# 公司劳动合同范本通用版

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-08-25

*>当与公司确定劳动合同的时候，我们为了保护双方的利益，都会签署劳动合同的，那合同里面都约定些什么内容呢？为大家提供《公司劳动合同范本通用版》，欢迎阅读。>1.公司劳动合同范本通用版　　劳合字(20\_\_年)第号　　用人单位：(以下简称甲方)　...*

>当与公司确定劳动合同的时候，我们为了保护双方的利益，都会签署劳动合同的，那合同里面都约定些什么内容呢？为大家提供《公司劳动合同范本通用版》，欢迎阅读。

>1.公司劳动合同范本通用版

　　劳合字(20\_\_年)第号

　　用人单位：(以下简称甲方)

　　公司地址：

　　受用人：(以下简称乙方)

　　受用人身份证号：

　　甲方根据公司需求本着公开招聘、招收、自愿报名、全面考核、择优录取的原则，招聘乙方为甲方的劳动合同制员工，依据《中华人民共和国劳动法》，为明确用人单位和受用人的权利义务，经双方平等协商一致，特签订本合同。条约如下：

　　第一条合同期限

　　1、合同期限为年，自年月日至年月日止，其中试用期为个月，自年月日至年月日止。

　　2、合同有效期届满，合同自行终止，若需要续约，需甲乙双方重新签订合同。

　　第二条工作时间

　　1、甲方实行国家的以下第种工作制度：

　　A.标准工作制，即每日工作八小时，平均每周工作时间四十小时的工时制度。

　　B.不定时工作制。

　　C.综合计算工时工作制。

　　第三条工作内容及工作条件

　　1、甲方根据企业经营工作需要，安排乙方从事工作。乙方确认工作责任后，必须服从甲方的工作安排。

　　2、乙方需按照甲方确定的岗位职责按时、保质地完成工作任务。

　　3、乙方应本于工作职责道德、专业技术技能指导等进行培训，乙方应接受公司教育培训考核。

　　4、甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，提供符合国家规定的劳动场地、设备、设施和必要的防护用品，保障乙方在人身安全环境条件下从事工作。

　　5、根据乙方的能力及表现，甲方可变更乙方的工作，乙方有权反映本人意见的权利，但在任何情况下，乙方必须服从甲方的最后决定。

　　第四条劳动报酬

　　1、甲方现行工资制度标准及岗位区别，确定乙方月基本工资为人民币元(大写：)。其余福利发放按公司规定及经营状况确定。

　　2、甲方实行新工资制度调整工资水平或调整乙方工作岗位时，根据按劳分配为主的原则，调整乙方的工资额。

　　3、甲方每月日以货币或银行转帐的形式向乙方发放上月的工资及各类福利。如公司遇特殊情况可适当推迟几天，乙方个人所缴纳的各类社会保险费及工资个人所得税由甲方代扣代缴。

　　第五条劳动保险、福利待遇

　　1、乙方在职期间应享受由甲方提供福利待遇与劳动保护。乙方患病或非因公负伤，其停工医疗期限和有关待遇按劳动相关规定执行。

　　2、乙方因生、老、病、伤、残、死等，甲方应按国家和昆明市相关规定办理。

　　第六条规章制度

　　1、甲方应建立和完善符合国家有关规定的规章制度。

　　2、乙方应自觉遵守社会公德和职业道德，维护甲方利益和声誉，严守商业机密。

　　3、乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按照奖惩规定给予乙方批评、教育、处罚、直至解除劳动合同。

　　第七条劳动合同终止条件

　　1、劳动合同期满或双方约定终止合同条件出现，劳动合同即终止。劳动合同期满，由于工作需求，经双方协商同意，可续定劳动合同。

　　2、有下列情况之一，双方均可无条件解除劳动合同：

　　(1)经由双方协商同意终止。

　　(2)遇不可抗因素，无法履行劳动合同时。

　　3、有下列情况之一，甲方可解除劳动合同：

　　(1)在试用期内，证实乙方不符合甲方录用条件时。

　　(2)严重违反劳动纪律或公司规章制度时。

　　(3)严重失职，营私舞弊、伤害公司信誉，给甲方利益造成重大损失时。

　　(4)乙方违反我国法律法规或被依法追究刑事责任。

　　4、有下列情况之一，甲方可以解除劳动合同，但应提供前三十天书面通知乙方：

　　(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法胜任甲方另行安置适当之工作时。

　　(2)乙方无法胜任劳动合同约定这工作，经培训或调整工作岗位后仍不能适应所有工作时。

　　(3)合同订立时所依据的客观情况发生重大变化时，致本合同无法履行，经双方协议无法就变更合同达成协议时。

　　(4)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

　　5、有下列情况之一，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

　　(1)在试用期内的;

　　(2)甲方未按照劳动合同约定支付劳务报酬或提供劳动条件时;

　　6、双方要求解除劳动合同时，应当提前30天书面通知对方，方可办理解除合同的手续并进行交接。但甲方辞退严重违反公司规章制度的乙方及辞退试用期内不符合录用条件的.乙方除外。

　　第八条因本劳动合同发生劳动争议时，应当先自行协商调解;调解不成，争议一方可向当地劳动争议仲裁委员会申诉，由劳动争议仲裁不服的，可以向甲方所在地的人民法院起诉。

　　第九条因本劳动合同未尽事宜，依照《中华人民共和国劳动法》等有关法律法规执行。

　　第十条本劳动合同一式两份,甲乙双方各执一份,二份具有同等法律效力,双方必须严格遵守.本合同由双方签字,并于甲方盖章之日起生效。

　　用人单位:(公章)

　　受用人(签名)

　　法定代表人:(签名)

　　身份证号码:

　　地址:

　　居住地址:

　　签约时间:年月日

>2.公司劳动合同范本通用版

　　编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广州市劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行

　　一、合同期限

　　(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：?

　　1.有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止;合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_个月;

　　2.无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止;

　　3.以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止;并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志

　　(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期?

　　二、工作内容

　　(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　(二)乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

　　(三)乙方岗位类别确定(打“√”)为：()管理类/()工人类。

　　三、劳动报酬

　　(一)乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月

　　(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：

　　1.计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

　　2.计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发

　　3.岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

　　4.其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确

　　(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

　　(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资?

　　四、社会保险和福利待遇

　　(一)社会保险

　　1.甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险，缴纳社会保险金;

　　2.乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行;

　　3.乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按广州市医疗保险规定和甲方的规定执行;

　　4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

　　(二)福利待遇

　　甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　五、劳动保护和劳动条件

　　(一)工作时间

　　1.甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

　　(1)标准工作时间：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周总工作时间不超过40小时;具体工作时间由甲方统一安排;

　　(2)不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排;

　　(3)综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时

　　2.在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间

　　3.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

　　(二)休息休假

　　1.甲方保证乙方每周至少休息一天;

　　2.乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期;

　　3.甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资

　　(三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康

　　(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程

　　(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告

　　六、劳动纪律

　　乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩

　　七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

　　(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容

　　变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》

　　(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变本合同的相关条款：

　　1.本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效;

　　2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同

　　(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同;

　　1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

　　2.严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的;

　　3.严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

　　4.被依法追究刑事责任

　　(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

　　1.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的;

　　2.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的

　　(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行

　　(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

　　1.患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的;

　　2.患病或负伤，在规定的医疗期内的

　　3.女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

　　4.符合法律、法规规定的其他情况的

　　(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

　　1.在试用期内的;

　　2.甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

　　3.甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的

　　(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续

　　乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

　　(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

　　1.本合同所确定的工作任务已经完成;

　　(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方

　　(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

　　八、经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

　　(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

　　(二)乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金

　　(三)本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费

　　乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

　　九、违反劳动合同的责任

　　(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

　　1.甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的;

　　2.乙方未经甲方同意，擅自离职的;

　　3.乙方有本合同第七条第(四)项第2.3.4点情况的;

　　(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

　　1.违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

　　2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

　　(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

　　1.违约行为是因不可抗力造成的;

　　十、因履行本合同发生争议的解决办法

　　双方因履行本合同发生争议，应先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

　　十一、本合同的条款与国家和省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行?

　　十二、双方需要明确的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

　　乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日鉴证机构：(盖章)鉴证人：鉴证日期：年月日

　　附：

　　一、双方在签订本合同时，应仔细阅读本合同书。本合同一经双方依法签订，即具有法律效力，双方必须严格履行合同条款

　　二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或委托代理人)和职工(乙方)亲自签名，并加盖用人单位公章(或劳动合同专用章)方为有效

　　三、本合同适用于本市的所有用人单位及其招(聘)用的所有劳动者;职工的用工性质(包括合同制职工、异地迁转户粮的合同制职工、不迁户粮的合同制职工、非本市城镇户口职工)请在合同的第一段中注明，但非本市城镇户口职工(不含不迁户粮的合同制职工)的合同期限不得超过一年

　　四、本合同中的空栏，是需要双方协商确定的，必须填写清楚;不须填写的空栏请打上“/”

　　五、乙方的工作岗位及其类别(管理类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更岗位的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定其具体内容。

　　六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准;实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

　　七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同，职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

　　八、本合同的未尽事宜，请在“双方需要明确的其他事项”中列明，或另行签订其他补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

　　九、本合同书用钢笔填写，必须字迹清楚、文字简练、准确，并不得涂改

　　十、本合同书一式三份，鉴证后由甲、乙双方各持一份，鉴证机构留存一份，具有同等法律效力;涂改或未经合法授权代签无效。

>3.公司劳动合同范本通用版

　　甲方(用人单位)名称：法定代表人：

　　单位地址：

　　乙方(劳动者)姓名：

　　性别：

　　学历：

　　出生年月：

　　居住地址：

　　居民身份证号码：

　　根据《劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其它相关法律、法规、规章以及甲方依法制订的规章制度的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、诚实守信的原则基础经双方协商一致订立本劳动合同，并共同遵照执行。

　　第一条工作岗位

　　乙方同意根据甲方工作需要担任工作，完成该岗位承担的各项工作任务。甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际工作能力可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

　　第二条服务期限

　　甲方因工作需要，经乙方同意，劳动合同期限为年，自年月日起，至年月日止。

　　其中试用期自年月日起，至年月日止。

　　第三条工作职责

　　1、乙方负责岗位的工作。在合同期限内，甲方有权根据甲方的经营需要、乙方的工作能力和工作表现调整乙方的工作岗位和职责，乙方必须接受甲方的安排。

　　2、乙方应尽职尽责做好本职工作，甲方有权根据乙方的表现或行为，依据国家的法律、法规和甲方依法制定的规章制度，给予乙方适当的奖惩和处理。

　　3、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项规章制度;服从甲方的领导、管理和指挥，保守甲方商业秘密。

　　第四条工作时间

　　1、经甲乙双方同意，甲方根据工作和经营需要，对乙方实行8小时工作制(不包括用餐及日间休息时间)。超出工作时间按国家规定的标准给予加班费。

　　2、加班费标准：正常工作日按当地最低工资的1.5倍计算;休息日按当地最低工资的2倍计算;法定节假日按当地最低工资的3倍计算。

　　第五条劳动报酬

　　1、双方约定乙方的劳动报酬：甲方聘任乙方担任职务。

　　乙方每月基本工资人民币元;甲方为乙方缴纳五险一金;甲方按照乙方工作的绩效及公司效益，发放相应的奖金并给与各项补贴。

　　乙方每月工资总额包括了基本工资、加班费、奖金、出勤津贴以及各项社会保险及福利费用等工资性收入。

　　第六条劳动保护和劳动条件

　　1、甲方为乙方提供岗位工作需要的办公条件以及符合国家规定的劳动安全、卫生条件。

　　2、乙方在工作过程中应当严格遵守国家和甲方制定的全部规章制度。

　　3、乙方确认：在签署本合同之前，甲方已明确告知其在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、安全操作规程、应当进行的防护措施等。

　　第七条福利待遇

　　1、试用期满后甲、乙双方应依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

　　2、乙方任职期间，享有国家规定的各类法定节假日。

　　3、其它福利待遇按甲方规章制度执行。

　　第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本协议：

　　1.在不损害国家、公司和他人利益的情况下，双方协商一致的;

　　2.法律、法规规定的其他情形。

　　(二)乙方有下列情形之一的，甲方有权终止或解除本协议：

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　2.乙方被证实不符合甲方规定任职资格的;

　　3.乙方在订立本合同时有重大隐瞒及虚假申报等违反诚实信用原则的;

　　4.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

　　5.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

　　6.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响;

　　7.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更聘用协议的;

　　8.乙方被依法追究刑事责任的。

　　(三)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本协议：

　　1.未按照本协议约定提供劳动保护或者劳动条件的;

　　2.未及时足额支付劳动报酬的;

　　3、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

　　4、甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

　　(四)本协议期限届满前，双方若欲续订协议，可提前以书面形式通知对方，经协商一致可以续约。协议期满前，若双方未达成续订协议的，本协议期满时即行终止。

　　(五)乙方未按照本协议约定与甲方解除或终止协议，而擅自离职的，旷工时间总计达日的，甲方有权解除与乙方的协议关系。

　　第九条违约责任

　　(一)甲方违约责任：

　　如在乙方履行遵守本合同及法律规定的前提下，甲方未按约定及时足额支付报酬的，乙方有权按照《劳动法》、《劳动合同法》提请劳动仲裁，并有权解除合同。

　　(二)乙方违约责任：

　　1、乙方未能完成本合同其岗位要求的工作任务的，甲方有权调整乙方的工作岗位或相应扣减乙方劳动报酬，调整工作岗位后仍不能胜任工作的，甲方有权解除劳动合同。

　　2、乙方应当保守工作中知悉的甲方商业秘密，故意或者过失泄露的，甲方有权立即解除本合同，且乙方应赔偿因此给甲方造成的一切损失。

　　3、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

　　第十条、其他约定

　　1、因履行本合同而发生的任何争议，甲、乙双方应通过友好协商解决;若协商不成，任何一方也可以自劳动争议发生之日起六十日内向依法向劳动争议调解委员会申请调解或向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对劳动仲裁不服的，可依法提起诉讼。

　　2、本协议的订立、生效、解释、执行及争议解决适用国家、省、市等相关法律法规。

　　3、甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。

　　相关文书送达地址确认：

　　乙方的送达地址：

　　收件人：

　　联系电话：

　　甲方将有关通知、处罚、变更等文件寄到乙方上述地址视为已送达。乙方的上述地址及收件人信息有变化的，应当自信息变化之日起7日内书面通知另一方。

　　5、本协议一式份，甲方执份，乙方执份，自甲乙双方签字或盖章之日起生效，并具有同等的法律效力。

　　6、本协议共有份附件。本协议的附件与本协议具有同等效力。但如果本协议的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

　　乙方确认：本合同签订时，乙方已详细阅读甲方现行的规章制度。甲方(盖章)：乙方(签字)：

　　签订时间：签订时间：

　　签订地点：签订地点：

>4.公司劳动合同范本通用版

　　甲方：\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_

　　双方经协商同意订立协议如下，以资共同遵守及履行。

　　一.协议期间：

　　自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，协议期满，终止劳雇关系(定期协议)。

　　自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，乙方在甲方服务(不定期协议)。

　　二.工作项目：乙方接受甲方的指导监督，从事下列工作：(厨工工作)

　　1.餐点的采购与制备;

　　2.食物的贮藏与管理;

　　3.厨房设备的清洗与整理;

　　4.餐具定期清洗.消毒;

　　5.餐点调配与烹饪;

　　6.分配的清洁工作;

　　7.其它工作。

　　三.工作地点：乙方于下列地点，担任协议所定工作：

　　1.\_\_\_\_\_\_(本公司)。

　　2.经协商，甲乙双方同意的地点。

　　四.工作时间：

　　1.乙方每日正常工作时间为八小时，自上午八时零分至下午十七时零分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息一小时。

　　2.甲方因业务需延长乙方工作时间(如公司活动)，依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。

　　3.甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日(轮值)工作，乙方愿意配合实施。

　　五.休假：

　　1.乙方每七日中至少有一日的休息，作为例假，工资照发。

　　2.法定假日，甲方均应给假，工资照发。

　　3.特别休假的给假及工资，依劳动法相关规定办理。

　　4.起假及休假以一小时为请假单位。

　　六.请假：

　　1.乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

　　2.乙方(女性)，分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

　　3.前列(一)(二)项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

　　4.各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

　　七.工资：

　　1.甲方应按月给付乙方工资，见附件(薪资核定表)。

　　2.甲方给付的工资，为减少行政作业，经全体乙方同意，每月给付乙方一次，每月五至十日之间发放。

　　3.工资的调整，由甲方依薪给制度定。

　　八.退休：

　　乙方继续服务届法定年限，甲方应依法为乙方办理退休，给予退休金。

　　九.变更、解除和终止：

　　1.经双方当事人协商一致，本协议可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

　　2.除法定条件外，双方当事人约定解除劳动协议的条件如下：\_\_\_\_\_\_

　　3.除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：\_\_\_\_\_\_

　　4.本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

　　5.解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

　　十.职业及专业训练：

　　1.提升专业与工作技能，甲方提供乙方专业教育与训练，乙方应接受适当的训练。

　　2.凡由甲方提供专业训练与进修，每次时数超过\_\_\_\_\_\_小时以上或补助训练费每次\_\_\_\_\_\_元(双方协议)以上，结业后乙方应在原单位继续服务一年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

　　十一.工作规则：

　　甲方依法订立并已公开揭示的工作规则(员工手册)双方有遵守的义务。

　　十二.奖惩：

　　乙方的奖惩依前述工作规则规定办理。

　　十三.补充与附件：

　　本协议一式两份，双方各执一份。协议未尽事宜，经甲、乙双方协商决定需要补充或修改的，书写《修改意见书》一式两份(经甲、乙盖章签字，各存一份)，做为本协议的补充件。本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

　　十四.争议的处理：

　　1.本协议受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

　　2.本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解;协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_\_\_种方式解决：

　　(1)提交\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

　　(2)依法向人民法院起诉。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_

　　乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_

　　委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_

　　委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_

　　联系地址：\_\_\_\_\_\_

　　联系地址：\_\_\_\_\_\_

　　电话：\_\_\_\_\_\_

　　电话：\_\_\_\_\_\_

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

　　\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn