引起的纠纷，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼。双方同意，选择乙方住所地的、符合级别管辖规定的人民法院作为双方合同纠纷的第一审管辖法院。

上述约定不影响乙方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。

第十四条甲方如违反本合同任一条款，应当一次性向乙方支付违约金\_\_\_\_\_\_元;无论违约金给付与否，乙方均有权不经预告立即解除与甲方的聘用关系。

甲方的违约行为给乙方造成损失的，甲方应当赔偿乙方的损失。违约金不能代替赔偿损失，但可以从损失额中抵扣。

第十五条本合同自双方签字或盖章完成之日起生效。

第十六条本合同如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本合同为准。

本合同的修改必须采用双方同意的书面形式。

第十七条双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

立合约人签字、盖章：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_公司法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**批发零售企业劳动合同范本4**

单位领导：

您好！本人，女，25岁，大专文化，20xx年XX月与贵单位签订为期一年的劳动合同。一年来，我在单位领导和同事们的`关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续订劳动合同，其理由有二：

一、合同期内，以优质的服务树立了良好的对外形象。我在工地工作期间。由于工地工期紧任务重，因此，上班时间工作之忙，工作量之大是可想而知的。但为树立单位的形象，我始终牢记单位的服务宗旨，总是做到早上班、迟下班，耐心细致地做好本职工作。由于我工作认真、细致，从未与施工单位发生一起争吵，而且因我的优质服务，赢得了客户的好评和信任。

二、合同期内，以顽强的毅力提高了个人的自身素质，并被单位提拔为工地负责人。在单位领导的帮助下，工作之余，我总是主动放弃休息和娱乐时间，集中精力，积极主动地抓好业务学习，不断为自己^v^充电加油^v^，以使个人业务素质适应不断发展变化的新形势。另外，对其它与工作相关的业务，我也是努力学习，尽快掌握。一年来，在工地工作期间，没有发生一起因业务不熟而被难住、以致于给单位抹黑的事件。

一年来，我虽然在\*凡的岗位上做了一些\*淡无奇的小事，取得了一些成绩，但与贵单位的要求比，还有很大的差距。今后，如果贵单位同意我续订劳动合同，我将更加努力学习，更加发奋工作，用优良的作风、一流的服务展示单位的美好形象。

申请人：

年XX月XX日

**批发零售企业劳动合同范本5**

委托人(本案被告人)：xxx

性别：x

生日：xxxx年x月xx日生

家庭住址：家住xx省xx县xxx街xxx号

公民身份证号码：xxxxxxxxxxxxxxxxxxx

电话：xxxxxxxxxxx

受委托人：xxx

性别：x

生日：xxxx年xx月xx日生

工作单位：xxxxxxxxxxxxx

职务：xxx

住址：xxx

电话：xxxxxxxxxxx、

现委托受委托人在xxx与被告人xxx在xxxxxx合同纠纷一案中，作为被告人的诉讼代理人。

诉讼代理人xx的代理权限为：全权代理(包括本案应诉、庭审、增加和放弃本案诉讼请求)

委托人：(签名)

20xx年xx月xx日

**批发零售企业劳动合同范本6**

本授权委托书申明：

我\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)系\_\_\_\_\_\_\_\_(公司名称)的法定代表人，现授权委托我公司的\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)为我公司代理人，以本公司的名义前来贵单位\_\_\_\_\_\_\_\_(办理事件)。代理人在此过程中所签署的一切文件和处理与之有关的一切事务，我们均予以承认。

代理人无转委托权。特此委托。

代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_单位：\_\_\_\_\_\_\_\_

部门：\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_代理人身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位名称(盖章)：法定代表人(签字)：代理人(签字)：

日期：

**批发零售企业劳动合同范本7**

尊敬的领导：

我叫\_\_，44岁，高中文化，20\_\_年进入数字化工作以来，已经整整二年了。在这期间，我在单位领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和行为规范，认真地做好了本职工作，尽心尽责地完成了上级领导所交给的各项工作任务。

现合同到期在即，经本人考虑，决定申请续签劳动合同。其理由如下：

一、三年来走街串巷为老百姓排忧解难，采集了大量有价值的信息，为整治市容市貌做出了一定的贡献。

二、无论刮风下雨，酷暑严寒，始终坚守岗位，并且深深热爱这份工作，有强烈的责任感和为人民服务的强烈愿望。 另外，本着对本职工作认真负责的精神，也对工作中常见的问题提出一些意见和建议。

如违建问题，多次反复核实核查，真正妥善处理的不多;一些无照摊贩今天赶走明天又来了，问题未能真正解决;还有一些老城区的下水道、化粪池多年没检修，一遇大雨暴雨的天气便满院满地积存，几天下不去，老百姓叫苦连天，每次去核实核查时见到这些现实情况也深有感触;相关部门能否在最短的工作日内快捷地处理好这些民生问题?

信息采集员工作，应坚持以改善城市环境，提升城管水\*和关注民生诉求，促进社会和谐为追求目标，认真履行工作职责，充分发挥城管作用，务实创新。

这种责任感使我对工作不敢有丝毫的懈怠，也感觉到肩上的担子沉甸甸的，促使我更努力地把各项工作做好。

请领导批准为感!

申请人：\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_月\_\_日

**批发零售企业劳动合同范本8**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

1、甲、乙双方经过充分协商，就甲方聘用乙方到甲方公司劳动事宜达成一致意见。

2、甲方已对乙方如实告知甲方的公司情况、工作岗位情况、工作环境、劳动保护条件、劳动报酬、福利待遇等关系乙方切身利益的重要事实。

3、乙方保证其出示的身份资料、学历证明、技能证书等资料真实合法。

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

（一）合同期限

双方同意按以下第（2）种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止，共\_\_\_\_年。

2、无固定期限：自20xx年xx月xx日起至法定的终止条件出现时止。

（二）试用期限

双方同意试用期从20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止，共个月。（提示：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作部门为\_\_\_\_岗位（管理技术岗位或生产操作岗位）为\_\_\_\_职务（或工种）为\_\_\_\_。

（二）乙方确认已理解工作岗位、内容、职责要求并同意严格遵守，否则构成严重违反甲方规章制度及劳动纪律，并构成严重失职，甲方有权解除本合同。乙方必须按照岗位职责按时、按质、按量完成生产或工作任务。根据岗位责任要求，乙方要在规定的工作时间内，以其全部时间与精力来完成甲方指派的工作任务，与甲方签订劳动合同后，不得同时受聘其他公司或个人。只有在甲方指派或征得甲方同意的情况下，乙方才可以在其他用人单位从事兼职或经营行为。

（三）乙方的工作地点为：甲方厂区内及主管临时安排的其他工作区域。甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，乙方同意按甲方调整后的工作岗位或地点工作并变更本合同，双方签章

三、工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制。

2、综合计算工时工作制。

3、不定时工作制。（不定时工作制需报劳动保障行政部门批准）

4、每月26天工作制。

（二）休息、休假时间按国家相关规定执行。

（三）关于工作时间的特别约定：工作时间按国家规定和企业的实际情况制定，但乙方因未能完成工作任务而自愿延长工作时间除外。乙方因完成工作任务的需要，确需加班的，应当向主管领导提出书面的申请，说明加班的理由和时间，经主管领导批准后，方视为加班，享受加班待遇；乙方加班工资计算基数为乙方的基本工资；加班时间，以实际发生的时间为准。

（四）甲方严格遵守法定的工作时间和休息休假制度，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

有下列情形之一，甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由不得拒绝加班：

1、发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和公司财产安全，需要紧急处理的；

2、生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的；

3、在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4、必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5、为完成国防紧急任务和政府下达的其他紧急任务的。

6、法律、行政法规规定的其他情形。

四、劳动报酬

（一）甲方执行中山市最低工资标准规定，按下列第（1）种方式核发乙方工资：

1、计时工资：乙方试用期月正常工作时间工资定为1510元/月，试用期满月正常工作时间工资定为元/月。甲方每月支付给乙方的工资已包括加班费在内。

2、计件工资：按乙方岗位计件单价及完成情况计发计件工资。计件单价已包含正常工作时间工资和加班工资，不另计付加班工资，但经折算后的正常工作时间工资和加班工资不得低于政府规定的最低工资标准。

（二）甲方根据单位的经营状况和工资分配制度、集体工资协商结果，需调整乙方工资的，可与乙方协商后适当调整。

（三）工资计算周期按月为单位，并定于每月日为发放上月的工资日，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。乙方签领工资时，如认为甲方未按劳动合同约定计算工资或工资计算有误的，应从签收日起3日内以书面形式向甲方提出。经核实确实存在错误的，甲方予以更正，该情形不属于无故拖欠或克扣工资的行为。

五、福利待遇

非工资总额范围的其他福利待遇，由甲方自主决定，甲方可根据盈利情况和其他实际情况，决定给予或不给予。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的.规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，乙方应根据工作情况需要，必须自行配带好相应的安全保护用品，以避免安全事故的出现。如因乙方不按规定使用劳保用品而导致伤亡事故或职业病，乙方须承担相应法律责任。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

七、劳动纪律和规章制度

（一）甲方依法制订各项规章制度，并为本合同的一部份，与本合同具有同等法律效力。

（二）乙方签订本合同时已熟知甲方现行的一切规章制度，而后制定的各项规章制度均应以书面形式向乙方公示。乙方严格遵守甲方制定的规章制度，服从甲方的分工，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

（三）甲方不定期对乙方履行制度的情况进行检查、考核。乙方违反劳动纪律，甲方可依据规章制度，给予相应的行政处分、经济处罚等，直到解除本合同。

（四）任何类别的请假，乙方均应事前向甲方递交请假条，报主管签字备案。请假三天以上，需经总经理批准。如有特殊情况无法事先请假，需于一小时之内以电话通知主管人员，说明事由，并在上班当日补办请假手续，否则按旷工处理。

八、合同的变更、解除与终止

（一）任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并签订变更协议。

（二）甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》和国家及广东省有关规定执行。符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以解除固定期限合同、无固定期限合同。任何一方在法定条件下均可解除劳动合同。

（三）《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止劳动合同。

（四）乙方若要解除劳动合同，必须提前30天通知甲方解除劳动合同。

（五）甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案关系转移手续。

（六）本合同解除或终止，乙方须按照甲方规章制度规定的程序办理工作交接手续。

（七）因乙方提供虚假资料导致本合同失效的，本合同自动解除。

九、通知和送达

（一）甲、乙双方在本劳动合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本劳动合同所列明的通讯地址履行送达义务。

（二）任何一方的通知、信函、文件、文书、资料等发送到该地址均视为对另外一方的有效送达。

（三）任何一方如果迁址或变更电话，应当在变更后7日内及时书面通知另一方。否则将仍以本合同记载的通讯地址为准。

十、调解与仲裁

因履行本合同发生争议的，当事人一方可直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁，对裁决不服的，可依法向甲方所在地人民法院提起诉讼。

十一、其他

（一）双方认为需要约定的其他事项：

1、甲、乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，甲、乙双方应对月工资金额和加班工资及其标准进行确认，并由乙方签名确认工资已经结清。

2、乙方在签订本合同时，保证没有与第三方存在有劳动合同关系，如乙方隐瞒事实与甲方签订了本合同，甲方因与乙方签订本合同而对此第三方主张权利而造成甲方的所有损失，全部由乙方承担。

3、乙方在签订本合同后，不可与第三方再签订劳动合同，如乙方因与第三方再签订劳动合同而造成甲方损失的，甲方有权追究乙方赔偿损失，并且甲方有权解除本合同，而不需支付乙方任何经济补偿。

（二）本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

（三）双方约定下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力：员工自愿不购买社保承诺书；

（四）本合同一式两份，甲、乙双方各自保存一份，互相监督履行。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**批发零售企业劳动合同范本9**

甲方：

乙方：

第一章 总则

第一条 为了保障甲方后勤劳务服务工作，乙方为甲方提供后勤劳务保障的有偿服务。根据《^v^劳动合同法》等法律、法规的规定，明确双方的权利义务和责任，经甲乙双方平等协商，达成以下劳务服务承包合同：

第二章 承包合同内容

第三条 为甲方提供劳务服务的范围及内容。

（一）负责提供甲方业务及公务所需用车驾驶劳务服务。

（二）负责提供甲方所需门卫、清洁卫生劳务服务。

（三）负责提供甲方所需炊事劳务服务。

（四）负责提供甲方所需业务凭证传递劳务服务。

（五）负责提供甲方所需电能线路维护及勤杂工劳务服务。

（六）负责提供甲方所需其他后勤保障的劳务服务。

第三章 服务费用和结算方式

第四条 劳务承包费用标准

根据甲方后勤服务所需劳务人员及工作量，甲方每年支付给乙方劳务服务承包费（以实际结算为准，详见甲方提供的费用清单），劳务服务承包费用含：劳务人员工资、单位承担的养老、失业、医疗和工伤保险金【按实际数计算】、乙方的服务管理费【管理费每人每月按100元计算】。工伤保险金每年初一次性甲方给乙方付清，新增人员甲方给乙方一次性支付劳务中介费每人100元。

第五条 支付方式

（一）乙方在每月的10日前（节假日顺延）将按月收取服务承包费用的税务发票提供给甲方，甲方收到发票和费用清单后，在10日之内将当月的服务承包费用全额支付给乙方（节假日顺延）。

（二）甲方给乙方支付的服务承包费以转账方式划入乙方帐户。

（三）本承包合同签定生效后，甲方从20xx年1月份起按合同规定和要求给乙方支付服务承包费用。

第四章 乙方的承诺与保证

第六条 乙方向甲方作出如下承诺和保证：

（一）乙方的组织机构是依法设立和具有法人资格的实体，能够独立承担民事和相关法律责任。

（二）具有合法有效的经营许可证和有关部门及签证机关批准从事劳务的资质证明文件。

（三）乙方具备与承担劳务服务相关责任的资质和赔付能力。

第五章 双方的权利义务和责任

第七条 甲方的权利义务：

（一）有权对乙方提供的劳务服务工作进行检查和监督，随时向乙方通报服务情况及存在的问题，提出改进服务的意见。对提供服务的劳务人员进行管理和年度约束，若发现有不称职人员或违反约定服务事项的，有权要求乙方予以整改或退回不称职劳务人员。

（二）为进行后勤服务的劳务工提供安全生产和工作的场所（不含食宿在内），提供必要的劳动工具和劳动保护用品（退出服务时完好归还工具），维护和保障劳务工的合法权益。

（三）按照本服务协议的约定，按时足额给乙方支付后勤服务承包费用。

第八条 乙方的权利义务：

（一） 乙方对危及劳务人员生命安全、身体健康的工作环境和条件，有权向甲方提出整改意见和建议，并要求甲方立即纠正。

（二） 乙方的劳务人员对甲方违反安全要求和规定的指挥及强令冒险作业，劳务工有权拒绝执行和向乙方反应情况，乙方有权向甲方提出纠改意见，甲方不进行纠改的，乙方可向有关部门反应情况，直至终结合同。

（三） 乙方的劳务人员因工作不负责任或违规操作给甲方造成经济损失的，劳务工当事人要负责经济赔偿责任，乙方协助处理。造成严重不良社会影响的，甲方有权退回劳务工和要求劳务工给予相应赔偿。

（四） 乙方按照《劳动合同法》等有关法律、法规的规定要求与指派到甲方服务的劳务人员签订《劳动合同》，建立劳动雇佣关系，全面负责协调与劳务工的劳动争议，依法维护甲方和劳务人员的合法权益。

（五） 劳务工在甲方提供的岗位工作期间发生伤、病、残、亡等事故的处理，由乙方与甲方参照《劳动法》、《工伤保险条例》社会医疗保险等有关规定协商妥善处理。

（六） 乙方要给在甲方提供服务工作的劳务人员缴纳养老、失业、医疗、工伤等社会保险金（向甲方提供缴纳凭证复印件）。

（七） 乙方指派的劳务人员要爱护甲方提供的劳动工具和工作所需的设备，按规定对劳动工具和设备进行保养维护，对因不爱惜和违规操作造成财产损失的，由劳务工当事人负责赔偿经济损失。

第九条 甲乙双方的责任

（一） 劳务工在甲方服务期间发生严重违反规章制度或者有违法行为和问题的，甲方有权随时将该劳务工退回乙方，对此甲方不承担任何违约责任。

（二） 劳务工失职和违规操作造成身体伤残的，一切责任由劳务工自负。

（三） 劳务工是与乙方签订劳动合同，建立劳动雇佣关系的，发生劳动争议后是劳务人员与乙方之间的争议，应由乙方全权负责处理，因劳动争议产生的所有费用由乙方和劳务工承包。

（四） 劳务工在甲方上班工作期间因保护国家、集体财产和公民人身安全被受伤致残的，由甲乙方双方共同负责协调处理好有关事宜，由此而产生的费用由甲方承担。

（五） 劳务工在甲方上班工作期间无失职和违规操作行为而发生意外事故被受伤致残的，由乙方出面按《工伤保险条例》等有关规定全权负责协调处理相关事宜，甲方积极配合。

（六） 劳务工在岗位工作期间以外发生的伤亡事故，均由劳务工自负，与甲乙双方无关。

（七） 甲方应按约定时间足额支付乙方劳务服务承包费用，如逾期未支付劳务服务费用的，从逾期之日起按当月支付劳务服务费金额的1%支付违约金。

（八） 在甲乙双方服务承包合同履行期间，甲方如遇机构撤销、企业改制裁员等不可抗力的情况，甲方需要将劳务工退回乙方的，从甲方退回之月起（当月照支付）按实际退回人数每人多支付给乙方一个月的服务承包费用（按总费用的人均费用标准计算）。

第十条 甲乙双方任何一方在未经另一方同意（书面协议）之前，不得将本劳务服务承包合同及项下的任何权利或义务转让给第三方行使和履行。若任何一方违约转让，本劳务合同立即终止，造成的一切损失由转让方承担。

第十一条本合同生效后，甲乙双方均应全面履行本合同所约定的义务。任何一方不履行或不完全履行本合同所约定义务的，应当依法承担继续履行、采取补救措施或赔偿损失等违约责任。

第六章 合同的生效、变更、解除和终止

第十二条 本劳务服务承包合同有效期一年（自20xx年一月一日至20xx年十二月三十一日止）。本承包合同经甲方双方加盖公章，双方法定代表人（负责人）或授权代理人签字后生效。

第十三条 本劳务服务承包合同生效后，甲方双方要自觉遵守，任何一方不得擅自变更或解除本合同。对本合同条款的任何变更或解除本合同，都要经过双方平等协商达成书面意见，任何一方单方面的变更和解除合同都是无效的。

第十四条 甲乙双方不论哪一方出现致使本承包合同无法继续履行的情况时，双方应本着实事求是的原则，平等协商达成一致的书面《解除劳务服务承包合同书》，甲乙双方加盖公章，双方法定代表人（负责人）或授权代理人签字后生效。

第十五条 本劳务服务承包合同期满后即行终止，甲方若需要乙方继续提供劳务服务时，双方在本承包合同期满时重新签订劳务服务承包合同。若终止劳务服务承包合同，终止方应提前30日内告知对方，提醒对方做好有关方面的准备工作，若未提前告知对方，此劳务服务承包合同顺延一个月。

第七章 甲乙双方争议的解决

第十六条 因本劳务服务承包合同内容的履行所引起甲乙双方之间的任何争议，双方应本着和解的态度友好协商解决，协商不成的，双方均有权向甲方所在地人民法院提起诉讼解决。

第八章 其他事项

第十七条 双方约定的其他事项：

第九章 附则

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**批发零售企业劳动合同范本10**

甲方：房地产经纪有限公司

乙方：

甲方、乙方经友好协商，就下列事项达成一致，签订本合同，双方共同遵守：

第一条 委托事项

甲方全权代理海南三亚北京春光集团开发的那香山项目,现甲方委托乙方推介该项目未售房产，经协商达成一致，签订本合同。

第二条 委托期限

委托期限： 20\*\*年 8月 1日起至 20\*\*年 3月 31 止。

第三条 该房产的销售价格即为现售价格，乙方介绍客户销售价格与现场到访价格一致。

第四条 佣金和支付方式

一、佣金标准：在委托期限内，乙方推介的客户，与甲方成功签定《商品房买卖合同》后，乙方可获得居间佣金，具体佣金标准为实际成交额 (百分之一)。

二、佣金的支付方式

1、乙方成功推介的客户与甲方签定《商品房买卖合同》后， 佣金金额按客户实际付款比例支付。客户签约后毁约的，乙方应退回已结居间佣金。

2、支付时间：每月25日支付上月成交佣金。

第五条 乙方的责任

1、乙方向客户推介那香山项目，带领客户到那香山三亚湾接待中心或呀诺达那香山接待中心，由甲方案场销售人员协助陪同全程推介本项目，客户认购前的沟通、促单等工作由乙方负责，认购、签约及后期服务工作由甲方销售人员执行。

2、乙方带领客户到达甲方任一案场，需首先进行客户确认工作，填写《推荐客户登记表》。由客服人员录入客户确认系统，如该客户确属之前未曾到访客户，甲方将在《推荐客户登记表》)进行书面确认，该表单将作为支付报酬的依据之一。

3、乙方无权承诺价格优惠及付款方式，所有优惠政策和付款方式按甲方案场现有制度执行。

4、乙方不得与甲方销售人员或其它相关人员串通以套取高额佣金。否则，有权拒绝向乙方发放佣金，并解除与其销售泛服务协议。并且对甲方销售人员采取开除和罚没全部未发佣金、工资的严厉处罚措施。如果发现甲方销售人员故意将已在本公司登记的客户直接或通过泛销售人员间接向其他公司进行转介的，公司还将以“侵害商业机密罪”追究相关人员的经济、法律责任。

第六条 甲方责任

1、 甲方需向乙方提供居间服务所需的项目销售资料，并对乙方进行培训。

2、 甲方全力配合乙方完成购房者组织、接待工作，保证由乙方组织的购房者顺利完成接待、预定、签约、收款等各项接待工作。

3、 甲方原则上不干涉乙方在本合同约定范围内的销售工作，但甲方有权进行监督，以保证项目及企业的品牌形象。

4、 甲方指定专人负责协调、联系与乙方日常业务工作，如变更联系人，则提前1周书面通知乙方相关负责人。

5、 甲方有权审查乙方提供的销售执行计划书、对外广告宣传材料(包括文字、图片、数据等)。

如因乙方自行制作或发放未经甲方审核并签字确认的宣传材料而造成不良后果及乙方销售人员对客户进行不实承诺而造成不良后果的，由乙方承担相应的法律责任与全部经济责任。造成严重后果的甲方有权扣发乙方全部居间佣金。

第六条 合同生效及其他

1、本合同到期，双方妥善处理合同未尽事宜，双方结清佣金，本合同终止。

2、本合同经双方签字盖章生效，一式两份，甲方执壹份，乙方执壹份。

3、本合同履行过程中发生争议，双方友好协商解决，协议不成，可向项目所在地人民法院提起诉讼。

甲 方： 乙 方：

甲方代表： 乙方代表：

开 户 行： 地 址：

**批发零售企业劳动合同范本11**

尊敬的公司领导：

您好!

本人自20xx年x月x日与局签订了为期一年的劳动合同，将于20xx年x月x日到期。一年来我在领导及各位同事的关心与帮助下，严格要求自己，认真完成自己的本职工作，通过这一年的学习与摸索，我各方面有了较大的进步，现将日常的工作情况总结如下：

一、日常的工作管理作为一名办公室的勤杂人员，主要负责领导及宿舍的卫生清洁工作、会议室、接待小餐厅的日常管理，每天积极应对繁杂琐碎的事务性工作，我将从多方面努力，进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。

二、加强自身学习，提高工作水\*虽然我的职务是一名勤杂人员，但要做到优秀，自己的学识，能力等还有一定距离，所以总不敢掉以轻心，马虎应付。这一年下来感觉自己在工作方面有一定的进步，协调能力及处理问题等各方面，有了进一步的提高，保证了各项工作的正常运行。

三、存在的问题本人能认真地开展工作，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，我踏入社会不久，经验不足，在一些工作细节上还考虑不到位，以致于工作起来有时不能游刃有余，工作效率有待进一步提高;第二，业务知识不足，以后我将加强对办公室后勤工作等各方面的学习，以知识弥补不足。

四、下半年的工作计划

1、积极认真配合同事搞好办公室的各项后勤工作。

2、加强学习，拓展知识面，灵活运用自己的知识，在实际工作中，优化工作质量。

3、努力改正自身缺点，本着为服务的原则，热情、主动地做好自己的本职工作。

敬礼！

申请人：XXX

xx年xx月xx日

**批发零售企业劳动合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_商场(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为了便于甲方投资经营的\_\_\_\_\_\_\_食品店能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的营业员，根据^v^劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

>一、合同期限

合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。合同期满即终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

>二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内于甲方经营的XX食品店内从事营业员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

>三、劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

>四、工作时间

按乙方所在商场规定的营业时间工作。需要加班的，公司按国家有关规定支付加班工资或为员工安排同等时间的调休。

>五、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬为：基础工资 职务津贴 通讯费 交通费 社保福利共计\_\_\_\_元。

>六、如乙方未办理社保卡，甲方有权代扣代交。

        合同期内养老和医疗保险金由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切后果由员工享有或承担。

>七、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。

3、员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿员工所在商场的专柜，盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的吊牌价的5折赔偿给甲方;未知原因的，由乙方所在专柜的所有营业员共同赔偿按吊牌价的5折赔偿给甲方。

>八、规章制度

《营业员手册》作为合同附件与本合同同时生效

>九、合同解除

1、符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

a、员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的;或有严重损害公司利益的行为;或严重失职;或收受客户回扣的。

b、员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。

c、公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。

d、员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

2、符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

a、员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

b、女职工在孕期、产期、哺乳期内的(违反计划生育的或采取欺诈手段签订本合同的除外。

c、员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

3、有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：

a、公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬;

b、公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的;

4、需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前10天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

5、公司按本条1、项第b、第c项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

6、员工未提前30日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。双方确定赔偿金的计算方法为：

a、按正常情况下员工解除劳动合同前3月的月平均实得薪津计算;

b、或按公司的实际损失计算，包括：公司招收录用员工所支付的费用，公司为员工支付的培训费用;对公司的工作脱节而造成经营的经济损失。

7、甲方货品从乙方所在商场撤柜，失去销售场所时，本合同自动解除，甲乙双方互不承担任何责任。

>十、教育培训

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

>十一、保密义务

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

>十二、离职手续

1、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

2、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。

3、公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

4、有下列情形之一的，致使公司不能及时为员工办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由员工承担：

a、员工未按公司规定办妥离职手续的;

b、员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的;

c、员工不配合，致使公司无法将有关离职资料送达员工的。

>十三、合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

1、根本违反法律法规的;

2、员工在《就业申请书》上提供虚假信息，欺骗公司而签订本合同的;

3、员工为任何不合法，不正当目的而进入公司企业工作的。

>十四、争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商;或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>十五、法律效力

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_商场代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

乙方身份证号：

甲方地址：

**批发零售企业劳动合同范本13**

协议代码：

甲方：

乙方：

经甲乙双方友好协商，就甲方授权乙方为职业技能鉴定考试培训点一事达成如下协议：

>一、合作双方：

1、甲方，是政府认可的职业技能鉴定机构。

2、乙方，是符合设立考试培训点要求的教学机构。

>二、关于合作：

1、合作项目：甲方开发的所有职业技能鉴定项目。

2、合作期限：自本协议签订之日起至xx年12月30日止。

3、合作名义：全国职业资格考试认证中心###考试培训管理处。

4、合作限制：乙方不得到甲方已授权的高校内部或甲方已独家授权的地区从事招生工作。

>三、甲方的责任：

1、负责证书的合法性。向乙方提供国家职业标准或考试大纲。

2、建立教材库、师资库和题库，免费提供海报、传单、报名表等相关材料。

3、发放准考证、组织命题、组织考试、组织评分阅卷，颁发职业资格证书。

**批发零售企业劳动合同范本14**

出租方：

承租方：

出租方向承租方出租房屋，双方经协商，签订本合同。

第一条 房屋状况

房屋座落： 市(县) 区(镇) 路(街) 号，邮政编码： 房产证号： 。房屋间数： 使用面积： 租赁用途：

第二条 租赁期限

租赁期共 年零 个月，出租方从 年 月 日起将符合使用要求的房屋交付承租方，至 年 月 日收回。

第三条 租金和租金交纳的时间

租金每月 共计 交纳时间： 。

第四条 房屋维修

租赁期内房屋修缮由出租方负责。出租方应每隔 月(年)检查维修房屋及其设备，保障承租方居住安全和正常使用。出租方维修房屋时，承租方应予以协助。 出租方未尽维修房屋义务的，承租方可以自行维修，维修费由出租方负责负担或抵付租金。

租赁期间房屋维修由承租方负责的，由双方在本合同第十一条中约定。

第五条 房屋租赁期间的水、电、暖、通讯、等费用由 方承担。交付

第六条 租赁房屋的改造

房屋租赁期间内，承租方经过出租方同意，可以对房屋使用需要进行改造或增加设施。本合同终止后，承租方改造房屋或增加设施的费用，由双方协商处理。

承租方未经过出租方同意对房屋进行改造或者增加设施，自行承担改造房屋或增加设施的费用。

第七条 出租方与承租方的变更

1、出租方将房屋所有权转让给第三人，本合同在租赁期间对受让第三人继续有效。

2、出租方出卖房屋，应在出卖人 个月前通知承租方。在同等条件下，承租方有优先购买权。

3、承租方因工作需要，经出租方同意，可将房屋转租第三人承租使用。

4、承租方需要与第三人交换房屋，须经出租方同意。交换房屋后原房屋租赁合同终止，新承租方与出租方应当另行签订房屋租赁合同。

第八条 租赁合同的终止

一、承租方有下列情形之一的，出租方可以解除合同：

1、拖欠租金累计

2、擅自将房屋转租、转借;

3、利用房屋进行非法活动。

二、出租方有下列情形之一的，承租方可以解除合同：

1、提供的房屋不能正常使用;

2、逾期 月(天)未交付房屋供承租方使用;

3、未尽修缮义务，影响承租方正常使用。

第九条 违约责任

一、出租方责任

1、未按合同约定提供符合正常使用要求的房屋，负责赔偿由此给承租方造成的损

2、未按时交付房屋供承租方使用，偿付违约金

3、未按时(或未按要求)修缮房屋，偿付违约金 元。如因此造成承租方人

二、承租方责任

1、未按时交付租金，应如数补交，偿付违约金 元。

2、由于使用不当及其他承租方原因造成房屋损坏、灭失、负责修复或者赔偿损失。

3、为经出租方同意改造房屋或增加设施，负责按出租方要求恢复原状或者赔偿损

4、逾期不归还房屋，除补交租金外，偿付违约金

第十条 争议解决的方式

本合同的履行过程中发生争议，由当事人双方协商解决。协商不成时，双方同意由 仲裁委员会仲裁(当事人双方未在合同中约定仲裁机构，事后又未达成仲裁协议的，可向人民法院起诉)。

第十一条 其他约定事项

第十二条 本合同未尽事宜，按国家有关合同法律、法规，由双方协商作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。

出租方：(盖章) 承租方：(盖章)

地址： 地址：

法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

开户银行： 开户银行：

账号： 账号：

电话： 电话：

签订地点： 签订日期：

**批发零售企业劳动合同范本15**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)，现聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条 工作条件的劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条 教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条 工作时间

甲方实行每周工作5天，40小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条 劳动报酬

按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，实行先工作后付薪。

第七条 劳动保险和福利待遇

乙方因生、老、病、伤、残、死，甲方按国家有关规定处理。甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《常州市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和xx市及甲方的有关规定处理。

第八条 劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条 劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)在试用期间，发现不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养的。

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

(4)乙方因其他情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

(1)患病或负伤，在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规、规章、规定的其他情形。

解除劳动合同的经济补偿，按《xx市劳动合同规定》执行。

对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因各人情况辞职或离职，在培训期内的安培训费的100%赔偿，并退还任职最后3个月薪金;在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

第十条 双方需约定的其他事项

乙方若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定的1年7个工作日的有薪病假。

当有薪病假日累计超过7天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

第十一条 违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

第十二条 劳动争议

甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十三条 其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**批发零售企业劳动合同范本16**

投标人：（甲方）

协议供应商：（乙方）

针对本次项目，项目名称： ，项目编号 的 分 标。

（以下称乙方）为20xx—20xx年度自治区本级及XX市、XX市本级预算单位办公和电器设备协议供货采购在当地的 应商，为客户提供更加全面和贴身的服务，向客户提供的协议供货设备标准保修之外的全部额外服务，推荐定点供应商愿意竭诚为客户提供上述产品和服务。

甲乙双方应共同完成如下服务保证：

1、甲方同意一旦甲方有幸中标，可以推荐乙方与采购方直接签署销售合同，满足招标 根据广西区当地的实际情况，甲方 选定 书要求的付款方式和供货期（但如果采购方明确反对的除外）。乙方同意从甲方，或者甲方指定的第三方处进货并按照约定与采购方交易。乙方作为甲方在当地的定点供应商，为采购方提供供货、免费上门安装、调试和培训等服务。

2、保证其提供的设备中所有预装和为本项目安装的软件为具有合法版权或使用权的正版软件且无质量瑕疵和正规渠道的全新产品。

3、严格按照标书要求自合同签订之日起5日内交货，并承诺对所投产品按要求送达各级采购人指定的地点，完成硬件和系统软件的安装与调试服务，负责设备的首次加电开机，保证实现与采购人原有系统和设备的协调工作。

4、在质保期内甲方为最终用户提供免费技术服务热线，负责解答用户在设备使用中遇到的问题，并及时提出解决问题的建议和操作方法。

5、保证严格执行招标文件的有关规定，按照有关的程序，提供货物及服务。

双方责任与义务：

1、甲方在标书中推荐乙方为协议供应商。

2、乙方严格执行甲方在投标书中向用户所提出的维修及售后服务承诺（详见制造厂商售后服务承诺书）。

3、乙方承诺，严格按照甲方中标协议价格供货给用户，如果出现标书中提到的供货商违约情况，乙方必须自行负担违约责任。

4、乙方必须按用户要求及时交货，所交的设备品种、型号、规格必须符合标书要求，逾期交付设备的，或者违反其与采购方的供货协议的，乙方必须自行负担任何违约责任。

本授权函自签字之日起生效，至《20xx—20xx年度自治区本级及XX、XX市本级 预算单位办公和电器设备协议供货采购投标截止日后60天，若中标，则本授权函的有限期延长至《20xx—20xx年度自治区本级及XX、XX市本级预算单位办公和电器设备协议供货采购》终止日为止。

本协议自双方授权代表签署并加盖公章后于前述有效期之起始日期生效。本协议一式二份，双方方各执一份。传真件无效，双方签字盖章后生效。

协议供货有效期：按招标书中要求执行。

甲方：

（盖章）

日期： 年 月 日

乙方：

（盖章）

日期： 年 月 日

**批发零售企业劳动合同范本17**

格式合同在订立时，对于合同提供者相对方来讲，没有进行充分协商的机会，而格式合同常隐含有将损害其利益的内容，使处于强势地位的合同提供者得到不合理的利益。为了维护合同平等、公平及诚信原则，解释格式合同时，应遵循一些特殊的规则。我国《合同法》第41条规定：“对格式条款的理解发生争议的，应当按照通常理解予以解释。对格式条款有两种以上解释的，应当作出不利于提供格式条款一方的解释。格式条款和非格式条款不一致的，应当采用非格式条款”。根据该规定，对格式合同的解释有三项特殊的解释规则：

1.按照通常理解解释。对于当事人理解上有争议的格式条款，裁判者应当以可能订约者订约时的平均合理的理解为标准进行解释，而不应以条款提供者的理解进行解释;如果该条款所涉及的术语或相关知识不能被可能订约的相对人平均理解能力所理解，则格式条款提供者不能主张该条款具有特殊含义;如果该条款所适用的对象本身具有专门的知识，并能理解该条款的特殊含义，则应就条款所适用的术语的特殊含义作出解释。

2.不利解释。如果提供格式条款的一方和另一方当事人对格式条款的理解不一致，且双方的理解均言之有据，裁判者应采用不利于格式条款提供方当事人的理解。罗马法谓之：有歧义应为表意者不利益解释。格式条款的提供者应对该条款的表述负责，承担由于其表达不清楚而导致的风险。

3.如果当事人的合同就同一权利义务约定有两个条款文本，一个是格式条款，一个是非格式条款，两者约定内容不一致，则应采用非格式条款确定当事人的合意，即在效力上非格式条款优于格式条款。

需要指出的是，尽管格式合同与非格式的一般合同存在着诸多差异，但格式合同在性质上仍属于合同，因此，格式合同解释的特殊规则，并不能取代合同解释的一般规则，也不能排除一般解释方法的运用。在解释格式合同时，《合同法》第125条所规定的合同解释的一般规则对其仍然适用，也应成为解释格式合同的重要方法。另外：

1.不利解释方法，不应理解为一旦当事人对格式条款有异议，即作出不利于条款提供者的解释，而应该是在采用其他方法得出两种合理结果时，选择其中不利于条款提供者的解释。

2.不利解释实质应是作不利合同强势方的解释。不利解释方法的设立，目的是为保护善意的弱者，防止处于意思表示强势方的当事人，故意使用具有多义性的用语，以致在履行中损害了相对人的利益。如格式条款提供者在缔约时处于相对弱者的位置，则不宜机械地作不利于提供者的解释，而应取不利于强势方的理解。

**批发零售企业劳动合同范本18**

授权书是由当事人预备，及赋与一位他信任的人之一项权力——当他在精神或健康上出现问题，以致不能打理他个人财务时，替他作出财务上之决定，如买卖物业、银行存支、交税及交其他单据。授权书是可以即时生效，又或者可以指明有事故发生后才生效，直至当事人去世之时为止。如果没有事故发生的话，当事人依然可以自己掌管自己的财务。有法人授权书、委托授权书等等

授权书格式

致：(招标人全称)

本授权书宣告：(投标人全称)(职务)(姓名)合法地代表我单位，授权(投标人或其下属单位全称)的(职务)(姓名)为我单位代理人，该代理人有权在(公路项目名称)第合同段(或大桥)工程的投标活动中，以我单位的名义签署投标书和投标文件，与招标人协商、签订合同协议书以及执行一切与此有关的事项。

投标人：(盖章)

授权人：(签字)

被授权的代理人：(签字)

日期：年月日

**批发零售企业劳动合同范本19**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（员工） \_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn