# 公司同员工签劳动合同范本(优选45篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-09-07

*公司同员工签劳动合同范本1甲方([委托方]开发商)地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方([受托方]物业...*

**公司同员工签劳动合同范本1**

甲方([委托方]开发商)

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方([受托方]物业公司)

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方是住宅小区的开发商，为了便于住宅小区的日常管理，甲方在住宅小区内规划建设了处停车场。为了便于停车场的正常管理和车辆的在序出入，甲乙双方在平等自愿、互惠互利、诚实信用的原则下，就甲方将住宅小区停车场委托给乙方进行经营管理的事宜达成一致意见，物订立本合同。

第一条名称、位置、面积

1.停车场名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

位置：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

面积：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.停车场名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

位置：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

面积：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.停车场名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

位置：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

面积：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

停车场经营方式为：

1.(1)乙方应以车位出租的方式进行经营。或(2)乙方以方式进行经营。

2.(1)停车场可由乙方自行经营;(2)由乙方以委托经营的方式委托其他人员或单位经营;(3).\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

停车场各项约定经营方式的调整式确定乙方均需征行甲方的同意。

第二条委托经营期限

委托经营期限为本合同的有效期间。

本合同的有效期限为年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

合同期满经双方协商一致可以续签合同。

第三条项目收益

双方决定项目收益用于弥补乙方对本住宅小区进行物业管理中的部分资金不足。

第四条经营责任

乙方委托经营期间，应进行合法经营。

车辆丢失

车辆损坏

第五条经营场地、设备设施的所有权及维修

经营场地及设备设施的所有权为甲享有。

场地、设备设施的小修由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方负责，费用由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_承担。

场地、设备设施的大修由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方负责，费用由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_承担。

乙方应合理使用场地、设备设施，不得擅自变更其使用用途，如因经营需要而改变场地设备设施的使用用途的，应事先等到甲方的书面许可。

乙方对停车场场地进行改造的，应其改造行为不影响住宅小区内的住户正常生活。乙方的改造方案应报甲方批准后方可实施。乙方进行改造的费用由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_负担。

第六条水、电、煤气及采暖等费用的负担

在乙方委托经营期间产生的水费、电费、煤气费和采暖等费用由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方负责交纳。

交纳方式及时间为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_水费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

电费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

煤气费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

采暖费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

其他费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第七条停车场相关证照的办理

停车场相关证照由方负责办理;费用由方负责承担。

停车场相关证照年检由方负责办理;费用由方负责承担。

第八条其他

1.乙方应负责停车场内的治安与消防工作，其治安与消防工作应符合国家与地方的标准。相关政府职能部门或甲方发现乙方的治安或消防工作存在隐患时，有权要求乙方进行整改，乙方接到整改通知后，应立即进行整改。

2.因甲方住宅小区开发、规划等原因要求提前解除合同的，甲方应于日前通知乙方，因解除合同给乙方造成损失的，甲方应给予经济赔偿。

3.税金的缴纳方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4.乙方应建立健全停车场的各项管理规定。

5.甲方不得干涉乙方的正常经营管理活动。对在乙方接受委托经营管理停车场之前，因停车场的经营、使用等所产生的遗留问题由甲方负责解决。

第九条不可抗力

在履行本合同的过程中出现不能预见、不可避免如地震、洪水等情况造成损失的，甲乙双方互相免责，但双方应尽量避免损失的扩大，对扩大部分的损失责任方应予赔偿。

第十条违约责任

1.除本合同本条款的情形外，甲乙双方不得擅自解除本合同，擅自解除本合同的一方视为违约，守约方有权要求违约方支付万元的。

2.甲方干涉乙方的经营管理活动，给乙方造成损失的由甲方承担赔偿责任。

3.因停车场遗留问题而造成乙方损失的，由甲方承担赔偿责任。

4.因停车场设施设备配置不当或设施设备严重老化、损坏，乙方要求甲方维修而甲方拒不维修，造成第三方损失的由甲方承担责任，给乙方造成损失的，甲方承担赔偿责任。

5..第十一条争议的解决

本合同未尽事宜，双方可签订补充协议进行约定。

在履行本合同过程中发生争议的，双方应平等协商解决。协商不成的双方可提交仲裁委员会解决，对仲裁委员会的裁决双方均应遵守。

本合同自双方签字、盖章后生效。本合同一式份，双方各执份，各份具有同等法律效力。本合同所有附件与本合同具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**公司同员工签劳动合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1.自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）

3.甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至年月日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的`法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司 乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）

年 月 日 年 月 日

>签订解除劳动合同协议书的注意事项

严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。

这里有两个地方需要注意的：一是单位规章制度程序必须符合法律的规定;二是此条规定的用人单位解除合同，应理解成是企业单方的权利，即企业可以单方面解除合同，只要公司把自己应该做相关手续做足了，员工是否回来办理离职并不影响合同的解除。

在解除每一对劳动关系当中，所签订的解除劳动合同协议书内容都是不同的。比如，单位非法解除劳动关系的时候，需要对劳动者进行赔偿。但如果是合法解除的话，则就不用进行赔偿了。

**公司同员工签劳动合同范本3**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

>一、合同期限

（一）合同期

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）试用期

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期（试用期包含在合同期内）

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

>二、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（岗位或部门）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

>三、工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（三）甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

>四、劳动报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：

1、甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月；试用期满乙方起点工资定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

（二）甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

（三）甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省、市）规定的标准发给加班工资。其中：

1、安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200%的加班工资；

2、休息日加班，支付200%的加班工资；

3、法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

（四）非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第（一）项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

（五）乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

（六）如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

>五、保险福利待遇

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一）甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

>六、劳动保护和劳动条件

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

>七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、乙方已达到法定退休年龄的；

2、乙方被批准自费出国留学或出境定居的；

3、甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；

4、本劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现。

（四）本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

（五）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

3、乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

5、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的`。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部》的标准执行。

7、劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；

8、其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

1、在试用期内；

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；

3、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；

4、甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；

5、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

6、甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。

如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

（七）乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

（八）有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；

3、符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；

4、乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；

5、符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

（九）除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

（十一）甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

（十二）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

（十三）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

（十四）甲方在合同期内解除劳动合同按《广州市劳动局转发劳动部〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**公司同员工签劳动合同范本4**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订了有/无固定期限劳动合同，现由\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的\'劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后结清以下款项：

a）月份工资：共计￥\_\_\_\_\_\_元；

b）相应比例年终奖：共计￥\_\_\_\_\_\_元；

c）经济补偿金：共计￥\_\_\_\_\_\_元；

d）其它：共计￥\_\_\_\_\_\_元；

3、甲方为乙方缴交社会保险金至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日；

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后1日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。解除劳动合同范本。

7、此协议书一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方（盖章）：

（以劳动合同中甲方名称填写并盖章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**公司同员工签劳动合同范本5**

《劳动合同法》第10条第1款规定，“建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。”第69条第1款规定，“非全日制用工双方当事人可以订立口头协议。”

根据上述规定，公司一旦决定招录员工建立全日制劳动关系，就应当与员工签订书面劳动合同。

虽然劳动合同法规定非全日制用工关系可以订立口头协议，但由于非全日制用工中用人单位对员工的工作管理通常较为松散，考勤大都不甚规范。一旦发生劳动争议，如果员工存在每周工作时间超过24小时，劳动报酬结算支付周期超过15日的情况，司法机关很有可能判定双方不属于非全日制用工模式，此时公司可能面临承担未签订书面劳动合同的双倍工资差额、加班费、经济补偿金等费用的风险。

因此，无论采取何种用工模式，最好都签订书面的劳动合同，对用工模式、工作时间、社保缴纳、工资发放周期等事项进行详细约定。这会从源头上减少劳动争议的发生，也能在发生争议时大幅降低举证不能的风险。

根据《民法典》第469条的规定，“书面形式是合同书、信件、电报、电传、传真等可以有形地表现所载内容的形式。以电子数据交换、电子邮件等方式能够有形地表现所载内容，并可以随时调取查用的数据电文，视为书面形式。”

《劳动合同法》第12条规定，“劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。”

固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同起始时间及终止时间的劳动合同。无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。以完成一定工作任务为期限的劳动合同，是指用人单位与劳动者约定以完成某项工作的期限为合同期限的劳动合同。除法律有特别规定的情况外，劳动合同类型的选定属于劳动者和用人单位自行协商范畴，经双方协商一致即可。

但在下列情况下，根据《劳动合同法》第14条规定，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：劳动者在该用人单位连续工作满十年的；用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。同时，该条还规定用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

**公司同员工签劳动合同范本6**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

>一、合同期限

第一条、甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

>二、工作内容和工作地点

第二条、甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

经双方协商一致，可以变更工作\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）和工作地点。乙方应认真履行\_\_\_\_\_\_\_岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

>三、工作时间和休息休假

第三条、甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日\_\_\_\_\_\_\_。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。四、劳动报酬

第四条、月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

>四、解除和终止

第五条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

>五、劳动争议处理

第六条、甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第七条、本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**公司同员工签劳动合同范本7**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业名称：\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_性别：\_\_\_\_经济类型：\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》等法律法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同并共同遵守。

>一、合同期限

第一条：本合同为固定期限合同，合同自用工日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_\_年。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期为\_\_\_\_月。

>二、工作内容和工作地点

第二条：根据企业经营需要，乙方同意甲方安排其在\_\_\_\_岗位上从事\_\_\_\_工作。

第三条：乙方应按照甲方要求，按时完成规定的工作数量或任务要求，并达到相应的质量标准。

>三、劳动报酬

第四条：乙方工资由基础工资、奖金、效益提成等四部分组成。其中：试用期的基础工资标准为\_\_\_\_元/月，试用期满后的基础工资标准为\_\_\_\_元/月，日派遣费、奖金、效益提成按照公司员工星级评定办法计发。

第五条：甲方应根据公司经营状况逐年调增工资标准。

第六条：由公司统一安排的且不属于乙方工作职责范围的.业务项目，甲方应按照公司临时派遣项目效益提成办法的规定予以发放。

第七条：甲方应按照公司员工星级评定管理办法的规定，及时兑现有关奖金及福利。

第八条：甲方应以人民币形式按月支付乙方工资，发薪日原则上为每月的\_\_\_\_日，不得随意克扣或无故拖欠。

>四、工作条件和劳动保护

第九条：甲方应严格执行国家有关劳动保护的法律法规，为乙方提供必要的工作条件、作业工具和劳动保护。

第十条：对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期组织乙方进行职业健康检查（一年一次）。

第十一条：甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、安全防护以及法律、规章、制度的教育和培训。

第十二条：乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

>五、双方约定的事项

第十三条：甲方有权根据公司经营需要，建立健全相关管理制度和服务规范，乙方应服从公司管理并自觉遵守公司的各项规章制度。

第十四条：乙方在完成规定的工作任务及数量的基础上，可自行调休，公司不得强制性要求乙方从事非职责范围内的工作。

第十五条：甲乙双方需信守承诺，以确保合同的正常履行，严禁无条件单方面解除或终止劳动合同。确需解除或终止劳动合同的，应提前一个月以书面形式告知对方。凡无故解除或终止劳动合同的，另一方有依法追诉违约及赔偿的权益。

>六、解除或终止合同的条件

第十六条：乙方有下列情形之一，甲方可单方面解除劳动合同，并依法追诉乙方相应的责任。

1、乙方借公司之名在外私自揽活，或在没有完成规定工作任务的

2、乙方自身素质和能力难以满足岗位职责的需要，又拒绝服从公司岗位及待遇调整的；

3、乙方多次或严重违反公司管理规定或服务规范，给公司形象或经营带来损失后果的。

第十七条：甲方有下列情形之一，乙方可单方面终止劳动合同，并依法追诉甲方相应的责任。

1、不按规定支付工资报酬的；

2、强迫乙方从事有损身心健康服务项目的；

3、有损乙方人格尊严，严重侵害乙方合法权益的。

第十八条：甲方因经营原因合理裁员、解散、破产或乙方因工伤、患病等原因不能正常履行岗位职责的，该合同自动终止。

>七、其他事项

第十九条：本合同未尽事宜，甲乙双方可另行协商解决。

第二十条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**公司同员工签劳动合同范本8**

如果二手房卖房者选择了中介公司代理房屋的出售，应首先与中介公司签订协议。各中介公司一般都有自己的格式合同，卖房者应根据自己的实际情况对格式合同进行修改或补充。在此列出必备条款，供各位卖房者参考：

(1)双方的基本情况，，最好附中介公司的营业执照复印件、资质证书复印件和经纪人的资格证复印件。

(2)委托标的物的详细情况，即要出售的房产的位置、四至、面积、房产证号、房屋平面图等。可以将房产证和平面图复印件作为合同附件。

(3)委托事项:包括对买主有无特殊要求、掌握的价格区间、需耍委托办理的手续等等。

(4)委托方式:是独家代理还是一般代理。

(5)委托期限:写明委托起止日期;并明确委托期限结束后的法律后果，例如.如果在委托有效期内未卖出房屋的处理办法等(一般来说，中介公司都是委托事项究成才收费;委托期限结束而委托事项未完成的不收费)。

(6)委托费用:明确代理卖房的佣金、双方各白应负担的费用等，不要一揽子报价。

(7)付费方式和期限，并明确未完成或未全部完成委托事项时应收取的费用及支付方式。

(8)双方的权利、义务:卖方保证自己委托出售的房屋没有任何瑕疵，按时支付佣金，不与中介推荐的买主私下交易，配合各种手续的办理等;中介方保证在约定期限内完成委托事项，不得私卜交易等。

(9)合同的变更和解除:任何合同的变更与解除都应当采用书面形式，另行签订补充协议。特别明确合同解除的情形，明确什么情况下合同当事人有解除合同的权利，以及合同解除时的通知义务。

(10)违约责任:明确什么情况属违约，违约方应承担的.责任，约定违约金的数额、支付方式、支付期限等。

(11)争议解决方式:是选择仲裁还是诉讼;如果是仲裁，必须明确仲裁机构;诉讼要在房屋所在地的法院进行。

(12)合同的起止日期:合同起止日可以同委托期限的起止日相同，也可以不同，但不得短于委托期限。

(13)其他需要规定的情况。

**公司同员工签劳动合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》以及有关法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式：

（一）合同有效期限为\_\_\_\_\_年，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，乙方试用期期限为\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过\_\_\_\_个月。

（二）无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：

（三）合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起\_\_\_\_个月内为试用期。

二、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（岗位或部门）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、工作时间

（一）甲方依法设置员工劳动时间及员工考勤制度。

（二）甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

（三）甲方因生产、工作需要，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_小时。

（四）有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第（三）项规定限制：

１、发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；

２、生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的；

３、在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

４、必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

５、为完成国防紧急任务的；

６、为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

（一）乙方工资分配形式、标准：

１、甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准；

２、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_元／月；试用期满乙方基本工资起点定为\_\_\_\_\_\_\_元／月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

（二）甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

（三）除第三条第（四）点规定的情形以外，甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省、市）规定的标准发给乙方加班工资。上述加班工资计入甲方发放给乙方的当期绩效考评金额中。

（四）非因乙方原因所致的的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第（一）项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

（五）乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

（六）如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

（一）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

（六）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

（七）乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

（一）甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位和有关法律规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

八、劳动纪律及奖惩

（一）乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（二）乙方在甲方处工作期间及甲乙双方结束聘用关系\_\_\_\_年内，乙方应当履行保密义务，妥善保管收悉的商业秘密，不得作为为甲方工作的任何其他用途。因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，乙方应向甲方赔偿直接及间接损失、法院诉讼的费用、合理的律师酬金和费用等。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的`；乙方死亡；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现。

（四）本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

（五）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按本市的法定标准执行，如本市未有规定的按照本省法定标准执行。劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上述规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

（七）乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前\_\_\_\_天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

（八）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

（九）甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

（十）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

（十一）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

（十二）甲方在合同期内解除劳动合同按法律规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

十、争议解决

因本合同引起或与本合同有关的一切争议，各方均应友好协商解决；如果不能解决的，向\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会提起仲裁。

十一、本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_份，且每份具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签署时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签署时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司同员工签劳动合同范本10**

>公司员工劳务合同范本篇1

甲方(用人单位)单位名称：

经济类型：

注册号：

地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作，根据《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

第一条、本协议期限为\_\_\_\_\_\_月。本协议于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条、乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

第五条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

劳务报酬\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

劳务费用的支付方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条、工作纪律和规章制度

(一)乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，按时完成工作任务，并保守甲方商业秘密。

(二)乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

(三)有下列情形之一，甲方依法或按公司规定解除乙方劳务合同的，乙方应当按照劳务合同的约定向甲方支付赔偿金：

1、乙方严重违反用人单位的规章制度的;

2、乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

3、乙方被依法追究刑事责任的。

第七条、乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、发生下列情形之一，本协议终止：

本协议期满的;

双方就解除本协议协商一致的;

乙方由于健康原因不能履行本协议义务的;

因乙方个人原因连续请假五天以上或累计请假达十天的。

第九条、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前一周通知另一方即可。

第十条、本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条、保密约定

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益;违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失，并承担\_\_\_\_\_\_赔偿。

第十二条、双方约定的其他事项

(一)乙方声明：签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

(二)双方确认，本合同项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

(三)其他：

第十三条、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第十四条、纠纷解决方式

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法院提起诉讼。

第十五条、附则

(一)劳务合同一式\_两\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签署之日起生效。

甲方：(签章)

代表/代理人：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：(签字)

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

>公司员工劳务合同范本篇2

甲方(接受劳务方)：

乙方(提供劳务方)：

根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为\_\_\_\_年。 本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据自身目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条乙方依法缴纳个人所得税。

第八条发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期满的;

2、双方就解除本合同协商一致的;

3、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本合同，仅需提前天通知另一方即可。

第十条本合同终止、解除后，乙方应在天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张保险股份有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

第十二条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条 依据本合同第九条、第十条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

第十四条本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决;协商不成的，按下列第\_\_\_\_\_种方式解决：

1、提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

2、依法向人民法院起诉。

第十五条本合同一式份，甲乙双方各执份。

(以下无正文)

甲方签字(盖章)：

乙方签字(盖章)：

合同签订地点：

合同签订时间：

>公司员工劳务合同范本篇3

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致订立本合同。

一、合同期限

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

二、工作内容

乙方同意按甲方生产(工作)需要安排在 岗位工作，完成该岗位该承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成生产(工作)任务，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康;乙方在生产(工作)中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

2、甲方执行国家的工时制度，甲方不随意延长乙方的工作时间;甲方经审批执行特殊工时制度的，应告知乙方。

3、《根据^v^职业病防治法》的有关规定，用人单位与劳动者在订立本合同时，应事先将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

四、劳动报酬

1、甲方支付乙方的工资不低于政府规定的最低工资标准的基础上，双方协商：确定乙方的月工资为基础工资加计件形式工资提成，甲方按规定支付乙方加班加点工资。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日前发放乙方上个月工资;甲方支付有困难的，经单位工会同意、^v^门批准，延期支付时间最长不得超过15日。

五、社会保险和福利待遇

按国家有关规定执行。

六、劳动纪律

1、甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或客户利益。

七、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。用人单位与劳动者在订立本合同时，涉及国家规定的就业准入工种，应事先告知劳动者需要获得^v^门核发的相应职业资格证书，并在劳动合同中写明相应的技术等级，不得招用不具备职业资格的人员。

八、劳动合同的解除、变更、终止

1、用人单位依据劳动法第二十六条二十七条、劳动者依据劳动法第三十一条提前解除合同的，任何一方应提前三十日以书面形式通知对方。

2、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向书面通知乙方，由于生产工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

九、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金：\_\_\_\_\_\_\_元。

2、一方违反本合同，涉及经济补偿的按国家有关规定执行。乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方违反本合同，若双方订有培训协议的，按培训协议乙方向甲方支付违约赔偿金;若无培训协议，按国家有关规定执行。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

十、双方约定的其他事项：

乙方应严格保守甲方商业秘密，不得损害甲方利益，不得向同行业或其他人员泄漏甲方技术资料和内部商业信息，否则由乙方承担由此对甲方造成的直接和间接损失，并承担赔偿责任。

十二、本合同依法订立即具有法律效力，双方必须严格履行。本合同未尽事项或条款如与今后国家规定相抵触时，按国家规定执行。

十三、甲乙双方在本合同履行中发生劳动争议，应协商解决;也可以向本单位或所在地镇劳动争议协调委员会申请调解，调解不成或不愿调解的，可向海盐县劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向海盐县人民法院起诉。

十四、本合同一式三份。甲乙双方各执一份，签证机关留存一份。

甲方(单位盖章)：

乙方签字：

签证日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

>公司员工劳务合同范本篇4

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致，特签订如下实习劳务合同。

一、甲方免费提供乙方的住房、床、伙食、棉被。

二、乙方代表负责其所属员工的日常生活和工作的管理，服从甲方的工作安排，必须遵守甲方的厂纪厂规，人事信息资料由甲方存档备案，人员如有变更，乙方要及时上报甲方。对违反甲方厂纪厂规的员工，甲方有权作出处罚。乙方擅自离开公司的，一切后果与甲方无关。

三、乙方在工作和生活中对甲方的设备、设施要甲乙爱护，损坏赔偿。注意用电安全，不得在宿舍里私接电线。甲方有权对乙方工作过程中进行技术指导和检查监督。

四：工作与作息时间：乙方的工作是包装、成箱及其他的临时工作。包装工价和作息时间与公司包装车间员工同步，如需加班，时间另行通知，加班时间每天从22：00起开始计算，记件是1元/小时，记时按4元/小时计算加班工资。

五：工资计算及工资发放，甲方对乙方正常工作时间实行计件工作制，其他工作按计时结算工资，按3元/小时人民币结算，工资发放时间为报道时间一半月后发上半月工资总额的30%，合同结束一次性付清乙方余下的工资。

六、福利待遇：乙方享受与公司员工同样的福利待遇(冷饮费、空调电费补贴)。

七、合同期限：自 年 月 日 至 年 月 日止为 天

八、违约责任：任何一方违约需向对方支付500元违约金。

本合同一式两份，签字生效。未尽事宜，待甲乙双方协商一致后再另行签定。

甲方签字：

乙方签字：

>公司员工劳务合同范本篇5

合同编号：

甲方(用人单位) 乙方(劳动者)

单位名称： 姓名：

注册号： 身份证号：

地址： 家庭住址：

**公司同员工签劳动合同范本11**

  甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

  乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  根据《^v^劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

  一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为\_\_\_\_\_\_\_天)。

  二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

  三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

  四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

  1.按照规定上下班，服从甲方工作安排。

  2.不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

  3.爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

  4.注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

  5.未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

  6.严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

  7.满\_\_\_\_\_\_\_天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

  五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

  六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

  七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

  乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

  乙方身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  1.服装公司员工劳动合同范本

  2.快递公司员工劳动合同范本

  3.公司员工劳动合同范本下载

  4.公司员工试用劳动合同范本

  5.保洁公司员工劳动合同范本

  6.公司员工最新劳动合同范本

  7.公司员工试用期劳动合同范本

  8.公司员工劳动合同范本

  公司员工试用劳动合同范本

  10.书面公司员工劳动合同范本

**公司同员工签劳动合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经营地址：

本合同于年\_\_月\_\_日起，至\_\_月\_\_日止。基本工资元/月，月结，管吃不管住，甲方不得无故克扣，拖欠乙方工资。

>一、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度。

2、泄露甲方信息机密和技术机密，造成重大损失的。

3、患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

4、甲方要解除乙方合同需提前一个月告知。

>二、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的`，可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年\_\_\_月\_\_日年\_\_\_月\_\_日

**公司同员工签劳动合同范本13**

根据《^v^劳动法》和相关的法律、法规，就甲方

聘用乙方为员工，经双方友好协商，同意自愿签订本合同，基本条约、约定事项达成如下协议：

第一条 合同期限

（一） 年 日起至年月日止。

（二）、双方同意本合同有效期的前个月为试用期。如乙方未能达到本合同第二条所规定的转正标准，则甲方有权延长乙方试用期或给予终止试用处理。乙方是否转正须以甲方签发的人事变动文本为准。

第二条 工作内容及考核指标

（一）、乙方职位为：（二）、乙方的工作职责为：

1、为甲方招揽房地产中介服务，并为甲方赚取业务佣金。

2、乙方应将其招揽的业务在甲方指定的时间内及时、全部交

给公司，乙方无权取消、取走、隐瞒上述任何资料。

3、乙方同意甲方有权随时在本人提成或押金中扣除违约制度

罚金和所欠甲方的债务。

4、乙方服从及执行甲方制定并公示的最新的各项规章制度及

通知，签订本合同视为完全清楚了解制度内容。

5、转正标准（财务、房源供应、手续办理专员工作期间达3

年以上；经纪人及经纪人协理业务员每月提成业绩平均在壹万以上）。

第三条 工作时间

（一）、因工作岗位性质所限，甲方安排乙方每日工作8小时。乙方每周休息1天，不累计。

（二）、因乙方工作性质所限，乙方同意，自愿在非工作时间完成工作任务。

第四条 工作待遇

（一）甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方（财务、房源供应、手续办理专员）试用期间工资不低于：￥800元/月；转正后，确定乙方工资不低于：￥1200元/月；如有薪酬变动，以甲方签发的人事变动文本为据。

（二）、甲方给予乙方（经纪人及经纪人协理业务员）业绩提成：公司提供房源出售后按佣金总额的40%提成；乙方自己提供的房源出售后按佣金总额的50%提成；若乙方提供房源后被另方（乙方）出售后，乙方（另方）按佣金总额的40%提成，乙方可提佣金总额10%提成。无底薪高提成。

（三）、经甲乙双方协商一致，甲方可依据公司制度从乙方工资、提成、押金中扣除以下费用：工作服、工牌、名片、合同收据领用等费用。因乙方违反公司规定或过失或损失赔偿款项。

第五条 社会保险和福利待遇

（一）、甲方依法及依照甲方相关制度，为乙方办理参加社会保险的手续，社会保险费按照规定比例，由甲乙双方负责。

（二）、经乙方申请，甲方按照法定及甲方相关制度给予乙方

享受节假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期。

第六条 劳动纪律

（一）、甲方根据相关法律、法规的规定通过民主程序指定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守有关劳动法律、法规和企业依法指定的各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

（二）、乙方保密协定：

1.乙方不得将公司工作中任何计划、步骤、方法、手段、安排及商业秘密，向任何第三者披露或泄露，不管甲方是否告诉乙方这种信息资料是属于保密性质。本协议所称的商业秘密，是指不为公众所知悉、能为公司带来经济利益、具有实用性的技术信息和经营信息，包括各种合同、文书、管理文件、流程设计、交易程序、系统软件、管理诀窍、客户名单、盘源信息、各种策略、招投标中的标底及标书内容、董事会会议内容和决议、管理会议内容和决议等信息。

2.乙方不得复制和私下保存乙方在工作中接触到的供乙方工作的资料，除非事先获得公司的搜权。

3.乙方在离职前，必须向甲方归还所有与业务有关之物品、文件及相关资料。

4.乙方现任的工作有获取甲方商业秘密的足够条件，甲方只要能证明乙方所使用的信息与自己的商业秘密具有一致性、相同性或相似性，而乙方不能提供或者拒不提供其所使用的信息是合法获得或者使用的证据的，即可认定乙方有侵犯公司商业秘密的行为。

5.乙方对上述各项保密义务的责任无时间期限限制，不因乙方

辞职或被解佣而减轻和消除。

6.如乙方违反保密协定，甲方有权立即解雇乙方，并要求乙方支付赔偿及承担造成甲方的一切有关损失；赔偿金以扣发乙方薪金、提成、押金等形式予以实现，包括但不限于通过司法途径，情节严重者扭送公安机关处理。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止

（一）、符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以便更本合同的相关内容或者解除合同。

（二）、甲方经营情况变化，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更。

（三）、本协议期限届 满即告终止。如双方协商同意，可以续订。本协议如有变更或期满经双方同意续订的，须由甲方双方签署或盖章。

（四）、依据本条款终止协议的，双方债权债务并不因协议终止而消失。

（五）、乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本协议书，并有权扣除乙方任何应得的收入赔偿给甲方：

1.乙方严重违反本协议及甲方依法制定的规章制度。

2.乙方严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，给甲方利益造成损害的。

3.乙方服务态度恶劣，严重破坏甲方声誉的。

4.乙方未按公司规定的各项守则、条规和规定招揽业务。

**公司同员工签劳动合同范本14**

  甲方：

  法定代表人:

  注册地址:

  乙方:

  性别:

  居民身份证号码:

  出生日期:

  在甲方工作起始时间:

  家庭住址:

  邮政编码:

  户口所在地:省(市)区（县）街道

  根据《^v^劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

>  一、劳动合同期限

>  第一条 本合同为期限劳动合同。

  本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。

  本合同于年月日终止。

>  二、工作内容和工作地点

>  第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

>  第三条 乙方工作应达到标准。

>  第四条 乙方工作地点为，经双方协商工作地点可以变更。

>  三、劳动保护和劳动条件

>  第五条 甲方安排乙方执行工时制度。

  执行标准工时制的,乙方每日工作时间8小时,每周工作40小时。

  执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

  执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

>  第六条 甲方安排乙方加班,应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间,应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的,应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的,应支付不低于工资的300%的工资报酬。

  乙方加班工资基数为每日元或按执行。

>  第七条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

>  第八条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

>  第九条 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

>  四、劳动报酬

>  第十条 甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

  乙方在试用期间的工为元。

  甲乙双方对工资的其他约定。

>  第十一条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

>  五、保险福利待遇

>  第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

>  第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

>  第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

>  第十五条 甲方为乙方提供的福利待遇。

>  六、劳动纪律

>  第十六条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

  乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

>  第十七条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

>  七、劳动合同的变更、解除

>  第十八条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

  (一)甲乙双方协商一致的；

  (二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

>  第十九条 当事人依据第十六条第（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内（含15日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

>  第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

>  第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。

>  第二十二条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

  (一)乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的；

  (二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

  (三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

>  第二十三条 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：濒临破产进行法定整顿期间的；因防治工业污染源搬迁的；生产经营状况发生严重困难的。

>  第二十四条 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

  (一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

  (二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

  (三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

  (四)在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

  复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

  建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

  义务服兵役期间的；

  (八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的.。

>  第二十五条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

>  第二十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

  (一)在试用期内的；

  (二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

  (三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

  (四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

>  第二十七条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，

  乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

>  八、劳动合同的终止、续订

>  第二十八条 有下列情形之一的，本合同终止：

  (一)合同期限届满的；

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn