# 2023年企业劳动合同书范本

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-08-22

*>为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据现行《劳动法》、《劳动合同法》及其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，劳动双方需要签订的合同样本。为大家提供《2023年企业劳动合同书范本》，欢迎阅读。>企业劳动合同...*

>为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据现行《劳动法》、《劳动合同法》及其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，劳动双方需要签订的合同样本。为大家提供《2023年企业劳动合同书范本》，欢迎阅读。

>企业劳动合同书范本篇一

　　甲方(用人单位)名称：XXXXXXXXXX

　　性质：XXXXXXX

　　地址：XXXXXXX

　　乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

　　一、劳动合同期限

　　经甲乙双方协商一致：劳动合同期限采取固定期限劳动合同形式：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

　　二、工作内容和工作时间

　　1、甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则变动乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

　　2、乙方应遵守甲方制订的各项规章制度，并按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

　　3、甲方实行五天工作制，星期六、星期日休息.每天工作时间为八个半小时.上下班时间按甲方规定执行。

　　三、劳动保护和劳动条件

　　1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

　　2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

　　3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

　　四、工资待遇和其他待遇

　　1、乙方月工资按双方约定执行，但工资不得低于当地最低工资标准。

　　2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的薪酬制度确定，实行技能等级工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的岗位技能等级为，试用期工资为。以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、工作表现和日常出勤状况按照内部分配办法考核确定。

　　3、甲方安排乙方加班加点，甲方根据工作需要安排加班时间，并按照双方约定支付乙方加班工资。

　　4、甲方应在每月15日发放乙方的工资。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

　　5、甲乙双方对工资支付的其他约定：甲方以转账形式将工资转入个人工商银行工资卡中。

　　6、甲方按规定为乙方办理社会保险，双方依法缴纳各项社保费用，其中应由乙方缴纳的部分费用，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

　　7、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

　　五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

　　1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

　　2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

　　(一)在试用期内的;

　　(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

　　(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

　　(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

　　3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

　　(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

　　(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为的;

　　(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

　　(四)被劳动教育或被追究刑事责任的;

　　(五)不服从甲方正当工作安排的;

　　(六)严重违反甲方的安全管理规定的。

　　4、乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式报经甲方批准，30日后方可离职。未经甲方批准提前离职者，甲方应扣除乙方违约金(30天工资)，并由此给甲方造成损失的由乙方全额承担。

　　5、凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满五年不再偿付。

　　六、经济补偿和法律责任

　　1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应提前30天通知乙方，并按照公司有关规定执行。

　　2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

　　七、劳动争议处理及其它

　　1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　2、甲方的规章制度及员工手册作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

　　3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

　　4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

　　甲方(公章)乙方(签字或盖章)

　　法定代表人或委托代理人

　　(签字或盖章)

　　年月日

　　年月日

>企业劳动合同书范本篇二

　　编号：甲方(用人单位)乙方(员工姓名)

　　甲方：

　　乙方：姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿和诚实信用的原则，经协商一致订立本合同，并将共同遵守。

　　甲方的各项规章制度按规定程序制定后，通过公司员工行为规范标准手册公示、告知，乙方有义务及时主动学习和掌握。甲方规章制度以上述方式公示满一周，视为乙方已知晓。在订立本合同时，乙方已充分知晓甲方的各项规章制度，甲乙双方已就劳动合同期限、试用期限、聘用岗位及工作内容、工作地点、工作时间和休假、劳动报酬、社会保险、公司福利、劳动保护、劳动条件等情况进行沟通。双方一经签字，即证明乙方对上述情况已有清楚了解。

　　在签订本合同时，乙方须保证已经终止(解除)了与原用人单位之间的劳动关系，或没有与其他用人单位存在劳动关系，否则，由此引发的纠纷及全部法律责任由乙方负全责。

　　一、劳动合同期限

　　第一条本合同为：

　　固定期限劳动合同，自年月日起至年月日止;其中试用期至年月日止。

　　二、工作内容和工作地点

　　第二条乙方同意根据甲方生产(工作)需要，担任：岗位(工种)工作。

　　第三条乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，认真履行岗位职责。

　　三、工作时间和休息休假

　　第四条：

　　每天不超过8小时，每周不超过40小时的标准工时工作制;

　　第五条甲方因工作需要，可经双方协商后延长工作时间。

　　四、劳动保护和劳动条件

　　第七条甲方提供符合国家有关卫生、健康标准的工作环境，建立健全生产流程，制定工作或操作流程及相应规范，保障乙方的人身安全。

　　第八条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、操作规程或工作规范、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

　　第九条如乙方为女职工，甲方将按《中华人民共和国妇女权益保障法》规定为乙方提供孕期、产期和哺乳期的劳动保障。

　　五、劳动报酬

　　第十条乙方在甲方工作期间，甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则，按国家和集团公司有关规定，按时以货币形式支付乙方应得的劳动报酬。

　　第十一条按照国家《个人所得税法》，乙方有义务按照个人薪酬所得缴纳个人所得税。甲方有责任在发放乙方个人薪酬时，代为扣缴乙方的个人所得税。

　　六、社会保险和福利待遇

　　第十三条在合同期内，甲乙双方须依法参加基本养老、基本医疗;乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳社会保险金。

　　第十五条乙方因工负伤和患职业病的医疗待遇，按国家有关规定执行。

　　第十六条乙方在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家有关规定执行。

　　七、劳动纪律

　　第十七条乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各项制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

　　第十八条乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

　　第十九条乙方在工作中，要牢记“用户至上、质量第一”的服务宗旨，遵守职业道德，廉洁奉公，维护公司良好形象和声誉。

　　第二十条乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准和安全操作规程，确保通信畅通、生产安全和人身安全。

　　第二十一条甲方因工作原因，需要在公司内部调整乙方工作岗位(工种)的，或受甲方派遣从事其它临时性工作的，乙方必须服从甲方的调整或派遣。

　　第二十二条乙方在合同期间，有义务保守甲方的商业秘密(商业秘密，是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。)和因工作原因接触到的第三方的商业秘密，泄露商业秘密属严重违反规章制度，造成损失的，赔偿给甲方造成的全部损失。

　　八、劳动合同的变更、解除、终止和续订

　　第二十三条订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化，本合同内容相应变更。

　　第二十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商一致可以变更本合同相关内容。

　　第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

　　第二十六条有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同：

　　(一)乙方在试用期内，被甲方考核证明不符合录用条件的;

　　(二)乙方违反甲方劳动纪律或规章制度，达到可以解除劳动合同条件的;

　　(三)乙方失职、营私舞弊，给甲方造成经济损失或信誉损害的;

　　(四)在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故、员工死亡事故、重大伤亡事故之一的;

　　(五)乙方被依法追究刑事责任、被劳动教养或被人民检察院起诉的;

　　(六)乙方提供虚假或不真实的本人信息和劳动关系状态，影响甲方的判断而录用的;

　　甲方依据本条六款规定，可随时解除劳动合同，并不作任何经济补偿或赔偿。

　　第二十七条有下列情形之一，甲方实施经济性裁员的，应按以下程序进行：

　　需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案向劳动行政部门报告后实施：

　　(一)依照企业破产法规定进行重整的;

　　(二)生产经营发生严重困难的;

　　(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

　　(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

　　第二十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

　　(一)在本单位患职业病或因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的;

　　(二)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

　　(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

　　(四)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

　　(五)法律、行政法规规定的其他情形。

　　第二十九条乙方解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方;乙方在试用期内解除劳动合同，需提前3日以书面形式通知甲方;涉密员工应提前3—6个月通知。

　　给甲方造成经济损失尚未处理完毕;或正在被审查和例行审计期间;或未按照劳动合同约定承担违约责任;或订立有保密期协议的，乙方不得解除劳动合同。

　　乙方未提前30日书面通知甲方而解除劳动合同，甲方将依法追究其违约赔偿责任：包括：

　　1、甲方招收录用乙方所付广告费等费用;

　　2、甲方为乙方支付的培训费用，包括培训费、差旅费、住宿费、实习费等;

　　3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

　　4、本合同约定、专项协议约定及规章制度规定的其他赔偿费用。

　　第三十条有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

　　(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

　　(二)未及时足额支付劳动报酬的;

　　(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

　　(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方切身权益的;

　　(五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的;

　　(六)甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动;或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

　　第三十一条有下列情形之一，劳动合同终止：

　　(一)劳动合同期满的;

　　(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

　　(三)劳动合同约定的工作任务已完成的;

　　(四)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

　　(五)甲方被依法宣告破产的;

　　(六)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

　　(七)法律、行政法规规定的其他情形。

　　第三十二条本合同解除或终止，乙方应将合同期内甲方交给其使用、保管的物品、工具，以及乙方留存的工作文件、技术资料等一切与工作有关的材料，全部交还给甲方，工具、物品、文件资料等遗失的，乙方赔偿由此给甲方造成的损失;乙方应在终止、解除合同前，积极配合公司完成工作交接手续。

　　甲方在确认上述手续办理完毕后，为其开据终止、解除劳动合同证明，办理档案和社会保险等的转移手续。

　　除本合同第二十七条外，因乙方原因未办理完毕上述手续的，甲方有权不为乙方办理终止、解除合同手续。

　　第三十三条年月日后劳动合同终止时，有下列情形之一的，乙方提出或者同意续订、订立劳动合同的，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

　　(一)乙方在甲方连续工作满十年的;

　　(二)甲方(仅指国有控股企业)改制重新订立劳动合同时，乙方在甲方连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的;

　　(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且乙方没有《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

　　第三十四条本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

　　第三十五条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份存档。

　　甲方(盖章)乙方(签字)

　　年月日年月日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn