# 劳动务合同范本(精选30篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-09-08

*劳动务合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方愿聘用乙方为本公司投资制作的电视电影的艺术指导 ，现就有关事宜达成如下协议：一、双方在此确认，甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责...*

**劳动务合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方愿聘用乙方为本公司投资制作的电视电影的艺术指导 ，现就有关事宜达成如下协议：

一、双方在此确认，甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

二、该剧是甲方投拍的电视电影作品，该作品之全部著作权均由甲方享有，本合同的目的为确定双方间聘用劳务之法律关系。

三、甲方为完成该剧的制作，确立该剧剧组为拍摄工作组织，该剧组负责人为甲方制片人，剧组执行制片人代表甲方行使对该剧组的管理。乙方保证在受聘该剧拍摄制作的整个过程中服从剧组管理。

1.在没有天灾或特殊原因的情况下，乙方必须完成甲方所按排的工作计划。

2.乙方在合同期内，不能替第三者提供任何形式的服务或者其他甲方认为可能妨碍乙方履行合同之活动。

3.在拍摄期内，甲方承担乙方交通、住宿、伙食费用。住宿及伙食标准均由甲方决定，或由甲方安排。

四、乙方应遵守职业道德，在合同期内必须保证以最佳创作状态、最佳专业知识、最佳制作技能完成拍摄及制作该剧的任务。

五、乙方参加该剧\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，享有因提供剧作而获得经济报酬之权利。甲方为此支付乙方工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

六、在合同期内，乙方如因拍摄工作造成人身事故，甲方有责任协同解决，其余疾病的治疗费原则上由乙方自理。

七、如乙方因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等理由不能正常履行职责，或甲方认为乙方不能正常履行职责;摄制组工作受不可抗力或而导致拍摄中断，本合同将暂停或终止。暂停期间甲方无须给予乙方酬金。

八、甲方应按时付款，如甲方未按时付款，乙方有权停止工作。因此造成乙方的经济损失，由甲方负责赔偿。

九、如因乙方违反本合同任何条款，导致中断拍摄，并引起严重后过的，甲方可终止本合同，甲方有权聘用他人代替乙方继续完成工作。由此引起的制作损失，将由乙方负责并作出赔偿。

十、本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至拍摄及后期制作结束为止。

十一、本合同未尽事宜，双方另行协商。本合同壹式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动务合同范本2**

第一条甲方根据乙方的需要，外出进行对乙方的孩子的家教工作。工作期间应注意以下事项：

1、认真为教学做准备，做好备课工作。

2、教学活动时，对乙方的孩子负责，解答疑惑，指导课程学习，不得教对方一些不正确的学习方法。

3、乙方还可以根据自己具体要求再添加合理的条款。

第二条乙方应根据甲方要求，注意以下事项：

1、确保学生在工作期间的人身安全和其他合法权利。

2、不得以不正当理由解雇甲方或者拒付甲方报酬。

3、甲方还可以根据自己具体要求再添加合理的条款。

第三条乙方对甲方有一个月试用期。试用期期间报酬照算，到期时乙方可以以正当理由解雇甲方。如果乙方满意，则转入正式工作合同期。

第四条工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方负责人：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生效日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

终止日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动务合同范本3**

甲方：

乙方：

甲方由于经营的需要，根据国家相关法律法规，以及劳动局、民政局、部队有关法规条文，双方在相互信任、自愿、平等、协商的原则基础上，就乙方承包甲方餐厅营业权运作管理事宜。特订立本协议，以兹共同遵守：

>一、承包内容：

甲方将座落于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐厅营业权承包给乙方。乙方负责东园招待所餐厅服务员招聘、培训、营业等事务。

>二、职群关系：

为了便于管理，甲方任命乙方为东园招待所餐饮部总经理，直属上司为招待所所长。在承包期内，乙方务必利用自身的专业技能、经验和创新开拓精神，使餐厅的经营状况达到双方满意之标准。

>三、承包方式：

包工包经营，由乙方派人，不计为招待所员工，但却受甲方监管之方式(食品、消防、生产安全，考勤，制度，礼仪等)。根据甲方经营思路，乙方负责组织至少13人到甲方餐厅工作(总经理1人、餐饮部主管1人、收银员2人、传菜员2人、服务员5人、洗碗工2人)。届时根据甲方经营状况，再协调人员之增减，餐厅人事权利归乙方，但须经甲方确认素质。

>四、合同时间：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，承包期为：\_\_\_\_年。承包期满如乙方要求续签，在同等条件下有优先权。

>五、承包金额：

以餐厅营业菜款为准，乙方获得菜款金额10%销售额为收入。金额支付方式为月底统一核算支付。

>六、双方责任与义务：

甲方：

1、餐厅硬件设施投入与维修由甲方负责；

2、餐厅账务处理由甲方负责；

3、甲方负责乙方采购原材料车辆保障；

4、餐厅水电费由甲方承担。

5、乙方在承包期间，甲方为乙方所聘工作人员提供员工宿舍床位，并按实际住宿人员收取每人每月30元租金及每人每月10元卫生清扫费。

乙方：

1、承包合同生效前，双方对库存原材料酒水进行盘点，剩余原材料酒水全部按成本价卖给乙方，原材料酒水销售收入利润归乙方所有。

2、承包合同生效前，双方对餐厅固定资产进行盘点，并签字移交，乙方保证甲方设施设备的完好。

3、餐厅员工日常管理由乙方负责，其管理、安全责任也由乙方负责，工作安全责任由乙方负责。

4、酒水原材料、清洗用品、办公用品的添加由乙方承担，大件设施设备由甲方承担。

5、餐厅员工工资(含过节加班、过节费)、国家劳动法规定的“五金”由乙方负责。

6、因乙方服务员服务不合格，遭客人退菜，打折等未收到菜款，由乙方承担。

7、乙方所有工作人员都必须严格遵守甲方的规章制度，忠于职守，甲方有权向乙方违纪、违章人员开具处罚通知单。罚款从营业款分成费中扣除。若出现严重失职和违反甲方规章制度的，甲方有权予以辞退。

8、乙方在责任承包期间，应遵守国家法律、法规条例等政策，遵守甲方所有规章制度。若乙方及所聘人员违反食品卫生法或安全工作制度对甲方正常经营秩序、经营效益造成损失，由乙方负承担一切经济责任。视其情节，从承包费中扣除损失。乙方签约人自愿担任甲方招待所餐厅经营区域的消防安全第一责任人，合同期间因餐厅经营管理导致的一切消防按事故责任由乙方签约人全权承担经济责任和法律责任。乙方自行制定经营安全管理规定并教育培训聘请员工，在责任承包期间所发生的一切非不可抗因素(地震、台风、暴风雪)导致的经营安全均有乙方自行承担。

9、乙方所有工作人员上岗前必须通过劳动部门指定医院(或防疫站)的体检，并领取饮食行业健康证。

>七、其它事项：

1、营业款甲乙方双方每日核对清楚，甲方核对人：\_\_\_\_\_；乙方核对人：\_\_\_\_\_。

2、酒席提成按双方各自销售收入比例承担。

3、违约责任：一方提前终止合同，需提前一个月告知守约方，并针得守约方同意方可终止合同，违约方赔偿守约方2万元的违约金。

4、本合同如有遗漏和未完善之处，在补充协议中明确，补充协议作本合同的组成部分。

>八、合同争议的处理：

本合同发生争议时，双方应协商解决，协商不成时，由甲乙双方所在地劳动仲裁机构仲裁。

合同自双方签字之日起生效，合同一式四份，双方各持两份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_负责人：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

**劳动务合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_

省（市）\_\_\_\_\_\_\_

区（县）\_\_\_\_\_\_\_

乡（镇）村邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲、乙双方遵循平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

>一、合同期限

第一条甲乙双方选择以下形式确定本合同期限，合同有效期自20\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_年\_\_月\_\_日止。

>二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在位工作。

1、乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本店依法制定的规章制度给予相应处罚。

>三、工作时间和休息休假

第三条甲方保证乙方每周周日休息一天，也可在征得甲方同意的情况下每月连休假四天，不扣工资，如乙方休假差出四天，则按每差一天扣出\_\_\_\_元工资。

>四、劳动报酬

第四条甲方采用以下形式向乙方支付工资。

月工资元加提成，按每售出（元以上提\_\_\_\_元，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

>五、解除和终止

第五条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法律》规定执行。合同期满自行解除，若工作需要延长聘用时间的经双方协商可办理续聘手续。

>六、其他

第六条甲、乙双方约定的其他事项：

1、乙方应尊重甲方人员，服从甲方管理。

2、经乙方同意，甲方按每月从乙方工资中扣出元，等合同期满由甲方退还乙方，如在乙方工作期间，有货款缺失，甲方可从此款项中扣出。

3、乙方提前解除劳动合同，应该提前一个月通知甲方，否则，给甲方造成的损失由乙方负责。

4、签订本合同书之前，乙方已与甲方就工资一事达成了一致。

第七条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份，本劳动合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

第八条本合同未尽事宜，以双方签订的协议为准。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动务合同范本5**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为劳务合同。

第一条工作内容

乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在企业应用事业部从事\_\_\_\_\_。

乙方应按照甲方的要求，按规定的标准完成工作。

第二条协议期限

本协议有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第三条劳动时间

乙方在被聘用期间执行不定时工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

甲方享有乙方在约定期限内所提供的经营所需资质及经营许可，充分利用乙方的资质，完成自主开展相关经营业务;甲方保留乙方各种证件的义务，如有遗失，一切责任和费用由甲方承担。

乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

3 . 4自本协议签订之日起，乙方将相关注册证件及资料交予甲方经办人，甲方在确认无误后出示收据给乙方。甲方应尽快办理相关注册手续，如需乙方配合，应提前与乙方协商，方便乙方安排时间。

3 . 5在协议期内甲方应合法经营，乙方应提供执业药师证书或者药师资格证书及其他相关证书。甲方GSP认证、年检及部门检测、药房报批、验收等需要乙方到场配合检测及认证。甲方有提前一天通知乙方到场的义务，如乙方不到场影响甲方正常工作，乙方赔偿甲方损失(赔偿金额为与乙方所签订月费用双倍)，不可预见性情况除外。同时甲方支付认证、检查时乙方路费及住宿费(按实际产生费用计算)。甲方不得将乙方的执业药师资格证书或药师资格证书变更注册到其他单位，不得做出有损于乙方利益的行为。合同期内，如乙方单方面毁约，合同履行6个月内(含6个月)，乙方需退还甲方支付费用的2倍，合同履行6个月以上，乙方单方面毁约，需按照甲方实际支付乙方的报酬金额退还。

第四条劳动纪律

乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予调职、降薪或提前解除本合同。

第五条劳动报酬

甲方将在每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以人民币形式向乙方支付上月的劳动报酬。

甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

甲乙双方合作期间，自协议签订之日起甲方按每月人民币向乙方支付工资;

第六条保密义务

协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息;协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的`第三方泄漏、给予或转让。如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

第七条合同的终止

以下情形发生时，本合同可以终止：

合同期限届满;

在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告;如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的，甲方提前30日告知乙方，本合同即可提前终止。

乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

对于非因、和的原因，合同任何一方违反合同约定，且违约方在非违约方书面通知后15日内仍未予改正的，非违约方可以书面通知的形式终止本合同。本合同的提前终止不影响已经产生的权利义务关系。

第八条其他

因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行;必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充;对本协议的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并具有与本协议同等的法律效力。本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

如因证书不齐全或其它情况导致证件无法挂靠，甲方会将原件全部退还乙方，不产生挂靠费用，此合同作废。

乙方建行卡开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方银行卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：(签字盖章)

乙方：(签字或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动务合同范本6**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方友好协商一致，同意续签原劳作合同（合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_），并签订本劳作合同续订书。

一、原签订的劳作合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日期满，本次续订劳作合同的期限为第\_\_\_\_种形式。

1、固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定解除或终止劳作合同条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成止。

二、甲方安排乙方的工作内容、工作时间、休息制度、劳作报酬和劳作纪律等按照原签订的劳作合同规定执行。

三、双方协商变更或约定的其他事项：

四、除本劳作合同续订书第一条、第二条、第三条约定外，其他内容与原劳作合同的内容一致并继续有效，甲乙双方应当继续履行各自约定的义务。假设原劳作合同约定内容与现行的`相关劳作法律、法规不一致的，按现行的法律规定执行。

五、本劳作合同续订书私自涂改无效，假设要变更必须双方协商一致，并签订书面变更协议。

六、本劳作合同（续订书）一式\_\_\_\_\_\_份，自双方签字或盖章之日起生效。甲方执一份，乙方执一份，交乙方档案存档一份，均具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动务合同范本7**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《\_劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

A、有固定期限劳动合同：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；

B、无固定期限劳动合同，\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

C、以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期（自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）

第二条、工作地点：

\_\_\_\_省（自治区、直辖市）\_\_\_\_市（县）\_\_\_\_路\_\_\_\_号。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方\_\_\_\_部门（或岗位）担任\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_元；（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_）

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方（具体部门、职务）为准；

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动务合同范本8**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

>第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

>第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

>第四条工作报酬

1、根据国家、市政府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_\_元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

>第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

>第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)乙方不得泄露甲方商业秘密，给甲方造成的经济损失，或因乙方故意或重大过失行为给甲方造成的经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。;

(2)在试用期内被证明不符合聘用条件的

(3)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(4)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(5严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(6被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

>第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同，甲方应按其在本单位上月工资标准，发给补足当月工资。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因\_用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬\_而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

>第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动务合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_，出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（二）其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

（三）乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前到岗。

第二条工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下几条

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为\_\_\_/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

（四）合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5、法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

6、被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2、甲方不能为乙方提供更好发展机会的。

第六条其他约定条款

（一）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

（二）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（三）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（四）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

（五）乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

（六）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

（七）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动务合同范本10**

甲方名称：

法定代表人：

性别：

乙方姓名：

性别：

现居住地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

固定期限：自用工之日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

无固定期限：自用工之日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为天。

>二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位。

第三条乙方应按照甲方要求，完成工作数量，并达到质量标准。

>三、工作时间和休息休假

第四条甲乙双方选择实行以下第种工时制度：

实行标准工时工作制度。

实行综合计算工时工作制度。

实行不定时工作制度。

>四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

>五、劳动报酬

第九条乙方试用期的工资标准为 元/月。

第十条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的\'工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：、;其标准分别为 元/月、 元/月、 元/月， 元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

其他工资形式:

第十一条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动务合同范本11**

甲方： (以下简称“甲方”)

乙方： (以下简称“乙方”)

甲乙双方根据《\_劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

>一、劳动合同期限

第一条 本合同期限自 年 月日起至年月止。

>二、工作内容

第二条 甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

>三、工作时间

第三条 甲方实行每日小时、每周天工作制。

第四条 因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

>四、劳动报酬

第五条 甲方按月足

额以货币形式支付乙方工资，每月工资 元。

>五、劳动保险

第六条 甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条 乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

>六、劳动保护和和劳动条件

第八条 乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

>七、劳动纪律

第九条 乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律;遵守职业道德，遵守安全操作规程;保守甲方商业秘密。

>八、劳动合同解除或终止

第十条 劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条 有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方到达法定退休年龄的;

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

>九、劳动争议处理

第十二条 双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决;不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>十、 附则

第十三条 甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十四条 本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人： (委托代理人)：(签名)年 月 日 年 月 日

**劳动务合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期 \_\_\_\_\_\_个月，自 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为： \_\_\_\_\_\_，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_ 元/月，甲方按月发放。加班工资按 \_\_\_\_\_\_/小时计算。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月30日前发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合工厂实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由厂部按制度论处。

八、乙方如在报到后的第一月内提出辞职甲方将扣除招聘、培训费用共 后，按实际数额发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同。考核不合格者， 将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月(见公司用工制度)。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于 年 月 日起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章) 乙方： (签字)

年 月 日 年 月 日

**劳动务合同范本13**

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_\_\_\_区（县）街道（乡镇）

家庭住址邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第七条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方为甲方完成规定的工作任务并达到质量标准的，甲方每月 日以货币形式支付乙方工资。

五、劳动纪律

第八条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生规程和工作规范。

爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作；

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3.双方不能依据本合同第十七条规定就变更合同达成协议的。

4.乙方被除名或被开除、劳动教养判行的劳动合同自行解除。

第十五条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日内可以向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第十九条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

七、其他约定

第二十条甲方以下规章制度：

1、新进员工，试用期均为三个月。

2、试用期满后，服务良好，方为本甲方正式雇员。

3、员工自动离职，一律不发工资。

4、雇员辞职，必须以书面形式提前30天通知甲方，待甲方有时间作出适当安排，否则甲方有权扣回七天工资作为补偿。

5、若甲方同意，在辞工期间内亦可提早给雇员离职，工资则计算至当天为止，甲方不须作其他补偿。

6、辞工期间，如发现员工故意惰工、搞事或不正常工作及加班等，甲方有权即时解雇。

7、员工若违反甲方规定，将依规定予以罚款、警告（扣薪一天），记小过（扣薪三天），记大过（扣薪七天），开除（扣薪十天）等处分。

8、请假必须先填妥请假卡，经部门主管及人事部门批准后，方可离岗，否则以旷工论处。

9、凡无故缺勤三天，而事前未获批准假期者，一律作自离处理，不发工资。

第二十一条本合同未尽事宜，由甲乙双方协商决定。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动务合同范本14**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

>一、聘用合同期限。

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至

>二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

>四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

>五、甲方的权利和义务

（一）甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方在试用期不能胜任岗位要求；

（3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（4）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的；

（6）乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

（7）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二）甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、法规规定的其他情形。

>六、乙方的权利和义务

（一）乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二）乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

>七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

>八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

>九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动务合同范本15**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、 甲乙双方于 年 月 日解除劳动合同。

二、 甲方支付乙方 年 月 日至 年 月 日的工资，共计 元。

三、 甲方给予乙方相当于乙方 个月工资的经济补偿，共计 元。

四、甲方根据公司年薪制薪酬支付方式支付乙方20xx年剩余薪酬，共计 元。

五、甲方根据企业承担比例以现金形式补发乙方20xx年6月至20xx年6月社会保险，共计 元。

六、乙方应于 年 月 日前办理相关的离职交接手续，及与甲方办理劳动合同解除手续。

七、甲方应于 年 月 日前向乙方支付本协议约定的全部款项。

八、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的\'行为。

九、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为。

十、本协议是解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议；乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

十一、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式两份，双方各执一份。

甲方签字确认：

年 月 日

乙方签字确认：

年 月 日

**劳动务合同范本16**

甲方（企业）：

乙方（员工）：

根据《\_劳动法》和国家、本地区其他有关法律法规的规定，同时遵守本公司的相关规章制度，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，同意签订本合同。

>第一条：合同期限

1、合同有效期自年20xx月xx日止，为期xx年。合同期满前，甲乙双方中任何一方不拟续签本合同时，均需提前30天以书面形式通知对方，合同期满则自动终止；否则，合同期满后15日内双方可协商续签本合同。

2、试用期。

>第二条：工作岗位

甲方根据公司工作需要，聘任乙方担任 职务，嗣后的工作、工资、福利、考核、升迁、调职、奖惩、免职等，均依以甲方的有关规定为准，甲方可根据工作需要和市场变化，确定乙方在合同期内的工作职务和工资、福利标准。

>第三条：工作时间

1、 甲方工作时间的安排根据工作岗位和工作性质的不同，实行三种工作时间：

① 在上海公司本部上班的，实行每天固定工作时间，平均每周工作时间40小时，如因工作需要可进行加班，累计每月不超过36小时。如属国家法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间，不受本款规定限制。

② 属顾问类工作岗位的，不在固定地点上班或公司允许可以在家完成工作的，无固定工作时间限制，以在规定时间内完成工作任务目标为准，个人掌握工作时间安排。

③ 属项目外派工作岗位的，工作时间以遵守项目合作单位的工作时间安排为主，但根据工作需要实行弹性工作时间制，即每个工作日的工作时间长短均视为正常情况。

2、乙方享受国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假（违反计划生育的除外）等带薪假期。但因工作需要或特殊工作性质要求，需要节假日加班或串休时，乙方必须无条件服从。

>第四条：劳动报酬

1、根据“按劳分配”的原则，在本合同签订时，按甲方制定的现行工资制度并参考上海市同行业的相关标准，确定乙方的劳动报酬，乙方每月的岗位基本工资为人民币 元。

2、甲方根据工作岗位和性质的不同，对于单独承担项目开发、研究、外派工作的，甲方另付津贴、补助及奖金，标准按照甲方制定的现行工资制度确定或根据项目收益单独确定。

3、在合同期内，甲方的经营状况发生重大变化或乙方的工作岗位发生变动，甲方可根据变化情况和新岗位相应调整乙方的劳动报酬，甲方保证乙方所得的劳动报酬不低于本地区公布的当年度最低工资标准。

4、乙方按国家有关规定享受有薪休假权利时，休假期间甲方发放岗位基本工资。

5、乙方在合作项目任职期间，享受公司规定所设定的工资及福利待遇，若因调离或项目合作终止而暂时待岗的，则只享受岗位基本工资。

>第五条：甲方的责、权、利

1、甲方必须为乙方提供完成工作的必要的工作条件和符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行身体健康检查。

2、甲方必须按照按劳分配的原则，按时支付乙方劳动报酬。

3、甲方必须按国家及公司规定为乙方提供福利待遇、办理相关保险。

4、甲方根据工作需要为乙方提供提升业务能力的教育培训机会。

5、甲方有权要求乙方遵守本公司的各项规章制度。

6、甲方有权对乙方的工作进行考核评价，决定奖励或处罚。

>第六条：乙方的责、权、利

1、 乙方应履行为甲方诚实、敬业工作的义务。

2、 乙方应遵守国家和地方的法律法规和甲方的各项规章制度。

3、 乙方应自觉维护甲方的声誉和各项正当权益。

4、 乙方有权享有甲方公司规定可以享有的各项福利待遇。

5、 乙方享有国家、地方法律法规规定享有的各项权利和就业保障权利。

>第七条：规章制度的认可条款

本合同签订后，甲方应向乙方明确告知甲方所制定的规章制度，乙方如自愿遵守，应在甲方关于规章制度的书面文件上签字认可。甲方如对内容进行修改，应将修改后的规章制度主动告知乙方，乙方应在修改后的规章制度上签字认可。

>第八条：保密及竞业协议条款

甲乙双方须签订《保密及竞业限制协议》，乙方须无条件遵守甲方的有关规定，保守甲方的专有技术、管理模式、商业信息及资料的秘密，如有违反，所造成的一切责任和经济损失，均由乙方承担。

>第九条：合同解除

1、 符合下列情况之一的，甲方可解除本合同：

① 甲方认为乙方在试用期内的表现不符合录用条件的。

② 乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度。

③ 乙方出现严重失职、营私舞弊的行为。

④ 乙方因触犯法律被依法追究刑事责任或劳动教养的。

2、 符合下列情况之一的，甲方可解除本合同，但需提前30日以书面形式通知乙方：

① 乙方因病或非因公负伤，有区（县）级以上医院的鉴定证明，在规定的医

② 乙方不服从甲方的工作安排，或不能胜任工作且经培训、岗位调整后仍不能胜任工作的。

③ 乙方受聘时的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，双方协商不能变更合同达成协议的。

④ 甲方濒临破产进入法定整顿期或财务状况恶化，确须裁员或甲方宣布解散，在履行法定程序后，可以裁减人员。

3、 符合下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

① 在试用期内的。

② 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

③ 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

④ 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

4、 除本条第三款规定的情况外，乙方可以解除劳动合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方。

5、 双方可协商一致解除本合同；合同解除时，双方应办理解除合同手续。

>第十条：提前终止合同的违约责任

1、 甲方如提供给乙方进修培训费用、住房资助费、户口调动城市增容费等事项，要求乙方有一定的服务年限的，在此期间如乙方主动离职，乙方需将前述费用全额返还甲方，并按照剩余服务年限×乙方最后工作岗位工资的岗位月基本工资标准的3倍对甲方进行经济补偿。

2、 甲方在正常经营的情况下，无任何正当理由提前终止合同，甲方需按照

3、 因乙方工作不胜任，甲方需提前终止合同的，甲方则须将乙方在甲方的最后工作岗位最后一个月的应得收入一次性付清，不得克扣。

>第十一条：合同变更

在合同期内，甲乙双方任何一方要求对合同条款进行变更，必须在15日内向对方提出书面申请；双方协商一致可以变更合同，变更后的合同自双方签字生效盖章之日起生效，如协商不成，则原合同条款继续有效。

>第十二条：争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，先友好协商解决；协商不成时，可向甲方所在地劳动争议调解委员会投诉解决；调解无效时，可在争议发生之日起60日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会提请仲裁；对仲裁不服的，可依法向甲方所在地人民法院起诉。

>第十三条：法律效力

1、 本合同的有效性由甲方所在地的劳动争议仲裁委员会或人民法院确定。

2、 本合同被确认部分无效的，如不影响其他部分的效力，双方继续履行有效部分。

3、 本合同未列入的其它事项，均按国家法律法规和企业现行规章制度办理。

4、 本合同条款中与国家和地方政府相关法律法规相抵触的，依国家和地方法律法规办理。

5、 本合同正本一式两份，双方各执一份。

签约双方已读懂上述条款，并自愿签字确认。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动务合同范本17**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人(负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明白双方的权利和任务，根据《\_劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商批准，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事园(副)长工作。乙方应胜任本职工作，并进步职业园长技巧，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应供给符合国家法律法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬及内容

(一)甲方付给园长工资为元/月，岗位补贴元\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月;

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

(三)工作内容：

1、全园的安全工作;

2、招生宣传工作;

3、日常保教工作;

4、重大活动的组织;

5、教师的考评工作;

6、总园安排的其他工作;

7、园长有权对违反工作制度的教职员工在安排好善后工作后，进行解聘。

(四)工作考评：

1、学期考评，幼儿园招生达到上学年同期人数或幼儿园预定目标，不出安全事故(指幼儿园费用在\_\_\_\_\_\_\_元以下)，办园规范，记录完整的发\_\_\_\_\_\_\_\_元考评奖。

2、联查考评，在总园联查中获得第一的奖\_\_\_\_\_\_\_元，第二的奖\_\_\_\_\_元，第三的奖\_\_\_\_\_元。最后一名扣发\_\_\_\_\_\_元(从工资中扣除)。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相干的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。

5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。

6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商批准可以变更劳动合同的相关内容;劳动合同期满或劳动合同终止条件呈现，劳动合同即行终止。如经双方协商批准，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面情势通知甲方。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同;

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的;

4、被依法追究刑事义务或被劳动教养的。

(三)有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事园长工作。

3、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同;

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六)有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的;

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的。

八、违背劳动合同的义务

1、甲乙双方违

约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方请求的.工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

2、培训费用及需要工作的年限(从学习之日起计算工作年限)。

九、本合同依法订立，即具有法律束缚力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项

1、严重违背劳动纪律视为违约。

2、曾参加外出培训的教师，无论何种原因不能完成甲方要求工作年限，须付清费用总额。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动务合同范本18**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

>

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn