# 代课教师劳动合同

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-09-04

*XX幼儿园(以下简称甲方)系XX教育局批准创办的幼儿教育机构。　　现聘用 先生/女士(以下简称乙方)为聘用教师/员工。　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。　　聘用职位及期限　　...*

XX幼儿园(以下简称甲方)系XX教育局批准创办的幼儿教育机构。

　　现聘用 先生/女士(以下简称乙方)为聘用教师/员工。

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

　　聘用职位及期限

　　职位：教师

　　期限为一年：自 年 月 日至 年 月 日

　　教师职责：

　　1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向园长做工作汇报;

　　2、服从园长及教研组长的安排，发扬团队精神，积极主动，与本班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作;

　　3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心;随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异;

　　4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间;

　　5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长;

　　6、做好家访工作，保持经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。每周向家长公布本周及下周教育内容，使“优质教育、愉快教学、健康成长”等得到充分体现;

　　7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚;

　　8、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接;

　　9、认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极创编教材，制作教具，不断写出教育教学论文，提高自身素质和业务水平;

　　10.园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作;

　　11.其他上级支付之任务。

　　薪金及岗位津贴

　　甲方审定乙方每月基本工资为RMB 元，

　　基准内薪 基准外薪

　　基本工资RMB 元 全勤奖金RMB 元

　　工作津贴RMB 元 绩效奖金RMB 元

　　技能津贴RMB 元 加班津贴RMB 元

　　职务加给RMB 元

　　劳动保险与福利待遇

　　·学校临时工聘用合同 ·保姆聘用合同 ·经纪人聘用合同 ·教师聘用合同

　　1、按照国家和相关地区的规定，为员工缴纳养老保险、工伤保险、生育保险、失业保险、医疗保险，其中个人应缴部分，由乙方个人支付，甲方将直接从乙方的税前工资中扣除，甲方缴纳部分将按照昆山市社会统筹保险的规定按时足额缴纳;

　　2、乙方享有国家规定的法定节假日，婚假、丧假、产假及计划生育假;

　　3、乙方享有国家给予的特有待遇。

　　劳动纪律、奖励与处罚

　　1、必须遵守国家法律、法规;

　　2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作;

　　3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚;

　　4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位;

　　5、甲方对工作中确有成绩或违反纪律者，将按程序予以奖励与处罚(详见《园务制度》)。

　　聘用合同的解除与终止

　　1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止;

　　2、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如违犯者视作违约行为，合同解除;

　　3、在聘用期内，如果乙方违反国家法律法规、国家教委的有关规定，或严重违反本园的《园务制度》，或在家长中反响不良，或教育质量严重下滑，教学成绩不佳的情况，甲方有权在聘用期内解聘乙方，并需提前一个月通知乙方，按相应规定给予补偿;

　　4、(因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同)乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

　　其他

　　1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行;

　　2、甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决，或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律;

　　3、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力;

　　4、附件：幼儿园教职员工手册。

　　甲 方： 乙 方：

　　年 月 日 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn