# 2023员工劳动合同样本

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-09-05

*>劳动合同是保护我们劳动者和用人单位的协议，保证双方的利益的同时，也明确了双方所尽的义务。以下是由为大家整理的2023员工劳动合同样本，仅供参考，欢迎大家阅读。2023员工劳动合同样本1　　甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（员工...*

>劳动合同是保护我们劳动者和用人单位的协议，保证双方的利益的同时，也明确了双方所尽的义务。以下是由为大家整理的2023员工劳动合同样本，仅供参考，欢迎大家阅读。

**2023员工劳动合同样本1**

　　甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（员工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等国家和地方劳动法律法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限。

　　（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

　　1、有固定期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

　　2、无固定期限。

　　二、工作内容和工作地点。

　　乙方的工作内容（岗位或工种），甲方有权根据乙方的能力、工作表现以及公司的经营需要调整乙方的工作岗位，实行变岗变薪制度。乙方的工作地点为，公司应工作需要可临时将乙方派往异地学习或工作。

　　三、工作时间和休息休假。

　　（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

　　1、标准工时制，即每日工作不超过\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_\_\_小时，每周至少休息一日。

　　2、经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行（）不定时工作制或（）综合计算工时工作制。

　　（二）甲乙双方约定，乙方每月原则上加班2天，乙方的加班工资已体现在工资表中。甲方不鼓励其它加班或超时工作，乙方如需其它特殊加班，应先填写《加班申请表》，并报主管领导签字批准。为保证乙方的休息时间，对超过2天以上的加班，应在次月月底前进行调休。

　　（三）乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。

　　四、劳动报酬。

　　（一）乙方正常月工作时间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或\_\_\_\_\_\_\_1510元/小时，双方约定加班费计算基数为/月或/小时。

　　（二）甲方根据乙方工作岗位支付的津贴补贴标准详见工资条。

　　（三）甲方给乙方发放工资的时间为：每月\_\_\_\_\_\_\_日，甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

　　五、社会保险和福利待遇。

　　（一）甲乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

　　（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市有关规定给予乙方医疗期和医疗期待遇。

　　（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

　　六、劳动保护、劳动条件的职业危害防护。

　　甲方按照国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产中的安全和健康。

　　七、规章制度。

　　（一）乙方在入职时应详细阅读、了解并遵守甲方的入职登记表和《员工手册》等相关规章制度和注意事项的规定，乙方可以通过培训、公司内网、公告栏、员工关系组进一步了解相关规定。甲方规章制度包括但不限于《员工手册》、《岗位说明书》等，其作为本合同不可分割的一部分，与本合同具有同等法律效力。

　　（二）乙方保证其向甲方提供所有信息、资料、证书、证明等均属真实、有效，否则愿意接受甲方依据法律、法规及甲方规章制度相关规定所作的任何处罚，包括但不仅限于解除劳动合同。

　　（三）乙方向甲方保证，其在签订本劳动合同时，不存在与任何第三方的劳动关系或雇佣关系，亦非在与任何第三方约定的竞业限制期内，且乙方保证与原用人单位之间不存在任何足以影响本合同生效和履行的未了事项，否则乙方将自行承担由此引起的一切经济和法律责任。在甲方工作期间，乙方不得在外从事全职或兼 职工作，违反上述规定的，甲方有权解除劳动合同。

　　（四）乙方保证受聘于甲方后，从事甲方交办的任何工作均不会侵犯此前曾受聘单位的商业秘密及其他合法权益，否则乙方将自行承担由此引起的一切经济和法律责任。

　　八、合同的解除。

　　（一）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

　　1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。

　　2、未及时足额支付劳动报酬的。

　　3、未依法为乙方缴纳社会保险费的。

　　4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的。

　　5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的。

　　6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

　　（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以即时解除劳动合同，且不支付乙方经济补偿金：

　　1、违反诚信规则提供虚假个人信息、不符合录用条件或在试用期间被证明不合格的。

　　2、严重违反甲方制定的《员工手册》、《岗位说明书》等规章制度的。

　　3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

　　4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响或者经甲方提出，拒不改正的。

　　5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使劳动合同无效的。

　　6、乙方违反双方签订的《保密协议》，向第三方透露甲方机密材料的。

　　九、保密规则及相关事项。

　　（一）乙方入职时须与甲方签订《保密协议》，乙方与甲方签订的《保密协议》等相关协议均作为本合同的附件，具有同等法律效力，乙方应当严格遵守，保守甲方的秘密。违反保密协议的，乙方应承担甲方的经济损失。

　　（二）乙方在订立劳动合同前或乙方在职期间出现直系亲属从事与甲方业务相近似或相冲突的工作的，乙方应主动告知甲方，不得隐瞒。若乙方隐瞒真实情况，乙方行为属违反诚实信用原则，甲方有权依照本合同约定解除与乙方的劳动关系。

　　十、经济补偿金、医疗补助费的发放。

　　解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

　　十一、合同解除和终止手续。

　　（一）甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应在离职前十五日内按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

　　（二）乙方因个人原因不能按正常手续办理离职手续造成甲方损失的，甲方将保留追究乙方法律责任的权利。

　　十二、争议处理。

　　甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以依法申请仲裁、提出诉讼。

　　十三、其它。

　　（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应在3天内告知甲方。若乙方上述事项变更未及时通知甲方，则甲方依原通讯方式寄送的法律文书，将视为已经送达。

　　（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

　　（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**2023员工劳动合同样本2**

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（甲方）招（聘）用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

　　一、合同期限

　　（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

　　1.有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止；合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月；

　　2.无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止；

　　3.以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

　　（二）双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期

　　二、工作内容

　　（一）乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（二）乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

　　三、劳动报酬

　　（一）乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

　　（二）试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_种工资形式：

　　1.计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月。

　　2.计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

　　3.岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

　　4.其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

　　（三）甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

　　（四）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资

　　四、社会保险和福利待遇

　　（一）社会保险

　　1.甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险，缴纳社会保险金；

　　2.乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行；

　　3.乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按广州市医疗保险规定和甲方的规定执行；

　　4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

　　（二）福利待遇

　　甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　五、劳动保护和劳动条件

　　（一）工作时间

　　1.甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

　　（1）标准工作时间：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_天，每周总工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排；

　　（2）不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

　　（3）综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

　　2.在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

　　3.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

　　（二）休息休假

　　1.甲方保证乙方每周至少休息一天；

　　2.乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期；

　　3.甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

　　（三）甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

　　（四）甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

　　（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

　　六、劳动纪律

　　乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

　　（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

　　变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

　　（二）有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

　　1.本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

　　2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（三）经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

　　（四）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

　　1.在试用期内被证明不符合录用条件的；

　　2.严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

　　3.严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

　　4.被依法追究刑事责任的。

　　（五）有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

　　1.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的；

　　2.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

　　3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

　　（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

　　（七）乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第（五）、（六）项规定解除本合同：

　　1.患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

　　2.患病或负伤，在规定的医疗期内的；

　　3.女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

　　4.符合法律、法规规定的其他情况的。

　　（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

　　1.在试用期内的；

　　2.甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

　　3.甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

　　（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

　　乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

　　1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（十）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）：

　　1.本合同所确定的工作任务已经完成；

　　2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

　　5.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**2023员工劳动合同样本3**

　　甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《劳动法》、《xx省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

　　一、甲方义务

　　（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

　　（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

　　（三）按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

　　（四）为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

　　（五）依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

　　（六）依法支持乙方参加合法的社会活动；

　　（七）保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

　　（八）乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

　　（九）乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

　　二、乙方义务

　　（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

　　（二）遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

　　（三）认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产（工作）数量、质量指标（要求）；

　　（四）自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

　　（五）在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

　　三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

　　（一）本合同期限选用\_\_\_\_：a（固定期限）；b（无固定期限）；c（以完成一定的工作为期限）

　　a：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

　　b：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

　　c：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

　　（二）本合同期内工时制度采用\_\_\_\_：a（定时工作制）；b（不定时工作制）；c（综合计算工时工作制）

　　a、乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

　　b、不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

　　c、综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

　　（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　（四）工资给付：

　　1、甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

　　2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

　　3、加班工资：

　　（1）甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准150%支付工资；

　　（2）甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的200%支付工资；

　　（3）甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的300%支付工资。

　　四、劳动合同的终止、解除和续订

　　（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　2、严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

　　3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　4、被依法追究刑事责任及劳动教养的；

　　5、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　7、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的；

　　8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

　　（三）乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

　　1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

　　2、患病或者负伤。在规定的医疗期内的；

　　3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　4、法律、法规、规章规定的具他情形。

　　（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

　　1、在试用期内的；

　　2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

　　3、甲方不按本合同第三条第（四）款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第（四）款义务的；

　　4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

　　5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

　　6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

　　（五）除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

　　（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

　　五、解除劳动合同的有关补偿

　　（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年（不满1年的按1年计。下同）发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

　　（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

　　（三）甲方根据本合同第四条第（二）款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。

　　以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

　　六、医疗期及待遇

　　（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

　　（二）乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

　　（三）乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

　　七、违约责任及其它约定事项

　　在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔（补）偿责任。

　　（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

　　（二）甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

　　（三）甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

　　（四）乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

　　（五）双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　八、附则

　　（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　（二）甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　（三）本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　鉴证人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

　　鉴证机关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

　　鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**2023员工劳动合同样本4**

　　根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

　　二、工作内容和工作地点

　　1位具体职责和要求。

　　2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

　　三、工作时间

　　1、甲方依法保证乙方的休息权利;

　　2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

　　四、工资支付

　　1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资元人民币，于次月15日前发放。

　　2、甲乙双方对工资的其他约定：

　　五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

　　2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　六、规章制度

　　1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

　　2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

　　七、劳动合同变更、解除和终止

　　1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

　　2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

　　八、劳动争议处理及其他

　　1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

　　2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　合同签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**2023员工劳动合同样本5**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

　　有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止;其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

　　二、工作内容

　　第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

　　甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

　　第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　四、工资保险待遇

　　第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

　　甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

　　甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

　　甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

　　五、劳动纪律和劳动合同的解除

　　第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

　　第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

　　(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的;

　　(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(四)不服从甲方正当工作安排的;

　　(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;

　　(六)被依法追究刑事责任的。

　　第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

　　六、当事人约定的其他内容

　　第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

　　第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　七、劳动争议处理及其它

　　第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

　　第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

　　第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

　　第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

　　甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn