# 食堂用工劳动合同范本

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-09-06

*食堂用工劳动合同范本（通用13篇）食堂用工劳动合同范本 篇1 甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 登...*

食堂用工劳动合同范本（通用13篇）

食堂用工劳动合同范本 篇1

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码：

劳动用工登记证编号：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：

联系方式及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

第一条本合同期限自年月日至年月日止。

第二条乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作。工作地点在。

第三条乙方工作时间为下列第种方式

1、每周工作日，分别为周;每日工作小时。

2、其他：

第四条甲方按乙方实际工作时间，以货币形式支付乙方工资，标准为每小时元，工资结算周期为(日/周/15日)，工资发放时间为，工资发放方式为(直接发放/委托银行代发)。

第五条甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含甲方应为乙方缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费。乙方依照国家和地方有关规定以自由职业者身份参加基本养老、基本医疗保险。

第六条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤或患职业病享受工伤保险待遇。

第七条甲方有义务对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳动保护用品。

第八条乙方应严格遵守安全操作规程和工作规范。

第九条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更。

第十一条甲乙双方任何一方都可以随时通知对方终止本合同。

第十三条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以依法申请调解、仲裁、诉讼。

第十二条双方约定的其他事项

第十三条乙方可以同时与其他用人单位订立非全日制劳动合同;但是，后订立的劳动合同不得影响本劳动合同的履行。

第十四条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;如本合同条款与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，劳动行政部门留存一份。

甲方：乙方：年月日：

食堂用工劳动合同范本 篇2

学校食堂根据工作需要聘用\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_，民族\_\_\_\_\_族，家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号，为学校食堂工作人员，从事学校食堂\_\_\_\_\_\_工作。为明确双方的权利和义务，遵循自愿和协商一致的原则，特制定本合同，具体如下：

一、聘用期限：

\_\_\_\_\_年月\_\_日起至年\_\_月\_\_日止，聘期为一学期。合同期满，合同即行终止。

二、劳动报酬：

由学校按月发给被聘用工人工资，聘用工人月工资为元整，学校每月补助相关保险金\_\_\_\_\_\_\_元整(由应聘人员自行交纳)，两项合计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_元整)。

三、工作职责和纪律：

1、被聘用人在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，由于违规操作而导致食品安全后果的，视实际情况追究相关责任。

2、被聘用人员必须坚持优质服务，做到热情、耐心、周到、文明。按时上班，不做其他与工作无关的事、不得擅离职守。

3、之被聘用人员必须遵守《食品卫生法》和 食堂规章制度 ，认真做好食堂内外的环境卫生，杜绝食物中毒和疾病传播。

4、被聘用人员必须按时参加体检，持健康证上岗。做到五勤：勤洗手、勤洗澡、勤理发、勤换衣、勤剪指甲。上班时间应统一穿工作服，戴工作帽和口罩，服装整洁。阻止无关人员进入食堂操作间。

5、被聘用人员要爱护公物，严格执行安全操作规程。正确操作、使用食堂的设施、设备，发现问题及时报告分管领导或校领导，及时加以解决。

6、被聘用人员配合学校做好饮食安全，卫生等方面的宣传教育，并协助值日教师维持好学生用餐的秩序。

7、被聘用人员服从学校管理，严格执行食堂管理员的分工。完成本职工作和食堂管理员安排的其他临时任务。

8、被聘用人员必须遵守学校的有关规章制度，接受学校的考核。

四、被聘用人员有下列情形之一的，学校可以解除聘用合同：

1、严重违反劳动纪律或学校规章制度的。

2、严重失职，营私舞弊，对学校利益造成损害的。

3、严重违反食堂人员工作职责，造成恶劣影响的或严重后果的。

4、被依法追究刑事责任的。

五、有下列情形之一，学校可以解除聘用合同，但是应当提前一个月以书面形式通知被聘用人：

1、被聘用人患病或因工作负伤，不能从事原工作的。

2、被聘用人不能胜任工作的。

3、被聘用人不注意自身卫生工作，不按学校相关食堂卫生工作程序工作的。

六、学校未按合同协定支付劳动报酬，被聘用人可以通知学校解除合同。

七、未尽事宜由双方协商补充。

八、本合同自签订之日起生效。

九、本合同共两页，一式三份，双方各执一份，教育主管部门备案一份，合同解释权隶属校方。

聘用学校(盖章)被聘用人(签名)：法人签字：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

食堂用工劳动合同范本 篇3

甲方聘用乙方为食堂工作人员，甲乙双方经过平等协商特立协议如下：

1、乙方在被聘用期间，服从学校和食堂的工作安排，严格遵守学校的规章制度，做好自我保护。如造成伤害事故，责任自负。

2、乙方在被聘用期间，应加强食品安全防范措施，搞好卫生工作，确保师生生命安全，如系工作失误或自身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和损失由乙方承担。

3、聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老保险金，工资每月考核发放，养老保险金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费自理，在月工资中扣除。

4、如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一个月通知甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。

5、本合同到期后，由甲方根据学校情况及乙方的工作表现，商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。

6、聘用期限为 年 月至 年 月。

7、年终，学校将视食堂所产生的安全及经济效益，对乙方进行考核，发放考核奖。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（食堂）：

乙方：

食堂用工劳动合同范本 篇4

用人单位(以下简称甲方)：

劳动者(以下简称乙方)：姓名，性别，住址：身份证编号：联系电话：

根据上级文件和会议精神，自20xx年春季学期起，学校食堂实行自主管理、服务学生、让利学生、零利润经营。为了规范劳动用工行为，维护用人单位和劳动者的合法权益，经双方协商一致，订立本合同。

第一条劳动合同期限：20xx年2月29日起至20xx年7月31日止(半年)。

第二条工作内容：乙方在学生上课期间为学生提供中餐服务。内容包括：蔬菜、大米及其它食物的储藏、保管、清洗、加工、制作，按时供应学生中餐，负责餐具的清洗、消毒，打扫厨房内外的清洁卫生并消毒，做好厨房的防盗防毒工作，确保食品卫生符合上级部门的要求，服从甲方的安排，接受甲方的监督检查。具体工作内容由食堂管理人员临时安排。

第三条劳动保护和劳动条件。上岗前，乙方自行提供由当地卫生部门体检并办理健康证，且甲方对乙方进行岗前培训。甲方提供厨房、厨具、餐厅、餐桌、餐具、水电设施、锅炉等食堂相关设备，提供煤炭、大米、蔬菜、食用油等物资。还要提供白大褂、口罩、帽等以供乙方上班期间使用。

第四条劳动报酬采用以下方式:甲方不给乙方交纳系列费用,不享受学校的其它工资福利等服务性费用。每月只发给每人工资大写捌佰元整(￥：800.00元)。乙方在本合同期限内没有中途解除合同且没有出现工作失误的，甲方只按照5个月的工作时间向乙方发放工资。

第五条劳动纪律。乙方在合同期间要做到：(一)按时上班,按规操作,认真完成食堂管理人员安排的任务;(二)供应中餐时，按规定着装，佩戴口罩、手套、衣帽等，身体不能直接接触食物，确保食物卫生和个人清洁卫生;(三)热情服务,态度和蔼,不能和师生发生争吵;(四)不能随身携带有毒有害物品和其它危险物品进入厨房及工作区域;(五)发现问题(如食物霉烂变质、食物过期、食物搭配有中毒嫌疑、食物短缺供不应求等)，及时报告食堂管理人员或者学校领导、老师;(六)出现特殊情况时,如学生假期补课、运动会期间或者集训期间、考试期间等，要服从甲方安排，加班做好饮食供应;(七)按照上级部门提出的整改意见做好相关工作;(八)不能将甲方的物品带出工作区域,也不准将非食堂工作人员带入工作区域;(九)乙方有义务保守甲方的商业秘密。劳动合同期满后,劳动合同自然终止解除。

第六条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(二)严重失职,营私舞弊,对甲方造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

(一)乙方患病或者非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使原劳动合同无法履行,经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

乙方解除合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(二)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的.

第八条违约责任。甲方违约按照下列情况承担违约责任：

1.甲方未按照合同约定及时提供相关设备、食物或者工作条件，导致乙方不能按时供应早中晚餐或者严重影响工作质量的，甲方除如数发放乙方工资外，还要向乙方每次补发50元违约金;

2.甲方应在当月最后一天发工资，如果推迟发放，则甲方除了足额发放工资外，还要按每推迟一天发放50元违约金。

乙方违约按照下列情况承担违约责任：

1.乙方未按照甲方的作息时间开饭的(指提前或者推迟5分钟以上),或者乙方违反本合同第五条劳动纪律的(第五条第六项除外)，或者清洁卫生被上级认定为不合格的，每次向甲方交违约金50元;

2.乙方故意或者因重大失误(如保管不善导致食物腐烂变质或者食物丢失、减少等)造成甲方损失的,应当赔偿损失。

第九条本合同未尽事宜按照相关法律法规规章政策的规定处理，法律法规规章政策没有规定的由双方协商处理。本合同解释权由甲方负责。

第十条本合同自双方签字时生效。合同共两页一式二份，双方各存一份。

甲方:

乙方:

年月日：

食堂用工劳动合同范本 篇5

聘用单位：（以下简称甲方）

受聘人：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》，甲方因工作需要，决定聘用乙方担任食堂工作人员，经双方协商达成如下协议：

一、聘用期限：

甲方聘用乙方在甲方学生食堂（部门）担任食堂工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方享受待遇

依据国家有关规定，甲乙双方协商一致，甲方于每月30日前支付乙方当月（人数）位炊事员工资、共计（小写） 元。（大写： 整）。寒暑假不发工资。

三、工作职责

1、食堂员工必须服从学校管理，全心全意为教育、教学服务，为师生服务。自觉遵守校纪校规和食堂规章制度，团结协作、尽心尽职为食堂做好各项工作。

2、熟悉食品卫生安全知识，严把食品质量关，加工关，确保安全生产。

3、食堂组长指挥好自己的员工积极配合学校做好学校的接待任务。（学校只做菜谱计划，加工、人员的调配完全由食堂组长负责）

4、食堂员工每年必须进行一次体检，持有效的健康证方可上岗，凡有传染病者，坚决予以辞退。

5、配合好学校做好勤工俭学工作，每学期必须养好7头以上的猪，必须无条件回收班级学生种植的蔬菜。

6、按学校提供的食谱要求正常开展好营养餐工作，在规定时间内及时按质，足额发放给学生，不得耽误正常的教育教学工作。

7、食堂从业人员应加强团结合作，协商好每天的饭菜数量，不得让学校亏损，也不能让学校盈利太多（控制在5%——8%之间），造成学生吃不饱而流失。

8、认真钻研业务，虚心听取师生的意见，不断改进，提高饭菜质量，在色、香、味上多下功夫，搭配好营养。

9、搞好食堂卫生工作，餐后要全面清洁打扫，经常保持灶台、地板、墙壁、天花板、案板、饭台、橱柜、餐桌卫生，餐厅地面要经常冲洗。餐具、容器及时清洗和消毒。

10、严格遵守劳动纪律，按时上下班，不擅离岗位。下班前必须关好门窗，并按规定上锁，做好安全防范工作。

11、爱护公物，节约用电、用油、用水、用燃料。

12、严格禁止食堂工作人员将食堂物品（包括剩饭剩菜）带回家。

13、食堂组长安排好员工负责好大米以外的蔬菜采买，在采购过程中严格把好食品的采购关，必须到持有卫生许可证的经营单位采购食品，并按照国家有关规定进行索证。应相对固定食品采购的场所，以保证其质量。严禁采购腐败、变质、油脂酸饭、霉变、生虫、污秽不洁、混有异物或者其他感官性状异常，含有毒有害物质或者被有毒、有害物污染，可能对人体健康有害的食品。

14、食堂组长所招聘的员工应相对固定，不得少于6人，必须保障好正常的生活秩序。不得在本学年内出现2次10人以上的学生没饭吃，或者食堂太多的饭菜浪费。

四、其他事项

1、乙方必须严格遵守学校各项规章制度，服从学校的统一领导和安排，正确处理上下级和员工之间的关系。

2、乙方应认真钻研业务，提高工作效率，努力完成本职工作。

3、甲方应如期支付乙方工资。

4、由于乙方不能胜任本职工作，或出现违法违纪行为，或因人为因素使学校造成重大损失，甲方有权随时终止合同及要求乙方赔偿损失。

5、如因特殊原因，乙方要求提前终止合同，须提前30天内向甲方提交书面报告，并经学校同意。

6、乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

（1）、食堂员工对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校结算时不多发一个月的工资，照天结算。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

（2）、乙方因疾病不能按时上岗。

7、乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

（1）、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

（2）、旷工时间超过一天的。

（3）、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

（4）、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

（5）、伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

8、乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：因工负伤，在学校规定的医疗期内的。

9、合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

10、有下列情况之一，本合同自行终止：

（1）、合同期限届满。

（2）、法律、法规规定的其它情况。

11、违反合同的责任和争议解决

五、合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签名）

年 月 日

食堂用工劳动合同范本 篇6

计划外用工劳动协议

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、合同的类型与期限

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年(\_\_\_\_\_个月)。

二、工作内容和工作要求

1.乙方的工作内容(岗位或工种)

2.乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成工作任务和领导交派的工作。

三、工作时间与劳动报酬劳动用工合同书

1.劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2.乙方在工作中应发挥积极主动性，进行工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

3.甲方于每月\_\_\_\_\_号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

4.甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

四、劳动合同的变更、解除和终止

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

2.乙方应提前\_\_\_\_\_日向甲方提出书面解除合同，在乙方办理了工作交结后可以解除合同。

3.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1.未及时足额支付劳动报酬的。

2.以暴力、威胁、监妁、或者非法限制人身自由的?段强迫劳动的。

3.以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同嚄;

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以当场解除并终止本合同。

1.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

2.违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

3.同时与其他单位建立劳动关系。

4、未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方必须提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

1.乙方擅自离职的;2.乙方旷工\_\_\_\_\_天以上的;3.由他人代领薪水的;4.乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的;4.偷窃;5.属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的;6、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训，约定为甲方服务的期限为合同签定之日起\_\_\_\_\_个月。乙方若违反本条约定，提前解除合同的，应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

五、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续，并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后，结清应支付的报酬，结清工资后双方合同自动失效。

六、劳动争议处理

1.甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决，协商不成的，均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2.乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病，已患其它伤痛的基本情况，甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒，甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3.本企业相应规章制度视同本合同附件，与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读，理解企业制度。合同签定时，视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。合同文本具有同等法律效力。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

食堂用工劳动合同范本 篇7

劳动者(签名)：

用人单位：四川巨鑫投资有限公司 (以下称甲方)

劳动者： 居民身份证号： (以下称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规，以及甲方依法制定的规章制度，甲乙双方经平等协商，自愿订立本合同。

第一条 双方承诺

本合同系双方建立、保持劳动合同关系的法律文件，对双方具有平等的法律约束力,双方各自享有本合同约定的各项权利，并应切实履行本合同约定的各项义务。

第二条 劳动合同期限

(一)合同期限 双方一致同意以第壹种形式确定本合同期限，届满即行终止，任何一方不需提前通知对方。

1.本合同固定期限1年，从 年 月 日起至 年 月 日止。

2.本合同无固定期限，从 年 月 日起，至本合同约定的终止条件出现时终止。

3.本合同以完成一定的工作任务为期限，具体为： 即从 年 月 日起至本款所述工作任务完成时止。

乙方在办理离职手续的过程中如有跨越合同终止日的，视为处理本合同终止后的善后事务，不视为继续保持劳动关系。

本合同期限届满前，双方可协商是否续签合同。双方合意续签的，应当在本合同所附之《劳动合同续签记录》中载明并签字盖章。

(二)试用期限 本合同第二条所指合同期限，包括试用期壹个月。试用期为 年 月 日至 年 月 日止(实际试用期自乙方到岗之日起计，若延迟则试用期截止日期相应顺延)。

第三条 工作内容和工作地点

(一)乙方同意根据甲方的需要，由甲方安排乙方在甲方行政部门从事公司专职司机及相关工作。工作地点为：本公司行政部。除事先征得甲方书面同意外，乙方不得兼职从事与甲方相竞争的其他有报酬或无报酬的工作与业务。

(二)乙方的具体工作内容与工作职责，按甲方的相关规定执行。签订本劳动合同时，乙方已知悉约定工作岗位的职责。本合同履行过程中，甲方可根据实际情况做出合理的调整，届时乙方按调整后的规定履行职责。

(三)甲方有权根据生产经营需要和乙方的工作能力、身体状况、实际表现等情况，调整乙方工作岗位，并在《岗位变更记录》中记载。

(四)乙方同意按照甲方确定的工作岗位，按时、保质、保量完成工作任务。

第四条 工作时间和休息休假

乙方同意实行综合工时制。即一般情况下，执行定时工时制，乙方工作时间平均每周不超过44小时，平均每周至少休息一天。国家法定节日、假日以及紧急情况下，实行不定时工时制，乙方应服从用人部门的安排，上班仍执行定时工时制下的劳动报酬制度。

乙方同意实行不定时工时制。

第五条 劳动报酬

(一)甲方按照不低于四川省成都市规定的最低工资标准支付乙方工资。乙方因患病、非因工负伤、私事等自身原因未完成规定工作任务或未出满全勤的，甲方有权依据相应制度扣除相应工资。

(二)甲方实行岗位工资制。甲方有权对岗位的工资结构作出调整，乙方工作部门或工作岗位调整的，其工资作相应调整。

(三)甲方支付给乙方的工资为税前工资。在支付乙方劳动报酬时，凡根据有关规定应当由

甲方代扣代缴的，甲方予以代扣代缴。

(四)甲方可以根据经营情况、规章制度、对乙方的考核情况，以及乙方的工作年限、奖惩记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。

(五) 甲方在每月10日前发放上月工资(发放日适逢法定假日、节日则顺延)。

第六条 社会保险

(一)甲方根据社会保险的法规、政策为乙方办理基本社会保险。社会保险费中依法应当由乙方承担的部分，由甲方直接在工资中扣缴。

(二)乙方遭受工伤或视同工伤损害的，按照《工伤保险条例》由工伤保险机构支付保险待遇。因甲方原因导致乙方患职业病或因工负伤而未能享受相关社会保险待遇的，甲方依有关规定支付病假或住院期间的工资。因乙方原患疾病直接导致的损害与事故，由乙方自己承担后果。

(三)劳动合同终止的，乙方办毕工作移交手续后，甲方协助乙方办理社会保险转移手续。

第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动保护用品，并保障劳动场所的安全卫生。

(二)甲方为乙方提供符合实际需要的劳动条件，保障乙方正常履行工作职责。

(三)甲方应当依法建立和完善劳动管理规章制度，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方享有劳动权利、履行劳动义务。

第八条 劳动纪律以及规章制度

(一)乙方应严格遵守国家法律，遵守公共秩序，尊重社会公德，维护甲方的声誉、利益和生产经营秩序，不得有打架斗殴、偷窃、赌博、吸毒、卖淫、嫖娼等违法、犯罪行为。

(二)乙方应当严格遵守国家劳动和安全生产法律法规以及甲方依法制定的规章制度，服从甲方的工作安排，按时按质按量完成工作任务。严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、安全操作规程和工作规范，防止劳动过程中的事故，减少职业危害，不得违章作业。

(三)在本合同的履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对原有的规章制度进行修订。若本合同条款与国家新规定及甲方新规章制度相抵触的，乙方同意服从国家新的规定和甲方新的规章制度。

(四)乙方自行承担在工作过程中违章作业等自身不当行为导致的自身损害事故后果。

(五)乙方应当严格遵守国家计划生育政策，不得违反计划生育政策超计划生育。

第九条 劳动合同的终止

(一)有下列情形之一的，本合同自行终止：

1.本合同约定的期限届满的。

2.乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。

3.乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

4.经双方协商一致解除本合同或任何一方依照法律或本合同约定解除本合同的。

5.当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的或甲方的开发建设任务完成，无后续开发项目的。

6.随着甲方的发展或国家职业标准的提高，乙方的文化知识、身体状况、劳动技能、工作能力等无法适应甲方工作要求的。

7.乙方因患病、非因工负伤、私事等自身原因离开工作岗位已达10日以上或须离开工作岗位达10日以上的。

8.乙方全脱产参加高等学校学习与进修、服兵役，或被国家机关、国有事业单位招录为公务员或事业单位工作人员的。

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的其

它工作的。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3.甲方根据本合同第三条第(三)项的约定调整乙方岗位或职位时，乙方不服从甲方的工作调动和安排的。

4.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1.在试用期间被证明不符合录用条件的。

2.因乙方未能在30天内提供相关资料，致使甲方无法为乙方办理社会保险手续的(由此产生的后果由乙方承担)。

3.严重违反甲方规章制度的。

4.乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的(即甲方经济损失在500元以上或被有关机关、第三人追究法律责任或被新闻舆论批评)。

5.乙方被依法追究刑事责任的。

6.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

7.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的(欺诈包括提供虚假个人信息或资料等手段)。

8.有打架斗殴、偷窃、赌博、吸毒、卖淫、嫖娼等违反治安管理处罚法的行为或扰乱甲方生产经营秩序行为的。

9.违反计划生育政策超计划生育的。

10.身患传染性疾病，对甲方职工的人身安全和身体健康造成严重威胁的。

11.有本合同第十条第(三)项规定的行为(无论金额或损失大小)的。

12.有拉帮结派，破坏团结等损害甲方利益行为的。

13.以提供咨询服务等形式从事与甲方相竞争的业务，单独或合伙从事与甲方相竞争的业务。

(三)、除法律规定乙方可以随时解除劳动合同的以外，乙方解除本合同应当提前30日书面形式通知甲方。

第十条 违反劳动合同的责任

(一)甲方违反本合同约定的条件解除本合同的，按照法律规定支付相应的经济补偿金。乙方违反本合同约定的，应按损失的程度承担赔偿责任。

(二)乙方有严重失职、营私舞弊或其他行为，对甲方利益造成损害的，应承担赔偿责任。

(三)乙方有下列情形之一时，除向甲方承担全部赔偿责任外，涉嫌犯罪的，甲方有权移交司法机关处理：

1.利用职权、职务便利侵占甲方的财产;

2.利用职权收受贿赂或其他非法收入;

3.有意损坏甲方的财产;

4.泄露甲方的商业秘密。

(四)乙方属于接受甲方出资培训的，如发生违约情况，按甲方的规定和相关培训协议承担赔偿责任。

(五)乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反本合同约定的条件解除本合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的违约金、赔偿金，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除。不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

(六)有下列情况之一的，致使甲方不能及时为乙方办理相关手续，由此产生的一切后果由乙方承担：

1. 乙方未按规定办理离职手续的;

2. 乙方未按规定提供有关资料，致使甲方无法为乙方办理社会保险关系的转移的;

3. 乙方不配合，致使甲方无法将有关离职文书送达乙方的;

4. 乙方未按规定办理工作移交的。

第十一条 保密和竞业限制的约定

1.乙方承诺严格遵守甲方的保密制度，在合同期内和本合同终止后无条件承担为甲方保守商业秘密(包括但不限于甲方未对社会公开的发展规划、战略决策、财务会计资料、招标投标资料、市场信息、营销渠道与政策、营销计划、客户资料、管理制度、员工薪酬等一切涉及到甲方利益和安全的信息都属于保密范围)的义务。乙方不得因故意或过失泄露给他人，也不得利用该商业秘密牟取利益。

2.乙方自甲方单位离职后，只要甲方的商业秘密尚未进入公知领域，乙方应继续遵守上述保密约定。

3.竞业限制期限为：工作期间和离职后的两年内。竞业限制的范围：乙方不得在与甲方存在商业竞争关系或其他利害关系的公司任职，或自己经营与甲方公司同类的业务。离职后不得诱使其他熟知甲方商业秘密的员工离职。竞业限制地域为：成都市级辖区及相邻县市。

4.乙方违反保密或竞业限制约定的，应向甲方支付违约金，该违约金为乙方离职前 个月内在甲方获得的全部报酬(含工资、津贴、奖金、慰问金、补贴等以金钱或实物形式体现的劳动报酬、员工福利)以及甲方为乙方缴纳的保险费，并另行承担甲方调查、核实乙方的违约行为及追究乙方责任而支付的调查费用、律师费用。前述违约金不足以弥补甲方的损失的，乙方还应向甲方支付赔偿金(赔偿金=甲方的损失 违约金)。

第十二条 工作移交

1.乙方在本合同终止的最后工作日之前，应按甲方规定办理工作交接手续，工作中的未尽事项、文件、资料、凭证、办公用品、个人保管或所使用的物品，需全部清点移交给甲方指定人员。

2.甲方在乙方办理完毕离职手续后为乙方出具离职证明、退还个人证件、支付当月工资和法规规定的经济补偿金，并协助乙方办理社会保险关系的转移和个人档案转移。

第十三条 合同的组成部分

甲方有权依照法律法规和本合同约定的原则制定有关工资、休息休假、劳动纪律、劳动安全卫生等规章制度，经发布后7日内乙方未提出书面异议的，视为乙方完全认同该规章制度，即成为劳动合同书的组成部分。

第十四条 甲乙双方另行约定条款： A. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。 B. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十五条 未尽事宜的确定

本合同未尽事宜，按国家规定及甲方规章制度执行，没有规定的，由双方另行协商，并签订补充协议书作为本合同的附件。

第十六条 合同的生效、份数和效力

本合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份;本合同自双方签字且乙方实际到岗之日起生效。

甲方法定代表人或委托代理人(签名)：

乙方：(签名并捺指印)：

食堂用工劳动合同范本 篇8

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：

地址：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：

出生日期：

身份证号码：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，甲乙双方经平等协商签定劳动合同如下：

第一条、合同期限

合同期限为\_\_\_\_年(或\_\_\_\_个月)，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期为\_\_\_\_月(或\_\_\_\_年)，即自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。乙方试用期满合格的，甲方应定岗使用，不合格的甲方有权予以辞退。

第二条、工作内容

甲方根据生产经营的需要，安排乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务(或从事某工作)，并有权根据乙方的工作表现，调整乙方的工作岗位。乙方服从甲方的安排。

第三条、工作时间

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。执行定时工作制的，乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。执行不定时工作制的，工作时间由双方商定。甲方安排乙方加班的，须依法支付加班工资。

第四条、劳动报酬

乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。(以完成一定工作量的时间为合同期限的，也可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。)

第五条、劳动保险、劳动保护和福利待遇

1.甲方应按照国家有关社会保险的规定为乙方办理养老、失业和大病医疗保险及其他社会保险。

2.乙方依法享有国家规定的法定节假日、公休日、婚丧假、探亲假及女职工孕期、产期、哺乳期等待遇。

3.甲方必须执行国家有关劳动保护、女职工特殊保护方面的法规、政策，采取劳动保护措施，保护安全生产和乙方健康。甲方应根据企业生产、工作的需要，发给乙方劳动防护用品和保健用品。

4.乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

5.乙方因工负伤、致残或患职业病的，医疗期间的医疗费用、工资待遇按国家有关规定执行。乙方因工死亡的，甲方能够应依法支付死亡丧葬补助、乙方所供养直系亲属抚恤费及生活困难补助费。

第六条、劳动纪律和奖惩办法

1.乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2.乙方对甲方生产经营有特殊贡献的，甲方应当给予乙方晋升或物质上的奖励。乙方违反劳动纪律或犯有其他错误的，甲方有权依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第七条、劳动合同的变更、解除、终止与续订

1.订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2.乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

3.下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

4.乙方有下列情形之一，甲方不得终止、解除本合同：

(1)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

(2)因工负伤或患有职业病，在治疗、疗养期间和医疗终结经劳动鉴定委员会确认部分或全部丧失劳动能力的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)其他合同期限未满又不符合解除条件的情形。

5.乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

6.本合同期限届满，即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订或延期。

第八条、经济补偿与赔偿

1.下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

(1)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

(2)甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

2.下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1)经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

3.下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

(1)乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的;

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

(3)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

4.甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

5.支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的.标准发给经济补偿金。

6.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

7.乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

8.乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满五年不再偿付。

第九条、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条、其他

1.本合同未尽事宜，由双方另行协商确定。本合同内容与国家相关法律、法规相冲突的，按国家相关法律法规的规定执行。

2.本合同自双方签字或盖章之日起生效。

3.本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(盖章)乙方：(签字)

法定代表人：(签字)

年月日年月日

食堂用工劳动合同范本 篇9

用人单位：

劳 动 者：

合同编号：

用人单位(简称 甲方

全 称： 工程劳务有限公司

法定代表人： 地 址：

劳动者(简称 乙方

姓名： 性别： X 民族：

家庭住址： 身份证号码：

根据国家《劳动法》等法律的相关规定，甲乙双方遵循自愿、平等、诚信原则，经协商一致，特签订本劳动合同，以便共同遵守。

第一条 工作安排和劳动合同期限

一) 根据甲方与用工单位签订的《劳务派遣合同》，结合用工单位施工现场等实际情况，经乙方同意，现安排 同志，担任 工作,工种 工，工作时间折算系数 。

二) 劳动合同期限：

合同期暂定为： 年 月 日至 年 月 日止，共 年;当合同期满，经双方同意，可续订合同。期满后如甲方仍需劳力则应与乙方续订劳动合同。如乙方担任的工作或所在的分项工程提前完工时，甲方有权解除本合同。

第二条 工作内容和工作地点

一) 鉴于甲方系建筑施工企业，施工地点具有不确定性、临时性的特点，确定工作地点存在一定困难，乙方对此表示理解，并同意甲方可以调动、调整乙方工作岗位、工作地点。

二) 乙方按照甲方要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

甲方系建筑行业，因施工特点、工艺要求、现场组织、气候、外界等影响，造成工作时间的难以确定性特点，乙方的工作时间和休息时间以满足施工现场作业的要求和安排为准，并按计价工资方式核算乙方薪酬。

第四条 劳动报酬

1、工资按照计件工资核算，甲方委托用工单位采取现金发放方式直接支付给乙方。

2、应发工资计算方法：

按照每工班计件薪酬总额，除以工班人员总工作时间计算出该班组每小时平均计件工资标准。

技术工人工作时间系数1.2，普通工人工作时间系数1.0。

班组每小时平均计件工资标准乘以各自的工作时间，即为该人员的当月应发工资薪酬，。

3、乙方代表即甲方委派的工班长，全权负责本班组甲方与乙方、乙方与用工单位、甲方与用工单位之间的经济活动关系，乙方承诺完全同意、认可该工班长的一切经济活动行为。

4、乙方对应发工资额、实发工资额、代扣代缴额、扣减额(如违纪罚款、赔偿损失)等有异议的，应在领取工资后的 3 个工作日内提出，逾期的，视为乙方对发放的工资无任何异议。

第五条 社会保险

乙方委托甲方代办各种社会保障业务，标准为乙方应发计价工资的5%，由甲方包干负责，统一缴纳。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

一) 甲方依法按规定建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，为乙方提供符合劳动安全卫生标准的工作场所和必须的劳动工具或办公设施。

二) 甲方根据乙方岗位情况，据情向乙方提供国家及甲方规定的劳动保护用品，并结合岗位与职业病关

联性，定期或不定期的进行职业病健康状况检查。

三) 乙方须严格遵守甲方制订的工作规范、操作规程、工艺流程、劳动安全卫生等制度，自觉预防事故和职业病的发生。

四) 甲方根据岗位和工作性质，对乙方进行必要的业务、职业技能培训和职业道德、职业安全、劳动保

护等方面的教育。乙方也应自觉地加强劳动保护、安全生产、职业病预防等方面知识的学习，按章进行劳动，提高自我保护能力。

第七条 劳动纪律

甲乙各方应遵守以下约定：

一) 乙方应遵守国家法律法规和甲方的各项规章制度、劳动纪律，听从甲方指挥，服从甲方管理，接受

甲方教育，遵守职业道德，爱护企业财产，维护企业利益。

二) 对乙方执行规章制度、劳动纪律的情况，甲方有权采取检查、调查核实、督促改正、奖励惩罚等管理手段。

三) 乙方违反甲方规章制度、劳动纪律、技术规范、操作规程，使甲方商誉、经济、财产受到损害、损失、损坏、损毁的，应赔偿甲方损失;甲方还可依据国家规定、单位制度，给予乙方处分，直至依法解除本合同。

(四)乙方必须遵守用工单位的劳动纪律和各项管理制度和工作标准，服从用工单位的指挥、协调和安排。因乙方自身原因违反、违规、违章作业造成的工作质量缺陷、返工和各种伤害，由乙方自行负责并承担费用。

第八条 劳动合同变更及解除

一) 甲乙双方应遵守平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、法规的规定变更本劳动合同，变更劳动合同，应当签订变更劳动合同协议并办理变更手续。

二) 甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、严重违反甲方规章制度或劳动纪律的。

2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

4、法律、行政法规、国家规定的其他解除劳动合同情形。

5、合同签订后乙方不按时报到或报到后不上班连续或累计超过15天的。

6、乙方违规违约擅自离职的。

7、乙方在同城或异地下落不明，甲方按本合同写明的联系地址，书面通知乙方解除劳动合同无回复，继而通过媒体公告送达告知期满的。

四) 乙方解除劳动合同，除依法不需通知外，应提前30日(试用期内为3日)以书面形式通知甲方，且不得离岗，以便甲方有时间重新招聘，接续乙方工作。乙方违反本项约定，应承担赔偿责任，赔偿的范围包括但不限于以下款项：

1、乙方突然离职，导致生产、工作中断、造成甲方的直接经济损失。

2、乙方离职，甲方另招人员产生的费用。

五) 甲方单方解除与乙方劳动合同的，应事先将解除的理由书面通知劳动者本人。

六) 甲方不得解除劳动合同的情形，按法律的规定执行。

第九条 劳动合同终止

有下列情形之一的，劳动合同终止：

一) 当《劳动法》第44条规定的情形出现时。

二) 以完成一定工作任务为期限的合同，自任务完成时，即行终止。

第十条 劳动合同续订

本合同期满，双方同意续订劳动合同的，应另行签约。

第十一条 物品归还、文件移交、债务清偿

甲乙双方解除或终止劳动合同的，乙方应归还甲方一切所有权、知识产权属于甲方的一切文件及全部电子文档资料和物品;甲方一次性清偿债务。

第十二条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议的，先应协商解决。一方不愿协商或协商不成的，可向本单位所在地劳动仲裁委员会申请调解、仲裁;调解、仲裁不成的，可依法仲裁、诉讼。

第三条 其他

一) 生效与终止

本合同自双方签字盖章之日起生效，至本合同期满、甲方支付完毕劳务报酬后自行终止。

二) 附则

本合同未尽事宜，甲、乙双方可根据具体情况结合国家相关法律、法规及规章的有关规定共协商，做出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。 本合同一式三份，甲方执二份，乙方一份。

甲方(盖章)： 乙方(本人签名)：

委托代理人(签名)：

年 月 日 年 月 日

食堂用工劳动合同范本 篇10

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方 (部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理;

(二)负责支付乙方工资，每日 元。

(三)其它;

四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务;

(二)享受合同规定的工资待遇;

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1.履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2.甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的;

3.患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的;

4.订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

1.严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

2.连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的;

3.无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;4.贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的;

5.违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的;

6.伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的;

7.被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的;

8.其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1.患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的;

2.因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的;

3.实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的;

4.符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前3 0天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方未按规定支付劳动报酬的;

2.甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1.合同期限届满;

2.合同期内乙方死亡;

3.乙方按国家规定应征入伍的;

4.法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：乙方：

日期：日期：

食堂用工劳动合同范本 篇11

甲方因生产需要，按照有关规定，已报请主管部门的批准，甲方向乙方如实介绍合同的有关情况，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款。

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_ \_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产任务

甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

三、劳动报酬

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

劳动保护、保险福利待遇甲方负责给乙方上意外保险二份，乙方自上一份，若出现意外伤残、死亡等情况，由保险公司按照保险条例负责赔偿。福利按照企业业绩情况适当给予。

四.劳动纪律

按时上下班，不得迟到早退。严格遵守操作规程，保证生产。爱护单位财产，不无故损坏公物。听从指挥，服从调动。保质保量完成任务，不得投机取巧。有事及时请示报告，不得擅自主张。

五.有下列情形之一的，本合同自行解除：

甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

六.乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

服务态度恶劣，损害消费者利益的;

有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

七、违约责任

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方 元。本合同于 年 月 日起生效，。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

年月日订

食堂用工劳动合同范本 篇12

编号： 劳 动 合 同 书 （固定期限） 甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙 方： 签订日期： \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月日 劳动合同双方当事人基本情况 甲 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人 \_\_ 注 册 地址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 经 营 地址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方 性别 户籍类型（非农业、农业） 居民身份证号码 在甲方工作起始时间年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 家庭住址 编码 在沪居住地址 编码 户口所在地省（市） 区（县）街道（乡镇） 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《\_\_\_\_市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：有固定期限合同。期限＿＿＿＿\_\_\_\_\_\_\_\_年，自＿＿＿＿年＿＿＿＿月＿＿＿＿日至＿＿＿＿年＿＿＿＿月＿＿＿＿日。

二、试用期

第二条 本合同的试用期自＿＿＿＿年＿＿＿＿月＿＿＿＿日至＿＿＿＿年＿＿＿＿月＿＿＿＿日。

第三条 试用期限内，根据乙方的实际能力或表现，甲方可缩短本合同

第二条规定的试用期限。

第四条 录用乙方的具体录用及考核条件由甲方事先告知乙方，其包括但不限于《岗位工作职责》、专门的试用期考核标准、或签订的《劳动合同》上的有关规定。

第五条 试用期内经考核乙方未达到甲方录用及考核条件即视为不符合录用条件，甲方可以依法解除本合同。未达到甲方录用及考核条件的情形包括但不限于： 4。1乙方体检未达到岗位身体健康要求的； 4。2乙方的用工手续不完备； 4。3乙方未能达到甲方事先告知的录用或试用期考核条件等。

三、工作内容和工作地点

第六条 乙方的工作内容为： 。

第七条 乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、工作时间和休息休假

第八条 乙方所在岗位执行 标准工时制 □，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。 不定时工作制 □，工作时间一般由乙方个人或工作任务所决定，不计加班加点时间。

五、劳动报酬

第九条 本合同的工资计发形式为： 计时形式。乙方的月工资为：＿＿＿＿元（其中试用期间工资为：＿＿＿＿元）。

第十条 甲方每月 \_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十一条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十二条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的39;，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

六、社会保险

第十三条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十四条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十五条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

七、劳动合同的履行和变更

第十六条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十七条 甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除

第十八条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方，可以解除本合同。

第二十条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（一） 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二） 未及时足额支付劳动报酬的；

（三） 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

（四） 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（五）因《劳动合同法》

第二十六条

第一款规定的情形致使本合同无效的；

（六）法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方的规章制度的；

（三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（四）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（五）因《劳动合同法》

第二十六条

第一款

第一项规定的情形致使本合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第二十二条 有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

（一）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据

第二十四条的约定解除本合同：

（一）乙方如从事接触职业病危害作业但未进行离岗前职业健康检查，或者乙方为疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（二）在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（四）女职工在孕期、产期、哺乳期的；

（五）在甲方连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

（六）法律、行政法规规定的其他情形。

九、劳动合同的终止

第二十四条 有下列情形之一的，本合同终止：

（一）本合同期满的；

（二）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（三）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（四）甲方被依法宣告破产的；

食堂用工劳动合同范本 篇13

甲方：

乙方：

根据有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

第一章 合同期限 、试用期：

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、合同期限：

合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二章 工作内容与工作地点

1、根据甲方工作需要和乙方自身技能特点，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作，工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_范围内。

2、乙方工作内容界定以岗位职责说明书和甲方布置的阶段性或临时性工作要求为准。

第三章 工作时间与休息休假

1、甲方实行标准工作制，每日工作不超过8小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。

2、乙方应在规定的正常工作时间内完成本职工作，甲方不鼓励乙方加班。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间又不能安排补休的，应支付不低于工资的 50%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资xx年假、婚假等应提前至少30天申请以便甲方安排工作，如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

第四章 劳动报酬

1、双方根据甲方《薪酬管理制度》规定确定乙方岗位工资。甲方根据乙方现任职务和工作岗位，试用期工资为\_\_\_\_\_\_元月，约定工资为\_\_\_\_\_\_\_元月(其中基本工资\_\_\_\_\_\_\_元，其他为岗位工资\_\_\_\_\_元)。个人所得税由乙方承担，并由甲方在工资发放时代扣代缴。

2、乙方应发工资扣除个人应付费用后在次月 0日以货币形式支付。遇不可抗力导致延迟发放须提前 个工作日说明。

第五章 社会保险和福利待遇

1、甲方应根据国家和地方政府规定为乙方办理社会保险并缴纳有关费用，乙方应缴费用由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方可根据乙方服务时间、岗位特点酌情核发年功津贴、职务津贴以及其他福利待遇。

3、甲方将根据社会经济增长水平和自身发展状况适时调整整体薪酬水平、完善员工福利制度。

第六章 知识产权、商业秘密和竞业限制条件

1、乙方在工作期间或利用甲方资源所取得的技术开发成果、创新成果，其知识产权属于甲方。

2、甲方的技术信息(包括专用技术、技术诀窍、非专利技术成果等)和经营信息(管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等)属于商业秘密、技术秘密，乙方须保守秘密，不得对外泄露，不得用于个人谋利或者帮组他人谋利。给甲方造成的损失的，乙方应赔偿甲方损失和技术价值 0倍的赔偿金。

3、乙方在职期间和离职后3年内，不得在与公司业务有竞争关系的其他公司投资、兼职，不得从事与甲方业务有竞争关系的活动。如乙方所从事岗位甲方要求签订保密协议和竞业限制协议时，乙方同意签订。

第七章 劳动合同的变更、解除和终止

(一)劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份

(二)劳动合同的解除

1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前七日通知用人单位，可以解除劳动合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

3.1 在试用期间被证明不符合录用条件的;

3.2严重违反者甲方规章制度的;

3.3严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

3.4同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者甲方要求乙方不能与其他用人单位建立劳动关系，乙方拒不改正的;

3.5违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的;

3.6被依法追究刑事责任的。

4、甲方有下列情形之一，应提前30天以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务年限支付一定的经济补偿金：

4.1 依照企业破产法进行重整的;

4.2生产经营发生严重困难的;

4.3转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本协议后，仍需要裁减人员的;

4.4本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的;

5、乙方有下列情形之一的，甲方应当提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方 个月工资，并将理由通知工会后解除劳动合同：

5.1乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

5.2乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

5.3劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照上述第3条情形解除劳动合同：

6.1 从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期间的;

6.2在甲方患职业病或者因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

6.3患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

6.4在孕期、产期、哺乳期内的;

6.5在甲方连续工作满  年，且距法定退休年龄不足5年的;

6.6法律、行政法规规定的其他情形。

7、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

7.1 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

7.2未及时足额支付劳动报酬的;

7.3未依法为乙方缴纳社会保费的;

7.4甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

7.5以欺诈、胁迫手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同的;

7.6法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危机乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

8、在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

8.1 由甲方出资培训(包括送大，中专院校或者技工学校学习)，培训后为甲方服务未满3年的;

8.2属于技术骨干，承担某项重要工程的建设，改造任务而任务未结束的。

(三)劳动合同的终止

1、在下列情形下，劳动合同终止：

.1 劳动合同期满的;

.2乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

.3乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

.4甲方被依法宣告破产的;

.5甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

.6法律、行政法规规定的其他情形。

2、甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在 5日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续;乙方应当按照双方约定，办理工作交接;甲方依照有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办工作交接时支付。

第八章 双方协商约定的其他事项

1、如因乙方原因对甲方造成损害或造成甲方经济损失，甲方保留对乙方的民事诉讼权利。

2、乙方提出解除合同时，应至少提前三十日以书面形式通知甲方，以便甲方有足够的时间安排人员接替。

第九章 劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

本合同依法经双方签或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

第十章 其他

1、本合同一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、乙方工作岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，与本合同具

甲方：日期：

乙方：日期：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn