# 学校实习生劳动合同范本(33篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-09-09

*学校实习生劳动合同范本1甲方：为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同。>一、实习期限及工作时间乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_到甲方实习，实习时间自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_...*

**学校实习生劳动合同范本1**

甲方：

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

>一、实习期限及工作时间

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_到甲方实习，实习时间自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

>二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事工作。实习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对实习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

>三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习津贴，月津贴人民币\_\_\_\_\_\_元。如实习学生需变动实习岗位，甲方应依据实际情况，相应调整实习津贴。

>四、实习期间应遵守以下规定

1、实习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。

2、因实习学生造成实习基地财物损失的，按甲方规定处理。

>五、劳动保护

1、甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

>六、合同解除

乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并做好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

>七、未尽事宜由双方及时协商解决。

>八、本合同正本一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校实习生劳动合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所在学校及院系：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所在专业年级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学生证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据^v^有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、实习合同期限

第一条本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_终止。实习期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

>二、实习内容

第二条甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。

甲方指派\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

第三条乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神。

乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位进行实习。

>三、实习期间的劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与和乙方协商后可以延长乙方时间。

第五条甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>四、实习期间的劳动报酬

第七条乙方在实习期间，甲方是否支付乙方报酬，由甲乙双方平等协商决定。

第八条如果甲乙双方就支付实习期间报酬的达成一致意见的，甲方以每月\_\_\_\_元的标准支付乙方报酬，工资于（每月\_\_\_\_日）统一结算。

实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

>五、实习期间的保险福利待遇

第九条因为是实习期间，所以甲方不为乙方提供其他福利待遇：

>六、实习期间的劳动纪律

第十条乙方在实习期间应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；

第十一条乙方违反劳动纪律的，乙方的指导老师，可予与教育纠正。

>七、合同的变更、解除

第十二条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

>八、本合同争议处理

第十五条因履行本合同而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决。

第十六条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**学校实习生劳动合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>一、甲方

1.甲方同意接收乙方实习，实习时间为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日前止，如双方愿意可适当延长实习期。

2.甲方为乙方提供实习工作补贴或其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方有权要求乙方服从甲方的工作安排与遵守甲方的管理规定。

4.甲方负责对乙方的日常管理、安全教育与业务指导。

5.在实习过程中，若乙方不能胜任工作或不服从工作安排，乙方应与甲方沟通，研究处理办法。

6.乙方因违反甲方相关管理规定或国家法律法规给甲方造成损失者，甲方可终止丙方的实习，并有权向乙方索赔。

7.甲方安排乙方在法定节假日内工作或因生产经营需要安排加班时，须按照国家相关规定及甲方相关规定对待乙方。

8.乙方在甲方实习期间及时发放甲、乙两方确认的实习补助及相关待遇。

9.在乙方顺利完成实习期的前提下，甲方将向乙方开具《实习鉴定表》；如乙方因非不可抗拒因素而未能完成实习，甲方有权不开具《实习鉴定表》。

10.乙方实习期满并成功获得有效毕业证后，在双方自愿的基础上，乙方可继续留在甲方工作，成为甲方的正式员工，与甲方签订正式劳务合同。

>二、乙方

1.实习期间，乙方必须遵守社会治安条例及乙方各项规章制度，严禁从事违法违规活动，后果由乙方自行负责。

2.乙方在甲方实习期间的法定节假日、事假及病假按照甲方管理规定执行。

3.乙方如因健康或特殊个人原因需要提前终止实习，必须提交有关证明文件并获得甲方同意，且须提前七天通知甲方，其返程所有费用由甲方负责。

4.乙方在实习期间的工作成果及其涉及的知识产权均归甲方所有。

5.乙方遵守甲方的保密要求，根据实习内容撰写的论文在向甲方以外的其它单位或个人公开前，须经甲方许可。

6.乙方实习结束时（不管何种原因导致实习结束），须向甲方办理全部交接手续，将归属于甲方及向甲方借用的文档、资料、设备及其它资源和财产一并交还甲方。

>三、其他条款

1.任何一方未经另一方同意不可随意终止本协议。

2.任何一方有违约行为，均须承担违约责任。

3.本协议中有关保密、知识产权、违约或赔偿责任、连带责任条款，不因本协议终止或解除而失效。

4.所有未尽事宜可另行协商解决并签署书面文件予以确认，该书面文件将被视为本协议书的一部分。

5.本协议一式\_>\_\_\_\_\_份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲、乙各执\_>\_\_\_\_\_份，复印件无效。

甲方（盖章）\_>\_\_\_\_\_\_>\_\_\_\_\_

乙方（盖章）\_>\_\_\_\_\_\_>\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校实习生劳动合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为提高我院毕业生职业能力，真正培养适合社会需求的专业人才，我系对毕业生实施院外对口专业实习，我系和本系学生就学生本人的院外对口专业实习问题，达成如下协议（乙方在自由选择的基础上，同时遵守如下协议）：

1、甲方负责指派相应的指导负责院外实习的指导工作，必要时可派指导教师巡视。

2、甲方在乙方离校前有责任进行，并对乙方进行定期或不定期的考勤或抽查，解决有关实习中出现的问题。

4、乙方自愿选择院外实习单位，并负责家长关于实习的所有情况，实习期间要经常与家长联系，甲方不负责通知家长，若因此造成对乙方的损失，甲方概不负责。

5、乙方服从甲方有关院外实习的规定（详见《计算机系\_\_\_\_\_\_\_\_\_届毕业生院外实习实施方案》）。

7、乙方遵守实习单位的一切规定，遵纪守法，对自己的一切安全行为负法律和安全责任，若因乙方个人原因而引发的安全事故，均由乙方承担相应的责任。

8、乙方在实习结束时，要进行综合能力测试和答辩，相应的实习单位要对学生的实习进行，并量化成绩。对于成绩不合格或者答辩不过者，不得毕业。

9、乙方必须每月定期向甲方（责任教师）汇报实习情况，如遇到特殊情况应及时甲方（责任教师），以便甲方（责任教师）能及时采取应对措施。

**学校实习生劳动合同范本5**

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。 >四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的`其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

**学校实习生劳动合同范本6**

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）：

根据《^v^劳动法》和国家有关劳动法规的规定，按照甲方依法制定的管理规章制度，经甲、乙双方协商，在自愿、平等、公平的基础上，一致同意签订本劳动合同，建立劳动关系。

>一、劳动合同期限

本劳动合同为期限合同，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_月，其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

>二、生产工作任务和条件

（一）甲方根据本单位工作需要，按岗位要求安排乙方工作岗位为保洁，规定具体任务。

（二）甲方根据国家有关职工生产安全、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

（三）乙方同意根据甲方工作需要，从事甲方安排的岗位工作，并按甲方规定完成工作任务。有持证上岗要求的，乙方应向甲方交验相关有效证件（甲方可为乙方代办相关证件，证件合格的费用由甲方承担，证件不合格的费用由乙方承担）。

>三、工作时间和劳动报酬

（一）甲方每月以22天计算，进行工资发放。不足一月的按实际天数发放。全年时间以学生上学时间为准。

（二）按照国家和甲方工资分配的规定和办法，乙方月工资报酬为元。基本工资800元，月考核奖金奖励50元。合计850元。甲方通过对乙方完成工作任务情况进行考核对乙方进行奖惩。

>四、劳动纪律

甲方应根据国家有关规定，依法制定各项规章制度，乙方必须自觉遵守甲方工作纪律和规章制度，服从甲方的领导和管理。

>五、社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方按照国家有关规定向劳动部门所属社会保险机构缴纳综合保险费。

（二）乙方在劳动合同期内的公休假日、病、伤、残（因工伤、残等的按国家法律规章制度执行，上班期间做个人私事的除外。非因工伤、残的甲方一律不负责任）等保险福利待遇，按国家及甲方依法制定的规章执行。

>六、劳动合同变更、终止、续订和解除条件

1、经双方协商一致可以变更、续订和解除劳动合同；

2、劳动合同期限届满或约定的终止条件出现，劳动合同即行终止，双方应当办理终止劳动合同手续，若需续订，必须双方自愿；

3、根据法律规定可以解除劳动合同的，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知对方；

4、乙方在试用期内不符合录用条件或严重违反劳动纪律及规章制度或给甲方造成重大损失或被依法追究刑事责任的，甲方有权解除合同；

5、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方有权解除劳动合同；甲方没有按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的，乙方有权解除劳动合同。

>七、违反和解除劳动合同的责任

1、甲方违反和解除劳动合同的应依法给予乙方经济补偿金（法律、法规有特别规定的除外）。

2、乙方违反法定解除劳动合同的条件或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

>八、劳动争议处理

甲、乙双方发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院起诉。

>九、其他事项

（一）双方需协商约定的其他内容。

（二）本合同一式两份，双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方：乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校实习生劳动合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据^v^有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、实习合同期限

第一条本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

实习期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、实习内容

第二条甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。

甲方指派\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

第三条乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，展现浙大学子风貌。

乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位进行实习。

三、实习期间的劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与和乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。

第五条甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫卫生制度及其标准。

在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生生产方面进行管理、保护的权利、义务。

第六条甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、实习期间的劳动报酬

第七条乙方在实习期间，甲方是否支付乙方报酬，由甲乙双方平等协商决定。

第八条如果甲乙双方就支付实习期间报酬的达成一致意见的，甲方以每（小时/日/月）\_\_\_\_元的\'标准支付乙方报酬，工资于（每月\_\_\_\_日/每日）统一结算。

实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

五、实习期间的保险福利待遇

第九条甲方在乙方实习期间购买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。

六、实习期间的劳动纪律

第十条乙方在实习期间应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；

爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十一条乙方违反劳动纪律的，乙方的指导老师，可予与教育纠正。

七、合同的变更、解除

第十二条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

八、本合同争议处理

第十五条因履行本合同而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决，在必要时浙江大学就业指导服务中心可以介入并提供参考解决意见。

九、其他约定

第十六条甲乙双方还就以下事项达成约定

第十七条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校实习生劳动合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商，就甲方学生赴乙方实习事宜，根据劳动部门和教育部门等的有关规定，达成以下合同以便双方共同遵照执行。

>一、双方资质认定：

1、甲方是经当地教育或劳动行政部门批准，具有合格办学资质的各类学校；

2、乙方是在当地工商行政机关注册，并经劳动行政部门认可，有资格向各类企业提供劳务服务的公司。

甲乙双方均应提供相应证件（复印件）作为本合同的附件。

>二、实习生要求：

1、实习生共\_\_\_\_\_\_\_\_\_名，其中男生\_\_\_\_\_\_\_\_\_名，女生\_\_\_\_\_\_\_\_\_名；

2、实习期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；

3、甲方所输送实习生必须符合下列要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、甲方所输送之实习生必须经过乙方面试，并在开始实习前经乙方指定医院体检，合格后方能开始实习。

>三、甲方的权利和义务：

1、甲方所输送的实习生必须是本校所属的符合实习生身份的全日制学历教育学生；

2、甲方需保证所输送之实习生按照乙方指定时间到乙方指定医院参加体检，且学生流失率不得超过10%（剔除当地已体检不合格人员，需出具医院体检不合格证明）；

3、体检结果需由乙方确认，体检不合格者由甲方负责带回；

4、甲方需向乙方提供实习生实习推荐表（盖有学校公章、贴有照片）、学籍证明、身份证复印件或户籍证明复印件（户籍证明由当地派出所出具，附有本人照片并在照片上加盖派出所公章），如甲方提供的实习生有关资料与事实不符或违反有关规定，乙方有权随时通知甲方退回学生；

5、学生从面试到体检、签订合同、报到的整个过程中，甲方需指定一名教师全权负责管理并配合乙方直至学生进入企业工作；

6、在试用期内考核不合格之实习生由甲方负责接回并另行安排其实习或学习，乙方提供具体考核不合格原因；

7、在学生实习期间，甲方应定期了解学生意见、工作表现及在生活、工作中遇到的困难，协助乙方做好学生的思想工作，负责与学生家长进行沟通，保证让学生安心实习，并将意见及时反馈给乙方；

8、甲方应向乙方支付学生安置费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人，具体金额按照实际体检合格人数计算，其中80%费用应在学生到乙方所在地且体检合格之后、进厂报到之前缴纳，剩余20%费用在学生进厂当天缴纳；

9、学生发生工伤事故，甲方需主动协助乙方处理；

10、甲方所输送实习生发生下列问题将被解除实习合同，解除实习合同之实习生由甲方负责接回，自实习合同解除之日起乙方不再承担任何责任：

（1）学生严重违反劳动纪律或者规章制度的；

（2）学生严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损失的；

（3）学生发生重大违法行为，依法被追究刑事责任的；

（4）学生有精神病、病毒性肝炎及严重的肝胆肾疾病病史或正在治疗中，未向乙方在报到进厂前如实说明或隐瞒真实情况的；

（5）学生冒名顶替或假造学历证明、身份证明等相关证件，经查实确凿者；

（6）学生患病或非因工负伤，在规定医疗期满后经鉴定不能从事原工作，也不能从事乙方另行安排的工作的；

>四、乙方的权利和义务

1、本着公平、公正的原则，乙方根据一定要求和标准，对甲方输送的学生进行面试及相关技能和知识培训，最终择优录取，确定正式实习的人员；

2、乙方保证实习生薪资待遇与事前宣传的相符，如有不实之处直接影响到学生实习意愿的，由乙方负责，并重新安置；

3、实习生工资由乙方确定，因生产需要延长工作时间的，按国家劳动法有关规定支付加班工资；

4、实习生工资由乙方按时发放，如无擅自离职、违法违纪行为或其他特殊原因的，乙方不得扣发实习生工资；

5、乙方按照劳动法有关规定为甲方输送之实习生提供必要的劳动保障，负责在工厂工作期间的劳动安全；发生工伤事故时，乙方根据劳动法并结合有关规定负责协调处理；

6、乙方为甲方输送之实习生提供有偿宿舍，并负责宿舍的日常管理：

（1）实习生在来\_\_\_\_\_\_\_\_\_时需带足现金以支付住宿费及当月生活费。住宿费在入住当天缴纳，以后逐月交付。如不及时缴纳，将直接影响学生的实习，同时乙方将通过书面形式通知学校和当事人，同时在学生当月工资中按照实际发生费用扣除；

（2）实习需遵守宿舍各项规章制度，若有违反且情节恶劣者将被开除出宿舍，并终止其实习行为，由甲方负责带回；

（3）实习生如需搬出宿舍另外居住，需事先征得父母、学校的同意，并提交书面申请报乙方批准后方可搬出，同时乙方不再承担在工作时间以外的任何责任；如实习生不经允许擅自搬出宿舍，一经发现将终止其实习，同时乙方也不承担在此期间的任何责任；

7、实习期未满而乙方无正当原因辞退实习生的，乙方负责另行安排工作；

8、实习生不得擅自离职，如有正当原因确需离职的，需提前一周提交书面申请，经乙方批准后方可离职，学生离职后乙方不再承担任何责任；如无正当原因而离职的，乙方有权扣留学生的实习推荐表并扣发学生当月工资；

9、在学生实习结束后，乙方负责协助为学生进行实习鉴定；

10、实习期内，甲方要求解除本合同的，需提前30天通知乙方，并向乙方赔偿违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人，具体金额按实际解约人数而定。

>五、争议的解决

因违反或终止本合同而引起的对对方损失和损害的赔偿，双方应当协商解决，如未能达成一致，可提交当地有关仲裁机关仲裁。

>六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字盖章之日起生效。

在执行过程中一方如需变更条款，必须与对方协商一致，否则将承担相应的经济责任和法律责任。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**学校实习生劳动合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所在学校及院系：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所在专业年级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学生证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据^v^有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、实习合同期限

第一条本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_终止。实习期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

>二、实习内容

第二条甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。

甲方指派\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

第三条乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神。

乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位进行实习。

>三、实习期间的劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与和乙方协商后可以延长乙方时间。

第五条甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>四、实习期间的劳动报酬

第七条乙方在实习期间，甲方是否支付乙方报酬，由甲乙双方平等协商决定。

第八条如果甲乙双方就支付实习期间报酬的达成一致意见的，甲方以每月\_\_\_\_元的标准支付乙方报酬，工资于（每月\_\_\_\_日）统一结算。

实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

>五、实习期间的保险福利待遇

第九条因为是实习期间，所以甲方不为乙方提供其他福利待遇：

>六、实习期间的劳动纪律

第十条乙方在实习期间应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；

第十一条乙方违反劳动纪律的，乙方的指导老师，可予与教育纠正。

>七、合同的变更、解除

第十二条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

>八、本合同争议处理

第十五条因履行本合同而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决。

第十六条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校实习生劳动合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、经学生本人申请，学生所在学校同意，倘甸镇中心卫生院审核，同意该生到倘甸镇中心卫生院参加见习，时间为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。在习期间，学生由甲、乙双方共同管理，共同承担相应的义务和责任。

二、甲方有责任向乙方告知《医学临床实践管理暂行规定》、《执业医师法》、《^v^侵权责任法》等国家法规和行业规定，以及《倘甸镇中心卫生院实习、见习带教管理规定》等院内规定，做好岗前宣教并负责乙方的临床实习、纪律、考勤等管理。

三、乙方在实习或见习期间要严格遵守与临床工作和实习学习相关的，服从工作安排，如有违反，按照相关规定处理，严重者退回原校。

四、在实习或见习期内，由于乙方违反上述规定导致医疗事故或医疗纠纷的，或造成安全事故、设备事故的，由乙方本人负责;如造成器械设备损坏的，按规定负责赔偿。

五、在实习或见习期内乙方如出现职业暴露问题(如针头或锐器刺伤、皮肤粘膜接触病人血液、体液等)，按照甲方本院职工职业暴露后处理流程处理。

六、甲方不承担乙方实习期间的食宿安排。理和心理健康由本人负责。

八、乙方实习或见习期间的病假和事假，需填写，由医务科备案。

九、在实习或见习期间，如有特殊情况发生，甲方、乙方双方应积极协商共同解决。

十、学生应仔细阅读上述协议条目，并与家长充分沟通和告知。学生本人签字，即代表家长认可上述协议。

十一、本自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起开始实行。

注：此协议一式两份，其中一份医院医务科备案，一份由乙方保管。

甲方：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**学校实习生劳动合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学生证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据^v^有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、实习合同期限

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

实习期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

>二、实习内容

甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。

甲方指派\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，展现浙大学子风貌。

乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位进行实习。

>三、实习期间的劳动保护和劳动条件

甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与和乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。

甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生生产方面进行管理、保护的权利、义务。

甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>四、实习期间的劳动报酬

乙方在实习期间，甲方是否支付乙方报酬，由甲乙双方平等协商决定。

如果甲乙双方就支付实习期间报酬的达成一致意见的，甲方以每(小时/日/月)\_\_\_\_元的标准支付乙方报酬，工资于(每月\_\_\_\_日/每日)统一结算。

实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

>五、实习期间的保险福利待遇

甲方在乙方实习期间购买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。

同时，甲方为乙方提供以下福利待遇：

>六、实习期间的劳动纪律

乙方在实习期间应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程 和工作规范;

爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

乙方违反劳动纪律的，乙方的指导老师，可予与教育纠正。

>七、合同的变更、解除

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

>八、本合同争议处理

因履行本合同而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决，在必要时浙江大学就业指导服务中心可以介入并提供参考解决意见。

>九、其他约定

甲乙双方还就以下事项达成约定：

本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校实习生劳动合同范本12**

说这个之前，要普及一下，《劳动法》、《劳动合同法》、《合同法》，这三者之间的基本区别，便于后续理解：

《劳动法》是我国的基准法，可以说是《劳动合同法》的母法，但因立法程序及新法先于旧法的原则，有些条款是以《劳动合同法》为准的。

《合同法》是规范两个平等主体之间关系的法律，比如公司与学校签的合同协议、公司与专家人士签的顾问协议等都属于《合同法》的范畴，只不过公司与专家签的顾问协议或合同，产生的关系叫做“劳务关系”，也突出了两者之间的平等地位。

而《劳动合同法》是专门用于规范劳动者与公司之间关系的法律，因为劳动者与公司之间并非平等关系，即“劳动关系”，劳动者是相对弱势方，所以《劳动合同法》更侧重保护劳动者的利益。

普及完了法律知识后，再回头来说，签订“实习协议”与“劳动合同”的不同就简单很多。

“实习协议”，有时候也会叫“三方协议”，即学校、实习单位、学生本人，这三方，签订的合同协议。

法律认定上，该合同协议属于《合同法》管理范畴，性质上会认定为你与公司是“劳务关系”，并非“劳动关系”。

所以在实习期后，你不打算继续在该公司上班，也就没必要，或也不用签订“劳动合同”。签订个“实习协议”，用来划分可能发生的责任问题即可，也享受《合同法》的保护。

提醒一下：“实习协议”是学生保护自我权益的有利武器，至于格式如何，你可以某度去找找看，只有你与公司签订了明确的“实习协议”之后，才能利用好法律手段保护自己的权益。

“劳动合同”法律上是认定为“劳动关系”的，签订“劳动合同”后，受《劳动合同法》的保护，会享受法律中强制规定的对你这个劳动者的保护措施，比如劳动时间、最低工资标准、必须缴社保、试用期最长不超过六个月、工伤待遇等等。

所以当你的实习，就是以毕业后能在该公司就业为目的，且是“全职”在该公司实习的，就可以要求签订“劳动合同”了。

小结，能签“劳动合同”最好，不行就签“实习协议”，千万别啥都没签，最后吃亏的是自己。

**学校实习生劳动合同范本13**

首先，就是上文说到的资格认定问题。

在法律实践中，因为你的“在校生”身份，属于“全日制”、“脱产”的学生，一般不会认定你为“全日制”员工，除非你有相应的证据，比如你的考勤打卡记录、进出公司的监控记录等。

一般来说，大学生取得毕业证后，就自动具备了“全日制”工作的条件。

其次，因为“实习协议”并不是正式“劳动合同”，公司和实习生之间也就没有建立《劳动合同法》中规定的“劳动关系”，也不会将其视为就业，这样公司可以节省一部分人力成本，比如缴纳的社保、公积金、员工福利待遇等等。

所以在实习期间，企业是是最容易搞各种违规操作的，现实中很多企业在招聘到实习生后，如果你不要求，是不会主动跟你签订“实习协议”的，更有一些企业，就算你的实习期到期了，还是以各种理由拖着不签正式的“劳动合同”，还继续用“实习协议”来忽悠应届毕业生。

一般来说，大学生毕业后具备了全日制工作条件，用人单位就要与应届生签署正式“劳动合同”了，不可以再用“实习协议”来应付事。所以大家谨慎使用这种实习协议，尤其是应届生的小伙伴们。

提醒一下：当公司跟你签“实习协议”时，尽量把终止“实习协议”的日期定为你的毕业日期或者更早些。这样你毕业了，“实习协议”也结束了，正好要求公司跟你签正式“劳动合同”。

**学校实习生劳动合同范本14**

甲方：

乙方：

经双方协商，乙方为甲方输送旅游专业实习生30名(性别：男2名，女28名)于11月28日前往甲方所在地实习，实习期为三个半月(20\_\_\_\_\_\_年11月29日至20——年3月15日)，双方具体协议如下：

一、甲方职责：

1、为乙方学员提供适宜的实习场所，不得安排乙方学员参加工作之外的不正当活动。

2、为乙方学员以货币形式支付每人每月60元的劳务报酬，付给学校培训和实习管理费每人每月200元，月末支付(付费以开业时间为准，迟不超过12月28日，开业之前的培训时间内只负责学生食宿费用)。

3、为乙方学员免费提供必需的住宿条件(含床上用品)和每日三餐的工作餐。

4、提供必需的劳动保护用品，如工作服等，实习期满后归还甲方，遗失或损坏酒店物品由乙方负责赔偿。

5、为乙方学员提供一次前往车费。

6、负责在乙方学员实习期满时，为该学员写出书面鉴定。

7、做好乙方学员在实习期间的安全工作。

二、乙方职责：

1、按甲方要求选派二年级旅游专业实习生赴甲方实习，并组织安全送至甲方驻地。乙方学员如有集体回校学习、考试等安排，须提前15日以书面形式告知甲方，并协商一致。

2、对赴甲方实习的学员进行跟踪管理，确保实习质量。每月学校可派老师1—2名前往酒店1—2天，由酒店安排食宿，其它费用自理。

3、乙方学员赴甲方实习自带生活必需品。

4、负责教育乙方学员在实习期间自觉遵纪守法，遵守公司和酒店制订的规章制度，服从工作安排，确保实习时间努力做好工作。

5、乙方学员应遵守甲方《员工手册》之规定，如有违反，按酒店规章制度相应条款进行处罚。

6、乙方学员自带身份证复印件和相关的学籍证明及1寸照片4张(学员名单附后，未经协商双方不得更改人员)。

三、违约责任：

甲、乙双方本着对学生负责的精神认真履行合同，如发生违约，由违约方承担责任。

四、未尽事宜

由甲、乙双方协商解决。

五、本合同

一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字之日起生效。

甲方负责人：乙方负责人：

**学校实习生劳动合同范本15**

记住一句话：“你的年龄、工作性质以及实习目的，决定了你是否具备签订劳动合同的资格”。为什么这么说呢？

先说年龄。

根据《劳动法》的规定：“禁止用人单位招用未满十六周岁的未成年人。文艺、体育和特种工艺单位招用未满十六周岁的未成年人，必须依照国家有关规定，履行审批手续，并保障其接受义务教育的权利。”

所以说，你的年龄是否满十六周岁呢？如果达到“满十六周岁或以上”的条件，公司才敢招你，而这是前提，也不能让公司干“违法”的事儿不是。

再说工作性质。

劳动部《关于贯彻执行劳动法若干问题的意见》第12条规定：“在校生利用业余时间勤工助学，不视为就业，未建立劳动关系，可以不签订劳动合同。”

在校生还没毕业，去企业实习，而该实习侧重的是：学生利用“学习空余时间”或者“寒暑假时间”进行勤工俭学，并非如普通员工一样的“全日制”工作。这种情况下，公司当然不会与你签劳动合同。

所以说，你还要确定，你的实习期间，是否是“全日制”工作，并非是“小时工”或“假期工”。

最后说实习目的。

你的实习目的，是否是毕业后就在在该公司上班？还是仅单纯的想实习实践一下，毕业后再找更好的公司？

如果是第一个目的，那么你就可以考虑签订“劳动合同”；

如果是第二个目的，那么你可以签“实习协议”或“三方协议”。

小结：大学生实习期间，如想签订劳动合同必须满足三个条件，即年满十六周岁、全日制的工作、以继续在该公司就业为目的。

**学校实习生劳动合同范本16**

甲方（实习基地）：

地址：

经济类型：

法定代表人：

乙方（实习生）：

学历：

所属（毕业）院校：

专业：

毕业时间：

身份证号码：

现地址

为明确甲、乙双方实习期间的权利和义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

第一条 乙方自愿到甲方实习，并承诺实习期间自觉遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的日常管理。

第二条 甲方将根据相关的法律法规及本单位的规章制度和生产经营的实际需要，并结合乙方的实际情况为乙方合理安排实习岗位及实习工作时间。

第三条 乙方在甲方的实习时间为 个月，即自 年 月 日起至 年 月 日止。

第四条 甲方安排乙方到 部门，从事工作。

第五条 实习期待遇：

1、甲方依其规章制度对乙方的实习进行考核评价，乙方按照实习计划或甲方规定完成实习内容的，甲方给予乙方实习补贴，补贴标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方因故缺勤，按所缺天数扣减相应的实习补助。

2、在实习期间，乙方不享受甲方员工依据《劳动合同》和甲方规章制度所享受的福利待遇。

第六条 乙方在实习期间应遵守以下规定：

1、遵守甲方各项的工作纪律及管理制度，按照甲方的安排开展实习期的工作；

2、服从甲方对其实习指导人员的安排，尊重并虚心接受实习指导人员的业务指导及日常管理，努力学习；

3、与甲方员工融洽相处，爱护甲方财产，保守甲方的技术和商业机密；

4、如因乙方个人的过错给甲方造成财产损失或是泄露技术秘密和商业机密而给甲方造成技术和商业利益损害，则乙方应承担相应的责任。

第七条 实习期间甲方应遵守以下规定：

1、甲方应对乙方进行劳动安全培训，包括但不限于工作纪律、安全责任、工作注意事项等。并为乙方提供国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全，因乙方的原因造成的安全事故责任由乙方承担。如乙方在实习期间发生意外，均由乙方自行承担。

2、甲方可以根据需要，调配乙方从事不同的实习岗位；如乙方由于个人能力和身体原因，不能参加正常的实习活动，或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止乙方实习活动并解除本协议。

3、甲方应安排专门的指导人员对乙方进行技术指导和日常管理，并结合实际情况，为乙方提供学习专业知识、从事专业实践活动的机会，并委派有关人员进行指导。

4、实习期结束时，根据需要和现实表现，为乙方提供一份客观公正的实习鉴定。

第八条 协议解除：

1、甲乙双方协商一致本协议可以解除。如乙方欲提前解除本协议，应提前7天以书面形式向甲方告知原因，经甲方同意并在完成工作交接后方可与甲方终止实习合同，否则，乙方应赔偿由此给甲方造成的损失。

2、乙方如有违法行为、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的解除本协议。

3、实习期间，甲方如发现乙方不符合实习要求、或者不能胜任实习工作，可向乙方提出解除实习协议，在支付给乙方生活补贴并履行相关手续后，解除本协议。

4、如果乙方实习或者工作中不能与同事和睦相处、作风散漫等由于乙方自身的原因，并影响到工作的开展等情况，甲方有权解除协议。给造成甲方损失的，乙方承担赔偿责任。

5、实习期满，实习协议自动解除，如用人单位欲招收乙方为正式工作人员，则应按劳动法有关规定为其办理就业手续，签订新的劳动合同。

6、其它根据法律规定和本协议约定可以解除的。

第九条 其它事项：

1、甲、乙双方充分理解本协议下所建立的实习关系，不构成劳动合同关系。

2、实习期间，乙方在履行工作职责中、或利用甲方的资源所取得的知识产权成果，权益归甲方所有。

3、根据本协议约定乙方承担的责任，并不免除乙方根据法律应向甲方承担的责任。

4、本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商。因本协议而引起的纠纷，双方友好协商解决，协商不能的，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

双方自愿协商一致的其他事项：

第十条 法律效力：

本协议经甲乙双方签字盖章后生效，协议文本一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签字）

代表人（委托授权人）：

年 月 日年月日

**学校实习生劳动合同范本17**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工、工作人员))：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

>一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1.遵守国家宪法、法律、法规;

2.遵守甲方的规章制度;

3.维护甲方的荣誉和利益;

4.忠于职守，勤奋工作;

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

>五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

>七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.以欺诈手段订立本合同的;

3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6.被依法追究刑事责任的;

7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本合同：

1.患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4.距法定退休年龄十年以内的职工;

5.复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6.法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5.法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

>八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1.由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的;

2.甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的;

3.甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4.违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4.解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

>九、当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**学校实习生劳动合同范本18**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就乙方在甲方处实习的相关事宜，协商一致，达成以下协议：

一、乙方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到甲方处进行实习。

二、在实习期间，甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护，安排适当的工作时间，同时根据乙方的实际情况，为乙方提供适当的工作岗位和劳动量，以协助乙方达到实习的目的。

三、乙方在实习期间，必须严格遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方的工作安排和行政管理，并对工作中涉及的甲方的商业秘密(包括但不限于客户资料、定价政策、工程设计、技术方案等)承担保密责任。

四、乙方因学业需要不定期出勤，甲方给予乙方津贴人民币\_\_\_\_\_\_元/天及午餐补贴\_\_\_\_\_\_元/天，以实际出勤日计算，甲方应于每月\_\_\_\_\_\_日向乙方支付上月津贴。除此以外，甲方不再支付其他报酬和补贴。

五、甲方在实习期间有权随时终止本协议。

六、乙方欲解除本协议的，应提前10天书面通知甲方，并办理交接手续。

七、在实习期间，甲乙双方不存在聘用劳动关系。实习期届满后，甲方可根据乙方实习期间的表现，考虑是否聘用乙方。

八、本协议有效期为乙方的实习期。

九、本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**学校实习生劳动合同范本19**

甲方（实习单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（实习学生）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（学校部门）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了提升学生的社会实践能力，教育部要求中等职业院校要保证在校生至少有半年时间到企业等用人单位顶岗实习，积极探索创新高技能人才培养模式，增强学生的专业技能，经甲、乙、丙三方共同协商，就乙方赴\_\_\_\_\_幼儿园顶岗实习事宜，达成如下协议，以期共同信守。

一、实习地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、实习时间：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、实习内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、甲方职责和义务

1、甲方在确保学校正常教学的前提下，为乙方提供符合国家规定的安全卫士的工作环境，保证其人身安全，明确其岗位的工作内容和要求。

2、甲方按照本单位的规章制度以内部员工的要求对乙方顶岗实习进行管理，并提供一定的生活保障。

3、与丙方一起做好顶岗实习学生的思想教育、安全教育、遵纪守法教育以及职业道德教育，并委派幼儿园内骨干员工对顶岗实习的学生进行实习指导。

4、实习期间，甲方有责任对乙方进行安全生产教育，并落实必要的安全措施。

5、实习期间，若乙方不能胜任工作或不服从工作安排，甲方应及时通知丙方，共同协商解决办法。

6、顶岗实习结束后，根据乙方的具体表现进行考核和评定，并签署鉴定意见，以作为考核乙方实习效果的依据。

五、乙方职责和义务

1、乙方要服从甲方的工作安排，积极参加顶岗实习。

2、乙方必须严格遵守甲方的规章制度，并服从甲方的工作安排和管理，在工作岗位上认真履行职责，接受实习单位的考核，尊重实习单位的各级领导、实习指导教师和其他员工。

3、顶岗实习期间乙方必须遵纪守法、注意人身安全，增强自我安全保护意识；如因不服从实习单位管理而造成的伤害事故，由乙方自己承担责任。

4、乙方必须定期向校内指导教师、辅导员（或班主任）汇报自己的情况，及时了解学校教学情况及其他方面的工作安排。

5、顶岗实习期间，未经批准，乙方不得擅自离开实习单位，如因病或事确需离开的必须向甲方领导及校内指导教师履行请假手续，待指导教师同一头方可离开。

六、丙方职责和义务

1、丙方需要与甲方一起做好乙方的思想教育和指导工作。

2、为了保障实习期间的安全，丙方应组织乙方学习有关人身、生产安全的教育。乙方在实习期间若因不服从甲方管理而发生意外事故，由丙方负责处理，甲方有义务协助。

3、丙方需要安排校内指导教师到甲方现场指导和了解乙方的顶岗实习情况，加强与甲方指导教师的联系和沟通，及时帮助解决实习过程中遇到的困难和问题。

4、丙方需要与甲方一起做好对乙方的顶岗实习考核鉴定工作，对其实习期间的表现做出实习鉴定。

5、对在顶岗实习过程中违反《顶岗实习协议书》、擅自离开实习单位的学生，丙方将按学校的有关规定进行处理。

七、其他约定

1、乙方实习学生应遵守甲方《职工管理规则》之劳动纪律、道德规范、行为规范、考勤管理的规定，不能做出违反甲方规章制度或违法行为。

2、实习期间，甲方支付乙方毕业实习生的每月实习津贴标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

八、协议的终止与解除

1、无特殊情况，协议期慢协议自然解除。

2、乙方实习学生如出现违反甲方规章制度或违法行为，甲方有权解除本协议。

3、甲方如若不按协议约定执行，乙方与丙方协商后，有权解除本协议。

九、附则

1、本协议一经签订，甲、乙、丙三方须共同遵守。其他未尽事宜，由三方协商解决。

2、本协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_丙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**学校实习生劳动合同范本20**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

为了进一步提高学生的综合素质，增强学生技术操作水平和实际工作能力，更进一步让学生融入社会，减轻学生家长的负担，经公司代表与学生代表签订合约，决定抽调部分品学兼优的学生前往江苏企业参加实习工作，为保证学生实习效果达到实习的目的，确保学生安全，现甲，乙双方达成以下协议：

一、 乙方在实习要期间吃苦耐劳，勤学好问，严格遵守厂纪厂规，及公司的相关条例，如有违反者，公司将根据违纪情况和处理意见对学生相应的处理。

二、 乙方在实习期间若有私自离厂者，公司将按照自动离职处理，需辞职人员必须按照公司规定办理正当的辞职手续，未按规定自离者没有工资。

三、 实习时间为45天至60天以上，对工作待遇不认同者可不参加此次实习。

四、 甲方确保安排工作，如果甲方在乙方到厂后24小时内安排不了工作，所有费用（往返车费、吃住）由甲方承担，但因乙方体检等个人问题而不能进厂甲方不承担任何费用。

五、甲方确保乙方进入企业后的每月综合收入（满勤—26天及以上）在2300—3000之间。

六、乙方在工作期间、工作场所，因发生意外伤害（工伤）一切费用由公司承担，但如学生自身违反操作规程造成的伤害或身体有病以及原发性疾病发作等工伤以外疾病造成的伤害，由学生自行负责。

七：工作发放，除由公司扣除的基本管理费200元、住宿费用、水电费和用餐费等，后把上月工资统一打入学生个人的银行卡账号内。

八、工作时间及管理：实习活动由\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，每月上班不低于26天，工作时间正班8小时，其余时间为加班，每日加班2-4个小时。特殊情况按《劳动法》解决，加班费按《劳动法》规定执行。

九、以上条款一式两份，经本人认真阅读后双方严格执行，自签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_（签字、盖章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_（签字、盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**学校实习生劳动合同范本21**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^律师法》以及司法行政机关有关律师事务所聘用律师的管理规定，经甲乙双方平等协商，就聘用应聘事项订立本合同：

一、合同期限。

按下列第（一）项确定：

（一）本合同有固定期限，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

（二）本合同无固定期限，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现时止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作岗位。

甲方经考核，同意聘用乙方为甲方的\_\_\_\_专职律师；乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_专职律师岗位工作，完成该岗位所承担的各项工作内容。

三、劳动报酬。

按下列第（一）项确定：

（一）乙方的月工资为\_\_元。工资发放日为每月\_\_\_\_日。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

（二）双方议定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、乙方受聘期间的权利。

（一）了解对律师的权利义务有影响的甲方规章制度，对相关规章制度的补充、修订享有建议权；

（二）享受必要的培训和教育；

（三）取得规定的报酬及福利待遇；

（四）因甲方的不当行为损害了乙方的利益，可以要求甲方赔偿；

（五）遇到法定或约定的解除（终止）合同的条件出现，可以要求解除本合同；

（六）享受法定权利和双方约定的其它权利。

五、乙方受聘期间的义务。

（一）遵守《律师法》以及律师执业纪律的规定，接受甲方的日常管理；

（二）按时完成承办的工作任务或工作目标；

（三）自觉维护甲方的形象和利益，保守甲方的商业秘密，爱护甲方的财产；

（四）仅由甲方统一签订委托代理合同，接受甲方指派开展律师业务；

（五）未经允许不得从事公民代理。

六、甲方聘用期间的权利。

（一）依照法律法规和甲方的规章制度对乙方行使管理权，督促乙方依法执业、依法纳税；

（二）乙方完不成工作任务或工作目标，甲方有权提议修改聘用合同的部分内容；遇到法定或约定的解除（终止）合同的条件出现，可以解除本合同；

（三）乙方的违法、违纪或者其它不当行为给甲方造成损失的，可以要求乙方承担相应的赔偿责任；

（四）有权拒绝乙方违反法律法规和律师执业规范的不当请求。

七、甲方聘用期间的义务。

（一）支付规定的报酬及兑现相关福利待遇；

（二）为乙方提供必要的办公场所和工作条件；

（三）维护乙方的合法权益；

（四）对乙方违法违纪和不当行为承担相应的责任；

（五）法律法规规定的其它义务。

八、社会保险和福利待遇。

由甲方出资，以乙方名义为乙方缴纳医疗、养老保险。

九、双方需要约定的其它事项。

甲方的出资，均由乙方办案提成中扣除，也从乙方办案中产生。

十、本合同的生效及变更。

（一）本合同经甲乙双方签字、盖章后生效，至期限届满时终止。

（二）本合同经双方协商一致，可

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn