# 劳动合同答辩状

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-08-27

*劳动合同答辩状（通用8篇）劳动合同答辩状 篇1 答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 被答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

劳动合同答辩状（通用8篇）

劳动合同答辩状 篇1

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日出生，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_室

被答辩人诉答辩人解除劳动关系、工资争议案件，现答辩人提出答辩如下：

一、被答辩人请求解除劳动关系的事实和法律依据

被答辩人因自身原因于20\_\_年2月21日主动辞职，其后双方于20\_\_年2月22日就劳动合同解除达成结算协议，双方劳动关系已经解除。被答辩人再主张解除劳动关系，没有事实和法律依据，明显不当。

二、被答辩人主张给付各项费用154548元没有依据

1、被答辩人辞职后，双方在协商一致基础上签订劳动合同解除协议，明确约定被答辩人在答辩人处工作期间的工资、加班费、节日加班费用等费用已全部结清，被答辩人对此无任何异议，被答辩人不再追究答辩人任何责任。

根据江苏省高院、江苏省仲裁委苏高法审委(20\_\_)47号文第25条规定，劳动者与用人单位就工资、加班工资等劳动报酬的计算、支付达成结算协议，不违反法律、行政法规的强制性规定的，应认定有效，但有证据证明在协议签订时存在欺诈、胁迫、重大误解、显失公平或乘人之危等违背当事人真实意思表示的情形除外。本案中，双方已就工资、加班工资等达成结算协议，该协议不违反法律强制性规定，又不存在欺诈、胁迫等情形，依法有效。

2、被答辩人主张经济补偿金于法无据。被答辩人主动辞职，也不符合要求支付经济补偿金的前置条件和程序，主张经济补偿金没有法律依据。

3、被答辩人主张双倍工资亦没有事实和法律依据。首先，双方签有劳动合同，不存在双倍工资的问题;其次，主张双倍工资有着明确的时间限制、时效限制、数额限制。被答辩人的主张没有事实和法律依据。

综上所述，被答辩人的仲裁请求没有事实和法律依据，依法不能成立，恳请贵委依法驳回被答辩人的仲裁请求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动人事争议仲裁委员会

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

时间： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

劳动合同答辩状 篇2

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，董事长

被答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，1968年8月10日出生，住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_室

被答辩人诉答辩人解除劳动关系、工资争议案件，现答辩人提出答辩如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、被答辩人请求解除劳动关系的事实和法律依据

被答辩人因自身原因于20\_\_年2月21日主动辞职，其后双方于20\_\_年2月22日就劳动合同解除达成结算协议，双方劳动关系已经解除。被答辩人再主张解除劳动关系，没有事实和法律依据，明显不当。

二、被答辩人主张给付各项费用154548元没有依据

1、被答辩人辞职后，双方在协商一致基础上签订劳动合同解除协议，明确约定被答辩人在答辩人处工作期间的工资、加班费、节日加班费用等费用已全部结清，被答辩人对此无任何异议，被答辩人不再追究答辩人任何责任。

根据江苏省高院、江苏省仲裁委苏高法审委(20\_\_)47号文第25条规定，劳动者与用人单位就工资、加班工资等劳动报酬的计算、支付达成结算协议，不违反法律、行政法规的强制性规定的，应认定有效，但有证据证明在协议签订时存在欺诈、胁迫、重大误解、显失公平或乘人之危等违背当事人真实意思表示的情形除外。本案中，双方已就工资、加班工资等达成结算协议，该协议不违反法律强制性规定，又不存在欺诈、胁迫等情形，依法有效。

2、被答辩人主张经济补偿金于法无据。被答辩人主动辞职，也不符合要求支付经济补偿金的前置条件和程序，主张经济补偿金没有法律依据。

3、被答辩人主张双倍工资亦没有事实和法律依据。首先，双方签有劳动合同，不存在双倍工资的问题;其次，主张双倍工资有着明确的时间限制、时效限制、数额限制。被答辩人的主张没有事实和法律依据。

综上所述，被答辩人的仲裁请求没有事实和法律依据，依法不能成立，恳请贵委依法驳回被答辩人的仲裁请求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动人事争议仲裁委员会

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动合同答辩状 篇3

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

答辩人因被答辩人\_\_\_\_\_\_\_劳动争议纠纷一案，提出如下答辩：

一、被答辩人所称与答辩人在\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间存在劳动关系没有事实依据。

可从两方面来说，一是，从\_\_\_\_\_\_处网上记录信息得知，\_\_\_\_\_\_\_是从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日才正是开始在公司上班，而不是其所称的\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;二是，据仲裁申请书中，\_\_\_\_\_\_\_所述，其\_\_\_\_\_\_年所签合同与\_\_\_\_\_\_\_年所签合同都已经遗失，是否可以据此认为其与公司之间这两年内不存在劳动关系?

二、被答辩人要求经济补偿金\_\_\_\_\_\_元无法律依据。

\_\_\_\_\_\_\_其打架行为已严重违反我公司规章制度，根据《劳动合同法》第39条和第46条的规定，公司可以依法与其解除劳动合同，而不必给予经济补偿金。

三、被答辩人要求我方支付其养老保险金与失业保险金无法律依据。

其一，根据《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险费征缴暂行条例》的规定，劳动者与用人单位必须依法向社保机构缴纳社会保险，被答辩人要求答辩人向其支付无任何法律依据。

其二，领取养老保险金与失业保险金需要具备一定条件才可以，而被答辩人的条件尚不具备领取资格。

四、被答辩人要求公司支付养老保险金与失业保险金数额无事实根据，根据\_\_\_\_\_\_省社保部门的规定，企业为员工缴纳养老保险的比例是\_\_\_\_%，缴纳失业保险的比例为\_\_\_\_%，如果从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始起算，答辩人应缴纳养老保险金为\_\_\_\_\_元，缴纳失业保险金为\_\_\_\_元;如果从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始算，答辩人应缴纳养老保险金为\_\_\_\_元，失业保险金为\_\_\_\_元。

五、被答辩人要求我方支付迟延赔偿金\_\_\_\_元无事实根据与法律依据。

综上所述，被答辩人的诉讼请求无事实根据与法律依据，请人民法院公正审理，依法判决，维护答辩人的合法权益。

此致

\_\_\_\_\_\_\_人民法院

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附：答辩书副本\_\_\_\_\_份;

证据材料\_\_\_\_\_\_份。

劳动合同答辩状 篇4

答辩人：

地址：

被答辩人：

地址：

法定代表人：

答辩人因被答辩人\_\_\_\_\_\_\_劳动争议纠纷一案，提出如下答辩：

一、被答辩人所称与答辩人在\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间存在劳动关系没有事实依据。

可从两方面来说，一是，从\_\_\_\_\_\_处网上记录信息得知，\_\_\_\_\_\_\_是从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日才正是开始在公司上班，而不是其所称的\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；二是，据\_\_\_\_\_申请书中，\_\_\_\_\_\_\_所述，其\_\_\_\_\_\_年所签合同与\_\_\_\_\_\_\_年所签合同都已经遗失，是否可以据此认为其与公司之间这两年内不存在劳动关系

二、被答辩人要求经济补偿金\_\_\_\_\_\_元无法律依据。

\_\_\_\_\_\_\_其打架行为已严重违反我公司规章制度，根据《\_\_\_\_\_》第39条和第46条的规定，公司可以依法与其解除劳动合同，而不必给予经济补偿金。

三、被答辩人要求我方支付其养老\_\_\_\_\_金与失业\_\_\_\_\_金无法律依据。

其一，根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_》、《社会\_\_\_\_\_费征缴暂行条例》的规定，劳动者与用人单位必须依法向社保机构缴纳社会\_\_\_\_\_，被答辩人要求答辩人向其支付无任何法律依据。

其二，领取养老\_\_\_\_\_金与失业\_\_\_\_\_金需要具备一定条件才可以，而被答辩人的条件尚不具备领取资格。

四、被答辩人要求公司支付养老\_\_\_\_\_金与失业\_\_\_\_\_金数额无事实根据，根据\_\_\_\_\_\_省社保部门的规定，企业为员工缴纳养老\_\_\_\_\_的比例是\_\_\_\_%，缴纳失业\_\_\_\_\_的比例为\_\_\_\_%，如果从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始起算，答辩人应缴纳养老\_\_\_\_\_金为\_\_\_\_\_元，缴纳失业\_\_\_\_\_金为\_\_\_\_元；如果从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始算，答辩人应缴纳养老\_\_\_\_\_金为\_\_\_\_元，失业\_\_\_\_\_金为\_\_\_\_元。

五、被答辩人要求我方支付迟延赔偿金\_\_\_\_元无事实根据与法律依据。

此致

\_\_\_\_\_\_\_人民法院

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

附：答辩书副本\_\_\_\_\_份；

证据材料\_\_\_\_\_\_份。

劳动合同答辩状 篇5

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。(答辩人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

被答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。(被答辩人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

答辩人因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明案由，即纠纷的性质)一案，进行答辩如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明答辩所要达到的目的)

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明答辩的事实依据和法律依据，应针对原告、上诉人、申诉人，即被答辩人提出起诉、上诉、申诉饥依据的事实、法律和所提出的主张陈述其不能成立的理由)

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳动合同答辩状 篇6

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁申诉一案提出答辩如下：

事实与理由：

向贵会申诉之我公司员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，与其解除合同理由如下：

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动合同条例》以及双方签订的劳动合同，我公司做出的决定合法合理，有根有据。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

总之，一句话，敬请仲裁委员会充分考虑我公司之答辩，驳回申诉人提出的所有申诉要求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

附：证据目录

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动合同答辩状 篇7

未签订劳动合同答辩状

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁申诉一案提出答辩如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

向贵会申诉之我公司员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，与其解除合同理由如下：\_

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动合同条例》以及双方签订的劳动合同，我公司做出的决定合法合理，有根有据。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

总之，一句话，敬请仲裁委员会充分考虑我公司之答辩，驳回申诉人提出的所有申诉要求。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳动合同答辩状 篇8

答辩人：

地址：

被答辩人：

地址：

法定代表人：

风险提示： 一份严谨的民事诉讼答辩状，首先需要分清是否属于法院主管，是否有需要写民事诉讼答辩状;

其次是弄清楚受理法院的管辖;

再有就是检查诉讼主体是否遗漏，是否有误;

此外还应该注意起诉期限和诉讼时效的问题。

在明显存在上述问题时，不要急于答辩，答辩时在答辩中明确提出异议，往往能事半功倍，即可令对方“败诉”。

答辩人因被答辩人\_\_\_\_\_\_\_劳动争议纠纷一案，提出如下答辩：

一、被答辩人所称与答辩人在\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间存在劳动关系没有事实依据。

风险提示： 制作民事答辩状时，应当围绕原告在民事起诉状中叙述的事实和理由进行。

答辩人有权否认对自己不利的“不能成立的”和“无证据证明的”事实。

进而有取舍地阐述对自己有利的，及对方当事人没有提及的事实，特别在一些双方当事人存在“混合过错”或都有违约行为的案件，答辩人更应当注意如何“承认”、如何“反驳”及如何“确立”自己的观点。

从而达到以自己的“事实和理由”和对方的“事实和理由”相抗衡。

可从两方面来说，一是，从\_\_\_\_\_\_处网上记录信息得知，\_\_\_\_\_\_\_是从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日才正是开始在公司上班，而不是其所称的\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;

二是，据仲裁申请书中，\_\_\_\_\_\_\_所述，其\_\_\_\_\_\_年所签合同与\_\_\_\_\_\_\_年所签合同都已经遗失，是否可以据此认为其与公司之间这两年内不存在劳动关系?

二、被答辩人要求经济补偿金\_\_\_\_\_\_元无法律依据。

\_\_\_\_\_\_\_其打架行为已严重违反我公司规章制度，根据《民法典》第39条和第46条的规定，公司可以依法与其解除劳动合同，而不必给予经济补偿金。

三、被答辩人要求我方支付其养老保险金与失业保险金无法律依据。

其一，根据《劳动法》、《民法典》、《社会保险费征缴暂行条例》的规定，劳动者与用人单位必须依法向社保机构缴纳社会保险，被答辩人要求答辩人向其支付无任何法律依据。

其二，领取养老保险金与失业保险金需要具备一定条件才可以，而被答辩人的条件尚不具备领取资格。

四、被答辩人要求公司支付养老保险金与失业保险金数额无事实根据，根据\_\_\_\_\_\_省社保部门的规定，企业为员工缴纳养老保险的比例是\_\_\_\_%，缴纳失业保险的比例为\_\_\_\_%，如果从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始起算，答辩人应缴纳养老保险金为\_\_\_\_\_元，缴纳失业保险金为\_\_\_\_元;

如果从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始算，答辩人应缴纳养老保险金为\_\_\_\_元，失业保险金为\_\_\_\_元。

五、被答辩人要求我方支付迟延赔偿金\_\_\_\_元无事实根据与法律依据。

综上所述，被答辩人的诉讼请求无事实根据与法律依据，请人民法院公正审理，依法判决，维护答辩人的合法权益。

此致

\_\_\_\_\_\_\_人民法院

答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

风险提示： 在答辩时，答辩人(被告)对自己所提出的主张负有举证责任。

注意，列书证，要附上原件或复制件，如系摘录或抄件，要如实反映原件本意，切忌断章取义、并应注明材料的出处;

列举物证，要写明什么样的物品，在什么地方由谁保存着;

列举证人，要写明证人的姓名、住址，他能证明什么问题等。

另外，证据和证据来源，虽然法律规定必须提交，但提交时的说明应能简就简，尽可能在法律许可的范围内保留自己的杀手锏，在庭审辩论中占据主动。

附：答辩书副本\_\_\_\_\_份;

证据材料\_\_\_\_\_\_份。

!~~

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn