# 用人单位劳动合同怎么写

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-08-20

*用人单位劳动合同怎么写5篇朋友们，许多国家和地区在立法中把无固定期限劳动合同作为劳动合同的一般类型，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些用人单位劳动合同怎么写，希望对大家能有所帮助。用人单位劳动合同怎么写【篇1】甲方乙...*

用人单位劳动合同怎么写5篇

朋友们，许多国家和地区在立法中把无固定期限劳动合同作为劳动合同的一般类型，那么你现在知道合同是怎么样子了吗？小编在这里给大家分享一些用人单位劳动合同怎么写，希望对大家能有所帮助。

**用人单位劳动合同怎么写【篇1】**

甲方

乙方

根据中华人民共和国《劳动法》的规定?经双方友好协商?本着自愿?平等的原则?达成合同条款如下：?

一、合同有效期自年月日至年月日止。试用期为。试用期内不合格和合同期满即终止执行。因本店工作需要?在双方完全同意的条件下?可续订合同。

二、经双方协商

乙方在合同期内从事工作。甲方可以根据工作需要?变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见?则本合同自然解除?双方互不承担违约责任。

三、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境?保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。乙方因工负伤?按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间为上午到晚上。每月休息?天。

五、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为基础工资销售提成?店铺营业额完成一万提成为营业额的完成两万提成为完成万提成为依此类推。

六、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工如毁损或遗失本店财物的?依市场聚格予以补偿。盘点少货的。查明是乙方的原因的?由乙方按照丢失货品的吊牌价的6折赔偿给甲方?未知原因的?由当天班次的所有营业员共同赔偿按吊牌价的6折赔偿给甲方。

七、合同解除

1、员工无法完成本店的工作或对本店造成严重的财产损失的可以与其解除劳动合同。

2、员工需要解除劳动合同需提前一个月书面填写离职申请?且不可在与本店产生竞争的区域从事相同工作。

3、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前?按本专卖店规定办理工作交接手续?须全部清点移交本专卖店指定人员。

八、在合同期内

如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的?按新规定执行。本合同正本一式两份?双方各执一份?经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定?现自愿签字确认。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用人单位劳动合同怎么写【篇2】**

甲方：(简称甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(简称乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方承建的工程项目工程，因工作需要，甲乙双方愿意就抹灰工程签定承包协议。本着公平、互利的原则，特定以下条款，双方共同遵守。

一、承包该工程的工作范围及工作内容

该工程所需材料场内水平、垂直运输，抄平放线、选砖、铺灰、砌砖、挂线、吊直、预留预埋管线槽配合、安装补烂。墙面清扫，落地灰处理，建渣转运，后台上料筛砂，洗石计量过磅，水泥袋回收，后台及料场四周的整理。搭拆简易操作架及运料跑道。砼墙、梁、柱等等暴模在厚1.5厘米、宽0.5平方米之内的自行梯打，对拉片处理。

1、抹灰：清理、修补、湿润基层、墙眼堵塞、挂网、砼墙柱、甩浆、厨卫间、含2次抹灰、修补、安装线槽、调运砂浆、清扫落地灰、分层抹灰找平、洒水湿润、罩面压光等。

2、外墙面粘贴面砖：清理工作面、抛浆、刮糙灰、找平抹灰;清理工作面、抛浆、刮糙灰、找平抹灰、粘贴面砖、勾缝、清洁工作面达到竣工条件。

3、外墙压光抹灰：清理工作面、抛浆、刮糙灰、找平抹灰、压光收面、清洁工作面。

二、工程进度要求：

按照建设方下达的施工任务及计划组织施工。

三、工程质量要求：

保证洞口高度、宽度准确。抹灰厚度按照规范执行，保证抹灰观感质量，抹灰厚度不超过15ram凸出部分的砼自行梯打，严格按国家有关规范规定执行，按分项工程验证标准检查验收。

四、乙方自备：

斗车、灰盆、灰桶、靠尺、赶枋、夹具、广线、冲击钻、脱水管、安全带、安全帽、扫把、铁铲等工具及合格的安全劳保用品。

五、承包单价：

乙方承包工程范围的所有费用，由基价、质量、安全、工期、文明施工单价组成。内抹综合单价按图计算为\_\_\_\_\_\_\_元/m2，外墙面粘贴面转综合单价按图计算为\_\_\_\_\_\_\_元/m2，外墙压光抹灰综合单价按图计算为\_\_\_\_\_\_\_元/m。(以上三项其中都包含质量单价为\_\_\_\_\_\_\_元/m2;文明施工单价\_\_\_\_\_\_\_元/m2;工期进度单价\_\_\_\_\_\_\_元/m2;安全单价\_\_\_\_\_\_\_元/m2)

六、付款方式

乙方垫资到春节前付完成量的80%，以后每月付70%，余额工程完工后半年付清，乙方在这之前可向甲方食堂借菜票，从领款金额中扣回，余额20%作为工程保证金，保证工程施工质量、安全、工期、文明施工、劳动力保证、机具材料合理使用等。保证金等工程完后交付建设单位使用后办理班组退场手续半年内，甲方一次性支付给乙方余额，乙方工人工资由乙方自行发放，与甲方无关。

七、甲乙双方职责

(一)甲方的职责

1、提供生活设施：宿舍、食堂、水、电照明。

2、提花机具设备及材料：搅拌机、龙门吊。

3、提供现场工长管现甲方现场工长、按该项工程进度进行技术交底和安全技术交底，负责进行各工种间的协调;检查、验收工程质量。

4、质量、安全、进度及文明施工要求：严格按优良工程标准进行技术交底和质量控制，严格按协议工期要求组织施工及检查施工进度，严格按安全管理条例及文明施工十二条标准组织入场和现场监督管理。若乙方不能满足甲方工期、质量要求，甲方有权终止合同，并要求乙方无条件退场。

(二)乙方的职责

1、向甲方提交所承包工程的施工质量、安全、进度、文明施工、治安消防保证书。

2、施工质量必须达到质监站、监理单位、建设单位要求的优良标准。认真做好成品保护。

3、施工安全保证：严格执行施工规范，确保无安全责任事故。如发生安全事故，\_\_\_\_\_\_元以下由班组自行承担费用，\_\_\_\_\_\_元以上分清责任，协商解决，乙方所有进场人员必须按甲方要求统一佩戴合格的安全帽、安全带。入场人员如不戴安全帽1次给以处罚\_\_\_\_\_\_元、不系安全带1次给以处罚\_\_\_\_\_\_元。发现多次以对翻的方式罚款严格执行。

4、文明施工：本工程属标准化工程，不能在楼层里大小便如果发现一次对该人员罚款\_\_\_\_\_\_元。在对该楼层完工后即时对楼层清扫，剩余材料转运。按规格进行堆码，严格执行项目部文明施工管理规定，施工过程落手清，并且必须做到工完场清。楼层经常保持无剩余沙浆。否则甲方派人收捡，造成的用工费用由乙方支付，并且甲方将视其情节给予处罚。

5、治安消防保证：不出治安、消防责任事故。遵纪守法和遵守施工现场的各种规章制度，严禁打架斗殴，若有违反者，先对打架的班组双方各处罚--元，再交项目部解决。严禁各种赌博和不文明两句，严禁盗窃，若有违反者除罚款所在班组人员\_\_\_\_\_\_元在结算方单上扣除外，并将其逐出工地，严重者将追究其刑事责任。

6、机械、设备使用：甲方提供机械、设备等要爱护使用，严禁损坏机械、设备，如违反者将按价值1-2倍罚款。

7、材料节约：该项工程属内外墙交叉作业，每天派专人收捡落地灰，必须-次使用。楼层元隔夜灰，无剩余材料。加强材料节约，施工过程限额使用，杜绝材料费和超耗，如产生超耗按其价值1-5倍罚款。

8、乙方有责任对甲方的施工方案、施工程序、技术交底进行审查，并有义务对甲方的施工方案、施工程序、技术交底中不完善、不合理的，提出合理化建议的意见，并在甲方审定修改扣严格执行。

9、劳动力保证：确保工程进度所必须的劳动力，特别是农忙季节，如果因劳动力不足无力完成所交的工作，甲方另请第三方进行该项工作，乙方必须对此负完全责任，除该项工作费由第三方收取外，并承担经济赔偿，赔偿金按该项工作所需费用的20%计取，情节严重者甲方有权责令乙方退场，并扣发乙方在甲方的保证金。

10、办理劳动力用工许可证、外来人的暂住证，由甲方按规定统一办理。入场人员必须带上身份证，无身份证严禁使用。

11、乙方离场人员的行李、包箱应主动交门卫检查。

12、乙方进场人员必须熟悉施工现场的十必须、十不准、文明施工十二条。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用人单位劳动合同怎么写【篇3】**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同，工人劳动合同范本。

第一条 甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作名称)。

第二条 劳动合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同范本《工人劳动合同范本》。

第三条 甲方的基本权利义务

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合\_\_\_标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利义务

一、享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_待遇(写明待遇的内容)

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(要写明确具体)

第六条 工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(每周不超过\_\_\_\_小时)

第七条 劳动保险及福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第八条 劳动合同的变更和解除：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。)

第九条 本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**用人单位劳动合同怎么写【篇4】**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间

乙方每周工作\_\_\_\_\_\_日，分别为周\_\_\_\_\_\_;每日工作\_\_\_\_\_\_小时。

四、劳动报酬

甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元。

甲方向乙方支付工资形式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(直接发放委托银行代发)。支付周期不得超过5日。

五、社会保险

甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第八条甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**用人单位劳动合同怎么写【篇5】**

甲方：

住所：

联系电话：

乙方：

住所：

联系电话：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

\_\_\_\_\_\_\_\_花木公司简称甲方聘用乙方为该公司园林绿化工人，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

一、合同期限

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正;如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日为试用期。

二、工作岗位和工作职责

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_范围各绿化区从事花草树木的绿化养护，因工作或业务的需要，甲方可调整乙方的工作岗位，具体工作内容和职责按甲方的岗位责任制和规章制度而定，乙方对此并无异议。

三、劳动报酬

乙方试用期间每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后，甲方按乙方的工作表现待定劳动报酬最高为\_\_\_\_\_\_\_\_元。调资、奖励及调动岗位、改变工作后的工资按甲方有关规定执行。

四、劳动纪律

1、乙方每天工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_小时，试用期内每月休息为\_\_\_\_\_\_\_\_天，试用期满后为每月休息\_\_\_\_\_\_\_\_天。

2、乙方自觉遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度如员工守则、绿化管养规范、职业道德等，服从管理，主动、积极、负责和保质保量做好本职工作。

3、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促和考核，并有权依据检查、考核结果，参照公司相关制度对责任人或当事人加以处罚或奖励。

五、合同的终止或解除条件

1、双方经协商一致同意提前终止本合同。

2、本合同期满后自然终止。

3、乙方有以下情形之一，甲方有权解除本合同，并不作任何补偿。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2)严重违反劳动纪律或严重违反甲方规章制度的。

(3)被依法追究刑事责任的。

(4)乙方患传染性疾病或身体状况欠佳或患有其它不适于从事绿化养护工作的疾病。

(5)故意或过失使甲方或第三方利益遭受较大损害的。

(6)对外泄密公司重要的商业秘密而使甲方名誉受损或经济受损的。

4、甲方有以下情形之一，乙方有权解除本合同。

(1)在试用期内。

(2)甲方未按合同约定支付劳动报酬的。

(3)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(4)甲方无法采纳或满足乙方提出的合理化建议或要求的。

六、本合同未有约定而甲方员工守则另有规定的，按员工守则执行。未尽事宜，双方另行协商解决。发生争议如协商不成，可向有关部门申请调解或仲裁。

七、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲已双方各执\_\_\_\_\_\_\_份，自甲方签名并盖章，乙方签名后生效。

甲方(签字)：

签订地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

签订地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn