# 个人劳动合同书范本|正规企业劳动合同书范本

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-08-28

*劳动合同是调整劳动关系的一项重要法律制度，在劳动法中占据着极为重要的位置。那么大家知道正规企业劳动合同书怎么写吗？以下是本站小编为您整理的“正规企业劳动合同书范本”，供您参考，更多详细内容请点击本站查看。　　正规企业劳动合同书范本【一】...*

　　劳动合同是调整劳动关系的一项重要法律制度，在劳动法中占据着极为重要的位置。那么大家知道正规企业劳动合同书怎么写吗？以下是本站小编为您整理的“正规企业劳动合同书范本”，供您参考，更多详细内容请点击本站查看。

**正规企业劳动合同书范本【一】**

　　甲方（单位）：

　　乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别： 民族：\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ 联系电话\_\_\_\_\_\_\_ \_ 家庭住址 ：

　　一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

　　二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人（负责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

　　三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定； 四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。 五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。 六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。 七、本合同签订后，甲、乙双方各执一份备查。

　　为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

>　　第一条 劳动合同期限

　　（一）劳动合同期

　　本合同期限采用下列方式。 1、有固定期限：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。 2、无固定期限：本合同期限自年月日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

　　（二）试用期

　　双方同意按以下第种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期内）：

　　1、试用期从自 年 月 日起至 年 月 日止。

>　　第二条 工作内容

　　1、甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在 生产（工作）岗位，并为乙方提供必要的生产（工作）条件。

　　2、乙方应按照甲方对本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

>　　第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

　　1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

　　2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作（生产）岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

　　3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

　　4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

>　　第四条 劳动纪律

　　1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

　　2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

>　　第五条 工作时间和休息、休假

　　1、甲方安排乙方实行第项工作制。 （1）、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作 时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

　　（2）、综合计算工时工作制。 （3）、不定时工作制。

　　2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

>　　第六条 劳动报酬

　　1、甲方按照本市工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。 具体标准工资为 元/月。，乙方试用期工资为 元/月。

　　2.甲方每月 日支付乙方（当月/上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

　　3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

>　　第七条 保险福利

　　1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费（包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险）。

　　2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

>　　第八条 合同的变更

　　具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

　　1、双方协商同意的；

　　2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

>　　第九条 合同的终止

　　具有下列情形之一，本合同应即终止：

　　1、本合同期限届满；

　　2、乙方达到法定退休条件的；

　　3、法律法规规定的其他终止情形

>　　第十条 合同的解除

　　1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

　　2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

　　（1） 在试用期内被证明不符合录用条件的；

　　（2）严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

　　（3）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

　　（4）《劳动合同法》第三十九条规定的其他情形。

　　3、具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方 个月工资后，可以解除本合同。

　　（1）、乙方患病或者非因工负伤的，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

　　（2）、乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

　　（3）、双方不能依本合同第八条第3项的规定就变更合同达成协议的；

　　4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

　　（1）、患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；

　　（2）、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

　　（3）、《劳动合同法》第四十二条规定的其他情形。

　　5、乙方提前三十日（试用期提前三日）以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

　　6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

　　（1）、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

　　（2）、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　（3）、《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形。

>　　第十一条 本合同终止或解除

　　甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

>　　第十二条 合同的续订

　　1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

　　2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

>　　第十三条 经济补偿和违约责任

　　1、合同期内，有《劳动合同法》第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。

　　2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

>　　第十四条 劳动争议的处理 双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

>　　第十五条 双方约定的其他事项

>　　第十六条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。

　　有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

>　　第十七条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

>　　第十八条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

　　甲方（盖章）： 乙方（签字）：

　　法定代表人：

　　联系方式（电话）： 联系方式（电话）：

　　签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

**正规企业劳动合同书范本【二】**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　施工工地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　在京住所地通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

　　家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>　　一、劳动合同期限

　　第一条　劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

　　有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止；其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

　　以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

>　　二、工作内容

　　第二条　甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>　　三、劳动保护和劳动条件

　　第三条　甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

　　甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

　　第四条　甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　第五条　甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

>    　四、工资保险待遇

　　第六条　乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

　　双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

　　甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

　　甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

　　甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第七条　甲方应为乙方办-理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

>　　五、劳动纪律和劳动合同的解除

　　第八条　乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

　　第九条　乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　（二）有打架斗殴、偷窃、\*\*\*\*、擅自停工等违纪行为的；

　　（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　（四）不服从甲方正当工作安排的；

　　（五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；

　　（六）被依法追究刑事责任的。

　　第十条　乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

>　　六、当事人约定的其他内容

　　第十一条　乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

　　第十二条　甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>　　七、劳动争议处理及其它

　　第十三条　双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

　　第十四条　甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

　　第十五条　本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

　　第十六条　本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

　　甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_　　　　　　　　乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日　　　　　　　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正规企业劳动合同书范本【三】**

　　甲方：

　　公司地址：

　　乙方：

　　居民身份证：

　　家庭住址：

　　联系电话： 邮编：

　　乙方确认：甲方已如实告知并经乙方确认其在甲方工作的内容、工作条件、工作地点、职业危害、劳动报酬以及乙方有权了解的其他情况，且乙方已知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。

　　乙方承诺：乙方在甲方工作期间提供给甲方的学习、证书、文件等资料均为真实，如果提供虚假资料，乙方愿承担相应责任直至解除劳动合同。

　　依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律和法规，本着平等自愿、协商一致的原则，就甲方聘用乙方有关事项订立本合同以便共同遵守。

>　　第一章 合同期限

　　第一条 自 年 月 日起至 年 月 日止。

　　如果合同期满前一个月双方就续签事宜达成一致，则可续签本合同，续签的次数不限。

>　　第二章 工作内容、工作地点

　　第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门担任 岗位（工种）工作。乙方工作内容和劳动定额标准由甲方决定，甲方有权根据需要对乙方的工作内容和劳动定额进行合理调整。

　　第三条 乙方工作应当达到甲方规定的工作标准。

　　第四条 乙方的工作地点为

　　第五条 乙方同意：甲方可以根据乙方的工作表现和能力或者公司经营需要而对乙方工作内容、工作岗位、工作地点进行调整。

>　　第三章 工作时间、休息休假

　　第六条 乙方的工作时间为每周六天工作制，每日8小时，上下班时间按公司规定执行。

　　第七条 乙方有权享受法定的节假日和甲方规定的休假待遇。按照法律规定执行特殊工时工作制的除外。

　　第八条 乙方同意：甲方根据工作需要，可调整变动工作时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班时间。

　　第九条 甲方不得违反劳动法规定延长劳动者的工作时间，若有特殊情况需安排加班的，甲方应按有关规定向乙方支付工资报酬，法律及相关规定可以不支付的除外。

>　　第四章 劳动报酬

　　第十条 甲方根据国家有关规定和经营状况制定本公司薪酬制度，并根据乙方所担负的职务和其它条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，次月15日发放。

　　第十一条 乙方在甲方正常工作期间的劳动报酬（即工资）由基本工资、岗位工资、福利津贴和保密费用组成，具体以应聘表确定的基数作参考。

　　第十二条 甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资不得提升。

　　第十三条 甲方根据本企业利润情况设立年终奖，可根据员工劳动表现及在单位工作年限发放奖金。

　　第十四条 甲方根据国家的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。 第十五条 除了法律、法规、规章明确规定的补助外，甲方不负有向乙方提供其它补助津贴的义务。

　　第十六条 甲方向乙方支付的工资含有乙方因履行保密义务所应获得的报酬，具体比例是报酬的15%。

　　第十七条 甲方保证在乙方提供正常劳动的情况下，月工资不低于甲方所在地政府最低工资标准。

　　第十八条 乙方同意甲方可以按照下列原因对乙方工资进行调整：

　　（一） 根据乙方工作表现、能力调整工作岗位的；

　　（二） 根据甲方规章制度调整乙方劳动报酬的；

　　（三） 根据甲方规章制度调整乙方岗位的；

　　（四） 乙方被派遣到甲方入股或参股到位的；

　　（五） 甲方经营状况发生重大变化及出现其他客观情况的。

>　　第五章 社会保险

　　第十九条 甲乙双方按照国家规定参加社会保险。

>　　第六章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第二十条 甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

　　第二十一条 甲方根据工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健用品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定及企业所在地标准执行。

　　第二十二条 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德教育、业务技术安全生产、各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

　　第二十三条 对于有职业危害的岗位，甲方依照国家相关法律提供职业危害防护。

>　　第七章 劳动纪律

　　第二十四条 乙方已经知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。乙方承诺严格遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

　　第二十五条 甲方有权依照法律规定制定、修改规章制度和劳动纪律。

　　第二十六条 乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反本公司的规章制度，甲方有权按本公司的有关规定给乙方相应的纪律处分，直至开除；因乙方违反公司的规章，造成本公司利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损失，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施；

　　第二十七条 如果乙方有贪污受贿，严重失职、营私舞弊或其他不道德行为，引起或将引起严重损害他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除，并不给予“合同补偿金”和“合同履约金”。乙方贪污受贿和损害他人人身安全和财产利益所造成的损失，由乙方承担全部赔偿责任；

　　第二十八条 乙方在聘用期间及离职之后的保护商业秘密事项，按照双方的《保密协议》执行。

>　　第八章 双方的权利和义务

　　第二十九条 根据乙方的实际工作能力和公司工作需要，甲方可对乙方的工作岗位作适当的调整。

　　第三十条 甲方有权根据公司的规章制度对乙方进行管理。

　　第三十一条 乙方在聘用期间完成的职务技术成果及其相关知识产权归甲方所有，乙方有获取荣誉证书和物质奖励的权利。

　　第三十二条 甲方应为乙方提供相应的职业技能培训，乙方则享有甲方规定的基本工作权利及相关人事待遇。

　　第三十三条 乙方享有参加相应的业务学习和提出工作改进建议的权利。

　　第三十四条 乙方负有维护甲方和利益和声誉爱护甲方的公共财物，遵守甲方的规章制度、劳动纪律以及保守甲方的商业秘密的义务。

>　　第九章 合同的解除与终止

　　第三十五条 经甲乙方双方协商一致同意后本合同可以解除。

　　第三十六条 符合下列情况，甲方可以解除劳动合同，但需提前30日书面通知乙方：

　　（一） 乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

　　（二） 甲方因订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行且未能就变更劳动合同内容与乙方达成协议的；

　　（三） 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整岗位仍不能胜任工作的；

　　（四） 甲方规章制度中规定的解除劳动合同的情况出现。

　　第三十七条 出现下列情形之一时，甲方可以依照劳动合同法规定的程序进行裁员：

　　（一） 依照企业破产法规定进行重整的；

　　（二） 生产经营发生严重困难的；

　　（三） 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁员的；

　　（四） 甲方因订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履的；

　　第三十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

　　（一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　（二） 乙方严重违反甲方的规章制度；

　　（三） 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大 损害经济损失的；

　　（四） 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成 本单位 的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出拒不改正的；

　　（五） 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订产或者变更劳动合同而导致劳动合同无效或者部分无效的；

　　（六） 乙方因触犯国家法规被拘留、劳动教养、依法追究刑事责任的。

　　第三十九条 符合下列情况，乙方可以解除劳动合同：

　　（一） 甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方劳动权利；

　　（二） 甲方不按规定支付乙方劳动报酬。

　　（三） 甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方的利益的；

　　（四） 甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同而导致劳动合同无效或者部分无效的；

　　（五） 甲方以暴力、胁迫或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需要事先告知甲方。

　　第四十条 要下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

　　（一） 患职业病或者因公负伤并被确认丧失劳动能力或者部分丧失劳动能力的；

　　（二） 乙方患病和非因工负伤，在规定的医疗期限内的；

　　（三） 女员工在孕期、产期或哺乳期的；

　　（四） 法律、行政法规规定的其他情形。

　　第四十一条 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，否则应当按劳动者用工工资标准的2倍向对方支付赔偿金。解除劳动合同的程序按法律及企业有关规定办理。

　　第四十二条 乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职人员如系由甲方出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应向甲方支付培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方继续履行劳动合同，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

　　第四十三条 乙方如在本企业内担任经济、管理、财务等高级职务，在合同期内，无正当理由不得提出辞职，如乙方未经甲方同意决意辞职，甲方有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的间接或直接的经济损失，至少赔偿合同余期的全额工资作为违约责任。

　　第四十四条 有下列情形之一的劳动合同终止：

　　（一） 劳动合同期满的；

　　（二） 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

　　（三） 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

　　（四） 甲方被依法宣告破产的；

　　（五） 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

　　（六） 法律、行政法规规定的其他情形。

>　　第十章 违约责任

　　第四十五条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反了合同给对方造成经济损失的应根据其后果和责任大小，赔偿对方经济损失，赔偿金额按有关规定和实际情况确定。

>　　第十一章 其他

　　第四十六条 本合同经职工代表大会讨论产生，报经董事会批准，合同解释权属本公司人事部（或办公室）；

　　第四十七条 本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面变更合同内容。由本合同而引起的一切争议应首先通过双方协商解决，如协商不成可以提交公司所在地劳动争议仲裁委员会仲裁；

　　第四十八条 本合同未尽内容或内容与现行法律、法规规定有出入的，按现行法律、法规规定执行；

　　第四十九条 本合同一式两份，双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

　　本合同自双方签署之日起生效！

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日　　 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn