# [企业员工劳动合同模板下载]企业员工劳动合同模板

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-09-01

*企业员工劳动合同模板是由哪些内容组成的呢？下面是本站小编为您整理的“企业员工劳动合同模板”，仅供参考，希望您喜欢！更多详细内容请点击本站查看。　　企业员工劳动合同模板1　　甲方（用人单位）名称： 住所： 法定代表人（委托代表人）： 主要...*

　　企业员工劳动合同模板是由哪些内容组成的呢？下面是本站小编为您整理的“企业员工劳动合同模板”，仅供参考，希望您喜欢！更多详细内容请点击本站查看。

**企业员工劳动合同模板1**

　　甲方（用人单位）名称： 住所： 法定代表人（委托代表人）： 主要负责人（委托代表人）： 乙方（劳动者）姓名： 性别： 出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码（或其他有效身份证件号码）：

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

>　　一、合同期限和期限

　　第一条 甲、乙双方选择固定期限形式确定本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

>　　二、工作内容和工作地点

　　第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）

　　第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

　　第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作，根据甲方的工作需要经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

>　　三、工作时间

　　第五条 乙方实行综合计算工时制。如因特殊原因需要延长工作时间的，经甲乙双方协商后可以延长工作时间。

>　　四、劳动保护和劳动条件

　　第六条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>　　五、劳动报酬

　　第八条 乙方试用期的工资标准为 元/月。乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

　　（一）计时工资。由以下几部分组成： 其标准分别为 元/月、 元/月、/月、元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

　　（三）其他工资形式。具体约定在本合同二十一条中明确。

　　第九条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月三十日。

>　　六、社会保险和福利待遇

　　第十条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。其他待遇等按国家有关规定执行。

>　　七、劳动纪律和规章制度

　　第十一条 甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

　　第十二条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

　　第十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除合同。

>　　八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　第十四条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　第十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1、 在试用期间，被证明不符录用条件的；

　　2、 严重违反劳动纪律和甲方规章制度的；

　　3、 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

　　4、 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

　　5、 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真是意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

　　第十六条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面方式通知乙方；

　　1、 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

　　2、 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

　　第十七条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

>　　九、经济补偿与赔偿

　　第十八条 甲方违法劳动合同的，应按国家规定标准支付乙方经济补偿金；

　　第十九条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

　　1、 甲方为其支付的培训费和招收录用费；

　　2、 对生产、经营和工作造成直接经济损失；

　　3、 本合同约定的其他赔偿费用；

>　　十、竞业限制

　　第二十条 与甲方订立《保密协议》的乙方，负有对在甲方工作期间知悉的商业秘密和知识产权相关的保密事项进行保密的义务。在解除和终止劳动合同后两年内，乙方不得到于甲方生产或经营同类产品、从事同类业务的有关竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

>　　十一、双方约定的其他事项

>　　十二、劳动争议处理

　　第二十二条 因履行本合同的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员申请调节；不愿调解或调解不成，当事人一方要求冲裁，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>　　十三、其他

　　第二十三条 甲乙双方订立的其他补充协议，与本合同具有同等法律效力。

　　第二十四条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。 第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　第二十六条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如一下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

　　甲方：（盖章） 乙方（签名）

　　法定代表人（委托代理人）：（签名）

　　主要负责人（委托代理人）：（签名）

　　年 月 日 年 月 日

**>企业员工劳动合同模板2**

　　甲方 （用人单位）： 性质： 地址： 电话：

　　乙方（员工）姓名： 性别： 年龄： 文化程度： 电话：

　　住址： 邮编 身份证号：

　　根据国家《劳动法》、《劳动合同法》和甲方的劳动用工管理等制度规定，遵循合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同，共同遵守各严格履行约定的义务。

>　　第一条 劳动合同期限

　　本劳动合同期限从 年 月 日起至 年 月 日止，共 年。其中试用期为 月（自 年 月 日起至 年 月 日止）。

>　　第二条 工作内容乙方同意在甲方从事 工作（岗位或工种）。

>　　第三条 生产（工作）任务（岗位）甲方安排乙方在生产部所辖范围内的相关岗位上工作（暂定），按照确定的具体岗位（任务）履行职责。乙方同意甲方的安排，并按甲方的规定完成生产工作任务。

　　甲方根据生产工作需要或乙方的实际情况，可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从调整。如乙方无合法正当理由拒不服从调整，则按乙方自动解除劳动合同处理。

>　　第四条 劳动保护和劳动条件

　　甲方根据国家有关职工安全生产、劳动保护、职业卫生健康的规定，为乙方提供必要的生产工作条件和劳动保护设施用品，保障乙方的安全和健康。

>　　第五条 工作时间和休息休假

　　甲方依据国家规定确定乙方的工作时间和休息、休假，但对公司实行不定时工作制和实行计件制工资员工执行综合计算工作时间的，遇公休日上班工作，属于正常上班，不发加班工资，公司视情在停水、停电、原料缺乏等停产时间或生产淡季合理安排员工补休，以保证计件制员工的休假权利。

>　　第六条 劳动报酬

　　甲方实行综合计算工时工作制（全额计件制或定额加超产），按照兼顾双方利益的原则制定科学、合理的劳动定额和计件单价。乙方出勤达到法定工作天数，并完成定额任务，甲方根据乙方相应岗位计件工资单价计算工资，按月以货币形式发给乙方工资报酬。乙方在正常上班完成任务后，甲方给付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

>　　第七条 安全生产。

　　乙方必须严格遵守安全生产操作规程，积极参加甲方组织的与本岗位相关的各种培训，依法签订《安全生产责任书》。乙方在合同期间因违反安全操作规程，应接受甲方的处理，若给甲方造成经济损失的，应按相关规定给予赔偿。

>　　第八条 社会保险。

>　　第九条 甲方按照国家法律和当地法规、政策规定，为乙方办理社会保险。甲乙双方按有关规定缴纳各自应承担的保险费。乙方应缴纳的社会保险费由甲方按月在其工资中代扣代缴。终止或解除劳动合同时，社会保险关系即行终止，由乙方自行接续或按照规定办理有关手续。

　　第九条 绩效考核。甲方根据公司规定对乙方的工作任务完成情况进行考核，根据甲方效益和乙方业绩，以及对乙方的考核情况，决定乙方职务和工资的升降。

　>　第十条 劳动纪律 甲方根据劳动法规，制定各项规章制度（员工手册）及甲方与乙方签订的劳动安全生产岗位责任书（协议书）、保密协议，视为本合同的附件，乙方必须自觉遵守甲方生产（工作）操作规程和规章制度，自觉维护甲方利益，服从甲方的领导和管理。如乙方严重违反公司劳动纪律或规章制度，甲方将按严重违纪处理，解除其劳动合同。

>　　第十一条 劳动合同的终止、解除 、续订

　　甲方或乙方因故提前解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知对方（甲方按《劳动法》第25条和《劳动合同法》第39条规定解除乙方合同的除外），本合同期满后自行终止。根据生产工作需要，经甲乙双方协商一致后可以续签。

>　　第十二条 违反劳动合同的责任

　　合同期间，任何一方违反合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担赔偿金。如发生劳动争议，双方可向本公司劳动争议调解委员会（调解小组）申请调解，如调解不成的，可自发生劳动争议之日起60日内向当地劳动仲裁机关申诉。

>　　第十三条 本合同如有与国家法律法规相抵触的，则按国家相关的规定处理。

>　　第十四条 甲、乙双方需要协商约定的其他内容： 。

>　　第十五条 本合同一式二份经甲乙双方签字（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。

　　甲方盖章： 乙方签字（盖章）：

　　代表人签字：

　　年 月 日 年 月 日

**企业员工劳动合同模板3**

　　甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（农业人口/非农业人口）

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和省有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

>　　一、合同期限

　　本合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

　>　二、生产（工作）任务

　　甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_岗位承担\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方在生产、工作上应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>　　三、生产（工作）条件

　　为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，达到规定的数量、质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>　　四、劳动纪律

　　甲方根据国家有关规定，制定各项规章制度，乙方严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

>　　五、工作时间和劳动报酬

　　1.甲方实行每日不超过八小时，每周不超过四十四小时的工作制（实行五天工作制后从新规定）。因生产工作需要确需延长工作时间，须经工会和乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工，孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

　　2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的最低工资不低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资标准，具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　3.甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日发放工资。超过当月发薪日的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资总额的1%赔偿乙方损失。

　　4.甲方根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资。

>　　六、保险和福利待遇

　　1.按照当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构的规定，甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_%，乙方按本人工资的\_\_\_\_\_%，按月缴纳退休养老基金。

　　2.因第七条第2款第（3）项和第3款而解除劳动合同的，甲方发给乙方生活补助费；合同期未满的，加发失业救济费，其标准为：工资每满一年或距合同期每差一年发给乙方一个月的基本工资，半年以上不到一年的以一年计，工作时间（或合同期）超过十二年的，以十二年计。

　　3.甲方参照国家或省的失业保险有关规定向就业服务机构缴纳失业保险基金，乙方按规定享受失业保险待遇。

　　4.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，按照《劳动保险条例》及其实施细则，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。

　　5.乙方患病或非因工负伤，甲方按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的病假工资。

　　6.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及省有关规定执行。 7.按国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_公休假为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，婚丧假为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，探亲假为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>　　七、合同的变更、解除和终止

　　1.甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

　　2.下列情况，甲方可以解除合同：

　　（1）乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

　　（2）按照国家法律法规规定及甲方的实施细则，乙方属于应予辞退的；

　　（3）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的； （4）甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的（须征求工会意见并向劳动行政部门报告）。

　　3.下列情况，乙方可以解除劳动合同：

　　（1）甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

　　（2）经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

　　（3）经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；应征人伍，或有正当理由要求辞职的； （4）甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的。

　　4.下列情况，甲方不得解除劳动合同：乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会确认的；

**企业员工劳动合同模板4**

　　甲方（用人单位）名称：

　　地址：

　　性质：

　　法定代表人（委托代表人）

　　乙方（劳动者）姓名：

　　性别：

　　出生年月：

　　家庭住址：

　　居民身份证号码：

　　用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

　　员工姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

　　为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据中华人民共和国《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

>　　一、劳动合同期限

　　双方约定按下列第 款确定劳动合同期限：

　　1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

　　2、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。期限为 个月。其中试用期 个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同（续订合同时不在实行试用期）

　　3、 本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>　　二、工作内容

　　甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）上工作。乙方应完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

>　　三、工作时间和休假

　　（一）乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定：

　　1、实行标准时工作制

　　每周工作五天，每天工作八小时。

　　2、实行不定时工作制

　　乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

　　（二）乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

>　　四、劳动报酬

　　甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

　　（一）甲方承诺每月 日前未工资发放日；

　　（二）经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第 款确定：

　　1、乙方试用期间的工资为同岗位的80%.

　　2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

　　3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

　　4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

>　　五、劳动纪律

　　甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

>　　六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

　　甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

>　　七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

　　（一）有下列情形之一的，合同即行

　　1、劳动合同期满的；

　　2、已完成一定的工作任务为合同期限的；

　　3、劳动合同与职工约定的终止条件出现的；

　　4、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的；

　　5、劳动者死亡或者被人们法院宣告死亡和失踪的；

　　6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

　　7、公司被依法宣告破产的；

　　8、法律、行政法规的其他情形。

　　（二）本合同经甲乙双方协商一致，可以解除。

　　（三）乙方由下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　2、经常迟到、早退和有旷工行为的；

　　3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的；

　　4、严重失职，徇私舞弊，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的；

　　5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的；

　　6、行凶打架、或以暴力伤害他人的；

　　7、请人代工的；

　　8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的；

　　9、以弄虚作假手段建立劳动关系的；

　　10、被依法追究刑事责任的。

　　（四）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的

　　2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任或不接受岗位调整的；

　　3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　（五）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁剪之日起，其劳动合同自行终止。

　　（六）乙方有下列情形之一且不符合第七条第（三）款条件的，甲方不得解除劳动合同：

　　1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

　　2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

　　3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

　　4、在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的（员工本人要求解除除外）；

　　5、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的；

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　（七）乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

　　（八）由下列情形之一的乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

　　1、在试用期内；（提前三日通知用人公司，可以解除劳动合同）；

　　2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　3、公司未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

　　4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

　　5、用人单位的规章制度违法法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

　　（九）当乙方在劳动合同期满后，经用人部门或用人单位考核合格，由用人部门或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳动合同。

　　（十）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；但必须提前三十日通知对方。

>　　八、社会保险和福利

　　（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险、失业保险、医疗、工伤、生育保险。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；

　　（二）乙方的公休假、婚丧假、女工孕、产期待遇以及接触和终止劳动合同时的经济补偿金等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行；

　　（三）乙方患职业病或者因工负伤及因工或因病死亡应享受的待遇均按有关法律、法规、政策执行；

　　（四）乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行。

>　　九、违反劳动合同的责任

　　（一） 由于当事人乙方的过程，造成合同不能完成履行，由有过错的乙方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

　　（二）当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行的利用，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免予承担责任。

　　（三）乙方由于工作或生产的需要，甲方负责对乙方的岗位或者专业技术培训的，当乙方违反培训协议时，按培训协议条款执行。

　　（四）在公司涉及公司秘密和关键技术的核心岗位的员工解除劳动关系后二年内不得从事与公司相同职业的工作，公司二年内以本地最低工资按月支付保密费。如果乙方在保密期内给公司造成损失的，公司将按《中华人民共和国劳动合同法》追究连带赔偿责任。

>　　十、 双方约定的其他事项

　　（一）甲方应将企业规章制度明确告知乙方。

　　（二）本合同未尽事宜，通过甲乙双方协商解决。

　　（三）本合同依法订立后，对双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行。

　　（四）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

　　（五）双方协商签订的培训协议作为本合同书的附件，具有同等约束效力。

>　　十一、因乙方擅自离职，致使公司重要文书和法律文书无法当面送达时，按地址 邮编 收信人 当面送达。

　　甲方：签章

　　法定代表人（委托代理人） 签章

　　乙方：签章

　　签订日期： 年 月 日

　　签证机关（盖章） 签证员（签字或盖章）

　　合同鉴证日期： 年 月 日

**企业员工劳动合同模板5**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲、乙双方就企业劳资专项法律服务的有关事宜在平等互利、协商一致、互相信任的基础上达成如下条款：

>　　1.乙方指派的律师

　　乙方应指派工作勤勉，认真负责，并对所提供法律服务具有相当经验之律师为甲方提供本合同项下的服务。经与甲方协商，乙方指派\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_律师组成工作小组为甲方提供本合同项下的服务。

>　　2.服务事项

　　在甲方支付了规定费用后，乙方应在下列事项范围内向甲方提供法律服务：

　　（1）对甲方目前劳资状况进行分析，出具《企业目前劳资状况分析报告》；

　　（2）针对甲方的实际情况，为甲方出具《企业用工制度策划书》；

　　（3）审阅甲方与员工订阅的劳动合同，对其提出修改意见或重新提供规范的劳动合同。对于尚未签订的员工，提供新的劳动合同；

　　（4）审阅甲方现有的规章制度，对其提出修改意见或重新拟定规范的规章制度；

　　（5）根据甲方的运作流程，拟定商业保护策略；

　　（6）向甲方提供一份《劳资纠纷预警机制》；

　　（7）对甲方的有关人员进行劳动法方面的专业培训。

>　　3.乙方的保密义务

　　乙方同意在本合同的服务实施过程中及完毕之后，不向任何第三方披露任何接触到的甲方未公布、保密或专有性质的资讯，并将维护其保密性。

>　　4.甲方的责任

　　甲方同意与乙方真诚合作，如实提供乙方所需的所有资料，积极配合乙方工作，确保乙方工作的顺利开展。切实履行本合同条款， 按时支付费用及告知乙方其他地址、电话号码和处所。

>　　5.付费方式

　　甲方于本合同签订之日起五个工作日内向乙方一次性支付法律服务费人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。上述款项支付后不予退回。

>　　6.合同的解除

　　甲方可随时解除本合同，但甲方有权不予退还已经收取的法律服务费。乙方在甲方同意或有其他正常理由的情况下也可解除合同。前述的正当理由包括：甲方的违约或在实质问题上甲方拒绝与乙方合作或接受乙方的建议，以致乙方随后的工作无法开展。

　　任何一方拟依据本款解除本合同的，应提前两周通知对方。当本合同终止后，甲方应立刻支付所有未支付的费用。

>　　7.其他

　　（1）本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效，有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日。

　　（2）其他未尽事宜双方将另行协商；

　　（3）本合同一式二份，双方各执一份。

　　甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn