# 商贸公司劳动合同

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-08-19

*商贸公司劳动合同（通用8篇）商贸公司劳动合同 篇1 甲方(用人单位)名称： 地址： 性质： 乙方(劳动者)名称： 家庭住址： 身份证号码： 甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。 一、劳动合同期限 ...*

商贸公司劳动合同（通用8篇）

商贸公司劳动合同 篇1

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

乙方(劳动者)名称：

家庭住址：

身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

1.有固定期限。

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

2.无固定期限。

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

以完成一定的工作(任务)为期限。

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至工作(任务)完成时即行终止。

4.合同期限内，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_个月。

二、工作内容

1.乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要，安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务(具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议)

2.因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1.甲方实行\_\_\_\_工作制，每日工作时间\_\_\_\_小时。

每周工作时间\_\_\_\_小时。

2.乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬和支付时间

1.乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_元月。

2.乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式：

(1)计时工资。

乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_;其标准分别为：\_\_\_\_\_元月、\_\_\_\_\_\_\_元月、\_\_\_\_\_\_元月、\_\_\_\_\_\_元月。

如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(2)提成工资。

甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(3)其他工资形式。

具体约定可在本合同第\_\_\_\_条中明确。

3.甲方按有关政策以货币形式每月\_\_\_\_日支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

4.甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

5.非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

6.甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_元。

7.乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

8.甲方可执行依据政府公布的`工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会(职代会)集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

五、社会保险和福利待遇

1.甲方依照国家规定参加养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用;社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2.甲方为乙方提供以下福利待遇。

①\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

②\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

③\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

六、劳动保护和劳动条件

1.甲方严格执行国家有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2.甲方按照有关规定落实女职工特殊保护政策。

七、职业培训

1.甲方根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训;

2.乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

八、劳动纪律

1.甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2.乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

九、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1.甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2.本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3.双方约定的其他劳动合同终止条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、违反劳动合同的责任

1.解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。

2.甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金元。

3.其他违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、保守商业秘密和竞业限制

1.乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。

不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

2.乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前6个月内，调整乙方工作岗位，变更劳动合同中相关内容。

3.乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)内，不得到经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竟争关系的同类业务，甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费元。

十二、双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十三、附则

1.因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。

本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2.本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

3.乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。

如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

地址1：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址2：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或(委托代理人)(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

商贸公司劳动合同 篇2

甲方：

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 \_\_\_\_\_\_ 期限劳动合同，合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_ 日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_\_个月。

第二条 本合同试用期自自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明;乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;加班费用在项目提成里支付。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳动分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方月工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月\_\_\_\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满;每月\_\_\_\_\_日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)。

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示有异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。甲乙双方均须依法参加社会保险。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过去工作经历、家庭成员和主要社会关系等资料;

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度;

3. 法律法规规定的其它情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按照国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2. 甲方经营的状况不佳或已破产关闭;

3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4. 法律规定的其它情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条 双方需要约定的其他事项：

九、违反劳动合同的责任

第三十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或者其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 甲乙双方任何乙方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)种做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

2. 违反甲方依法制定的规章制度;

3. 工作失误给甲方造成的经济损失;

4. 应向甲方支付的其它任何款项;

十、劳动争议处理

第三十五条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十六条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、其他规定

第三十七条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已发送。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的、依法执行新的法律、法规。

第四十一条 本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起生效。

第四十二条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

商贸公司劳动合同 篇3

甲方：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同编号：XX00x

为了便于甲方投资经营的\_\_\_\_\_\_\_格子店能够顺利运营，甲方决定聘请乙方 作为该店的营业员，根据中华人民共和国劳动法的规定，经双方友好协商，本着 自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

一、合同期限 合同有效期自 年 月 日至 201 年 月 日止。合同期满即终止执 行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位 经双方协商，乙方在合同期内于甲方经营的 格子店内从事营业员工作。 甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意 见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

三、劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身 安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间 按乙方所在商场规定的营业时间工作。需要加班的，公司按国家有关规定支 付加班工资或为员工安排同等时间的调休。

五、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬为： 基础工资+职务津贴+通讯费+交通费+社保福利共计\_\_\_\_元。

六、如乙方未办理社保卡，甲方有权代扣代交。 合同期内养老和医疗保险金由员工负责在其档案所在地缴纳， 此后的一切后 果由员工享有或承担。

七、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程 序。

3、员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿员工所在商场的专 柜，盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的吊牌价的 5 折赔偿给甲方;未知原因的，由乙方所在专柜的所有营业员共同赔偿按吊牌价的 5 折赔偿给甲方。

八、规章制度 《营业员手册》作为合同附件与本合同同时生效 九、合同解除

1、符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

a、员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的;或有严重损害公司利 益的行为;或严重失职;或收受客户回扣的。

b、员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的， 也不能从事公司安排的其他工作的。

c、公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。

d、员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

2、符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

a、员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

b、女职工在孕期、产期、哺乳期内的(违反计划生育的或采取欺诈手 段签订本合同的除外。

c、员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

3、有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：

a、公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬;

b、公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的;

4、需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前 10 天 书面通知对方，方可办理解除合同手续。

5、公司按本条 1、项第 b、第 c 项解除劳动合同的，如国家有规定应予经 济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

6、员工未提前 30日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。 双方确定赔偿金的计算方法为：

a、按正常情况下员工解除劳动合同前 3 月的月平均实得薪津计算;

b、或按公司的实际损失计算，包括：公司招收录用员工所支付的费用， 公司为员工支付的培训费用;对公司的工作脱节而造成经营的经济损失。

7、甲方货品从乙方所在商场撤柜，失去销售场所时，本合同自动解除，甲 乙双方互不承担任何责任。

十、教育培训 公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训， 凡员工参加经公司同意的培 训，公司相应地予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另 订培训合同。

十一、保密义务 员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、 或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息， 承担 保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部 属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

十二、离职手续

1、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作 交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部 清点移交公司指定人员。

2、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签 单》。

3、公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作 出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

4、有下列情形之一的，致使公司不能及时为员工办理相关手续，由此而产 生的一切法律责任由员工承担：

a、员工未按公司规定办妥离职手续的;

b、员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的;

c、员工不配合，致使公司无法将有关离职资料送达员工的。

十三、合同无效 本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

1、根本违反法律法规的;

2、员工在《就业申请书》上提供虚假信息，欺骗公司而签订本合同的;

3、员工为任何不合法，不正当目的而进入公司企业工作的。

十四、争议解决 甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商;或在争议发生之日起 60 日内向 当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、法律效力 在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。 本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙 双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

商贸公司劳动合同 篇4

甲方 ：

联系地址：

法人代表：

乙方 ： 身份证号码：

联系地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限类型为固定期限劳动合同，双方合同期为 年，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为试用期，试用期为 个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。

所谓试用期不符合录用条件包括：

1. 乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的;

2. 乙方在7日前未能完备所规定的手续的;

3. 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的;

4. 乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的;

5. 乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的;

6. 乙方顶撞上司或在工作期间与同事或领导发生斗殴行为的;

7. 其他任何部门经理主管认为乙方不能符合该职位的要求的;

二、工作内容

1. 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，工作地点为： ，其主要工作职责见其 职务说明书 。

2. 甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力、品德、潜力)可作适当临时性调整，是不对本合同相应条款作出修改或调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行八小时工作制。执行标准工作制度，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方保证乙方每周休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不超过1.5小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。对此乙方表示同意并接受。

执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;在员工假日加班或平时加点的，甲方应支付加班费或加点费。

四、劳动报酬

1. 乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为人民币 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期工资为正式录用后工资的 %;每年依据工作表现调整，但不低于国家所规定的最低工资标准。

2. 甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额由部门经理、考核部和人事部门进行，根据甲方效益和规定乙方绩效来确定。

3. 甲方向乙方支付薪金的期限为次月的号前(遇假日的，不超过假日回来后的

第二个工作日)足额发放乙方上月的工资，乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

五、保险福利待遇

1. 乙方患病或非工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

2. 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

3. 乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，具体规定详见员工手册。

4.在甲乙双方合作年后，甲方为乙方交纳五险一金。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

3. 甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

4 .经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5. 乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)严重违反公司员工手册、人力资源管理制度、行政管理制度、岗位职责规定、上司任务安排等一系列公司规章制度的;

(2)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(3)被依法追究弄事责任的;乙方同时在其他地方兼职或以任何形式，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

(4)在试用期被证明不录用条件的;乙方被发现其存在虚假欺骗行为(包括但不限于其假工作经历、假学历证、假身份证明等)，使甲方违背真实意思的情况下与乙方订立合同的;

6. 有下列情况之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(1)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事单位另行安排的工作的;

(2)乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能达到的;

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

7. 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应但提前三十日向全休职工说明情况，听取职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(1)依照企业破产法规定进行重整的;

(2)生产经营发生严重困难的;

(3)企业转型、部门人事变动、技术革新、经营方式调整等，变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(4)其他因劳动合同订阅时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(5)因国家政策和法律法规的要求，进行人事调整的;

8.若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

(1)乙方从事解除职业病危害作业的未进行离岗前职业健康检查，或者乙方被疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间;

(2)在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(5)在本单位连续工作满十五年后，且距法定退休年龄不足五年的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

9. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

10. 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同;若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

11. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满;

(2)劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的;

(4)用人单位被依法宣告破产的;

(5)用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的;

(6)有法律、行政法规规定的其他情形的;

(7)因公司规定，员工不遵守纪律、制度等等因素的;

七、劳动条件及劳动保护

1. 甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具，建立健全的工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2. 甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

4. 乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、保密制度、自觉预防事故和职业病等突发事态的发生。

八、劳动纪律

1. 甲方所有规章制度已告知乙方，乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力，均适用于乙方。

2. 乙方保证自觉遵守国家法律法规及甲方所有规章制度，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。如乙方违反甲方劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

九、劳动争议处理

1. 因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决;解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向辽宁省沈阳市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2. 相关文书送达地址确认：

甲方的送达地址为 收件人为：

固定联系电话为：

乙方的送达地址为 收件人为：

固定联系电话为：

任何一方将有关通知、处罚、变更等文件寄到对方上述地址视为已送达。若上述地址及收件人信息有变化的应当立即告知对方。

十、当事人约定的其他内容

双方当事人经协商一致同意增加以下条款，即：

十一、其他

1. 甲方以下的规章制度

《人力资源管理制度》、《行政管理制度》、《 员工手册》 、《职务说明书》 、《 作为本合同》、《业绩承诺书》、《保密协议》等附件。

2. 本合同自乙方赴甲方处报到之日起并经甲方双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

3. 本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，具同等法律效力。

4. 在合同期内本合同内容与国家相关法律法规相抵触，相关条款即行作废，按照法律执行。

5. 本合同在甲乙双方平等自愿条件下签订，双方必须严格遵守本协议内容，本协议从签订之日起即刻生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

商贸公司劳动合同 篇5

商贸公司劳动合同范本

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

1.有固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

2.无固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

3……以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至工作(任务)完成时即行终止。

4.合同期限内，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作内容

1.乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要，安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务(具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议)

2.因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1.甲方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制，每日工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。每周工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2.乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬和支付时间

1.乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2.乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;其标准分别为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(2)提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(3)其他工资形式。具体约定可在本合同第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条中明确。

3.甲方按有关政策以货币形式每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

4.甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

5.非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

6.甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

7.乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

8.甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会(职代会)集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

五、社会保险和福利待遇

1.甲方依照国家规定参加养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用;社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2.甲方为乙方提供以下福利待遇。

①\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

②\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

③\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

六、劳动保护和劳动条件

1.甲方严格执行国家有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2.甲方按照有关规定落实女职工特殊保护政策。

七、职业培训

1.甲方根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训;

2.乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

八、劳动纪律

1.甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2.乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

九、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1.甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2.本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3.双方约定的其他劳动合同终止条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、违反劳动合同的责任

1.解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。

2.甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金元。

3.其他违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、保守商业秘密和竞业限制

1.乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

2.乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前6个月内，调整乙方工作岗位，变更劳动合同中相关内容。

3.乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后\_\_\_\_\_\_年(月)内，不得到经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竞争关系的同类业务，甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费元。

十二、双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十三、附则

1.因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2.本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

3.乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

地址1：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址2：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(特别提示：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人

或(委托代理人)(签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

商贸公司劳动合同 篇6

甲方(用人单位)名称： 地址： 性质： 乙方(劳动者)名称： 家庭住址： 身份证号码： 甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

1.有固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

2.无固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。 3……以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至工作(任务)完成时即行终止。

4.合同期限内，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_个月。

二、工作内容

1.乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要，安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务(具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议)

2.因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1.甲方实行\_\_\_\_工作制，每日工作时间\_\_\_\_小时。每周工作时间\_\_\_\_小时。

2.乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬和支付时间

1.乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_元月。

2.乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式：

(1)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_ 、\_\_\_\_\_\_\_\_;其标准分别为：\_\_\_\_\_元月、\_\_\_\_\_\_\_元月、\_\_\_\_\_\_元月、\_\_\_\_\_\_元月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(2)提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(3)其他工资形式。具体约定可在本合同第\_\_\_\_条中明确。

3.甲方按有关政策以货币形式每月\_\_\_\_日支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

4.甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

5.非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

6.甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_元。

7.乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

8.甲方可执行依据政府公布的`工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会(职代会)集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

五、社会保险和福利待遇

1.甲方依照国家规定参加养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用;社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2.甲方为乙方提供以下福利待遇。

① \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

② \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

③ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

六、劳动保护和劳动条件

1.甲方严格执行国家有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2.甲方按照有关规定落实女职工特殊保护政策。

七、职业培训

1.甲方根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训;

2.乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

八、劳动纪律

1.甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2.乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

九、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1.甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2.本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3.双方约定的其他劳动合同终止条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、违反劳动合同的责任

1.解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。

2.甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金元。

3.其他违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 十

一、保守商业秘密和竞业限制

1.乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

2.乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前6个月内，调整乙方工作岗位，变更劳动合同中相关内容。

3.乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)内，不得到经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竞争关系的同类业务，甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费元。 十

二、双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 十

三、附则

1.因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2.本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

3.乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。 地址1：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址2：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。) 甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人 或(委托代理人)(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月

商贸公司劳动合同 篇7

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

乙方(劳动者)名称：

家庭住址：

身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

1.有固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

2.无固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至工作(任务)完成时即行终止。

4.合同期限内，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_个月。

二、工作内容

1.乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要，安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务(具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议)

2.因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1.甲方实行\_\_\_\_工作制，每日工作时间\_\_\_\_小时。每周工作时间\_\_\_\_小时。

2.乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬和支付时间

1.乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_元月。

2.乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式：

(1)计时工资。

乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_;其标准分别为：\_\_\_\_\_元月、\_\_\_\_\_\_\_元月、\_\_\_\_\_\_元月、\_\_\_\_\_\_元月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(2)提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(3)其他工资形式。具体约定可在本合同第\_\_\_\_条中明确。

3.甲方按有关政策以货币形式每月\_\_\_\_日支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

4.甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

5.非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

6.甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_元。

7.乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

8.甲方可执行依据政府公布的`工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会(职代会)集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

五、社会保险和福利待遇

1.甲方依照国家规定参加养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用;社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2.甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动保护和劳动条件

1.甲方严格执行国家有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2.甲方按照有关规定落实女职工特殊保护政策。

七、职业培训

1.甲方根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训;

2.乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

八、劳动纪律

1.甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2.乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

九、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1.甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2.本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3.双方约定的其他劳动合同终止条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、违反劳动合同的责任

1.解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。

2.甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金元。

3.其他违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、保守商业秘密和竞业限制

1.乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。

不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

2.乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前6个月内，调整乙方工作岗位，变更劳动合同中相关内容。

3.乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)内，不得到经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竟争关系的同类业务，甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费元。

十二、双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十三、附则

1.因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。

本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2.本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

3.乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。

如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

地址1：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址2：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或(委托代理人)(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

商贸公司劳动合同 篇8

甲方：

地址：

性质：

乙方名称：

家庭住址：

身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

1.有固定期限。本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_年。

2.无固定期限。本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3.以完成一定的工作为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至工作完成时即行终止。

4.合同期限内，试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_个月。

二、工作内容

1.乙方同意甲方根据生产任务的需要，安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务

2.因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1.甲方实行\_\_\_\_工作制，每日工作时间\_\_\_\_小时。每周工作时间\_\_\_\_小时。

2.乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬和支付时间

1.乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_元月。

2.乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式：

计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_;其标准分别为：\_\_\_\_\_元月、\_\_\_\_\_\_\_元月、\_\_\_\_\_\_元月、\_\_\_\_\_\_元月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

其他工资形式。具体约定可在本合同第\_\_\_\_条中明确。

3.甲方按有关政策以货币形式每月\_\_\_\_日支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

4.甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资50%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资\_\_年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

8.甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

五、社会保险和福利待遇

1.甲方依照国家规定参加养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用;社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2.甲方为乙方提供以下福利待遇。

①\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

②\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

③\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

六、劳动保护和劳动条件

1.甲方严格执行国家有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2.甲方按照有关规定落实女职工特殊保护政策。

七、职业培训

1.甲方根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训;

2.乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

八、劳动纪律

1.甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2.乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

九、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1.甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2.本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3.双方约定的其他劳动合同终止条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、违反劳动合同的责任

1.解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。

2.甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金元。

3.其他违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、保守商业秘密和竞业限制

1.乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

2.乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前6个月内，调整乙方工作岗位，变更劳动合同中相关内容。

3.乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后\_\_\_年内，不得到经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竟争关系的同类业务，甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费元。

十二、双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十三、附则

1.因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2.本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

3.乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址2：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn