# 服务员劳动合同范本【三篇】

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-09-03

*>劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。为大家提供《服务员劳动合同范本【三篇】》，欢迎阅读。>【篇一】服务员劳动合同范本...*

>劳动合同，是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。为大家提供《服务员劳动合同范本【三篇】》，欢迎阅读。

>【篇一】服务员劳动合同范本

　　甲方：

　　乙方：

　　经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

　　一、合同期限：

　　合同期限为年，年月日起至年月日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

　　二、工作待遇：

　　1、甲方支付乙方工资元，甲方不再支付其它任何费用；

　　2、甲方为乙方实行包吃住的优惠条件。

　　3、如乙方在当月工作表现优异的，甲方应考虑给乙方的工资做相应的调整。

　　4、乙方在甲方工作期间交纳保证金《半个月的工资额》。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

　　5，每月1号为发薪日。

　　三、乙方工作责任及要求：

　　1、乙方必须服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度，违者按公司制度处罚；

　　2、甲方派人同乙方一起去购买菜，由乙方提出采购计划并监督甲方人员，同时承担责任；

　　3、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂，不允许跟职工闲谈与工作无关事宜；

　　4、乙方保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂。如果属乙方责任导致食物中毒，一切后果由乙方承担全部责任；

　　5、乙方必须保证三餐卫生工作；

　　6、乙方必须严格按操作规程使用大厅设备设施，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果设备有故障，要及时与甲方汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有设备，若因乙方操作不当而损坏设备设施则根据情节承担50%～100%。

　　7、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

　　四、乙方有一列情况甲方可解除合同：

　　1、试用期内证明不符合录用条件的；

　　2、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；

　　3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；

　　4、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者；

　　5、占小便宜、有偷窃行为。

　　五、乙方单方解除合同时，必须15天以前以书面形式提出申请，并且必须取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

　　六、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

　　甲方：乙方：

　　代表：乙方确认住址：

　　地址：乙方身份证地址：

　　日期：日期：

>【篇二】服务员劳动合同范本

　　甲方（聘用单位）：

　　乙方（受聘人）：

　　甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

　　第一条合同期限

　　1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止（其中年月日至年月日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

　　2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

　　3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

　　4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

　　第二条工作岗位

　　1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

　　2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

　　第三条工作条件和劳动保护

　　1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

　　2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

　　3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

　　4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

　　第四条工作报酬

　　1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

　　2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

　　3、乙方享受规定的福利待遇。

　　4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

　　5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

　　第五条工作纪律、奖励和惩处

　　1、乙方应遵守国家的法律、法规。

　　2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

　　3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

　　4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

　　第六条聘用合同的变更、终止和解除

　　1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

　　2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

　　3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

　　4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

　　5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

　　（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

　　（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

　　（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

　　（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

　　（5）被依法追究刑事责任的。

　　6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

　　（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

　　（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

　　（4）乙方不履行聘用合同的。

　　7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

　　（1）乙方患病或负伤在规定的\'医疗期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

　　（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的（符合《实施意见》第三条第5款规定者除外）；

　　（3）法律、法规规定的其他情形。

　　8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

　　（1）在试用期内的；

　　（2）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

　　9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

　　第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

　　1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

　　3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

　　4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

　　5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

　　6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

　　第八条其它事项

　　1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

　　2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

　　3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

　　甲方（盖章）乙方（签字）

　　代表（签字）

　　签约时间：年月日签约时间：年月

>【篇三】服务员劳动合同范本

　　甲方：

　　乙方：

　　甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规，经双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

　　一、劳动合同期限

　　（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从20xx年2月5日起至20xx年2月5日止。

　　二、工作内容

　　甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容，乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方。若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资，解雇乙方；若乙方能吃苦耐劳，工作表现好，视情况可奖励报销乙方年底回家路费。

　　三、上班时间

　　乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准后方可外出。

　　四、工资

　　甲方保证每月按时发给乙方工资，工资底薪1600元，全勤奖金50元，住房补贴100元。如乙方一个月内有迟到、请假，甲方有权扣除乙方奖金及补贴共计150元。甲方有权扣留乙方第一个月工资的一半计800元作为押金，合同期满后退还。

　　五、合同的变更、终止和解除

　　合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

　　合同履行期间，乙方要求解除合同的，应按不满合同规定的期限，押金800元作为违约金赔偿给甲方。

　　本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效。

　　甲方：乙方：

　　身份证：身份证：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn