# 劳动仲裁申请书文本

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-08-31

*劳动仲裁申请书文本（精选17篇）劳动仲裁申请书文本 篇1 申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_饶##，男，1968年##月出生，湖北省武汉市人，原武汉##有限责任公司员工，住武汉市洪山区##号。 被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

劳动仲裁申请书文本（精选17篇）

劳动仲裁申请书文本 篇1

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_饶##，男，1968年##月出生，湖北省武汉市人，原武汉##有限责任公司员工，住武汉市洪山区##号。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_武汉##有限责任公司，住武汉市洪山区##。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_王##，董事长。劳动仲裁申请书范本。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_##

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现申请人为维护自身合法权益，特向贵委依法提起仲裁。恳请贵委依法裁决。

此致

洪山区劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_申请书副本\_\_\_\_\_份;书面证据材料\_\_\_\_\_页。

劳动仲裁申请书文本 篇2

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男/女，汉族（或具体的\_\_\_\_\_名称），1\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，现住\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(月平均工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月)。

二、裁决被诉人向申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月加班费共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中：1、延时工作时间加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元及25%的经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;2、休息日加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元及25%的经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

以上二项合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月进入被诉人单位工作，任\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职至今。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，双方签订了(无)固定期限劳动合同，约定申请人为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，约定申请人正常工作时间月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天外，星期六、日还要求我加班，平均每月星期六、日\_\_\_\_\_\_\_\_\_天以上(公司均有打卡记录，由公司保管，请\_\_\_\_\_庭要求被申请人提供我的\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月间的考勤记录)。另外，休息日也是随时加班，我早上\_\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_\_分上班，直到\_\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_\_分下班，除去中午吃饭和休息时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时、平均每日延长工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日双方协商将我的合同工资变更为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)为基数计算，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/21.75\_\_\_\_\_\_\_\_\_1.5倍\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_周\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月\_\_\_\_\_\_\_\_\_年)未付、拖欠我休息日工作时间加班费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/21.75\_\_\_\_\_\_\_\_\_2倍\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时\_\_\_\_\_\_\_\_\_天\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月\_\_\_\_\_\_\_\_\_年)未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《\_\_\_\_\_》的规定，根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》第38条第2项和46条第1项的规定，我于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请\_\_\_\_\_，请求\_\_\_\_\_委在查明事实的基础上支付我的\_\_\_\_\_请求，依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳动仲裁申请书文本 篇3

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_市六里坪镇油坊村2组13号，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_车身厂?住所地：

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_?负责人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_?电话:822\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务有限公司，住所地

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_?电话:

申请\_\_\_\_\_事项：

1、请求\_\_\_\_\_委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金5100元。

2、请求\_\_\_\_\_委员会依法裁决被申请人补缴申请人\_\_\_\_\_\_\_20\_\_年——20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年社会\_\_\_\_\_金。

3、请求两被申请人支付加班费?元。

事实及理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_20\_\_年2月被十堰\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务公司派遣到\_\_\_\_\_\_\_\_\_车身厂工作，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《\_\_\_\_\_》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵\_\_\_\_\_委员会依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：

劳动仲裁申请书文本 篇4

事实和理由：（写明申请\_\_\_\_\_或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据?情况和证人姓名及联系地址。特别要注意写明申请\_\_\_\_\_所依据的\_\_\_\_\_协议）

申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。（申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址）

被申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。（被申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址）

请求事项：（写明申请\_\_\_\_\_所要达到的目的）

事实和理由：（写明申请\_\_\_\_\_或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。特别要注意写明申请\_\_\_\_\_所依据的\_\_\_\_\_协议）

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委员会

申请人：（签名或盖章）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳动仲裁申请书文本 篇5

申请人：?姓名?\_\_\_\_\_\_\_\_\_?性别?女?年龄?\_\_\_\_\_\_\_\_\_?民族?汉

住址?上海市\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话?\_\_\_\_\_\_\_\_\_?邮编?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人1：单位名称?上海市\_\_\_\_\_\_\_\_\_?电话?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定住所?上海市\_\_\_\_\_\_\_\_\_?邮编?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人?\_\_\_\_\_\_\_\_\_?性别?女?职务?总经理

请求事项：

1.裁决被申请人支付终止劳动关系经济赔偿金为一个月工资20\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（不含已支付部分）

2.裁决被申请人支付待通知赔偿金为一个月工资4000元

3.裁决被申请人为申请人补办工作期间公积金（20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月）

4.裁决被申请人为申请人补办20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月各类养老\_\_\_\_\_

5.裁决被申请人赔偿从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月的休息天加班工资19天\_\_\_\_\_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_\_\_\_（4000/21.75)=6988.50

6.裁决被申请人退回申请人过失单扣款900元

事实与理由

申请人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月8日正式进入被申请人上海市\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司上班，担任会计主任一职。并签订了为期三年的劳动合同。由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司财务内控制度薄弱，前任财务人员未出具以前年度及月度财务报表，也未完善保存财务历史资料，给申请人的后续财务工作带来极大困难，并在此期间因公司快速发展，连锁门店由20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月的9家店铺增长为20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月的23家店铺，全部店铺及货物供应链的财务工作都由申请人所在的团队负责，而在整个发展期间团队工作人员未增加一人，申请人在此工作期间兢兢业业，每天都于晚上10点后离开公司，星期六、天都在公司工作，如此强大的工作量给申请人的身体及精神带来极大的疲惫及压力，身心一直处于紧绷状态。因此出现上班迟到现象，迟到时间为1分钟，2分钟等。

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月1号被申请人因申请人迟到累计四张过失单，被申请人在员工手册中规定累计三张过失单可将员工开除为理由，将申请人开除，双方在20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月1日晚8点至12点协商及谈判，被申请人同意支付赔偿金为半个月工资，并诱骗申请人在自愿离职书上签字，于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月10日将款打入申请人工资卡内，申请人查询后金额不符，于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月15日至19日期间与被申请人交涉，被申请人拒绝支付相应的金额，拒绝再交涉。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

上海市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动局劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动仲裁申请书文本 篇6

申请人：张三，女，\_\_\_\_\_6年7月日出生，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_省合肥市包河区，电话。

被申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化传播有限公司，地址，合肥市长江中路\_\_\_\_\_\_\_\_\_幢\_\_\_\_\_\_\_\_\_室。

法定代表人：李四，电话。

就原申请人诉被申请人劳动争议一案，现申请人依法提出如下请求：

请求事项：

请求准许申请人撤诉。

事实和理由：

申请人与被申请人因劳动争议一案，申请人于二0\_\_\_\_\_\_\_\_\_年九月十四日向贵委申请劳动\_\_\_\_\_并受理后(案号：(20\_\_\_\_\_\_\_\_\_)蜀劳仲案字第236号)，被申请人与申请人经过友好协商已自行和解。故申请人依据相关规定，依法申请撤诉，请予准许。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：

二0\_\_\_\_\_\_\_\_\_年十一月十七日

劳动仲裁申请书文本 篇7

申请人：王某，男，汉族，1976年11月15日生，住湖北省咸宁市沿河大道35号

被申请人：武汉XX公司住址：武汉市东湖开负责人：

联系电话：

请求事项：

1、请求确认被申请人与申请人之间的劳动合同关系已解除；

2、裁决被申请人向申请人支付解除合同经济补偿金4291元；

3、裁决被申请人向申请人支付所欠工资和各项补贴9600元；

4、裁判被申请人支付赔偿金6480元；

5、裁决被申请人向申请人支付申请人加班费160元；（20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月份加班费）

6、裁判被申请人根据合同约定向申请人按比例发放年绩效工资6066.67元；

7、裁判被申请人根据合同向申请人按比例发放第13个月工资2211元；

8、裁判被申请人为申请人补缴20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月25日至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月份社会\_\_\_\_\_费；

9、裁判被申请人承担申请人的律师代理费1000元。

事实与理由：

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月25日申请人到被申请人处正式工作，并于同日与被申请人签订了固定期限的《劳动合同》一份，双方在合同中明确约定：“合同期限为20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月25日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月24日止，其中约定试用期为3个月；工作内容为工程师；被申请人支付申请人工资报酬为年薪44500元，支付方式：年薪中80%约定为年基本工资，共计36400元，按13个月发放，第13个工资参照当年业绩评定进行发放，约定月度基本工资为2800元，试用期工资为每月2240元，年薪中的20%约定为年绩效工资，共计9100元，在财年度发放；《劳动合同》还对其它事项进行了具体约定。合同签订后，由于申请人工作表现出色，被申请人于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月5日提前转为正式工并提升为用服部经理。申请人在被申请人处努力工作，但被申请人自申请人用工之日至今一直未予办理社会\_\_\_\_\_。且自20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月份起也未向申请人足额发放工作及支付福利待遇（每月200元交通及误餐补助，300元的电脑补助）；更为气愤的是被申请人与申请人协商一致，于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年6月25日未擅自变更了申请人的工作岗位。

此致

武汉市东湖新技术开发区劳动\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动仲裁申请书文本 篇8

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

风险提示：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、要求与被申请人1月18日解除劳动合同。

2、要求被申请人赔偿1月9至1月17日期间经济损失1636元。

3、要求被申请人赔偿违反劳动合同的违约金4000元。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动仲裁申请书文本 篇9

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岁，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岁，联系方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

申请事项：

请求贵局依法帮助我追回被申请人欠我的劳动报酬人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

我是一名农民工，经招工跟随老板\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事建筑工程，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(老板)承接工程的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工地工作，当时约定工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_日结算。我工作期间认真努力并遵守劳动纪律，结果老板贰\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_无故拒绝支付我从\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_个月的工资，共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，我多次找其讨要无果。我家是农村，经济条件不好，家有高龄老母亲需要赡养，小孩还要读书，全靠我打工维持生活，现老板拒绝支付报酬，已经对我家生活产生严重影响。

特此申请贵局依法维护我的合法权益，追回我的血汗钱，深以为谢!

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(此处手写签名)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动仲裁申请书文本 篇10

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名，性别，民族，出生年月，身份证号

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项

1、裁决被申请人支付未签订书面劳动合同的双倍工资元

2、裁决被申请人支付违法解除劳动合同的双倍经济补偿金元

3、裁决被申请人返还申请人企业年金元;

4、裁决被申请人补足欠付工资元;

5、裁决被申请人承担本案仲裁费用。

事实与理由

被申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日向申请人发出聘用通知，拟聘任申请人为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日到被申请人处正式上班，双方一直未签订书面劳动合同。被申请

人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日通知申请人，要求解除与申请人的劳动关系。申请人在被申请人工作期间，申请人的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，另外被申请人每月按申请人工资总额的\_\_\_\_\_%扣取企业年金。

为了维护申请人的合法权益，申请人特向贵委提出上述请求，请求贵委依法裁决。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(市)劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳动仲裁申请书文本 篇11

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现住：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：

(1)请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(2)请求依法裁决被申请人支付经济补偿金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日进入被申请人单位工作，担任岗位，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，双方签订了劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。但入职后被申请人一直未给申请人缴纳社保，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日因为申请人不能接受被申请人再次拖延支付工资而以此为由提出解除劳动关系。申请人认为，被申请人拖欠支付工资、没有为申请人购买社会保险等行为已经严重侵犯申请人的合法权益，现申请人特依据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等相关法律法规之规定向贵委申请劳动仲裁，请求贵委依法支持申请人的全部仲裁请求。此致市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

劳动仲裁申请书文本 篇12

案由：工伤待遇争议

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生，汉族。

工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_山西省和顺县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司。用工性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘任制。

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_山西省和顺县\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_山西省和顺县

劳动仲裁请求事项：

1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动关系。

2、请求裁决被申请人支付申请人因工受伤的相关费用，合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。具体如下：

一次性医疗补助金3000元\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月;

一次性就业补助金3000元\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月;

一次性伤残补助金3000元\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

事实与理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日申请人在被申请人处作业时腿部严重受伤。经和顺县人民医院诊断为左胫腓骨粉碎性骨折、左小腿多处软组织擦伤。被申请人对申请人的伤势进行了治疗及护理，同时认定为工伤。在被申请人的组织下，申请人于 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月经榆次市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇,给申请人带来极大的伤害.为维护申请人的正当权益,特向劳动仲裁委员会提出申诉,请求支持申请人的请求!

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

劳动仲裁申请书文本 篇13

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_女

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广西

现常住有效通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州

被申请人全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广告有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_黄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_私营

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_136

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州市海珠区南晖路二楼

现办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州海珠区工业大道中313号东方红创意园

仲裁申请：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、要求确认申请人与被申请人自201\_\_\_\_\_\_年1月1日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1\_\_\_\_\_\_月1\_\_\_\_\_\_日止存在劳动关系;

2、裁决被申请人向申请人支付未依法签署劳动合同最多11个月的双倍工资差额2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_0元;

3、裁决被申请人依法向申请人补足因旷工扣款造成的20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月工资不足额部分的24\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

4、裁决被申请人向申请人支付未提前三十日书面通知申请人离职的待通知金4\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_0元;

5、裁决被申请人向申请人支付违法解除劳动关系的经济赔偿金1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_0元;

6、裁决被申请人依法向申请人重新出具终止劳动关系证明;

(双倍工资、20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1\_\_\_\_\_\_月未足额工资、待通知金、经济补偿金，合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_45\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)

事实和理由

申请人于201\_\_\_\_\_\_年1月1日入职被申请人单位工作，任文案策划一职，主要负责公司客户的文案的编辑、撰写和项目的策划、统筹工作。申请人20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月至3月的试用工资为20\_\_元、20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月的工资标准为2800元、20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年3月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月的工资标准为3500元、20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月至8月的工资标准为4200元、20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年9月至11月工资标准为4700元。

申请人入职被申请人单位后，尽心尽职工作，被申请人在申请人试用期间签署一份的试用期合同，期满后，被申请人没有依法与申请人签订书面劳动合同。且申请人自入职以来，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月被申请人单位未为申请人购买社保。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月8月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月被申请人也均未依法为申请人足额缴纳社保。

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年10月17日下午至10月22日，申请人需请假3.5天北上参加婚礼。申请人已于10月13日提前递交请假条，被申请人表示假期长，需考虑。10月16日，申请人再次递交假条，被申请人只口头批复1.5天假期，同时临时表示申请人10月17号需出差深圳，建议申请人机票改签。申请人表示与朋友同行，特价机票无法退改，且申请人已将假期期间的项目工作妥善安排给相应人员，相关人员均已知晓。现，被申请人驳回请假需求，申请人无奈旷工3.5天。

被申请人以申请人违反公司规章制度“未经事先请假擅自脱岗者，以30分钟为计算单位(未满30分钟视同一次计算)，每次扣100元;达31分钟者视为旷工”进行旷工罚款，申请人连续旷工3.5天，累计罚款5300元，最终按本市最低工资标准1550元发放;被申请人以违反公司规章制度中“一年内累计旷工达3次将按照劳动合同管理中的第6条规定，解除劳动合同”及在没有出示有效证据的情况下以“在公共平台发布事件的片面信息，以及辱骂和诽谤公司，对公司造成不利影响”当即解除与申请人的劳动关系。

被申请人不实的解雇通知不能算有效的离职证明，且该份解雇通知将严重影响申请人的再求职。现要求被申请人重新出具离职证明，注明解除或者终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限信息。在被申请人没有依法支付申请人代通知金、经济赔偿金、合法结算工资及未依法缴纳社保等情况下，申请人一直工作到20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年11月17日。

申请人已事先请假并妥当安排假期工作，被申请人均不批复假期，迫使申请人旷工赴约。事后被申请人以公司制度为由对申请人做出旷工罚款，并以“一年内累计旷工3次”为由在11月17日当即与申请人解除劳动关系，而申请人连续旷工3.5天也并未符合被申请人单位制度中的“一年累计旷工3次”条件

劳动仲裁申请书文本 篇14

申请人：身份证号：住址：被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司住所地：法定代表人：风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为\_\_\_\_\_\_\_\_年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。申请事项：

1、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金元（按月平均工资元计算）。事实与理由：申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_年入有限公司，年\_\_\_\_月调入有限公司并一直工作至今，双方签有劳动合同，并交纳社保。自\_\_\_\_\_\_\_\_年起申请人在被申请人处担任一职，月平均工资元，并约定被申请人保证申请人的休息权利，若被申请人因生产需要，经与工会和申请人协商后延长工作时间每日不超过一小时，若因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时，并约定被申请人为申请人提供必要的工作条件。但事实上被申请人处经常加班，平均每日延长工作3个小时以上，自年\_\_\_\_月起公司经常加班到晚上十一点，有时甚至到晚上一点多（公司上下班有打卡记录，并有视频监控，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供申请人年月至年月间的考勤记录及上下班监控录像），导致申请人出现头晕头疼的情况。自年月份开始申请人头晕头疼现象严重加剧，无奈下申请人去市院检查，医生说头疼头晕现象是由于工作经常加班，劳累过度造成的，建议申请人休息几天。申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日向被申请人请批病假，被申请人以种种原因推脱，只批了申请人之前没休的存休假及\_\_\_\_\_\_\_\_年的特休假，并未批病假。\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，申请人按时去公司上班，单位却以此为由，并在未征得申请人同意的情况下单方面擅自把申请人的职务调为。申请人于年月至年月以被申请人经常加班，并在未征得申请人同意的情况下擅自单方面把申请人的职务调为员为由向被申请人提出解除劳动关系，但被申请人不予批准，并告知申请人若解除劳动关系，理由需改为申请人个人前景发展等原因。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第26条、35条、38条第1项和46条第1项的规定，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委公证审理依法裁决。此致市劳动争议仲裁委员会申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；

2、劳动关系相关证明，其它证明材料。

3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。

4、有委托代理人的，提交授权委托书。附：

1、《劳动争议仲裁申请书》副本2份

2、《证据清单》一份

劳动仲裁申请书文本 篇15

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_，汉族，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生，现住室\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：

1、裁定解除双方劳动关系。

2、裁定被申请人支付拖欠申请人的\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日工资人民币6000元。

3、裁定被申请人支付违约金人民币3，000元，并支付经济补偿金人民币9，000元。

4、裁定被申请人为申请人补交20\_\_年5月起的“三金”。

5、裁定被申请人承担本案仲裁费。

事实与理由：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，申请人与被申请人签订了一份《劳动合同》，约定被申请人聘用申请人为被申请人的办公室主任，期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，被申请人无故免去申请人的全部任职要其等待公司的分配，并拒不支付申请人自20\_\_年4月起的工资，也不为申请人缴交“三金”。

根据《劳动法》、《违反和解除合同的经济补偿办法》第五条的规定和《劳动合同》第十一条、第十四条之约定，申请人为维护自己的合法权益，特具状贵委，恳请裁定如所请。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

劳动仲裁申请书文本 篇16

常用的劳动仲裁申请书赔偿金范本：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_张\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，汉族，1971年5月11日出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州用品有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广州市白云区。邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_510440

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

仲裁请求：

1.请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

2.请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金 \_\_\_\_\_ 元;

3.请求裁决被申请人为申诉人补缴20\_\_年1月至20\_\_年10月社会保险费.

事实与理由：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，申请人经录用进入广州白云服装有限公司(以下简称\*\*公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，\*\*公司提出劳动合同由其关联公司广州用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到往河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

劳动仲裁申请书文本 篇17

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_————住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——————被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——————公司法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_————地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_——————

申请要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.裁决被申请人支付申诉人工资————元。

2.被申请人承担仲裁费用。理由与事实：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

——年——月——日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn