# 服装店劳务合同范本\_服装营业员劳动合同范本

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-08-23

*劳动合同，是用人单位(包括企业、事业、国家机关、社会团体等组织)同劳动者之间确定劳动关系，明确相互权利义务的协议。本站今天为大家精心准备了服装店劳务合同范本\_服装营业员劳动合同范本，希望对大家有所帮助!　　服装店劳务合同范本\_服装营业员劳动...*

劳动合同，是用人单位(包括企业、事业、国家机关、社会团体等组织)同劳动者之间确定劳动关系，明确相互权利义务的协议。本站今天为大家精心准备了服装店劳务合同范本\_服装营业员劳动合同范本，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　服装店劳务合同范本\_服装营业员劳动合同范本

　　甲方：

　　乙方：

　　1、根据服装销售行业有关规定和劳动用工办法，经协商甲、乙双方平等自愿共同签订本合同，共同遵守执行。

　　2、本合同期限为至\_\_\_\_年\_\_\_\_月，或无合同约定期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，可根据企业经营和用工需求，商议解决。

　　3、工作任务：

　　3.1甲方安排乙方在门市店铺内营业员岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

　　3.2乙方的工作岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定认真执行;

　　3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，履行职责，遵守劳动纪律和职业道德;

　　3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任本岗位服务要求时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

　　4、劳动报酬：

　　4.1甲方应按照国家劳动法有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位和工作态度，依法确定乙方的劳动报酬，按月以货币形式支付。

　　4.2按个人工作能力和营销经验合理确定工资待遇，1个月为双方共同适应期，期内薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期满薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，根据企业经济效益和个人劳动付出，调整浮动奖金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

　　4.3为增强员工爱岗敬业，增强责任心意识，工作时间为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，因行业特点和工作要求确定每月全勤奖为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

　　4.4为公司正常运作和约束乙方按规办事，按月收取岗位抵押金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(按月扣除)

　　5、劳动纪律：

　　5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方工作规范、操作规程、劳动安全制度等各项规章制度和规定要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

　　5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

　　5.3乙方因个人原因请假休息，不支付劳动报酬，并应提前告知甲方妥善安排，同意后方可休假。

　　6、合同的终止、变更、续签和解除：

　　6.1经甲乙双方协商同意，可以变更合同有关内容并办理合同变更手续。

　　6.2甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况，以及乙方工作适应能力解除本合同，按约定结清劳动报酬。

　　6.3下列情况乙方可以提出解除合同，甲方严重违反劳动合同或法律法规，侵害乙方合法权益和经济收益的。

　　6.4乙方要求解除合同，应提前45日内通知甲方或经甲方工作安排合适接替人选同意。未按此项规定办理，乙方承担违约责任，岗位抵押金不予返还。合同正常终止后，甲方应保证全额退还甲方所缴纳的岗位抵押金。

　　7、任何一方违反本合同规定，给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

　　8、合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。出现任何异议甲乙双方均可向锦州市劳动仲裁委员会提起申诉和复议，公平裁决。

　　9、请甲乙双方认真阅读，本合同双方签字即生效。合同一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

　　甲方：

　　签订日期：年月日

　　乙方：

　　签订日期：年月日

**服装店劳务合同范本\_服装营业员劳动合同范本**

　　甲方：服装店

　　法定代表人：身份证号码：

　　地址：

　　乙方：年龄：身份证号码：

　　家庭住址：

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　本合同期限类型为年期限合同。

　　本合同生效日期20年月日，其中试用期个月。

　　本合同20年月日终止。

　　二、工作内容

　　(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任营业员岗位工作。

　　(二)乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定本职工作，达到规定的工作时间。

　　三、劳动保护和劳动条件(一)甲方安排乙方执行日班工作制;执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间为8小时

　　(二)甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

　　(三)甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立建全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

　　(四)甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　四、劳动报酬

　　(一)甲方的工资应遵循按劳分配原则。

　　(二)执行定时工作制或综合计算工时工作的的乙方为甲方工作，甲方每月15日以货币形式支付乙方工资，工资不低于元，其中试用期间工资为元，执行不定时工作制的工资支付按最低劳动保障执行。

　　五、福利待遇

　　(一)签约二年可享受天年假，7月、8月有高温补贴。年假的天数与签约的年数对等。

　　(二)签约二年以上可享有双倍年假。企业内部竞争高一级岗位升职将获优先考虑。签约年限少于二年的不具有同等待遇。如高温补贴，修年假，优先升职加薪与特别奖励等等福利待遇。

　　六、劳动纪律

　　(一)乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

　　(二)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合。

　　七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　(一)订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

　　(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

　　(三)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　4.被依法追究刑事责任的。

　　(五)下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

　　1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的

　　2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　3.双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

　　(六)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

　　(七)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

　　(八)本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

　　八、劳动争议处理

　　因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　九、其他

　　本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

　　甲方(盖章)乙方(签字)

　　法定代表人(签字)：

　　签订日期：年月日

**服装店劳务合同范本\_服装营业员劳动合同范本**

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方根据《中华人民共和国国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

　　一、劳动合同期限

　　本合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_止。

　　二、工作内容

　　甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

　　三、工作时间

　　甲方实行每日\_\_\_\_\_\_小时、每周\_\_\_\_\_\_天工作制。

　　因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

　　四、劳动报酬

　　甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资\_\_\_\_\_元。

　　五、劳动保险

　　甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

　　六、劳动保护和和劳动条件

　　乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

　　七、劳动纪律

　　乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律;遵守职业道德，遵守安全操作规程;保守甲方商业秘密。

　　八、劳动合同解除或终止

　　劳动合同解除应按国家有关规定执行。有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

　　1、劳动合同期满的；

　　2、乙方到达法定退休年龄的；

　　3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

　　4、经双方协议,同意终止合同。

　　九、违约责任

　　一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

　　十、劳动争议处理

　　双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决;不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

　　本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

　　甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

　　甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_(委托代理人)：(签名)\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn