# 个人雇佣合同范本

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-08-21

*个人雇佣合同范本（精选13篇）个人雇佣合同范本 篇1 甲方(用人单位)名称： 法定代表人(主要负责人)或者委托代理人： 注册地址： 联系电话： 乙方(劳动者)姓名： 居民身份证号： 户口所在地： 省(市) 区(县) 乡镇 村 邮政编码： 现...*

个人雇佣合同范本（精选13篇）

个人雇佣合同范本 篇1

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人：

注册地址：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号：

户口所在地： 省(市) 区(县) 乡镇 村

邮政编码：

现住址：

联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲乙双方可以随时终止本合同。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

三、工作时间

第三条 乙方每周工作 日，分别为周 ;每日工作 小时。

四、劳动报酬

第四条 甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时 元。

甲方向乙方支付度资形式为 (直接发放/委托银行代发)支付周期不得超过15日。

五、社会保险

第五条 甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：

七、劳动争议处理

第七条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

八、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

个人雇佣合同范本 篇2

XX公司(以下称甲方)因工作需要,按照国家,北京市有关劳动法律法规,规章规定,聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称乙方)为我公司员工.双方根据 平等自愿,协商一致 的原则,签定本合同,确立劳动关系,明确双方的权利,义务,并共同遵守履行.

一,合同期限

本合同自 年 月 日起生效.本合同有效期经甲,乙双方商定,采取下列第 种形式.

1. 合同有效期限 年,至 年 月 日止.

2. 无固定期限.本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外,其他终止条件为: .

3. 合同期限至于 工作(任务)完成时终止.其完成的标志事件是 .

新招收,调入,统一分配人员的劳动合同,自生效之日起 个月内为试用期.

本合同由甲乙双方各存一份.鉴证时还需交鉴证机构一份.均具有同等效力.

二,工作任务

(一)乙方职位是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_报告.

(二)在合同期内,甲方将可能指派乙方于其它职位.

三,工作时间

(一)甲方实行每日不超过八小时,平均每周不超过四十小时的工作制度.并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时.

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制.

(三)甲方因生产,工作需要,经与工会或乙方协商同意,可安排乙方加班加点.但每个工作日延长工作时间不得超过三小时,每月累计不得超过三十六小时.

(四)有下列情形之一的,甲方延长工作时间不受本条第(三)项规定限制:

1.发生自然灾害,事故或者其他原因,威胁劳动者生命健康和财产安全,需要紧急处理的;

2.生产设备,交通运输线路,公共设施发生故障,影响生产或公共利益,必须及时抢修的;

3.在法定节日和公休假日内工作不能间断,必须连续生产,运输或者营业的;

4.必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修,保养的;

5.为完成国防紧急任务的;

6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的.

四,休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日,公休假日以及年休假,探亲,婚丧,计划生育,女职工劳动保护等假期的待遇.

五,劳动报酬

(一)乙方工资分配形式,标准:

1.甲方按照政府有关企业职工工资,特别是不得低于本市最低工资标准的规定制定本企业工资制度,确定乙方工资形式和工资标准.

2.乙方试用期工资为人民币 元/月,试用期满乙方起点工资定为人民币 元/月.甲方可按企业工资制度调整乙方工资.

(二)甲方每月如期发放货币工资.如遇节假日或休息日,则延后在次工作日支付工资.

(三)甲方安排乙方加班,平时和休息日加班无法安排补休的,按不低于国家(含省,市)规定的标准发给加班工资.其中:① 安排延长工作时间的,甲方支付不低于工资150%的加班工资,如加班时间在22时至次日6时期间的,支付200%的加班工资;

② 休息日加班,支付200%的加班工资;③ 法定休假日加班支付300%加班工资.但乙方实行综合计算工时工作制的,其工作时间应以一定周期综合计算,属加班时间部分,应按加班工资计发.

(四)非因乙方原因所致的停工,停产,在一个工资支付周期内的,甲方应按本条第1项标准支付工资;超过一个工资支付周期的,甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费.

(五)乙方在法定工作时间内经甲方批准依法参加社会活动期间,以及依法享年假,探亲假,婚假,丧假,计划生育假,女职工劳动保护假期间,甲方按本合同确定的乙方的工资标准支付工资.

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资,拒不支付乙方加班工资,低于本市最低标准支付乙方工资的,均应予补发,并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金.

六,保险福利待遇

(一)在合同期内,甲,乙双方需按照国家及省,市有关规定,缴纳基本养老保险,失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金,同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况.

(二)甲方按国家,省,市有关规定,给予女工 五期 (经期,孕期,产期,哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇.

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇,甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结,经市医务劳动鉴定委员会确认,属完全丧失劳动能力的, 由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的,按本市有关规定执行.

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤,其病假工资,疾病救济费和医疗费等,按不低于国家,省,市有关规定执行.

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费,供养直系亲属抚恤费,救济费,一次性优抚金,生活补贴,供养直系亲属死亡补助费等,按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发.

(六)非因乙方原因所致的停工,停产期间,乙方按国家规定享受的休假,劳动保险,医疗等待遇不变.

(七)乙方其他各种福利待遇,按甲方依法制定的制度执行.

七,劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准,包括有关女职工,未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》,切实保护乙方在生产,工作中的安全和健康.

(二)甲方按国家 先培训后上岗 的规定对乙方进行安全生产知识,规章制度和操作规则培训以及其他的业务技术培训.乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规,规章制度和操作规则.

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定,发给乙方必要的劳动保护用品, 并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检.

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥,对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为,有权提出批评并向有关部门检举,控告.

八,劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《员工守则》及各项管理制度,甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查,督促,考核和奖惩.

九,续订,变更,解除,终止劳动合同

1,本合同固定期限届满即自然失效,双方必须终止执行.如双方协商同意,可以续订合同.

2,如甲方因生产经营情况变化,调整生产任务,或者乙方因个人原因要求变更本合同条款,经合同双方协商同意,可以变更劳动合同的相关内容,并由双方签字(盖章).如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化,致使原合同无法履行,经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的,甲方可以解除劳动合同.

(三)有下列情形之一的,劳动合同即告终止:

1.乙方已达到法定退休年龄的;

2.乙方死亡;

3.乙方被批准自费出国留学或出境定居的;

4.甲方被依法撤销,解散,歇业,关闭,宣告破产;

5.本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现.

(四)本合同经甲,乙双方协商一致可以解除.

(五)有下列情形之一的,甲方可解除劳动合同:

1.乙方在试用期内,被证明不符合录用条件的;

2.乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的;

3.乙方严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

4.乙方的行为按照国家的法律,法规规定被追究刑事责任或送劳动教养的.

5.乙方不能胜任工作,经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

6.乙方患病或非因工负伤,医疗期届满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排工作的.如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的,应同时按规定办理退休或退职手续.停工医疗期计算,按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行;

7.劳动合同期虽未满,但甲方因生产经营状况发生严重困难或生产任务不足,确需按规定裁减有关人员的;

8.甲方破产或濒临破产处于法定整顿期间,确需按有关规定裁减人员的;

9.甲方经批准转产,调整生产任务或改进生产条件,无法在企业内部调剂安排的富余职工;

10.其他符合国家,省,市规定的可解除劳动合同条件的.

(六)有下列情形之一的,乙方可随时解除劳动合同:

1.在试用期内;

2.经国家有关部门确认,甲方劳动安全卫生条件恶劣,没有相应保护措施,严重危害乙方安全健康的;

3.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;

4.甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险基金的;

5.甲方以暴力,威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

6.甲方故意不履行劳动合同,严重违反国家法律,法规,侵害乙方其他合法权益的;

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同,应提前三十天以书面形式通知甲方.

(八)有下列情形之一,甲方不得解除劳动合同:

1.乙方患职业病或因工负伤,医疗终结期内或医疗终结后经市,县级市医务劳动鉴定委员会确认属大部分丧失劳动能力的;

1. 乙方患病或非因工负伤,在规定的医疗期内或医疗期虽满但经区级以上医

2. 符合计划生育政策的女职工在孕期,产假期,哺乳期内的;

3. 乙方经批准享受法定假期,在规定期限内的;

4. 符合国家,广东省,广州市有关其他不得解除劳动合同规定的.

(九)除试用期内或职工被违纪辞退,除名,开除及本合同另有其他特别规定等情况外,甲乙双方终止,解除,续订本合同,必须提前一个月书面通知对方.提前时间不足者,按相距的实际天数,以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方.

(十)甲方应按规定为终止,解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》,转移档案等有关手续,为乙方办理待业登记,领取失业救济金提供方便.

(十一)甲方租赁给乙方居住的房屋,双方应签订住房合同.甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时,有关住房问题按住房合同规定办理.

(十二)若本合同终止或解除,乙方应将合同履行期内交给乙方无偿使用,保管的物品,工具,技术资料等,如数交还给甲方,如有遗失应予赔偿.

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件,甲方应按规定为其办理退休手续,并按本市有关规定办理.

(十四)甲方在合同期内解除劳动合同按《广州市劳动局转发劳动部违反和解除劳动合同的经济补偿办法》规定发给乙方经济补偿金,医疗补助费.属试用期内或因乙方被作违纪辞退,除名,开除导致劳动合同解除的,甲方不发给补偿金或生活补助费.

十,违反合同承担的责任

(一)一方违反合同,承担违约责任.给对方造成直接经济损失的,应当根据后果或责任大小,予以适当赔偿.

(二)乙方经甲方出资培训,双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款.培训合同是本合同的附件.一方无故不履行培训合同,应按合同规定赔偿对方的损失.

(三)劳动合同期未满,又不符合双方可以解除劳动合同或双方约定的其他可以终止,解除劳动合同条件,在未经对方同意而解除劳动合同的一方,应按政府有关规定和劳动合同约定,承担违约责任.

乙方独自承担的违约赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分,可以减免.但属教育培训费,住房或保守甲方商业秘密方面的损失赔偿除外.

十一,调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议,应先协商解决,协商无效,可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解,或于劳动争议发生之日起六十天内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的,可于收到裁决书十五日内向甲方所在地的人民法院起诉.

十二,合同之修正:

对于本合同之任何修正,只有双方共同签署,以书面形式承认的才能生效.

十三,适用法律

本合同受中华人民共和国法律所管辖,在合同期内,如本合同的条款与国家,北京市有关劳动管理新规定不符,双方按新规定执行.

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

个人雇佣合同范本 篇3

甲方(用人单位) 乙方(员工)

名称 姓名

住所 性别

法定代表人 身份证(护照)

(主要负责人) 号码

联系人 户籍地址

现住址

联系电话 联系电话

甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、甲乙双方同意按以下第 种方式确定合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。

4、试用期为

二、乙方的工作内容 ，工作地点

三、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 小时。

2、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行不定时工作制。

3、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行综合计算工时工作制。

四、甲方每月 日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第 种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资 元;试用期内每月正常工作时间工资 元。

2、双方约定以 确定乙方工资。

五、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

六、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事 作业，可能产生 职业危害。

七、双方认为需要约定的其他事项：

八、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

个人雇佣合同范本 篇4

甲方：

乙方：

甲方聘请乙方为保姆，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的职务为保姆。

第二条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排履行工作职责。

1、

2、

3、

4、 做中餐和晚餐 收拾房屋、打扫卫生使房屋时刻保持干净整洁 协助主人照顾照看小孩 主人交待的其他机动家务事宜

第三条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行安排。

第四条 乙方的正常工作时间上午9：00至13:00、下午15：00至19：00，每周工作6天，周一至周六，周日休息。

第五条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予以配合。

第六条 由于乙方为提供劳务方，双方不构成劳动法律关系，所涉及到的乙方保险等与甲方无关。

第七条 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月1500元人民币，工作日包吃不包住。

第八条 乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后1日或数日发放。

第九条 乙方不能胜任本合同时甲方有权随时终止本合同，乙方发生的一切伤害事故由乙方自行承担，甲方对此不负任何责任。

第十条 乙方应尽职尽责，如果造成甲方经济损失或者其他损失，甲方终止本合同，并追究乙方的赔偿责任

第十一条 乙方主动提出终止本合同时，需提前一个月通知甲方。 第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于月日起生效。

乙方： 姓名

身份证号码 住址

联系方式

个人雇佣合同范本 篇5

甲方(公司)： 地址：

乙方(受佣)： 身份证号：

甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，就甲方雇佣乙方的进行工作达成如下协议：

一、甲方聘用乙方从事 工作，聘用期为 年 月 日至 年 月 日。

二、协议的有效期限：

本协议自签字之日起至雇佣期满之日止。如果协议期满前一个月内双方就续签事宜达成一致，则可续签本协议。续签本协议，续签的次数不限。每次签约的有效期限不超过2年。如果双方不再续签本协议，需在协议期满前一个月内以书面形式通知对方。

三、试用期

试用期三个月，并包含于雇佣期之内。若在试用期内，甲方认为乙方明显不符合本岗位工作的要求，甲方可提前三天通知乙方提出解除协议的要求，且不承担责任。

四、工作时间

1、甲方按照国家规定并结合公司实际情况制定工作时间，年工作时间不超过国家规定，乙方应执行甲方规定的工作时间。

2、甲方按国家法定节假日、法定休息日，合理安排乙方休假或休息。

五、工资待遇

1、甲方根据依法自行制定的工资分配制度及发放办法支付乙方工资。

2、乙方工资实行 形式。月薪 元，其他提成或绩效工资发放按照公司规定制度执行。

3、甲方每月 日为发薪日，甲方按月以货币形式支付乙方工资。

六、双方的权利与义务

(一)甲方的权利及义务

1、根据乙方的实际工作能力和公司工作需要，经甲乙双方协商一致，甲方可对乙方的工作岗位作适当的调整。

2、甲方有权根据公司的规章制度对乙方进行管理。

3、甲方应当为乙方提供相应的职业技能培训。

4、甲方应当为乙方提供适宜的工作环境和工作条件。

5、因乙方故意或重大过失造成甲方损失的，甲方有权追索乙方责任。

(二)乙方的权利及义务

1、乙方有权获得相应的报酬和晋升的机会，享受法定假日和甲方规定的休息日的权利。

2、乙方享有参加相应的业务学习和提出工作改进建议的权利。

3、乙方负有维护甲方的利益和声誉，遵守甲方的规章制度、劳动纪律的义务。

4、乙方负有遵守本协议附件《员工保密合同书》，在任职期间及离职之日起两年内保守甲方的商业秘密和技术秘密的义务。

5、乙方在任职期间及离职之日起两年内，未经甲方书面同意，不在与甲方研究、生产、经营、销售、维护同类产品或提供同类服务的其他企业或事业单位中工作，且不以任何方式间接地为上述企业或事业单位工作。

6、乙方不得以甲方名义收受各种形式的金钱财务等，也不得已甲方名义行贿，否则个人承担相应法律责任。

七、协议的终止和解除

1、有下列情况之一时，本协议自动终止：

(1)本协议的有效期已满，双方未续签协议。

(2)甲方依法宣告破产。

(3)甲方依法解散或依法被撤销。

(4)乙方死亡。

(5)乙方丧失民事行为能力。

(6)乙方触犯国家相关法律法规的情形。

2、有下列情形之一时，甲方有权提前解除本协议：

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件。

(2)乙方严重违反公司规章制度或者违背公司行为规范。

(3)乙方严重失职、营私舞弊、贪污腐化或有其它严重不良行为，对公司利益或声誉造成损害的。

(4)乙方被依法追究刑事责任或被治安行政处罚的。

(5)乙方未反应真实情况，在违背甲方真实意愿的情况下签订协议的。

(6)乙方违反本协议所确定的其他义务，甲方认为需要处理的。

(7)经过岗位适应性培训后，再上岗工作表现仍然达不到要求的。

3、在下列情况下，甲方有权解除本协议，但应当提前30天以书面形式通知乙方本人(或甲方给乙方支付一个月的工资来代替30天书面通知时间)。而且，乙方应按甲方规定办理离职手续：

(1)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其它工作。

(2)乙方能力已明显不能适应本职工作需要，并且没有其它合适岗位可以安排。

(3)甲方经营状况发生严重困难需要裁员。

(4)本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行。

4、在下列情况下，甲方不得单方面解除协议：

(1)乙方在聘用期间患有本职工作所引起的职业病或因工负伤或致残，经劳动部门鉴定证实在疗养期间的。

(2)符合计划生育规定的女职工在孕期、产假、哺乳期内的。

(3)国家法律、法规明文规定的其它情形。

5、在下列情况下，乙方可以提前解除本协议，但需提前30天以书面形式通知甲方，并办理正常离职手续：

(1)经劳动部门证实，劳动、卫生条件恶劣，严重危害员工健康的。

(2)甲方不能按照协议规定支付乙方劳动报酬的。

(3)甲方不履行本聘用协议或有严重的违约行为的。

6、如乙方提前解除协议，则应赔偿因乙方违约造成甲方的经济损失。

7、当乙方在协议期满前30天内提出辞职，但未在协议届满前完成工作交接和离职手续的，则协议期延续至工作交接完毕，离职手续齐备时止。

8、乙方离职时应按照甲方要求办理离职手续。若乙方自动离职(未办或不办离职手续)，甲方将停发乙方工资并冻结有关财务费用和户口、档案。甲方有向乙方追索相应经济损失和追究法律责任的权利。

八、乙方在聘用期间及离职之后的保密事项，按照双方签订的《员工保密合同书》执行。

九、由本协议而引起的一切争议首先通过双方协商解决。如协商不成，可以提交公司所在地劳动争议仲裁委员会仲裁。

十、本协议未尽内容或条款与现行法律、法规规定有出入的，按现行法律、法规规定执行。

本协议如与双方以前的任何协议有冲突，以本协议的规定为准。如修改本协议，必须双方签字确认。

十一、本协议附件一《销售提成管理规定》及附件二《员工保密合同书》，是本协议不可分割的组成部分。

十二、本聘用协议自双方签署之日起生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

个人雇佣合同范本 篇6

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，公共聘用工作人员，为了更好地履行甲、乙双方的权益和义务，根据国家劳工法律、法规及规定，在平等自愿和协商一致的基础上，双方签定本合同。

一、乙方的工作\_\_\_\_\_\_\_岗位为 ，必要时甲方可调整安排。

二、本合同采用固定期限形式：合同期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

三、乙方必须将毕业证、技术职称证、身份证、医师(或护士)资格及注册证放置身边备查验，并交一份复印供甲方备案(恕不退还)。

四、乙方应及时完成甲方所分配的任务，不断提高业务水平，执行劳动安全卫生规定，遵守劳动纪律、职业道德、工作制度、岗位职责、做好本职工作。

五、乙方必需有良好的医德、医风、为医清廉，不以医谋私、不收受红包等，严禁向患者及家属索取小费。

六、甲方有权对乙方履行各项制度进行督促、检查、考核和奖励。甲方可视情节轻重，给予不同的处分，直到解聘开除。

七、乙方有下列情形之一的甲方有权解除聘用合同：

1、严重违反各项制度的，给甲方造成重大损失的;

2、被依法追究刑事责任的;

3、有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的。

八、乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，不能从事原工作和甲方另行安排的工作的;

2、甲方认为需要裁减人员时;

3、合同期限满，不再任用时。

九、甲方对乙方在工作期间内提供的劳动工资，月基础工资(包括甲方与乙方商定正常日延长工作时补贴在内)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。每\_\_\_\_\_\_月奖金(含伙食补助)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。工资发放日为每\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，发放上一个月的工资，逾期未发从超出的第5日起每日劳动工资的1%标准赔给乙方。

十、如因工作需要，乙方在工作中需要加班时，甲方应给予加班费补贴，乙方不得以任何借口拒绝加班。

十一、一方违反合同，给对方造成损失时，根据损害的后果和责任大小承担违约责任

十二、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。双方当事人需要变更合同内容的，应双方自愿协商解决。

十三、本合同签订后双方必须严格履行。合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具有同等效力。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

个人雇佣合同范本 篇7

XX公司(以下称甲方)因工作需要,按照国家,北京市有关劳动法律法规,规章规定,聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称乙方)为我公司员工.双方根据 平等自愿,协商一致 的原则,签定本合同,确立劳动关系,明确双方的权利,义务,并共同遵守履行.

一,合同期限

本合同自 年 月 日起生效.本合同有效期经甲,乙双方商定,采取下列第 种形式.

1. 合同有效期限 年,至 年 月 日止.

2. 无固定期限.本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外,其他终止条件为: .

3. 合同期限至于 工作(任务)完成时终止.其完成的标志事件是 .

二,工作任务

(一)乙方职位是 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_报告.

(二)在合同期内,甲方将可能指派乙方于其它职位.

三,工作时间

(一)甲方实行每日不超过八小时,平均每周不超过四十小时的工作制度.并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时.

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制.

(三)甲方因生产,工作需要,经与工会或乙方协商同意,可安排乙方加班加点.但每个工作日延长工作时间不得超过三小时,每月累计不得超过三十六小时.

(四)有下列情形之一的,甲方延长工作时间不受本条第(三)项规定限制:

1.发生自然灾害,事故或者其他原因,威胁劳动者生命健康和财产安全,需要紧急处理的;

2.生产设备,交通运输线路,公共设施发生故障,影响生产或公共利益,必须及时抢修的;

3.在法定节日和公休假日内工作不能间断,必须连续生产,运输或者营业的;

4.必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修,保养的;

5.为完成国防紧急任务的;

6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的.

四,休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日,公休假日以及年休假,探亲,婚丧,计划生育,女职工劳动保护等假期的待遇.

五,劳动报酬

(一)乙方工资分配形式,标准:

1.甲方按照政府有关企业职工工资,特别是不得低于本市最低工资标准的规定制定本企业工资制度,确定乙方工资形式和工资标准.

2.乙方试用期工资为人民币 元/月,试用期满乙方起点工资定为人民币 元/月.甲方可按企业工资制度调整乙方工资.

(二)甲方每月如期发放货币工资.如遇节假日或休息日,则延后在次工作日支付工资.

(三)甲方安排乙方加班,平时和休息日加班无法安排补休的,按不低于国家(含省,市)规定的标准发给加班工资.其中:① 安排延长工作时间的,甲方支付不低于工资150%的加班工资,如加班时间在22时至次日6时期间的,支付200%的加班工资;

② 休息日加班,支付200%的加班工资;③ 法定休假日加班支付300%加班工资.但乙方实行综合计算工时工作制的,其工作时间应以一定周期综合计算,属加班时间部分,应按加班工资计发.

(四)非因乙方原因所致的停工,停产,在一个工资支付周期内的,甲方应按本条第1项标准支付工资;超过一个工资支付周期的,甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费.

(五)乙方在法定工作时间内经甲方批准依法参加社会活动期间,以及依法享年假,探亲假,婚假,丧假,计划生育假,女职工劳动保护假期间,甲方按本合同确定的乙方的工资标准支付工资.

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资,拒不支付乙方加班工资,低于本市最低标准支付乙方工资的,均应予补发,并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金.

六,保险福利待遇

(一)在合同期内,甲,乙双方需按照国家及省,市有关规定,缴纳基本养老保险,失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金,同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况.

(二)甲方按国家,省,市有关规定,给予女工 五期 (经期,孕期,产期,哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇.

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇,甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结,经市医务劳动鉴定委员会确认,属完全丧失劳动能力的, 由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的,按本市有关规定执行.

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤,其病假工资,疾病救济费和医疗费等,按不低于国家,省,市有关规定执行.

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费,供养直系亲属抚恤费,救济费,一次性优抚金,生活补贴,供养直系亲属死亡补助费等,按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发.

(六)非因乙方原因所致的停工,停产期间,乙方按国家规定享受的休假,劳动保险,医疗等待遇不变.

(七)乙方其他各种福利待遇,按甲方依法制定的制度执行.

七,劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准,包括有关女职工,未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》,切实保护乙方在生产,工作中的安全和健康.

(二)甲方按国家 先培训后上岗 的规定对乙方进行安全生产知识,规章制度和操作规则培训以及其他的业务技术培训.乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规,规章制度和操作规则.

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定,发给乙方必要的劳动保护用品, 并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检.

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥,对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为,有权提出批评并向有关部门检举,控告.

八,劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《员工守则》及各项管理制度,甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查,督促,考核和奖惩.

九,续订,变更,解除,终止劳动合同

1,本合同固定期限届满即自然失效,双方必须终止执行.如双方协商同意,可以续订合同.

2,如甲方因生产经营情况变化,调整生产任务,或者乙方因个人原因要求变更本合同条款,经合同双方协商同意,可以变更劳动合同的相关内容,并由双方签字(盖章).如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化,致使原合同无法履行,经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的,甲方可以解除劳动合同.

(三)有下列情形之一的,劳动合同即告终止:

1.乙方已达到法定退休年龄的;

2.乙方死亡;

3.乙方被批准自费出国留学或出境定居的;

4.甲方被依法撤销,解散,歇业,关闭,宣告破产;

5.本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现.

(四)本合同经甲,乙双方协商一致可以解除.

(五)有下列情形之一的,甲方可解除劳动合同:

1.乙方在试用期内,被证明不符合录用条件的;

2.乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的;

3.乙方严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

4.乙方的行为按照国家的法律,法规规定被追究刑事责任或送劳动教养的.

5.乙方不能胜任工作,经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

6.乙方患病或非因工负伤,医疗期届满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排工作的.如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的,应同时按规定办理退休或退职手续.停工医疗期计算,按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行;

7.劳动合同期虽未满,但甲方因生产经营状况发生严重困难或生产任务不足,确需按规定裁减有关人员的;

8.甲方破产或濒临破产处于法定整顿期间,确需按有关规定裁减人员的;

9.甲方经批准转产,调整生产任务或改进生产条件,无法在企业内部调剂安排的富余职工;

10.其他符合国家,省,市规定的可解除劳动合同条件的.

(六)有下列情形之一的,乙方可随时解除劳动合同:

1.在试用期内;

2.经国家有关部门确认,甲方劳动安全卫生条件恶劣,没有相应保护措施,严重危害乙方安全健康的;

3.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;

4.甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险基金的;

5.甲方以暴力,威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

6.甲方故意不履行劳动合同,严重违反国家法律,法规,侵害乙方其他合法权益的;

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同,应提前三十天以书面形式通知甲方.

(八)有下列情形之一,甲方不得解除劳动合同:

1.乙方患职业病或因工负伤,医疗终结期内或医疗终结后经市,县级市医务劳动鉴定委员会确认属大部分丧失劳动能力的;

1. 乙方患病或非因工负伤,在规定的医疗期内或医疗期虽满但经区级以上医

2. 符合计划生育政策的女职工在孕期,产假期,哺乳期内的;

3. 乙方经批准享受法定假期,在规定期限内的;

4. 符合国家,广东省,广州市有关其他不得解除劳动合同规定的.

(九)除试用期内或职工被违纪辞退,除名,开除及本合同另有其他特别规定等情况外,甲乙双方终止,解除,续订本合同,必须提前一个月书面通知对方.提前时间不足者,按相距的实际天数,以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方.

(十)甲方应按规定为终止,解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》,转移档案等有关手续,为乙方办理待业登记,领取失业救济金提供方便.

(十一)甲方租赁给乙方居住的房屋,双方应签订住房合同.甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时,有关住房问题按住房合同规定办理.

(十二)若本合同终止或解除,乙方应将合同履行期内交给乙方无偿使用,保管的物品,工具,技术资料等,如数交还给甲方,如有遗失应予赔偿.

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件,甲方应按规定为其办理退休手续,并按本市有关规定办理.

(十四)甲方在合同期内解除劳动合同按《广州市劳动局转发劳动部违反和解除劳动合同的经济补偿办法》规定发给乙方经济补偿金,医疗补助费.属试用期内或因乙方被作违纪辞退,除名,开除导致劳动合同解除的,甲方不发给补偿金或生活补助费.

十,违反合同承担的责任

(一)一方违反合同,承担违约责任.给对方造成直接经济损失的,应当根据后果或责任大小,予以适当赔偿.

(二)乙方经甲方出资培训,双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款.培训合同是本合同的附件.一方无故不履行培训合同,应按合同规定赔偿对方的损失.

(三)劳动合同期未满,又不符合双方可以解除劳动合同或双方约定的其他可以终止,解除劳动合同条件,在未经对方同意而解除劳动合同的一方,应按政府有关规定和劳动合同约定,承担违约责任.

乙方独自承担的违约赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分,可以减免.但属教育培训费,住房或保守甲方商业秘密方面的损失赔偿除外.

十一,调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议,应先协商解决,协商无效,可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解,或于劳动争议发生之日起六十天内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的,可于收到裁决书十五日内向甲方所在地的人民法院起诉.

十二,合同之修正:

对于本合同之任何修正,只有双方共同签署,以书面形式承认的才能生效.

十三,适用法律

本合同受中华人民共和国法律所管辖,在合同期内,如本合同的条款与国家,北京市有关劳动管理新规定不符,双方按新规定执行.

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

个人雇佣合同范本 篇8

甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、甲乙双方同意按以下第 种方式确定合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。

4、试用期为

二、乙方的工作内容 ，工作地点

三、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 小时。

2、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行不定时工作制。

3、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行综合计算工时工作制。

四、甲方每月 日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第 种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资 元;试用期内每月正常工作时间工资 元。

2、双方约定以 确定乙方工资。

五、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

六、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事 作业，可能产生 职业危害。

七、双方认为需要约定的其他事项：

八、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

个人雇佣合同范本 篇9

甲方（聘用方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止（其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条工作岗位

1.甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2.甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条工作条件和劳动保护

1.甲方实行每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条工作报酬

1.根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2.甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3.乙方享受规定的福利待遇。

4.乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5.甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3.甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4.乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条病假和事假

1.乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年）内，累计病假不满\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，工资按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_％发给；超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天后，甲方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按\_\_\_\_\_\_\_\_\_％发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2.乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年）内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，连续事假不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天：超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，将扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4.经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

（1）乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；

（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（3）法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

1.经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4.甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5.聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6.乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

个人雇佣合同范本 篇10

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称聘方)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇员)就聘请雇员赴国(地区)\_\_\_\_\_\_\_公司工作事宜。经双方协商达成一致意见，签订本合同，具体条款如下：

1.聘方聘请雇员赴\_\_\_\_\_\_国(地区)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.工资及支付方式

(1)薪金：聘方支付给雇员的基本月薪为\_\_\_\_\_\_\_美元(大写)雇员离开中国国境之日为起算日。离开\_\_\_\_\_\_\_国境(地区)之日为截止日，凡工作不满一个月，按全月工资计算。

(2)加班工资：聘方因工作需要，要雇员加班工作时，加班工资由双方面议。

3.聘用期限，工作时间和假期

(1)聘用期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)工作时间：按\_\_\_\_\_\_\_国(地区)劳工法规定，每周工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时。

(3)休假日：雇员享受所在国的法定假日。

(4)病假：雇员每年可享受带薪病假15天。

(5)事假：雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时，聘方应予以方便，准其请假，并协助雇员办理手续，事假期间，聘方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

4.住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1)住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

(2)膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3)医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

(4)保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5)税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

5.雇员出入中国和\_\_\_\_\_\_\_\_\_国国境的手续和旅费

(1)聘方负责办理雇员出入\_\_\_\_\_\_\_\_\_国国境(地区)的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2)聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3)雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6.一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7.雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8.聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9.在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。

10.雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

11.本合同以中文(英文)书就，一式两份，双方各执一份。

12.本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

雇员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

个人雇佣合同范本 篇11

第一条雇佣合同期限

本合同期限类型为期限，自年月日起，至年月日止。

第二条工作内容

1、乙方同意在甲方乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

第三条劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币除此之外不再享受其他任何福利待遇(含各种补贴、津贴、住房等)。

2、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背最低工资规定。

第四条劳动保护、劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第五条劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。

2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

第六条劳动合同终止

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、法律、行政法规规定的其他情形。

第七条本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

负责人：身份证号：

年月日 年月日

个人雇佣合同范本 篇12

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2.乙方违反公司管理制度的;3.双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同的附件如下：

附件一 《保密协议》;

附件二 《岗位职责书》;

附件三 甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

个人雇佣合同范本 篇13

个人雇佣协议书范本一

甲方：

乙方：

甲方聘请乙方为保姆，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的职务为保姆。

第二条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排履行工作职责。

1、

2、

3、

4、 做中餐和晚餐 收拾房屋、打扫卫生使房屋时刻保持干净整洁 协助主人照顾照看小孩 主人交待的其他机动家务事宜

第三条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行安排。

第四条 乙方的正常工作时间上午9：00至13:00、下午15：00至19：00，每周工作6天，周一至周六，周日休息。

第五条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予以配合。

第六条 由于乙方为提供劳务方，双方不构成劳动法律关系，所涉及到的乙方保险等与甲方无关。

第七条 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月1500元人民币，工作日包吃不包住。

第八条 乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后1日或数日发放。

第九条 乙方不能胜任本合同时甲方有权随时终止本合同，乙方发生的一切伤害事故由乙方自行承担，甲方对此不负任何责任。

第十条 乙方应尽职尽责，如果造成甲方经济损失或者其他损失，甲方终止本合同，并追究乙方的赔偿责任

第十一条 乙方主动提出终止本合同时，需提前一个月通知甲方。 第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于月日起生效。

乙方： 姓名

身份证号码 住址

联系方式

个人雇佣协议书范本二

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称聘方)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇员)就聘请雇员赴国(地区)\_\_\_\_\_\_\_公司工作事宜。经双方协商达成一致意见，签订本合同，具体条款如下：

1.聘方聘请雇员赴\_\_\_\_\_\_国(地区)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.工资及支付方式

(1)薪金：聘方支付给雇员的基本月薪为\_\_\_\_\_\_\_美元(大写)雇员离开中国国境之日为起算日。离开\_\_\_\_\_\_\_国境(地区)之日为截止日，凡工作不满一个月，按全月工资计算。

(2)加班工资：聘方因工作需要，要雇员加班工作时，加班工资由双方面议。

3.聘用期限，工作时间和假期

(1)聘用期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)工作时间：按\_\_\_\_\_\_\_国(地区)劳工法规定，每周工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时。

(3)休假日：雇员享受所在国的法定假日。

(4)病假：雇员每年可享受带薪病假15天。

(5)事假：雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时，聘方应予以方便，准其请假，并协助雇员办理手续，事假期间，聘方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

4.住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1)住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

(2)膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3)医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

(4)保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5)税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

5.雇员出入中国和\_\_\_\_\_\_\_\_\_国国境的手续和旅费

(1)聘方负责办理雇员出入\_\_\_\_\_\_\_\_\_国国境(地区)的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2)聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3)雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6.一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7.雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8.聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9.在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。

10.雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

11.本合同以中文(英文)书就，一式两份，双方各执一份。

12.本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

雇员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

个人雇佣协议书范本三

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时;乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定 。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2.乙方违反公司管理制度的;3.双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同的附件如下：

附件一 《保密协议》;

附件二 《岗位职责书》;

附件三 甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人或委托代理人

签字或盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn